agenda

Algemene Vergadering NOC*NSF

datum, tijd	17 mei 2021, 19:30 uur
locatie	Online
aan	Leden, geassocieerden en genodigden
van	Bestuur NOC*NSF

1. **Opening en mededelingen**
2. **Verslag Algemene Vergadering 16 november 2020**
3. **Corona crisis en effecten in de sport**
4. **Rapportage NOC*NSF**
   a. Jaarverslag NOC*NSF 2020
   b. Advies Financiële Commissie
   c. Décharge bestuur NOC*NSF
   d. Rapportage Vaststellingen 2019 en toekenningen 2021
5. **Veranderagenda**
6. **Code Goed Sportbestuur / Minimale Kwaliteitseisen**
7. **Sport en Integriteit**
8. **Bestedingsplan Sportagenda 2022 - 2023**
   a. Bestedingsplan 2022 - 2023
   b. Advies CRBS
   c. Besteding innovatiebudget 2021
9. **Samenstelling commissies**
   a. CRBS
   b. Financiële Commissie
10. **Rondvraag**
11. **Sluiting**

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

verslag

Algemene Vergadering NOC*NSF

16 november 2020

Aanwezig NOC*NSF bestuur

J.M. van Zanen-Nieberg (voorzitter)
R. den Besten
R. Blondel
I. Eijs
J.W. Maas
A. Mosman
H. Schreuder

Aanwezig NOC*NSF directie

G. Dielessen
J. Bierling

Aanwezig Ereleden

W. Ludeke
F. Schreve

Aanwezig genodigden

H. Anker
J. Kossen
J. de Leeuw
P. Ouwendijk
A. Tielemans
C. Varossieau
J. Wakkie
Dopingautoriteit – H. Ram
Groen Links – L. Westerveld, D. de Jong
Nederlandse Loterij – N. Onkenhout
Nederlandse Vereniging van Olympische Deelnemers – R. Bakker, E. Benne
Hotel Papendal – J. Schellens
RvC Papendal – R. Engelsing, M. Wiegmans
VVD – R. Heerema
Ministerie van VWS – T. van Ark

Aanwezig leden

Aikido Nederland – G. Dielissen. R. van den Bosch, J. Meijerink, P. Lagerwaard
Atletiekunie – E. van der Burg, P. de Zwart
Badminton Nederland – B. Mura, P. van Soerland
Koninklijke Nederlandse Base en Softball Bond – M. Herbold, S. Eskes
Nederlandse Basketball Bond – B. Volkerijk, J. Brakenhoff, E. Snijder, A. Pannen
Nederlandse Beugel Bond – M. van de Korput
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond – Willem la Riviere
Bob en Slee Bond Nederland – W. Noorman
Nederlandse Boks Bond – P. Bonthuis, Rene Braad
Nederlandse Bowling Federatie – A. de Vries, B. Schut
Nederlandse Bridge Bond – K. Vrieze, B. van Dobbenburgh, Th. Van Munnen
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond – B. Timmer, J. Wals
Nederlandse Curling Bond – J. Broex
Koninklijke Nederlandse Dam Bond – A. de Vries, F. de Jonge
Nederlandse Algemene Danssport – J. van Meerkerk, H. van der Geest
Nederlandse Darts Bond – F. van Kooten, P. Engelbertink
Nederlandse Draken Boot Federatie – R. de Block
Nederlandse Frisbee Bond – J. Verhoeven
Gehandicaptensport Nederland – H. Suvaal, D. Engelaar
Nederlandse Gewichthef Bond – R. Eenink, E.J. Kwekkeboom
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie – C. Huyskes, J. Stevens
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie – M. Kempff, M. van der Plas
Nederlands Handbal Verbond – S. Röttger, A. Tielemans
Nederlands Handboog Verbond – L. Roolvink, A. Strijbis
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie – Th. Fledderus, Th. Van der Meulen
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond – E. Gerritsen, C. Zijlstra,
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond – J. Lenselink
Nederlandse Jeu de Boules Bond – L. Vogels, T. Beckers
Judo Bond Nederland – H. Stammes, G. van Hoof
Karate-Do Bond Nederland – E. Marques
Koninklijke Nederlandse Kegel Bond – R. Gerards
Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging – J. Driessen, R. Baks
Nederlandse Klootschiet Bond – T. Kemperink, P. Zanderink
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond – P. van den Nieuwenhof
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond – K. Rodenburg
Koninklijke Nederlandse Krachsport- en Fitnessbond – P. Lengkeek
Nederlandse Minigolf Bond – H. van der Aa
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging - P. Assendelft
Nederlandse Onderwatersport Bond – A. de Vries
Federatie Oosterse Gevechtskunsten – G. Dielissen
Koninklijke Nederlandse Roeibond – R. Arisz
Nederlandse Rugby Bond – A. Meredith, J.H. Pieterse
Koninklijke Nederlandse Schaak Bond – B. de Jong-Muhren, D. Tjiam
Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond – H. de Haan, B. Knispel, M. Kaper

Koninklijke Nederlandse Algemene Scherm Bond – T. Plantinga
Skateboard Federatie Nederland – N. Lely, M Bruin, S. Wouters
Nederlandse Ski Vereniging – F. Avis
Sportvisserij Nederland – J. Bongers
Squash Bond Nederland – T. Lucas
Survival Bond Nederland – M. Huizinga, A. Gorter
Taekwondobond Nederland – F. Buitenhuis
Nederlandse Tafeltennis Bond – A. Sialino, J. Simons
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond – W. Born, R. Davids, E. Poel, M. Verbruggen
Nederlandse Toer Fiets Unie – A. de Vries, S. Kool
Stichting Sport en Transplantatie – P. van Maurik
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond – J.D. v.d. Zee, S. Brouwer, N. Wallet, M. v. Berkum
Nederlandse Volleybal Bond – G. Davio
Koninklijke Wandel Bond Nederland – P. Sanders
Nederlandse Waterski en Wakeboard Bond–P. Jongepier, M. vd. Waarsenburg, L. v. Gerdingen
Watersportverbond – A. van Gerven
Koninklijke Nederlandse Wielren Unie – M. de Vries, Th. Veneberg
IJshockey Nederland – A. van der Horst
Koninklijke Nederlandse Zwem Bond – M. van Zeijts, A. van Lankwarden

1. Opening en mededelingen

- De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom.
- De voorzitter geeft het woord aan de nieuwe Minister van VWS, Tamara van Ark, die onlangs het stokje heeft overgenomen van Martin van Rijn.
- De Minister spreekt haar waardering uit naar de Algemene Vergadering en dankt alle betrokkenen in de sport. Corona is een zware tijd en ze beseft dat de noodzakelijke maatregelen ook de sport treffen zowel organisatorisch als financieel. De sector is flexibel gebleken en heeft laten zien onderdeel te willen zijn van de oplossing. Het is van belang de unieke sportinfrastructuur overeind te houden en daarom is het steunpakket van 60 Mio beschikbaar gesteld. Ze benadrukt het belang van sport en bewegen vooral in deze tijd voor het vitaal houden van Nederland. Daarnaast onderstreept ze de plezierige en professionele gesprekken met de sector. Ze kijkt voorzichtig vooruit en wil in gesprek blijven en zich inzetten om de sport op onderdelen zo snel wanneer mogelijk weer te heropenen. Ze wenst de Algemene Vergadering veel succes met de vergadering en is verheugd dat er binnen de Vereniging ook gezamenlijk gesproken wordt over moeilijke onderwerpen zoals Veilige sport en de Veranderagenda.
- De voorzitter dankt de Minister voor haar inbreng en geeft aan dat het van grote waarde is om als sportkoepel nauw contact te onderhouden met het Ministerie van VWS. De sportsector heeft het door alle coronamaatregelen zwaar te verduren. Veel inkomsten zijn weggevallen, zoals kantine inkomsten of entreegelden. Het is heel fijn te zien dat de overheid daar via rijks brede regelingen compensatie biedt.
- Opnieuw, vanwege de geldende coronaregels, een digitale vergadering via MS Teams. Om deze goed te laten verlopen is Geert Slot aangewezen als moderator die vervolgens de huishoudelijke mededelingen deelt. Opmerkingen en vragen worden tijdens de vergadering gedaan via de chat. Zoals gebruikelijk is de AV een openbare vergadering. Dit wordt ditmaal gefaciliteerd voor de niet direct betrokkenen via een livestream, zodat een ieder die geïnteresseerd is deze vergadering kan volgen.
- In de vergadering wordt bij verschillende agendapunten gevraagd om in te stemmen. Bij behoefte aan stemming wordt gebruik gemaakt van de Yellenge app waarover voorafgaand contact is geweest met alle leden. De voorzitter of een andere aangewezen vertegenwoordiger van de bond is in het aangemeld als degen die de stem uitbrengt met de juiste weging. Mocht hieraan geen behoefte zijn, dan worden de voorstellen zoals gebruikelijk bij acclamatie aangenomen.
- Voorts heet de voorzitter de aanwezige Ereleden welkom: Frank Schreve en Wim Ludeke, de aanwezige Tweede Kamerleden Lisa Westerveld en Rudmer Heerema en tenslotte de aanwezige pers via de livestream.
- De voorzitter stelt de volgende nieuwe voorzitters voor:
    - Ronald Everduim, American Football Bond Nederland
    - Jan de Wit, Koninklijke Nederlandse Autosport Federatie
    - Thom Thayer, Lacrosse Bond Nederland
    - Jacques van Ruiten, Koninklijke Nederlandse Motorboot Club
    - Hennie Elshof, Nederlandse Onderwatersport Bond
    - Leon Pijnappel, Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond
    - Sander Kool, Nederlandse Toer Fiets Unie

De voorzitter vestigt de aandacht op Marcel Wintels, scheidend voorzitter van de KNWU. Hij neemt na 15 jaar afscheid. De voorzitter dankt Marcel Wintels voor zijn bijdrage de afgelopen jaren.

- In september 2020 heeft het bestuur van NOC*NSF Jitske Visser voorgedragen voor de IPC Atletencommissie. Zij maakt deel uit van het Nederlands dames rolstoelbasketbalteams, de Europees kampioen in 2019 en winnaar van een bronzen medaille in Rio de Janeiro. Zij is zeer gemotiveerd zich naast haar sportcarrière in te zetten voor de belangen van de paralympische atleten. Een voordracht die past bij de ambitie van NOC*NSF om als Nederland van waarde te zijn op het internationale bestuurlijke speelveld. De afgelopen jaren heeft Elvira Stinissen zitting gehad in de atletencommissie van het IPC. De voorzitter spreekt haar dank aan Elvira uit en wenst Jitske Visser veel succes met haar campagne.
- De rapportage van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS 2020 is ter informatie toegevoegd aan de vergaderstukken. Deze commissie is belast met de toetsing van het Registratiereglement KISS (Kennis en Informatie Systeem Sport) van de sportbonden en NOC*NSF.

2. Verslag Algemene Vergadering 22 juni 2020

- De voorzitter stelt het verslag van de Algemene Vergadering van 22 juni 2020 paginagewijs aan de orde.
- Er zijn geen op- of aanmerkingen.
- Het verslag wordt onder dankzegging aan de notulist vastgesteld.

3. Veranderagenda – vereniging 3.0

- De voorzitter geeft aan dat de samenleving in een steeds hoger tempo verandert. De huidige coronacrisis werkt daarin als een versneller. De gevolgen daarvan zijn in en voor de sport duidelijk merkbaar. Daardoor is de samenwerking tussen de sportbonden en NOC*NSF verandert. Er zijn veel meer korte momenten van afstemming.
- De urgentie voor verandering blijkt ook uit het brancherapport Sport, opgesteld door KPMG, in opdracht van de Nederlandse Sportraad. De sportvraag verandert mede door een vergrijzende bevolking, het aantal vrijwilligers loopt terug en de behoefte aan verdere professionalisering groeit.
- De voorzitter spreekt uit dat het voor sportbonden en NOC*NSFF onze taak is om ervoor te zorgen dat onze sportinfrastructuur goed toegerust is voor het beantwoorden van veranderende sportvraag en zo de maatschappelijke functie van sport op een goede wijze kan blijven vervullen en vergroten. Daarom is in 2016 al de “transitie in de sport” gestart. Sindsdien zijn er talloze initiatieven ondernomen gericht op innovatie van aanbod, het ontwikkelen van meer flexibiliteit en wendbaarheid en het creëren van effectievere samenwerking.
- Hier wordt uiteraard mee doorgegaan maar er is noodzaak voor een tweede, meer fundamentele, transitiegolf specifiek gericht op het borgen en versterken van de organisatie en financiering van de sport.
- Deze noodzaak wordt gevoed en concreet gemaakt door het onderzoek dat Ivan Pouwels onder de leden heeft gedaan. Dit onderzoek vormt een directie aanleiding voor de ontwikkeling van deze Veranderagenda. De uitkomsten van dit onderzoek hebben geleid tot drie veranderopgaven;

    - Het ontwikkelen van een verbeterplan voor de interne verenigingsorganisatie van NOC*NSF
    - Het verbeteren van de organisatie en werkwijze van de middelenverdeling
    - Het formuleren van een gezamenlijke agenda en visie ter versterking van sportparticipatie.
- Gerard Dielessen voegt toe dat, op basis van een intensief traject met alle bonden, zestien belangrijke onderwerpen zijn vastgesteld, verdeeld over vijf hoofdrubrieken. Het doel is deze agenda in deze Algemene Vergadering vast te stellen zodat daarna, onder leiding van een stuurgroep, direct gestart kan worden.
- Voorts geeft Gerard Dielessen aan dat naast deze stuurgroep het bestuur van NOC*NSF een bestuurlijke begeleidingsgroep zal inrichten, bestaande uit enkele leden van het bestuur van NOC*NSF en enkele bondsvoorzitters. Deze groep heeft de taak de voortgang te monitoren en aansluiting met het bestuurlijk niveau van de leden te borgen.
- Ook de ontwikkeling van de Sportagenda zal verder worden opgepakt. De Sportagenda bevat de visie van sport op sport. In dit traject zullen ook de impact van de coronacrisis verwerkt worden.
- De voorzitter dankt Gerard Dielessen voor zijn inbreng.
- In de oplegger is de verandering van de verdelen middelen genoemd. Sander Kool, Nederlandse Tour Fiets Unie, vraagt naar de reden van deze verandering. Het Bestuur van NOC*NSF heeft aangegeven de verdeling van middelen niet alleen op basis van ledenaantallen te doen maar ook de maatschappelijke impact van sport moet aantoonbaar aangegeven worden. Het bestuur van NOC*NSF geeft de werkgroep middelenverdeling alle steun en ruimte om met een passend voorstel te komen hoe dit in de criteria op te nemen.
- Bob Schut, Nederlandse Bowling Federatie, is het hiermee eens maar vraagt om meer transparantie. Toewijzing basissubsidie zou op basis van objectieve en meetbare gronden verdeeld moeten worden. Het mee laten wegen van het subjectieve criterium bij vaststelling, waarde van de sport voor sporters en maatschappij, vindt hij geen goed idee omdat het hiermee niet transparanter op wordt.
- Het verandertraject is langdurig en veelomvattend. Rutger Arisz, Koninklijke Nederlandse Roeibond, doet daarom de suggestie om helder en inspirerend over voortgang te communiceren zodat mensen die er niet dagelijks mee bezig zijn de draad ook goed kunnen blijven volgen. De voorzitter benadrukt dat het van belang is elkaar te inspireren en dit traject samen op te pakken.
- De vergadering wordt gevraagd in te stemmen met punt 3, Veranderagenda – naar een verenging 3.0
- De Algemene Vergadering stemt in.

4. Grensoverschrijdend gedrag

a. Jaarverslag Centrum Veilige Sport Nederland
b. Actualiteiten

- De voorzitter geeft aan punt a en b tegelijkertijd te behandelen.
- Het Jaarverslag van Centrum Veilige Sport Nederland 2019 is toegevoegd aan de vergaderstukken. Dit jaarverslag is op een informatiebijeenkomst met de bonden besproken en geagendeerd in de bestuursvergadering van NOC*NSF. Tegelijkertijd is in november 2020 het prevalentieonderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de sport gepresenteerd.

Helaas geven het jaarverslag en het onderzoek aan dat grensoverschrijdend gedrag in de sport nog veel te vaak voorkomend gedrag is.

- Met het Centrum voor Veilige Sport, welke de opvolger is van het Vertrouwenspunt Sport, is een onafhankelijke plek gerealiseerd waar sporters hun verhaal kwijt kunnen en passen geholpen worden. De sport zal altijd moeten blijven inzetten op maatregelen ter voorkoming van dit gedrag, op alle niveaus.
- Gerard Dielessen voegt toe dat opvalt dat de afgelopen jaren veel aandacht is geweest voor seksueel grensoverschrijdend gedraag maar dat nu, vanuit het prevalentieonderzoek, blijkt dat emotioneel grensoverschrijdend gedrag meer aandacht verdient. Komend jaar zal behoeft dit verdere ontwikkeling. Net als bij seksueel grensoverschrijdend gedraag zou de sport ook hier moeten komen tot een meer uniforme wijze van werken. Een blauwdruk voor het tuchtrecht op dit gebied maar ook het versterken van pedagogische kennis en vaardigheden van trainers en coaches op alle niveaus.
- Daarnaast is het van groot belang dat dit thema op de agenda moet blijven. De media werkt daarin mee met hun publicaties en de sport doet dat zelf met de onlangs gestarte communicatie campagne waarin iedereen opgeroepen wordt erover te praten. Het blijft belangrijk de verenging en de bonden hierin structureel te ondersteunen.
- Voorts geeft Gerard Dielessen aan dat NOC*NSF door deze ontwikkeling zien dat dit voor bonden gaat wringen in uitvoering. Uitvoering zoals inzet op begeleiding en vervolgens handhaven.
- De voorzitter dankt Gerard Dielessen voor zijn inbreng.
- Marieke van der Plas, Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie, geeft aan dat het goed is dat het jaarverslag van het Centrum Veilige Sport, het prevalentieonderzoek grensoverschrijdend gedrag en andere onderzoeken onlangs met de sportbonden zijn besproken. Het is duidelijk is dat de sport aan de slag moet, zeker als het gaat om fysiek en mentaal grensoverschrijdend gedrag is er nog een wereld te winnen, zowel aan de sanctionerende en nazorgkant als aan de preventieve kant. Inmiddels weet de KNGU daar veel van. Als gevolg van eerder ingezet beleid, maar natuurlijk ook door de spiegel die oud-turnsters ons voorhouden. Wat moet er gebeuren:
    - er moet een structurele aanpak komen, en niet te veel tijdelijke projectjes en tools. Het is nu tijd voor de next level VSK beleid;
    - hierbij moet aandacht zijn voor een integrale aanpak
    - het gaat immers om communicerende vaten,
        - enerzijds: hoe organiseren we de sport dusdanig dat kinderen en jeugd, jongvolwassenen met plezier en veilig kunnen sporten en alle kansen krijgen zich optimaal te ontwikkelen als mens? Welke onderliggende mechanismen zijn eigen aan het systeem van de sport en de manier waarop mensen zich erin gedragen? Denk aan wedstrijd of competitieformats, de manier waarop omgegaan wordt met oefenstof en trainingsmethoden, jurering of arbitrage, opleiding, begeleiding en beloning van trainers en coaches
        - anderzijds: wat doen we als dat plezier en de veiligheid in het gedrang lijken te komen en hoe zorgen we voor bespreekbaarheid, meldingsbereidheid, een sluitend systeem voor opvolging van meldingen en de juiste nazorg?
        - Ten derde moet de aanpak gebaseerd zijn op actueel verdiepend onderzoek. In het voorjaar 2021 komt het rapport van Verinorm uit, een grootschalig wetenschappelijk onderzoek in de gymsport. Alle acht

disciplines, alle niveaus. Uniek in de sport. Uiteraard gaan we met die uitkomsten als KNGU aan de slag, samen met onze clubs en partners.

- daarnaast pleit de KNGU voor de inrichting van een taskforce om die structurele integrale aanpak voor de hele sport uit te rollen. Zowel breedte, als talentontwikkeling en topsport. Dat laatste nationaal en internationaal. Die taskforce, in eerste instantie op voorzitters- en directieniveau, moet onder regie komen van NOC*NSF en in samenwerking met in ieder geval de sportakkoord partners: VWS en VSG. Marieke van der Plas spreekt, namens de KNGU, uit dat NOC*NSF dit wil oppakken in het nieuwe jaar.
- Margo de Vries, Koninklijke Nederlandse Wielren Unie, onderschrijft namens de KNWU ten harte de brede aanpak m.b.t. grensoverschrijdend gedrag i.p.v. enkel gericht op SI. Dat heeft de KNWU vanaf de start van hun eigen onderzoek ook gedaan en sindsdien zijn ze bezig met opvolging en aanpak hiervan. Zij delen graag de opgedane kennis en ervaring en leren hierin ook graag van anderen.
- De voorzitter dankt Marieke van der Plas voor haar inbreng. De genoemde punten zijn goede concretiseringen.
- Afsluitend geeft de voorzitter aan dat het jaarverslag 2020 van het Centrum Veilige Sport waarschijnlijk in de voorjaarsvergadering behandeld kan worden.

5. Jaarplan en begroting NOC*NSF 2021

a. Jaarplan 2021

- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen. De presentatie gaat als bijlage bij dit verslag.
- Gerard Dielessen licht het Jaarplan mondeling toe en geeft enkele hoogtepunten aan zoals de voorbereiding voor de Olympische en Paralympische Spelen, de komende verkiezingen maar ook de interne voorbereidingen voor de Veranderagenda.
- Huub Stammes, Judo Bond Nederland, stelt dat het jaarplan 2021 van NOC*NSF de benodigde concrete indicatoren ontbeert en is dermate abstract dat volgens hem achteraf de Algemene Vergadering haar controlerende taak niet goed kan uitoefenen. Hij stelt daarom voor om elk volgend jaarplan van NOC*NSF voortaan een stuk concreter te maken met indicatoren van de gestelde doelen en verwachte resultaten, als onderdeel van de veranderagenda.
- De voorzitter vindt dit een goed voorstel en zegt toe hieraan invulling te geven voor 2022.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met punt 5a, Jaarplan NOC*NSF 2021.

b. Begroting 2021

- De voorzitter geeft het woord aan de penningmeester, Annette Mosman.
- De penningmeester benadrukt dat een begroting maken in corona tijd lastig is. Corona treft iedereen persoonlijk, de vereniging NOC*NSF, haar leden en haar partners. De sector heeft laten zien flexibel te zijn en snel te kunnen schakelen o.a. met het corona noodfonds. Continue verandering is de nieuwe realiteit en het oude normaal keert niet meer terug. Onbekend is welke invloed dit heeft op de sport. Wel is duidelijk dat het maatschappelijke belang van sport en bewegen toeneemt. De huidige situatie heeft consequenties voor 2020, 2021 maar ook voor 2022.
- Voor de begroting 2021 zijn o.a. de volgende twee uitgangspunten bepaald. Ten eerste een sluitende begroting, er is veel bezuinigd. Ten tweede omdat de toekomst onbekend is, wil NOC*NSF een wendbare organisatie bouwen, dit betekent zoveel mogelijk variabele kosten.

- Dankzij snel ingrijpen is 2020 onder controle gekregen. Daarnaast is door prioriteiten te stellen voor 2021, voor nu, een sluitende begroting opgesteld. Daarbij zijn strenge begrotingsregels gehanteerd die enige mate van zekerheid bieden.
- De penningmeester geeft de leden als boodschap mee bij het opstellen van de begroting, naast te korten en te besparen, te blijven nadenken over hoe als organisatie wendbaar te zijn en blijven. Zodat de sector een antwoord heeft en kan inspelen op de veranderingen en de transitie kunnen inzetten conform de Veranderagenda.
- Vervolgens geeft de penningmeester het woord aan John Bierling voor een toelichting op de begroting.
- Inzake de prognose 2020 laat John Bierling zien hoe deze is gefinancierd. De baten bestaan uit een aantal lagen waarbij intern de afspraak is gemaakt deze alleen op te nemen indien er sprake is van een hoge mate van zekerheid. Subsidies overheid, worden alleen begroot indien sprake is van een subsidietoekenning. Sponsorinkomsten worden begroot indien sprake is van getekende overeenkomsten en zo niet dan staan daar flexibele kosten tegenover zodat snel geschakeld kan worden. De loterijinkomsten zijn begroot op basis van prognose van de Nederlandse Loterij, die een groot deel uitmaken van de omzet. Deze moet al vroeg in het jaar worden ingeschat voor het volgend jaar en betreft daarom een voorzichtige inschatting.
- De impact van corona in 2020 was groot. De Olympische- en Paralympische Spelen werden verplaatst. De sponsoractivaties vonden niet of anders plaats. TeamNL Tokyo Center ging niet door. Ook een aantal evenementen gingen niet door. Daarnaast was onzeker of corona invloed heeft op de afdracht op de NLO. In maart was deze onzeker maar gelukkig heeft dit zich gestabiliseerd en wordt met vertrouwen gekeken naar de opbrengsten. De uitvoering en besteding van middelen Sportakkoord loopt vertraging op. Er is een planning met laag hoog constructie waarbij nu lagere kosten en later een keer worden ingehaald. En tenslotte heeft Papendal het moeilijkste jaar sinds de oprichting. Gezien de actualiteiten is prognoses maken lastig voor Papendal. Dit heeft consequenties ook voor de reserves.
- Een belangrijk element betreft de Olympische- en Paralympische Spelen die niet doorgingen. De schade bestaat met name uit voorbereidingskosten waar geen inkomsten tegenover staan, waar geen waarde tegenover is komen te staan welke nog een keer moeten worden gemaakt door het verplaatsen naar 2021.
- Hierdoor lag er in maart/april een uitdaging van circa € 6 miljoen. Het MT heeft samen gezeten en een aantal maatregelen getroffen waaronder een personeelsstop, verplichtingenstop en besloten een aantal evenementen niet door te laten gaan of te versoberen. Hierdoor heeft de organisatie de kosten goed onder controle gekregen.
- De opbrengsten zijn gedaald van € 123 miljoen naar € 111, deels door lagere sponsoring. Tegelijkertijd konden de lasten worden verlaagd met als resultaat van rond de 0 Euro, exclusief Papendal. Hierdoor kan 2020 met enig vertrouwen worden afgesloten.
- Inzake de begroting 2021 licht John Bierling het democratisch proces toe. Het is een gedetailleerde begroting op projectniveau met hoeveel FTE en geld per project wordt geïnvesteerd. Maar hij constateert net zoals Huub Stammes eerder dat de doelen nog smarter kunnen worden geformuleerd en zegt toe dit vanaf volgend jaar te gaan doen.
- Hij deelt het beeld 2021 met headlines uit de baten en lasten. Er is een periode van onzekerheid. Er zijn bonden die vanwege corona denken in scenario's en niet meer in een begroting. Echter, de begroting NOC*NSF is altijd een financiële paragraaf bij Sportagenda 2017+, Jaarplan 2021 en Bestedingsplan 2021. Er zijn een aantal uitgangspunten

geformuleerd. De NLO afdracht blijft stabiel en daarmee gegarandeerd voor de bonden. Mocht deze lager uitvallen dan kunnen de reserves worden aangewend. De subsidies zijn een aantoonbare betrouwbare factor. Belangrijk is dat de sponsorovereenkomsten rond zijn en sponsoren in staat zijn de financiële verplichtingen na te komen. Daarentegen zijn bonden in staat en bereid te leveren wat de partners verwachten waardoor NOC*NSF in staat is haar tegenprestatie na te komen. Sportakkoord vindt plaats conform planning en de Spelen moeten wel doorgaan in 2021. Er is geld gereserveerd voor eventuele organisatorische veranderingen n.a.v. traject veranderagenda maar omdat deze nog moet worden uitgewerkt is dit nog niet concreet begroot.

- De baten bedragen € 130 miljoen bestaande uit NLO, sponsoring en subsidies.
- De kostenlijn concentreert zich rond de personeelskosten. De afgelopen jaren is reeds ingezet op flexibiliteit door meer projecten, inmiddels is de verhouding 50/50. De vacatures in 2021 zijn voor een jaar en zal er ook afscheid worden genomen van mensen die al langer in dienst zijn.
- De organisatie is tevreden over de baten en lasten verhouding. In 2020 is aanzienlijk minder gebruik gemaakt van de reserves waardoor NOC*NSF in 2021 ruim in de reserves zit om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Kortom, een mooie en gezonde exploitatie.
- De penningmeester concludeert dat de organisatie 2020 financieel verantwoord afsluit. Ze complimenteert de bureauorganisatie hiervoor. Er is een gedegen begroting waarbij risico's zijn uitgesloten en de organisatie flexibel is ingericht. Een stabiele basis om door te kunnen gaan. De ontwikkelingen rond corona en de veranderagenda blijft NOC*NSF volgen zodat, indien nodig, kan worden bijgestuurd.
- In 2021 is er een beperkte stijging in de personeelskosten. Huub Stammes, Judo Bond Nederland, vraagt naar de reden van deze groei. John Bierling laat weten dat deze kosten verantwoord zijn omdat het aantal projecten komen naar verwachting in de versnelling in 2021. De meeste projectgelden zijn 1 op 1 gerelateerd aan personeelskosten.
- Erik Gerritsen, Koninklijke Nederlandse Hockeybond, vraagt welke consequenties de situatie van Papendal heeft voor de reserves. Mocht Papendal het verlies niet kunnen compenseren dan gaat dit ten laste van de algemene reserve omdat Papendal als Holding in de groep NOC*NSF valt. Naar schatting ligt dit rond € 2,7 miljoen er vanuit uitgaande dat Papendal niet open kan in de kerstperiode.
- De voorzitter dankt Annette Mosman en John Bierling voor hun inbreng.

- De voorzitter geeft aan dat de uiteindelijke vaststelling van de begroting na agendapunt 5d, de vaststelling van de contributie, gedaan zal worden.

Advies Financiële Commissie

- De voorzitter vraagt Peter Ouwendijk, voorzitter van de Financiële Commissie, voor een toelichting. De Financiële Commissie heeft haar advies toegevoegd aan de stukken voor deze vergadering.
- Peter Ouwendijk licht kort het advies van de commissie toe en geeft aan dat de begroting binnen de gestelde kaders valt. Het door de commissie eerder gegeven advies, om te zorgen voor betrouwbare aansluiting tussen begroting en jaarplan, is opgevolgd.
- Daarnaast heeft de commissie vertrouwen in het geschetste beeld van de ontwikkelingen ten aanzien van de afdracht van de Nederlandse Loterij. De commissie voorziet op dit moment

geen aanleiding om rekening te houden met onttrekkingen uit de hiertoe opgebouwde reserves ter financiering van het Bestedingsplan.

- De commissie heeft zich laten bijpraten over de ontwikkelingen van de TeamNL propositie en heeft vastgesteld dat het totaal aan middelen daarin daalt ten opzichte van 2020. De commissie constateert dat ter financiering van de bondenpropositie de sponsorreserve in zowel 2021 als ook in 2020 wordt aangewend. Op de korte termijn voorziet de commissie hierin geen problemen, echter op middellange termijn is de hoogte van deze reserves niet toereikend. De commissie vraagt hiervoor aandacht bij niet alleen het bestuur maar ook bij de bonden om hierop tijdig te anticiperen om klaar te zijn voor toekomstige ontwikkelingen.
- De commissie vraagt ook aandacht voor de hoogte van de sponsorreserve als ook de topsportreserve in aanloop naar de Winterspelen in 2022.
- Met betrekking tot het Sportakkoord heeft de commissie geconstateerd dat er sprake blijft van een gezonde verhouding tussen vaste en flexibele dienstverbanden bij NOC*NSF. Belangrijk blijft om hier de komende jaren op in te blijven zetten. De commissie zal hierop toezien.
- Met betrekking tot de ontwikkelingen bij het Sportcentrum Papendal en het Hotel en congrescentrum Papendal geeft de commissie aan daar de ontwikkelingen te blijven volgen en waar nodig deze Algemene Vergadering te informeren.
- De voorzitter dankt Peter Ouwendijk voor de toelichting en dank ook de commissieleden voor hun werk.

c. Vaststelling contributie 2021

- De voorzitter geeft aan dat voor 2021 de contributie is geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. Voor 2021 is dat 1,58%.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de voorgestelde contributieverhoging.

- Voorts vraagt de voorzitter aan de Algemene Vergadering om in te stemmen met de Begroting 2021.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de Begroting 2021.

6. Bestedingsplan 2021

- De voorzitter geeft het woord aan de penningmeester, Annette Mosman.
- De penningmeester geeft aan dat in de voorjaarsvergadering het bestedingsplan is vastgesteld, inclusief de oprichting van een corona noodfonds, vanwege de impact van corona op de sport, ten behoeve van de sport. Hiervoor zijn middelen gereserveerd om de nationale sportinfrastructuur te helpen deze crisis door te komen. De ergste nood lijkt inmiddels voorbij en daarom is een voorstel voor aanpassing van bestedingsplan voorgelegd.
- Vervolgens geeft de penningmeester het woord aan Gerard Dielessen.
- Gerard Dielessen voegt toe dat de crisis de sportinfrastructuur wel hevig maar met een zekere traagheid treft. Acute hulp is niet nodig gebleken maar grote inkomensdaling wordt wel verwacht. Deze inkomstendaling zal leiden tot sterke kostenreducties en daarmee mogelijk ook tot verschraling van producten en diensten.
- Als belangrijke steun in de rug voor een nog ongewis jaar wordt daarom aan de Algemene Vergadering voorgesteld om dit noodfonds, inclusief de specifieke bijdrage van de Nederlandse Loterij, komend jaar vooral in te zetten om de positie van bonden te versterken.

Van de € 6 miljoen wordt gevraagd om € 4,5 miljoen eenmalig toe te voegen aan de basisfinanciering, rubriek 1 van het bestedingsplan 2021. Daarnaast wordt € 2 ton vrijgemaakt om de opstart van het Nationaal Fonds voor de Sport mogelijk te maken. Als laatste aanpassing wordt voorgesteld € 1,3 miljoen te reserveren voor innovatie.

- De voorzitter dankt Gerard Dielessen voor de toelichting en geeft het woord aan de voorzitter van de CRBS, Cees Varossieau.
- Cees Varossieau verwijst naar het bijgesloten advies van de CRBS. Hij benadrukt dat de CRBS hierover uitgebreid heeft gesproken. Het coronanoodfonds betrof namelijk gelabeld innovatie geld met daarnaast de afspraak dat onderbesteding door zou vloeien naar rubriek 4 conform de richtlijnen. De CRBS heeft toch positief geadviseerd omdat zij begrip heeft voor de situatie. De impact van corona is groot op de sport, ook financieel. Ook zijn er geen aanvragen voor bijdrage uit het noodfonds. Bovendien lijkt het de CRBS niet verstandig in deze tijd financiële middelen in de pot te houden maar deze juist te gebruiken. Daarnaast heeft de CRBS geconstateerd dat er een behoorlijk bedrag gereserveerd is gebleven voor innovatie om dit na corona weer te kunnen opstarten en waarbij succesvolle bestaande initiatieven kunnen doorgaan. In het slot advies heeft de CRBS opgenomen dat het niet de bedoeling is het innovatie fonds op te heffen en het volledige budget aan de basisfinanciering toe te voegen. De CRBS vindt het verstandig deze besteding voor nu te doen en adviseert de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel.
- De voorzitter dankt de heer Varossieau voor zijn toelichting.
- Op de vraag van Twan Beckers, Nederlandse Jeu de Boules Bond, over de 1,3 miljoen voor innovatie laat John Bierling weten dat dit bedrag wordt verdeeld over rubriek 4.1 en 4.2. Waarvan een beperkt deel is voor de zachte landing in rubriek 4.2 en het grootste deel beschikbaar blijft voor aanvragen door de bonden in rubriek 4.1. Wat extra in de basisfinanciering komt, wordt volgens dezelfde module als in het verleden verdeeld tussen NOC*NSF en bonden. Een overzicht met de uitkering per bond is later in de week gedeeld met de leden.
- Huub Stammes, Judo Bond Nederland, vraagt naar de betekenis van het onderzoek innovatierubriek. John Bierling laat weten dat het evaluatie onderzoek voor rubriek 4 inmiddels is gestart door Berenschot. Op basis van deze evaluatie zal in de Algemene Vergadering in mei 2021 een voorstel worden gedaan voor de besteding van dit innovatiebudget en naar verwachting vanaf juni 2021 worden opengesteld. Dit bedrag is dus gereserveerd en nog niet aanvraagbaar.

- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de wijziging in het Bestedingsplan 2021.

7. Samenstelling commissies

a. Financiële Commissie

- De voorzitter geeft aan dat Ad Tielemans aftredend is als lid van de Financiële Commissie. Zijn bestuurstermijn bij het Nederlands Handbal Verbond is verstreken. De voorzitter dankt Ad Tielemans hartelijk voor zijn inzet. Een kleine blijk van waardering is inmiddels bezorgd.
- Voor de vacature is een zorgvuldig proces doorlopen wat geleid heeft tot de voordracht van Elke Snijder, penningmeester van de Nederlandse Basketball Bond sinds 2015.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de benoeming van Elke Snijder als lid van de Financiële Commissie.

b. Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda

- De voorzitter geeft aan dat mevrouw Brokkaar heeft aangegeven niet herkiesbaar te zijn. Ook aan mevrouw Brokkaar is een blijk van waardering bezorgd.
- Voorts geeft de voorzitter aan dat de heer Van Dijk, de heer Sandberg en mevrouw Lips worden voorgedragen voor de derde en laatste termijn en dat de heer Bedeaux en de heer Van den Brink voor een tweede termijn worden voorgedragen.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de herbenoemingen van voornoemde personen.

8. Wijzigingen statusreglement Topsporters

- De voorzitter noemt dat in het statusreglement topsporters verschillende wijzigingen zijn voorgesteld. Deze wijzigingen betreffen enkel tekstuele wijzigingen om het statusreglement beter aan te laten sluiten bij de wensen en manier van werken van bonden en van NOC*NSF.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de voorgestelde wijzigingen in het statusreglement.

9. Verlaging frequentie periodieke auditing toetsingskader KSS opleidingen

- De voorzitter licht toe dat veel sportbonden trainers, coaches en instructeurs opleiden via de Kwalificatiestructuur Sport (KSS). Deze structuur bevat generieke beroepscompetentieprofielen en kwalificatieprofielen voor trainers, coaches, instructeurs, opleiders, scheidsrechters en juryleden. Generieke Proeven van Bekwaamheid zijn hiertoe geformuleerd. Hieromheen is een kwaliteitszorgsysteem gebouwd en een periodieke audit is hier een belangrijk onderdeel van. In de eerste jaren werd de audit per kwalificatie uitgevoerd. Na een evaluatie met betrokken bonden is dit aangepast in een audit voor de verschillende kwalificaties tegelijk. Dit komt neer op een verlaging van de frequentie en daarmee ook een verlaging van de kosten.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met punt 9, verlaging frequentie periodieke auditing toetsingskader KSS opleidingen.

10. Lidmaatschappen

- De voorzitter licht toe dat er twee aanvragen zijn met betrekking tot lidmaatschap van NOC*NSF.
- De Stichting Sport en Transplantatie heeft een aanvraag gedaan tot geassocieerd lidmaatschap. Er zijn meerdere verdiepende gesprekken gevoerd en de Stichting is voortvarend te werk gegaan met de Minimale Kwaliteitseisen. De stichting zet zich in om vele orgaan- en stamcelgetransplanteerden overal in Nederland sport op hun niveau te kunnen laten beoefenen.
- Voorts licht er een verzoek tot omzetting van aspirant naar volwaardig lidmaatschap van de Nederlandse Gewichthef Bond. Bij de aanvraag tot aspirant lidmaatschap in 2018 is nagegaan of zij kunnen voldoen aan de toelatingseisen en Minimale Kwaliteitseisen. Na zorgvuldige gesprekken zijn een aantal afspraken met de Nederlandse Gewichthef Bond waardoor nu de omzetting ter besluitvorming voor ligt.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming een vraagt de vergadering om instemming.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de toetreding van de Stichting Sport en Transplantatie tot geassocieerd lid.

- De vergadering stemt bij acclamatie in met de omzetting tot volwaardig lid van de Nederlandse Gewichthef Bond.
- Vervolgens vraagt de voorzitter aandacht voor de fusie die onlangs heeft plaatsgevonden tussen de KNLTB en de Nederlandse Padel Bond. De Nederlandse Padel Bond heeft eerst verzocht om lidmaatschap van NOC*NSF. In samenspraak met NOC*NSF zijn gesprekken opgestart tussen de KNLTB en de Nederlandse Padel Bond. NOC*NSF juicht deze fusie van harte toe.
- De voorzitter geeft hierna het woord aan Erik Poel, directeur Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond, die een korte toelichting geeft op Padel.
- De voorzitter dankt Erik Poel voor zijn toelichting.

11. Samenstelling bestuur

- De voorzitter geeft aan dat zij content is met het feit dat penningmeester Annette Mosman heeft aangegeven herkiesbaar te zijn voor een tweede termijn van vier jaar.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de herbenoeming van Annette Mosman als penningmeester van NOC*NSF.

12. Rondvraag en sluiting

- De voorzitter vraagt de aanwezigen om na de vergadering een korte enquête in te vullen over deze 2e online Algemene Vergadering NOC*NSF.
- De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Van harte welkom bij de Algemene Vergadering NOC*NSF

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missiehtgt
Rabobank
NOC*NSF

Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport,

Tamara van Ark

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 missieHzn · Rabobank · NOC·NSF

1. Opening en mededelingen

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

Praktische mededelingen (1)

Teams

- We maken vandaag gebruik van Teams.
- Verzoek is om, als u niet aan het woord bent, de microfoon uit te zetten. Dit voorkomt storing in de vergadering.
- Opmerkingen en vragen kunt u kwijt in de chat.
- Wanneer u het woord wilt voeren kunt u in de chat om het woord vragen.
- Advies om het beeld wat u ziet vanaf Papendal vast te zetten. Klik met de rechtermuisknop op het venster waarop u het beeld van Papendal ziet, daarna op vastzetten. Op iPad of mobiele telefoon kunt uw vinger het venster van Papendal vasthouden en dan in het menu te kiezen voor beeld vastzetten.
- De AV is een openbare vergadering. Niet direct betrokkenen volgen de AV via een live stream.

Praktische mededelingen (2)

Yellenge

- Bij verschillende agendapunten vraagt de voorzitter of u in kunt stemmen met het voorstel. Heeft u behoefte aan stemming, geef dat dan aan in de chat. Anders is het voorstel bij acclamatie aangenomen.
- In geval van stemming maken we gebruik van de Yellenge app.
- De vertegenwoordigers van de bonden hebben zich aangemeld in het systeem en daar is de juiste weging aan gehangen.
- Anderen kunnen meekijken in de app en zelfs meestemmen, maar dit beïnvloedt de uitslag van de stemming niet.

Van harte welkom bij de Algemene Vergadering NOC*NSF

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieHzn
Rabobank
NOC*NSF

Even voorstellen:

- Sander Kool, Nederlandse Toer Fiets Unie
- Hennie Elshof, Nederlandse Onderwatersport Bond
- Leon Pijnappel, Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond
- Ronald Everduim, interim voorzitter bij de American Football Bond Nederland
- Thom Thayer, bij de Lacrosse Bond Nederland
- Jacques van Ruiten, Koninklijke Nederlandse Motorboot Club
- Jan de Wit, Koninlijke Nederlandse Autosport Federatie

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ AD Heineken H2 missieH2nl Rabobank NOC•NSF

Algemene Vergadering NOC*NSF

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieH2nl
Rabobank
NOC*NSF

2. Verslag Algemene Vergadering 22 juni 2020

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ AD Heineken H2 Rabobank NOC*NSF

3. Veranderagenda – Vereniging 3.0

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 · Rabobank · NOC*NSF

Stemmen agendapunt 3

Yellenge

- Open de Yellenge app
- Ga naar agendapunt 3
- Klik bovenin op ‘Stelling’
- Klik op Ja of Nee
- Klik op vinkje bij Verstuur
- Wil je blanco stemmen, stem dan niet

Problemen met het stemmen:

Marcel.vanthul@nocnsf.nl

Veranderagen da en Sportagenda

16-11-2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieH2nl
Rabobank
NOC•NSF

Wat beogen we met de Veranderagenda en wat met de Sportagenda?

- Veranderagenda hebben we nodig om sport nog beter te maken
- Voorwaardenscheppend en richtinggevend hoe we samenwerken met elkaar
- Geformuleerd in 16 uitgangspunten die we vaststellen op 16 november in de AV
- In Sportagenda visie van sport op sport (mei 2021) + uitwerking van aantal punten uit veranderagenda

Veranderagenda NOC*NSF

	Van	>	Naar
Rol	1. Zelfstandig opererend 2. Eigen koers 3. Bepalend voor 4. Beperkte belangenbehartiging NOC*NSF		1. Supportive caregiver 2. Gezamenlijke koers 3. Faciliterend aan 4. Zichtbare en intensieve belangenbehartiging namens de sport
Governance	5. Bestuur op afstand		5.1 Toezichthoudende bestuurscultuur 5.2 Directie met executiekracht 5.3 Goed samenspel
Scope	6. NOC*NSF is niet alleen voor bonden 7. Binden derde partijen aan NOC*NSF 8. Bepalend voor		6. Voor alle partijen die bijdragen aan de sport met centrale rol bonden 7. Binden derde partijen aan bonden via NOC*NSF 8. Goed samenspel
Financiering	9. Eén vaste basisvoet (EUR 16.208) 10. Eenjarige zekerheid financiering 11. Eén toekenningsgrondslag (ledenaantal) 12. Beperkte koppeling jaarplannen en sportagenda 13. Apart budget innovatie en diplomabijdrage 14. Beperkte inzicht bonden op inhoudelijke toetsing/verantwoording plannen		9. Hogere maximale basisvoet 10. Meerjarige basisfinanciering (4 jaar) 11. Verbreding grondslag met minimaal een tweede criterium 12. Koppeling met sportagenda (voor elke bond maatwerk) 13. Innovatie- en diplomabudget in basisfinanciering 14. Reviewen plannen collega sportbonden
Participatie	15. Eén doelstelling op toename sport-participatie en geen doelstelling op sportplezier 16. Onduidelijke rol sportparticipatie		15. Alliantievorming op diverse doelstellingen en doelgroepen sportparticipatie en sportplezier 16. Centrale rol sportparticipatie

NOC*NSF

Planning

- Vastellen Veranderagenda 16 november (AV)
- Vorming stuurgroep realisatie veranderagenda (z.s.m.)
- Vorming begeleidingscommissie bestuurders NOC*NSF en sportbonden (z.s.m.)
- Bijeenkomsten werkgroepen om acties en voorstellen nader uit te werken en/of te voorzien van planning en eigenaar (voor einde jaar)
- Bespreken opzet proces en planning in bestuur NOC*NSF (10 december)
- Strategisch MT over Veranderagenda en Sportagenda (14 december)
- Bespreken concept tekst Sportagenda en voorstellen uitwerking/uitvoering veranderagenda in BDO en bestuur NOC*NSF (18 maart)
- Bespreken concept Sportagenda en voorstellen uitwerking/uitvoering veranderagenda in ledenberaad (7 april)
- Bestuur NOC*NSF (22 april)
- Vaststellen Sportagenda en voorstellen uitwerking/uitvoering veranderagenda op Sportconventie/AV (17 mei)

4. Grensoverschrijdend gedrag

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

5. Jaarplan en begroting NOC*NSF 2021

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

5.a. Jaarplan 2021

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieHzn
Rabobank
NOC•NSF

5.b. Begroting 2021

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieHzn
Rabobank
NOC•NSF

Financiële Ontwikkelingen 2020 - 2021

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ AD Heineken H2 missieH2nl Rabobank NOC•NSF

Ontwikkelingen

Huidige beeld

- Corona treft ons, onze leden en onze partners
- Noodzaakt tot realiteitszin
- Huidige situatie heeft consequenties voor 2020, 2021 maar ook 2022
- Werkorganisatie sluitende exploitatie, Papendal uitdaging
- Maatschappij in transitie
- Noodzaak flexibele en wendbare sportorganisaties

Algemeen beeld

- We hebben dankzij snel ingrijpen 2020 onder controle gekregen
- Door prioriteiten te stellen hebben we voor 2021, voor nu, een sluitende begroting opgesteld
- Daarbij strenge begrotingsregels gehanteerd die enige mate van zekerheid bieden
- Moeten ons wel bewust zijn dat ‘het nog niet voorbij is’ en dat we ….

Prognose 2020

16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieH2nl
Rabobank
NOC•NSF

Hoe zijn we gefinancierd?

