



Clubkadermonitor 2026

Inzicht in plezier, ervaren bekwaamheid
en behoeften van het sportkader



Inhoud

Over de Clubkadermonitor	03
Clubbestuurders	04
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	05
Redenen en randvoorwaarden	07
Ontwikkeling en begeleiding	08
Trainer-coaches en instructeurs	09
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	10
Redenen en randvoorwaarden	12
Ontwikkeling en begeleiding	13
Officials	14
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	15
Redenen en randvoorwaarden	17
Ontwikkeling en begeleiding	18
Coördinerend en begeleidend kader	19
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	20
Redenen en randvoorwaarden	22
Ontwikkeling en begeleiding	23
Onderzoeksverantwoording	24
Clubkadermonitor	24



Over de Clubkadermonitor

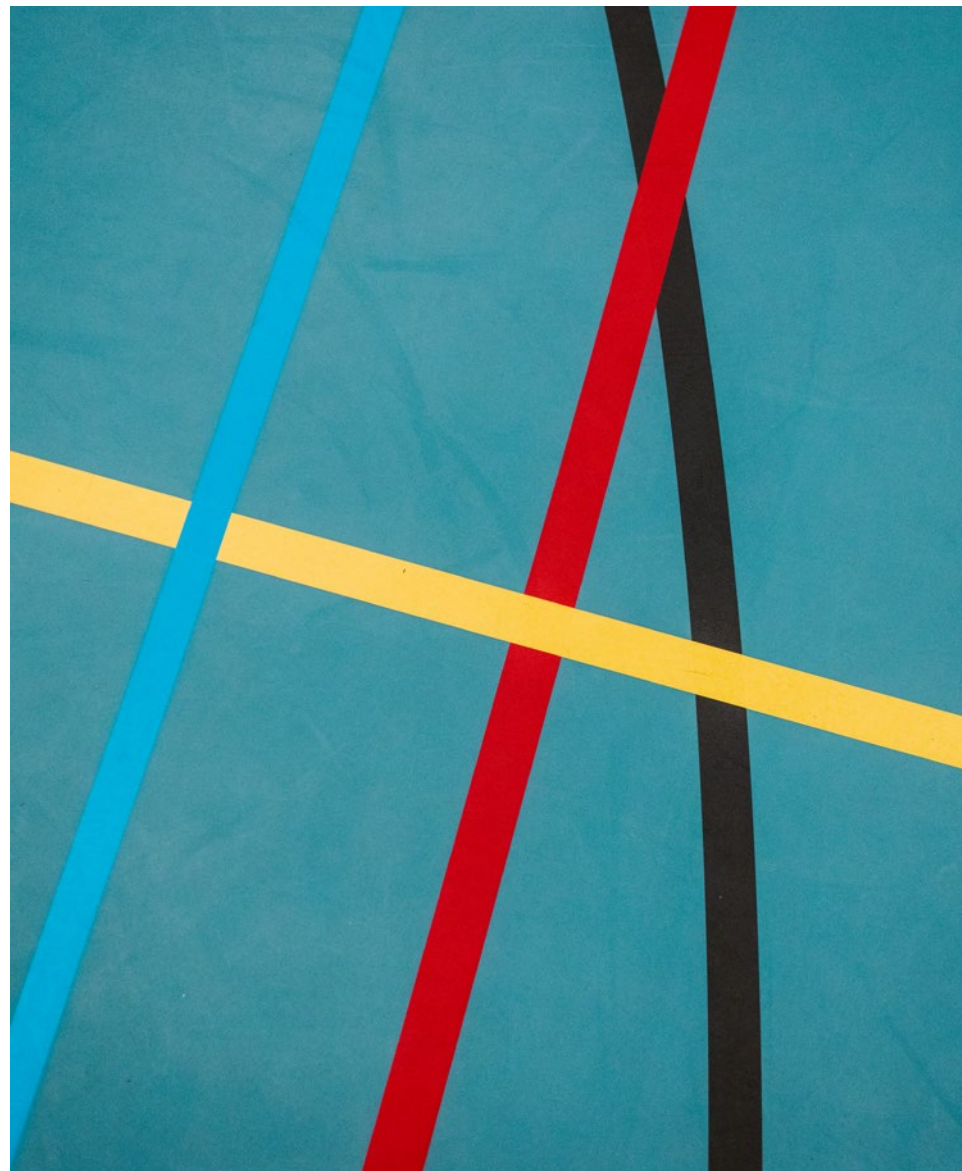
De Clubkadermonitor geeft inzicht in het plezier, de ervaren bekwaamheid en de ontwikkelbehoeften van vier groepen sportkaderleden:

- Clubbestuurders
- Trainer-coaches en instructeurs
- Scheidsrechters, juryleden en officials
- Coördinerend en begeleidend kader

Deze monitor brengt ook in kaart wat clubkaderleden motiveert, hoe tevreden zij zijn en of zij verwachten hun functie de komende twee jaar voort te zetten.