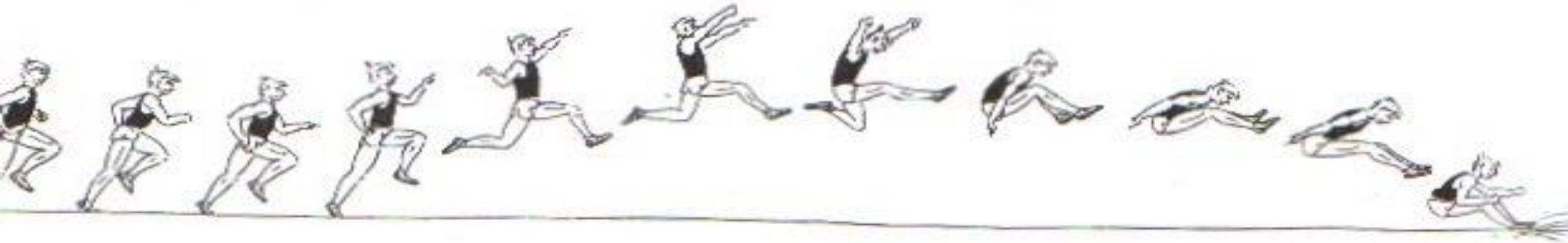
Betrouwbare partners

- **Subsidies overheid**: worden alleen begroot indien er sprake is van een subsidietoekenning, dan wel sprake is van aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid dat subsidies zijn gegarandeerd;
- **Sponsorinkomsten**: worden begroot indien sprake is van getekende overeenkomsten, dan wel sprake is van aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid dat sponsoring is gegarandeerd;
- **Loterijen**: op basis van prognose van de Nederlandse Loterij (in mei al ingeschat).

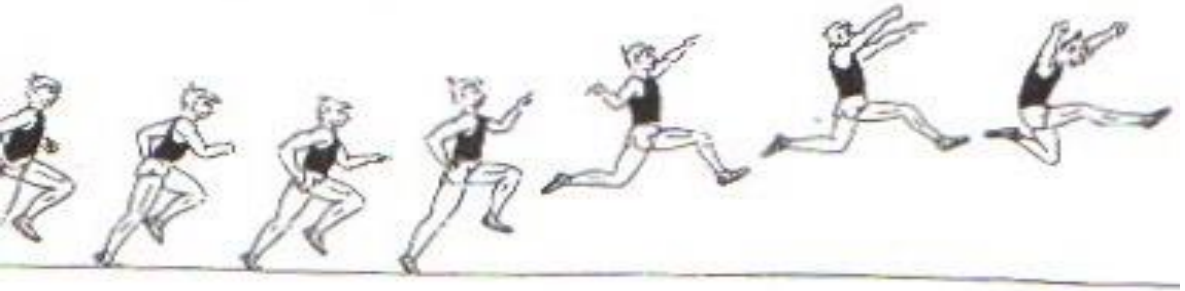
Impact 2020

Belangrijkste Corona gerelateerde gevolgen

- Olympische- en Paralympische Spelen werden verplaatst
- De sponsor-activaties vonden niet of anders plaats
- TeamNL Tokyo Center geen doorgang
- Evenementen gaan niet door (TeamNL Olympic Festival, NOS NOC*NSF Sportgala)
- Covid-19 invloed op de afdracht van de NLO?
- Uitvoering en besteding van middelen Sportakkoord loopt vertraging op
- Papendal moeilijkste jaar sinds oprichting
- Gevolgen voor de reserves



OS/PS gaat niet door



Uitdaging 6 mio euro

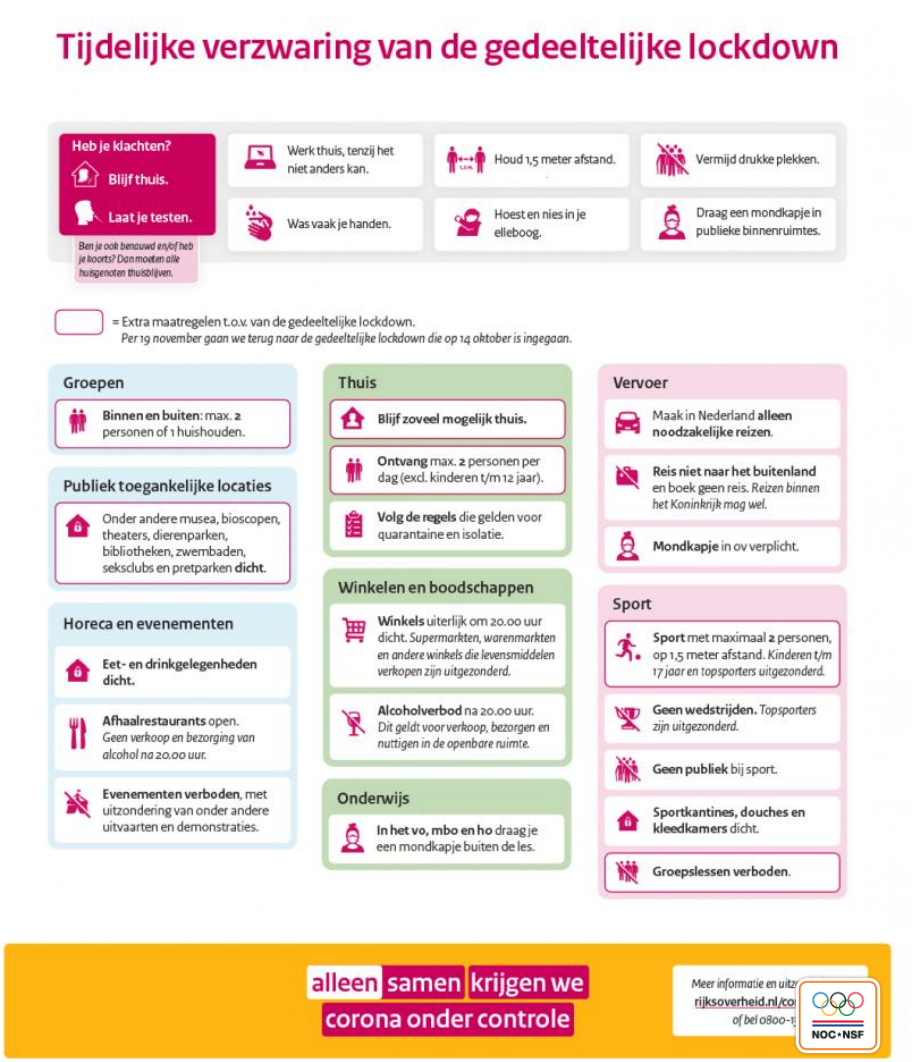
16 November 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 · Rabobank · NOC*NSF

Impact 2020

- Schade bestaande met name uit:
  - Voorbereidingskosten waar geen inkomsten (meer) tegenover komen te staan
  - Voorbereidingskosten waar geen waarde tegenover is komen te staan en welke nog een keer moeten worden gemaakt met het verplaatsen van de Spelen naar 2021
- Maatregelen:
  - Personeelsstop
  - Rationalisatie van kosten / Verplichtingenstop
  - Versoberen of niet door laten gaan van evenementen



Prognose 2020

Baten

Totaal baten € 111,1 mio tegen € 123,3 mio begroot:

- Lagere sponsorinkomsten € 2,3 mio door aanpassen/ doorlopen overeenkomsten
- Lagere sponsorgelden in natura (value in kind) € 8 mio door uitstel OS/PS

Lasten

Totaal lasten € 114,0 mio tegen € 135,0 mio begroot:

- Daling marketing- en communicatiekosten door verplaatsen OS/PS
- Daling specifieke projectkosten door verplaatsen OS/PS en vertraagde uitvoering Sportakkoord
- Daling sponsorgelden in natura (value in kind) (€ 8 mio)

Resultaat: € 0

Na vrijval reallocaties en daartoe gevormde Bestemmingsreserves

Begroting 2021

Democratisch proces

- MT ✔
- Ledenberaad ✔
- Financiële commissie (15 okt) ✔
- Bestuur (29 okt) ✔
- Vragenuurtje ✔
- Algemene Vergadering (16 nov)

Het beeld 2021

NOC*NSF	Prognose 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Begroting 2021 x € 1.000
BATEN			
Nederlandse Loterijgelden	43.936	43.301	45.800
Sponsorgelden (Cash)	10.237	12.485	13.079
Sponsorgelden in natura	1.349	9.317	7.451
Subsidies overheden	55.900	53.803	54.041
Contributies	1.147	1.148	1.077
Overige baten	2.529	3.710	3.954
Mutatie onderhanden projecten	3.779-	230-	4.481
Financieringsresultaat	-	-	-
Budgettoewijzing	0-	0-	-
Strategisch budget	250-	250-	710-
	111.068	**123.284**	**129.173**
LASTEN			
Personeelskosten	18.532	21.996	19.568
Afschrijvingskosten	130	115	215
Huisvestingskosten	706	692	690
Organisatiekosten	3.198	2.500	3.510
Marketing- en communicatiekosten	7.986	11.629	7.491
Sponsorgelden in natura	1.349	9.317	7.361
Specifieke projectkosten	14.670	23.844	27.437
Bestedingsplan sportorganisaties	67.408	64.890	68.405
	113.978	**134.983**	**134.677**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**2.911-**	**11.699-**	**5.505-**
Bestemmingsreserves	2.822	11.699	5.505
RESULTAAT	**89-**	**0**	**0-**
Resultaat deelnemingen	-	-	-
RESULTAAT (incl. deelnemingen)	**89-**	**0**	**0-**

Begroting 2021

Uitgangspunten

- Periode van onzekerheid schuivende panelen
- Financiële paragraaf bij Sportagenda 2017+, Jaarplan 2021 en Bestedingsplan 2021
- Uitgangspunten:
  - NLO afdracht blijft stabiel, gebaseerd op realisatie 2019;
  - Subsidies zijn een aantoonbare betrouwbare factor;
  - Sponsoren zijn in staat (financiële) verplichtingen na te komen;
  - Bonden zijn in staat en bereid te leveren wat partners verwachten en verlengen allen TeamNL-partnerpropositie;
  - NOC*NSF is daardoor in staat haar tegenprestatie na te komen (OS/PS);
  - Sportakkoord, w.o. Verenigingsondersteuning gaat cfm. planning plaatsvinden;
  - OS/PS gaan door in 2021.
- Traject vereniging 3.0 en eventuele organisatorische veranderingen is geen rekening mee gehouden.

Begroting 2021: 130 mio euro

Baten

NLO (€ 45,8 mio = 35% van omzet)

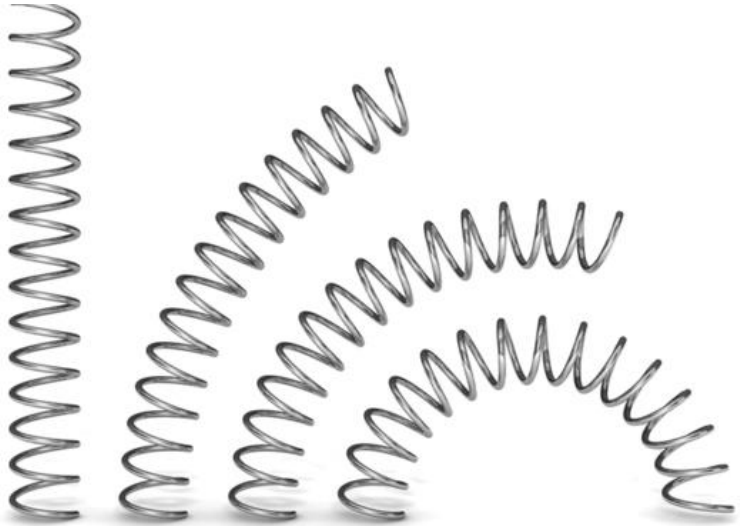
- Bestedingsplan 2021 idem € 45,8 mio
- NLO nog midden in begrotingsproces en doorrekenen effecten COVID-19 uitbraak, prognose NLO hoopgevend maar ook onzeker, afdoende dekking op spaarbankboekje: Bestemmingsreserves

Sponsoring (€ 13,1 mio cash = 10% van omzet)

- Toename door meerjarig contract met Rabobank (+ € 2 mio, totaal is € 4,7 mio per jaar)
- Afname door lagere bijdrage IOC gezien procentuele verdeling (- € 1,5 mio)

Subsidies (€ 54,0 mio = 42% van omzet)

- Instellingssubsidie Topsport € 40,8 mio
- Sportakkoord De Sportlijn 2019-2021 € 10,8 mio



Begroting 2021

Lasten

Personeelskosten € 19,6 mio

- Meer projecten en dus flexibiliteit is de ‘key’:
  - Vast/ flexibel = 50% / 50% (op dit moment)
  - Gezonde huishouding is en blijft altijd een aandachtspunt
- Vacatures voor 2021, maar ook afscheid van collega’s

Begroting 2021

Samenvattend overzicht

Omschrijving (x € 1 mio)		Begroting 2020	Prognose 2020	Begroting 2021
Baten		123,2	111,1	129,2
Lasten		135,0	114,0	134,7
Resultaat voor vrijval reserves		-11,7	-2,9	-5,5
Bestemmingsreserve	toevoeging	-	-	-
Bestemmingsreserve →	onttrekking	11,7	2,8	5,5
Resultaat →		0	-0,1	0

Conclusie

- Sluiten 2020 financieel verantwoord af
- 2021 heeft een gedegen begroting
- Organisatie is flexibel ingericht
- Economische ontwikkelingen 2022+ goed volgen, tijdig bijsturen

5.c. Advies Financiële Commissie

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieH2nl
Rabobank
NOC•NSF

5.d. Vaststelling contributie 2021

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 · Rabobank · NOC*NSF

6. Bestedingsplan 2021 (aanpassing)

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

Aanpassing Bestedingsplan 2021

Voorstel:

Gereserveerde middelen in het Coronanoodfonds in 2021 via de basisfinanciering vrij laten vallen als eenmalige extra financiële ondersteuning voor Sportbonden.

Concrete uitwerking:

- 4,5 miljoen wordt uitgekeerd via de basisfinanciering. Hiermee wordt de basisvoet wordt verhoogd naar € 18.000,- en ontvangen bonden gemiddeld 21% extra basisfinanciering in 2021.
- Deze 4,5 miljoen is inclusief 1,0 miljoen extra bijdrage van de NLO
- 1,3 miljoen wordt gereserveerd voor innovatie. Een deel voor doorlopende projecten en een deel voor de doorstart van de innovatierubriek 4. Dit na afronding van de evaluatie (februari 2021) en besluitvorming in de AV (mei 2021) over de invulling van de besteding.
- 0,2 miljoen wordt vrijgemaakt om de opstart van het Nationaal Fonds voor de Sport mogelijk te maken

NOC*NSF

7. Samenstelling commissies

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieHzn
Rabobank
NOC•NSF

7. a. Financiële Commissie

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

7. b. Beroeps Commissie Bestedingsplan sportagenda

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 · Rabobank · NOC*NSF

8. Wijzigingen Statusreglement Topsporters

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ AD Heineken H2 Rabobank NOC*NSF

9. Verlaging frequentie periodieke auditing toetsingskader KSS-opleidingen

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

10. Lidmaatschappen

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

Padel onder de vlag van KNLTB

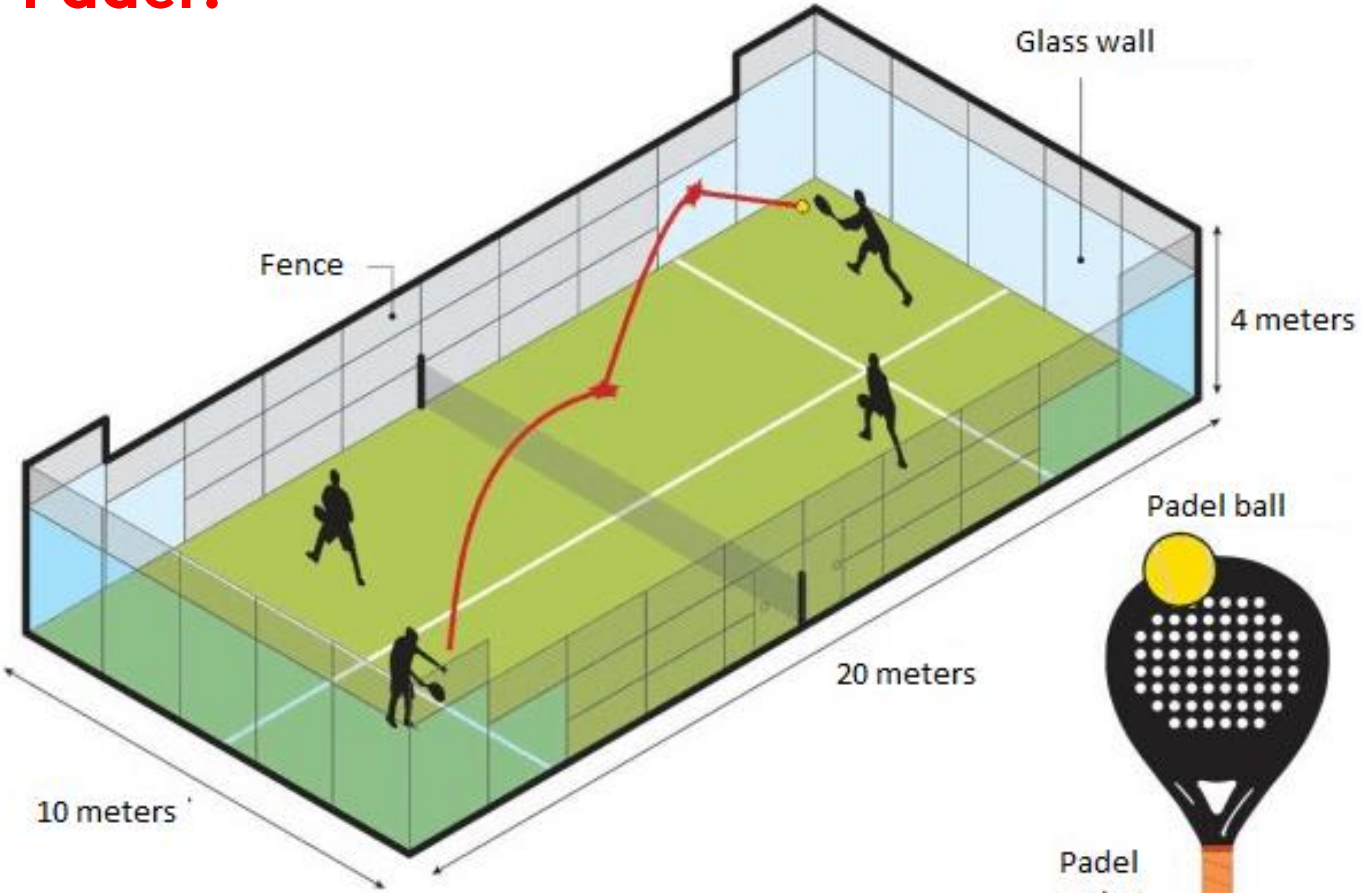
Fusie met de NPB

1 juli zijn we officieel gefuseerd met de Nederlandse Padelbond (NPB)

KNLTB Padel

Nederlandse Padelbond

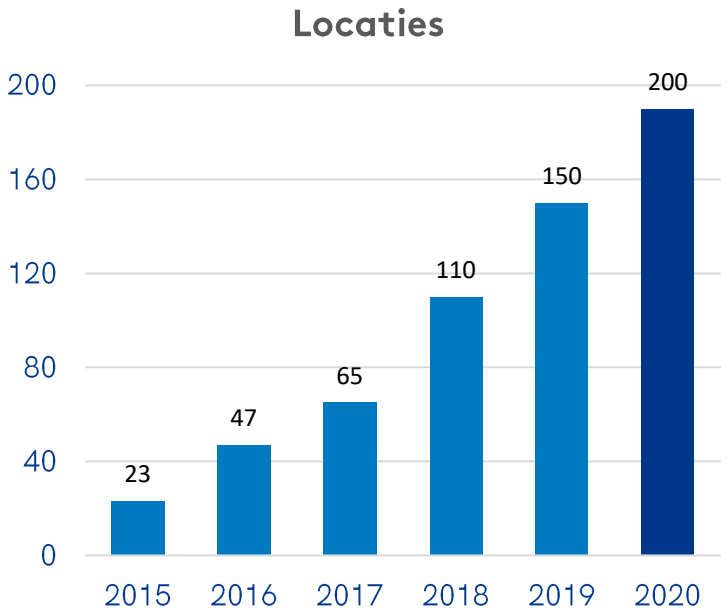
Wat is Padel?

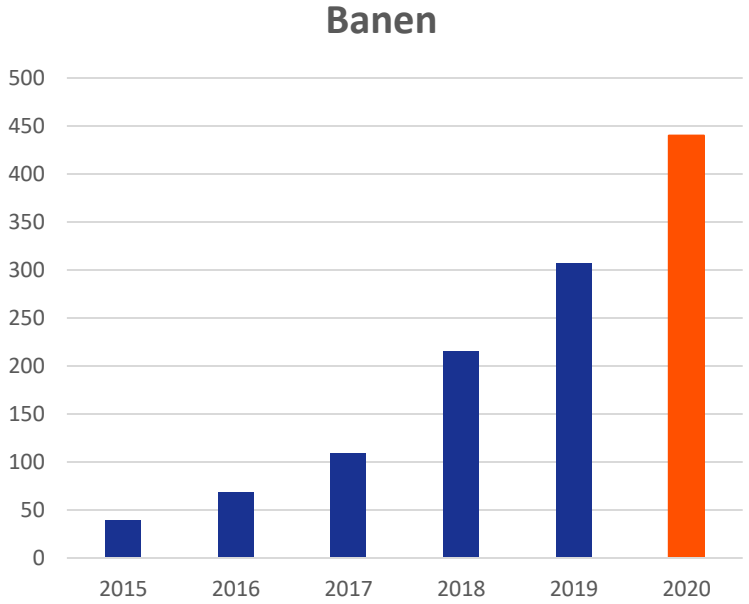

Glass wall
Fence
4 meters
20 meters
10 meters

Padel ball
Padel
racket

Ontwikkeling Padel

Stand van zaken: 200 locaties & 440 banen





Padel blijft enorm groeien

	2020	2024
Aantal spelers	32.000	100.000
Aantal locaties	200	400
Aantal banen	440	1000

Veel racketsporten onder 1 dak

KNLTB TENNIS

KNLTB Padel

KNLTB TENNIS KIDS

KNLTB Beach tennis

80 JAAR SQUASH BOND NEDERLAND

NOC*NSF

Expect
the
Unexpected.
KNLTB
PADEL

Expect
the
Unexpected.
KNLTB
PADEL

NOC*NSF

11. Samenstelling bestuur NOC*NSF

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

Uitslag stemming Veranderagenda (agendapunt 3)

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ · AD · Heineken · H2 · Rabobank · NOC*NSF

12. Rondvraag en sluiting

Algemene Vergadering
16 november 2020

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ
AD
Heineken
H2 missieH2nl
Rabobank
NOC•NSF

notitie

Jaarverslag 2020

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Jaarverslag 2020
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering om het Jaarverslag NOC*NSF 2020, inclusief de daarin opgenomen Jaarrekening 2020, vast te stellen.

Toelichting

Voor u ligt het jaarverslag van NOC*NSF en haar deelnemingen over 2020. De gevolgen van de Covid-19 pandemie zijn zichtbaar. De financiële gevolgen zijn echter voldoende gecompenseerd door kostenbesparingen en regelingen voor compensatie van omzetderving en meerkosten. De continuïteit is in de jaarrekening opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De controle-verklaring van de accountant is toegevoegd als bijlage bij de Jaarrekening.

Bijlage: Jaarverslag NOC*NSF 2020

Bezoekadres Papendallaan 60, Arnhem
Postadres Postbus 302, 6800 AH Arnhem
Telefoon +31 (0)26 483 44 00
Email info@nocnsf.nl
Web nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

jaarverslag

2020

Arnhem, mei 2021

#wewinnenveelmetsport

NEDERLANDSE LOTERIJ

AD

Heineken

H2 missieH2.nl

Rabobank

NOC*NSF

Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF)
Papendallaan 60
6816 VD Arnhem
026 - 483 44 00
info@nocnsf.nl
www.nocnsf.nl
KvK 09059703
RSIN 0068.61.763

Inhoudsopgave

Deel 1 : Bestuursverslag 2020 **4**

1. Voorwoord **4**

2. Profiel **5**

2.1. Algemeen 5
2.2. Naam en zetel 5
2.3. Doelstelling 5
2.4. Visie 5
2.5. Missie 6
2.6. Strategie 6

3. Uitvoering beleidsdoelen Sportagenda 2017+ **6**

3.0. Veranderagenda NOC*NSF: naar een Vereniging 3.0 7
3.1. Ontwikkeling van sport 8
3.1.1. Versterken sportbonden 9
3.1.2. Public Affairs 9
3.1.3. Internationale Zaken en Events 11
3.1.4. Integrity en Governance 12
3.1.5. Centrum Veilige Sport Nederland 13
3.1.6. Innovatie, Kennis en Onderzoek 14
3.1.7. Olympisme 14
3.1.8. NL sport/ Transitie in de sport 15
3.2. Topsport 17
3.2.1. TeamNL | Prestatiemanagement 17
3.2.2. TeamNL | Athlete Services 19
3.2.3. TeamNL | Experts 20
3.2.4. TeamNL | Games Operations 22
3.2.5. TeamNL | Assist 23
3.3. Sportparticipatie 25
3.3.1. Inclusieve sport 26
3.3.2. Sportclubontwikkeling 26
3.3.3. Clubkaderontwikkeling 28
3.3.4. Sportaccommodaties 29
3.3.5. Sportnetwerkontwikkeling 30
3.3.6. Positieve Sportcultuur 31
3.3.7. Sportpromotie 32
3.3.8. NOC*NSF Academie voor Sportkader 33

3.3.9. Sportmatch – digitaal sportplatform 34
3.3.10. Sport Support 34
3.3.11. Sport Intelligence 35
3.3.12. Preventieakkoord/ Gezonde Sportomgeving 35
3.4. Financiering van Sport 35
3.4.1. Verduurzamen en vergroten publieke en private inkomsten/investeringen 36
3.4.2. Financiële positie en buffers van sportbonden en NOC*NSF 36

4. Interne organisatie/overige taken NOC*NSF 37

4.1. Ontwikkelingen binnen de vereniging NOC*NSF 37
4.2. Kerntaak Belangenbehartiging 38
4.3. Partnerships & Commercie 39
4.3.1. Partnerships 39
4.3.2. Ontwikkelingen model 2021 en verder 40
4.3.3. Samenwerking sportbonden binnen de propositie 40
4.3.4. IOC TopX Partner Agreement 41
4.3.5. Partners van de Nederlandse Sport 41
4.3.6. NOC*NSF Partners 42
4.3.7. Suppliers 42
4.3.8. Fanstrategie 43
4.3.9. Activaties en opmaat naar 2021 43
4.3.10. Tevredenheid en zichtbaarheid partners 43
4.4. Communicatie & Media 44
4.4.1. Merk 44
4.4.2. Events 45
4.4.3. Facts and Figures 46
4.4.4. Mediapartners 46
4.4.5. Project- en marketingcommunicatie 47
4.5. Kerntaak verdelen middelen 48
4.6. Werkorganisatie NOC*NSF 49
4.7. Informatiebeveiliging 54
4.8. Overige taken 56

Deel 2: Jaarrekening 2020 57

5. Financieel perspectief 57

5.1. Financiële informatie 57
5.2. Financieel perspectief: 2021 en verder 64
5.3. Risicoparagraaf 66

6. Governance 72

6.1. Bestuur, directie en management 72
6.2 Verantwoordingsverklaring 74

Deel 1: Bestuursverslag 2020

1. Voorwoord

Het NOC*NSF jaarverslag 2020 is er een met meerdere gezichten. Het jaar 2020 gaat ongetwijfeld de Nederlandse geschiedenisboeken in als het jaar waarin ook Nederland massaal werd getroffen door de Coronapandemie. Het onvoorstelbare werd werkelijkheid. Alle inwoners van Nederland kregen op de een of andere wijze met deze pandemie of de maatregelen ter bestrijding daarvan te maken. Zo ook de sport.
Terugkijkend naar het begin van het jaar 2020 valt ons op dat in die eerste maanden vooral veel terechte aandacht uitging naar de vele zieken en naar diegenen die een besmetting niet overleefden en hun omgeving. Ook sprak iedereen over het zorgpersoneel dat zich zo inzette en het steeds drukker kreeg. Over onszelf en de sport maakten we ons toen nog niet zo'n zorgen. Dit zou wel weer overgaan.
Inmiddels weten we dat het anders is gelopen, het coronavirus is heel 2020 gebleven, Olympische Spelen zijn uitgesteld, alle nationale sportcompetities zijn stilgelegd en ook een belangrijk deel van 2021 kunnen we nog niet 'normaal' alle sporten bedrijven. Alle sportverenigingen en bonden hebben er mee te maken gekregen en worstelen er nu nog steeds mee. Tegelijkertijd is duidelijk dat Nederland zonder sport ongezonder en ongezonder is geworden. De fysieke en mentale weerbaarheid hebben door alle (noodzakelijke) maatregelen een forse deuk opgelopen.

Als wij nu op 2020 terugkijken doen we dat met gemengde gevoelens. We zijn trots op wat al die sportclubs wel hebben kunnen doen, op hoe de sportbonden de crisis overleven en ook op onze eigen werkorganisatie. Dit jaarverslag is vooral een weergave van wat wel is gelukt.
Tegelijkertijd denken we nu, net als begin 2020 ook weer aan al diegenen de ondanks alle maatregelen het afgelopen jaar en ook recent nog ziek zijn geworden en het virus hen mogelijk zelfs fataal is geworden.
Laten we 2020 achter ons laten en zo snel mogelijk met de hele sport Nederland uit de gezondheidscrisis helpen door de prachtige mogelijkheden die de sport biedt krachtig weer aan te zetten.

Namens Bestuur en Directie NOC*NSF

Anneke van Zanen
Voorzitter Bestuur NOC*NSF

Gerard Dielessen
Algemeen Directeur

Mei 2021

2. Profiel

2.1. Algemeen

De Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF) is de bundeling van de georganiseerde sport in Nederland. De 93 aangesloten landelijke sportorganisaties (77 sportbonden en 16 geassocieerden) vertegenwoordigen samen bijna 24.000 verenigingen met in totaal ruim vijf miljoen georganiseerde sporters.

2.2. Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie en heeft haar zetel in Arnhem.

2.3. Doelstelling

Volgens artikel 3.b van de statuten heeft NOC*NSF ten doel:

- Bevorderen dat zoveel mogelijk inwoners van Nederland naar eigen keuze op verantwoorde wijze sport kunnen beoefenen of daarbij betrokken kunnen zijn;
- Uitdragen van de betekenis van de sport voor de maatschappij;
- Bundelen en behartigen van de belangen van de Nederlandse sport, in het bijzonder die van onze leden;
- Uitdragen en bevorderen van de Olympische Beweging en haar doelstellingen, in overeenstemming met de door het Internationaal Olympisch Comité (IOC) vastgestelde en vast te stellen regelingen.

2.4. Visie

Onze visie is dat sport voor een kerngezond Nederland zorgt. Wij dromen van een Nederland waarin iedereen geniet van sport. Want sport is passie, sport is verbroedering en sport is gezond. Het haalt het beste in mensen naar boven en zorgt voor vriendschap en respect. En als iedereen geniet van sport zorgt dat voor een fysiek, mentaal, economisch en sociaal kerngezond Nederland. Met alle voordelen van dien, zoals sociale cohesie, gezondheid, tolerantie, een vitale samenleving en internationaal aanzien. We winnen veel met sport!

Het verwezenlijken van de droom van NOC*NSF is in 2020 stevig onder druk komen te staan door de wereldwijde coronapandemie die ook de Nederlandse bevolking en de Nederlandse sport fors heeft getroffen. De vanuit de overheid genomen maatregelen om de verspreiding van het SARS-CoV-2 virus te beperken, maakten sporten voor veel mensen gedurende lange tijd moeilijk zo niet onmogelijk.

2.5. Missie

Iedereen doet aan, geniet van en wint door sport! NOC*NSF wil iedereen in Nederland laten sporten op zijn of haar niveau. En laten genieten van en winnen met sport: we willen optimale sportomstandigheden voor iedereen in Nederland.

Deze missie leidt tot de volgende kerntaken:

- Het bevorderen van de sportdeelname en van excellente en aansprekende topsportprestaties;
- Het verzorgen van de uitzending van topteams naar Olympische en Paralympische (Jeugd)Spelen;
- Het vertegenwoordigen van de aangesloten sportbonden in (inter)nationale organisaties;
- Het genereren en verdelen van inkomsten voor diverse (sport)programma's;
- Het promoten van de fundamentele principes en waarden van het Olympisme en het bewaken en naleving van het Olympische Charter.

In 2020 zijn deze kerntaken met name ter hand genomen in relatie tot de coronapandemie en de daarbij behorende nationale en internationale maatregelen. Als brancheorganisatie heeft NOC*NSF samen met de sportbonden de prioriteit gelegd bij het zoveel mogelijk blijven maken van het zelf kunnen sporten.

2.6. Strategie

We beschrijven onze strategie in de Sportagenda 2017+, waarin de richting is vastgelegd voor de jaren na 2017. In 2019 en 2020 is gesproken over het opstellen van een nieuwe Sportagenda. Begin 2020 is er voor gekozen prioriteit te leggen bij het verder ontwikkelen van de vereniging NOC*NSF. Deze ontwikkeling dient zich te richten op een toekomstbestendige sportinfrastructuur en moet voorwaardenscheppend en richtinggevend zijn voor de samenwerking met en tussen bonden en sectorpartners. Daartoe is in 2020 het traject 'Veranderagenda, naar Vereniging 3.0' doorlopen. Dit proces en de uitkomsten daarvan staan verderop (**zie 3.0**) beschreven. In 2021 zal het proces om te komen tot een nieuwe strategische meerjarenagenda opnieuw worden opgepakt.

3. Uitvoering beleidsdoelen Sportagenda 2017+

Alles begint bij ambitie. Waar gaan we voor? Wat willen we bereiken? Onze twee hoofdambities zijn:

- Een zeer groot bereik van de sport onder de bevolking, onder andere een hoge actieve sportdeelname;
- Excellente topsportprestaties die de Nederlandse bevolking inspireren en die bijdragen aan de positionering en innovatiekracht van Nederland (in de wereld).

Onze twee hoofdambities vertalen we in de Sportagenda naar een aanpak met de beschrijving van de inspanningen. Deze aanpak ordenen we langs vier bouwstenen:

- Ontwikkeling van (de) sport(sector), inclusief ontwikkeling vereniging NOC*NSF
- Topsport (winnen)
- Sportdeelname (meedoen)
- Financiering van de sport

Realisatie Jaarplan 2020
De Sportagenda 2017+ beschrijft gedetailleerd de bouwstenen en werkt deze vervolgens uit in programmatische lijnen en inspanningen. In het Jaarplan 2020 is gespecificeerd welke inspanningen we in 2020 hebben willen realiseren ten aanzien van deze vier bouwstenen. Hieronder gaan we op deze bouwstenen in. We zoomen in op de voortgang en leggen zo verantwoording af over de stappen die in 2020 zijn gezet richting realisatie van de Sportagenda 2017+.
De realisatie van het jaarplan 2020 heeft plaatsgevonden onder grote invloed van de Coronapandemie waar Nederland als snel in 2020 mee te maken kreeg. De invloed van het coronavirus en de maatregelen tegen het virus zijn in de afzonderlijke delen van dit jaarverslag beschreven.

Als onderdeel van de ontwikkeling van de sportsector zijn we in 2020 in een interactief proces met de leden van NOC*NSF gestart met het opstellen van de Veranderagenda NOC*NSF: naar een Vereniging 3.0.

3.0. Veranderagenda NOC*NSF: naar een Vereniging 3.0
Begin 2020 is ervoor gekozen om met de leden samen de vereniging NOC*NSF verder te ontwikkelen tot wat in de verenigingsliteratuur wel de Vereniging 3.0 genoemd wordt. Deze ontwikkeling richt zich met name op het toekomstbestendig maken van de Nederlandse sportinfrastructuur en dient voorwaardenscheppend en richtinggevend te zijn voor de samenwerking met en tussen bonden en sectorpartners. De Veranderagenda is uiteindelijk tot stand gekomen in drie fasen:

- Een Vereniging 3.0 heeft als belangrijkste taak de ontwikkeling van de achterban en innovatie en vernieuwing van de sector. Gerelateerd aan deze uitgangspunten hebben we allereerst bij de leden de veranderopgaven die voor NOC*NSF de hoogste prioriteit zouden moeten hebben, opgehaald;
- In de tweede fase zijn veranderopgaven gedefinieerd door werkgroepen van leden. Daarbij is aangegeven in welke richting die veranderingen plaats zouden moeten vinden, waarna we in een Verenigingsconferentie gezamenlijk een voorstel voor de Veranderagenda hebben opgesteld;
- Daarna is de op deze wijze tot stand gekomen Veranderagenda in de Algemene Vergadering van NOC*NSF door de leden vastgesteld.

De Veranderagenda bevat 15 veranderopgaven:

	Van		Naar
Rol	1. Zelfstandig opererend 2. Eigen koers 3. Bepalend voor	>	1. Supportive caregiver 2. Gezamenlijke koers 3. Faciliterend aan
Governance	4. Bestuur op afstand	>	4.1 Toezichthoudende bestuurscultuur 4.2 Directie met executiekracht 4.3 Goed samenspel
Scope	5. NOC*NSF is niet alleen voor bonden 6. Binden derde partijen aan NOC*NSF 7. Bepalend voor	>	5. Voor alle partijen die bijdragen aan de sport met centrale rol bonden 6. Binden derde partijen aan bonden via NOC*NSF 7. Goed samenspel
Financiering	8. Eén vaste basisvoet (EUR 16.208) 9. Eenjarige zekerheid financiering 10. Eén toekenningsgrondslag (ledenaantal) 11. Beperkte koppeling jaarplannen en sportagenda 12. Apart budget innovatie en diplomabijdrage 13. Beperkte inzicht bonden op inhoudelijke toetsing/verantwoording plannen	>	8. Hogere maximale basisvoet 9. Meerjarige basisfinanciering (4 jaar) 10. Verbreding grondslag met minimaal een tweede criterium 11. Koppeling met sportagenda (voor elke bond maatwerk) 12. Innovatie- en diplomabudget in basisfinanciering 13. Reviewen plannen collega sportbonden
Participatie	14. Eén doelstelling op toename sport-participatie en geen doelstelling op sportplezier 15. Onduidelijke rol sportparticipatie	>	14. Alliantievorming op diverse doelstellingen en doelgroepen sportparticipatie en sportplezier 15. Centrale rol sportparticipatie

In de laatste maand van 2020 en in de eerste maanden van 2021 zijn deze veranderopgaven voorzien van een proces en zijn de eerste stappen gezet om deze veranderopgaven ook daadwerkelijk te realiseren, ondanks de Coronapandemie die op de voortgang van het proces wel zijn invloed heeft.

3.1. Ontwikkeling van sport

NOC*NSF werkt aan optimale sportomstandigheden om excellente topsportprestaties en een hoge sportdeelname te bereiken. Hiervoor is een sterke branche noodzakelijk, met sterke en betrouwbare partijen. Als je kijkt naar de succesvolle en efficiënte wijze waarop de sport is georganiseerd, dan is Nederland internationaal een voorbeeldland.

Om vooruitstrevend te blijven, moeten we ons blijven ontwikkelen en blijven innoveren. De omstandigheden, de behoeften van sporters en de vereisten van betrokken partijen veranderen namelijk voortdurend en in een rap tempo.

In de Sportagenda 2017+ hebben we gemeld verder te willen bouwen aan een sportsector waarbij (potentiële) sporters steeds beter worden bereikt en op maat worden bediend in hun eigen sportbehoeften en -beleving. Dit vereist:

- Effectieve en flexibele organisaties die in staat zijn om meerwaarde te bieden aan de sporters en sportclubs;
- Meer samenwerking in de breedste zin: tussen sportbonden en NOC*NSF onderling, maar ook met maatschappelijke partners zoals overheden, bedrijfsleven, andere sportorganisaties en organisaties in andere sectoren.

Hieronder lichten we toe welke activiteiten we in 2020 hebben ondernomen om deze doelen te bereiken.

3.1.1. Versterken sportbonden

Binnen het programma *Versterken sportbonden*, ook wel de voorloper van het Sportakkoord genoemd, hebben veel sportbonden de mogelijkheid gekregen zich te versterken. Vanwege de coronapandemie is in 2020 het programma budgetneutraal met een jaar verlengd, om sportbonden de kans te geven het opgeleverde gedegen te implementeren. Het programma is ingedeeld in drie onderdelen, zodat er voor elke bond een passend programma is:

- Programmalijn 1: Shared Service Organisatie
- Programmalijn 2: Slagvaardig Organiseren Sport
- Programmalijn 3: Equiperen Sportbonden

Inmiddels doen ruim vijftig sportbonden mee aan het programma.

De **Shared Service Organisatie** 'Nederland Sport' helpt met name kleine en middelgrote bonden bij allerlei (administratieve) taken, door deze gezamenlijk uit te voeren. In 2019 is hiermee begonnen en in 2020 is dit verder geïntensiveerd, met meer aanbod voor sportbonden. Ook hebben meer bonden gebruikgemaakt van de services van Nederland Sport.

Binnen **Slagvaardig Organiseren Sport** werken met name middelgrote bonden samen om zich met het oog op de toekomst te versterken. Het programma is erop gericht dat sportbonden (en haar medewerkers) flexibeler en gerichter met toekomstige kansen kunnen omgaan.

Binnen **Equiperen Sportbonden** zijn tien mooie samenwerkingsverbanden gevormd op basis van door de bonden gekozen thema's. In 2019 zijn deze projecten gestart en in 2020 is er binnen de beperkte mogelijke van de coronapandemie een vervolg aan gegeven. Veel bonden hebben vertraging opgelopen in de uitvoering. Hierop hebben we geanticipeerd door het programma budgetneutraal met een jaar te verlengen. Daarnaast is er één programma (Sportaccommodaties) samengevoegd met de uitvoering van het sportakkoord.

In de praktijk van 2020 zijn deze samenwerkingsvormen van grote waarde gebleken bij het pareren van de gevolgen van de Coronapandemie en de overheidsmaatregelen daartegen.

3.1.2. Public Affairs

Lobbydossiers

Vanaf maart 2020 was er één dominant lobbydossier: coronamaatregelen en de compensatie voor de sport (**zie 4.2**).

Tweede Kamerverkiezingen 2021

In april 2020 is de input van de sport- en beweegsector 'Met sport en bewegen naar een energiek en gezond Nederland' naar de programmacommissies van de politieke partijen gestuurd. Dit gebeurde na een intensief traject binnen de vereniging NOC*NSF en met het Sportcampagneteam NL TK2021, dat bestaat uit NOC*NSF, KNVB, KNHB, KNLTB, POS, VSG, Sportkracht12 en met medewerking van het Mulier Instituut en het Kenniscentrum Sport en Bewegen.

De analyse van de verkiezingsprogramma's laat zien dat sport en bewegen een voldoende tot goede positie heeft gekregen in deze programma's.

Door de coronamaatregelen zijn veel vooraf geplande campagne-activiteiten vervallen. Deze zijn ondervangen door veel onlinegesprekken met woordvoerders sport en met de programmacommissies. De ondertekening van de manifesten: inclusie en participatie en gezonde leefstijl en vitaliteit met 25 partners vanuit de zorg-, welzijn-, onderwijs-, kinderopvang- en de sport- en beweegsector op 22 september kon wel doorgaan, net als het werkbezoek van D66 op 11 september.

Gemeenteraadsverkiezingen 2022
In september is gestart met de sportcampagne voor de gemeenteraadsverkiezingen. Samen met het sportcampagneteam voor de gemeenteraadsverkiezingen en diverse afdelingen van NOC*NSF is de strategie uitgezet die moet leiden tot een succesvolle sportcampagne in 2021 en 2022. Het doel is om na de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 sport nog meer integraal in het gemeentelijke beleid terug te zien.

Doorontwikkeling public affairs bonden
In 2020 zaten veertien public affairs-professionals en -strategen van NOC*NSF met tien sportbonden in de politieke werkgroep. Deze werkgroep kwam tien keer online bij elkaar. Tijdens een tweedaagse masterclass, waarbij alle leden aanwezig waren, is naast kennisoverdracht ook een vaste agenda afgesproken:

- Uitvoering public affairs-agenda uit de Sportagenda;
- Verkiezingen;
- Actualiteiten vanuit de politieke agenda (Eerste en Tweede Kamer en Europa);
- Kennis- en informatiedeling stakeholders en netwerken;
- Signaleringsfunctie maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.

Ter ondersteuning van de laatste drie punten is eind 2020 besloten dat de gehele politieke werkgroep met één monitoringssysteem gaat werken.

De klankbordgroep politiek, waar NOC*NSF en tien directeuren van sportbonden in zitten, kwam vier keer online bij elkaar. De strategie voor de Tweede Kamerverkiezingen 2021, de coronamaatregelen en Prinsjesdag stonden bij deze bijeenkomsten steeds centraal.

Op verzoek van het bondsdirecteurenoverleg zijn in 2020 ook twee onlinebijeenkomsten georganiseerd voor bondsdirecteuren over public affairs in het algemeen en specifiek over de strategie voor de Tweede Kamerverkiezingen 2021 en Gemeenteraadsverkiezingen 2022.

Sportief Verbinden en werkbezoeken
Op 23 januari 2020 vond tijdens Jumping Amsterdam de twintigste editie van Sportief Verbinden plaats. Het evenement werd georganiseerd door NOC*NSF, het ministerie van VWS, de KNHS, Jumping Amsterdam, de VSG, gemeente Amsterdam en Kenniscentrum Sport en Bewegen. Tijdens het evenement, waar 330 genodigde bestuurders en directeuren van provincies, gemeenten, sportbonden en het bedrijfsleven aanwezig waren, is de routekaart sport vanuit het Klimaatakkoord getekend.

Door de coronamaatregelen zijn tot twee keer toe werkbezoeken van politieke partijen aan Papendal en topsportevenementen geannuleerd. Alleen het werkbezoek van D66 aan het beachvolleybalevenement *King of the Court* kon doorgaan.

3.1.3. Internationale Zaken en Events

Internationale belangenbehartiging

Voor ons is belangenbehartiging buiten Nederland van groot belang. Internationale ontwikkelingen kunnen immers grote gevolgen hebben voor de sport in Nederland. NOC*SF is daarom een actieve speler in het internationale veld. We werken mee aan de wereldwijde ontwikkeling van de sport, waardoor we invloed kunnen uitoefenen op zaken die de Nederlandse sport raken.

In 2020 is intensief samengewerkt met buitenlandse partners om de gevolgen van de coronamaatregelen voor de Nederlandse sport beperkt te houden. Daarnaast zijn de internationale activiteiten verder uitgebreid en is onder meer het volgende bereikt:

- Buitenlandse coronasportprotocollen en -initiatieven zijn vertaald en beschikbaar gesteld aan de Nederlandse sport. Regelmatig zijn situatieanalyses en updates van coronamaatregelen in andere landen gedeeld met Nederlandse sportorganisaties en overheden.

- Er zijn twee sociaal-maatschappelijke sportprojecten in het buitenland georganiseerd: het Game Changer project Tokyo 2020 en World2Win project in Senegal (vanwege de Jeugd Olympische Spelen Dakar 2026). Hiermee is onder andere een bijdrage geleverd aan de legacy van de Olympische en Paralympische Spelen en de Jeugd Olympische Spelen.

- NOC*NSF heeft meerdere Nederlandse kandidaturen voor bestuursfuncties bij internationale federaties ondersteund. Daarnaast hebben we twee programma's voor potentiële internationale bestuurders georganiseerd, te weten het NILE-programma en het TeamNL@work-programma.

Evenementenbeleid

Coronavirus

Vanwege de coronapandemie waren veel werkzaamheden in 2020 aan corona gerelateerd. Door de voortdurende wisselende ontwikkelingen zijn drie werkgroepen opgericht (evenementen indoor, evenementen outdoor en competities). Deze werkgroepen komen elke week een half uur samen om de (nieuwe) ontwikkelingen te bespreken en te vertalen naar de praktijk. Naast de werkgroepen hebben we diverse protocollen en notities geschreven om sporten weer mogelijk te maken. Ook hebben we bonden geadviseerd bij de coulanceregeling van het VWS-subsidiekader Sportevenementen.

Realisatie startdocument Nederlandse Topsportevenementen Strategie

Naar aanleiding van hoofdstuk 6 van het sportakkoord 'Topsport die inspireert' hebben we in 2020 het startdocument van de Nederlandse Topsportevenementen Strategie voor de komende tien jaar opgesteld. Het doel van de strategie is om zoveel mogelijk Nederlanders te inspireren met topsport door een divers palet aan sportevenementen mogelijk te maken.

Om dit te realiseren hebben we het Coördinatie en Informatiepunt Topsportevenementen (CIT) opgericht, waarin de alliantiepartners (VWS, VSG en NOC*NSF) zijn vertegenwoordigd. De taken van het CIT zijn gericht op verbinden, informeren, agenderen en signaleren. Om te meten of we een divers palet aan topsportevenementen mogelijk maken, is het platform Evenementprofiel gelanceerd. Een deel van de ontwikkeling van dit platform vond in 2020 plaats en het wordt nog verder ontwikkeld in 2021.

Evenementenloket
We hebben afgelopen jaar dertig sportbonden geadviseerd over hun evenementenambities. Ook hebben we een uitgebreide gespreksronde met 35 sportbonden gehouden. De resultaten op het gebied van evenementenambities, uitdagingen en actualiteiten en de visie van de sportbonden op evenementen zijn vastgelegd in de bevindingenrapportage.

Daarnaast hebben we, vanwege het coronavirus, één keer het Platform Evenementen Managers (PEM) georganiseerd tijdens het beachvolleybalevenement King of the Court in Utrecht. Tijdens deze editie van het PEM stond het thema Urban Sports centraal.

3.1.4. Integrity en Governance
Als NOC*NSF staan we voor een eerlijke, veilige sport die toegankelijk is voor iedereen. We vinden het belangrijk dat sporters met plezier kunnen sporten in een veilige omgeving. Er is om die reden veel aandacht voor integriteit in de sport. Machtsmisbruik, intimidatie, doping, matchfixing, criminele inmenging en discriminatie horen niet thuis in de sport. Op allerlei verschillende manieren wordt er daarom al gewerkt aan integriteit.

Toch ontstaan er nog te veel schendingen en kan de aanpak van misstanden nog verbeteren. De impact van misstanden neemt toe. Maatschappelijk, in de media en in de politiek. Bij het Centrum Veilige Sport Nederland blijft het aantal meldingen groeien, het Instituut Sportrechtspraak moet meer zaken dan ooit behandelen. Om een volgende stap te zetten is er om die reden eind 2020 een start gemaakt met een nieuwe visie Sport en Integriteit, die antwoord moet geven op de voorliggende uitdagingen. In 2020 ontstond de indruk dat een aantal integriteitsvraagstukken door de Coronapandemie en de anti-corona maatregelen werden versterkt. Financiële problemen en grotere isolatie zijn daar mogelijke oorzaken van.

Antidopingbeleid
In Nederland hebben we een volwassen antidopingbeleid van NOC*NSF en de Dopingautoriteit. Voor het dopingcontroleprogramma heeft de Dopingautoriteit een *coronaproof* testmethode ontwikkeld. Het voorlichtings- en educatieprogramma heeft zich verder verplaatst naar online voorlichtingen en de recent ontwikkelde e-learnings.

Matchfixing
Ook voor matchfixing zijn de fysieke voorlichtingsbijeenkomsten omgezet naar webinars. Zo is er, naast de e-learning, op dit onderwerp ook interactie met topsporters mogelijk. In de politiek is er aandacht gevraagd voor financiering van de monitoring van gokbewegingen. Ook is er een structureel educatieprogramma voor matchfixing, dat een groter bereik heeft dan de huidige voorlichtingsbijeenkomsten.

Met het oog op het opengaan van de kansspelmarkt in 2021 zal NOC*NSF hier opnieuw aandacht voor vragen. Ook zullen we wijzen op het belang van voldoende aandacht en de mogelijkheden vanuit overheidsinstanties voor signalering van en onderzoek naar matchfixing.

Criminele inmenging in sportverenigingen
Uit onderzoek van Bureau Bruinsma blijkt dat in de sport sprake is van criminele inmenging in sportverenigingen. Het rapport stelt dat het belangrijk is dat er meer aandacht voor komt om sportverenigingen bewust te maken van de risico's van criminele inmenging en hen van kennis te voorzien hoe dit kan worden voorkomen. Het risico van criminele inmenging lijkt door de bijbehorende financiële tegenvallers vanwege Corona vergroot.

Wij hebben voor de publicatie van het rapport al geanticipeerd op een dergelijke uitkomst door een e-learning voor sportbestuurders te ontwikkelen die hier uitgebreid aandacht aan besteedt. De e-learning is ontwikkeld met de Taskforce-RIEC-Brabant-Zeeland en de KNVB.

Grensoverschrijdend gedrag
Het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) kende het afgelopen jaar opnieuw een groei in contacten en zichtbaarheid. Dit leidde tot extra investeringen van het ministerie van VWS in CVSN om deze groei aan te kunnen (**zie 3.1.5**). Op het gebied van grensoverschrijdend gedrag was er het afgelopen jaar meer aandacht voor intimidatie, machtsmisbruik en discriminatie. Dit als gevolg van ontwikkelingen in het turnen en het voetbal.

3.1.5. Centrum Veilige Sport Nederland

In 2020 hebben veel mensen het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) weten te vinden om te praten over wat ze is overkomen in de sport. Er zijn vijf casemanagers die dagelijks meldingen aannemen, overleggen met de sportbonden en contact onderhouden met het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR), hulpverleningsorganisaties en politie.

Stijging aantal dossiers
CVSN en de sportbonden hebben gezamenlijk 828 dossiers aangemaakt in het Case Management Systeem Sport (CMSS), dit is een stijging van 16,3 procent ten opzichte van 2019. Het CVSN zag in de dossiers die door de casemanagers werden behandeld een stijging van 4,7 procent van het aantal meldingen ten opzichte van 2019. Het aantal adviesgesprekken daalde met 3,3 procent.

De vijf vertrouwenspersonen hebben 58 melders, slachtoffers en beschuldigeden begeleid. De stijging in dossiers is voor een groot deel te herleiden naar de KNGU-casuïstiek, die vanaf juni onder druk van de meldingen over intimidatie en machtsmisbruik excessief toenam. Het sluiten van de sport en het daardoor verminderen van de sportactiviteiten als gevolg van corona heeft weinig effect gehad op de contacten met het CVSN. Er zijn momenteel 56 bonden en twee servicecontracten aangesloten op het CMSS, met een totaal van 136 gebruikers. Er zijn tien trainingen verzorgd voor gebruikers.

Bijeenkomsten en opleidingen
Het afgelopen jaar zijn alle bijeenkomsten en opleidingen online aangeboden. Zowel de scholingen 'Vertrouwenscontactpersoon vereniging' als 'Herkennen en voorkomen grensoverschrijdend gedrag' konden hierdoor gewoon doorgaan. Het CVSN verzorgde in samenwerking met verschillende hulpverleningsorganisaties twee webinars met het thema Slachtoffer in de sport. Ook zijn er drie webinars met open inschrijving gegeven over de werkwijze van het CVSN.

Verenigingstrajecten
Het project Regeling Gratis VOG en de daarbij behorende expertpoule zijn 58 verenigingstrajecten gestart. Drie daarvan zijn tussentijds gestopt en twee zijn afgerond. De expertpoule verzorgde 31 webinars Sociale veiligheid, zowel op aanvraag als via open inschrijvingen via de Academie Voor Sportkader. De experts maken tijdens de verenigingsbegeleiding voor audits en beleidsinspiratie gebruik van het High5 Stappenplan voor verenigingen. Het aantal aangevraagde VOG's voor vrijwilligers op de verenigingen is met 2,4 procent gestegen.

Communicatie
Vanuit het Sportakkoord-thema Positief sportklimaat zijn er voor de mediacampagne 'Bewustwording grensoverschrijdend gedrag' drie films gemaakt over seksuele intimidatie en de invloed van sociale media. Dit materiaal is vertaald naar posters en flyers die in Clubbase beschikbaar zijn gesteld voor verenigingen, sportbonden en gemeenten. Daarnaast zijn er ruim 150 social mediaberichten geplaatst en heeft de website van het CVSN een stijgend bezoekersaantal.

3.1.6. Innovatie, Kennis en Onderzoek

Innovatiefonds
In 2020 kregen 32 sportbonden een toekenning uit het Innovatiefonds, waarmee zij hun innovatieve ideeën konden uitvoeren. In totaal is er 2,3 miljoen euro toegekend aan sportbonden.

NWO 2017-2020
In 2020 is het meerjarig onderzoeksprogramma van NWO, mede gefinancierd door Nederlandse Loterij, doorgegaan in haar laatste uitvoeringsjaar. De onderzoeken zijn vertraagd door de coronamaatregelen. In 2021 wordt het programma vervolgd en naar verwachting afgerond.

In 2020 is een eerste aanzet gemaakt voor een nieuw meerjarig programma Onderzoek (& innovatie), dat in 2021 gaat starten voor de komende jaren. Hier zal de sport beperkt aan bijdragen vanuit de beschikbare Nederlandse Loterij-middelen. De inzet is om innovatie en onderzoek meer aan elkaar te verbinden en het programma veel meer vanuit de uitdagingen in de sportpraktijk op te bouwen.

3.1.7. Olympisme

Olympisme zet zich in om de gedachte achter de Olympische Beweging onder de aandacht te brengen. De Olympische Beweging heeft als belangrijkste doel te bouwen aan een vreedzame en betere wereld door sport. Binnen de afdeling Corporate Affairs zijn er twee specifieke activiteiten: educatie en erfgoed.

Olympische educatie
Het jaar 2020 zou in het teken staan van de Olympische en Paralympische Spelen in Tokio. Daar was een olympisch lespakket voor ontwikkeld voor kinderen tot en met 12 jaar. Scholen zouden daar kosteloos gebruik van kunnen maken via www.teamnl.org/indeklas. De lespakketten zijn vanwege het uitstel van de Spelen met 1 jaar in 2020 nog niet onder de aandacht gebracht, waardoor ze in 2021 te gebruiken zijn. Daarnaast is er een olympisch spel ontwikkeld, waar de olympische waarden en vaardig bewegen centraal staan. Dit spel is uitgebracht in een tijdschrift van Bol.com (speelgoed) met een oplage van om en nabij de 1 miljoen exemplaren.

Olympisch erfgoed
Naast de gangbare werkzaamheden rondom het beheer en de registratie van de sporterfgoedcollectie van NOC*NSF zoals het up-to-date houden van het registratiesysteem, is in 2020 een aantal specifieke zaken uitgevoerd. Zo zijn de banden met de Nederlandse Vereniging van Olympische Deelnemers aangehaald, heeft het Olympisch Pop-up Museum op een aantal plekken gestaan en is onder de titel 'World of Olympians' is een interviewreeks gestart met oud-olympische deelnemers, geïnspireerd door het IOC. Vanwege de Coronapandemie zijn er wel veel minder bijeenkomsten geweest waar het Olympisch Erfgoed met het Op-Up museum bij aanwezig kon zijn.

3.1.8. NL sport/ Transitie in de sport

NLsport is een samenwerkingsinitiatief van sportbonden en NOC*NSF met als opdracht de 'transitie in de sport' te stimuleren. In 2020 focust het programma van NLsport zich op de continuïteit van impactvolle en kansrijke initiatieven en het samenbrengen van versnipperende kennis, ervaring, middelen en mankracht.

Uiteraard heeft de coronacrisis ook impact gehad op transitie en innovatie. Zo is een deel van het budget beschikbaar gesteld voor het Corona Noodfonds voor de Sport en is een aantal activiteiten niet doorgegaan. Maar een crisis biedt ook ruimte voor vernieuwing doordat bestaande structuren en rolpatronen worden doorbroken. Op basis van een evaluatie door een extern bureau in 2020 wordt de positionering en organisatie van transitie en innovatie in de georganiseerde sport in 2021 verder ontwikkeld.

Communicatie
Sinds eind 2019 is de website detransitieindesport.nl in de lucht. De gedragsstatistieken op de website tonen een lage *bounce rate*, een hoog aantal bezochte pagina's per bezoek en een hoge sessieduur. Ook de statistieken van de nieuwsbrief zijn positief. Desondanks blijft kennisdeling en de zichtbaarheid van de activiteiten van NLsport een belangrijk aandachtspunt.

Sport Innovatiestudio
De voornaamste rol van de Innovatiestudio is het ondersteunen en faciliteren van bonden op het gebied van innovatie. In 2020 zijn 36 bonden geholpen bij hun innovatieve projecten. Daarnaast is kennisdeling een belangrijk aandachtspunt. Vanwege de coronapandemie zijn er online *Sport Innovatietalks* geweest in plaats van live meet-ups, waarbij de Innovatiestudio in gesprek is gegaan met experts van binnen en buiten de sport.

In 2020 zijn er 21 Sport Innovatietalks geweest. Daarnaast zijn er twee *hardcopy* magazines uitgegeven en hebben in totaal 25.000 bezoekers de website van de Innovatiestudio bezocht. Op de website en in de nieuwsbrief is er veel aandacht besteed aan het *remote* werken. Daarnaast is er een online masterclass georganiseerd over de inzet van video als communicatiemiddel. Hier deden twintig bonden aan mee.

Tot slot zijn er twee grotere innovatie-initiatieven waar de Innovatiestudio het voortouw heeft genomen. Zo is de tool 'Vraag de club' opgeleverd, waarmee verenigingen hun leden makkelijk kunnen laten meepraten- en -beslissen over verenigingszaken. Daarnaast zijn er eerste stappen gezet op het gebied van *'Smart scheduling'*, dat zicht richt op het gebruik van AI bij de competitie-indeling.

SportOn
Eind mei 2020 is de pilot van het multisportplatform SportOn afgerond. Hoewel er voldoende aanknopingspunten waren voor een doorontwikkeling van het platform, was het vanwege corona niet mogelijk om het platform actief te houden. Hierdoor ontstond ruimte om met bonden in gesprek te gaan over hun behoefte aan het vernieuwen en flexibiliseren van het sportaanbod. Op basis hiervan is de focus van SportOn verbreed en ontwikkelt SportOn zich door tot sparringpartner, kennisdeler en verkenner van de markt.

Nationaal Fonds voor de Sport
In 2020 is er toegewerkt naar de oprichting van het Nationaal Fonds voor de Sport. Tijdens de Algemene Vergadering van NOC*NSF in november 2020 is besloten dat er een vervolg gegeven wordt aan dit traject en is er specifiek budget voor het fonds beschikbaar gesteld. In 2021 werken we toe naar de daadwerkelijke oprichting.

Data en analyse
De voornaamste ambitie voor 2020 was het vergroten van de kennis en vaardigheid bij medewerkers van bonden op het gebied van data en analyse. We hebben een online masterclassprogramma ontwikkeld waar 34 medewerkers van 22 organisaties naar tevredenheid aan hebben deelgenomen.

Collectieve inkoop
De pilot op het gebied van collectieve inkoop heeft aangetoond dat sportbonden fors geld kunnen besparen door hun producten en diensten collectief in te kopen. Nadat het besparingspotentieel is geanalyseerd, zijn er daadwerkelijk besparingen gerealiseerd en is de inkoopvolwassenheid toegenomen. De collectieve inkoopmogelijkheden zijn van dienst geweest bij het inkopen van Coronatesten en bijbehorend materiaal. Daarnaast is er een e-magazine *Sport & Ondernemen* uitgegeven waarin de kracht van collectieve inkoop wordt belicht.

Frontrunners
In oktober 2019 is de tweede generatie frontrunners gestart. Dit team van jonge, ambitieuze professionals die bij een sportbond of NOC*NSF werken, hebben als doel de transitie in de sport aan te jagen. Dat doen ze door kennis te vergaren en die met elkaar en de sportwereld te delen. Zo organiseerden de frontrunners dit jaar meerdere doorbraaksessies, gaven ze via hun blog tips over effectief online brainstormen en deelden ze goede voorbeelden van co-creatie en community-management in de sport.

Overige initiatieven
Naast de projecten van NLsport is er een aantal initiatieven van bonden en NOC*NSF financieel en inhoudelijk ondersteund. Deze initiatieven dragen bij aan de professionalisering en ontwikkeling van de georganiseerde sport.

3.2. Topsport

NOC*NSF en de sportbonden hebben de ambitie om bij de tien beste topsportlanden van de wereld te horen. We willen winnen! Daarbij streven we naar meer medailles in meer disciplines met meer impact.

In de Sportagenda 2017+ is de lijn vanuit het vorige strategisch plan doorgetrokken om duidelijke focus aan te brengen in de ondersteuning en financiering van topsportprogramma's. Om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen, hebben we optimale topsportomstandigheden nodig. Daarom bouwen we voor onze (potentiële) wereldtoppers verder aan hoogwaardige topsport- en opleidingsprogramma's. Die bestaan uit de volgende pijlers:

- De beste en meest kansrijke sporters;
- Competente trainers en coaches;
- Een efficiënte organisatie met sterk leiderschap;
- Een functionele en doelmatige dagelijkse trainingssetting;
- Deskundige prestatie-ondersteunende en specialistische begeleiding;
- Een passend programma van wedstrijden en competities;
- Succesvolle in- en doorstroom van talenten.

De ambities die hierboven zijn benoemd, worden uitgewerkt binnen de vijf teams van de unit Topsport. Hieronder lichten we per team toe welke stappen er in 2020 zijn gezet om de doelen te realiseren en welke invloed de Coronapandemie heeft gehad.

3.2.1. TeamNL | Prestatiemanagement

TeamNL | Prestatiemanagement ontwikkelt en versterkt topsportprogramma's van TeamNL.

<u>Talentontwikkeling</u>

We hebben een beleidsdocument opgesteld met betrekking tot het in-, door-, en uitstroomproces van talentvolle sporters om het proces rond de talentprofielen en -statussen te verscherpen. Er zijn gesprekken gevoerd met alle betrokken bonden ter verdieping van de profielen voor ingang van het schooljaar 2021/2022.

Ook hebben we de opleidingsprogramma's uitvoerig geëvalueerd. Talentcoaches en hoofdcoaches Talentontwikkeling zijn via bijeenkomsten en individuele gesprekken uitvoerig in deze thematiek meegenomen. Daarnaast is bij 25 programma's de leerlijn prestatiegedrag opgesteld van waaruit de coaches geschoold worden om dit bij hun sporters te ontwikkelen.

Verder is de evaluatie van de pilot S-2 bij honkbal, zwemmen en judo vormgeven. En is er een plan geschreven voor Talent transfer Paralympisch. Samen met andere partijen als bonden, revalidatiecentra en defensie gaan we daarmee de instroom in programma's verbeteren. En tot slot is er een plan opgesteld om de TeamNL Talentdagen (Olympische en Paralympische) te optimaliseren.

Topsportinfrastructuur

Wat betreft de topsportinfrastructuur heeft dit jaar in het teken gestaan van de implementatie van de ontwikkelde strategische landkaart. In het eerste kwartaal hebben we de analyse 'blik op de toekomst' van de huidige en gewenste topsportinfrastructuur opgeleverd.

Om de infrastructuur te monitoren hebben we het accreditatiesysteem en visitatieproces doorontwikkeld. De vijf TeamNL centra die topsport- en opleidingsprogramma's van sportbonden faciliteren zijn bezocht.

Generieke wijzigingen in governance eisen en financiële verplichtingen zijn vastgelegd in een nieuwe accreditatie-overeenkomst 2021-2024. Ook zijn scenario’s uitgewerkt voor een integrale en duurzame financiering van de gewenste topsportinfrastructuur en een effectieve organisatiestructuur die leidt tot een kwaliteitsverbetering van de programma’s.

In navolging van Deelakkoord 6 van het Sportakkoord is er een projectteam gestart voor een processchets hoe te komen tot exploitabele (top)sportaccommodaties en alternatieve financieringsmodellen. Daarnaast is er een naamswijziging doorgevoerd. De term 'CTO' is vervangen door ‘TeamNL centrum’.

We hebben een project opgestart om samen met de TeamNL centra te komen tot het vergroten van de maatschappelijke waarde van topsport én de TeamNL centra. Tot slot is er opvolging gegeven aan het beëindigen van de overeenkomsten met de Regionale Topsport Organisaties en cofinanciering van RTC's.

Doorlopende leerlijnen

Samen met sportbonden en onderwijs hebben we een nieuwe structuur ontwikkeld voor de doorlopende leerlijn van toekomstige topsport- en talentcoaches. Het herijkingsproces voor de KSS (Kwalificatie Structuur Sport) loopt. De regiegroep, procesgroep en valideringsgroep zijn samengesteld en de concept beroepsprofielen voor trainer-coaches opgesteld. Voor de harmonisering met het kwalificatiedossier sport (onderwijs) is het traject parallel georganiseerd met het MBO.

Daarnaast zijn in samenwerking met onderwijs twee pilotprojecten voor ontwikkeling en uitvoering van opleidingen op niveau 3 gestart. De ene met de gymnastiekunie KNGU en de andere met de skateboardfederatie SFN.

Er zijn twee werkconferenties georganiseerd om input van opleidingspartners op te halen met betrekking tot opleidingen TC (trainer-coach) 3+4 en AD Sport TTC (Associate Degree Sport Topsport Talent Coach). De werkconferentie voor niveau 3 en 4 heeft geleid tot tien geïnteresseerde sportbonden en tien geïnteresseerde onderwijsinstellingen om een pilotproject te starten.

Het macrodoelmatigheidsonderzoek AD Sport TTC is afgerond. Sleutelfiguren zijn bevraagd over de herkenbaarheid van het beroepscompetentieprofiel TTC en de behoefte aan TTC als beroepskracht. Het onderzoeksresultaat is positief en heeft ertoe geleid dat de eerste Macrodoelmatigheidstoets Aanvraag is goedgekeurd voor de Hogeschool van Amsterdam.

Op niveau 6 zijn de minorprogramma's van hogescholen geïnventariseerd in het kader van het mastercoachprogramma. Eveneens is een conceptprofiel opgesteld en getoetst bij hogescholen, tijdens de TOF en bij een aantal topsportcoaches.

Master Coach in Sports
De evaluatie van Master Coach in Sports 2017+ is afgerond. Mede op basis van de resultaten hiervan wordt in 2021 het programma 2021+ gebouwd. Op 14 april 2020 vond het 87ste Nationaal Coach Platform (NCP) plaats. Het NCP is mede vanwege Corona voor het eerst digitaal georganiseerd in acht groepen van coaches en technisch directeuren. Het thema van dit NCP was 'Motivatie voor, tijdens en na presteren'. Tot slot zijn er meerdere webinars georganiseerd voor coaches en technisch directeuren.

Prestatiemanagement
Het team Prestatiemanagement heeft de topsport- en opleidingsprogramma's van TeamNL ondersteund. Dit stond in 2020 in het teken van het coronavirus en de bijbehorende dynamiek.

3.2.2. TeamNL | Athlete Services

TeamNL | Athlete Services ontwikkelt en faciliteert TeamNL-carrières.

Communicatie en bewustwording
Vanwege het coronavirus en daaruit volgende gebeurtenissen is er meer communicatie met sporters geweest dan gepland. De frequentie van de nieuwsbrief voor sporters werd gemiddeld gezien meer dan verdubbeld. Van april tot en met juni werd deze zelfs wekelijks verstuurd.

Ook is het format TeamNL Talks ontwikkeld. TeamNL Talks is een onlineprogramma om sporters te inspireren, te informeren en om kennis te halen en te brengen. Op het gebied van communicatie en bewustwording zijn in 2020 nog veel andere stappen gezet die samen bijdragen aan de zichtbaarheid van en bewustwording binnen TeamNL. Enkele voorbeelden zijn: het ontwikkelen van een LinkedInpagina voor sporters en een TeamNL waardenboekje voor sporters, coaches en staf.

TeamNL@work
Met betrekking tot TeamNL@work zijn het afgelopen jaar veel activiteiten verricht. Onder andere:

- Voeren van intakegesprekken (140) en passende ondersteuning bieden;
- Ontwikkeling webinar LinkedIn, tutorial Schrijven, tutorial CV maken;
- Ontwikkeling en uitvoering praktijkprogramma's 'Ondernemen, iets voor jou?' 'Personal Branding' en 'Internationaal Besturen';
- Ontwikkeling TeamNL@work bedrijvenpool (ca. 40 bedrijven);
- Implementatie motie Heerema in het VO;
- Aanstelling topsportcoördinator MBO bij MBO Raad;
- Ontwikkeling Stappenplan topsport en onderwijs MBO;
- Overzicht knelpunten topsport en onderwijs door corona.

Implementatie voorzieningenaanbod voor geïdentificeerde talentvolle sporters
Vanwege de coronacrisis is een tijdelijke bijdrageregeling opgezet en uitgevoerd voor de tegemoetkoming van de verblijfshuurkosten van de CTO's (twee tranches). Daarnaast is de aanvraag en toekenning voorziening voor talentvolle sporters die opgroeien in armoede verlengd en verbreed. Ook heeft bij de Judo Bond Nederland de pilot met de TeamNL mobility card plaatsgevonden.

Voorziening topsporters TeamNL
Topsporters met een topsportstatus hebben gebruik kunnen maken van de voorzieningen die vanuit TeamNL Athlete Services aangeboden worden. Voorbeelden zijn de topsportpolis, Toyota olympic car, fiscaal en juridisch advies en, vanuit het Fonds voor de Topsporter, stipendium en kostenvergoeding.

Voor sporters die te maken kregen met verlies van inkomen door corona, is de Tijdelijke Corona Regeling ontwikkeld. Deze is uitgevoerd door het Fonds voor de Topsporter.

De samenwerking met en ondersteuning aan de NOC*NSF Atletencommissie (inclusief secretariaat) en NL Sporter is afgelopen jaar voortgezet. Dat geldt ook voor de samenwerking met de NVOD.

Statusbeleid
Binnen het statusbeleid zijn statussen verlengd omdat door corona meetmomenten zijn weggevallen. In eerste instantie zijn de statussen collectief verlengd tot en met september. Daarna is per topsportprogramma verlengd tot een mogelijk volgend meetmoment. Ook is het statusreglement geëvalueerd en akkoord bevonden door de Algemene Vergadering van NOC*NSF.

3.2.3. TeamNL | Experts
TeamNL | Experts ontwikkelt en zet wereldwijde expertise in voor het versterken van de prestaties van TeamNL.

Expertbegeleiding Olympische/Paralympische Spelen Tokyo
Vanwege het uitstellen van de Spelen is uiteraard ook de daadwerkelijke expertbegeleiding tijdens de Spelen een jaar verplaatst. In nauwe samenwerking is bepaald welke services op de diverse expertgebieden wenselijk en haalbaar zijn. In 2020 zijn op dat gebied de volgende zaken gerealiseerd:

- De benodigdheden voor het inrichten van de medische ruimtes in Tokyo staan klaar;
- Er is een plan voor het inrichten van de ruimte voor strength & conditioning;
- Er is een plan voor het gebruik van *video capture* en bijbehorende services, ook alle materialen zijn gereed;
- Er is een plan voor interventies voor het presteren in een warm en vochtig klimaat, ook alle materialen zijn gereed;
- De prototype app 'routing eetzaal' is opgeleverd en getest tijden YOG Lausanne.

Klimaat Tokio
Binnen het project Thermo Tokyo hebben we op interdisciplinaire wijze de laatste hand gelegd aan voorbereidingen op presteren in het klimaat van Tokio. Experts hebben elkaar en programma's actief geïnformeerd over de relevante waarnemingen en ingezette acties. In 2020 zijn alle benodigde materialen als koelvesten, cool caps en slushmachines aangeschaft en waar nodig ontwikkeld. Ook zijn er richtlijnen voor gebruik opgesteld en is binnen de programma's geoefend met de inzet van materialen en protocollen. Ook de mentale component is geïntegreerd.

Tijdens de coronacrisis zijn deze materialen, en de expertise op het gebied van gebruik daarvan, ingezet in ziekenhuizen. In totaal zijn er 282 TeamNL-koelvesten, 29 koelboxen en 12 slushmachines aan de corona-afdelingen van meer dan 20 verschillende Nederlandse ziekenhuizen uitgeleend.

Athlete Management Systeem
TeamNL Experts heeft een actieve bijdrage geleverd aan het integreren van de datastromen op de verschillende expertgebieden in het Athlete Management Systeem (AMS). De voor de richtlijnen medisch handelen gemaakte geheimhoudings- en toestemmingsverklaring zijn onder andere vertaald naar een werkbare vorm voor AMS.

Expertinzet per expertgebied
Tot slot is het beleid op expertinzet per expertgebied aangescherpt, in heldere taal op papier gezet en gedeeld met TeamNL centra en met bonden.

Hieronder worden per expertgebied enkele hoogtepunten toegelicht:

Performance Technology
We hebben verschillende nieuwe hardware (smartclips, Garmin, Catapult) en software (MyVA, VINCPRO) getest en daarnaast werken we continu aan het verbeteren van integraties van bestaande prestatietechnologie bij bonden (Kistler, MIRA coachtool, Samsung project, video inzet). De focus ligt daarbij op goede inzet en doorontwikkeling van bestaande systemen.

Strength & Conditioning
Er zijn tien Masterclasses georganiseerd waarvan er één als doel had de implementatie van Strength & Conditioning in het nieuwe Athlete Management systeem goed te laten verlopen.

Onderzoek & Innovatie
De expert aerodynamica doet nu, naast wielrennen, ook onderzoek binnen schaatsen. Er zijn projecten met betrekking tot pakken, helmen en haardracht uitgevoerd. Daarnaast zijn alle voorbereidingen getroffen om begin 2021 het project meten aerodynamica op ijs (i.p.v. in windtunnel) en het project optimalisatie aerodynamica skeleteon van start te laten gaan.

Performance Medicine
Met technisch directeuren, CTO's en prestatiemanagers is de visie op de toekomst van de topsport-medische begeleiding verdiept. Daarnaast is het medische netwerk van TeamNL benut voor het snel inzetten van expertise en materialen voor koelen van personeel op corona-afdelingen.

Peformance Behaviour
De toolbox prestatiegedrag is gelanceerd met de eerste twaalf competenties en drie themapagina's met webinars en tools met toegang voor meer dan 500 gebruikers (coaches en sporters). Ook hebben we specifieke factsheets gemaakt met betrekking tot de psychologische impact van en omgaan met het coronavirus en de coronamaatregelen.

Performance Nutrition
De Software van Nutritics is afgestemd op de wensen van de experts. De datastromen van de voedingsapps die door de experts gebruikt worden, zijn gekoppeld aan AMS.

3.2.4. TeamNL | Games Operations

TeamNL Games Operations organiseert het optimale ontwikkel- en prestatieklimaat bij elke uitzending naar een topsportevenement.

Uitzendingen

Het jaar 2020 had een heel mooie sportzomer moeten worden. Maar door de coronacrisis is dit niet doorgegaan. In 2020 heeft er één uitzending plaatsgevonden, namelijk naar de Youth Olympic Games (YOG) in Lausanne. Deze uitzending stond volledig in het teken van 'leren presteren'.

Voorbereidingen voor Olympische/Paralympische Spelen

In verband met het uitstellen van de Olympische en Paralympische Spelen zag het jaar 2020 er voor TeamNL Games Operations anders uit dan gepland. Allereerst hebben we alle overeenkomsten en contracten onder de loep genomen. Er is geannuleerd waar dit binnen de voorwaarden kon. Er zijn afspraken doorgeschoven waar dat mogelijk en toepasselijk was.

We hebben een risicoanalyse opgesteld op financieel en sporttechnisch vlak. Ook is er een 'kansen analyse' gemaakt op basis van het extra jaar dat in tijd nu beschikbaar is. Begrotingen zijn gecheckt op uitputting, op extra kosten en op mogelijke besparingen.

Er was continu aandacht voor communicatie naar sporters, coaches, technisch directeuren, algemeen directeuren en teammanagers. Stakeholders werden zo goed mogelijk ondersteund bij het opvangen en ten goede keren van opkomende consequenties van het uitstellen van de Spelen.
Na duidelijkheid over het doorgaan van de Olympische en Paralympische Spelen in 2021 hebben we de voorbereidingen opnieuw gestart op basis van de input en informatie die we vanuit Tokio en het IOC ontvingen. De uitgangspunten voor de eigen operatie zijn:

- Geen concessies aan het prestatieklimaat sporters;
- Alle extra's worden zoveel mogelijk geschrapt;
- Creatieve oplossingen om sporters toch een echte 'Spelen beleving' te geven;
- Creatieve switch maken om TeamNL in Nederland zo dicht mogelijk bij de fans te brengen in samenspraak met de afdelingen C&M en P&C. (denk hierbij aan het Olympic Festival en dagelijkse huldigingen aldaar, een alternatief format voor een teampresentatie en de mogelijkheid voor een medailletaxi in Nederland).

Governance model Games Operations

Daarnaast was een speerpunt binnen het team het evalueren van het geïmplementeerde governance model Games Operations. Hierin is helder vastgelegd hoe de samenwerking en taak- en verantwoordelijkheidsverdeling tussen chef de mission, technisch directeur, teamleider Games Operations, projectleider en prestatiemanager in de praktijk plaatsvindt. Gezien het uitstellen van de Olympische en Paralympische Spelen heeft alleen een tussentijdse evaluatie plaatsgevonden op zowel de governance als de inhoudelijke deelprojecten en zijn verbetervoorstellen hierop vervroegd doorgevoerd.

Innovatie

Daarnaast is de accreditatieportal vernieuwd met een enorme toename in gebruiksvriendelijkheid. Ook zijn de master-Excelbestanden (vluchten, accommodatie, accreditatie, precamps etc) totaal vernieuwd waardoor de logistieke consequenties van diverse wijzigingen betrouwbaarder en sneller in beeld zijn en aangepast kunnen worden.

Voorbereidingen
Tot slot hebben ook de evenementen die in 2022 of later gaan plaatsvinden, al de nodige voorbereiding gevraagd. Onder andere de Olympische en Paralympische Spelen Beijing 2022 en de Olympische en Paralympische Spelen Parijs 2024.

3.2.5. TeamNL | Assist
TeamNL | Assist organiseert doelgerichtheid, efficiëntie en accountability.

Athlete Management Systeem
Met betrekking tot de uitvoering van het Athlete Management Systeem zijn de volgende werkzaamheden verricht:

- Er is een overeenkomst afgesloten met de leverancier van het geselecteerde Athlete Management Systeem (looptijd vijf jaar);
- Het Athlete Management Systeem is in gebruik genomen door 18 bonden en de TeamNL centra (Papendal, Amsterdam, Heerenveen, Eindhoven) waar deze bonden faciliteiten afnemen;
- De e-learning 'Privacy in de Topsport' voor sporters, coaches en experts is in gebruik genomen;
- De privacy en toestemmingsverklaringen voor het gebruik van AMS en het delen van informatie vanuit de medische staf zijn ingericht;
- Er is een security assessment gedaan op het AMS/PEN-test mobiele app inclusief het verwerken van de bevindingen tot concrete functionele verbeteringen;
- Pilot met KNZB en KNSB voor dataplatform in relatie tot AMS;
- Er is een advies opgeleverd inzake 'Dataplatform NOC*NSF als dienstverlening naar bonden en CTO's;
- Er is een start gemaakt met het uitwerken van diensten catalogus voor dataopslag, -integratie en -analyse;
- Er heeft een verkenning plaatsgevonden naar samenwerking met Sport Data Valley in het kader van opleiding en training coaches en embedded scientist en ondersteuning bij dataonderzoek.

Verdelen Middelen 2021 en verder
In 2020 zijn voor de zomersporten de stappen ‘erkennen, focussen en financieren’ doorlopen. Deze drie stappen worden éénmaal in de vier jaar doorlopen bij de start van een nieuwe cyclus. Ondanks het uitstel van de Spelen in 2020, is aan deze tijdlijn vastgehouden. Hierin zijn onder andere de volgende stappen gezet:

- De erkenningstoets is uitgevoerd en heeft geresulteerd in een nieuwe lijst met erkende topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines 2021-2024 (vastgesteld door AV NOC*NSF mei 2020);
- Van alle erkende disciplines is de prestatietoets uitgevoerd;
- Alle erkende disciplines (zomersporten) hebben een investeringsadvies gekregen voor de aankomende cyclus (2021-2024);
- Met alle huidige gefinancierde programma's is een investeringsgesprek gevoerd over de aanvraag voor de periode 2021-2024;
- Bonden en CTO's hebben een investeringsaanvraag ingediend voor 2021-2024 die inhoudelijk en financieel zijn beoordeeld;

- Op basis van alle investeringsaanvragen is een voorlopig verdeelvoorstel gemaakt voor de zomersporten. Dit voorlopige verdeelvoorstel is getoetst bij het Expertpanel Top 10 en vastgesteld door de directie van NOC*NSF. Ditzelfde is gebeurd met de definitieve aanvragen en toekenningen (deze zouden oorspronkelijk na de Olympische en Paralympische Spelen worden ingediend. Maar ondanks het uitstellen van de Spelen is besloten aan het tijdspad vast te houden);
- Tot slot zijn ook de toekenningen voor de winterprogramma's gedaan.

Kansrijkheid

In verband met het uitstellen van de Spelen zijn er nieuwe subdoelen gesteld en is de focus van het proces van het verdelen van middelen verschoven van Tokio naar Parijs. Enkele resultaten worden hieronder beschreven:

- Extra data-aankoop in gang gezet ten behoeve van uitrol Proof of Concept naar alle relevante olympische zomersporten. Na de 'tijd/afstand/gewicht-sporten' zijn we nu bezig met de 'head-to-head sporten';
- Verdere implementatie in de AML omgeving, dat wil zeggen alle losse onderdelen vanaf data input t/m grafische output aan elkaar verbinden. Hier werken we gestaag aan verder;
- Doorontwikkeling algoritmes (kansrijkheid zo goed mogelijk berekenen + prestatieperspectief);
- Grafische output verbeteren en uitbreiden, naar aanleiding van overleg met PM.

Maatschappelijke waarde Topsport

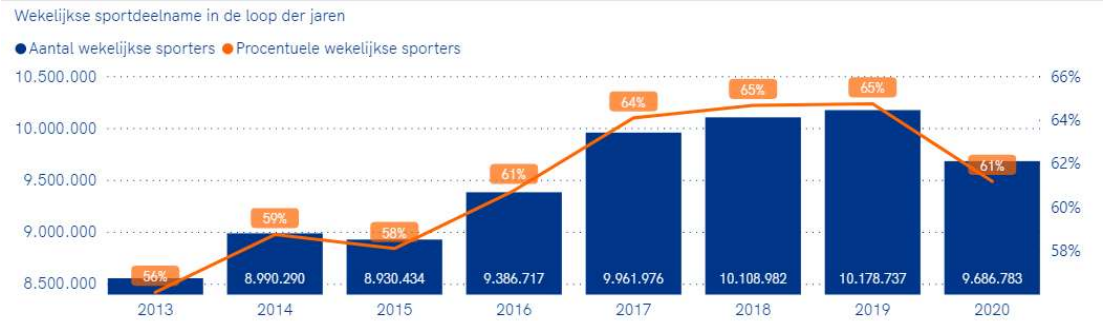
Er is een interne en externe maatschappelijke analyse uitgevoerd over de maatschappelijke waarde van topsport, de uitkomsten worden in Q1 2021 verwacht.

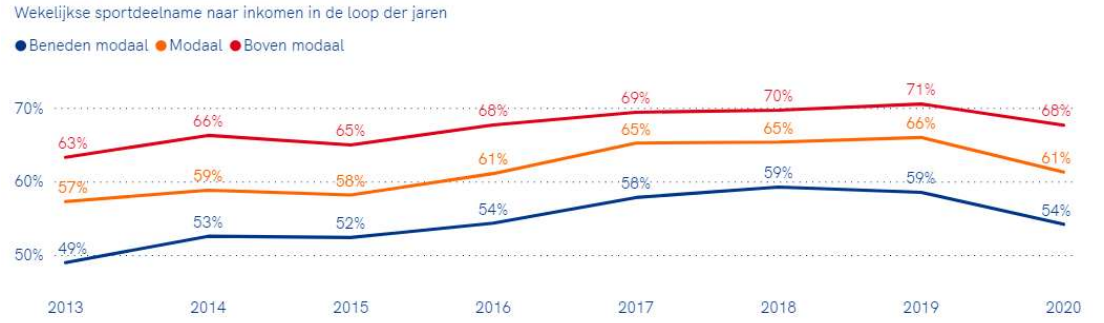
3.3. Sportparticipatie

De sportparticipatie (of: sportdeelname) in Nederland is de afgelopen jaren uitgegroeid tot één van de hoogste van de wereld. Sinds januari 2013 meet NOC*NSF maandelijks het sport- en beweeggedrag van de Nederlander. In de periode 2013 tot en met 2019 is de sportdeelname voortdurend gestegen.

De impact van de coronapandemie op de sportdeelname in Nederland was en is gigantisch. De groei van de afgelopen jaren is totaal verdwenen. Ruim veertig procent van de Nederlanders is minder gaan sporten. Met name Nederlanders die de structuur, de begeleiding van trainers en het sociale karakter van het samen sporten nodig hebben om te sporten, zijn gestopt. Veel sporten konden door de coronamaatregelen bijna het gehele jaar niet beoefend worden. Voorbeelden hiervan zijn roeien, fitness groepslessen en volleybal.

Jaar	# Respondenten	# Maandelijkse Sporters	% Maandelijkse Sporters	# Wekelijkse Sporters	% Wekelijkse Sporters
2013	35.000	9.928.000	65%	8.558.000	56%
2014	37.000	10.207.000	67%	8.990.000	59%
2015	38.000	10.121.000	66%	8.930.000	58%
2016	37.000	10.638.000	69%	9.387.000	61%
2017	38.000	11.218.000	72%	9.962.000	64%
2018	37.000	11.342.000	73%	10.109.000	65%
2019	37.000	11.472.000	73%	10.179.000	65%
2020	35.000	11.050.000	70%	9.687.000	61%





Aantal respondenten (05 t/m 80 jaar)

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
35.037	36.988	38.454	37.448	37.660	37.192	37.343	34.809

3.3.1. Inclusieve sport

Stimuleringsbudget

Sportbonden en NOC*NSF hebben in 2020 aan bijna 200 sport- en beweegaanbieders een stimuleringsbudget van € 850,- toegekend. Dit microbudget wordt ingezet om het 'inclusief-aanbod' van sport- en beweegaanbieders te versterken/ontwikkelen.

Ongeveer de helft van de toegekende aanvragen is gericht op mensen met een beperking. Een kwart van de aanvragen focust op ouderen. De rest van de toegekende aanvragen raken doelgroepen als mensen met een laag inkomen, kwetsbaren en gender- en seksediverse personen (LHBTI+).

Campagne

In samenwerking met tien partijen van de sportakkoord alliantie 'Sporten en bewegen voor iedereen' is Zouka Media de partij die uitvoering gaat geven aan een campagne over bewustwording op het gebied van inclusief sporten en bewegen (inclusief toetsing bij diverse sportbonden). De campagne is gereed om landelijk gelanceerd te worden voor de periode van drie weken. Momenteel maken we een plan van aanpak. Afhankelijk van de routekaart wordt er een geschikt moment in 2021 om te starten gekozen.

Symposium

In 2020 zijn alle voorbereidingen getroffen om op 14 januari 2021 de eerste editie van het Symposium Diversiteit en Inclusie online plaats te laten vinden. Dertig sportbonden hebben hun handtekening gezet onder het charter diversiteit en inclusie. Hiermee spreken deze sportbonden de intentie uit om komend jaar aan de slag te gaan met diversiteit binnen hun werkorganisatie, het bestuur en clubkader.

Vernieuwde richtlijn gender- en seksediversiteit

Op het symposium werd tevens de vernieuwde richtlijn voor gender- en seksediversiteit in de sport gepresenteerd. Deze is samengesteld door de Alliantie Gelijkspelen, diverse sportbonden, de John Blankenstein Foundation, Transgender Netwerk Nederland, de Nederlandse organisatie voor Seksediversiteit en NOC*NSF. De richtlijn is bedoeld als handreiking om sportorganisaties te helpen bij het ontwikkelen van een sportomgeving waarin iedereen zich thuis voelt.

3.3.2. Sportclubontwikkeling

Ondersteuning van sportclubs is één van de kernactiviteiten van sportbonden. Ook lokale sportservice organisaties en sportbedrijven besteden veel tijd en middelen aan het ondersteunen van sportclubs in Nederland.

NOC*NSF ondersteunt de sportbonden en de overige sportservice organisaties bij het uitvoeren van deze taken. Sinds de coronapandemie is er een wekelijks online overleg tussen de managers Verenigingsondersteuning van tientallen organisaties. Er wordt meer dan ooit onderling afgestemd en de kennisuitwisseling van het vak Sportclubondersteuning heeft een nieuwe dimensie gekregen.

Vanzelfsprekend zijn alle lokale sportakkoorden waarin gewerkt wordt aan het versterken en vitaliseren van sportclubs, een rode draad bij al deze uitvoeringslijnen. We geven aan deze uitvoeringslijnen een extra impuls en faciliteren in de uitvoering.

Team Services Sportakkoord

In 2020 hebben clubs, in hun ambitie om hun zelfredzaamheid verder te vergroten, vanuit het hele land honderden aanvragen voor services gedaan. Voor de verwerking van deze aanvragen is het team verder opgeschaald en zijn verschillende procesverbeteringen doorgevoerd. Daarnaast hebben we in 2020 een reviewmodule ontwikkeld, waardoor het nu mogelijk is om alle services te laten reviewen door de deelnemers.

De resultaten van deze reviews worden ontsloten in een managementrapportage die ter beschikking wordt gesteld aan alle geïnteresseerde medewerkers van sportbonden, om zo als gezamenlijke sport structureel te leren van de feedback van sportclubs.

Sport Support desk

Tevens heeft de centrale Sport Support desk ook als vraagbaak binnen het Sportakkoord een nadrukkelijke plek gekregen. Bij de Sport Support desk worden vragen vanuit de gezamenlijke sport verzameld en afgehandeld. In 2020 betroffen die vaak aan Corona-gerelateerde onderwerpen. De verzamelde data over de afgenomen ondersteuning door sportclubs wordt gedeeld via managementrapportages voor sportbonden.

Rabo ClubSupport

In 2020 is bevestigd dat de band tussen Rabobank en de georganiseerde sport enorm sterk is. Samen vanuit de lokale omgeving een sterker Nederland maken staat hierbij centraal, met als kernwaarden 'samen' en 'duurzame voortuitgang'. Als coöperatie is Rabobank van mening dat ze, anders dan hun concurrenten, er zijn voor de maatschappij en niet om winst te maken.

Het samen met NOC*NSF duurzaam versterken van verenigingen ziet de Rabobank als een belangrijk middel om een positieve bijdrage te leveren aan de lokale samenleving. Dit heeft in 2020 onder andere toe geleid dat:

- De verenigingsondersteuning definitief is opgeschaald naar landelijk niveau, waarbij alle lokale banken nu meedoen;
- Het contract tussen de Rabobank en NOC*NSF is verlengd;
- De Nevobo en de KNLTB nu ook onderdeel uitmaken van de samenwerking.

Om (sport-)verenigingen ook tijdens de coronacrisis te kunnen inspireren en ondersteunen hebben we een aanzienlijk deel van het aanbod van verenigingsondersteuning gedigitaliseerd. Dit heeft onder meer geleid tot een deelname van meer dan 2.500 clubs aan online webinars over coronagerelateerde thema's. Hierbij was het, dankzij het partnership met Rabobank, voor bonden ook mogelijk om deze webinars tegen een gereduceerd tarief aan te bieden aan hun clubs. Diverse bonden hebben hier gebruik van gemaakt.

Mede door het online aanbod is het gelukt om verenigingen ook in bijzondere tijden te blijven helpen met hun ambities:

- Verenigingen bevelen het programma aan: Net Promotor Score = 35;
- Verenigingen ervaren hulp bij het bereiken van ambities: > 75% geeft aan door verenigingsondersteuning geholpen te zijn in het bereiken van hun ambitie;
- Een bijdrage aan daadwerkelijke verandering: > 90% van de verenigingen geeft aan dat er concreet iets is veranderd naar aanleiding van de verenigingsondersteuning.

3.3.3. Clubkaderontwikkeling

Corona

Ook het programma rond clubkaderontwikkeling is sterk beïnvloed door de coronapandemie. Onder de vleugels van het CMT sport is vanuit bonden en andere organisaties een 'Teams Platform Verenigingsondersteuners' ontstaan die wekelijks bij elkaar kwam om corona-informatie, -protocollen, -ervaringen, -problemen en -handreikingen te delen.

Bestuurders, trainer-coaches en instructeurs

Als gevolg van de pandemie werden bestaande opleidingen en bijscholingen voor bestuurders, trainer-coaches en instructeurs omgezet naar digitale varianten zoals webinars en e-learnings. Er hebben er meer dan 215 online sessies plaatsgevonden, die via de Academie voor Sportkader, de communicatiekanalen van NOC*NSF, communicatie vanuit sportbonden en via adviseurs lokale sport onder de aandacht zijn gebracht.

Scheidsrechters en officials

Op nog bescheiden schaal hebben we in 2020 weer een start gemaakt met expliciete aandacht voor scheidsrechters en officials. Met als één van de hoogtepunten een landelijke week van de scheidrechters in oktober. Deze is door vele sportbonden uitgedragen met landelijke communicatie en dit jaar voor het eerst ondersteund met goed bezochte webinars voor scheidsrechters en officials.

ClubkaderCoach

In 2020 is de pilot Clubkadercoaching afgesloten. Vijftig verenigingen verspreid over twaalf gemeenten en acht sportbonden hebben deelgenomen. De pilot heeft een veelheid aan kennis, inzichten en ervaring opgeleverd. Clubkadercoaching blijkt de sleutel tot het vestigen van een positieve sportcultuur bij de deelnemende verenigingen:

- De sporters ervaren meer plezier en blijven langer sporten;
- De trainers (waarvan 90% vrijwilligers) staan zelfverzekerder en met meer plezier voor de groep. Zij zijn bereid hun rol langer te vervullen, aldus één van de opgetekende resultaten van de pilot.

Sportakkoord

Onder de vlag van het Sportakkoord is geïnventariseerd welke digitale tools worden gebruikt door trainer-coaches en instructeurs binnen een groot aantal sporten. Hierbij werd onderscheid gemaakt tussen generieke digitale tools (bijvoorbeeld een feedback tool) en sport-specifieke tools (bijvoorbeeld een tool voor oefenstof). De inventarisatie heeft er toe geleid dat van ruim 10 tools bekeken wordt of er behoefte is om deze breder in te zetten en/of voor meer sporten geschikt te maken.