De monitor is in 2026 voor de tweede keer uitgevoerd.

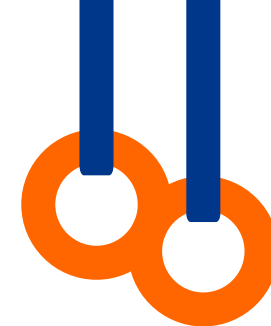
De uitkomsten van dit onderzoek dragen bij aan het meten van de voortgang op de Sportagenda 2032.





Clubbestuurders

Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid



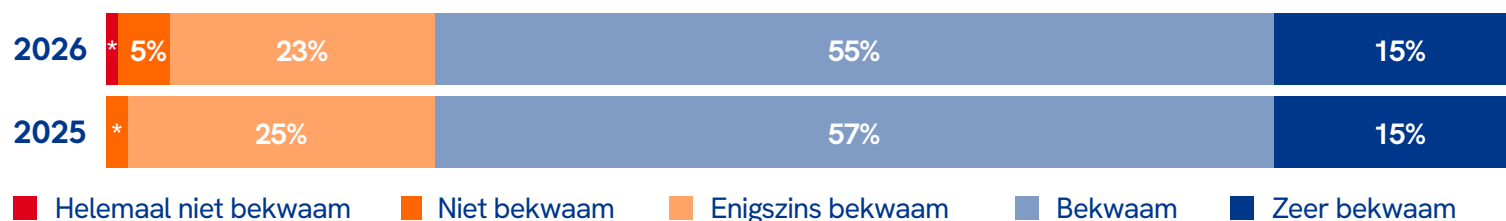
Het ervaren van plezier uitgedrukt in een cijfer van 1 tot 10:



De verwachte voortzetting van de functie in de komende twee jaar:



Het ervaren van bekwaamheid**:



*Percentages van 3% en lager worden niet uitgeschreven in de grafieken.

**Ten opzichte van 2025 is de definitie van bekwaamheid aangepast; daarom is geen goede vergelijking over tijd mogelijk.

- Definitie 2025: Een bekwaam kaderlid is in staat om op een zelfverzekerde en effectieve wijze diens taken uit te voeren, zonder daarbij het belang van de sporter uit het oog te verliezen
- Definitie 2026: Een bekwaam bestuurslid heeft de juiste kennis, vaardigheden en houding om diens taken goed en verantwoord uit te voeren.



Clubbestuurders voelen zich bekwaam om: (% eens of zeer eens)



*Ten opzichte van 2025 zijn er 3 nieuwe stellingen toegevoegd op basis van de visie op vitale verenigingen



Belangrijkste bevindingen

- Belangrijkste gegeven redenen voor een laag cijfer voor plezier (1 t/m 6) zijn: 'werkdruk en tijdsinvestering', 'gebrek aan plezier / motivatie' en 'problemen met leden en ouders'.
- Wat brengt clubbestuurders aan het twijfelen over hun rol? Onder bestuurders die aangeven (heel) vaak aan stoppen te denken, spelen vooral gebrek aan waardering (36%), de combinatie met mantelzorg (31%), gezondheid (30%) en de hoeveelheid taken en verantwoordelijkheden (30%) een rol.



Redenen en randvoorwaarden

Top 3 redenen om functie te zijn gaan doen:



Belangrijkste randvoorwaarden om functie goed en met plezier uit te oefenen:

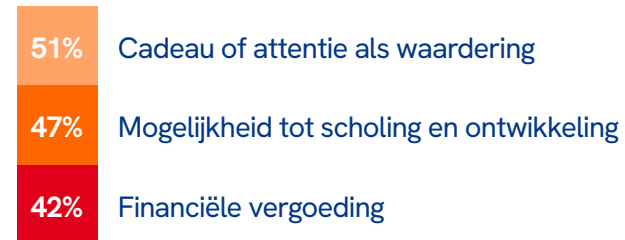


Randvoorwaarden waar clubbestuurders het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