Daarnaast is een kwaliteitskader voor services opgezet, voor zowel bestuurders als trainers-coaches en instructeurs. Ook zijn, samen met een groot aantal stakeholders, de eerste stappen gezet voor een visie op het gebied van breed motorische ontwikkeling voor jeugd (Jong Vaardig in Beweging). In 2021 wordt dit meegenomen als basis voor de ontwikkeling van een bredere visie op Jeugdsport.

3.3.4. Sportaccommodaties

Bij de realisatie van veilige, eerlijke én duurzame sportaccommodaties hebben veel sportbonden en verenigingen dezelfde vragen. In 2020 zijn alle 77 sportbonden aangesloten bij het thema Sportaccommodaties. Vanuit de bonden zijn drie werkgroepen geformeerd, die actief meedenken en meewerken aan de projecten: 'Vernieuwen Kwaliteitszorgsysteem Sportaccommodaties', 'Milieuvriendelijk beheer van sportvelden' en 'Verduurzaming van sportaccommodaties'. Alle bonden worden periodiek op de hoogte gehouden met de Nieuwsbrief Sportaccommodaties.

Begeleiding sportclubs

Verenigingen hebben grote belangstelling voor het 'Begeleidingstraject verduurzaming clubs' met als doel om zo duurzaam mogelijk met energie om te gaan. Er is een groep van acht professionele bureaus samengesteld die clubs volledig begeleiden bij de verduurzaming. Van de energiescan tot en met de te kiezen oplossing (ook financieel) worden de clubs geholpen. Na de opstart in 2019 met 200 trajecten vinden er per 31 december 2020 al 1.169 begeleidingstrajecten plaats bij verenigingen. De doelstelling van 1.500 verduurzaamde clubs per ultimo 2021 ligt dus binnen handbereik.

Vernieuwing kwaliteitszorgsysteem

Daarnaast is er in het Sportakkoord ruimte gecreëerd om de noodzakelijke vernieuwing van het kwaliteitszorgsysteem op te pakken (KZS 2.0). Hierin wordt de keuring en certificering van sportaccommodaties geregeld. In de toekomst worden ook milieunormen vastgelegd in dit systeem. Gemeenten, clubs en ook ondernemende sportaanbieders kunnen hierdoor beter worden geholpen bij de keuze en realisatie van nieuwe binnen- en buitensportaccommodaties.

In 2020 is voor KZS 2.0 het plan van aanpak opgesteld en is hiervoor draagvlak gecreëerd bij bonden, gemeenten (VSG), leveranciers en aannemers (BSNC). Ook is een belangrijke basis gelegd door bij negentig aangesloten sportbonden en andere sportorganisaties in kaart te brengen wat alle benodigde content met sport-specifieke eisen en adviezen voor sportaccommodaties is. Het streven is om eind 2021 grote delen van KZS 2.0 operationeel te hebben.

Milieuvriendelijk beheer natuurgrasvelden

Voor het milieuvriendelijk beheer van natuurgrasvelden hebben we in 2020 de eerder ontwikkelde handleiding uitgebreid geïntroduceerd en toegelicht door middel van bijeenkomsten en webinars. Deze handleiding helpt de professionele terreinmeesters van gemeenten en clubs om de velden te beheren zonder gebruik te hoeven maken van gewasbeschermingsmiddelen.

Ook hebben diverse vrijwilligers van verenigingen een rol bij het onderhoud van velden. Voor hen is de e-learning 'Pesticidevrij beheer natuurgras sportvelden' ontwikkeld. Die wordt in 2021 uitgebreid geïntroduceerd in nauwe samenwerking met de relevante buitensportbonden. Dit wordt gedaan in aanloop naar een algeheel verbod op het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen bij natuurgrasvelden per 1 januari 2023.

Naast de acties gericht op natuurgras is in 2020 ook een start gemaakt met kennisdeling over milieuvriendelijk beheer van kunstgras, (half-) verharde en kunststof ondergronden. Dit zal in 2021 verder uitgebouwd worden.

Kwaliteitszorgsysteem
Vooruitlopend op de realisatie in 2021 van een nieuw online platform sportinfrastructuur, is er in 2020 gestart met een transparant verbetertraject van het huidige Kwaliteitszorgsysteem. Dit is gedaan samen met de gebruikers (sportbonden, verenigingen, gemeenten, aannemers, leveranciers, keuringsinstanties en adviesbureaus).

Gedurende dit traject is er besloten wat op korte termijn het gebruikersgemak van het huidige systeem kan verbeteren en zijn de wensen en behoeften opgehaald voor het nieuwe online platform. Dit verbetertraject is door alle gebruikers positief ontvangen, zowel de wijze van aanpak als de transparante houding van NOC*NSF.

Registratie sportvelden en accommodaties
In samenspraak met de sportbonden is ook de inspanning geleverd om meer nieuwbouw van sportvelden en accommodaties of renovatieprojecten te laten registreren. De afgelopen jaren is veelvuldig gebleken dat veel sportveld- en accommodatieprojecten niet geregistreerd werden. Bij de sportbonden resulteerde dit in niet-gecertificeerde velden en accommodaties wat zowel trainings- en wedstrijd-technisch problemen opleverde.

Het certificaat geeft de legitimatie dat het sportveld/ accommodatie voldoet aan de bondsreglementen en veilig is, mede in verband met de aansprakelijkheid. Door het proces meer klantgericht en efficiënter in te richten heeft dit geresulteerd in 647 geregistreerde sportvelden en accommodaties, een toename van circa 40% ten opzichte van het jaar ervoor.

3.3.5. Sportnetwerkontwikkeling
In 346 gemeenten (van de 352 gemeenten per 1/1/2021) is er gedurende 2020 gewerkt aan de totstandkoming van een lokaal sportakkoord. Inmiddels gaan alle sportakkoorden de uitvoeringsfase in.

Namens de gezamenlijke sport (sportbonden, NL Actief en NOC*NSF) is er aan elke gemeente een ‘adviseur lokale sport’ gekoppeld. Het netwerk van adviseurs lokale sport wordt gevormd door collega’s van ongeveer tien sportbonden, NL Actief, de Provinciale Sportorganisaties en Rotterdam Sportsupport. Deze adviseurs lokale sport begeleiden lokaal de sport en verenigingsondersteuners in het proces van het realiseren van de ambities in het lokale sportakkoord.

Samen met de betrokken verenigingsondersteuners stemmen zij af hoe te komen tot vitale sportaanbieders en welke mogelijkheden van ondersteuning daarvoor in te zetten. De beste ondersteuning, passend bij de hulpvraag van de club, is daarmee een actueel thema onder het netwerk van verenigingsondersteuners.

In 2020 is er in een aantal regio’s (Gelderland, Brabant, Noord-Nederland) het initiatief genomen om met dit netwerk te bespreken hoe dit proces verder te optimaliseren. In 2021 wordt dit verder geïntensiveerd. Naast een toenemende onderlinge samenwerking van verenigingsondersteuners, heeft het proces rondom het lokale sportakkoord ook tot gevolg dat sportclubs onderling meer de samenwerking opzoeken.

In ongeveer dertig gemeenten is er in 2020 ondersteuning opgestart om te onderzoeken of het in deze gemeenten zinvol en kansrijk is om tot een nieuwe bundeling van lokale sportaanbieders te komen, met als doel om lokaal de medezeggenschap van de sport te vergroten. Met de reeds bestaande circa zeventig lokale sportraden is vanuit NOC*NSF in 2020 de relatie geïntensiveerd, door het faciliteren van ontmoetingen en communicatie naar deze doelgroep.

3.3.6. Positieve Sportcultuur

In 2020 hebben zeventien bonden een toekenning gekregen op hun 'aanvraag positieve sportcultuur'. Naast de twaalf bonden die vanwege de succesvolle inspanningen voor een veilig sportklimaat in de voorgaande jaren al aanspraak konden maken, zijn er nog vijf nieuwe bonden aangesloten. Dit zijn de Judo Bond Nederland, de handboogbond, KNWU, Rugby Bond Nederland en de Reddingsbrigade. De meeste bonden hebben een meerjarenplan ingediend dat per jaar een verbijzondering kent.

De belangrijkste thema's in de aanvragen en toekenningen van de bonden zijn:

- Het ontwikkelen van een pedagogische visie;
- Het aanpassen van spelregels ter versterking van het sportplezier en behoud van jeugd;
- Spelregelkennis;
- Herijking competities;
- Clubontwikkeling inclusief trainingen en cursussen;
- Campagne;
- Sportiviteit en respect;
- Voorkomen grensoverschrijdend gedrag.

Het thema pedagogische visie leeft bij veel bonden en is onderwerp van verdere uitwerking en implementatie in 2021 en daarna. De gezamenlijke aanpak van de KNVB en de KNGU wordt als inspirerend ervaren, zo bleek tijdens enkele bondenbijeenkomsten; ook al kan het vertrekpunt per bond wel anders zijn. In navolging van de KNVB en de KNGU hebben twaalf bonden besloten om, in samenwerking met en geïnspireerd door elkaar, een pedagogische visie en vervolgstappen te ontwikkelen.

De coronapandemie heeft ook impact op de uitvoering van de plannen door de bonden, maar de verwachting is dat in 2021 grotendeels een (al dan niet aangepaste) inhaalslag door de bonden gemaakt zal worden.

3.3.7. Sportpromotie

Nationale Sportweek

Van 18 tot en met 27 september vond de 17e NOC*NSF Nationale Sportweek (NSW) plaats. Met in achtneming van de toen geldende Corona maatregelen. De NSW is onderdeel van de European Week of Sports. De host cities van deze editie waren Eindhoven, Emmen en Nieuwegein. De NSW was onderdeel van de 360 graden campagne 'Sport doet iets met je', om in de periode van 10 augustus tot en met 10 oktober zoveel mogelijk mensen te inspireren om zelf (meer) te gaan sporten. Dit leidde tot veel exposure:

- 30 locaties langs de snelwegen en in centra;
- 906 digitale schermen in winkelcentra;
- Een pagina gewijd aan NSW en een pagina over 'Time-out in de Dug-out' via DPG Media in huis-aan-huiskranten en AD;
- 17 spots van 20 seconden per dag verdeeld over Radio 538, Radio 10 en Sky Radio.

De NSW had elke dag een thema: sportclub, voeding, ouderen, inclusief sporten, scholen, duurzaamheid, vitaliteit op de werkvloer, BeActive Night en outdoor. Speciaal voor deze editie is een magazine gemaakt en Gerson Main schreef het lied 'Medaille'. Het ambassadeurselftal bestond uit Rico Verhoeven, Diede de Groot, Bo Kramer, Roy Meyer, Jeffrey Hoogland, Yara van Kerkhof, Harrie Lavreysen, Olga Commandeur, Laila Youssifou, Celeste Plak, Keet Oldenbeuving, Arno Mul, Hugo Kennis en Edith Oudshoorn.

In samenwerking met de Nederlandse Loterij werd een team van woordkunstenaars samengesteld die tijdens de NSW door het land trok om een ode te brengen aan de sport. Ze werden daarin begeleid door één van de ambassadeurs.

NSW in cijfers

- Er zijn **310** posts geplaatst op de socialmediakanalen van NOC*NSF.
- Er is **3494** keer de hashtag **#sportdoetietsmetje** gebruikt.
- Ruim **4.8 miljoen** impressies met NSW-content op de verschillende socialmediakanalen.
- In september waren er **32.000** gebruikers op nationalesportweek.nl.
- Er waren bijna **40%** meer paginaweergaven ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.
- **15,1%** van de website-bezoekers heeft de /timeoutsessies bekeken. Populairste pagina's waren **nationales-portweek.nl** (m.u.v. homepage):/timeoutsessies, /10at10 en /check-jouw-gemeente.
- **775** basisscholen en **75** middelbare scholen hebben zich actief aangemeld voor de scholendag.
- Er zijn **23** Sport 'doet iets met je'-verhalen ingestuurd via nationalesportweek.nl.
- In **150** gemeenten waren tijdens de NSW activiteiten.
- **40** sportbonden deden mee aan de NSW.

Verkiezing Club van het Jaar
Met de verkiezing Club van het Jaar zet NOC*NSF samen met haar partners Rabobank en DPG Media sport- en cultuurclubs in de schijnwerpers. Er wordt laten zien hoe waardevol en belangrijk verenigingen zijn en de verenigingen wordt de waardering gegeven die ze verdienen.

Vanwege de gevolgen van de coronapandemie lag de focus van verenigingen afgelopen jaar op het draaiende houden van de vereniging. Om die reden heeft de organisatie besloten de derde editie van de verkiezing in 2020 niet door te laten gaan en in 2021 hier weer een vervolg aan te geven.

Olympic Moves
Olympic Moves is de grootste schoolsportcompetitie voor middelbare scholieren van Nederland en is een initiatief van KVLO en NOC*NSF. In 2020 is de samenwerking met Coca-Cola Nederland tot een einde gekomen. Vanaf het nieuwe schooljaar 2020/2021 is Gezonde Generatie, een initiatief van 20 gezondheidsfondsen, de nieuwe hoofdpartner van Olympic Moves.

In 2020 hebben de regionale finales en The School Final vanwege de coronapandemie niet plaatsgevonden. Om toch de binding met de achterban te houden is in juni een webinar voor docenten LO georganiseerd. Hier hebben ruim honderd docenten aan deelgenomen. Tijdens dit webinar is getoetst hoe men kijkt naar een aantal nieuwe ontwikkelingen, zoals E-sports en het toevoegen van nieuwe sporten aan het programma van Olympic Moves.

In september is de inschrijving voor het nieuwe schooljaar van start gegaan. Dodgeball en beachvolleybal zijn aan het programma toegevoegd. Het onderdeel Try Out sports is nieuw en biedt scholen de mogelijkheid om ook leerlingen die zich niet gekwalificeerd hebben voor The School Final, wel mee te laten doen op die dag en kennis te laten maken met verschillende sporten. Bij sluiting van de inschrijving stond de teller op 238 scholen en 18.946 leerlingen.

3.3.8. NOC*NSF Academie voor Sportkader

NOC*NSF Academie voor Sportkader begon het jaar voortvarend. Tot de eerste lock down ten gevolge van de Coronapandemie begin maart 2020 zijn er 54 sessies, bijscholingen, workshops en masterclasses georganiseerd. Gedurende de periode maart/ april is er veel geannuleerd. Deze periode hebben we gebruikt om over te stappen naar een nieuw systeem om onze dienstverlening te verbeteren en tevens een aantal handelingen te automatiseren. Tevens zijn een aantal scholingen omgezet van een fysieke versie naar een digitale variant.

Vanaf eind april tot en met juni organiseerden we in samenwerking met de Rabobank 102 webinars. Er zijn drie belangrijke thema's uitgelicht in deze webinars voor bestuurders van sportclubs; 'Behoud van leden', 'Communicatie met leden' en 'Financiën op orde houden in crisistijd'.

In dezelfde periode zijn ook de eerste online (bij-) scholingen georganiseerd; '4 inzichten over trainerschap', 'Herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag' en 'Sporters met gedragsproblematiek'. Vanuit de ervaringen met deze eerste webinars hebben we meer online scholingen ontwikkeld voor diverse doelgroepen.

De aanvragen vanuit het sportakkoord zijn vanaf september weer opgepakt, aangezien er fysiek weer mogelijkheden waren en er online scholingen beschikbaar waren. Met het team Sportakkoord zijn er tijdens de Nationale Sportweek twaalf online sessie georganiseerd die gratis toegankelijk waren voor geïnteresseerden. Ook tijdens de week van de scheidsrechter hebben we landelijke webinars georganiseerd met als thema 4 inzichten voor de verenigings-scheidrechter.

In november/ december is er wederom met team Sportakkoord een carrousel aan online scholingen succesvol georganiseerd.

De evaluaties die na elke scholing naar de deelnemers worden verstuurd zijn aangepast en verbeterd. De meest bereikte doelgroep is de bestuurder, gevolgd door de trainer-coach. De Net Promotor Score (NPS) voor de online scholingen is 17, waarbij een score boven de 0 goed is, maar ruimte biedt voor verbetering. Een score van 50 wordt als excellent beschouwd. Dit heeft geresulteerd in 318 georganiseerde interventies in 2020.

3.3.9. Sportmatch – digitaal sportplatform

Het gebruik van Sportmatch heeft in 2020 tot de volgende resultaten geleid:

- De NGF heeft met Sportmatch meer dan 1.600 boekingen gerealiseerd met het platform Golfstart, een uitstekend resultaat waar de NGF zelf ook zeer tevreden mee is. Dit is hoofdzakelijk tot stand gekomen door goede promotie vanuit de sportbond;
- Sportbedrijf Deventer heeft met hun platform sport- en beweegaanbod samengebracht. Zo was er het hele jaar door voor basisschooljeugd naschoolse sportiviteit te reserveren;
- Twee nieuwe gemeenten, Nieuwegein en Lelystad, gaan Sportmatch gebruiken;
- De KNSB heeft het platform “Ga schaatsen” weinig kunnen inzetten met de corona reglementen.
- Met de Albert Heijn Sportactie zijn veel nieuwe functionaliteiten voor het eerst in gebruik genomen. Met 1.712 boekingen, 1.182 unieke boekers en 1.188 deelnemende clubs was deze actie minder succesvol dan voorgaande jaren. Corona speelde hierin een grote rol met lagere deelname en dus aanbod van sportaanbieders, waardoor boekingen achterwege bleven.

3.3.10. Sport Support

2020 is voor de Sport Supportdesk een recordjaar geweest. De komst van het coronavirus en de bijbehorende maatregelen riepen veel vragen op bij sporters en sportclubs. Deze vragen konden vanaf medio maart gesteld worden aan Sport Support. Na elke persconferentie steeg het aantal meldingen flink. Een aantal sportbonden hebben daarbij gebruikt gemaakt van de dienst om corona gerelateerde vragen door te verwijzen naar de gezamenlijke Supportdesk. Door de wisseling van support-systeem in januari kon de dienstverlening verbeterd worden en ontstond er eveneens een beter zicht op de aantallen.

Halverwege het jaar is er een pilot gestart met de Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie (KNWU). Deze pilot houdt in dat de eerstelijns vragen aan de KNWU door de Sport Supportdesk beantwoord worden. De Supportdesk reageert hierbij uit naam van de KNWU naar de clubs en sporters die contact opnemen met de Customer Care van de KNWU. Na een succesvolle pilot van zes maanden is deze samenwerking verlengd tot medio 2021.

In 2020 zijn er in totaal 36.540 meldingen gemaakt door 11.808 unieke klanten. Er werd gemiddeld binnen 10,47 uur gereageerd op een melding en deze werd gemiddeld binnen 17,42

uur opgelost. Daarnaast is er een first time right score van 93% (tickets in één keer of met één antwoord opgelost) behaald.

Eind 2020 is de Customer Satisfaction Score (CSAT) opgeleverd, waardoor we ook de tevredenheid van de eindgebruiker gemeten kan worden. Uit de metingen tot op heden blijkt dat 85% tevreden of zeer tevreden is.

3.3.11. Sport Intelligence

Sport Intelligence heeft in 2020 de dienstverlening rondom data richting bonden, gemeenten en sportbedrijven als volgt verder door weten te zetten:

- De sportdeelnamecijfers zijn van belangrijke waarde gebleken in de coronacrisis, om zodoende duiding te geven aan de impact van de maatregelen op de sportdeelname;
- Er zijn meer dan 20 gemeenten voorzien van data-gedreven inzichten (waaronder de KISS lidmaatschapscijfers);
- Er is een specifiek ledendashboard gemaakt voor de NHV;
- De gemeente Dordrecht is ingestapt als afnemer van de lokale sportdeelname-index;
- Kantar is, na een aanbestedingstraject, aangetrokken als nieuwe samenwerkingspartner rondom de sportdeelname-index en zal het vanaf januari 2021 Ipsos vervangen als marktonderzoekspartij. Het grotere panel van Kantar zorgt voor een kwalitatieve doorstap en biedt meer mogelijkheden voor de toekomst, onder andere op het gebied van voorspelmodellen en het uitbreiden van het onderzoek naar andere gebieden zoals bijvoorbeeld het sportkader in Nederland;
- In samenwerking met een vijftal bonden is de Verenigingsmonitor omgezet in een product voor de gezamenlijke sport. De verenigingsmonitor blijkt voor bonden een interessante tool om de verenigingsondersteuning, middels data gedreven inzichten, naar een volgend niveau te brengen;
- Het Themateam Data is eind 2020 van de grond gekomen. Hierin zal verder richting worden gegeven aan toegepaste data-producten en de data-strategie binnen de (georganiseerde) sport.

3.3.12. Preventieakkoord/ Gezonde Sportomgeving

In november 2018 heeft NOC*NSF namens de sport het Nationaal Preventieakkoord ondertekend, met als doel een Gezonder Nederland. In alle drie de deelakkoorden (overgewicht, roken en alcohol) staan ambities en doelstellingen waarin gedurende 2020 stappen zijn gezet in samenwerking met de sportbonden, JOGG, Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, Stichting Jeugd en Alcohol en de Koepel van de Nederlandse brouwers:

- Er zijn 1.700 sportverenigingen aan de slag gegaan met het rookvrij worden en alle stadions van de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie zijn vanaf seizoen 2020/2021 rookvrij;
- Via inspiratiesessies en begeleiding op de club (door JOGG) zijn 1.800 sportverenigingen aan de slag gegaan met een gezonder aanbod in de sportkantine;
- De e-learning over verantwoord alcohol schenken in de sport is goed gevolgd, met als gevolg ruim 11.000 verstrekte IVA-certificaten.

Het thema gezonde sportomgeving komt steeds vaker terug in lokale sport- en preventieakkoorden. Een mooie beweging is ingezet op weg naar een gezonder en fitter Nederland!

3.4. Financiering van Sport

NOC*NSF werkt aan optimale sportomstandigheden voor iedereen, om excellente topsportprestaties en een hoge sportparticipatie te bereiken. Hiervoor is een sterke branche

noodzakelijk, met sterke en betrouwbare partijen. Een belangrijke voorwaarde is dat de sector financieel gezond is en dat er oog is voor diversiteit.

We werken continu aan een financieel gezonde sportsector. De afgelopen jaren zijn de bronnen van inkomsten verminderd en hebben we fors ingeteerd op de reserves die we in de goede jaren hebben opgebouwd. In de Sportagenda 2017+ hebben we als doel gesteld om de komende jaren te werken aan financieel herstel, waarbij we de totale inkomsten van sportbonden en NOC*NSF in eerste instantie terugbrengen op niveau. We doen dit langs de volgende programmatische lijnen:

3.4.1. Verduurzamen en vergroten publieke en private inkomsten/investeringen

2020 was een zeer turbulent jaar vanuit het perspectief van de financiering van de sport. Door de coronamaatregelen was er sprake van een ongekende daling van de inkomsten van sportorganisaties. NOC*NSF heeft intensief met de Rijksoverheid samengewerkt om naast algemene steun ook specifieke steun voor de sport te ontvangen. Dit is op onderdelen goed gelukt.

Daarnaast heeft NOC*NSF gewerkt aan de bereidheid bij de overheid, het bedrijfsleven en anderen om ook op langere termijn de investering in de sportsector te verhogen: investeren in sport heeft niet alleen een groot maatschappelijk effect, maar realiseert ook een multiplier in de besparing op maatschappelijke kosten.

De afdracht vanuit de Nederlandse Loterij blijft cruciaal voor het functioneren van de sport. In 2020 is veel energie gestoken in het voor de langere termijn structureel borgen van middelen vanuit de kansspelen voor de sportsector.

3.4.2. Financiële positie en buffers van sportbonden en NOC*NSF

Vanaf halverwege 2017 hebben we gewerkt aan een nieuw reserveringsbeleid voor de vereniging en werkorganisatie NOC*NSF. In 2018 heeft de Algemene Vergadering het nieuwe reserveringsbeleid vastgesteld en hierbinnen is de vereiste hoogte van de bestemmings- en de continuïteitsreserve bepaald. In 2020 voldoen de reserves hieraan. Voor een verdere toelichting verwijzen we naar het financiële gedeelte van dit jaarverslag.

3.5 Vooruitblik 2021

Het jaar 2021 is naar verwachting voor de sport in Nederland en daarmee ook voor NOC*NSF een belangrijk jaar. Als sportief hoogtepunt wordt opnieuw toegewerkt naar de Olympische Spelen en Paralympische Spelen in Tokio.
Inmiddels is door de inmiddels langdurige coronacrisis het perspectief op deze Spelen fors veranderd. Zo zal er bijvoorbeeld geen buitenlands publiek bij zijn en hebben alle deelnemers zich aan zeer stringente maatregelen te houden.
Daarnaast zetten we er alles op in ervoor te zorgen dat we in 2021 met en door sport gezond uit de huidige gezondheidscrisis komen.
In Nederland en daarbuiten gaan in ieder geval in het eerst deel van 2021 veel sportevenementen nog steeds niet door en zijn competities onder het nationale niveau geheel stilgelegd. De 'binnensporten' zijn vanaf laatste kwartaal van 2020 dicht en buiten gelden beperkende maatregelen veelal gerelateerd aan groepsgrootte en leeftijden.
Op dit moment is onzeker hoe lang de afgekondigde maatregelen van kracht zullen zijn. Daarmee is ook onduidelijk wanneer en hoe het 'normale' maatschappelijke leven weer op gang zal komen. Ook 2021 zal voor een groot deel in het teken zal staan van de coronacrisis.
NOC*NSF wil in deze crisistijd onverminderd een supportive caregiver zijn voor onze leden, partners en de sport in brede zin.
Doorlopend wordt de impact van de coronacrisis vertaald naar aanpassingen in de jaarplannen van het lopende jaar.

4. Interne organisatie/overige taken NOC*NSF

4.1. Ontwikkelingen binnen de vereniging NOC*NSF

De wijze van samenwerking binnen de vereniging NOC*NSF is als gevolg van het coronavirus enorm veranderd. Diverse groepen ontmoeten elkaar zeer frequent online om in een hoog tempo vooral in te spelen op de telkens veranderende situatie. Hierbij ging het om het aanpassen aan coronamaatregelen en -versoepelingen en, daaruit voortvloeiend, het vormgeven van adequate compensatiemaatregelen. Het onderling contact en het wederzijds begrip binnen de verenigingen is hierdoor stevig toegenomen.

In 2020 is door de vereniging NOC*NSF daarnaast gewerkt aan de totstandkoming van de Veranderagenda. Deze agenda is, na de Verenigingsconferentie in september, vastgesteld op de Algemene Vergadering van november. Vier projectgroepen zijn daarna van start gegaan met de uitvoering van de speerpunten van die agenda: de interne verenigingsorganisatie, de sportparticipatie, het verdelen van middelen en de werkwijze en cultuur van de werkorganisatie van NOC*NSF.

<u>Ledental binnen de vereniging</u>
Het aantal aangesloten sportbonden is in 2020 stabiel gebleven op 77. Wel is in 2020 het aspirant lidmaatschap van de Nederlandse Gewichthef Bond (NGB) omgezet naar een gewoon lidmaatschap.

Het aantal geassocieerde leden is gestegen naar zestien. In 2020 zijn toegetreden:

- Stichting Sport en Transplantatie
- Stichting Nederland Sport
- Sportbedrijf Lelystand

De Gay Union Through Sports (GUTS) heeft haar geassocieerd lidmaatschap opgezegd.

Lidmaatschappen van bonden
In 2019 waren er 5.155.867 lidmaatschappen bij bonden. Dit is een toename van een kleine 10.000 lidmaatschappen ten opzichte van vorig jaar. Een lid kan meerdere lidmaatschappen hebben bij meerdere bonden. In totaal waren circa 4.3 miljoen unieke leden bij sportbonden aangesloten bij NOC*NSF.

4.2. Kerntaak Belangenbehartiging

De kerntaak belangenbehartiging draagt bij aan het (kunnen) bereiken van onze sportparticipatie- en topsportambities. Deze taak kent een aantal dimensies:

- Representatie: internationale en nationale vertegenwoordiging
- Beïnvloeding/lobby op drie niveaus:
    - Internationaal (IOC, IPC, ANOC, EOC, EU, IF's met sportbonden)
    - Nationaal (kabinet, politiek, departementen, maatschappelijke organisaties)
    - Regionaal/lokaal (provincies, gemeenten)

Accountmanagement
NOC*NSF en de bonden zijn in 2020 gestart samen te werken aan de grote strategische thema's en programma's: Sportagenda 2020+, Vereniging 3.0 en Veranderagenda, operationalisering deelakkoorden Sportakkoord, commerciële propositie van de sport enz. De drie accountmanagers hadden de rol om te makelen, schakelen en te verbinden in het complexe samenwerkingsveld van de vereniging NOC*NSF.

Door corona hebben de accountmanagers deze rol volledig ingezet op de crisissituatie en de gerelateerde thema's: door het dagelijks informeren van de leden over de laatste corona-actualiteit en -maatregelen, via deelname aan het Crisis Management Team Sport en andere platformen, als meldpunt voor vragen, door informatie op te halen bij en het adviseren van bonden, door knelpunten van bonden en clubs te adresseren, via het inrichten van een Teamsomgeving en platformen, enzovoorts.

Daarnaast heeft accountmanagement eerstelijnsondersteuning geboden op strategische, bestuurlijke en bedrijfsmatige vragen en vormde zij de schakel naar specialisten binnen NOC*NSF.

Contacten
In 2020 is het aantal ontmoetingen geïntensiveerd en deze vonden vooral online plaats. In januari was er nog één live Meet-up dag, maar vanaf maart verliepen alle ontmoetingen online: drie overleggen voor 'kleine bonden' (het KBO), bij aanvang van de coronaperiode een wekelijks BDO (overleg bondsdirecteuren waarbij ook de voorzitters van kleine bonden uitgenodigd zijn) en later een ritme van iedere twee weken een uur online overleg.

De accountmanagers hebben vanaf maart dagelijks en later 2 à 3 keer per week een corona-update per mail naar de bonden verstuurd, de zogeheten AM Update Berichtgeving NOC*NSF - Corona. In totaal zijn er negentig AM Updates verstuurd in 2020.

De dagelijkse contacten tussen de sportbonden en NOC*NSF intensiveerden als gevolg van de coronapandemie op alle niveaus sterk. NOC*NSF pakte de ondersteunende, dienstverlenende en belangenbehartigende rol naar ieders tevredenheid op. Daarnaast vonden de reguliere accountgesprekken en contactmomenten (minimaal één keer per kwartaal) plaats.

Continue verbetering dienstverlening
Binnen NOC*NSF denken accountmanagers mee, brengen het perspectief van bonden in en adviseren in een procesaanpak. Daarnaast monitort accountmanagement de ledentevredenheid en wil zij een belangrijke schakel zijn in een continue verbetering van de dienstverlening van NOC*NF aan haar leden.
De accountmanagers werkten mee aan de Verenigingsconferentie en waren in 2020 tevens liaison en projectleider vanuit NOC*NSF voor één of meerdere projecten gericht op samenwerking, organisatieontwikkeling en/of ons verenigingsbeleid: Shared Service Sport, Slagvaardig Organiseren Sport, Equiperen Sportbonden, Bestedingsplan 2020 en de Veranderagenda.

Optimalisatie ledencommunicatie
In 2020 heeft accountmanagement de ledencommunicatie verder geoptimaliseerd: coördinatie van een Outlook-kalender met alle georganiseerde NOC*NSF-bijeenkomsten, eindredactie van onze ledennieuwsbrief, het inrichten en de verdere doorontwikkeling van een specifiek 'voor bonden'-deel op de vernieuwde website nocnsf.nl en adviserend in de overige deelprojecten van de ledencommunicatie als inventarisatie van de nieuwsbrieven en de platformen van NOC*NSF.

Interesse in lidmaatschap
Tot slot kunnen we melden dat er in 2020 door meerdere bonden/sporten interesse is getoond in een lidmaatschap bij NOC*NSF. Dit heeft nog niet geleid tot nieuwe (aspirant) lidmaatschappen.

4.3. Partnerships & Commercie
Partnerships & Commercie heeft als doelstelling om waarde voor de sport in cash en value in kind te creëren. Speerpunten hierbij zijn het vergroten van inkomsten en value in kind, het omhoog brengen van de ROI voor TeamNL en partners en het ontwikkelen van nieuwe geldstromen.

4.3.1. Partnerships
De kerntaak van Partnerships is het genereren van middelen voor het realiseren van de ambities van de Sportagenda. Een sterk merk om te kunnen verzilveren is cruciaal binnen de proposities. Hierbij zetten we de merken NOC*NSF en TeamNL in. Op inhoud is de inbreng van de diverse afdelingen noodzakelijk om ook daadwerkelijk met een partner toegevoegde waarde voor de sport en de partner te realiseren.

Ook in 2020 is ingezet op het werven en behouden van de partners van de Nederlandse Sport en NOC*NSF, het ontwikkelen van of het bijdragen aan nieuwe geldstromen voor de sport en het realiseren van bereik en impact onder sportfans en deze binden aan TeamNL.

Als gevolg van de coronapandemie en daarmee het uitstel van de Olympische en Paralympische Spelen van Tokio en andere evenementen, zijn een groot aantal overeenkomsten met een jaar verlengd tot eind 2021. Voor 2021 is de intentie om de gesprekken te voeren over meerjarige verlengingen.

Door de onzekerheid voor het bedrijfsleven en de druk op de afdeling om alle verlengingen vast te leggen, was er beperkt kans voor acquisitie. Toch zijn er een aantal mooie nieuwe routes ingezet met onder andere de Gezonde Generatie en de verlenging met Rabobank.

We werken nu samen met meer dan twintig partners uit het bedrijfsleven. Wij zijn verguld met hun vertrouwen in onze sponsorpropositie, juist ook in deze coronaperiode.

4.3.2. Ontwikkelingen model 2021 en verder

In 2019 is er in samenwerking met bonden, onze partners en andere stakeholders een begin gemaakt met de ontwikkeling van een nieuwe sponsorstrategie: 2021Plus. In 2020 heeft dit verder vorm gekregen in een nieuwe visie op partnerships en een aangepast model, waarin de koppeling met inhoud een belangrijke pijler vormt. Onze ambitie is om hiermee nog meer waarde voor partners en de sport toe te voegen en efficiënter gebruik te maken van de huidige en toekomstige assets van de sport.

Aanpassing overeenkomsten

Concrete aanpassing is dat de bestaande TeamNL overeenkomsten met bonden in 2021 eindigen en op basis van concrete waarde overeenkomsten met bonden in een partnerpropositie worden gesloten. Voorbeelden hiervan zijn MissieH2, Nederlandse Loterij en Rabobank met o.a. de KNSB, het Watersportverbond, de KNRB, het NHV, de Nevobo en de KNLTB.

Commercieel Team Support

Daarnaast is het Commercieel Team Sport (CTS) gestart, bestaande uit Nicole Bekkers (KNVB), Bastiaan Bunnik (NHV), Jeroen Kraaij (KNSB) en Mascha van Werven (NOC*NSF). Dit CTS adviseert bonden gevraagd en ongevraagd over commerciële mogelijkheden en aanpak. Twee keer per jaar organiseert het team een inhoudelijke, interactieve sessie met en voor alle bonden over partnerships en commerciële kansen.

Samenwerken in activaties

Verder zien we een stijgende interesse van partners in NOC*NSF en breedtesport en daarmee in het belang van de samenwerking met bonden en activaties zoals de Nationale Sport Week.

Onze aanpak voor 2021 zal bestaan uit verder concretiseren van de strategie, de uitwerking van de inhoudelijke elementen van de proposities en het toepassen ervan in verlengingen en acquisitie.

4.3.3. Samenwerking sportbonden binnen de propositie

Afgelopen jaar is hard gewerkt aan het waarmaken van de toezeggingen die we hebben gedaan in de overeenkomsten aan de Partners van de Nederlandse Sport. Met de 28 sportbonden die een marketingovereenkomst hebben met TeamNL is gewerkt aan meer gerichte bijdragen door iedere afzonderlijke bond op de drie centrale doelstellingen:

- Versterking betrokkenheid topsporters uit de bond;
- Vergroten bekendheid TeamNL onder de achterban van de bond;
- Vergroten van de fanbase van TeamNL door activaties rond events van de bond.

Iedere bond heeft hiervoor een eigen activatieplan ontwikkeld, dat zoveel mogelijk gefaciliteerd wordt vanuit NOC*NSF. Bonden leren van elkaar tijdens de maandelijkse werkbijeenkomsten van vier subgroepen.

De coronaperiode heeft het waarmaken van deze rechten door bonden bemoeilijkt. Een deel is wel gelukt, een deel niet en een deel is in aangepaste vorm geleverd.

4.3.4. IOC TopX Partner Agreement

Iedere vier jaar sluiten we met het Internationaal Olympisch Comité (IOC) een overeenkomst waarin de rechten en de financiële bijdragen van de Top Partners van het IOC worden vastgelegd. In dit TopX Participation agreement legt het IOC een groot aantal branches vast waarin exclusiviteit geldt. Binnen deze branches van de IOC-partners mag NOC*NSF geen sponsorovereenkomsten aangaan met andere bedrijven die hierin opereren.

Aan het eind van 2020 is de nieuwe overeenkomst met het IOC tot en met 2024 afgesloten. Een aantal zogenaamde conflicting partnerships zijn daarbij vanuit ons ingebracht en gehonoreerd. Dat betekent dat we de overeenkomsten op zorgverzekering (Zilveren Kruis Achmea), zuivel (Campina) en fietsen (Gazelle) alsnog kunnen continueren.

Met de Top X Participation Agreement is over de vier jaren een totaalbedrag gemoeid van USD 8.840.000 in cash, USD 950.000 in Value in Kind (auto's) en een compensatie bedrag voor afstaan van bestaande rechten van USD 1.100.000.

4.3.5. Partners van de Nederlandse Sport

Nederlandse Loterij Organisatie (NLO)

De overeenkomst als Partner van de Nederlandse Sport is verlengd tot eind 2021 en fors uitgebreid. Hierbij zijn drie aangepaste afspraken gemaakt:

- Eén miljoen euro moet beschikbaar komen voor de breedtesport (toevoeging aan het Corona Noodfonds);
- Een samenwerking op maat met een aantal specifieke bonden (waaronder de KNSB);
- Samenwerking met de Samenwerkende Gezondheid Fondsen (SGF) in het programma de Gezonde Generatie.

Heineken

Met het wegvallen van het TeamNL Tokyo Center en het Holland Heineken Huis voor Tokyo 2020 en Beijing 2022 is het rechtenpakket voor Heineken grotendeels weggevallen. Dat betekent dat er een aangepaste overeenkomst is opgesteld voor de periode tot eind 2022 met de intentie om daarna weer samen op te schalen binnen de mogelijkheden die er zijn.

Rabobank

De samenwerking met Rabobank verloopt naar tevredenheid. Vanuit dat uitgangspunt zijn de gesprekken rondom verlenging in 2020 opgestart en dit heeft geresulteerd in een uitgebreide en langdurige samenwerking rondom het versterken van de lokale sportclub onder de naam 'Rabo Club Support'.

MissieH2

De overeenkomst met MissieH2 is onder aangepaste voorwaarden verlengd tot eind 2021. Tevens is de partner Toyota toegetreden tot het collectief Missie H2. Het zwaartepunt ligt op de activatie in opmaat en rondom de Spelen. Missie H2 hecht veel waarde aan de samenwerking met de sportbonden KNZB, het Watersportverbond en de KNRB. Dit wordt ingevuld met de ambassadeurs van deze sporten.

DPG
De samenwerking met DPG heeft zich gefocust op de communicatie rondom de breedtesport en de activaties en communicatie rondom sportclubs in plaats van rond de Spelen. Dit kwam door het jaar heen en rondom specifieke campagnes, zoals de NOC*NSF Nationale Sport Week, tot uiting. De overeenkomst met DPG loopt door tot eind 2022.

Sunweb Sports & Events
Sunweb bevindt zich in een branche die zwaar is getroffen door de crisis. De vooruitzichten voor het leveren van arrangementen voor fans voor het EK voetbal en de Spelen zijn zeer beperkt, maar samen worden de mogelijkheden onderzocht. De overeenkomst met NOC*NSF is aangepast. Waar het de insteek was om over te gaan naar de positie van Partner van de Nederlandse Sport is nu een samenwerking afgesloten op het niveau van Travelpartner met een groter onderdeel 'shared revenues'.

4.3.6. NOC*NSF Partners

Albert Heijn
De samenwerking met Albert Heijn is eind 2020 geëindigd. Dit jaar hebben we samen een met name op mediagebied succesvolle activatie neergezet met de titel 'Proef de sport'. Albert Heijn heeft ervoor gekozen haar partnershipstrategie te focussen op voetbal.

Friesland Campina
De samenwerking met Friesland Campina en DMV is met een jaar verlengd en we zijn in gesprek over een meerjarige verlenging. Van beide kanten is een daarbij een positieve intentie uitgesproken.

Gazelle
De samenwerking met Gazelle is met een jaar verlengd, met een aantal praktische aanpassingen rondom de Spelen. We zijn in gesprek over een meerjarige verlenging, waarbij van beide kanten een positieve intentie is uitgesproken.

Zilveren Kruis Achmea (ZKA)
In de contracten met het IOC hebben we een uitzondering voor ons partnership met ZKA weten te onderhandelen. Dat betekent dat we de samenwerking hebben kunnen verlengen tot eind 2022.

4.3.7. Suppliers

- ATPI: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021, daarna neemt Sunweb de rol van ATPI over
- FILA: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021, de huidige overeenkomst loopt door tot eind 2022
- Impeco: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021
- M-Line: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021
- Neptunus: de overeenkomst loopt eind 2020 af, gezien de gevolgen van corona wil Neptunus begin 2021 praten over verlenging. Positieve intenties zijn uitgesproken.
- Nielsen: verlenging tot eind 2021.
- Princess: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021
- Suitsupply: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021
- Toyota: de afspraken zijn doorgeschoven naar 2021, de huidige overeenkomst loop door tot eind 2024

4.3.8. Fanstrategie

In 2020 hebben we verder gebouwd aan de fanstrategie. Met een team vanuit Communicatie & Media en Partnerships & Commercie werken we aan het structureel boeien en binden van TeamNL fans. De doelstelling is om zoveel mogelijk fans van TeamNL aan ons te binden en hen gerichte content en voordelen op maat aan te bieden. In 2020 gebeurde dat wel in beperkte vorm vanwege de beperkte hoeveelheid relevante evenementen voor TeamNL fans, de budgettaire consequenties van de coronapandemie en de besparingen die zijn doorgevoerd op de fanstrategie.

In 2019 registreerden we in onze database ongeveer 80.000 TeamNL fans, In 2020 wilden we doorpakken met de TeamNL Fancard, een digitale kaart voor TeamNL fans die kan worden aangeschaft voor 9,99 euro. Deze fancard geeft recht op kortingen en voorrang op events van NOC*NSF en bonden en op merchandise. Vanwege het wegvallen van alle evenementen door de Coronapandemie hebben alle Fancard houders een verlenging aangeboden gekregen tot eind 2021, waarbij de budgetten tot het minimale zijn teruggebracht in het kader van besparingen.

4.3.9. Activaties en opmaat naar 2021

We hebben een wijziging doorgevoerd in onze ‘way of working’ door vanuit een integraal team met partners samen te werken om zo meer impact te maken. Tevens is een deel van het budget voor collectieve tegenprestaties omgezet naar tegensprestaties op maat. Hierdoor ontstaat meer gelijkwaardigheid in de samenwerking, wat zeer gewaardeerd wordt.

Met de afdelingen Topsport, Sportparticipatie en Communicatie & Media hebben we volop aandacht besteed aan het aanpassen van de activatieplannen van 2020 en de voorbereidingen voor de activaties van 2021. Gezien alle onzekerheden een intensieve klus. De Nationale Sportweek is door de partners als een alternatief omarmt, zoals de ‘Ode aan de Sport’ door de NLO en de verenigingsadviezen door Rabobank. Tevens is vanuit Rabo Clubsupport de ondersteuning digitaal opgepakt met webinars over ledenbinding, communicatie en sponsoring.

4.3.10. Tevredenheid en zichtbaarheid partners

Rondom ons relatiebeheer hebben we een jaarplan opgesteld om de tevredenheid van partners te verhogen. Dit is meerdere keren aangepast door de (on)mogelijkheden van het coronavirus, maar het houdt op verschillende niveaus structureler contact met de partners in en heeft creativiteit en positieve verrassingen opgeleverd. Voorbeelden zijn de maandelijkse Partner Updates en de ‘TeamNL Thuis-sessie’ tijdens het WK Handbal, samen met het NHV met een rol vanuit directie, inhoudelijke collega’s en topsporters.

Tot slot is de zichtbaarheid en herkenbaarheid van TeamNL vanuit het collectief NOC*NSF en de bonden verbeterd in combinatie met de zichtbaarheid van onze partners.

4.4. Communicatie & Media

De organisatiebrede en integrale communicatie en marketing is belegd bij de afdeling Communicatie & Media. Doel is meer bereik en meer impact te genereren en zo bij te dragen aan het realiseren van onze missionaire doelstelling: Nederland sterker maken met de kracht van sport. Dit doen we door te werken aan strategische merkbouw, interne en ledencommunicatie, mediastrategie en persvoorlichting, het uitvoeren van de partneractivaties, evenementen, huisstijl, content en redactie. Ook leveren we alle communicatiediensten aan de afdelingen en projecten van NOC*NSF. Daarnaast sluiten wij de contracten met de mediapartijen om de juiste mensen te bereiken met onze boodschap.

Corona

Corona heeft in 2020 veel impact gehad op het jaarplan van Communicatie en Media. Met name vanwege het niet doorgaan van evenementen, partneractivaties en campagnes en het wegvallen van sportevenementen met impact op de content- en fanstrategie.

Daarvoor in de plaats kwam het communiceren van de coronamaatregelen naar de bonden, clubs en verenigingen en dit vertalen in handige tools, formats en posters. Deze vlotte informatievoorziening zorgde voor een bezoekersrecord op onze website is zeer goed gewaardeerd door het ministerie van VWS en de sportbonden. Onze sector was een voorbeeld voor andere sectoren.

Zo hebben we voor TeamNL speciale coronaformats bedacht, waaronder Fit met TeamNL, waardoor we 2,1 miljoen mensen hebben geïnspireerd om te blijven sporten in de eerste golf.

4.4.1. Merk

Identiteitsteam

De identiteit van onze merken wordt bewaakt en versterkt door een ‘identiteitsteam’. Dit ID-team bestaat uit communicatiestrategen die onder leiding van Communicatie & Media werken vanuit onze inhoudelijke afdelingen (Sportparticipatie, Topsport, Corporate Affairs en Partnerships & Commercie) en vanuit Communicatie & Media. Het team bepaalt strategisch-tactische communicatievraagstukken vanuit een integraal NOC*NSF- breed perspectief en draagt zorg voor passende uitvoering. Ook plant zij gezamenlijk de pers- en mediakalender

Huisstijl en branding

In navolging van de in 2019 geïntroduceerde huisstijl is in 2020 de verdere professionalisering in de uitingen organisatie breed doorgezet met als doel het actief bouwen van de merken NOC*NSF en TeamNL. Alle communicatie-uitingen voldoen daarbij aan onze merkenarchitectuur en huisstijl.

Voor TeamNL hebben we dit jaar social branding toegepast, waar de sporters worden geportretteerd als gewone mensen die buitengewone prestaties leveren. Voor NOC*NSF wordt dit gedaan vanuit onze rol als 'supportive caregiver'.

Campagnes
De geplande campagne voor TeamNL en de Olymische en Paralympische Spelen is door corona komen te vervallen.

In plaats daarvan hebben we na overleg met onze partners samen met hen een grote NOC*NSF campagne gevoerd over het heropenen van de sport in september 2020 en rondom de NOC*NSF Nationale Sportweek. Deze campagne heeft een bereik van meer dan 100 miljoen bereik behaald. Daarnaast is de campagne Clubbetekenis van start gegaan en is er een kleine campagne gevoerd rondom one-year-to-go.

In mei kregen we het aanbod van de STER om gedurende een aantal weken op de NPO gratis een campagne over de sport en de clubs te draaien. In twee weken hebben een tv-spot in elkaar gedraaid, die zeer is gewaardeerd door bonden en clubs.

Adviezen
We hebben communicatieadvies gegeven aan Centrum Veilige Sport Nederland, de KNWU en het ministerie van VWS op de trajecten rond inclusief sporten.

Tevens zijn alternatieve partneractivaties bedacht en uitgevoerd. Denk hierbij bijvoorbeeld aan Time Out in de Dug Out tijdens de NOC*NSF Nationale Sportweek en de Clubbetekenis campagne die startte aan het einde van 2020.

Content- en fanstrategie
In 2019 is gestart met het doorontwikkelen voor het social media kanaal van TeamNL tot een fankanaal. Na de verdubbeling van het social mediabereik in 2019 was de doelstelling om in 2020 fors te groeien op fans en volgers. Hiervoor was door de contentmedewerkers en de online marketeer samen met partnerships een duidelijke strategie en funnel vastgesteld. Echter door het wegvallen van de sportevenementen haakten de sportfans gedeeltelijk af. Onze doelstelling werd het behouden van de volgers. Dit is gelukt, het aantal volgers is uiteindelijk met zo'n negen procent gegroeid.

De contentstrategie is aangepast. In het eerste half jaar hebben we ons gefocust op het in beweging houden van Nederland. Met het Fit met TeamNL platform hebben we samen met TeamNL sporters uiteindelijk 2,1 miljoen Nederlanders geïnspireerd om in beweging te blijven tijdens de eerste lockdown (cijfers Nielsen).

Daarnaast hebben we een flinke stap gemaakt op het verder ontwikkelen van de social media kanalen van NOC*NSF. Ook dit resulteerde in een toename van 9% van het aantal volgers.

4.4.2. Events
Bij de NOC*NSF Nationale Sportweek is, dankzij het goed samenwerken met onze mediapartners DPG, Exterion, Ocean Outdoor en Talpa en het slim redactioneel pluggen van maatschappelijk relevante content, een bereik van meer dan 100 miljoen behaald en hebben we meer mensen aangezet tot sporten, zo blijkt uit Ipsos onderzoek. In december 2020 hebben we de video 'Wat betekent jouw club voor jou?' gelanceerd. Door maatwerk in de eindkaarten hebben circa 35 sportbonden de video gedeeld via hun eigen social kanalen.

Door de coronapandemie zijn veel evenementen die voor 2020 op de planning stonden, geannuleerd. Eventmanagers van de afdeling Communicatie & Media zijn bij evenementen en bijeenkomsten van inhoudelijke afdelingen van NOC*NSF betrokken geraakt, waaronder de Sportactie, Olympic Moves en diverse pers-, lobby- en partnerbijeenkomsten.

4.4.3. Facts and Figures

Een aantal 'facts and figures' op een rijtje:

- Eind 2020 hadden we 138.280 volgers op de social media-kanalen van NOC*NSF en 287.199 volgers op die van TeamNL - in beide gevallen betreft dit een stijging van 9% ten opzichte van 2019;
- Zowel nocnsf.nl als teamnl.org zijn geoptimaliseerd voor snelheid (techniek) en inhoud (templates en techniek). Zo is voor beide platformen een monitoring- en analysestrategie geïmplementeerd;
- De structuur van zowel nocnsf.nl als teamnl.org is aangepast aan de hand van gebruikersanalyses;
- Onze corporate website is de nieuwe bestemming voor ledencommunicatie geworden;
- Het was het drukste jaar ooit op nocnsf.nl met meer dan 3 miljoen paginaweergaven en 1.049.151 gebruikers. Vrijdag 24 april 2020 was de drukste dag ooit op de website met 23.763 gebruikers in 24 uur;
- De mijlpalen van onze NOC*NSF-social media in cijfers: 34 miljoen impressies, 2 miljoen videoviews;
- We zagen een stijging van 11% in het aantal bezoekers op teamnl.org, ondanks het wegvallen van sportevenementen waaronder de Spelen;
- We organiseerden onze best presterende winactie ooit met 8932 deelnemers;
- De mijlpalen van onze TeamNL-social media in cijfers: 60 miljoen impressies, 12 miljoen videoviews en 1.3 miljoen engagements;
- We gingen viral op TikTok met een video van Jetze Plat (+3.9 miljoen views);
- We produceerden voor het eerst zelf een tv-documentaire, die werd uitgezonden op Ziggo Sport (#Wilskracht);
- We lanceerden de podcasts TeamNL2020, TeamNL Vuur en Op de club;

4.4.4. Mediapartners

Met ingang van 2020 is Communicatie & Media verantwoordelijk voor het accountmanagement en het afsluiten en verlengen van de contracten met de volgende mediapartners:

- DPG;
- Exterion;
- Ocean outdoor;
- Talpa (TV en Radio538);

Daarnaast is er eenmalig samengewerkt met Ster door het beschikbaar stellen van sportruimte. Ook is er getest met een samenwerking met Vice en is er in samenwerking met DPG ook Nu.nl aan toegevoegd.

Nakomen partnerafspraken en activaties
Door het doorgaan van de NOC*NSF Nationale Sportweek konden we een deel van de partneractiviteiten nakomen, dit gold ook voor partnerbijeenkomsten en doorvertaling van onze campagnes rondom One-year-to-go en Clubbetekenis. Een deel van de tegenprestaties is doorgeschoven naar volgend jaar.

Ondanks het wegvallen van een aantal tegenprestaties zijn alle barters onverkort beschikbaar gesteld door de mediapartners. Ook zijn alle overeenkomsten met een jaar verlengd.

4.4.5. Project- en marketingcommunicatie

Aan de NOC*NSF afdelingen Sportparticipatie, Topsport, Corporate Affairs en Partnerships & Commercie leveren we ‘embedded’ communicatiediensten. Het gaat hierbij veelal om specifieke project- en marketingcommunicatie, het opstellen van nieuwsbrieven naar doelgroepen, vormgeven van documenten, opstellen van communicatieplannen, briefen van externe bureaus, produceren van video's en flyers, etc.

Voorbeelden van projecten en thema's waarop communicatiediensten worden verleend zijn: Sportakkoord, Rabo ClubSupport, NOC*NSF Academie voor Sportkader, de vertegenwoordiging van de chefs de mission in de pers, Games Operations, Transitie in de Sport, Inclusie en Diversiteit, NLO partneractivatie.

Waar mogelijk verbinden we de project- en marketingcommunicatie met corporate NOC*NSF en TeamNL-communicatie en -content. Op deze manier draagt de afdeling Communicatie & Media bij aan het realiseren van de doelstellingen van de inhoudelijke afdelingen en daarmee aan de missie om Nederland te inspireren met de kracht van sport.

4.5. Kerntaak verdelen middelen

NOC*NSF staat voor het transparant, efficiënt en zorgvuldig verdelen van de collectieve middelen die centraal aan de georganiseerde sport ter beschikking worden gesteld (vanuit Nederlandse Loterijgelden, vanuit het ministerie van VWS). Samen met de bonden, VWS en andere organisaties zijn regels/grondslagen (Richtlijnen) ontwikkeld voor het beheer van de collectieve middelen, de verdeling van die middelen, het beoordelen van aanvragen van bonden en het controleren van de juiste besteding.

- Op basis van het Bestedingsplan en Richtlijnen 2020 is de toekenningscyclus 2020 uitgevoerd. Tevens is de verantwoordingscyclus 2018 uitgevoerd. Over beide cycli is gerapporteerd aan de Algemene Vergadering (juni 2020);
- In 2020 is het Nederlandse Loterij-deel van het Bestedingsplan 2021 op € 45,8 miljoen vastgesteld. Dit vormde samen met de Sportagenda 2017+ de basis voor het Bestedingsplan 2021;
- Gezien de impact van de coronacrisis is tijdens de Algemene Vergadering van juni 2020 besloten om een Corona Noodfonds op te richten ten behoeve van de bij NOC*NSF aangesloten sportbonden. Dit fonds is samengesteld vanuit de volgende budgetten:
    - Het resterende budget vanuit de Rubriek 4 Innovatie en Transitie Bestedingsplan 2020 ad. € 1,0 miljoen;
    - Het budget vanuit de Rubriek 4 Innovatie en Transitie uit Bestedingsplan 2021 ad. € 4,0 miljoen;
- Additioneel is vanuit de Nederlandse Loterij specifiek als financieel vangnet voor sportbonden € 1,0 miljoen beschikbaar gesteld;
- In de Algemene Vergadering van november 2020 is besloten tot het aanwenden van het Corona Noodfonds in 2021 ten gunste van de sportbonden. Hiertoe wordt:
    - € 4,5 miljoen eenmalig toegevoegd aan de Basisfinanciering (rubriek 1) van het Bestedingsplan 2021:
        - Doel is dat bonden worden versterkt en hun leden ter zake actief ondersteunen;
        - Plannen hiertoe worden actief gedeeld met elkaar (waarbij NOC*NSF faciliteert).
    - € 0,2 miljoen vrijgemaakt om de opstart van het Fonds van de Sport mogelijk te maken;
    - € 1,3 miljoen gereserveerd voor Innovatie waarbij de analyse die wordt gemaakt door een extern bureau, als basis dient. Bovendien worden hiermee een aantal bestaande initiatieven met een lagere intensiteit voortgezet om desinvestering te voorkomen;
- Met het besluit om het Corona Noodfonds in 2021 aan te wenden ten gunste van de sportbonden, wordt hiermee het resterende budget vanuit de Rubriek 4 Innovatie en Transitie Bestedingsplan 2020 ad. € 1,0 miljoen als de additioneel vanuit de Nederlandse Loterij specifiek als financieel vangnet voor sportbonden € 1,0 miljoen beschikbaar gesteld ten gunste van het bestedingsplan 2021. Hiermee bedraagt het bestedingsplan 2021 in totaal € 47,8 miljoen;
- In 2020 zijn er geen beroepsschriften binnengekomen t.b.v. de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB);
- In verband met de coronapandemie hebben een tiental bonden besloten hun najaarsvergadering 2020 te verplaatsen naar het voorjaar 2021. Dit heeft tot gevolg dat ingediende begrotingen en jaarplannen van sportbonden (nog) niet door de leden van desbetreffende sportbonden zijn goedgekeurd.

4.6. Werkorganisatie NOC*NSF

Algemeen

Ons strategisch personeelsbeleid is erop gericht om ons huidige personeel te horen, uit de dagen, te waarderen, te respecteren, te ontwikkelen en te helpen een goede werk-privé balans te vinden. Veel collega's werken met plezier bij NOC*NSF en ook van buitenaf zijn er regelmatig mensen die aangeven graag bij NOC*NSF te komen werken. Meer dan voorheen zetten we daarbij in op diversiteit.

We sturen op duurzame inzetbaarheid en constante bijeenkomsten door starters bijeenkomsten, buddysystemen, collegiale consultatie, stimuleren van functiemobiliteit, creëren van goede werk(druk), balans werk-privé, maar vooral positieve normen en waarden van en voor iedereen. Het ziekteverzuimpercentage was 2,4%. Veel lager dan in 2019 (3,4%) en beduidend lager dan het landelijk gemiddelde van 5,2%.

De coronapandemie en de overheidsmaatregelen die in 2020 zijn genomen om de verspreiding van het virus te beperken, hebben ook hun weerslag gehad op onze organisatie en onze financiële performance.

NOC*NSF heeft diverse bezuinigingen doorgevoerd om de extra kosten voortvloeiend uit de corona-situatie te compenseren en het bedrijfsresultaat op peil te houden. Wel is er nadrukkelijk voor gekozen om de uitvoering van de verschillende strategische programma's, waaronder de uitvoering van het sportakkoord, de voorbereiding van de Olympische en Paralympische Spelen, de verkiezingen voor de 2de Kamer met vereende krachten voort te zetten.

De werkorganisatie NOC*NSF bestaat uit verschillende afdelingen die gezamenlijk uitvoering geven aan de kerntaken en de realisatie van ons Jaarplan. De resultaten van de werkzaamheden ten behoeve van het Jaarplan en de kerntaken zijn inhoudelijk weergegeven in dit jaarverslag. De twee inhoudelijke afdelingen zijn Topsport en Sportparticipatie. Zij worden inhoudelijk ondersteund door Corporate Affairs, Partnerships & Commercie en Communicatie & Media. Daarnaast faciliteren de stafafdelingen ICT, HR/Legal en Finance & Control de gehele organisatie.

In het afgelopen verslagjaar hebben de meeste van onze medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis gewerkt. In deze situatie hebben wij ons ingezet om een aantrekkelijke werkgever te blijven en er actief is gemanaged op de thuiswerksituatie en mentale weerbaarheid van onze mensen.

Kernwaarden

In 2020 hebben ook weer aandacht besteed aan onze kernwaarden. De kernwaarden geven richting en houvast aan de manier waarop we willen (samen)werken met elkaar. Dat is nog eens extra belangrijk als de organisatie verandert doordat we elkaar vooral virtueel ontmoeten.

Onze kernwaarden hebben we in 2018 gelanceerd met een groot intern programma, dat liep tot in 2019. Sinds die tijd hebben we circa 100 nieuwe medewerkers mogen verwelkomen. Alle nieuwe medewerkers die in 2020 aan boord zijn gekomen hebben een online kennismaking gehad waarbij onze kernwaarden veel aandacht kregen.

De kernwaarden van NOC*NSF:

Excelleren
Excelleren zit in elke keuze die we maken. Elke dag beter en sterker worden. Grenzen verleggen en jezelf overtreffen. We leggen de lat steeds hoger en streven naar het hoogst haalbare binnen en buiten de sport.

Respectvol
Respect is wat we geven en hoe we ons gedragen, ook als het moeilijk wordt. Ongeacht afkomst, leeftijd, gezondheid, beperking, religie of sociale positie. Zodat heel Nederland sterker wordt van de kracht van sport.

Samen
Samen is de route naar succes. Elkaar beter en sterker maken.
We geloven in samenwerking binnen en buiten het veld.
Dit komt tot uiting in onze relaties en onderling, in partnerships, met sportbonden, verenigingen, het bedrijfsleven, overheden en de politiek.

Dynamisch
De sport is altijd dynamisch, wij ook. We zijn flexibel, veerkrachtig, innovatief en slagvaardig, op het sportveld en daarbuiten.

Verantwoordelijk
De impact van sport op onze maatschappij is groot, onze verantwoordelijkheid daarmee ook. We nemen onze rol als verantwoordelijke organisatie voor de Nederlandse sport serieus, in goede en minder goede tijden.

Agile en data-gedreven werken
Binnen onze organisatie wordt steeds meer agile en data-gedreven gewerkt. Doel is steeds slimmer en effectiever samen te werken. De methodologie hebben we gestart in de afdeling Sportparticipatie en eind 2020 is ook de afdeling Media en Communicatie overgegaan tot deze manier van (samen)werken. Alhoewel we aan het begin van deze veranderde werkwijze staan verwachten we veel van de verdere uitrol hiervan. Doel is om slimmer samen te werken en beter in te spelen op de behoefte van onze leden.

Voorbeeldgedrag
In 2019 hebben we aandacht besteed aan de aansturing van onze veranderende organisatie en het voorbeeldgedrag van directie en management. Onder meer een leiderschapstraject maakte hier onderdeel vanuit. In 2020 is gebleken dat dit in een virtuele wereld minder goed van de grond komt. In 2021 wordt dit weer opgepakt.

Performance management
Met alle medewerkers zijn plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken gevoerd. Alle gesprekken worden voorbereid door medewerker en leidinggevende via de Tool Performance Management waarbij 360 graden feedback op verschillende momenten in de gesprekscyclus wordt ingezet. Alhoewel de gesprekken digitaal plaatsvonden hebben nagenoeg alle medewerkers de gebruikelijke cyclus doorlopen.

Thuiswerken

Tijdens de eerste lockdown hebben we ervoor gezorgd dat iedereen thuis een goede werkplek had, met een voldoende groot scherm en een goede bureaustoel. Er worden allerlei thuiswerktips gedeeld en collega's konden contact opnemen met de arbodienst om de thuiswerksituatie te verbeteren.

Elke vier weken hebben we een online-medewerkersbijeenkomst gehouden – wat we gewoonlijk fysiek doen.

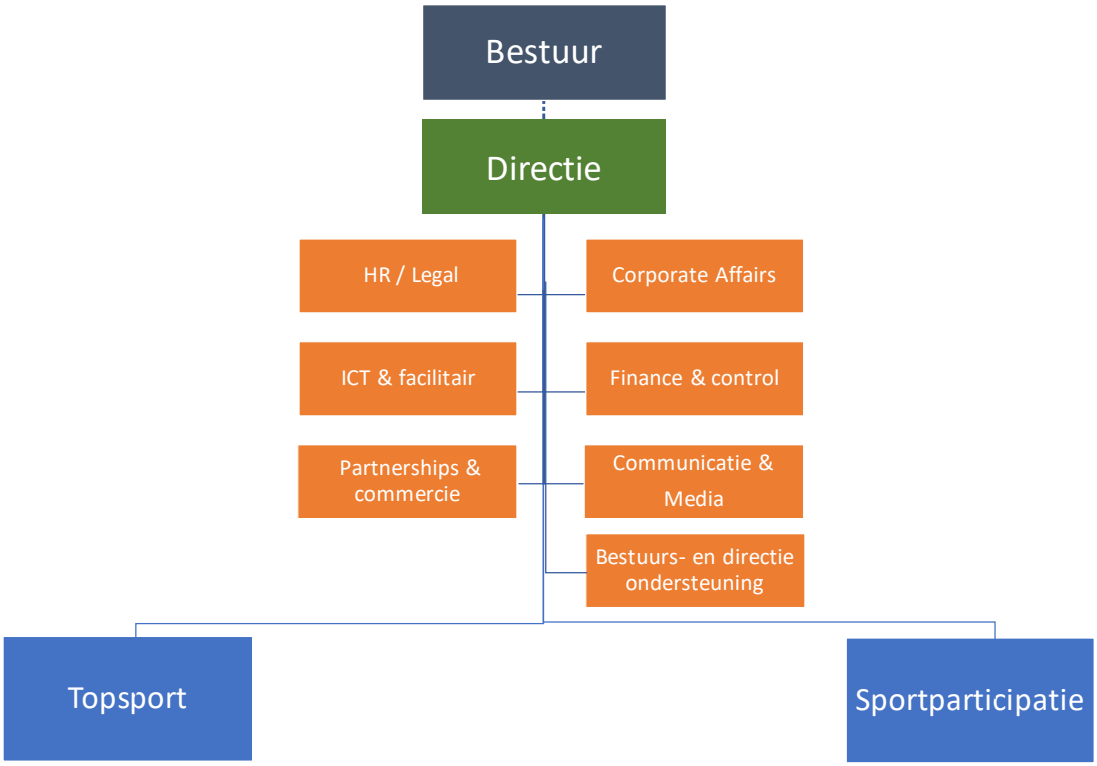
Verder hebben we iedereen erop gewezen vooral voldoende beweging te nemen. We hebben een buddy systeem ontwikkeld voor medewerkers om elkaar extra in de gaten te houden. Daarnaast mochten medewerkers waarvoor het persoonlijke omstandigheden niet mogelijk was om thuis te werken één of meerdere dagen op kantoor werken.

Vooruitblik 2021

In 2021 bouwen we verder aan onze agile organisatie en aan aantrekkelijk werkgeverschap. De ontwikkeling van onze medewerkers staat hierbij voorop. Op de agenda staan onder andere:

- In 2021 gaat de huidige Algemeen Directeur met pensioen en in 2022 de Technisch Directeur. Beide wervingen worden in 2021 opgestart en afgerond.
- Ons functiehuis opnieuw inrichten en waarderen op basis van de nieuwe Functieniveau Matrix van de Werkgeversorganisatie Sport
- De start van een 100 dagen traject (onboarding/introductie) voor nieuwe medewerkers
- Er wordt gestart met een Persoonlijk Keuzebudget waarbij medewerkers zelf meer invloed krijgen op de keuze van de inzet van de bovenwettelijke vrije dagen, opleidingen, etc.
- We versterken van het 'employer brand' van NOC*NSF, waarbij naast ontwikkelingsmogelijkheden en de grote verantwoordelijkheden binnen functies, de nadruk ligt op de unieke (technologische) uitdagingen die er bestaan binnen de organisatie
- We ontwikkelen en lanceren een kernwaardentraject 'Next Level': een jaarrond programma waarin alle medewerkers worden meegenomen in de beleving en toepassing van onze kernwaarden, om deze samen met hun team naar een volgend niveau te brengen
- Ontwikkelen van de nieuwe manier van werken in een tijd waarbij de huidige corona-uitbraak achter ons ligt.
- Vanuit ons samenwerkingsmodel "Samenwerken@NOC*NSF" wordt gekeken hoe e.e.a. moet worden doorontwikkeld voor de na-corona-periode (hybride werken).

Organisatie
De organisatie ziet er als volgt uit:



In dit jaarverslag wordt een beperkt aantal HR-kerngegevens opgenomen. Voor overige financieel-organisatorische informatie wordt verwezen naar het financiële deel van het jaarverslag 2020 van NOC*NSF.

Formatie (incl. Flexibele schil)

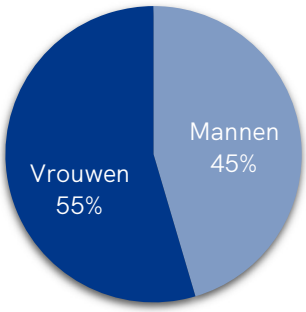
	31-12-20	31-12-19	31-12-18	31-12-17	31-12-16
Formatie in Fte	193,18	181,41	142,1	132,44	130,4
Onbepaalde tijd	129	132	105,15	101,5	110,62
Bepaalde tijd/tijdelijk	91	80	36,95	30,94	19,78
Personeelsbezetting in aantal	220	212	160	148	150
Mannen	100	88	70	69	71
Vrouwen	120	124	90	79	79

Formatie in fte %

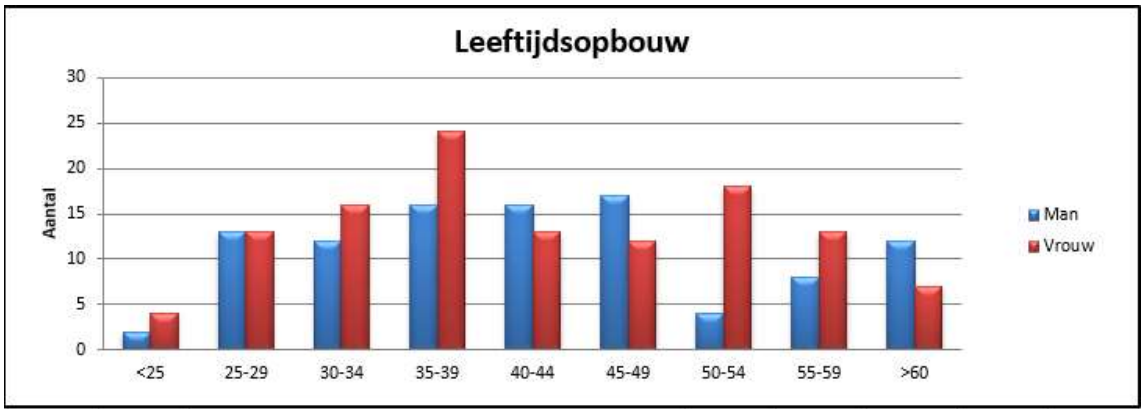
Dienstverbanden (incl. Flexibele schil)

	31-12-20	31-12-19	31-12-18	31-12-17	31-12-16
Fulltime	107	102	80	85	80
Mannen	68	60	50	51	49
Vrouwen	39	42	30	34	31
Parttime	113	110	80	63	70
Mannen	32	28	20	18	23
Vrouwen	81	82	60	45	47

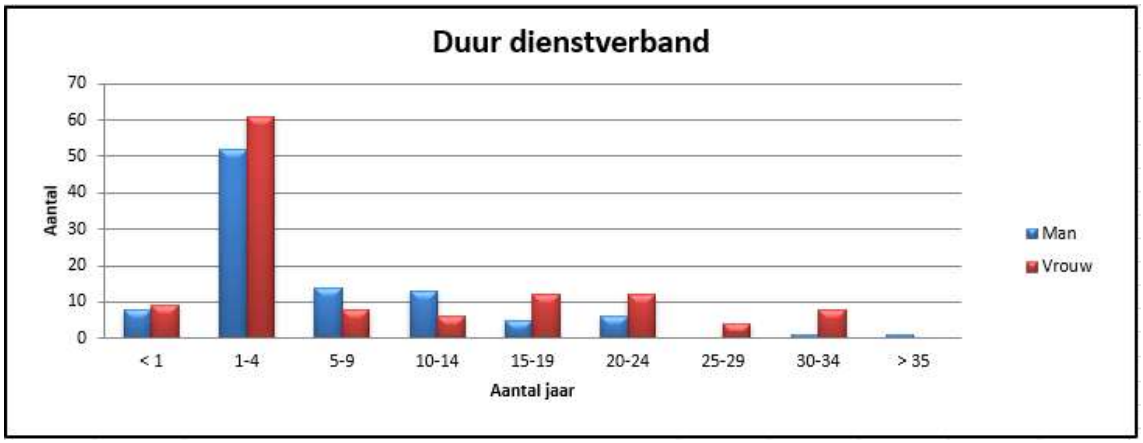
Personeelsbezetting in aantal



Leeftijdsopbouw (incl. Flexibele schil)



Duur dienstverband



Het ziekteverzuim over 2020 bedroeg 2,4%. Veel lager dan 2019 (3,4%) en dit ondanks de coronapandemie, waarbij NOC*NSF zich volledig aan de maatregel van het thuiswerken heeft gehouden.

4.7. Informatiebeveiliging

De digitalisering in de sport is in volle gang. Over de gehele breedte werkt de sportsector meer en meer *datadriven*. Van de *wearable devices* van de sporter en de *cash- en paperless* sportevenementen tot aan de data-analyses over de clubs, bonden en competities heen. Daarbij is goed databeheer cruciaal.

Het beheren van data omvat een breed scala aan taken, procedures en werkwijzen. Het gaat daarbij niet alleen om de vraag op welke wijze data in de sport doeltreffend gebruikt kan worden, maar ook hoe de privacy van betrokkenen en de veiligheid van data duurzaam gewaarborgd kunnen worden.

Privacy

NOC*NSF streeft een IT-omgeving na waarbij privacy, beveiliging en accountability steeds meer op elkaar ingespeeld raken. Om de organisatie te ondersteunen bij vraagstukken omtrent privacy heeft NOC*NSF een externe privacy officer aangetrokken. Daarnaast beschikt NOC*NSF over een functionaris gegevensbescherming. Zij hebben samen met de eigen medewerkers gewerkt aan de verplichte zaken zoals de doorontwikkeling het privacy beleid, updaten van het verwerkingsregister en de Privacy Impact Analyses (DPIA's) bij nieuwe projecten.

Daarnaast is er ook in 2020 gewerkt aan de bewustwording van medewerkers, onder andere door de ontwikkeling van een (verplichte) privacy e-learning module voor alle medewerkers van NOC*NSF.

Implementatie AVG

De aandacht voor privacy blijft voor NOC*NSF een belangrijk speerpunt. Niet alleen in de interne organisatie, maar ook erbuiten. De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is met haar open normen en begrippen een terugkerend onderwerp op de agenda in de sport. Het handhavend optreden van de Autoriteit Persoonsgegevens in de georganiseerde sport heeft de rechtsonzekerheid doen toenemen. NOC*NSF is in 2020, in samenwerking met een aantal bonden, een werkgroep gestart om bij te dragen aan de totstandkoming van een uniform beleid omtrent de implementatie van (onderdelen van) de AVG.

Momenteel wordt door deze werkgroep een richtsnoer opgesteld met handvatten voor de georganiseerde sport omtrent het gebruik van ledengegevens. Dit richtsnoer zal worden voorgelegd aan de Autoriteit Persoonsgegevens.

Informatiebeveiliging

Dat ook informatiebeveiliging in de (georganiseerde) sport een noodzakelijke bedrijfsfunctie is geworden, bewijzen datalekken, hacks en ransomware incidenten in onze sector in het afgelopen jaar. Een trend die zich helaas enkel zal doorzetten. NOC*NSF heeft reeds in het kader van haar Digitalisering Topsport Programma en het Athlete Management System (AMS) het initiatief genomen om cybersecurity expertise in huis te organiseren middels een externe information security officer (ISO) en chief information security officer (CISO).

Ook de interne (werk)organisatie van NOC*NSF voorzien we van de benodigde beleidsvoorschriften en security controls. Daarnaast worden de medewerkers weerbaarder gemaakt door awareness sessies, zal de nieuwe werkplek een adequate beveiligingslaag kennen en zullen projecten met derde partijen enkel afgesloten worden met privacy en security randvoorwaarden.

Advisering topsporters en leden

NOC*NSF adviseert topsporters over cybersecurity zodat ze voorbereid naar de Olympische en Paralympische Spelen gaan. Ook stellen we cyber- en privacykennis aan de leden ter beschikking om mogelijke inbreuken op de IT-omgeving bij een sportbond te voorkomen of aan te pakken. De komende jaren ontwikkelt NOC*NSF zich op deze gebieden als het kenniscentrum voor de leden.

4.8. Overige taken

Deelnemingen

De vereniging NOC*NSF heeft een dochteronderneming: Papendal Holding B.V. In deze Holding zijn de deelnemingen Sportcentrum Papendal B.V., B.V. Exploitatie Nationaal Sportcentrum Papendal (Hotel- en Congrescentrum Papendal) en Papendal International B.V. ondergebracht.

Overige verbonden organisaties

Naast de hiervoor genoemde organisatie hebben de volgende organisaties een financieel en/of organisatorische verbondenheid met NOC*NSF:

- Bestuurlijke participatie
  - Fonds voor de Topsporter

- Begunstigden in het Bestedingsplan Sportagenda
  - Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO's)
  - Olympische netwerken
  - Dopingautoriteit (**)
  - NL Sporter (**)
  - Instituut Sportrechtspraak (**)
  - Stichting Sport & Zaken (**)

  (**) = In het vastgestelde jaarplan 2020 van NOC*NSF zijn de zogenaamde 'set van afspraken' met deze begunstigden opgenomen. Deze zijn in 2020 door NOC*NSF gemonitord op de navolging. Voor een verantwoording voor de activiteiten van de hiervoor genoemde organisaties wordt verwezen naar de jaarverslaggeving van deze organisaties.

Deel 2: Jaarrekening 2020

5. Financieel perspectief

5.1. Financiële informatie

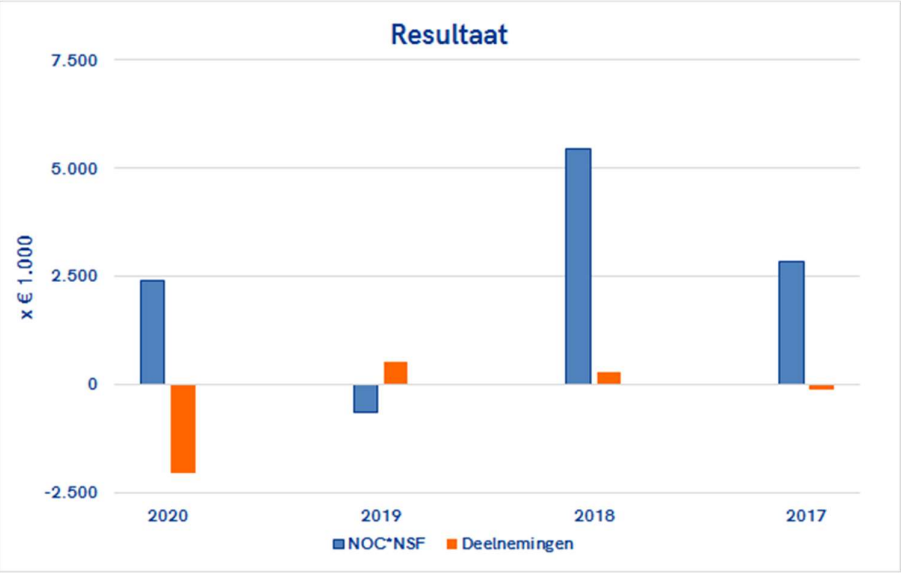
Resultaat NOC*NSF inclusief deelnemingen

NOC*NSF heeft boekjaar 2020 afgesloten met een geconsolideerd resultaat van € 347k positief. De deelnemingen hebben in 2020 een negatief resultaat behaald van € 2 miljoen. Dit is direct een gevolg van de coronacrisis en het in belangrijke mate stilvallen van activiteiten binnen het Hotel- en Congrescentrum Papendal.

Het geconsolideerde resultaat in boekjaar 2020 valt positief uit, dit in tegenstelling tot de begroting over 2020 waar rekening was gehouden met een negatief resultaat en het aanwenden van de daartoe opgebouwde reserves in verband met de Olympische- en Paralympische Spelen. Met het verplaatsen van de Spelen naar 2021 verschuiven de hiermee samenhangende uitgaven ook grotendeels naar 2021, als ook aanwending van deze reserves.

Resultaat NOC*NSF inclusief deelnemingen

	Realisatie 2020 x € 1.000	**Realisatie 2019** x € 1.000	**Realisatie 2018** x € 1.000	**Realisatie 2017** x € 1.000
De specificatie van het geconsolideerde resultaat naar onderdelen is als volgt:				
Werkorganisatie	625	-61	189	465
Projecten	-10	502	223	83
Bestedingsplan sportorganisaties	1.780	-1.094	5.049	2.298
NOC*NSF	**2.395**	**-653**	**5.461**	**2.846**
SCP	-139	880	202	-157
HCP	-1.520	167	100	79
PI	0	0	0	0
PH	-389	-533	-18	-30
Deelnemingen	**-2.048**	**514**	**284**	**-108**
Geconsolideerd NOC*NSF	**347**	**-139**	**5.745**	**2.738**



Inkomsten van Nederlandse Loterij

De afdracht van de Nederlandse Loterij (NLO) is in 2020 hoger dan begroot. Begrotingstechnisch zijn we voor 2020 uitgegaan van een netto afdracht ad. € 43,3 miljoen. In werkelijkheid is een netto afdracht van € 44,9 miljoen gerealiseerd. Hiermee ligt de afdracht in lijn met voorgaande jaren. Ter financiering van het Bestedingsplan was begrotingstechnisch rekening gehouden met een onttrekking aan de hiertoe gehouden reserves. Deze is door de hogere afdracht niet benodigd.

Baten van subsidies en overheden
De inkomsten vanuit subsidies zijn in 2020 hoger dan begroot. De hogere realisatie (van begroot € 53,8 miljoen ten opzichte van gerealiseerd € 55,9 miljoen) komt voornamelijk voort uit aanvullende subsidies op het 'Sportakkoord' en de aanvullende (instelling)subsidie voor 'Top 10'.

Specifiek heeft NOC*NSF in 2020 voor de volgende onderwerpen subsidie ontvangen vanuit de overheid:

- Instellingssubsidie 2020 Top 10;
- Projectsubsidie uitwerking Sportakkoord de Sportlijn;
- Projectsubsidie Versterken Sportbonden;
- Projectsubsidie Centrum Veilige Sport Nederland;
- Projectsubsidie Verklaring Omtrent Gedrag;
- Projectsubsidie Sport en Integriteit;
- Projectsubsidie Evenementenloket;
- Projectsubsidie Olympic Moves.

Sponsorinkomsten
De sponsorcontracten waren al in 2017 getekend waarmee een substantieel deel in lijn ligt met de begroting over 2020. De afname in sponsorinkomsten komt voort uit het niet doorgaan van het TeamNL Tokyo Center en de hiermee samenhangende sponsorovereenkomsten met Heineken ad. € 1,2 miljoen (waarvan € 0,45 miljoen betrekking heeft op 2019). Daarnaast is, in samenhang met een nieuwe sponsorovereenkomst met de Rabobank voor 2021 en verder, de aflopende sponsorovereenkomst voor € 0,5 miljoen lager effectief geworden.

De afdracht vanuit de sponsorinkomsten aan sportbonden voor de ingebrachte sponsorrechten bedraagt in 2020 € 3,5 miljoen en is hiermee lager aan voorgaande jaren. In verband met het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021 is in overleg met de sportbonden overeengekomen om een deel van de afspraken t.w.v. €1,0 miljoen te effectueren in 2021.

Naast de sponsoring in cash ondersteunt het bedrijfsleven nog steeds aanzienlijk in natura. Met name deze sponsoring in natura is beperkt geëffectueerd en veelal verlengd naar 2021. De sponsoring in natura in relatie tot het TeamNL Tokyo Center wordt in deze niet gerealiseerd, de levering van kleding voor de Olympische sporters vindt plaats in 2021, dit in samenhang met het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021.

Resultaat deelnemingen
Het resultaat voor belastingen van de deelnemingen is substantieel lager dan de begroting van 2020, dit als direct gevolg van de huidige coronacrisis. Met name Hotel- en Congrescentrum Papendal (HCP) ondervindt de gevolgen van de coronacrisis en heeft haar baten met meer dan 60% zien reduceren. Uiteraard wordt door HCP, maar ook Sportcentrum Papendal (SCP) gebruik gemaakt van de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW). Desalniettemin bedraagt het resultaat van de deelnemingen € 2 miljoen negatief.

Beheersing kosten

De jaarrekening toont dat de lasten substantieel lager zijn dan oorspronkelijk begroot. Dit is een direct gevolg van het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021. De hiermee samenhangende kosten gaan derhalve in 2021 plaatsvinden. Alleen al op het bedrijfsonderdeel Games Operations was een bedrag van € 12,2 miljoen aan bestedingen begroot, waarvan uiteindelijk slechts € 2,1 miljoen is geëffectueerd. Tevens is gedurende de uitbraak van de coronacrisis een verplichtingenstop effectief geweest, teneinde kosten te beheersen en mogelijke financiële risico's te mitigeren.

Daar waar SCP te maken heeft gehad met wegvallen van inkomsten uit de verhuur van terrein en sporthallen en de evenementen, heeft de sluiting van horecagelegenheden en de beperkte mogelijkheden tot organiseren van bijeenkomsten direct zijn effect gehad op HCP. Vanuit het perspectief dat hier substantieel minder activiteiten konden worden ontplooid en er minder baten werden gerealiseerd, zijn binnen HCP diverse kostenbesparende maatregelen genomen waaronder besparingen op de personeelskosten middels het niet verlengen van tijdelijke en flex contracten en is in overleg tussen SCP en HCP een huurverlaging in lijn met de markt gegeven. Deze huurverlaging is essentieel voor de continuïteit van HCP, maar indirect ook voor SCP aangezien hiermee een substantieel deel van de inkomsten zijn geborgd.
In september is een herstructurering doorgevoerd, welke noodzakelijk was om het HCP effectief in te richten voor 2021. Aangezien voor de zomer de operationele afdelingen al een substantiële vermindering van personeel doormaakten, lag de focus voor de herstructurering op middenmanagement en ondersteunende afdelingen zoals sales, reserveringen en financiën.

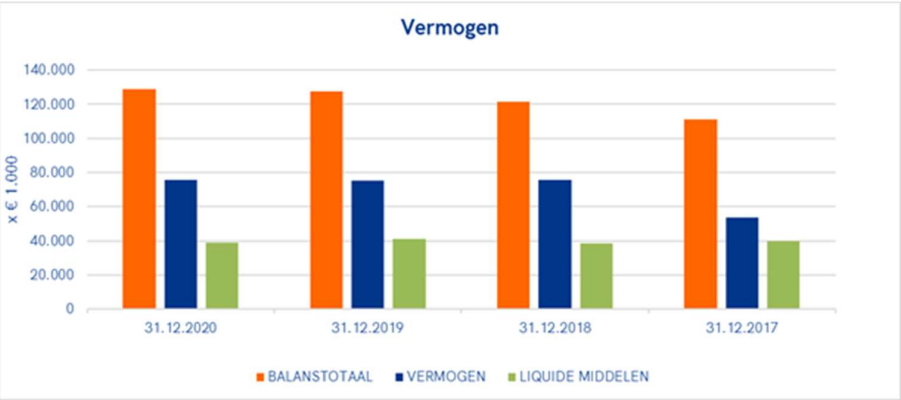
Overzichten

Hieronder volgen de belangrijkste samenvattende tabellen vanuit de jaarrekening.

Geconsolideerd Staat van baten en lasten	Begroting 2021 x € 1.000	Realisatie 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000	Realisatie 2018 x € 1.000
BATEN				
Baten van Loterijorganisaties	45.800	44.935	44.542	46.314
Baten van subsidies van overheden	54.071	55.942	52.885	51.635
Baten van sponsoren	20.530	12.483	18.425	13.621
Som van de verworven baten	120.401	113.360	115.851	111.570
Baten als tegenprestatie levering producten diensten	16.560	11.091	21.077	21.222
Overige baten	768	0	0	-4
Mutatie onderhanden projecten	4.481	-1.425	-4.926	-1.662
	142.210	**123.027**	**132.003**	**131.126**
LASTEN				
Personeelskosten	23.091	22.576	22.680	21.541
Afschrijvingskosten	1.469	1.768	1.723	1.555
Huisvestingskosten	3.868	4.642	5.632	5.209
Organisatiekosten	6.172	3.202	2.871	2.944
Marketing- en communicatiekosten	14.852	9.024	13.710	10.830
Specifieke projectkosten	30.306	15.786	15.548	16.054
Kostprijs verkopen	2.290	1.085	3.597	3.175
Bestedingsplan sportorganisaties	65.167	64.373	66.215	63.670
	147.215	**122.455**	**131.977**	**124.978**
Financiële baten en lasten	348	537	401	368
Belastingen resultaat	0	-312	-236	36
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-5.353	347	-139	5.745
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0
RESULTAAT	**-5.353**	**347**	**-139**	**5.745**
RESULTAATBESTEMMING				
Algemene reserve	152	-1.963	515	470
Bestemmingsreserve NLO	-1.000	1.412	-41	3.739
Overige bestemmingsreserves	-4.505	899	-613	1.536
Bestemmingsfondsen	0	0	0	0
	-5.353	**347**	**-139**	**5.745**

GECONSOLIDEERDE BALANS (meerjaren)	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000		31 december 2018 x € 1.000	
ACTIVA						
VASTE ACTIVA						
Immateriële vaste activa						
Oprichtingskosten	73		102		131	
Software	665		434		116	
	739		536		247	
Materiële vaste activa						
Gebouwen en terreinen	46.477		46.176		45.382	
Machines en installaties	10.904		11.919		12.601	
Inventaris en overige activa	2.023		1.925		1.800	
Activa in ontwikkeling	289		375		495	
	59.694		60.396		60.278	
Financiële vaste activa						
Overige	318		27		71	
		60.750		60.959		60.596
VLOTTENDE ACTIVA						
Voorraden	494		118		106	
Vorderingen/overlopende activa						
Debiteuren	4.363		3.301		2.457	
Belastingen	7		572		1.599	
Overige vorderingen/overlopende activa	24.106		21.580		18.354	
	28.476		25.453		22.410	
Liquide middelen	39.078		41.037		38.340	
		68.048		66.609		60.856
		128.798		127.568		121.452
PASSIVA						
RESERVES EN FONDSEN						
Continuïteitsreserve	8.500		8.500		8.500	
Wettelijke reserves	631		398		131	
Herwaarderingsreserve	19.599		19.599		19.599	
Algemene reserve	7.501		9.549		9.331	
Bestemmingsreserve Loterijgelden	22.600		22.600		22.600	
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	5.110		3.698		3.739	
Overige bestemmingsreserves	11.871		10.972		11.584	
Bestemmingsfondsen	54		54		54	
		75.867		75.370		75.538
VOORZIENINGEN						
Jubileumverplichtingen	326		312		285	
Latente belastingen	1.253		1.303		1.440	
Overige voorzieningen	29		87		203	
		1.608		1.702		1.928
LANGLOPENDE SCHULDEN						
Investeringssubsidies	487		731		975	
Leaseverplichtingen	4.735		5.435		6.123	
Hypothecaire leningen	3.428		3.581		3.886	
Overige leningen	12.500		13.000		13.500	
Vooruitontvangen gelden	0		0		100	
Egalisatiereserve Topsport	1.577		2.434		1.673	
		22.728		25.181		26.257
KORTLOPENDE SCHULDEN						
Kortlopend deel langlopende schulden	1.754		1.837		1.918	
Onderhanden projecten	12.120		10.591		5.666	
Belastingen en sociale verzekeringen	2.011		732		797	
Pensioenen	252		40		33	
Crediteuren	4.131		3.664		4.693	
Overige schulden	8.328		8.453		4.622	
		28.596		25.315		17.729
		128.798		127.568		121.452

Vermogen	Vermogen 31.12.2020 x € 1.000	Vermogen 31.12.2019 x € 1.000	Vermogen 31.12.2018 x € 1.000	Vermogen 31.12.2017 x € 1.000
Continuïteitsreserve	8.500	8.500	8.500	4.005
Wettelijke reserves	631	398	131	160
Herwaarderingsreserve	19.599	19.599	19.599	0
Algemene reserve	7.501	9.549	9.331	0
Bestemmingsreserve Loterijgelden	22.600	22.600	22.600	39.177
Bestedingsplan 2020/2021	5.110	3.698	3.739	
Overige Bestemmingsreserves:				
Topsport	7.089	6.090	8.190	3.375
Sponsorgelden	4.402	4.462	2.974	5.774
Organisatieontwikkeling	370	370	370	478
Onderzoek sexuele intimidatie	0	0	0	21
Transitie	9	50	50	400
	11.871	10.972	11.584	10.048
Bestemmingsfondsen	54	54	54	54
VERMOGEN	**75.867**	**75.370**	**75.538**	**53.444**
BALANSTOTAAL	**128.798**	**127.568**	**121.452**	**111.043**
Vermogen in % balanstotaal	59%	59%	62%	48%
LIQUIDE MIDDELEN	**39.078**	**41.037**	**38.340**	**39.941**
Liquide middelen in % Vermogen	52%	54%	51%	75%



5.2. Financieel perspectief: 2021 en verder

Ten tijde van het opstellen van dit financiële jaarverslag bevinden we ons als samenleving nog steeds midden in de mondiale coronacrisis. Dat dit van invloed gaat zijn op 2021 is zeker, maar in welke vorm en hoedanigheid is nog onzeker.

Impact coronacrisis

De impact van de coronacrisis is in 2020 grotendeels opgevangen binnen de exploitatie en door gebruik te maken van de aanwezige reserves. Primair is de impact het grootst bij onze deelnemingen en dan specifiek het HCP. De horeca is één van de sectoren die het zwaarst wordt getroffen en het HCP maakt dan ook gebruik van de aangeboden overheidsmaatregelen, zoals de NOW-regeling. HCP heeft dan ook ingrijpend in haar bedrijfsvoering moeten interveniëren. Over 2020 is sprake van een substantiële omzetdaling, wat de effecten van de coronacrisis op de middellange termijn zijn voor HCP valt op dit moment nog niet te voorspellen.

De directie van HCP/SCP heeft in afstemming met haar Raad van Commissarissen Papendal diverse kostenbesparende maatregelen doorgevoerd om een gezonde organisatie naar de toekomst toe te kunnen waarborgen. Onder deze maatregelen valt ook en noodgedwongen afscheid nemen van medewerkers. De focus voor 2021 ligt voor HCP op het creëren van continuïteit van de onderneming met het behoud van de huidige doelgroepen en clientèle, waarbij noodgedwongen zal worden gericht op activiteiten met minder deelnemers dan in het verleden.

De grootste onzekerheid voor SCP m.b.t. de coronacrisis zit in de afdeling vastgoed. De onzekerheid m.b.t. de kredietwaardigheid van huurders is meegevallen. Echter, dit biedt nog geen garantie voor de jaren 2021 en 2022.
Het generen van inkomsten voor SCP uit de verhuur van kantoren, terrein en sporthallen en de evenementen zal gedurende de coronacrisis een uitdaging blijven en afhankelijk zijn van de overheidsmaatregelen.

Inkomsten Nederlandse Loterij

Ten tijde van de uitbraak van de coronacrisis -begin 2020- werd er rekening mee gehouden dat de afdracht van de Nederlandse Loterijgelden mogelijk lager zou kunnen gaan uitvallen. Uiteindelijk lijken de effecten op korte termijn op de afdracht mee te vallen en kan over 2020 een positief resultaat worden vastgesteld. Dit biedt uiteraard geen garanties voor de komende jaren.

Echter voor 2021 dient wederom rekening te worden gehouden met mogelijke effecten van de coronacrisis op de omzet van de Nederlandse Loterij en daarmee op de afdracht aan NOC*NSF. De bestemmingsreserve loterij is in dit kader voorlopig voldoende toereikend om dit risico op korte termijn te kunnen ondervangen.

Daarnaast krijgen we op middellange termijn mogelijk te maken met de effecten van de Wet Kansspelen op Afstand. Op dit moment is de Nederlandse Loterij de grootste aanbieder van kansspelen in Nederland. Deze wet kan hier verandering in brengen en na de inwerkingtreding - nu gepland per 1 april 2021 - kunnen er vergunningsaanvragen worden ingediend door andere partijen. Een halfjaar na inwerkingtreding van deze wet, gaat de online kansspelmarkt open. Nieuwe toetreders kunnen ervoor zorgen dat de opbrengsten van de Nederlandse Loterij minder worden, waarmee uiteindelijk ook de afdracht aan de NOC*NSF en de Nederlandse sport kan worden geraakt.

Met de goedkeuring van de Wet Kansspelen op afstand (KOA) in de Eerste Kamer met een helder tijdspad vanuit de Kansspelautoriteit is er een hele duidelijke opdracht voor de NLO: alle processen en systemen dienen klaar te staan om in operatie te worden genomen ('KoA Ready') en alle benodigde competenties en kennis 'at par' dienen in huis te zijn bij de NLO. NOC*NSF gaat ervan uit dat de NLO klaarstaat voor succes in de nieuwe competitieve omgeving. Door het opengaan van de online markt gaat de voorspelbaarheid van de afdrachten afnemen. Daarmee neemt door het opengaan van de online markt ook het financiële risicoprofiel voor NOC*NSF en haar leden toe. Eventueel (tijdelijk) dalende afdrachten kunnen worden gedekt uit de daartoe gevormde Bestemmingsreserve NLO. De ambities voor het kansspelbeleid, uiteengezet in kaders voor de drie pijlers: 'bescherming consument', 'voorkomen kansspelverslaving' en 'tegengaan fraude en criminaliteit' zijn allen door de NLO voortvarend opgepakt. NOC*NSF ziet er naar uit om samen met de NLO Nederland gezonder en sportiever te maken.