Minst tevreden



Ontwikkeling en begeleiding

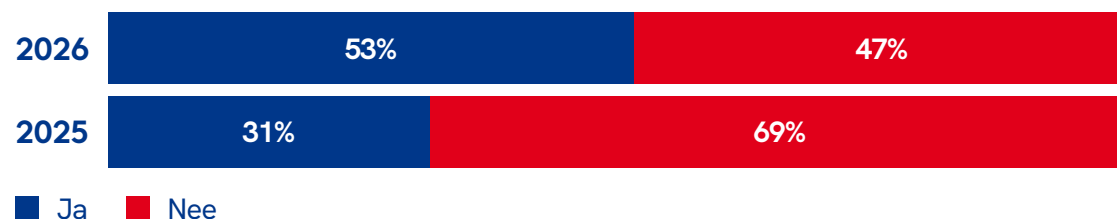
Thema's waarin clubbestuurders zich verder willen ontwikkelen:

- 55% Goed besturen
- 53% Visie en strategie bepalen
- 52% Veilige en gezonde sportomgeving
- 51% Versterken organisatiekracht
- 50% Versterken onderlinge verbondenheid
- 50% Persoonlijke competenties
- 46% Ledenbinding
- 46% Versterken clubgevoel
- 46% Vrijwilligersmanagement

Afgelopen jaar begeleiding gehad:



Afgelopen jaar een opleiding gevolgd:



Belangrijke inzichten

- Bestuurders die geen behoefte hebben aan verdere ontwikkeling, geven vooral aan dat zij al over voldoende kennis, ervaring en competenties beschikken. Ook zien zij soms geen noodzaak of meerwaarde voor hun functie of vereniging, of zijn zij tevreden met de huidige situatie.
- Bestuurders die zich verder willen ontwikkelen, kiezen ongeveer even vaak voor scholing als voor begeleiding. Dat geldt voor alle ontwikkelthema's.

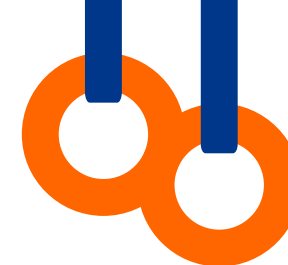




Trainer-coaches en instructeurs

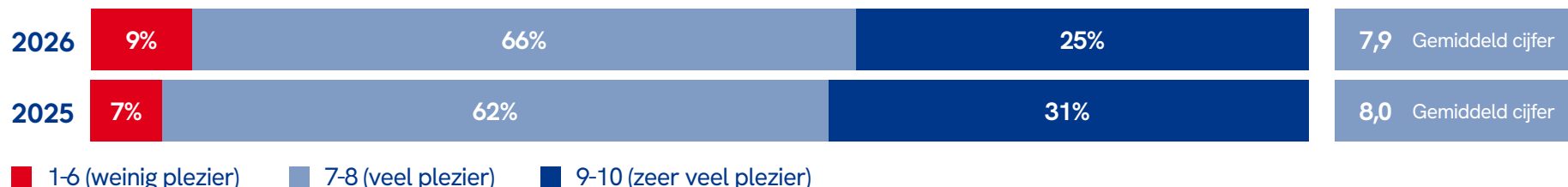
Hieronder vallen de functies: trainer-coaches, instructeurs en begeleiders van sporters.



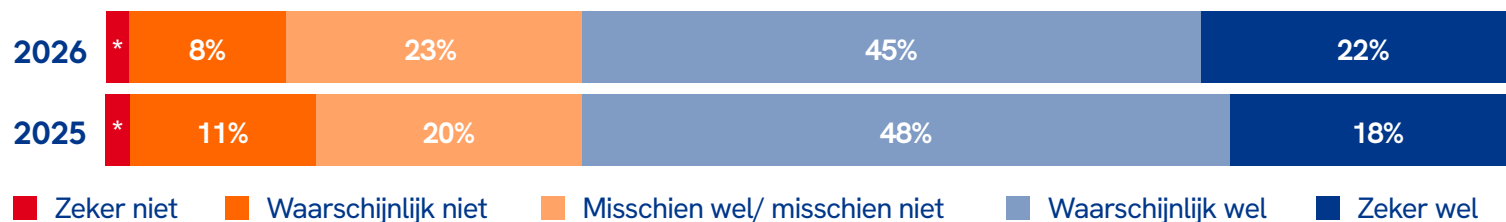


Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid

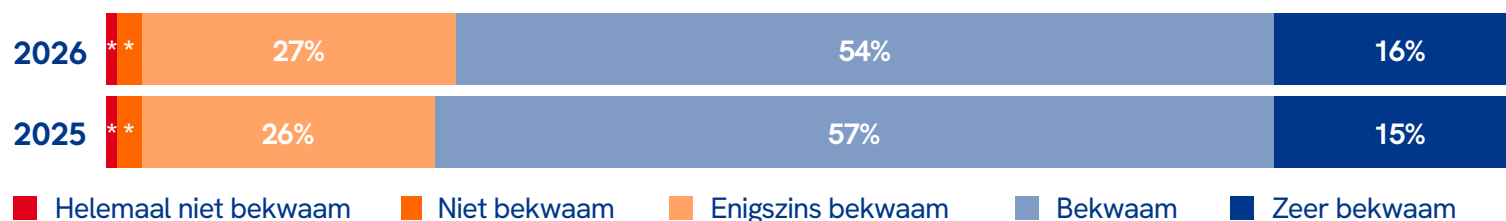
Het ervaren van plezier uitgedrukt in een cijfer van 1 tot 10:



De verwachte voortzetting van de functie in de komende twee jaar:



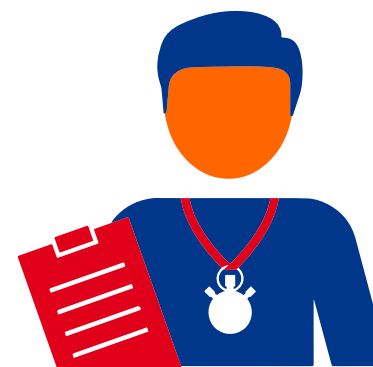
Het ervaren van bekwaamheid**:



*Percentages van 3% en lager worden niet uitgeschreven in de grafieken.

**Ten opzichte van 2025 is de definitie van bekwaamheid aangepast; daarom is geen goede vergelijking over tijd mogelijk.

- Definitie 2025: Een bekwaam kaderlid is in staat om op een zelfverzekerde en effectieve wijze diens taken uit te voeren, zonder daarbij het belang van de sporter uit het oog te verliezen
- Definitie 2026: Een bekwaam kaderlid heeft de juiste kennis, vaardigheden en houding om te zorgen voor een veilige en fijne omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen.



Trainer-coaches en instructeurs voelen zich bekwaam om: (% eens of zeer eens)



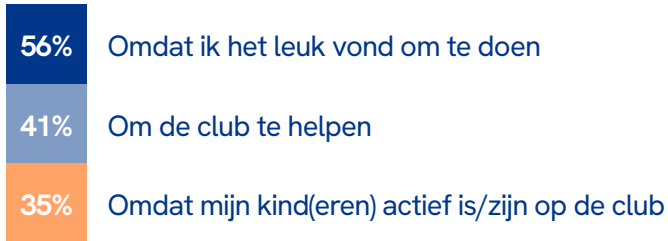
Belangrijkste bevindingen

- Trainer-coaches die weinig plezier ervaren, noemen vooral tijdsbelasting, werkdruk en het gedrag van ouders, kinderen of spelers als oorzaak. Ook de organisatie en ondersteuning vanuit de vereniging spelen een rol.
- Trainer-coaches die (heel) vaak nadenken over stoppen, noemen vooral een gebrek aan plezier (35%), de hoeveelheid taken en verantwoordelijkheden (22%) en de combinatie met een betaalde baan (18%).
- Trainer-coaches die zichzelf minder bekwaam voelen, noemen vooral een gebrek aan kennis of opleiding, organisatie- of omgevingsfactoren en persoonlijke onzekerheid.



Redenen en randvoorwaarden

Top 3 redenen om functie te zijn gaan doen:



Belangrijkste randvoorwaarden om functie goed en met plezier uit te oefenen:

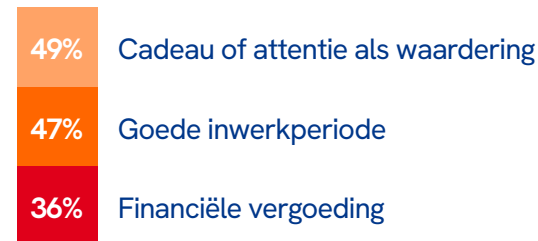


Randvoorwaarden waar trainer-coaches of instructeurs het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