TeamNL sponsorpropositie

Met het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021 is feitelijk de TeamNL sponsorpropositie met een jaar verlengd en als gevolg hiervan vinden activaties met partners en sponsoren in 2021 plaats. De hiermee samenhangende middelen zijn eind 2020 gereserveerd ten behoeve van sportbonden. Deze reserveringen worden in 2021 uitgekeerd ten gunste van de sportbonden en zullen ten laste gaan van het resultaat in 2021.

NOC*NSF kent een rijke historie van Partners in Sport en met de Nederlandse Loterij en Rabobank is inmiddels voor de komende jaren een mooie basis aanwezig om de TeamNL-sponsorpropositie verder uit te bouwen. Deze propositie wordt in 2021 met de sportbonden in 2021 verder vormgegeven. Echter ook hier zijn we ons bewust van de mogelijke effecten van de coronacrisis op deze sponsorpropositie. De daadwerkelijke effecten van deze crisis op de sponsorpropositie worden naar verwachting pas in 2022 meer concreet.

Verenigingsondersteuning Rabobank

Het traject 'Verenigingsondersteuning vanuit de Rabobank' wordt, na een aantal jaar succesvolle lokale Rabobank-trajecten te hebben doorlopen, omgezet naar een structurele samenwerking. De financiering vindt hierbij niet meer plaats via de lokale banken per traject, maar is omgezet in een meerjarige samenwerking en bijbehorende financiering met de Rabobank.

Overheidssubsidies

Met in totaal vijfenvijftig miljoen euro aan subsidiebaten is en blijft het ministerie van VWS een betrouwbare partner waarvan de baten zijn gegarandeerd. Op korte termijn blijft zo een belangrijke bron van financiering in deze onzekere tijden geborgd.

Met de ondersteuning vanuit VWS van circa veertig miljoen euro voor het landelijk topsportbeleid wordt hiermee nog steeds een substantieel onderdeel van de financiering van de landelijke topsportprogramma's mogelijk gemaakt. Daarnaast is in 2020 overeenstemming bereikt over het verlengen van het programma 'Sportakkoord, de sportlijn' met bijbehorende financiering tot en met 2022. NOC*NSF blijft in deze continu in gesprek met het ministerie van VWS over actuele thema's die spelen in de sport.

5.3. Risicoparagraaf

NOC*NSF is een organisatie die midden in de samenleving staat, met grote ambities en een flinke financiële omvang met de daarbij behorende risico's op verschillende niveaus.

Binnen NOC*NSF is het risicomanagement gericht op het identificeren en mitigeren van risico's die een grote negatieve impact kunnen hebben op het realiseren van strategische doelstellingen. De eindverantwoordelijkheid berust bij het bestuur en de directie van de organisatie.

NOC*NSF heeft een cultuur waarin eigen verantwoordelijkheid en professionele autonomie centraal staat. De overtuiging is dat dit eigenaarschap voor een optimaal risicobeheer zorgt. Hierbij spelen directie en management een belangrijke rol, zij waarborgen een cultuur waarin op een verantwoorde manier met risico's wordt omgegaan.

De uitbraak van de mondiale coronacrisis, de impact van deze crisis op de uit te voeren activiteiten en de hiermee samenhangende financiële consequenties, hebben het risicobewustzijn in de organisatie versterkt. De in 2019 door het management uitgevoerde risico-inventarisatie, waarin een breed scala aan perspectieven is meegenomen, omvatte niet het perspectief van een mondiale virusuitbraak en de gevolgen hiervan op het niet doorgaan van evenementen als de Olympische- en Paralympische Spelen. De uitbraak van deze crisis in 2020 heeft direct geleid tot een operationele en financiële risicoanalyse.

Uiteindelijk heeft een groot deel van de evenementen geen doorgang kunnen vinden. De voorlopige financiële schade als zodanig is grotendeels in de exploitatie opgevangen en behelst met name voorbereidingskosten op de Olympische- en Paralympische Spelen die twee keer dienen te worden gemaakt, als ook de hiermee samenhangende activatiekosten. De uiteindelijke duur van de huidige crisis blijft op dit moment onvoorspelbaar, als ook het hiermee samenhangend risico voor de organisatie.

De risico-inventarisatie kan derhalve, op basis van de geïdentificeerde risico's, in de volgende vier risicogebieden worden gecategoriseerd:

<u>Categorie</u>

- Strategische risico's
- Operationele risico's
- Financiële risico's
- Reputatie & Compliance risico

Gezien de maatschappelijke positie van NOC*NSF, onze rol als belangbehartiger van de aangesloten sportbonden en het hiermee samenhangende belang van financiële continuïteit voor deze bonden, handelt NOC*NSF risico-avers op de diverse risico categorieën.

De volgende specifieke risico's zijn geïdentificeerd:

Strategische risico's
De strategische risico's voor NOC*NSF bevinden zich op de relatie en samenwerking met enerzijds de aangesloten sportbonden en anderzijds de Nederlandse Loterij (NLO) en de Rijksoverheid, specifiek het ministerie van VWS. Gezamenlijk wordt hier het landelijk sportbeleid vormgegeven, waarbij de beschikbare financiële middelen richtinggevend zijn voor wat betreft enerzijds continuïteit en anderzijds mogelijke investeringen.

Risico's	Beheersmaatregel
Afdracht NLO	NOC*NSF en de aangesloten sportbonden zijn qua financiering primair afhankelijk van de jaarlijkse NLO-afdracht. Met het opengaan van de online kansspelmarkt per 1 oktober 2021 vindt een daadwerkelijke verandering plaats van het 'speelbord' en ontstaat concurrentie voor de NLO. Wat de gevolgen hiervan zijn voor de NLO-afdracht valt niet te voorzien, echter dat een effect zal optreden lijkt waarschijnlijk. Vanuit haar rol als aandeelhouder ziet NOC*NSF toe op het adaptatievermogen en wendbaarheid van de NLO.
Verlies van vertrouwen stakeholders	Het vertrouwen van VWS, partners en bonden is essentieel voor het realiseren van de doelstellingen van NOC*NSF. Het accountmanagement van deze stakeholders is van groot belang om het vertrouwen te behouden en te versterken. Zowel binnen de afdeling Corporate Affairs als de afdeling Partnerships & Commercie is het accountmanagement functioneel belegd bij verschillende medewerkers. Daarnaast wordt binnen Topsport gewerkt met prestatiemanagers, die de relatie met topsportbonden beheren.
Snelheid van de technologische (data) ontwikkeling	Verdergaande digitalisering en het groter wordende belang van data gedreven sturing vormen tegenwoordig een steeds belangrijker onderdeel in de business strategie. NOC*NSF beschouwt de digitale transformatie als noodzaak om in te kunnen blijven spelen op de snelheid van technologische (data) ontwikkeling. NOC*NSF springt in op deze ontwikkelingen door in techniek te investeren, waarmee een data serviceniveau kan worden ontwikkeld richting consumenten, fans, topsporters en leden. Hierbij dienen op basis van budgettaire middelen bewuste keuzes te worden gemaakt. Tegelijkertijd vindt binnen NOC*NSF een doorontwikkeling plaats waarbij op IT-gebied meer data gestuurd en met business analyse en business intelligence wordt gewerkt.

Operationele risico's

De operationele risico's liggen voor NOC*NSF op het niveau van risico's die te maken hebben met programma's (projecten en activiteiten), mensen en systemen, waarbij het risico op niet kunnen realiseren van de doelstellingen van afdelingen en programma's centraal staat.

Risico's	Beheersmaatregel
Projecten/Evenementen	De analyse van operationele risico's vindt veelal plaats binnen de afdelingen en door de verschillende projectteams. Risicomanagement is hierbij een integraal onderdeel van het projectmanagement, de projectmanager is hiervoor verantwoordelijk. Tevens vindt maandelijks een voortgangsrapportage aan de directie plaats waarin over de belangrijkste risico's en maatregelen wordt gerapporteerd. Daarnaast heeft versterking op business controlling plaatsgevonden. Ten aanzien van internationale evenementen zendt NOC*NSF op regelmatige basis topsporters uit naar diverse mondiale toernooien. Teneinde de veiligheid zo optimaal mogelijk te kunnen garanderen, wordt voor de Olympische- en Paralympische Spelen door een Taskforce nauw samengewerkt met de Nederlandse ambassade, het ministerie van Buitenlandse Zaken, het ministerie van VWS etc.
Afhankelijkheid en complexiteit van ICT-systemen	Ook NOC*NSF is in steeds grotere mate afhankelijk geworden van informatietechnologie. De eisen aan onze systemen op beschikbaarheid, betrouwbaarheid en beveiliging nemen steeds verder toe, waarbij het ICT-landschap complexer wordt door toename van het aantal applicaties en bijbehorende leveranciers. Om hier vooruitstrevend in te blijven investeren we bijvoorbeeld in up-to-date bedrijfsvoeringsystemen (zoals customer relationship managementsystemen). Om de beveiliging zo goed mogelijk te kunnen garanderen worden onze diverse platformen (ook die van andere aanbieders) door een onafhankelijke derde proactief gescand op beveiligingsissues.

Financiële risico's

Een van de kerntaken van NOC*NSF is de ontvangen gelden van de Nederlandse Loterij en het ministerie van VWS verdelen over de aangesloten sportbonden. Sportbonden zijn primair afhankelijk van deze geldstroom. Hierbij zijn middels Richtlijnen afspraken met sportbonden gemaakt. Om te waarborgen dat NOC*NSF te allen tijde aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen, hanteert zij een lage risicoacceptatie voor financiële risico's en heeft ze adequate financiële reserves gevormd.

Risico's	Beheersmaatregel
Liquiditeitsrisico	Vanuit haar kerntaak Verdelen Middelen fungeert NOC*NSF als facilitator om conform het Bestedingsplan Sportagenda middelen te verdelen over de sportbonden. Daarbij wordt er rekening mee gehouden dat de ontvangen afdracht van de Nederlandse Loterij niet altijd gelijk is aan de gereserveerde middelen in dit Bestedingsplan. In deze dient NOC*NSF te allen tijde in staat te zijn om haar betalingsverplichtingen aan sportbonden te kunnen voldoen. Om dit te kunnen waarborgen heeft NOC*NSF meerdere reserves - waaronder in dit kader met name de bestemmingsreserve Loterij-, wordt van deze gevormde reserves een substantieel deel liquide gehouden en zijn de processen zo ingericht dat het liquiditeitsrisico tot een minimum is beperkt.
Fiscaal risico	NOC*NSF acht het van groot belang om hierin zorgvuldig op te treden en de fiscale wet- en regelgeving nauwgezet en op verantwoorde wijze toe te passen. Hiertoe is een convenant Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst afgesloten waarin afspraken zijn vastgelegd over wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie.
Beleggingsrisico	NOC*NSF voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties e.d. vindt niet plaats.
Valutarisico	Jaarlijkse IOC-ontvangsten vinden in buitenlandse valuta plaats. Om resultaten uit koersverschillen te voorkomen, worden geen buitenlandse valuta aangehouden en worden deze per omgaande verkocht.

Reputatie- en Compliance risico

Vanuit haar maatschappelijke positie als sportkoepel van Nederland en als belangenbehartiger van de aangesloten sportbonden, waarbij voor een belangrijk deel financiering vanuit de Rijksoverheid met bijbehorende financieringsverplichtingen plaatsvindt, streeft NOC*NSF ernaar volledig te voldoen aan de op haar van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Risico's	Beheersmaatregel
Niet voldoen aan wet- en regelgeving	De financiering vanuit het ministerie van VWS (maar ook andere overheidsorganen en EU-instanties) van diverse subsidies brengt met zich mee dat NOC*NSF hiertoe op structurele basis financiële verantwoordingen dient aan te leveren. NOC*NSF dient hierbij te voldoen aan de diverse vereisten voortkomend uit subsidie wet- en regelgeving, additionele bepalingen uit subsidiebeschikking en controleprotocollen. Hierbij wordt binnen NOC*NSF veelal gewerkt via het principe 'projectmatig werken', waarbij programmamanagers binnen de kaders van deze subsidiebepalingen dienen te handelen. De naleving hierop wordt gemonitord vanuit de afdeling Control. Daarnaast heeft NOC*NSF privacy hoog op de agenda staan. Er is in 2018 een privacy team geformeerd, waarbij interne medewerkers zijn opgeleid om de rol van privacy coördinator binnen de afdelingen te vervullen en toe te zien op actuele privacy gerelateerde onderwerpen. NOC*NSF heeft ook bonden hierin ondersteund. Daarbij heeft NOC*NSF het initiatief genomen voor een privacy handboek voor sportorganisaties. Dit handboek is gereed en beschikbaar voor sportorganisaties. Vanaf 2020 worden de NOC*NSF medewerkers van dit privacyteam ondersteund door een functionaris gegevensbescherming en een privacy officer. Ten aanzien van het gebruiken van privacy gerelateerde data voor commerciële doeleinden is NOC*NSF zich bewust van bijbehorend risico. In deze wordt de data slechts dan commercieel aangewend indien er sprake is van persoonsgegevens, die met expliciete toestemming voor dat doel zijn verkregen.
Informatiebeveiliging	Er is altijd een risico dat vertrouwelijke gegevens op straat komen te liggen of verloren gaan. Om dit risico te beperken, zijn reeds diverse maatregelen genomen op het gebied van security en privacy, waaronder een security roadmap en een aangepast informatiebeveiligingsbeleid. Het afgelopen jaar is onze beveiliging proactief getest en zijn onze maatregelen verder uitgebreid, onder andere met een aangescherpt inlogbeleid. Daarnaast wordt externe expertise ingeschakeld voor het up-to-date houden van onze maatregelen.

Reputatieschade	Vanwege de publieke functie van NOC*NSF speelt altijd het risico van imagoschade. NOC*NSF mitigeert dit risico onder andere door het creëren van bewustzijn van deze rol bij medewerkers en door communicatie vanuit een aparte afdeling te coördineren. De inspanningen zijn erop gericht dat uitingen volledig, transparant en waarheidsgetrouw zijn. Een boodschap die niet aankomt, irritatie wekt of contraproductief werkt, vormt een risico voor NOC*NSF. Onze communicatiestrategie wordt derhalve regelmatig geëvalueerd en de impact van onze uitingen wordt frequent onderzocht.
Tunnelvisie	NOC*NSF bevindt zich in een kring van gelijkgestemden, wat kan leiden tot een vernauwing van de blik. Periodiek wordt marktonderzoek uitgevoerd voor een objectieve toets en wordt overleg met stakeholders en leden georganiseerd. Er wordt versterkt ingezet op het voorkomen van tunnelvisie via meer externe input en structureler toetsen buiten 'de bubbel'. Met name partners, VWS en de Vereniging Sport en Gemeenten (VSG) hebben hierbij een belangrijke en aanvullende rol.
Fraude & Corruptie	De impact van het niet compliant zijn ligt op het niveau van boetes, sancties en reputatieschade. Om dit te voorkomen worden diverse *soft controls* toegepast, zoals een informeel systeem van *checks & balances*, en formele regels, zoals een inkoopbeleid en een procuratieschema, waar actieve monitoring op plaatsvindt. Daarnaast zijn ook meerdere *hard controls* ingeregeld in de vorm van een tweede handtekening in het betaalproces en bij de factuurverwerking een gedigitaliseerde workflow met bijbehorende autorisaties.
Integriteitsschending	NOC*NSF hanteert een interne gedragscode ter voorkoming van reputatierisico's als gevolg van integriteitsschending. Deze gedragscode heeft als doel dat medewerkers hun handelen binnen de specifieke context goed interpreteren, beoordelen en afwegen. Hierbij sluiten onze kernwaarden aan bij de waarden en normen zoals die zijn verankerd in de IOC/IPC Code of Ethics.

6. Governance

6.1. Bestuur, directie en management

Het bestuur van NOC*NSF staat op afstand en is collectief verantwoordelijk voor het vaststellen van de strategie, het toezicht houden op de directie en het representeren van NOC*NSF. Daarvoor mandateert zij een groot aantal taken aan de directie. Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering. De directie stuurt, samen met het managementteam, de werkorganisatie aan in de uitvoering van haar taken.

Samenstelling bestuur

Het bestuur van NOC*NSF kende op 31 december 2020 de volgende samenstelling:

Mevrouw A.C. (Rinda) den Besten,	lid
De heer R. (Raymon) Blondel,	lid
Mevrouw J.M. van Zanen-Nieberg,	voorzitter
Mevrouw I. (Irene) Eijs,	lid
De heer J.H. (Jan-Willem) Maas,	vicevoorzitter
Mevrouw A (Annette) Mosman,	penningmeester
Mevrouw H. (Hinkelien) Schreuder,	lid (+ voorzitter Atletencommissie)

Vergaderingen bestuur

Het bestuur vergaderde 10 keer in het kalenderjaar 2020. De belangrijkste onderwerpen, die tijdens de vergaderingen geagendeerd en besproken zijn, waren in willekeurige volgorde:

- Onderzoek onder bonden naar functioneren NOC*NSF resulterend in de Veranderagenda NOC*NSF
- Opvolging huidige Algemeen Directeur vanwege zijn pensionering
- Code Goed Sportbestuur
- Tokyo 2020 inclusief uitstel naar 2021
- Coronapandemie, maatregelen in de sport en steun aan de bonden (corona noodfonds)
- Veranderingen in Nederlands Kansspelstelsel
- Racisme en sport
- Grensoverschrijdend gedrag in de sport en andere integriteitszaken

Jaarrekening 2020

De jaarrekening 2020 wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het Bestuur in de vergadering van 22 april 2021 en ter vaststelling aan de Algemene Vergadering in de vergadering van 17 mei 2021.

Governance, Goed Sportbestuur en Minimale Kwaliteitseisen

Op het gebied van Goed Sportbestuur, Minimale Kwaliteitseisen en de vereisten voor het CBF-keurmerk zijn de volgende *activiteiten* vermeldenswaardig:

- T.b.v. het functioneren van de directie geldt een vastgestelde jaarlijkse cyclus. Deze wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de voorzitter van de Remuneratiecommissie van NOC*NSF;
- De Nominatie- en Remuneratiecommissie heeft over haar activiteiten in 2020 een rapportage opgesteld, die begin 2021 in de commissie is besproken en op 18 maart 2021 in het bestuur is vastgesteld;
- Alle bestuursleden hebben, conform de vereisten van het CBF, in 2020 een verantwoordingsverklaring ondertekend;
- NOC*NSF beschikt over een klachtenregeling. In 2020 zijn in het kader c.q. binnen de reikwijdte van deze regeling geen klachten ontvangen;
- De uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur, de Minimale Kwaliteitseisen en de vereisten voor het CBF-keurmerk worden onderschreven en gehanteerd bij de uitoefening van de taken als bestuur.

Besturingsmodel en bestuursevaluatie

In 2019 is het bestuurs- en directiereglement herzien. De uitgangspunten voor het besturingsmodel zijn daarbij hetzelfde gebleven: het bestuur bestuurt op hoofdlijnen en is collectief verantwoordelijk. Deze werkwijze is in 2020 toegepast. Het bestuur heeft haar taken in overeenstemming met de statuten grotendeels gemandateerd aan de directie van NOC*NSF. Het bestuur legt verantwoording af voor de uitvoering van haar taken aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

In het kader van de Veranderagenda is in 2020 besloten een onderzoek uit te laten voeren naar de werking van het huidige governance model. De vereniging heeft als veranderrichting aangegeven: van besturen op afstand naar een toezichthoudende bestuurscultuur, een directie met executiekracht en goed samenspel.

Samenstelling Directie

Op 31 december 2020 kende de directie de volgende bezetting:

Gerard Dielessen	Algemeen Directeur
John Bierling	Zakelijk Directeur

6.2 Verantwoordingsverklaring

In deze verantwoordingsverklaring zet NOC*NSF in beknopte vorm uiteen hoe zij invulling geeft aan:

1. Scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht
2. Omgang met belanghebbenden
3. Effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

1.Scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht

Taken en verantwoordelijkheden Algemene Vergadering, bestuur en directie

Het bestuur is belast met het besturen van de Vereniging NOC*NSF en is als bestuur eindverantwoordelijk voor het totaal van de activiteiten van NOC*NSF. Het bestuur heeft een groot deel van haar taken gedelegeerd aan de directie en het managementteam (MT) in een directiestatuut. Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar eigen functioneren en legt voor het gevoerde bestuur verantwoording af aan de Algemene Vergadering (AV) van NOC*NSF die toezicht houdt op het bestuur.

Formele advies- en besluitvormingsorganen

NOC*NSF kent een aantal formele adviesorganen in de vorm van commissies die door de Algemene Vergadering of het bestuur zijn ingesteld.

De Algemene Vergadering kent vier adviescommissies, te weten de Auditcommissie Seksuele Intimidatie, Commissie Registratie Persoonsgegevens, Financiële Commissie (FC) en Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda (CRBS). De eerste twee commissies adviseren de Algemene Vergadering over de wijze waarop NOC*NSF en sportbonden invulling geven aan respectievelijk tuchtrechtspraak op het gebied van seksuele intimidatie en de wijze waarop omgegaan wordt met persoonsgegevens binnen het Kennis- en Informatie Systeem Sport (KISS).

De Financiële Commissie adviseert de AV over de jaarrekening en (meerjaren-) begroting van NOC*NSF en is daarnaast bevoegd aan het bestuur en de AV gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen. De CRBS brengt aan de AV advies uit over het Bestedingsplan Sportagenda en de Richtlijnen op basis waarvan de Sportagenda-gelden worden toegekend aan de leden en NOC*NSF.

Het bestuur kent drie adviescommissies, te weten de Atletencommissie, Nominatie- en Remuneratiecommissie en de adviescommissie Integriteit & Ethiek. De inrichting en het functioneren van deze adviescommissies laat de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur onverlet. De Atletencommissie adviseert NOC*NSF en organisaties van invloed zijn op het topsportbeleid van NOC*NSF in het maken van topsportvriendelijk beleid. De Nominatie- en Remuneratiecommissie adviseert het bestuur over benoeming- en beloningsbeleid en gedeclareerde kosten en uitgaven van bestuur, directie en MT. De adviescommissie Integriteit & Ethiek adviseert het bestuur wanneer er sprake is van vraagstukken met betrekking tot integriteit en ethiek.

Inzake de Sportagenda-gelden heeft het bestuur van NOC*NSF de functie van toekennings- en vaststellingsorgaan. Voor de rubrieken 3.1 en 4.1 is de directie het toekennings- en vaststellingsorgaan. Ze laten zich hierover adviseren door de hiervoor ingestelde expertpanels. Tegen de toekenning en vaststelling van de Sportagenda-gelden kunnen de leden van NOC*NSF in beroep gaan bij de onafhankelijke door de Algemene Vergadering ingestelde en benoemde Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB).

Benoeming, bezoldiging en aftreden bestuur en directie
Het bestuur bestaat uit tenminste zeven doch maximaal twaalf natuurlijke personen. De persoon die lid is van het IOC en in overeenstemming met het Olympisch Handvest ambtshalve deel uitmaakt van het Bestuur van een Nationaal Olympisch Comité, is tevens bestuurslid. Op dit moment is er geen sprake van een bestuurslid in die hoedanigheid. De leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging voor de uitoefening van hun bestuurstaken. Een redelijke vergoeding voor de door hen ten behoeve van NOC*NSF gemaakte kosten is toegestaan (o.b.v. een vergoedingenrichtlijn) en is zichtbaar gemaakt in de jaarrekening. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn tweemaal herbenoembaar.

De directie bestaat uit een algemeen, tevens statutair, directeur en een zakelijk directeur, die worden benoemd door het bestuur. Het bestuur stelt op voordracht van de Remuneratiecommissie de beloning van de directie vast. Het beloningsbeleid van NOC*NSF gaat uit van passende beloning voor de zwaarte en omvang van de directiefunctie, waarbij zorgvuldig rekening wordt gehouden met marktomstandigheden en maatschappelijke ontwikkelingen.

2. Omgang met belanghebbenden
NOC*NSF streeft naar een open dialoog met alle belanghebbenden, die te verdelen zijn in:

- Leden (*)
- NLO
- (Top)sporters (*)
- Partners en Suppliers
- Coaches (*)
- Ministerie van VWS
- Het Nederlandse publiek
- Overige overheden
- Medewerkers, inclusief OR (*)
- Internationaal Olympisch Comité
- Overige internationale organisaties

Belanghebbenden worden waar mogelijk betrokken bij de voorbereiding, vorming en, indien nodig, bijstelling van het beleid. Daartoe heeft NOC*NSF een uitgebreide (informele) overlegstructuur en stakeholdermanagement ingericht, welke aansluit bij de (statutair) vastgelegde cyclus van de formele besluitvormingsstructuur, die wordt gevormd door de Algemene Vergadering, Bestuur en/of Directie. Naast het hiervoor genoemde stakeholdermanagement en algemene website van NOC*NSF is voor de belanghebbenden voorzien van (*) een specifiek op die doelgroep gerichte communicatielijn van toepassing.

NOC*NSF legt op zo transparant mogelijke wijze verantwoording af over de besteding van de middelen, conform de verantwoordingseisen die volgens het CBF-keurmerk gelden voor kansspelbegunstigden. Het jaarverslag en de jaarrekening met accountantsverklaring zijn opvraagbaar en staan volledig op de website van NOC*NSF.

3. Effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

'Plan-do-check-act' is de centrale gedachte die ten grondslag ligt aan de planning en control cyclus. Binnen NOC*NSF is hier op verschillende niveaus (vereniging, bestuurlijke organisatie, werkorganisatie) invulling aan gegeven.

Allereerst werkt de vereniging met een strategisch plan, de Sportagenda 2017+. De Sportagenda is het fundament voor het meerjarenbeleidsplan (strategisch plan), jaarplan, meerjarenbegroting en jaarbegroting van NOC*NSF.

Zowel na afloop van de planningsperiode, als tussentijds worden de doelen van de Sportagenda gemonitord en geëvalueerd. Dit is de grondslag voor enerzijds bijsturing en bijstelling (bijv. van het Bestedingsplan of programma's/activiteiten) en anderzijds het fundament voor de ontwikkeling van de volgende Sportagenda. Het instrumentarium, bestaande uit Sportagenda, Bestedingsplan en Richtlijnen, wordt vastgesteld door het hoogste orgaan van NOC*NSF, de Algemene Vergadering.

Vanuit de kerntaak Verdelen Middelen vragen NOC*NSF, sportbonden en overige partijen op basis van de Richtlijnen jaarlijks Sportagenda-gelden aan. De werkorganisatie van NOC*NSF is belast met de beoordelingscyclus, waarna het bestuur van NOC*NSF als toekenningsorgaan Sportagenda-gelden toewijst. Het bestuur van NOC*NSF legt hierover jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering.

Na afloop van een bestedingsjaar worden de toegekende gelden inhoudelijk en financieel verantwoord. Hiervoor wordt een vergelijkbare beoordelingscyclus uitgevoerd door NOC*NSF, met het bestuur van NOC*NSF als uiteindelijk vaststellingsorgaan. In deze cyclus vindt dus de beoordeling van doelmatigheid plaats. Bij niet uitgevoerde activiteiten zullen begunstigden gelden dienen te restitueren. Bij onvoldoende effectiviteit en efficiency zal dit consequenties hebben voor de beoordeling en toekenning van toekomstige aanvragen. Ook over de vaststellingscyclus zal het bestuur van NOC*NSF jaarlijks verantwoording afleggen.

Jaarlijks wordt een jaarplan en een begroting voor de werkorganisatie NOC*NSF opgesteld en wordt de meerjarenbegroting geactualiseerd. Het jaarplan en de (meerjaren-) begroting worden goedgekeurd door het bestuur en vastgesteld door de AV. Middels de vaststelling door de AV en de goedkeuring door het bestuur is de directie bevoegd het beleid uit te voeren binnen de kaders van het jaarplan en de begroting. De directie rapporteert aan het bestuur over de voortgang van het beleidsplan en de begroting. Zowel in de begrotingscyclus als jaarrekeningscyclus wordt de Financiële Commissie (adviesorgaan Algemene Vergadering) betrokken en geraadpleegd.

Vereniging Nederlands Olypisch Comite
Nederlandse SPort Federatie (NOC*NSF)

Bezoekadres
Papendalaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302,6800AH Arnhem

Telefoon
026- 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

KvK
09059703

RSIN
0068.61.763

Web
www.nocnsf.nl

Deel 2: Jaarrekening NOC*NSF 2020

Jaarrekening NOC*NSF

Arnhem, mei 2021

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Inhoudsopgave

Geconsolideerde jaarrekening	**4**
1. Geconsolideerde balans per 31 december 2020	**5**
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	**6**
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020	**7**
4. Toelichting	**8**
5. Toegepaste standaarden en algemene grondslagen	**12**
6. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	**14**
7. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	**18**
8. Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020	**19**
9. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	**35**
10. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	**37**
11. Transacties met verbonden partijen	**47**
12. Resultaatbestemming	**48**
Enkelvoudige jaarrekening	**49**
13. Enkelvoudige balans per 31 december 2020	**50**
14. Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020	**51**
15. Enkelvoudig kasstroomoverzicht over 2020	**52**
16. Toelichting	**53**
17. Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020	**54**
18. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	**55**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

19. Kengetallen **55**

Overige gegevens **57**

20. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant **58**

Bijlagen **62**

21. Staat van Baten en lasten over 2020 per unit (enkelvoudig NOC*NSF) **63**

22. Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen) **66**

23. Overzicht uitbetaling bestedingsplan per rubriek **68**

24. Overzicht (neven)functies Bestuur en Directie **74**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Geconsolideerde jaarrekening

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

1. Geconsolideerde balans per 31 december 2020

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	(1)				
Oprichtingskosten		73		102	
Software		665		434	
			739		**536**
Materiële vaste activa	(2)				
Gebouwen en terreinen		46.477		46.176	
Machines en installaties		10.904		11.919	
Inventaris en overige activa		2.023		1.925	
Activa in ontwikkeling		289		375	
			59.694		**60.395**
Financiële vaste activa	(3)				
Overige	(3.1)	318		27	
			318		**27**
VLOTTENDE ACTIVA					
Voorraden	(4)		**494**		**118**
Vorderingen/overlopende activa	(5)				
Debiteuren	(5.1)	4.363		3.301	
Belastingen	(5.2)	7		572	
Overige vorderingen/overlopende activa	(5.3)	24.106		21.580	
			28.476		**25.453**
Liquide middelen	(6)	39.078		41.037	
			39.078		**41.037**
			128.798		**127.568**
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSEN	(7)				
Continuïteitsreserve	(7.1)	8.500		8.500	
Wettelijke reserves	(7.2)	631		398	
Herwaarderingsreserve	(7.3)	19.599		19.599	
Algemene reserve	(7.4)	7.501		9.549	
Bestemmingsreserve Loterijgelden	(7.5)	22.600		22.600	
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	(7.6)	5.110		3.698	
Overige bestemmingsreserves	(7.7)	11.871		10.972	
Bestemmingsfondsen	(7.8)	54		54	
			75.867		**75.370**
VOORZIENINGEN	(8)				
Jubileumverplichtingen	(8.1)	326		312	
Latente belastingen	(8.2)	1.253		1.303	
Overige voorzieningen	(8.3)	29		87	
			1.608		**1.702**
LANGLOPENDE SCHULDEN	(9)				
Investeringssubsidies	(9.1)	487		731	
Leaseverplichtingen	(9.2)	4.735		5.435	
Hypothecaire leningen	(9.3)	3.428		3.581	
Overige leningen	(9.4)	12.500		13.000	
Egalisatiereserve Topsport	(9.6)	1.577		2.434	
			22.728		**25.181**
KORTLOPENDE SCHULDEN	(10)				
Kortlopend deel langlopende schulden	(10.1)	1.754		1.837	
Onderhanden projecten	(10.2)	12.120		10.591	
Belastingen en sociale verzekeringen	(10.3)	2.011		732	
Pensioenen	(10.4)	252		40	
Crediteuren	(10.5)	4.131		3.664	
Overige schulden en overlopende passiva	(10.6)	8.328		8.453	
			28.596		**25.315**
			128.798		**127.568**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Categoriale indeling				
BATEN				
Baten van Loterijorganisaties	(11)	44.935	43.300	44.542
Baten van subsidies van overheden	(12)	55.942	53.833	52.885
Baten van sponsoren	(13)	12.483	21.803	18.425
Som van de verworven baten		113.360	118.936	115.851
Baten als tegenprestatie levering producten diensten	(14)	11.091	24.997	21.077
Overige baten	(15)	0	-250	0
Mutatie onderhanden projecten	(16)	-1.425	-230	-4.926
		123.027	**143.453**	**132.003**
LASTEN				
Personeelskosten	(17)	22.576	28.776	22.680
Afschrijvingskosten	(18)	1.768	1.605	1.723
Huisvestingskosten	(19)	4.642	5.691	5.632
Organisatiekosten	(20)	3.202	2.894	2.760
Marketing- en communicatiekosten	(21)	9.024	24.048	14.279
Specifieke projectkosten	(22)	15.786	25.844	15.091
Kostprijs verkopen	(23)	1.085	3.463	3.597
Bestedingsplan sportorganisaties	(24)	64.373	61.978	66.215
		122.455	**154.298**	**131.977**
Financiële baten en lasten	(25)	537	374	401
Belastingen resultaat	(26)	-312	0	-236
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		347	-11.219	-139
Resultaat deelnemingen		0	0	0
RESULTAAT		**347**	**-11.219**	**-139**
RESULTAATBESTEMMING	(7)			
Algemene reserve	(7.4)	-1.963	480	515
Bestemmingsreserve NLO	(7.6)	1.412	-1.300	-41
Overige bestemmingsreserves	(7.7)	899	-10.399	-613
Bestemmingsfondsen	(7.8)	0	0	0
		347	**-11.219**	**-139**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for identification purposes only
SB/30 april 2021

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Saldo van baten en lasten		347	-139
Afschrijvingskosten	(18)	1.768	1.723
CASH FLOW		**2.115**	**1.584**
Aanpassing voor:			
- Mutatie voorraden	(4)	-376	-12
- Mutatie vorderingen	(5)	-3.022	-3.043
- Mutatie voorzieningen	(8)	-94	-226
- Mutatie onderhanden projecten	(10.2)	1.529	4.924
- Mutatie kortlopende schulden	(10)	1.752	2.662
		-212	**4.304**
Kasstroom uit operationele activiteiten		**1.903**	**5.888**
Investeringen immateriële vaste activa	(1)	-323	-355
Investeringen materiële vaste activa	(2)	-1.012	-2.018
Mutatie financiële vaste activa	(3)	-291	44
		-1.627	-2.330
Desinvesteringen materiële vaste activa	(2)	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**-1.627**	**-2.330**
Aflossingen langlopende schulden	(9)	-2.205	-2.897
Ontvangsten langlopende schulden	(9)	0	2.065
Rechtstreekse vermogensmutatie	(7)	-29	-29
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**-2.234**	**-861**
KASSTROOM	(6)	**-1.959**	**2.696**
Saldo liquide middelen 31 december		39.078	41.037
Saldo liquide middelen 1 januari		41.037	38.340
Mutatie = kasstroom		**-1.959**	**2.697**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

4. Toelichting

Geconsolideerde jaarrekening

Dit financieel jaarverslag bevat de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF, derhalve de cijfers (zowel gerealiseerd als begroot) van zowel NOC*NSF als de 100% dochterondernemingen PH (Papendal Holding B.V.), PI (Papendal International B.V.) SCP (SportCentrum Papendal B.V.) en HCP (Hotel Papendal B.V.).

In deze geconsolideerde jaarrekening is - ter wille van het inzicht - ook een (pro forma) geconsolideerde begroting van baten en lasten opgenomen. Deze geconsolideerde begroting is samengesteld vanuit de afzonderlijke goedgekeurde enkelvoudige begrotingen van enerzijds NOC*NSF en anderzijds PH, SCP en HCP.

De (geconsolideerde) jaarrekening bevat de volgende overzichten met toelichting (zowel cijfermatig als tekstueel):

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht

De staat van baten en lasten is hierbij opgenomen in de categoriale indeling.

Groepsverhoudingen / groepsmaatschappijen en activiteiten

De vereniging staat aan het hoofd van een groep van de volgende rechtspersonen, die alle zijn meegeconsolideerd:

PH		31-12-2020	31-12-2019
Handelsnaam:	Papendal Holding		
Statutaire naam:	Papendal Holding B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	24 december 2014		
Belang:	Economisch eigendom, geen juridisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Holdingactiviteiten		
Opmerking:	De aandelen PH zijn gecertificeerd aan Stichting Administratiekantoor Papendal Holding		

PI		31-12-2020	31-12-2019
Handelsnaam:	Papendal International		
Statutaire naam:	Papendal International B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	9 oktober 2019		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Holdingactiviteiten		

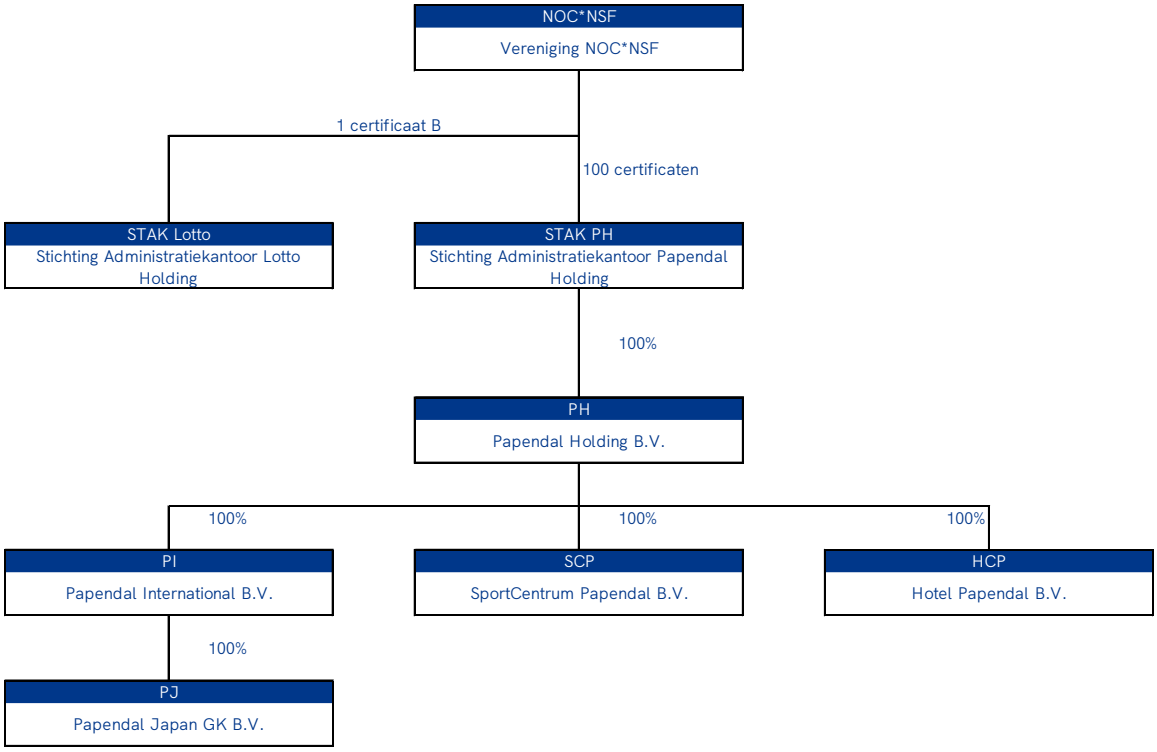
mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

SCP		31-12-2020	31-12-2019
Handelsnaam:	SportCentrum Papendal		
Statutaire naam:	SportCentrum Papendal B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	27 december 2012		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Beheer en exploitatie van het complex sportcentrum Papendal		

HCP		31-12-2020	31-12-2019
Handelsnaam:	Hotel Papendal		
Statutaire naam:	Hotel Papendal B.V. *(voorheen BV Exploitatie Nationaal Sport Centrum Papendal)*		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	22 maart 1999		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Hotel- en congrescentrum, restaurant en cafébedrijf		

Groepsstructuur

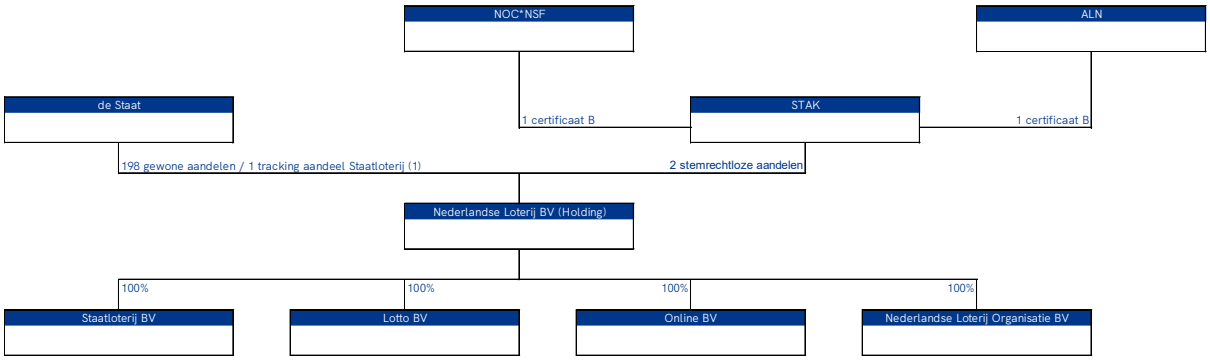
De groepsstructuur op balansdatum is als volgt:



mazars
Mazars N.V.
Initialled for identification purposes only
SB/30 april 2021

Fusie Lotto – Nederlandse Staatsloterij

Sinds 31 maart 2016 bestaat de onderstaande structuur van de Nederlandse Loterij en de verhoudingen met NOC*NSF:



NOC*NSF bezit 1 certificaat B van de Stak, die op zijn beurt stemrecht loze aandelen in de holding bevat. Vanuit de Nederlandse Loterij B.V. vindt sinds 31 maart 2016 de financiering aan de sport (NOC*NSF) plaats.

CBF - keurmerk

Het CBF Keurmerk en -erkenningsregeling is door NOC*NSF in november 2007 verworven en geldt tot nader order. De vereniging is hierbij aangemerkt als kansspelbegunstigde.

Fiscale status

Algemeen

Op 23 april 2015 is een convenant Horizontaal Toezicht met de belastingdienst afgesloten waarin afspraken zijn vastgelegd over wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie. Voorafgaand aan het afsluiten van het convenant is door de belastingdienst een compliance verkenning gehouden. In het convenant zijn ook inbegrepen de deelnemingen en Stichting Fonds voor de Topsporter.

Omzetbelasting

NOC*NSF verricht voor de omzetbelasting zowel belaste als vrijgestelde prestaties. Naar analogie hiervan wordt voor de betreffende lasten met voordruk rekening gehouden. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor Papendal Holding B.V., SportCentrum Papendal B.V. en Hotel Papendal B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Vennootschapsbelasting

NOC*NSF is niet belastingplichtig voor de Vennootschapsbelasting. De deelnemingen Papendal Holding B.V., SportCentrum Papendal B.V. en Hotel Papendal B.V. zijn zelfstandig belastingplichtig. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor de deelnemingen (Papendal Holding B.V., SportCentrum Papendal B.V. en Hotel Papendal B.V.) een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Vanaf 9 oktober 2019 is ook Papendal International B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Papendal Holding B.V.

Voor onderlinge transacties tussen de vereniging en de deelnemingen wordt een zakelijke grondslag toegepast.

ANBI

NOC*NSF is in het bezit van de ANBI-status.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Verbonden partijen

Als verbonden partijen zijn aan te melden:

- Stichting Fonds voor de Topsporter
- Stichting Innosport NL
- Stichting National Paralympic Committee of the Netherlands (NPC)

Transacties met deze partijen vinden plaats op basis van marktconforme voorwaarden.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

5. Toegepaste standaarden en algemene grondslagen

Toegepaste standaarden voor verslaggeving
NOC*NSF is een kansspelbegunstigde en ontvangt gelden van de kansspelorganisatie. De (geconsolideerde) jaarrekening van NOC*NSF is opgesteld volgens de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, zoals gepubliceerd door de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ).

Continuïteit
De Vereniging heeft in het boekjaar 2020 te kampen met de gevolgen van de "Corona-crisis". Dit heeft voor de deelneming Hotel- en Congrescentrum Papendal geresulteerd in een forse omzetdaling en een toename van additionele kosten. De directie van de deelnemingen heeft deze situatie onderkend en heeft maatregelen genomen om deze situatie het hoofd te bieden. Zo wordt daar waar mogelijk gebruik gemaakt van de aangeboden overheidsmaatregelen, zoals NOW-regeling en uitstel van belasting betalingen. De baten van de vereniging NOC*NSF zijn nagenoeg niet onderhevig aan korte termijn effecten van de Corona-crisis. De afdracht van de Nederlandse Loterijgelden, subsidies van overheden en sponsor gerelateerde inkomsten hebben een continu karakter. Dit in combinatie met het aanwezige eigen vermogen van de vereniging NOC*NSF zijn voor de directie en bestuur reden om te vertrouwen op duurzame voortzetting van de ondernemingsactiviteiten. Derhalve is de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Stelselwijziging waardering vastgoed
In boekjaar 2019 is een stelselwijziging doorgevoerd ten aanzien van de waardering van het vastgoed. De reden voor deze stelselwijziging is gelegen in de verbetering van het inzicht in het resultaat en vermogen en hierdoor ontstaat uniformiteit met de deelnemingen doordat alle entiteiten dezelfde waarderingsmethodiek hanteren. De deelnemingen hanteerden enkelvoudig een andere waardering dan geconsolideerd werd gehanteerd. De afgelopen jaren bleek dit voor de gebruikers van de jaarrekening tot inzichtverschillen te leiden. Derhalve is besloten om tot één uniform stelsel over te gaan.

Vergelijkende cijfers
De cijfers voor 2019 onder organisatiekosten, marketing- en communicatiekosten en specifieke projectkosten zijn geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken. Deze aanpassingen hebben geen effect op het vermogen van en het resultaat over het vorige boekjaar.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening
Baten worden ingedeeld naar herkomst, waarbij baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten nog steeds afzonderlijk worden gepresenteerd. Waar onduidelijk is of baten geworven baten betreffen of sprake van baten als tegenprestatie voor producten en/of diensten, maakt NOC*NSF zelf een overwogen keuze.

De waardering van de activa en de passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij in de toelichting anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. Afdrachten van de Nederlandse Loterij en toewijzingen van subsidies worden voor het bruto bedrag opgenomen onder de baten. Ook lasten die financieel zijn gedekt door bestemmingsreserves, worden in de staat van baten en lasten opgenomen.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Grondslagen voor de consolidatie
In de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de vereniging.
De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen, onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie meegenomen rechtspersonen en vennootschappen worden verwerkt vanaf het moment van de verwerving.

Grondslagen voor de verwerking van vreemde valuta's
Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers die geldt op de datum van de transactie. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

Schattingen
Bij de totstandkoming van de jaarrekening van NOC*NSF maakt het bestuur bepaalde schattingen en aannames. Deze schattingen en aannames kunnen van invloed zijn op de gerapporteerde activa en passiva, de vermelding van niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen op balansdatum en/of op de baten en lasten in de periode waarover wordt gerapporteerd. De belangrijkste schattingen zijn met name die vereist zijn voor de afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa, voorzieningen en overlopende passiva. De feitelijke resultaten kunnen afwijken van deze schattingen en aannames.

Financiële instrumenten
Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, als vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. NOC*NSF houdt geen financiële instrumenten voor handelsdoeleinden en geeft deze ook niet uit. De in de balans opgenomen financiële instrumenten worden, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, die overeenkomt met de nominale waarde. Er is geen sprake van afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

De reële waarde van het betreffende instrument wordt in de toelichting op de onderscheiden posten van de balans toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen'.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

6. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa
De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en - indien van toepassing - met bijzondere waardeverminderingen.
De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, zoals nader in de toelichting op de balans is gespecificeerd. De economische levensduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

Voor geactiveerde kosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

Materiële vaste activa
De onder de materiële vaste activa opgenomen vastgoedbeleggingen worden met ingang van boekjaar 2019 gewaardeerd tegen marktwaarde, welke door een externe taxateur wordt getaxeerd. Voor de vastgoedbeleggingen is een meerjarige onderhoudsplanning opgesteld. De materiële vaste activa (inclusief de panden in eigen gebruik) worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast % van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het kwartaal volgend op de ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De materiële vaste activa waarvan de vereniging en/of haar deelnemingen krachtens een financiële leaseovereenkomst het economische eigendom heeft, worden geactiveerd. De uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen rente wordt gedurende de looptijd van de overeenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

Vastgoedbeleggingen
Vastgoedbeleggingen zijn onroerende zaken die worden aangehouden om huuropbrengsten of waardestijgingen, of beide, te realiseren. Vastgoedbeleggingen, daaronder begrepen vastgoedbeleggingen in ontwikkeling, worden bij eerste verwerking tegen verkrijgingsprijs gewaardeerd en daarna tegen actuele (reële) waarde. De invulling hiervan wordt onder meer gebaseerd op beschikbare marktgegevens en samengesteld door externe taxateurs. Waardeveranderingen van vastgoedbeleggingen worden verwerkt in de staat van baten en lasten. Daarnaast wordt ten laste van de Overige reserves een herwaarderingsreserve gevormd. De herwaarderingsreserve wordt bepaald als het positieve verschil tussen de reële waarde en de initiële verkrijgings- of vervaardigingsprijs (zonder rekening te houden met enige afschrijving of waardevermindering) en onder aftrek van relevante (latente) belastingverplichtingen.