Minst tevreden



Ontwikkeling en begeleiding

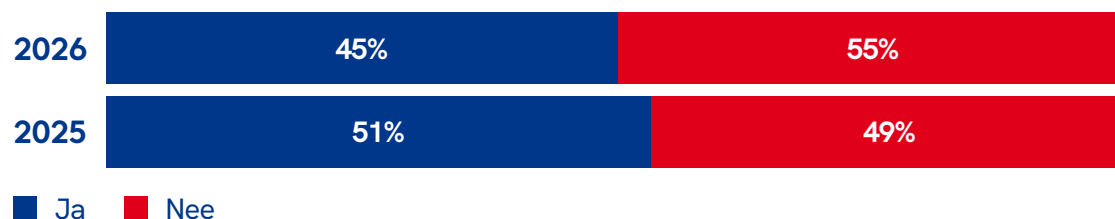
Thema's waarin trainer-coaches of instructeurs zich verder willen ontwikkelen:

- 59% Sporttechnische kennis en vaardigheden
- 55% Veilige sportomgeving
- 53% Zelfreflectie
- 53% Didactische kennis en vaardigheden
- 51% Pedagogische kennis en vaardigheden
- 51% Kennis over sportmedische zaken en voeding
- 49% Communicatieve vaardigheden

Begeleiding gehad:



Afgelopen jaar opleiding gevolgd:



Belangrijkste bevindingen

- Trainer-coaches die zich verder willen ontwikkelen, kiezen ongeveer even vaak voor scholing als voor begeleiding. Begeleiding heeft daarbij voor alle onderzochte thema's een lichte voorkeur.





Officials

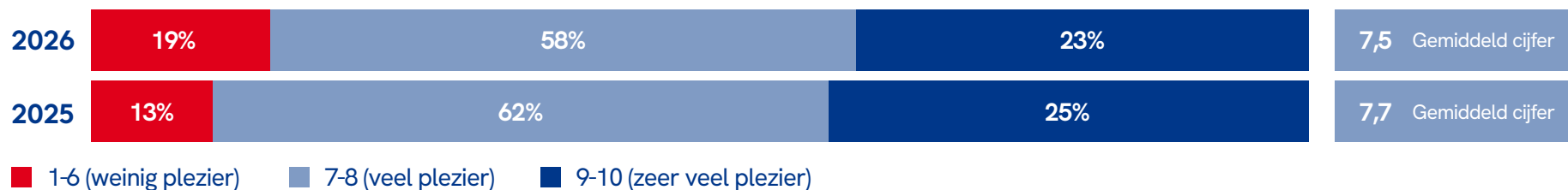
Met officials bedoelen we officials, scheidsrechters en juryleden



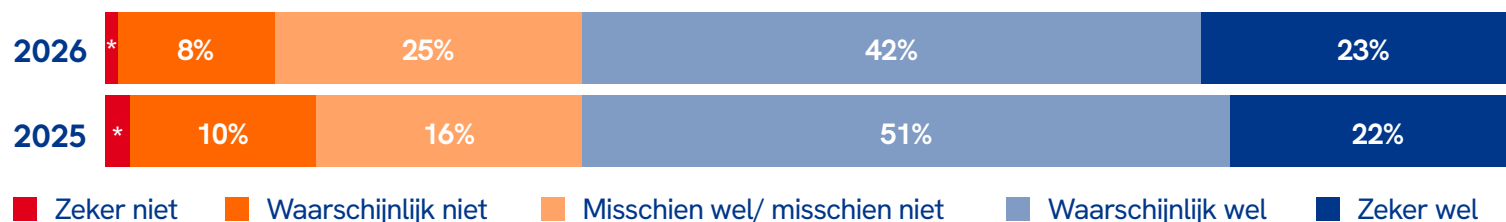


Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid

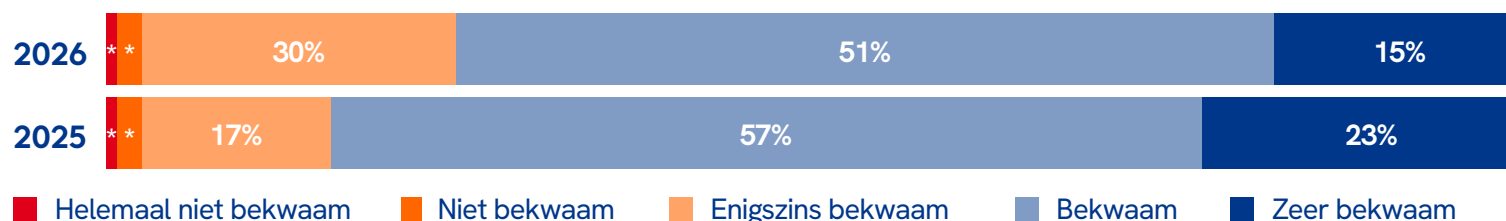
Het ervaren van plezier uitgedrukt in een cijfer van 1 tot 10:



De verwachte voortzetting van de functie in de komende twee jaar:



Het ervaren van bekwaamheid**:



*Percentages van 3% en lager worden niet uitgeschreven in de grafieken.

**Ten opzichte van 2025 is de definitie van bekwaamheid aangepast; daarom is geen goede vergelijking over tijd mogelijk.

- Definitie 2025: Een bekwaam kaderlid is in staat om op een zelfverzekerde en effectieve wijze diens taken uit te voeren, zonder daarbij het belang van de sporter uit het oog te verliezen
- Definitie 2026: Een bekwaam kaderlid heeft de juiste kennis, vaardigheden en houding om te zorgen voor een veilige en fijne omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen.



Officials voelen zich bekwaam om: (% eens of zeer eens)



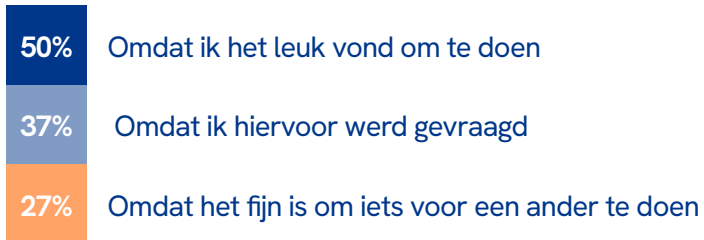
Belangrijke inzichten

- Officials die weinig plezier ervaren, noemen vooral een gebrek aan respect, waardering en acceptatie als oorzaak. Ook het gevoel de functie uit verplichting te vervullen en het gedrag van spelers, ouders en teams spelen een rol.
- Officials die (heel) vaak nadenken over stoppen, noemen vooral een gebrek aan plezier (40%), een gebrek aan waardering (38%) en het gevoel geen zin meer te hebben (36%).
- Officials die zichzelf minder bekwaam voelen, noemen vooral een gebrek aan opleiding, instructie of begeleiding, onzekerheid over de spelregels en een gebrek aan ervaring.



Redenen en randvoorwaarden

Top 3 redenen om functie te zijn gaan doen:



Belangrijkste randvoorwaarden om functie goed en met plezier uit te oefenen:



Randvoorwaarden waar officials het meest en minst tevreden over zijn:

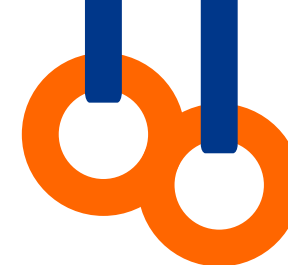
Meest tevreden



Minst tevreden



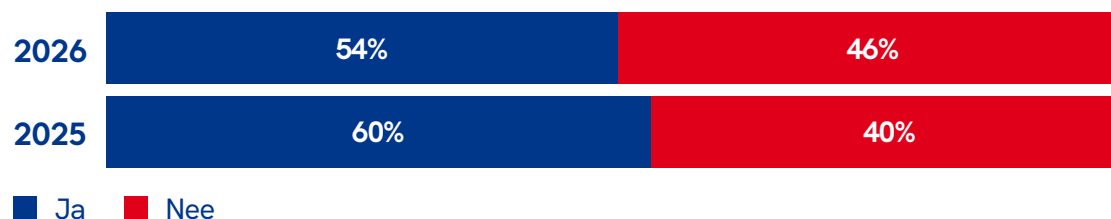
Ontwikkeling en begeleiding



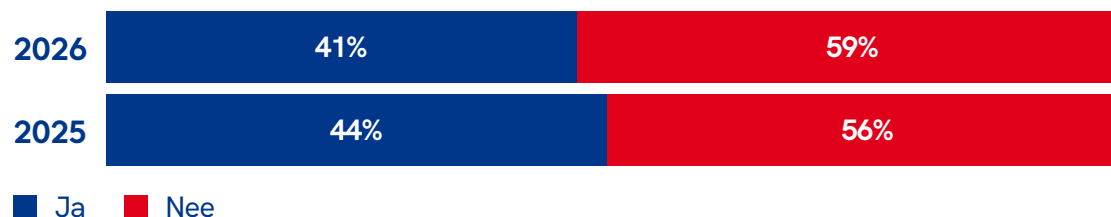
Thema's waarin officials zich verder willen ontwikkelen