Op vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Vastgoedbeleggingen in ontwikkeling waarvan de reële waarde niet betrouwbaar te bepalen is, worden tegen kostprijs gewaardeerd tot het moment dat de reële waarde wel betrouwbaar is te bepalen.

Financiële vaste activa
Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Voorraden
Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van gemiddelde prijzen.

Vorderingen
Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor mogelijke verliezen wegens oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen
De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Vermogen
Het (eigen) vermogen van NOC*NSF bestaat uit een Continuïteitsreserve, Wettelijke reserves, Herwaarderingsreserve, Algemene reserve, Bestemmingsreserves en Bestemmingsfondsen, allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de vereniging.

Continuïteitsreserve
Door NOC*NSF is een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de werkorganisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De reserve is gebaseerd op een analyse van de specifieke risico's en de periode waarvoor de werkorganisatie deze wil afdekken. Hiertoe is een besluit genomen in de Algemene Ledenvergadering in mei 2018. Het CBF heeft een maximum ingesteld van 1,5 * de kosten van de werkorganisatie. Hier blijft deze reserve onder.

Wettelijke reserve
Wettelijke reserves worden aangehouden overeenkomstig de wet- en regelgeving voor de jaarverslaggeving.

Herwaarderingsreserve
De herwaarderingsreserve is ontstaan doordat de vastgoedbeleggingen gewaardeerd worden tegen marktwaarde.

Algemene reserve
Onder de Algemene reserve is opgenomen dat deel van het vermogen, waarover de beoogde organen binnen de statutaire doelstellingen van de vereniging vrij kunnen beschikken. Dit mits deze liquide zijn (te maken).

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Bestemmingsreserves
Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in deze reserves vinden plaats via de resultaatbestemming.

Bestemmingsfondsen
Bestemmingsfondsen betreffen fondsen met een door derden bepaalde bestemming. De vermogens van deze fondsen zijn niet vrij beschikbaar omdat ze eigen doelstellingen hebben, die overeenkomstig de wensen van de schenkers zijn bepaald. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in deze fondsen vinden plaats via de resultaatbestemming.

Voorzieningen

Voorziening jubileumverplichtingen
De voorziening jubileumverplichtingen betreft de geschatte kosten voor jubilarissen. De voorziening wordt berekend op basis van een model waarin ook rekening wordt gehouden met personeelsverloop en sterftecijfers.

Voorziening latente belastingen
Voorziening voor latente belastingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latentie alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd. De berekening van de voorziening latente belastingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren gelden tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. De voorziening wordt gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige voorzieningen
De voorziening ter gelijkmatige verdeling van uitvoering van activiteiten wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren. De uitgevoerde werkzaamheden worden ten laste van deze voorziening gebracht.

Langlopende schulden

Investeringssubsidies
Subsidies in verband met de aanschaf van (materiële) vaste activa worden gepassiveerd onder de lang/kortlopende schulden. Deze subsidies worden tijdsevenredig over de geschatte economische levensduur van deze activa ten gunste van het resultaat gebracht.

Leaseverplichtingen
De leaseverplichtingen zijn opgenomen tegen de contante waarde van de leasetermijnen.

Hypothecaire leningen
Deze leningen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

Overige leningen
Deze leningen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Vooruit ontvangen gelden
De vooruit ontvangen huur valt vrij ten gunste van het resultaat naar rato van de huurtermijnen.

Egalisatiereserve Topsport
Mutaties in de Egalisatiereserve Topsport vinden plaats overeenkomstig de bepalingen van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

Kortlopende schulden
Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Onderhanden projecten
De projecten met een onderhanden werksaldo betreffen activiteiten met projectfinanciering (in- en extern) die in meerdere jaren worden uitgevoerd.
De onderhanden projecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten vermeerderd met het toegerekende resultaat en verminderd met verwerkte verliezen en de betreffende (subsidie)baten.

De projectkosten omvatten de direct op het project betrekking hebbende kosten, de kosten die toerekenbaar zijn aan projectactiviteiten in het algemeen en toewijsbaar zijn aan het project en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend. Indien het totaal van alle onderhanden projecten een debetstand vertoont, wordt het totaalsaldo gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het totaal van alle onderhanden projecten een creditsaldo vertoont (bijvoorbeeld bij vooruit ontvangen subsidiegelden waarbij de uitgaven in een volgend jaar zullen worden gemaakt), wordt het totaalsaldo gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

De mutatie in het saldo van de balanspost onderhanden projecten is als een aparte post in de staat van baten en lasten opgenomen. Projectbaten en -lasten worden verantwoord bij de betreffende baten/lastensoort.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

7. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle daarmee verband houdende en aan het jaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald op basis van verkrijgingsprijzen.
Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.
Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.
Subsidies worden als bate verantwoord zodra er redelijke zekerheid bestaat dat aan alle subsidievoorwaarden zal worden voldaan.

Pensioenen

NOC*NSF en SCP zijn aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds van Zorg & Welzijn, HCP bij dat van de Horeca & Catering.
Het betreft toegezegde pensioenregelingen, maar NOC*NSF, SCP en HCP hebben geen verplichting tot eventueel aanvullende betalingen anders dan eventuele hogere toekomstige premies.
Slechts de aan de fondsen betaalde pensioenpremies worden derhalve in de staat van baten en lasten verantwoord.
De zogeheten beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad van de laatste 12 maanden) bedroeg eind 2020:

- Pensioenfonds Zorg en Welzijn: eind 2020: 92,6% (eind 2019: 96,5%)
- Pensioenfonds Horeca & Catering: eind 2020: 98% (eind 2019: 108%)

Belastingen resultaat

De belastingen over het resultaat worden berekend door toepassing van het geldende tarief op het resultaat van het boekjaar, rekening houdend met tijdelijke en permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening van de deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat deelnemingen bestaat uit de resultaten van het boekjaar van de in de balans weergegeven deelnemingen en een eventuele correctie op het resultaat van voorgaand jaar.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Financieringsresultaten worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Financial leasing wordt niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betreffende leasetermijnen worden voor het aflossingsdeel als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het rentedeel als een uitgave uit operationele activiteiten.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

8. Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	(1)				
Specificatie / soort					
Oprichtingskosten		73		102	
Software		665		434	
			739		**536**

	Oprichtings-kosten	Software	Totaal 2020	Totaal 2019
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	289	519	807	452
Cumulatieve afschrijvingen	-187	-85	-271	-205
	102	434	536	247
Mutaties in het boekjaar				
Investeringen	0	323	323	355
Afschrijvingen	-29	-92	-121	-66
	-29	231	202	289
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	289	842	1.130	807
Cumulatieve afschrijvingen	-216	-177	-392	-271
	73	665	739	536
Afschrijvingspercentage	20%	20%		

De immateriële vaste activa bestaat uit oprichtingskosten (met name advieskosten) voor/van SCP alsmede gekochte software en ontwikkelingskosten van het Online Sportplatform NOC*NSF. Voor de boekwaarde van de oprichtingskosten en ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VASTE ACTIVA (Vervolg)					
Materiële vaste activa	(2)				
Specificatie / soort					
Vastgoedbeleggingen		35.002		34.701	
Onroerend goed in eigen gebruik		11.475		11.475	
Gebouwen en terreinen		46.477		46.176	
Machines en installaties		10.904		11.919	
Inventaris en overige activa		2.023		1.925	
Activa in ontwikkeling		289		375	
			59.693		**60.395**

	Gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Inventaris en overige activa	Activa in ontwikke-ling	Totaal 2020	Totaal 2019
Stand per 1 januari						
Aanschafwaarde	54.666	22.334	8.569	375	85.944	87.876
Cumulatieve afschrijvingen	-8.490	-10.415	-6.644	0	-25.549	-27.598
	46.176	11.919	1.925	375	60.395	60.278
Mutaties in het boekjaar						
Investeringen	301	149	648	-86	1.012	2.018
Correctie afschrijvingen	177	0	0	0	177	0
Desinvesteringen (aanschafwaarde)	0	0	0	0	0	-3.950
Desinvesteringen (cum. afschrijvingen)	0	0	0	0	0	3.950
Afschrijvingen	-176	-1.164	-551	0	-1.891	-1.901
	302	-1.015	98	-86	-702	117
Stand per 31 december						
Aanschafwaarde	54.967	22.483	9.217	289	87.133	85.944
Cumulatieve afschrijvingen	-8.490	-11.579	-7.195	0	-27.440	-25.549
	46.477	10.904	2.023	289	59.693	60.395
Specificatie / gebruik						
Voor verhuur (vastgoedbeleggingen)	35.002	10.522	1.153	289	46.966	47.620
Voor bedrijfsvoering (eigen gebruik)	11.475	382	870	0	12.727	12.775
	46.477	10.904	2.023	289	59.693	60.395
Afschrijvingspercentage	0% - 2,5%	10% - 20%	20%	0%		
WOZ- waarde (voorlopige beschikking)	44.642	peiljaar 2019				

Vastgoedbeleggingen

De reële waarde van de vastgoedbeleggingen is gebaseerd op de externe taxaties die in het najaar van 2018 (prijspeil 31-12-2018) zijn uitgevoerd. De reële waarde is gebaseerd op het geschatte bedrag waarvoor onroerend goed per balansdatum kan worden vervreemd op basis van marktconforme condities, daarbij vormt de kapitalisatie van de netto-markthuren de basis.

Gebouwen en terreinen

Een aantal gebouwen zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen welke in dit hoofdstuk onder ref 9 zijn opgenomen.

Machines en installaties

Onder de machines en installaties is de geleasede WKO (Warmte Koude Opslag)-installatie opgenomen.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Activa in ontwikkeling

De activa in ontwikkeling betreft met name de aanschaf inventaris in HCP en verbouwing van het NOC*NSF kantoor (3e verdieping).

Investeringen

De investeringen in de gebouwen in 2020 betreffen o.a. kantoorgebouw NOC*NSF (2e en 3e verdieping), HCP en de infrastructuur (totaal € 0,3 mln.). Investeringen in machines en installaties bedroegen € 0,1 mln. en aan inventaris werd € 0,6 mln. geïnvesteerd.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VASTE ACTIVA (Vervolg)					
Financiële vaste activa	(3)				
Overige	(3.1)	318		27	
			318		**27**

Dit betreft het langlopend deel van de vordering Vennootschapsbelasting. De totale vordering (€ 325K) betreft het compensabel verlies van HCP tegen de geldende tarieven voor de vennootschapsbelasting, verminderd met de hierop reeds terugontvangen bedragen van de belastingdienst.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VLOTTENDE ACTIVA					
Voorraden					
Voorraden food / beverage en emballage	(4)	494		118	
			494		**118**
Vorderingen en overlopende activa	(5)				
Debiteuren	(5.1)				
Vorderingen nominaal		4.363		3.324	
Voorziening voor oninbaarheid		0		-23	
			4.363		**3.301**

De openstaande debiteuren op balansdatum betreffen met name toegezegde sponsorbijdragen, toegezegde overige bijdragen en nog te ontvangen overige baten. In januari en februari 2021 hebben we hiervan ad € 3,4 mln. ontvangen.

Nog te ontvangen subsidies en loterijgelden worden separaat verantwoord onder de Overige vorderingen.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Belastingen	(5.2)				
Omzetbelasting		0		536	
Vennootschapsbelasting		7		36	
			7		**572**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for identification purposes only
SB/30 april 2021

De vordering Vennootschapsbelasting betreft het kortlopende deel van compensabel verlies van HCP tegen de geldende tarieven voor de vennootschapsbelasting, verminderd met de hierop reeds terug ontvangen bedragen van de belastingdienst.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VLOTTENDE ACTIVA (vervolg)					
Overige vorderingen en overlopende activa	(5.3)				
Nederlandse loterijgelden		20.325		15.626	
Vooruitbetaalde organisatiekosten		1.101		1.148	
Nog te ontvangen subsidiegelden		21		46	
Nog te ontvangen rente		0		3	
Waarborgsommen		4		4	
Overige vorderingen		2.656		4.753	
			24.106		**21.580**

De vooruitbetaalde organisatiekosten betreffen voor een belangrijk deel vooruitbetaalde kosten voor WK BMX, welke in 2021 zal plaatsvinden.
De vordering op de Nederlandse Loterij bestaat per 31 december 2020 uit 2 delen:

- eindafrekening 2020
- afdracht over het 4e kwartaal 2020, welke in januari 2021 is ontvangen.

Onder de overige vorderingen is € 1,0 mln. aan vooruitbetaalde sponsorbijdragen en kosten voor de Olympische- en Paralympische Spelen opgenomen, eveneens zijn hier kosten voor vooruit betaalde huur en vooruitbetaalde pensioenlasten, totaal € 0,4 mln., opgenomen.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Liquide middelen	(6)				
Deposito's en spaarrekeningen					
Rabobank		3.468		4.899	
ABN AMRO Bank		7.649		12.698	
ING Bank		7.982		8.004	
			19.099		**25.601**
Betaalrekeningen					
Rabobank		14.743		15.182	
ABN AMRO Bank		5.025		0	
ING Bank		191		192	
			19.958		**15.374**
Kas			**18**		**19**
Kruisposten			**2**		**43**
			39.078		**41.037**
Verhouding per bank					
Rabobank		46,6%	18.211	48,9%	20.081
ABN AMRO Bank		32,4%	12.674	30,9%	12.698
ING Bank		20,9%	8.173	20,0%	8.196
Kas / kruisposten		0,1%	20	0,2%	62
		100,0%	**39.078**	**100,0%**	**41.037**

Bij de Rabobank is een bankgarantie afgegeven van € 95k.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
PASSIVA					
Reserves en fondsen	(7)				
Specificatie					
Continuïteitsreserve			8.500		8.500
Wettelijke reserve			631		398
Herwaarderingsreserve			19.599		19.599
Algemene reserve			7.501		9.549
Bestemmingsreserve Loterijgelden			22.600		22.600
Bestemmingsreserve Bestedingsplan			5.110		3.698
Overige bestemmingsreserves:					
- Bestemmingsreserve Topsport		7.089		6.090	
- Bestemmingsreserve Sponsorgelden		4.402		4.462	
- Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling		370		370	
- Bestemmingsreserve Transitie werkgroep		9		50	
			11.871		10.972
Bestemmingsfondsen			54		54
			75.867		**75.370**

Totaaloverzicht vermogensmutaties per groepsmaatschappij

Vermogen per 1 januari		75.370		75.538
Mutaties in het boekjaar				
Resultaat NOC*NSF	2.395		-653	
Resultaat Papendal Holding B.V.	-389		-533	
Resultaat SportCentrum Papendal B.V.	-139		880	
Resultaat Hotel Papendal B.V.	-1.520		167	
Resultaat Papendal International B.V.	0		0	
Correctie voorgaand jaar	177		0	
Mutatie wettelijke reserve oprichtingskosten NOC*NSF	-29		-29	
		496		-168
Vermogen per 31 december		**75.867**		**75.370**

Totaaloverzicht vermogensmutaties per vermogenscomponent

Vermogen per 1 januari		75.370		75.538
Mutaties in het boekjaar				
Continuïteitsreserve	0		0	
Wettelijke reserve oprichtingskosten / ontwikkelingskosten	233		267	
Algemene reserve	-2.049		218	
Bestemmingsreserve Loterijgelden	1.412		-41	
Bestemmingsreserve Topsport	999		-2.101	
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	-60		1.488	
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	0		0	
Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep	-40		0	
		496		-168
Vermogen per 31 december		**75.867**		**75.370**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Reserves en fondsen (vervolg)					
Continuïteitsreserve	(7.1)				
Stand per 1 januari			8.500		8.500
Mutaties in het boekjaar					
Resultaat boekjaar		0		0	
			0		0
Stand per 31 december			**8.500**		**8.500**

De continuïteitsreserve dient conform het reglement van het CBF ter dekking van risico's op korte termijn. De Bestemmingsreserve Loterijgelden (zie aldaar) dient om te waarborgen dat de werkorganisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is dus aanvullend.

De Continuïteitsreserve blijft ruim onder het CBF-maximum van 1,5 * de kosten van de werkorganisatie. De reserve voldoet aan de normen zoals vastgesteld in de Algemene Vergadering van mei 2018.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Wettelijke reserves	(7.2)				
Stand per 1 januari			398		131
Mutaties in het boekjaar					
Activering ontwikkelingskosten Online Sportplatform		307		296	
Afschrijvingen immateriële vaste activa		-73		-29	
			233		**267**
Stand per 31 december			**631**		**398**

Voor de geactiveerde oprichtingskosten van SCP en ontwikkelingskosten Online Sportplatform NOC*NSF (immateriële vaste activa) wordt een wettelijke reserve aangehouden.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Herwaarderingsreserve	(7.3)				
Stand per 1 januari			19.599		19.599
Mutaties in het boekjaar					
Resultaat boekjaar		0		0	
			0		0
Stand per 31 december			**19.599**		**19.599**

Als gevolg van een stelselwijziging in 2019 is een herwaarderingsreserve ontstaan, welke ziet op gebouwen en terreinen die tegen marktwaarde worden gewaardeerd.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Reserves en fondsen (vervolg)					
Algemene reserve	(7.4)				
Stand per 1 januari			9.549		9.331
Correctie voorgaand jaar			177		0
			9.726		9.331
Mutaties in het boekjaar					
NOC*NSF:					
Resultaat boekjaar basisfinanciering		84		1	
Vorming wettelijke reserve voor ontwikkelingskosten		-262		-296	
			-178		-296
Deelnemingen:					
Resultaat SportCentrum Papendal B.V.		-139		880	
Resultaat Hotel Papendal B.V.		-1.520		167	
Resultaat Papendal International B.V.		0		0	
Resultaat Papendal Holding B.V.		-389		-533	
			-2.048		514
Stand per 31 december			**7.501**		**9.549**

Als gevolg van een besluit in de Algemene Vergadering van mei 2018 is een Algemene reserve gevormd. In dit besluit zijn de continuïteitsreserve en de Bestemmingsreserve Loterijgelden op een vast bedrag gesteld. Eveneens is in dit besluit opgenomen dat de resultaten van de deelnemingen ten gunste van de Algemene reserve komen.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Bestemmingsreserve Loterijgelden	(7.5)				
Stand per 1 januari			22.600		22.600
Mutaties in het boekjaar					
Resultaat boekjaar		0		0	
			0		0
Stand per 31 december			**22.600**		**22.600**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Reserves en fondsen (vervolg)					
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	(7.6)				
Stand per 1 januari			3.698		3.739
Mutaties in het boekjaar		*Begroot*		*Begroot*	
Baten loterijgelden		**43.300**	**44.300**	**44.600**	**45.100**
Correctie 2018 rechtstreekse mutaties aan bonden/verenigingen			0		-688
Eindafrekening voorgaand jaar			636		130
			44.936		**44.542**
Lasten:		*Bestedings-plan*		*Bestedings-plan*	
1.1 Sportbonden - Algemeen functioneren		18.196	18.196	19.329	19.346
1.2 NOC*NSF - Basisfinanciering		4.822	4.822	4.856	4.856
I) Basisfinanciering		**23.018**	**23.018**	**24.185**	**24.201**
2.1 Antidoping beleid		1.374	1.374	1.317	1.317
2.2 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak		261	261	279	279
2.3 Classificatie instituut		44	44	44	44
2.4 Kennis- en coördinatiepunt evenementen		90	61	90	90
2.5 Regionale Sportnetwerken		169	169	169	169
2.6 Sport & Zaken		42	42	42	42
2.7 Onderzoek		400	400	400	400
2.8 Tegengaan Misbruik in de Sport		485	485	300	300
II) Integriteit & Kwaliteit		**2.866**	**2.837**	**2.640**	**2.640**
3.1 Wedstrijd- en trainingsprogramma's bonden / CTO		14.217	14.217	14.275	14.275
III) Topsport		**14.217**	**14.217**	**14.275**	**14.275**
4.1 Maatwerkbudget Innovatie		2.500	2.453	1.000	1.174
4.2 Maatwerkbudget Transitie		2.000	1.000	2.500	2.292
IV) Innovatie & Ontwikkeling		**4.500**	**3.453**	**3.500**	**3.466**
Bestedingsplan boekjaar / totaal lasten		**44.601**	**43.524**	**44.600**	**44.583**
Saldo baten en lasten			1.412		-41
Resultaatbestemming			0		0
Stand per 31 december			**5.110**		**3.698**

Per 31 december 2018 bestaat de Bestemmingsreserve NLO uit 2 onderdelen:

- Bestemmingsreserve Loterijgelden en
- Bestemmingsreserve Bestedingsplan

In de Algemene Vergadering van 14 mei 2018 is de Code Bestemmingsreserve NLO aangenomen, waarin aan deze Bestemmingsreserve de volgende doelstellingen zijn gekoppeld:

- Is de continuïteitsreserve voor het collectieve bestedingsplan, de financiële paragraaf voor de realisatie van de sportagenda;
- Is de liquiditeitsbuffer voor het uitbetalen van de verplichtingen uit het bestedingsplan;
- En een mogelijke financieringsbron voor incidentele uitgaven om de mogelijke financiële obstakels achter beleidsverandering weg te nemen (o.a. overgangsmaatregelen).

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Conform het besluit in de Algemene Vergadering van mei 2018 is besloten om voor Bestemmingsreserve Loterijgelden een vast bedrag van € 22,6 mln. aan te houden. Onderbestedingen worden toegevoegd aan Bestemmingsreserve Bestedingsplan.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Reserves en fondsen (vervolg)					
Overige bestemmingsreserves	(7.7)				
Bestemmingsreserve Topsport					
Stand per 1 januari			6.090		8.190
Mutaties in het boekjaar					
Baten:					
Loterijgelden		1.344		1.194	
Subsidiegelden		905		-2.065	
Overig		0		0	
			2.249		-871
Lasten:					
Kosten uitzendingen		-1.250		-1.229	
			-1.250		-1.229
Stand per 31 december			**7.089**		**6.090**

Deze bestemmingsreserve is bestemd voor de uitgaven ten behoeve van de uitzendingen van teams naar de Olympische en Paralympische Spelen, de European Games, het Europese Jeugd Olympische Festival (EJOF), de Jeugd Olympische Spelen (JOS) en dergelijke. De inkomsten over een periode van vier jaar moeten voldoende zijn om de kosten betreffende de uitzending van de teams aan de diverse topsportevenementen te financieren. Voor 2020 stond een onttrekking aan deze reserve begroot, echter vanwege het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen van 2020 naar 2021 zijn de hiermee samenhangende uitgaven ook veelal doorgeschoven van 2020 naar 2021 en heeft derhalve een toevoeging aan deze reserve plaatsgevonden.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	(7.7)				
Stand per 1 januari			4.462		2.974
Mutaties in het boekjaar					
Baten:					
Sponsorgelden		10.583		11.701	
Natura sponsoring		1.900		6.724	
			12.483		18.425
Lasten:					
Kosten eigen fondsenwerving		-12.543		-16.937	
			-12.543		-16.937
Stand per 31 december			**4.402**		**4.462**

De bestemmingsreserve Sponsorgelden dient ter egalisatie van inkomsten en uitgaven van de sponsorgelden. De sponsorinkomsten zijn per jaar niet altijd gelijk aan de uitgaven aan de doelstellingen, in een Olympisch jaar zijn de uitgaven hoger dan in een niet Olympisch jaar. In 2020 heeft er een kleine mutatie plaatsgevonden, dit alles heeft te maken met het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000	31 december 2019 x € 1.000
Reserves en fondsen (vervolg)			
Overige bestemmingsreserves	(7.7)		
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling			
Stand per 1 januari		370	370
Mutaties in het boekjaar			
Lasten		0	0
Stand per 31 december		**370**	**370**

De Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling wordt aangehouden ter egalisatie van de kosten voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van de werkorganisatie.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000	31 december 2019 x € 1.000
Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep	(7.7)		
Stand per 1 januari		50	50
Mutaties in het boekjaar			
Lasten		-40	0
Stand per 31 december		**9**	**50**

De Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep is gevormd ter egalisatie voor de toekomstig te maken uitgaven van deze door de Algemene Vergadering in het leven geroepen werkgroep. De mutatie in 2020 heeft betrekking op bestedingen in het kader van “Klinkende munt”.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Overige bestemmingsreserves	(7.7)				
Specificatie					
Bestemmingsreserve Topsport		7.089		6.090	
Bestemmingsreserve Sponsorgelden		4.402		4.462	
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling		370		370	
Bestemmingsreserve Transitie werkgroep		9		50	
			11.871		**10.972**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Bestemmingsfondsen	(7.8)				
Bestemmingsfonds Leo van der Kar					
Stand per 1 januari			54		54
Mutaties in het boekjaar					
Baten: giften		0		0	
Lasten		0		0	
			0		0
Stand per 31 december			**54**		**54**

In 2014 heeft NOC*NSF € 54k verkregen van het Leo van der Kar Sportfonds. Dit fonds is in 1960 opgericht door Leo van der Kar om sporttalenten te ondersteunen via het volgen van een buitenlandse stage. Het fonds is medio 2014 ondergebracht bij NOC*NSF.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Voorzieningen	(8)				
Voorziening jubileumverplichtingen	(8.1)				
Stand per 1 januari			312		285
Mutaties in het boekjaar					
Dotatie / vrijval van de voorziening		34		64	
Uitkeringen		-20		-37	
			14		27
Stand per 31 december			**326**		**312**

De voorziening jubileumverplichtingen heeft een langlopend karakter.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Voorziening latente belastingen	(8.2)				
Stand per 1 januari			1.303		1.440
Mutaties in het boekjaar					
Toevoegingen		0		0	
Onttrekkingen		-50		-137	
			-50		-137
Stand per 31 december			**1.253**		**1.303**

Voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële (bedrijfseconomische) en fiscale waardering van materiële vaste activa is een voorziening voor latente belastingverplichtingen gevormd.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Overige voorzieningen	(8.3)				
Stand per 1 januari			87		203
Mutaties in het boekjaar					
Toevoegingen		0		0	
Onttrekkingen		-58		-116	
			-58		-116
Stand per 31 december			**29**		**87**

NOC*NSF heeft zich gecommitteerd aan de financiële verplichtingen ten aanzien van de personele kosten van het project Versterken Sportbonden, welke niet worden vergoed door VWS of door de participerende bonden. Het project Versterken Sportbonden loopt tot en met 31 december 2021.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Langlopende schulden	(9)				
Investeringssubsidies	(9.1)				
Specificatie van het object en subsidiegever					
Arnhemhal:					
- Provincie Gelderland		7.500		7.500	
- Ministerie van VWS		5.000		5.000	
- Gemeente Arnhem		2.500		2.500	
			15.000		15.000
Cumulatieve vrijval ten gunste van het resultaat			-4.575		-4.331
			10.425		10.669
Sport- & Innovatiecentrum (SIC)					
- Provincie Gelderland		417		417	
- Gemeente Arnhem		133		133	
			550		550
Langlopende schuld per (> 1 jaar)			10.975		11.219
Vrijgevallen ten gunste van MVA ivm herwaardering			-10.488		-10.488
			487		731
< 1 jaar (kortlopend)			244		244
> 5 jaar			0		0
Mutaties in het boekjaar					
Saldo per 1 januari			731		975
Vrijval ten gunste van het resultaat		-244		-244	
			-244		-244
Stand per 31 december			**487**		**731**

Deze post betreft de voor de Arnhemhal en het Sport- & Innovatiecentrum (SIC-gebouw) ontvangen investeringssubsidies van de Provincie Gelderland, het Ministerie van VWS en de Gemeente Arnhem. In verband met de herwaardering is de post betrekking hebbende op de materiële vaste activa vrijgevallen. De post betrekking hebbende op machines / installaties valt vrij overeenkomstig de afschrijvingstermijn van de betreffende activa. Dit betreft een afschrijvingspercentage van 10%.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Leaseverplichtingen	(9.2)				
Specificatie van het object en subsidiegever					
WKO-installatie					
Leaseverplichting		9.680		9.680	
Cumulatieve aflossingen		-4.945		-4.245	
Langlopende schuld per (> 1 jaar)			**4.735**		**5.435**
< 1 jaar (kortlopend)			700		688
> 5 jaar			2.068		2.768
Mutaties in het boekjaar					
Saldo per 1 januari			5.435		6.123
Verhoging leaseverplichting		0		0	
Aflossingen		-700		-688	
			-700		-688
Stand per 31 december			**4.735**		**5.435**

Eind 2014 is een WKO (Warmte Koude Opslag)-installatie volledig in gebruik genomen. In 2018 is de leaseverplichting toegenomen door aanschaf van een WKO-installatie voor het NOC*NSF kantoor. De totale leaseverplichting betreft de contante waarde van de leasetermijnen (ad in totaal over 15 jaar € 8,9 mln.).

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Langlopende schulden					
Hypothecaire leningen	(9.3)				
Specificatie leningen					
Lening vleugel kantoorpand NOC*NSF		113		136	
Lening Hotel 4		3.315		3.445	
Langlopende schuld per (> 1 jaar)			**3.428**		**3.581**
< 1 jaar (kortlopend)			305		305
> 5 jaar			1.903		2.361
Mutaties in het boekjaar					
Saldo per 1 januari			3.581		3.886
Aflossingen			-153		-305
Stand per 31 december			**3.428**		**3.581**

Als zekerheid voor de lening van de Rabobank (waarvan de hoofdsom € 7,4 mln. was) gelden een eerste bankhypotheek van € 14,7 mln. op het bedrijfs-, kantoorpand aan de Papendallaan 60 en 3-5 te Arnhem, afstand doening van de huurrechten en verpanding van de huurpenningen. De rente bedraagt 0,875% voor deel 1 en 1,45% voor deel 2.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000	31 december 2019 x € 1.000
Overige leningen	(9.4)		
Specificatie leningen			
Aegon geldlening			
Langlopende schuld per (> 1 jaar)		**12.500**	**13.000**
< 1 jaar (kortlopend)		500	500
> 5 jaar		10.500	11.000
Mutaties in het boekjaar			
Saldo per 1 januari		13.000	13.500
Aflossingen		-500	-500
Stand per 31 december		**12.500**	**13.000**

Als zekerheid voor de lening van Aegon (waarvan de hoofdsom € 15 mln. bedraagt) staat de Gemeente Arnhem tegenover de kredietverlener borg voor de juiste nakoming van verplichtingen tot betaling van al hetgeen de kredietverlener van Sportcentrum Papendal te vorderen heeft. Als zekerheid voor deze borgstelling van de Gemeente Arnhem geldt een recht van hypotheek en het recht van pand van € 18,1 mln. op de Arnhemhal aan de Papendallaan 9, Sporthal aan de Papendallaan 6 en kantooraccommodatie aan de Papendallaan 60. De rente bedraagt 1,05%.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Langlopende schulden					
Vooruitontvangen gelden	(9.5)				
Stand per 1 januari			0		100
Mutaties in het boekjaar					
Vrijval: huur		0		-100	
			0		-100
Stand per 31 december			0		0
< 1 jaar (kortlopend)			0		0
> 5 jaar			0		0

Halverwege 2010 heeft Pim Mulier het pand voor Sport en Onderwijs betrokken. De huur van dit pand is destijds voor 10 jaar vooruitbetaald (€ 2 mln.).

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020		31 december 2019	
		x € 1.000		x € 1.000	
Egalisatiereserve Topsport	(9.6)				
Stand per 1 januari			2.434		1.673
Mutaties in het boekjaar					
Correctie Topsport 2016 / Top 10		0		1.053	
Afrekening project Topsport 2018 / Top 10		0		1.012	
Afrekening project Topsport 2019 / Top 10		18		-1.304	
Afrekening project Topsport 2020 / Top 10		-874		0	
			-857		761
Stand per 31 december			**1.577**		**2.434**

Deze post betreft een egalisatiereserve instellingssubsidie Topsport. De reserve wordt in een boekjaar uitsluitend besteed aan activiteiten waarvoor de instellingssubsidie van VWS in dat boekjaar is verleend en die niet kunnen worden bekostigd uit de instellingssubsidie die is verleend voor dat boekjaar. De reserve is door VWS gemaximeerd op 10% van de instellingssubsidie van het jaar.

Het kortlopend deel is gezien de aard van de post moeilijk te bepalen en daarom niet afzonderlijk onder de kortlopende schulden gepresenteerd.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Kortlopende schulden	(10)				
Kortlopend deel langlopende schulden	(10.1)				
Kortlopend deel investeringssubsidies		244		244	
Kortlopend deel leaseverplichtingen		705		688	
Kortlopend deel hypothecaire leningen		305		305	
Kortlopend deel overige leningen		500		500	
Kortlopend deel vooruitontvangen gelden		0		100	
			1.754		**1.837**
Onderhanden projecten	(10.2)				
Afdeling Topsport		-1		0	
Afdeling Corporate Affairs		3.156		3.828	
Afdeling Sportparticipatie		8.517		5.943	
Overige afdelingen		448		820	
			12.120		**10.591**

De onderhanden (in- en externe) projecten betreffen activiteiten met projectfinanciering die over meerdere jaren lopen.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	(10.3)				
Loonheffing		1.710		634	
Omzetbelasting		151		0	
Toeristenbelasting		150		98	
			2.011		**732**

De nog te betalen loonheffingen zijn hoger dan voorgaande jaren, doordat er gebruik wordt gemaakt van uitstel van belasting betaling in verband met COVID-19.

		31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
Pensioenen	(10.4)				
Pensioenfonds Zorg & Welzijn		205		11	
Pensioenfonds Horeca & Catering		47		29	
			252		**40**
Crediteuren	(10.5)				
Openstaand saldo per 31 december			**4.131**		**3.664**
Overige schulden en overlopende passiva	(10.6)				
Reservering vakantiedagen		477		501	
Reservering vakantiegeld		712		637	
Overige personeelskosten		417		33	
Nog te betalen personeelskosten			1.606		1.171
Nog te betalen projectkosten			917		5.430
Nog te betalen overige kosten			754		881
Vooruitontvangen subsidiebijdragen			1.637		0
Vooruitgefactureerde / ontvangen overige bedragen			3.414		971
			8.328		**8.453**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

9. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Niet in de balans opgenomen rechten

Stichting Waarborgfonds Sport
In 1999, 2004 en 2007 zijn door NOC*NSF bijdragen verstrekt aan Stichting Waarborgfonds Sport (SWS) ad in totaal € 4,1 mln. vanuit de Bestemmingsreserve Lotto als kapitaalstorting. Indien SWS de ontvangen gelden niet meer voor haar doelstelling nodig heeft, zal dit geld terugvloeien naar de Bestemmingsreserve Loterijgelden.

Stichting Fonds voor de Topsporter
In voorgaande jaren is vanuit de Bestemmingsreserve Lotto € 5,0 mln. kapitaal gestort door NOC*NSF in Stichting Fonds voor de Topsporter. Indien deze Stichting wordt opgeheven, vloeit het kapitaal terug naar de Bestemmingsreserve Loterijgelden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichtingen
Het jaarlijkse bedrag inzake aangegane leaseverplichtingen voor auto's bedraagt in totaal € 0,9 mln. De leaseovereenkomsten variëren in looptijd van 2015 tot en met 2022. Tot en met 2016 werden de lease auto's voor Topsporters niet via NOC*NSF geleased. Bij de overgang naar Toyota leased NOC*NSF alle Topsporter auto's.

Bondenpropositie
De deelnemende sportbonden aan de gezamenlijke TeamNL propositie konden in 2020 ten opzichte van de partners van NOC*NSF/TeamNL de afgesproken activatie niet volledig nakomen als gevolg van de maatregelen rond COVID-19 en het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021. Om deze reden is in overleg met de sportbonden overeengekomen om een deel van de afspraken ter waarde van € 1,0 mln. te effectueren in 2021.

Vitesse
Aan Vitesse wordt grond verhuurd met een recht van opstal dat eindigt in 2036. Indien Vitesse bij het beëindigen van dit recht (een gedeelte van) de accommodatie in stand laat, heeft zij recht op vergoeding van de waarde daarvan ten tijde van de beëindiging. Deze waarde wordt in onderling overleg vastgesteld.

Fiscale eenheid
SCP, HCP en PH vormen voor zowel vennootschapsbelasting als omzetbelasting een fiscale eenheid. Met ingang van 9 oktober 2019 is Papendal International B.V. (PI) toegevoegd aan de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met PH, SCP en HCP. Sinds 1 juni 2020 is Papendal International B.V. (PI) ook toegevoegd aan de fiscale eenheid voor de omzetbelasting met PH, SCP en HCP en zijn daarom ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschulden van de fiscale eenheid als geheel.

Zekerheden
In verband met de kredietfaciliteiten van de Rabobank en Aegon, gelden aanvullend de volgende zekerheden:

- verpanding spaar- en depositogelden bij Rabobank van SCP;
- akte beëindiging huurovereenkomst Papendallaan 3-5 te Arnhem;
- borgstelling Gemeente Arnhem

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Niet in de balans opgenomen rechten / verplichtingen

Huur en verhuur onroerend goed
Deelneming SCP heeft in het kader van haar reguliere bedrijfsactiviteiten met diverse partijen langlopende huur- dan wel langlopende verhuurovereenkomsten afgesloten. De hieruit voortvloeiende jaarlijkse baten en lasten zijn in het resultaat verantwoord.

Vennootschapsbelasting / compensabele verliezen
Tot en met boekjaar 2019 is in fiscale eenheid Papendal Holding B.V. een negatief cumulatief resultaat van ad € 651K. Dit resultaat heeft een verrekeningstermijn van 9 jaar. Aangezien de realisatie van positieve resultaten in de fiscale eenheid op dit moment onvoldoende zeker is, zijn de compensabele verliezen voorzichtigheidshalve niet opgenomen in de balans.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

10. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
BATEN				
Baten van loterijorganisaties	(11)			
Specificatie				
- Ontvangsten afrekening voorgaand jaar		636	0	-558
- Ontvangst Q1 (Q2)		9.435	0	9.141
- Ontvangst Q2 (Q3)		11.072	0	9.159
- Ontvangst Q3 (Q4)		3.468	43.300	11.176
- Ontvangst Q4 incl. eindafrekening (ontvangen na balansdatum)		20.325	0	15.624
		44.936	**43.300**	**44.542**

De Loterijgelden betreffen de in het boekjaar (te) ontvangen bedragen van de NLO (exclusief Sponsorgelden). De NLO noemt zelf in uitingen de bruto afdracht aan NOC*NSF ad € 45,0 mln. Het verschil tussen de verantwoorde loterijgelden en deze bruto afdracht wordt gevormd door de verenigingsprovisie en de bijdrage aan de bonden die door de NLO zelf wordt betaald. De afdracht vanuit de NLO valt positiever uit dan begroot.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Baten van subsidies van overheden	(12)			
Specificatie				
Ministerie van VWS		55.519	53.803	52.530
Overige ministeries		393	0	325
Provincies / gemeenten		30	30	30
		55.942	**53.833**	**52.885**
Specificatie / financiering				
Bestedingsplan sportorganisaties		39.516	37.179	41.838
Projectfinanciering		16.381	16.624	11.010
Basisifinanciering / Algemeen functioneren		46	30	37
		55.942	**53.833**	**52.885**

De subsidies van overheden betreffen zowel instellings- als projectsubsidies. Deze subsidies worden verstrekt voor het Bestedingsplan, maar ook voor eigen projecten en voor de overige doelstellingen.

De gerealiseerde subsidiebaten zijn hoger (€ 2,1 mln.) dan de begrote bedragen. Dit wordt veroorzaakt door extra financiering van de instellingssubsidie Top 10 en het Sportakkoord, welke ten tijde van het opstellen van de begroting 2020 nog niet bekend was.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
BATEN (vervolg)				
Baten van sponsoren	(13)			
Specificatie				
Sponsoring		10.583	12.486	11.701
Sponsoring in natura		1.900	9.317	6.724
		12.483	**21.803**	**18.425**

Dit betreft de sponsorpropositie voor TeamNL. Opgenomen zijn de gefactureerde bedragen op basis van de afgesloten contracten met het IOC en de overige partners en sponsoren. De sponsorbaten (incl. sponsoring in natura) zijn € 9,3 mln. lager dan begroot. De lagere realisatie is een gevolg het niet doorgaan van het TeamNL Tokyo Center en lagere bijdrage vanuit IOC en overige partners. Naast deze cashbijdragen, wordt van een aantal partijen ook sponsoring in natura ontvangen. Dit betreft onder meer kleding, vervoer, media, zakelijke dienstverlening en sportartikelen. De geldwaarde van deze sponsoring bedroeg € 1,9 mln. (2019: € 6,7 mln.) op factuurbasis, ditzelfde bedrag is ook door NOC*NSF aan sponsorfacturen verstuurd.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Baten als tegenprestatie levering producten / diensten	(14)			
Contributie leden	(14.1)	**1.131**	**1.148**	**1.056**

De post contributies betreft de contributie van de bij NOC*NSF aangesloten leden/sportbonden. Deze contributie is gebaseerd op het aantal leden, onderscheiden in jeugdleden en senioren, en op de vastgestelde tarieven per lid die jaarlijks worden geïndexeerd.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Diverse baten	(14.2)			
Verhuur gebouwen en accommodaties		1.904	3.070	1.998
Verhuur vergaderaccommodaties		599	2.093	1.997
Verhuur hotelkamers		908	2.202	2.008
Verhuur buitensportfaciliteiten		491	1.850	1.672
Verhuur binnensportfaciliteiten		520	577	709
Servicekosten		581	676	760
		5.003	10.468	9.144
Food & beverage (incl. sportrestaurant)		2.355	6.979	6.747
Diversen		2.603	6.402	4.130
		9.960	**23.849**	**20.021**

Als gevolg van de Corona-crisis hebben de deelnemingen HCP en SCP met een materiële omzetdaling te maken. De inkomsten vanuit het hotel (inclusief grote congressen en evenementen), restaurant en cafébedrijf zijn in 2020 ruim lager dan begroot. Onder de post diversen zijn onder andere opbrengsten opgenomen van de Rabobank en De Nederlandse Loterij voor uitvoering projecten.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
BATEN (vervolg)				
Specificatie baten als tegenprestatie levering producten / diensten	(14)			
Contributies	(14.1)	1.131	1.148	1.056
Diverse baten	(14.2)	9.960	23.849	20.021
		11.091	**24.997**	**21.077**
Overige baten	(15)			
Overige		**0**	**-250**	**0**
Mutatie onderhanden projecten	(16)			
Specificatie				
Saldo per 31/12/2020		12.016	0	10.591
Saldo per 1/1/2020		10.591	-230	5.666
		-1.425	**-230**	**-4.926**

De post Mutatie onderhanden projecten betreft de toe- of afname van de balanspost Onderhanden projecten (Kortlopende schulden). Een toename van de Onderhanden projecten ontstaat door vooruit ontvangen projectbaten. Door uitgaven en afronding van projecten neem de post Onderhanden projecten weer af.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
LASTEN				
Personeelskosten	(17)			
Specificatie				
Salarissen		18.069	19.264	15.543
Sociale lasten		2.770	2.776	2.335
Pensioenen		1.489	1.946	1.288
Tegemoetkoming NOW		-1.842	0	0
		20.486	23.986	19.166
Reis- en verblijfskosten		854	1.048	1.142
Telefoonkosten		8	9	8
Mutatie voorziening jubileumverplichtingen		19	0	37
Overige personeelskosten		264	398	410
		1.145	1.455	1.597
Inhuur derden		1.151	3.683	2.129
Bijdragen derden		-68	-23	-91
Organisatieontwikkeling		-138	-325	-121
		22.576	**28.776**	**22.680**
Aantal werknemers per balansdatum				
NOC*NSF		220	-	181
SCP		58	-	58
HCP		90	-	111
		368	**-**	**350**
Gemiddeld aantal FTE				
NOC*NSF		200,8	200	170,7
SCP		48,3	-	46,7
HCP		63,0	-	75,0
		312,1	**200**	**292,4**

De totale personeelskosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar en de begroting 2020 lager door een tijdelijke vacaturestop begin 2020, vanwege de uitbraak van COVID'19. Binnen HCP is besloten tot het niet verlengen van tijdelijke contracten als kostenbesparende maatregel. Eveneens was in de begroting 2020 rekening gehouden met een verhoging van inhuur derden in het kader van projectsubsidie "het Sportakkoord". In de realisatie is dit op een andere manier ingevuld.

De bestuursleden ontvingen over 2020 geen bezoldiging (2019: idem).

Bezoldiging directie

Het Bestuur stelt de beloning van de Directie vast op voordracht van de Nominatie- en Remuneratiecommissie. Het beloningsbeleid van NOC*NSF gaat uit van een passende beloning voor de zwaarte en omvang van de directiefunctie.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
LASTEN (vervolg)				
Bezoldiging algemeen directeur				
Bruto loon		224	224	224
Vakantiegeld		18	18	18
Eindejaarsuitkering / 13e maand		2	1	2
Totaal jaarinkomen		**244**	**243**	**244**
Sociale lasten (werkgeversdeel)		10	10	11
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		12	11	12
		22	**21**	**23**
Totaal bezoldiging algemen directeur		**266**	**264**	**267**
Dienstverband: onbepaald (voltijdse werkweek)				
Bezoldiging zakelijk directeur				
Bruto loon		154	154	147
Vakantiegeld		12	12	12
Eindejaarsuitkering / 13e maand		2	2	1
Totaal jaarinkomen		**168**	**168**	**160**
Sociale lasten (werkgeversdeel)		10	10	11
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		12	12	12
		22	**22**	**23**
Totaal bezoldiging zakelijk directeur		**190**	**190**	**183**
Dienstverband: onbepaald (voltijdse werkweek)				
Afschrijvingskosten	(18)			
Specificatie				
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa		121	92	66
Afschrijvingskosten materiëke vaste activa		1.647	1.513	1.657
		1.768	1.605	1.723
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa				
Oprichtingskosten		29	30	29
Software		92	62	37
		121	**92**	**66**
Afschrijvingskosten materiële vaste activa				
Gebouwen en terreinen		176	0	176
Machines en installaties		1.164	1.253	1.232
Inventaris en overige activa		551	505	493
		1.891	1.757	1.901
Vrijval investeringssubsidies		-244	-244	-244
Boekresultaten desinvesteringen / verkoop		0	0	0
		1.647	**1.513**	**1.657**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

LASTEN (vervolg)	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Huisvestingskosten	(19)			
Specificatie				
Onderhoud en ontwikkeling		853	992	1.099
Beveiliging, schoonmaak en catering		1.251	1.971	1.912
Huur en lease		1.049	1.001	994
Energie en servicekosten		627	792	728
Belastingen en heffingen		485	515	474
Overige huisvestingskosten		377	420	425
		4.642	**5.691**	**5.632**

De totale huisvestingskosten zijn € 1,0 mln. lager dan begroot en realisatie 2019. Dit laatste wordt met name veroorzaakt door lagere kosten voor schoonmaak en catering, omdat door COVID'19 het Hotel enkele maanden gesloten moest blijven.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Organisatiekosten	(20)			
Specificatie				
Automatiseringskosten		1.990	1.235	1.360
Accountants- en advieskosten*		442	347	551
Kantoorbenodigdheden		237	176	172
Organisatieontwikkeling		0	0	0
Contributies en abonnementen		146	206	156
Bestuurskosten		35	35	172
Telefonie		251	218	225
Overige organisatiekosten		102	677	124
		3.202	**2.894**	**2.760**
* Specificatie Accountants- en advieskosten				
- Accountantscontrole jaarrekening		115	115	129
- Overige accountantscontrole (m.n. subsidies)		77	10	107
- Fiscale adviezen		116	117	116
- Juridische adviezen		41	36	197
- Overige adviezen		92	69	2
		442	**347**	**551**

Onder de automatiseringskosten zijn kosten opgenomen als onderhouds- en licentiekosten KPN, onderhouds- en licentiekosten voor Athlete Management System, hosting en beheer van het Online Sportplatform en aanschaf van hard- en software voor onder andere Performance Technology.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

LASTEN (vervolg)	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Marketing- en communicatiekosten	(21)			
Specificatie				
Campagnes		0	0	336
Digitale media		2.047	3.136	268
Printed media		0	0	74
Relatiemarketing		222	563	103
Verplichtingen bonden		3.937	4.885	5.212
Kosten sponsoring in natura		1.922	9.317	6.724
Overige marketingkosten		895	6.147	1.562
		9.024	**24.048**	**14.279**

De marketingkosten zijn € 15,1 mln. lager dan begroot. Dit verschil betreft met name de verplaatsing van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021. De geplande uitgaven zullen in 2021 plaatsvinden.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Specifieke projectkosten	(22)			
Specificatie				
Advieskosten projecten		9.015	12.049	8.671
Projectkosten CTO		1.746	3.595	1.782
Reis- en verblijfskosten sporters		876	950	1.040
Evenementen en congressen		968	2.619	408
Voorzieningen topsporters		1.364	1.416	329
Overige specifieke projectkosten		1.816	5.215	2.861
		15.786	**25.844**	**15.091**

Deze post betreft specifieke kosten van activiteiten binnen de projectfinanciering en de overige doelstellingen. Gezien de veelheid aan projecten en de veelheid aan leveranciers en kostensoorten, is een uitgebreide specificatie hiervan moeilijk te geven. De overige specifieke projectkosten zijn € 10,2 mln. lager dan begroot, welke voornamelijk begroot waren voor de Olympische- en Paralympische Spelen, welke nu verplaatst zijn naar 2021.