- 50% Sporttechnische kennis en vaardigheden
- 45% Zelfreflectie
- 43% Veilige sportomgeving
- 43% Communicatieve vaardigheden
- 40% Didactische kennis en vaardigheden
- 36% Pedagogische kennis en vaardigheden
- 33% Kennis over sportmedische zaken en voeding

Begeleiding gehad



Afgelopen jaar opleiding gevolgd



Belangrijke inzichten

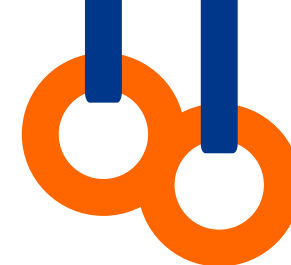
- Voor de meeste ontwikkelthema's hebben officials geen duidelijke voorkeur voor scholing of begeleiding. Alleen voor didactische kennis en vaardigheden kiezen zij vaker voor begeleiding.





Coördinerend en begeleidend kader

Hieronder vallen de functies: technisch coördinator,
(club)kadercoach en praktijkbegeleider.

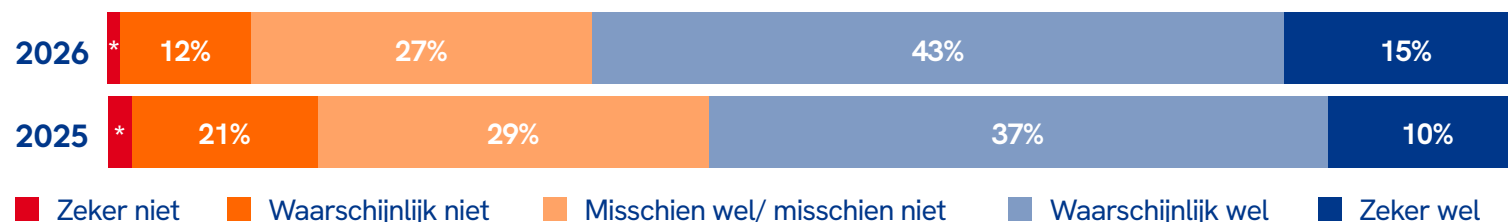


Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid

Het ervaren van plezier uitgedrukt in een cijfer van 1 tot 10:



De verwachte voortzetting van de functie in de komende twee jaar:



Het ervaren van bekwaamheid**:



*Percentages van 3% en lager worden niet uitgeschreven in de grafieken.

**Ten opzichte van 2025 is de definitie van bekwaamheid aangepast; daarom is geen goede vergelijking over tijd mogelijk.

- 2025: Een bekwaam kaderlid is in staat om op een zelfverzekerde en effectieve wijze diens taken uit te voeren, zonder daarbij het belang van de sporter uit het oog te verliezen
- 2026: Een bekwaam kaderlid heeft de juiste kennis, vaardigheden en houding om te zorgen voor een veilige en fijne omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen.



Coördinerend en begeleidend kader voelt zich bekwaam om: (% eens of zeer eens)



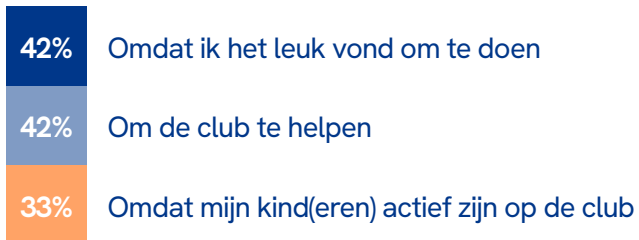
Belangrijke inzichten

- Kaderleden in een coördinerende of begeleidende rol die weinig plezier ervaren, noemen vooral organisatie- en verenigingsproblemen als oorzaak. Ook financiële zorgen of een gebrek aan vergoeding en het gedrag van ouders of spelers hebben een negatieve invloed op het plezier.
- Kaderleden die (heel) vaak nadenken over stoppen, noemen een verandering in de gezinssituatie het vaakst als reden (31%). Daarnaast spelen een afname van het plezier in de functie (24%) en de combinatie met een betaalde baan (24%) een belangrijke rol.
- Kaderleden die zichzelf minder bekwaam voelen, geven vooral aan dat zij behoefte hebben aan meer opleiding, instructie of scholing. Ook een gebrek aan ervaring draagt bij aan een lagere ervaren bekwaamheid.



Redenen en randvoorwaarden

Top 3 redenen om functie te zijn gaan doen:



Belangrijkste randvoorwaarden om de functie goed en met plezier uit te oefenen

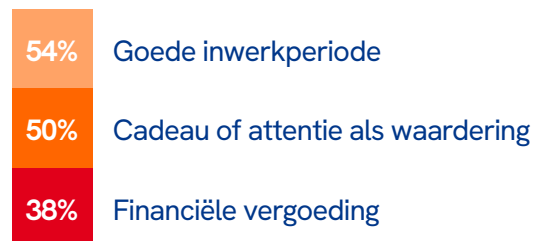


Randvoorwaarden waar het coördinerend en begeleidend kader het meest en minst tevreden over is:

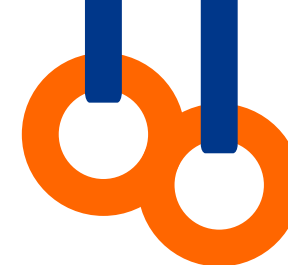
Meest tevreden



Minst tevreden



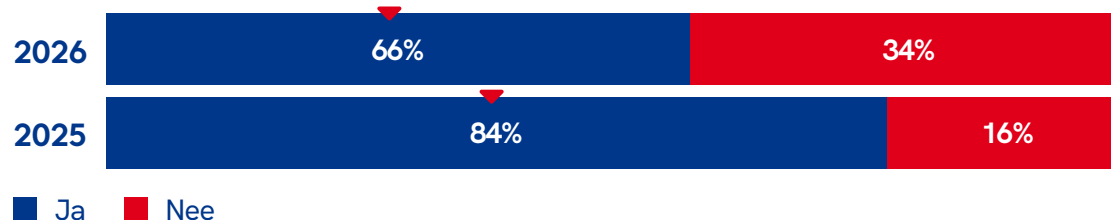
Ontwikkeling en begeleiding



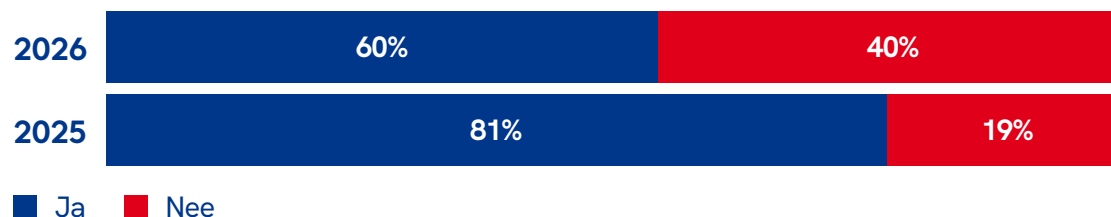
Thema's waarin coördinerend of begeleidend kader zich verder wil ontwikkelen

- 58% Veilige sportomgeving
- 57% Communicatieve vaardigheden
- 56% Sporttechnische kennis en vaardigheden
- 54% Zelfreflectie
- 53% Pedagogische kennis en vaardigheden
- 53% Didactische kennis en vaardigheden
- 49% Kennis over sportmedische zaken en voeding

Begeleiding gehad



Afgelopen jaar opleiding gevolgd



Belangrijke inzichten

- Coördinerend of begeleidend kader dat zich verder wil ontwikkelen, kiest ongeveer even vaak voor scholing als voor begeleiding. Voor alle ontwikkelthema's gaat de voorkeur daarbij iets vaker uit naar begeleiding.



Clubkadermonitor

Inzicht in plezier, ervaren bekwaamheid en behoeften van het sportkader

Onderzoeksverantwoording

Respons Sportkader	2025	2026
Clubbestuurders	373	413
Trainer-coaches en instructeurs	393	511
Scheidsrechters, juryleden en officials	259	320
Coördinerend kader	189	300

Veldwerkperiode: De enquêtes zijn afgenomen van maart 2025 tot en met april 2025 en van maart 2026 tot en met april 2026.

- Percentages van 3% en lager worden niet uitgeschreven in de grafieken

Vergelijking 2025 en 2026

In de rapportage worden waar mogelijk 2025 en 2026 met elkaar vergeleken.

Eventuele significante verschillen tussen de jaren worden met pijltjes aangegeven: ▼▲ .

Uitgave

NOC*NSF

Afdeling Breedtesport

Postbus 302

6800 AH, Arnhem

026- 4834400

www.nocnsf.nl

Deze publicatie kan worden gedownload via de website van NOC*NSF.

download