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Kostprijs verkopen	(23)			
Specificatie				
Kostprijs food & beverage		837	1.923	1.933
kostprijs evenementen		5	0	1
Kostprijs verhuur vergaderaccomondaties		241	1.456	1.523
Kostprijs verhuur hotelkamers		2	84	140
		1.085	**3.463**	**3.597**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Bestedingsplan sportorganisaties (24)			
Specificatie			
1.1 Sportbonden - Algemeen functioneren	18.166	18.166	19.346
I) Basisfinanciering	**18.166**	**18.166**	**19.346**
2.1 Antidoping beleid	1.374	1.374	1.317
2.2 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak	120	120	120
2.5 Veilig Sportklimaat	0	0	221
2.7 Sport & Zaken	0	42	42
2.7 Onderzoek	400	400	400
II) Integriteit & Kwaliteit	**1.894**	**1.936**	**2.100**
3.1a Maatwerkbudget Topsport	34.845	34.868	35.020
3.1b Actiebudget	998	1.000	1.925
3.1c Start-up fonds Teamsporten	530	547	570
3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's	586	0	576
3.1f Transitie naar een nieuwe carrière	107	0	112
3.1g Extra kostenvergoeding Selectiesporters	0	0	295
3.1h CTO LOOT bijdrage	534	558	0
3.1j Stichting LOOT	360	160	0
3.2b NL sporter	130	130	110
3.2c Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters	423	0	458
III) Topsport	**38.513**	**37.262**	**39.066**
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	2.392	2.500	1.174
4.2 Maatwerkbudget Transitie	143		
IV) Innovatie & Ontwikkeling	**2.535**	**2.500**	**1.174**
5.1 Versterken Sportbonden - Equiperen Sportbonden (programmalijn 3)	2.119	1.670	2.480
5.2 Versterken Sportbonden - Slagvaardig Organiseren Sport	245	145	504
5.3 Versterken Sportbonden - Shared Services Sportbonden	300	300	750
V) Versterken Sportbonden	**2.664**	**2.114**	**3.734**
6.1 Positieve Sportcultuur	1.068	0	915
VI) Sportakkoord	**1.068**	**0**	**915**
Subtotaal	**64.839**	**61.978**	**66.335**
Afrekeningen vorig jaar	-466	0	-240
Diversen	0	0	120
Overig	**-466**	**0**	**-120**
Totaal lasten bestedingsplan sportorganisaties	**64.373**	**61.978**	**66.215**

Dit betreft de aan sportorganisaties uitgekeerde gelden in het kader van het bestedingsplan. Deze lasten worden gefinancierd vanuit Loterijgelden en Subsidies (met name VWS). De lasten Bestedingsplan sportorganisaties zijn € 2,4 mln. hoger dan het door de AV vastgestelde bestedingsplan (begroot) en € 1,8 mln. lager dan 2019. Het verschil met de begroting betreft vooral hoger uitgaven richting de bonden / CTO ten behoeve de looncompensatie. Daarnaast zijn er bijdragen Versterken Sportbonden geweest en bijdragen vanuit het Sportakkoord.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
LASTEN (vervolg)				
Financiële baten en lasten	(25)			
Specificatie				
Financiële baten		-1	0	-21
Financiële lasten		538	374	422
		537	374	**401**
Financiële baten				
Rentebaten banken		0	0	-5
Rentebaten overig		-1	0	-2
Koerswinsten vreemde valuta		0	0	-14
		-1	**0**	**-21**
Financiële lasten				
Rentelasten lease WKO-installatie		154	152	170
Rentelasten hypotheken		181	194	193
Bankrente en -kosten		130	28	46
Koersverliezen vreemde valuta		63	0	0
Rentelasten overig		10	0	13
		538	**374**	**422**
Belastingen resultaat	(26)			
Specificatie				
Belastingen resultaat boekjaar		-262	0	48
Mutatie voorziening latente belastingverplichtingen		-50	0	-284
		-312	**0**	**-236**
Belastingen resultaat boekjaar van Papendal Holding B.V.				
Commercieel resultaat voor belastingen		-35	0	-32
Gemengde-, niet aftrekbare kosten		0	0	0
Fiscaal resultaat		**-35**	**0**	**-32**
Belastingen resultaat		**-7**	**0**	**-6**

Voorzichtigheidshalve is het compensabele verlies van PH niet in de balans opgenomen.

Belastingen resultaat boekjaar van SportCentrum Papendal B.V.			
Commercieel resultaat voor belastingen	-366	193	272
Afschrijvingen panden in eigen gebruik	-176	0	-176
Vrijval investeringsbijdragen vastgoed	0	0	0
Gemengde-, niet aftrekbare kosten	pm	0	pm
Fiscaal resultaat	**-542**	**193**	**96**
Mutatie voorziening latente belastingverplichtingen	**-227**	**0**	**-284**

Voor SCP is geen actieve belastinglatentie voor compensabele verliezen opgenomen omdat enerzijds het fiscale resultaat nog niet definitief is vastgesteld en anderzijds nog onvoldoende zekerheid bestaat over de toekomstige (fiscale) resultaten.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Belastingen resultaat boekjaar van Hotel Papendal B.V.				
Commercieel resultaat voor belastingen		-1.781	214	215
Gemengde-, niet aftrekbare kosten		pm	pm	pm
Fiscaal resultaat		**-1.781**	**214**	**215**
Belastingen resultaat		**-262**	**0**	**48**
Belastingen resultaat boekjaar van Papendal International B.V.				
Commercieel resultaat voor belastingen		0	0	0
Gemengde-, niet aftrekbare kosten		0	0	0
Fiscaal resultaat		**0**	**0**	**0**
Belastingen resultaat		**0**	**0**	**0**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

11. Transacties met verbonden partijen

Transacties van NOC*NSF (inclusief deelnemingen) met verbonden partijen vinden plaats op basis van marktconforme tarieven.
Een overzicht van de omvang van de transacties met belangrijke verbonden partijen luidt als volgt:

		Baten / debiteuren	Lasten / crediteuren
Stichting Fonds voor de Topsporter	(dienstverlening)	426	0
Totaal		**426**	**0**

De baten vanuit de dienstverlening aan Stichting Fonds voor de Topsporter betreft een bijdrage in de verwerking van het stipendium en kostenvergoedingen en alles wat daarom heen samenhangt.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

12. Resultaatbestemming

	Ref.	2020 x € 1.000		2019 x € 1.000	
RESULTAAT BOEKJAAR			**347**		**-139**
Beschikbaar resultaat voor bestemming:					
Algemene reserve	(7.3)				
Resultaat werkorganisaties en projecten			84		1
Resultaat PH		-388		-533	
Resultaat SCP		-139		880	
Resultaat HCP		-1.520		167	
Resultaat PI		0		0	
			-2.047		514
			-1.963		**515**
Bestemmingsreserve NLO	(7.4)				
Baten		44.936		44.542	
Lasten		-43.524		-44.583	
			1.412		**-41**
Overige bestemmingsreserves	(7.5)				
Bestemmingsreserve Topsport					
Baten		56.301		56.667	
Lasten		-55.302		-58.768	
			999		**-2.101**
Bestemmingsreserve Sponsorgelden					
Baten		12.483		18.425	
Lasten		-12.543		-16.937	
			-60		**1.488**
Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep					
Baten		0		0	
Lasten		-40		0	
			-40		**0**
			899		**-613**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Enkelvoudige jaarrekening

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

13. Enkelvoudige balans per 31 december 2020

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa					
Ontwikkelingskosten software		558		296	
			558		**296**
Materiële vaste activa					
Inventaris en overige activa		598		562	
			598		**562**
Financiële vaste activa	(a)				
Deelnemingen	(a.1)	20.317		22.217	
Leningen u/g deelnemingen	(a.2)	14.937		14.937	
			35.254		**37.154**
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen/overlopende activa	(b)				
Vorderingen deelnemingen	(b.1)	217		402	
Debiteuren		3.768		1.666	
Belastingen		0		381	
Overige vorderingen/overlopende activa		22.274		21.276	
			26.260		**23.726**
Liquide middelen		34.917		36.564	
			34.917		**36.564**
			97.588		**98.301**
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSEN					
Continuïteitsreserve		8.500		8.500	
Wettelijke reserves		631		398	
Herwaarderingsreserve		19.599		19.599	
Algemene reserve		7.501		9.549	
Bestemmingsreserve Loterijgelden		22.600		22.600	
Bestemmingsreserve Bestedingsplan		5.110		3.698	
Overige bestemmingsreserves		11.871		10.972	
Bestemmingsfondsen		54		54	
			75.867		**75.370**
VOORZIENINGEN					
Jubileumverplichtingen		230		212	
Overige voorzieningen		29		87	
			259		**299**
LANGLOPENDE SCHULDEN					
Egalisatiereserve Topsport		1.577		2.434	
			1.577		**2.434**
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Onderhanden projecten		12.120		10.990	
Belastingen en sociale verzekeringen		860		468	
Pensioenen		206		11	
Crediteuren		2.267		1.854	
Overige schulden		4.433		6.875	
			19.885		**20.198**
			97.588		**98.301**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

14. Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Categoriale indeling				
BATEN				
Baten van Loterijorganisaties		44.936	43.300	44.542
Baten van subsidies van overheden		55.912	53.803	52.855
Baten van sponsoren		12.483	21.803	18.424
Som van de verworven baten		113.331	118.906	115.821
Baten als tegenprestatie levering producten diensten		3.268	4.608	5.198
Overige baten		0	0	-1
Mutatie onderhanden projecten		-1.130	-230	-5.324
		115.469	**123.284**	**115.694**
LASTEN				
Personeelskosten		18.249	21.996	16.365
Afschrijvingskosten		173	115	113
Huisvestingskosten		851	692	721
Organisatiekosten		2.730	2.501	2.482
Marketing- en communicatiekosten		6.786	11.629	6.969
Sponsoring in kind		1.922	9.317	6.724
Specifieke projectkosten		15.235	23.844	13.594
Bestedingsplan sportorganisaties		67.031	64.890	69.411
		112.977	**134.983**	**116.379**
Financiële baten en lasten		98	0	-31
Belastingen resultaat		0	0	0
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		2.395	-11.699	-654
Resultaat deelnemingen	(c)	-2.048	0	514
RESULTAAT		**347**	**-11.699**	**-139**
RESULTAATBESTEMMING				
Algemene reserve		-1.963	0	515
Bestemmingsreserve NLO		1.412	-1.300	-41
Overige bestemmingsreserves		899	-10.399	-613
Bestemmingsfondsen		0	0	0
		347	**-11.699**	**-139**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

15. Enkelvoudig kasstroomoverzicht over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Saldo van baten en lasten		2.395	-654
Afschrijvingskosten		173	113
CASH FLOW		**2.568**	**-541**
Aanpassing voor:			
- Mutatie vorderingen		-2.534	-2.196
- Mutatie voorzieningen		-40	-95
- Mutatie onderhanden projecten		1.130	5.324
- Mutatie kortlopende schulden		-1.443	2.043
		-2.887	**5.076**
Kasstroom uit operationele activiteiten		**-320**	**4.535**
Investeringen immateriële vaste activa		-307	-296
Investeringen materiële vaste activa		-164	-43
Mutatie financiële vaste activa		0	-654
		-471	-993
Desinvesteringen materiële vaste activa		0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**-471**	**-993**
Mutatie langlopende schulden		-857	761
Gestort op aandelenkapitaal		0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**-857**	**761**
KASSTROOM		**-1.647**	**4.303**
Saldo liquide middelen 31 december		34.917	36.564
Saldo liquide middelen 1 januari		36.564	32.260
Mutatie = kasstroom		**-1.647**	**4.304**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

16. Toelichting

Enkelvoudige jaarrekening

Voor de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van NOC*NSF (zowel wat betreft de grondslagen als de specificaties van en toelichtingen op de posten) wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niet anders wordt vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarbij invloed van betekenis op het zakelijke en financieel beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde. Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van NOC*NSF.

Leningen u/g deelnemingen

Leningen worden voor de nominale waarde opgenomen. Voor eventueel (deels) oninbaar geachte leningen wordt een voorziening voor oninbaarheid opgenomen.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

17. Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VASTE ACTIVA					
Financiële vaste activa	(a)				
Deelnemingen		20.317		22.217	
Leningen u/g deelnemingen		14.937		14.937	
			35.254		**37.154**
Verloopoverzicht					
Deelneming Papendal Holding B.V.	(a.1)				
Saldo per 1 januari			22.217		30.767
Correctie voorgaande jaren			177		0
			22.394		30.767
Resultaat boekjaar		-2.048		514	
Omzetting agio in langlopende lening		0		-9.037	
Correctie wettelijke reserve		-29		-29	
			-2.077		-8.552
Saldo per 31 december			**20.317**		**22.217**
Leningen u/g deelnemingen SCP	(a.2)				
Saldo per 1 januari			14.937		5.246
Omzetting agio in langlopende lening		0		9.037	
Omzetting rekening-courant in langlopende lening		0		655	
Aflossingen		0		0	
			0		9.692
Saldo per 31 december			**14.937**		**14.937**

Op 23 december 2019 is een gedeelte van het agio van SCP omgezet in een hypothecaire lening aan NOC*NSF. Het bedrag is bepaald aan de hand van de investeringen in onroerende zaken vóór afsplitsing van NOC*NSF die destijds door NOC*NSF uit eigen middelen zijn gefinancierd. De bestaande langlopende leningen (SOG-gebouw en Arnhemhal) en het rekening-courant bij SCP zijn eveneens in deze hypothecaire lening opgenomen en zijn aflossingsvrij geworden. Hierdoor is één aflossingsvrije lening ontstaan met hypothecaire zekerheid.

De looptijd van de lening is 30 jaar en loopt derhalve tot en met 31 december 2049. De rente bedraagt 3-maands Euribor + 1%.

Als zekerheid is verstrekt:
- 1e hypotheekrecht op het hotel gelegen aan de Papendallaan 3 te Arnhem.

	Ref.	31 december 2020 x € 1.000		31 december 2019 x € 1.000	
VLOTTENDE ACTIVA	(b)				
Vorderingen deelnemingen	(b.1)				
Vordering SCP		52		22	
Vordering HCP		115		112	
Vordering PI		50		268	
			217		**402**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

18. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

	Ref.	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
Resultaat deelnemingen	(c)			
Specificatie				
PH resultaat boekjaar		-389	-	-533
SCP resultaat boekjaar		-139	-	880
HCP resultaat boekjaar		-1.520	-	167
PI resultaat boekjaar		-	-	-
		-2.048	**-**	**514**

Het resultaat deelnemingen bestaat uit het resultaat van de deelneming PH. Dit resultaat betreft het geconsolideerde resultaat van de groepsmaatschappijen PH, SCP, HCP en PI.

19. Kengetallen

	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
% Lasten beheer en administratie			
Lasten Beheer en administratie	6.654	6.619	6.178
Lasten	112.977	134.983	116.378
Beheer en administratie / Lasten %	**5,9%**	**4,9%**	**5,3%**

De lasten beheer en administratie betreft het totaal van de lasten (voor interne doorbelastingen) van de afdelingen Directie, Juridische zaken, HR, Finance & Control, Informatiemanagement en Facilities. De lasten beheer en administratie in een % van de totale lasten zijn licht gestegen ten opzichte van vorig jaar: van 5,3% in 2019 naar 5,9% in 2020. De stijging is het gevolg van het aanstellen van een Privacy officer en een functionaris gegevensbescherming. De Vereniging heeft hierbij als norm gesteld dat de lasten beheer en administratie niet hoger mogen zijn dan 7,5% van de totale lasten. Aan deze norm wordt voldaan.

	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
% Besteed aan doelstellingen			
Lasten specifieke doelstellingen	99.127	109.947	100.463
Lasten overige doelstellingen	1.583	2.000	1.241
Besteed aan doelstellingen	**100.710**	**111.947**	**101.704**
Baten	**115.469**	**123.284**	**115.694**
Besteed aan doelstellingen / baten %	**87,2%**	**90,8%**	**87,9%**

De lasten specifieke doelstellingen betreft het totaal van de lasten (inclusief de interne doorbelasting) besteed aan Topsport, Sportparticipatie, Behartigen Belangen Leden en Verdelen Middelen. Het % lasten besteed aan doelstellingen is lager dan vorig jaar, namelijk 87,2% (-0,7%), dit wordt met name veroorzaakt

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

door het verplaatsen van de Olympische en Paralympische Spelen naar 2021 en als gevolg van de Coronacrisis hebben een aantal activiteiten niet plaatsgevonden c.q. vertraging opgelopen. Deze middelen blijven binnen de kaders van de subsidie beschikbaar en naar verwachting worden deze activiteiten in 2021 e.v. alsnog uitgevoerd.

	Realisatie 2020 x € 1.000	Begroting 2020 x € 1.000	Realisatie 2019 x € 1.000
% Besteed aan funding			
Besteed aan funding	11.670	22.162	15.201
Baten	115.469	123.284	115.694
Besteed aan funding / Baten %	**10,1%**	**18,0%**	**13,1%**

De lasten besteed aan funding betreft het totaal van de lasten (inclusief de intern doorbelasting) besteed aan activaties zoals billboarding, campagnes, events en branding. Het % lasten besteed aan funding is lager dan vorig jaar, namelijk 10,1% (-3%), dit wordt met name veroorzaakt door het verplaatsen van de Olympische en Paralympische Spelen naar 2021. Daarnaast heeft een belangrijk deel van de door de bonden te leveren 'prestatie aan partners' niet kunnen plaatsvinden. Deze afspraken zullen in 2021 worden geeffectueerd.

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Overige gegevens

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Watermanweg 80
Postbus 23123
3001 KC Rotterdam
T: 088 277 12 27
sander.boomman@mazars.nl

CONTROLEVERKLARING
VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de Algemene Vergadering van
Vereniging Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Vereniging Nederlands Olympisch Comité* Nederlandse Sport Federatie te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags-en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- voorwoord;
- bestuursverslag;
- overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat; en
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico’s dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico’s bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Rotterdam, 30 april 2021

Mazars N.V.

w.g. drs. S. Boomman RA

Bijlagen

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

21. Staat van Baten en lasten over 2020 per unit (enkelvoudig NOC*NSF)

Besteed aan specifieke doelstellingen	Belangen Behartigen Leden			Topsport		
	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN						
Nederlandse Loterijgelden	23.353	23.395	23.079	14.185	14.185	14.242
Sponsorgelden (Cash)	95	95	95	558	458	466
Sponsorgelden in natura	-	-	-	329	3.130	1.073
Subsidies overheden	3.414	3.053	5.209	40.955	40.371	40.070
Contributies	-	-	-	-	-	-
Overige baten	275	239	591	274	1.520	360
Mutatie onderhanden projecten	672	16	631-	1	-	440
Budgettoewijzing	2.130	2.130	2.337	-	-	-
Strategisch budget	-	-	-	-	-	-
	29.939	**28.928**	**30.681**	**56.301**	**59.664**	**56.650**
LASTEN						
Personeelskosten	2.285	2.251	2.214	5.803	6.095	5.383
Afschrijvingskosten	-	-	-	-	-	-
Huisvestingskosten	22	-	-	43	-	-
Organisatiekosten	161	211	73	285	-	11
Marketing- en communicatiekosten	67	85	263	270	-	335
Sponsorgelden in natura	-	-	-	447	3.248	1.073
Specifieke projectkosten	1.205	810	935	5.291	13.980	7.332
Bestedingsplan sportorganisaties	25.205	24.716	26.221	40.616	40.174	42.088
Doorbelaste kantoor/overheadkosten	929	855	973	2.545	2.337	2.545
	29.875	**28.928**	**30.679**	**55.300**	**65.834**	**58.767**
FINANCIERINGSRESULTAAT						
Financieringsresultaat	-	-	-	2-	-	17
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**63**	**-**	**2**	**999**	**6.170-**	**2.100-**
Bestemmingsreserves	63-	-	2-	999-	6.170	2.100
RESULTAAT	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

Besteed aan specifieke doelstellingen	Sportparticipatie			Verdeling middelen		
	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN						
Nederlandse Loterijgelden	199	199	169	-	-	-
Sponsorgelden (Cash)	1.989	1.589	1.965	-	-	-
Sponsorgelden in natura	106	-	-	-	-	-
Subsidies overheden	11.531	10.379	7.502	-	-	-
Contributies	-	-	-	-	-	-
Overige baten	957	1.357	2.310	-	-	-
Mutatie onderhanden projecten	2.574-	246-	3.921-	-	-	-
Budgettoewijzing	1.352	1.352	1.383	555	555	561
Strategisch budget	-	-	-	-	-	-
	13.559	**14.630**	**9.408**	**555**	**555**	**561**
LASTEN						
Personeelskosten	3.581	5.899	2.829	321	363	286
Afschrijvingskosten	44	-	-	-	-	-
Huisvestingskosten	6	-	-	-	-	-
Organisatiekosten	321	-	68	30	60	47
Marketing- en communicatiekosten	766	417	169	9	-	-
Sponsorgelden in natura	159	-	-	-	-	-
Specifieke projectkosten	5.544	6.151	3.632	5	-	2
Bestedingsplan sportorganisaties	1.068	-	1.101	-	-	-
Doorbelaste kantoor/overheadkosten	1.977	2.163	1.602	121	132	119
	13.466	**14.630**	**9.401**	**486**	**555**	**454**
FINANCIERINGSRESULTAAT						
Financieringsresultaat	1-	-	-	-	-	-
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**93**	**-**	**7**	**69**	**-**	**107**
Bestemmingsreserves	93-	-	7-	69-	-	107-
RESULTAAT	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Werving baten	Communicatie & Media / Partnerships & Commercie		
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2020	2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN			
Nederlandse Loterijgelden	-	-	-
Sponsorgelden (Cash)	7.942	10.344	9.176
Sponsorgelden in natura	1.466	6.187	5.651
Subsidies overheden	-	-	74
Contributies	-	-	-
Overige baten	59	44	59
Mutatie onderhanden projecten	-	-	77
Budgettoewijzing	1.357	1.357	1.391
Strategisch budget	-	-	109
	10.825	**17.932**	**16.537**
LASTEN			
Personeelskosten	2.569	3.211	1.926
Afschrijvingskosten	-	-	-
Huisvestingskosten	6	-	-
Organisatiekosten	212	11	69
Marketing- en communicatiekosten	4.950	11.017	5.499
Sponsorgelden in natura	1.316	6.069	5.651
Specifieke projectkosten	1.632	784	1.212
Bestedingsplan sportorganisaties	-	-	-
Doorbelaste kantoor/overheadkosten	985	1.070	844
	11.670	**22.162**	**15.200**
FINANCIERINGSRESULTAAT			
Financieringsresultaat	-	-	-
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**845-**	**4.230-**	**1.337**
Bestemmingsreserves	845	4.230	1.337-
RESULTAAT	**-**	**-**	**-**

Besteed aan overige doelstellingen / Beheer en administratie	NLSport			Administratie & Beheer		
	Realisatie	Begroting	Realisatie	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2020	2019	2020	2020	2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN						
Nederlandse Loterijgelden	2.000	2.000	2.254	-	-	-
Sponsorgelden (Cash)	-	-	-	-	-	-
Sponsorgelden in natura	-	-	-	-	-	-
Subsidies overheden	-	-	-	13	-	-
Contributies	-	-	-	-	-	-
Overige baten	-	-	6	508	550	690
Mutatie onderhanden projecten	583	-	1.019-	188	-	269-
Budgettoewijzing	-	-	-	-	-	-
Strategisch budget	-	-	-	-	-	130
	2.583	**2.000**	**1.241**	**708**	**550**	**551**
LASTEN						
Personeelskosten	168	106	150	3.522	4.071	3.577
Afschrijvingskosten	-	-	-	129	115	112
Huisvestingskosten	-	-	-	775	692	721
Organisatiekosten	10	-	-	1.920	1.894	2.225
Marketing- en communicatiekosten	552	-	135	82	110	-
Sponsorgelden in natura	-	-	-	-	-	-
Specifieke projectkosten	614	1.832	871	919	287	68
Bestedingsplan sportorganisaties	143	-	-	-	-	-
Doorbelaste kantoor/overheadkosten	97	61	85	6.654-	6.619-	6.178-
	1.583	**2.000**	**1.241**	**692**	**550**	**526**
FINANCIERINGSRESULTAAT						
Financieringsresultaat	-	-	-	-	-	8-
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**1.000**	**-**	**-**	**16**	**-**	**16**
Bestemmingsreserves	1.000-	-	-	16-	-	16-
RESULTAAT	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

	NOC*NSF		
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2020	2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN			
Nederlandse Loterijgelden	44.936	43.301	44.542
Sponsorgelden (Cash)	10.583	12.485	11.701
Sponsorgelden in natura	1.900	9.317	6.724
Subsidies overheden	55.912	53.803	52.855
Contributies	1.131	1.148	1.056
Overige baten	2.137	3.710	4.141
Mutatie onderhanden projecten	1.130-	230-	5.324-
Budgettoewijzing	-	-	-
Strategisch budget	-	250-	-
	115.469	**123.284**	**115.694**
LASTEN			
Personeelskosten	18.249	21.996	16.365
Afschrijvingskosten	173	115	113
Huisvestingskosten	851	692	721
Organisatiekosten	2.730	2.500	2.593
Marketing- en communicatiekosten	6.786	11.629	6.401
Sponsorgelden in natura	1.922	9.317	6.724
Specifieke projectkosten	15.235	23.844	14.051
Bestedingsplan sportorganisaties	67.031	64.890	69.411
Doorbelaste kantoor/overheadkosten	-	-	-
	112.977	**134.983**	**116.377**
FINANCIERINGSRESULTAAT			
Financieringsresultaat	98-	-	31
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**2.395**	**11.699-**	**653-**
Bestemmingsreserves	2.395-	11.699	653
RESULTAAT	**-**	**-**	**-**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

22. Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen)

GESEGMENTEERDE INFORMATIE (enkelvoudige jaarrekeningen)

Balans per 31 december 2020

	NOC*NSF		SCP		HCP	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
ACTIVA						
Immateriële vaste activa	558	296	148	193	32	47
Materiële vaste activa	598	562	75.071	75.760	956	1.017
Financiële vaste activa	35.254	37.154	1.900	700	325	27
Vaste Activa	36.411	38.011	77.119	76.653	1.313	1.091
Voorraden	-	-	24	21	72	97
Vorderingen en overlopende activa	26.260	23.726	1.274	1.363	2.002	1.538
Liquide middelen	34.917	36.564	2.564	3.735	1.448	738
Vlottenda activa	61.177	60.290	3.862	5.119	3.522	2.373
	97.588	**98.301**	**80.981**	**81.772**	**4.835**	**3.464**
PASSIVA						
Eigen vermogen	75.867	75.370	36.084	36.223	-837	682
Voorzieningen	259	299	3.526	3.750	30	37
Langlopende schulden	1.577	2.434	36.088	37.685	1.900	700
Kortlopende schulden	19.885	20.198	5.283	4.114	3.742	2.045
	97.588	**98.301**	**80.981**	**81.772**	**4.835**	**3.464**

Staat van baten en lasten over 2020

		NOC*NSF			SCP			HCP		
		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
	BATEN									
	Baten van particulieren	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Baten van loterijorganisaties	44.936	43.300	44.542	-	-	-	-	-	-
	Baten van subsidie van overheden	55.519	53.803	52.855	30	30	30	-	-	-
	Baten van sponsoren	12.483	21.803	18.424	-	-	-	-	-	-
	Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-	3.289	3.228	3.196	-	-	-
	Som van de geworven baten	112.938	118.906	115.821	3.319	3.258	3.226	-	-	-
	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	3.661	4.858	5.197	6.403	8.412	8.627	4.225	-	11.636
	Overige baten	1.130-	480-	5.324-	-	-	-		-	
a		**115.469**	**123.284**	**115.694**	**9.722**	**11.670**	**11.853**	**4.225**	**-**	**11.636**
	LASTEN									
	Personeelskosten	18.249	21.996	16.365	2.517	3.598	3.062	1.661	-	3.137
	Afschrijvingskosten	173	115	113	1.158	1.234	1.214	261	-	208
	Huisvestingskosten	851	692	721	3.514	3.980	3.942	2.698	-	4.253
	Organisatiekosten	2.730	2.501	2.593	284	436	301	316	-	274
	Marketing- en communicatiekosten	8.708	20.946	13.124	36	40	68	282	-	574
	Kostprijs verkopen	-	-	-	404	665	814	761	-	2.942
	Specifieke projectkosten	15.235	23.844	14.051	1.765	1.140	1.782	-	-	-
	Bestedingsplan sportorganisaties	67.031	64.890	69.411	-	-	-	-	-	-
		112.977	**134.983**	**116.378**	**9.678**	**11.093**	**11.183**	**5.979**	**-**	**11.388**
	Saldo voor financiële baten en lasten	**2.492**	**11.699-**	**684-**	**44**	**577**	**670**	**1.754-**	**-**	**248**
b	Saldo financieringsresultaat	98-	-	31	410-	384-	398-	28-	-	33-
	Resultaat voor belastingen	**2.395**	**11.699-**	**653-**	**366-**	**193**	**272**	**1.782-**	**-**	**215**
	Resultaat deelnemingen	2.048-	-	514						
	Belastingen resultaat	-	-	-	227	-	608	262		48-
	RESULTAAT	**347**	**11.699-**	**139-**	**139-**	**193**	**880**	**1.520-**	**-**	**167**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen) vervolg

	NOC*NSF			SCP			HCP		
	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
RESULTAATBESTEMMING									
Continuïteitsreserve	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algemene reserve	1.963-	-	515	139-	193	880	1.520-	-	167
Bestemmingsreserve Lotto	-	-	41-	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	1.412	1.300-	-	-	-	-	-	-	-
Overige bestemmingsreserves	899	10.399-	613-	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsfondsen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Te bestemmen resultaat	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	347	**11.699-**	**139-**	**139-**	**193**	**880**	**1.520-**	**-**	**167**

Aanluiting baten met geconsolideerde jaarrekening

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
a	Totale baten enkelvoudig	129.416	134.954	139.183
b	Totaal financieringsresultaat enkelvoudig	536-	384-	400-
	Eliminatie ondelinge leveringen	5.854-	-	6.778-
	correcties SCP	-	-	2-
		123.027	**134.570**	**132.003**

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

23. Overzicht uitbetaling bestedingsplan per rubriek

Naam	1.1	2.1	2.2	2.7	3.1a	3.1b	3.1c	3.1d	3.1f	3.1h	3.1j	3.2b
Aikido Nederland	26.148	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algemene Nederlandse Sjoelbond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
American Football Bond Nederland	18.103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atletiekunie	493.900	-	-	-	1.925.321	-	-	-	-	-	-	-
Badminton Nederland	223.650	-	-	-	331.191	30.000	-	-	-	-	-	-
Bob en Slee Bond Nederland	16.208	-	-	-	75.967	26.250	-	-	-	-	-	-
CTO Amsterdam	-	-	-	-	1.367.841	18.850	81.140	-	35.485	207.105	-	-
CTO Metropool	-	-	-	-	598.676	-	-	-	20.153	24.000	-	-
CTO Noord	-	-	-	-	1.305.755	52.000	-	-	26.625	125.000	-	-
CTO Zuid	-	-	-	-	944.545	-	-	-	20.651	177.632	-	-
Cultuurorganisaties	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	63.153	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gehandicaptensport Nederland	89.948	-	-	-	170.711	-	88.358	-	-	-	-	-
Holland Surfing Association	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Judo Bond Nederland	268.310	-	-	-	1.733.978	-	-	195.306	-	-	-	-
Karate-Do Bond Nederland	63.572	-	-	-	80.654	-	-	-	-	-	-	-
Knac Nationale Autosport Federatie	71.117	-	-	-	174.246	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	405.275	-	-	-	434.409	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	458.383	-	-	-	1.700.544	260.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	29.856	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	218.947	-	-	-	1.617.108	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	238.443	-	-	-	1.815.686	67.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	218.266	-	-	-	2.880.545	5.300	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	27.927	-	-	-	-	15.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	142.619	-	-	-	1.082.703	-	-	195.306	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	197.649	-	-	-	120.972	10.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	39.735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Dambond	33.909	-	-	-	177.537	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	876.844	-	-	-	78.066	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	834.451	-	-	-	1.101.720	30.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	580.164	-	-	-	1.419.092	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	729.358	-	-	-	1.746.117	20.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	83.333	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Naam	3.2c	4.1	4.2	5.1	5.2c	5.2d	5.3	6.1	Eindtotaal
Aikido Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	26.148
Algemene Nederlandse Sjoelbond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
American Football Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	18.103
Atletiekunie	10.260	-	-	84.000	-	-	-	-	2.513.481
Badminton Nederland	5.940	100.000	-	-	-	-	-	-	690.781
Bob en Slee Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	118.425
CTO Amsterdam	-	-	-	-	-	-	-	-	1.710.421
CTO Metropool	-	-	-	-	-	-	-	-	642.829
CTO Noord	-	-	-	-	-	-	-	-	1.509.380
CTO Zuid	-	-	-	-	-	-	-	-	1.142.828
Cultuurorganisaties	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	-	-	-	-	-	-	-	-	63.153
Gehandicaptensport Nederland	-	57.400	-	-	-	-	-	-	406.417
Holland Surfing Association	-	-	-	-	-	-	75.000	-	91.208
Judo Bond Nederland	36.125	-	-	-	-	23.184	-	23.000	2.279.903
Karate-Do Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	75.000	-	219.226
Knac Nationale Autosport Federatie	2.160	100.000	-	-	-	16.560	-	-	364.083
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	10.800	-	-	-	-	-	-	54.000	904.484
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	14.423	94.800	-	-	-	-	-	-	2.528.150
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	-	-	-	-	-	-	75.000	-	104.856
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	9.180	-	-	-	-	16.560	-	-	1.861.795
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	78.300	-	-	-	-	-	-	-	2.199.429
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	12.960	100.000	-	-	-	-	-	23.388	3.240.459
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	-	-	-	-	-	-	-	-	42.927
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	14.580	-	-	-	-	23.184	-	24.800	1.483.192
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	2.812	77.588	-	-	-	-	-	-	409.021
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	-	59.200	-	-	-	16.560	-	-	115.495
Koninklijke Nederlandse Dambond	1.620	98.000	-	-	-	-	-	-	311.066
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	5.400	100.000	-	-	-	-	-	-	1.060.310
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	18.360	156.667	-	166.750	-	-	-	66.900	2.374.848
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	10.260	100.000	-	35.000	-	16.560	-	13.500	2.174.576
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	25.920	-	-	459.996	-	-	-	121.500	3.102.891
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	-	35.973	-	-	-	-	-	-	119.306

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Naam	1.1	2.1	2.2	2.7	3.1a	3.1b	3.1c	3.1d	3.1f	3.1h	3.1j	3.2b
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	328.558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	52.868	-	-	-	49.470	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	1.123.548	-	-	-	719.418	75.000	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	284.728	-	-	-	263.572	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	169.127	-	-	-	130.958	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	227.684	-	-	-	106.072	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	102.452	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	3.295.317	-	-	-	762.100	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Zwembond	572.847	-	-	-	3.406.916	27.000	-	195.306	-	-	-	-
Koninklijke Wandel Bond Nederland	384.435	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Nederland Lacrosse	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlands Handbal Verbond	280.624	-	-	-	505.904	-	182.347	-	-	-	-	-
Nederlandse Algemene Danssport Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Basketball Bond	276.721	-	-	-	975.719	5.300	177.761	-	-	-	-	-
Nederlandse Beugel Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Boksbond	62.164	-	-	-	303.123	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Bowling Federatie	70.386	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Bridge Bond	453.946	-	-	-	269.096	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Curling Bond	16.208	-	-	-	262.454	6.250	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Darts Bond	197.248	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Draken Boot Federatie	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Frisbee Bond	17.324	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Gewichthefbond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Go Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Handboog Bond	76.971	-	-	-	363.865	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse IJshockey Bond	45.417	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Jeu de Boules Bond	115.098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Klootschietbond	27.941	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Kruisboog Bond	23.259	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Minigolf Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Onderwatersport Bond	105.546	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Rollersports Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Rugby Bond	113.378	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Rugby Bond - Rugby Sevens Dames	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Ski Vereniging	348.157	-	-	-	853.926	87.500	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Tafeltennisbond	184.465	-	-	-	505.220	5.000	-	-	-	-	-	-

Naam	3.2c	4.1	4.2	5.1	5.2c	5.2d	5.3	6.1	Eindtotaal
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	-	-	-	-	-	-	-	-	328.558
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	-	-	-	-	-	-	-	-	102.338
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	6.480	100.000	-	-	-	-	-	40.500	2.064.946
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	10.260	63.600	-	-	-	-	-	-	622.160
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	2.160	-	-	-	-	-	-	-	302.245
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	540	67.500	-	-	-	-	-	-	401.796
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	-	-	-	-	-	-	-	-	102.452
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	-	100.000	-	796.738	-	-	-	450.000	5.404.155
Koninklijke Nederlandse Zwembond	44.200	-	100.000	51.500	-	-	-	40.500	4.438.269
Koninklijke Wandel Bond Nederland	-	100.000	-	-	-	-	-	-	484.435
Nederland Lacrosse	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlands Handbal Verbond	17.280	100.000	-	-	-	16.560	-	27.000	1.129.715
Nederlandse Algemene Danssport Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Basketball Bond	29.393	100.000	-	-	-	16.560	-	38.000	1.619.454
Nederlandse Beugel Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Boksbond	8.100	-	-	-	-	-	-	-	373.387
Nederlandse Bowling Federatie	-	-	-	-	16.560	-	-	-	86.946
Nederlandse Bridge Bond	6.480	100.000	-	-	16.560	-	-	-	846.082
Nederlandse Curling Bond	2.700	-	-	-	-	-	-	-	287.612
Nederlandse Darts Bond	-	12.000	-	-	-	-	-	-	209.248
Nederlandse Draken Boot Federatie	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Frisbee Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	17.324
Nederlandse Gewichthefbond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Go Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Handboog Bond	2.160	40.000	-	-	-	-	75.000	22.250	580.246
Nederlandse IJshockey Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	45.417
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Jeu de Boules Bond	-	16.250	-	-	-	-	-	-	131.348
Nederlandse Klootschietbond	-	-	-	-	-	-	-	-	27.941
Nederlandse Kruisboog Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	23.259
Nederlandse Minigolf Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Onderwatersport Bond	-	-	-	-	-	16.560	-	-	122.106
Nederlandse Rollersports Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	16.208
Nederlandse Rugby Bond	-	35.000	-	-	-	16.560	-	13.210	178.148
Nederlandse Rugby Bond - Rugby Sevens Dames	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Ski Vereniging	2.160	100.000	-	-	-	-	-	-	1.391.743
Nederlandse Tafeltennisbond	3.780	88.115	-	-	-	-	-	-	786.580

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Naam	1.1	2.1	2.2	2.7	3.1a	3.1b	3.1c	3.1d	3.1f	3.1h	3.1j	3.2b
Nederlandse Toer Fiets Unie	357.155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Triathlon Bond	187.948	-	-	-	506.636	7.500	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Twirl Sport Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Volleybalbond	468.100	-	-	-	1.776.363	250.000	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Wandelsport Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	16.208	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dopingautoriteit	-	1.374.250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISR	-	-	120.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NL Sporter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130.000
ZonMW	-	-	-	400.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Reddingsbrigade Nederland	159.340	-	-	-	37.007	-	-	-	-	-	-	-
RTO Limburg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Noord	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Noordwest	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Oost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Utrecht	-	-	-	-	42.500	-	-	-	4.098	-	-	-
RTO Zuid	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Skateboard Federatie Nederland	16.208	-	-	-	121.682	-	-	-	-	-	-	-
Sportvisserij Nederland	1.129.150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Squash Bond Nederland	52.882	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stichting LOOT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360.000	-
Survivalrun Bond Nederland	100.895	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taekwondo Bond Nederland	45.096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eindtotaal	18.165.579	1.374.250	120.000	400.000	34.845.385	997.950	529.606	585.918	107.012	533.737	360.000	130.000

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Naam	3.2c	4.1	4.2	5.1	5.2c	5.2d	5.3	6.1	Eindtotaal
Nederlandse Toer Fiets Unie	-	103.500	-	49.827	-	-	-	22.500	532.982
Nederlandse Triathlon Bond	5.320	52.500	-	-	-	-	-	-	759.904
Nederlandse Twirl Sport Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Volleybalbond	22.600	-	43.000	475.000	-	-	-	63.000	3.098.063
Nederlandse Wandelsport Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	-	59.400	-	-	-	-	-	-	75.608
Dopingautoriteit	-	-	-	-	-	-	-	-	1.374.250
ISR	-	-	-	-	-	-	-	-	120.000
NL Sporter	-	-	-	-	-	-	-	-	130.000
ZonMW	-	-	-	-	-	-	-	-	400.000
Reddingsbrigade Nederland	-	-	-	-	-	16.560	-	13.550	226.457
RTO Limburg	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Noord	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Noordwest	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Oost	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RTO Utrecht	-	-	-	-	-	-	-	-	46.598
RTO Zuid	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Skateboard Federatie Nederland	-	53.342	-	-	-	-	-	-	191.232
Sportvisserij Nederland	-	21.000	-	-	-	-	-	-	1.150.150
Squash Bond Nederland	-	-	-	-	-	16.560	-	10.000	79.442
Stichting LOOT	-	-	-	-	-	-	-	-	360.000
Survivalrun Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	100.895
Taekwondo Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	45.096
Eindtotaal	422.713	2.391.835	143.000	2.118.811	33.120	211.968	300.000	1.067.598	64.838.482

Legenda

1.1 Sportbonden
2.1 Antidopingbeleid
2.2 Integriteit en tuchtrechtspraak
2.3 Classificatie-instituut
2.7 Onderzoek
2.8 Tegengaan Misbruik in de Sport
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport
3.1b Actiebudget
3.1c Start-up Teamsporten
3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's
3.1f Transitie naar een nieuwe carriere
3.1h CTO LOOT bijdrage
3.1j Stichting LOOT
3.2b NL Sporter
3.2c Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters
4.1 Maatwerkbudget Innovatie
4.2 Maatwerkbudget transitie
5.1 Versterken sportbonden - Equiperen Sportbonden (programmalijn 3)
5.2c Versterken sportbonden - Slagvaardig Organiseren Sport - T3
5.2d Versterken sportbonden - Slagvaardig Organiseren Sport - Verdieping tranche 1 & 2
5.3 Versterken Sportbonden - Shared Services Sportbonden
6.1 Positieve Sportcultuur

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

24. Overzicht (neven)functies Bestuur en Directie

Bestuur

J.M. (Anneke) van Zanen - Nieberg	
Functie algemeen	-
Nevenfunctie algemeen	Voorzitter Stichting Sporthal Hellas Bestuurslid Stichting Special Olympics Nationale Spelen Den Haag 2020 Bestuurslid (penningmeester) Vereniging Samenwerkende Haagse Sporttalenten-verenigingen
Functies NOC*NSF	Voorzitter Bestuur Voorzitter Stichting Fonds voor de Topsporter (vanaf september 2019)
	Voorzitter vanaf 20 mei 2019

A.C. (Rinda) den Besten	
Functie algemeen	Voorzitter PO-raad (Per 1 april bestuurder van de Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis Noord-Oost Brabant en Veilig Thuis Brabant Zuid-Oost)
Nevenfunctie algemeen	Lid Maatschappelijke Advies Raad FC Utrecht Lid Raad van Toezicht Jantje Beton Lid Raad van Commissarissen Mitros
Functies NOC*NSF	Bestuurslid, aandachtsveld Sportparticipatie
	Bestuurslid vanaf 9 mei 2016

R. (Raymon) Blondel	
Functie algemeen	Directeur / Eigenaar Blondel Stedenbouw
Nevenfunctie algemeen	-
Functies NOC*NSF	Bestuurslid, aandachtsveld Paralympisch Voorzitter Nederlands Paralympisch Comité
	Bestuurslid vanaf 9 mei 2016

J.W. (Jan Willem) Maas	
Functie algemeen	-
Nevenfunctie algemeen	-
Functies NOC*NSF	Vicevoorzitter Bestuurslid, aandachtsveld Sportparticipatie, strategie, governance Voorzitter Nominatie- en Remuneratiecommissie
	Bestuurslid vanaf 16 november 2010

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

A. (Annette) Mosman	
Functie algemeen	Bestuursvoorzitter van APG
Nevenfunctie algemeen	Lid Raad van Toezicht Jeroen Bosch Ziekenhuis Lid Audit Commissie Jeroen Bosch Ziekenhuis Lid Raad van Toezicht KWF Lid van het bestuur Stichting TBI Lid van de Raad van Commissarissen van A.F.C. Ajax N.V. Voorzitter Audit Commissie KWF Voorzitter Beleggingscommissie KWF
Functies NOC*NSF	Penningmeester Bestuur Voorzitter Auditcommissie Lid Nominatie- en Renumeratiecommissie
	Bestuurslid vanaf 16 november 2016

H.J. (Hinkelien) Schreuder	
Functie algemeen	Consultant, Been Management Consulting
Nevenfunctie algemeen	Voorzitter atletencommissie NOC*NSF Ambassadeur Stichting Right to Play Nederland Lid Raad van Advies Dopingautoriteit
Functies NOC*NSF	Bestuurslid Afgevaardigde vanuit Atletencie (vrz)
	Bestuurslid vanaf 14 mei 2018

I.E.M. (Irene) Eijs	
Functie algemeen	Eigenaar I-ndependent consultancy
Nevenfunctie algemeen	-
Functies NOC*NSF	Bestuurslid, aandachtsveld Media & Commercie
	Bestuurslid vanaf 19 november 2018

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

Directie

G. (Gerard) Dielessen	
Functie algemeen	Algemeen directeur NOC*NSF
Nevenfunctie algemeen	Voorzitter Raad van Toezicht RTV Drenthe Lid van Raad van Commissarissen Stichting Alpe d'HuZes
Functies NOC*NSF	Bestuurslid Stichting Administratiekantoor Papendal Holding Lid Raad van Commissarissen van Hotel Papendal
	Algemeen directeur vanaf 1 mei 2010

J.S. (John) Bierling	
Functie algemeen	Zakelijk directeur NOC*NSF
Nevenfunctie algemeen	Lid Comité van Aanbeveling Stichting Militaire Prestatie Tocht te Paard Bestuurslid Rode Kruis district Drenthe Lid Raad van Toezicht Werkgevers in de Sport
Functies NOC*NSF	Zakelijk directeur vanaf 1 september 2016

mazars
Mazars N.V.
Initialled for
identification purposes only
SB/30 april 2021

AGENDAPUNT 4b

ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE
t.b.v. de Algemene Vergadering NOC*NSF d.d. 17 mei 2021

INLEIDING

De Financiële Commissie (FC) is op 20 april 2021 in vergadering geweest en heeft o.a. de (geconsolideerde) jaarrekening 2020 van NOC*NSF en het accountantsverslag (naar aanleiding van de jaarrekeningcontrole) besproken.

Bij deze vergadering waren de penningmeester van NOC*NSF, de zakelijk directeur van NOC*NSF, de manager Finance & VMS en dhr. Boomman en dhr. Van der Braak (beide van controlerend accountant Mazars) aanwezig.

JAARREKENING 2020

De jaarrekening 2020 is opgemaakt onder verantwoordelijkheid van bestuur en directie van NOC*NSF. De externe accountant heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven bij de jaarrekening. De jaarrekening is opgemaakt conform RJ 640 (richtlijn jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven) en de vereisten van CBF toezichthouder goede doelen. De bevindingen van de accountant zijn vastgelegd in het accountantsverslag, welke tijdens bovengenoemde vergadering grondig is besproken.

Alle vragen van de FC aan bestuur, directie en accountant over de gepresenteerde jaarrekening zijn adequaat beantwoord.

Presentatie Jaarrekening

In voorgaande jaren is door de FC aandacht gevraagd voor een goede aansluiting tussen het jaarplan en de begroting. Ten behoeve van het jaarplan en begroting 2021 is dit advies uit het verleden opgevolgd.

De FC adviseert op eenzelfde adequate wijze dit ook door te voeren in het jaarverslag 2021, waarbij tussen jaarplan en gerealiseerde doelen een heldere relatie valt te leggen.

Over 2020 is een geconsolideerde jaarrekening NOC*NSF opgesteld. In de geconsolideerde jaarrekening 2020 is, naast de vereniging NOC*NSF zelf, de 100%-dochteronderneming Papendal Holding BV (PH) met haar 100%-dochterondernemingen Sportcentrum Papendal BV (SCP), Hotel Papendal BV (HCP) en Papendal International (PI) opgenomen tegen dezelfde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.

Zowel in de geconsolideerde als de enkelvoudige balans zijn ten behoeve van de vergelijkbaarheid ook de cijfers van de begroting 2020 en van de realisatie 2020 opgenomen. In de enkelvoudige resultatenrekening kan daardoor de door de AV goedgekeurde begroting worden vergeleken met de financiële realisatie van de vereniging NOC*NSF in 2020. De directie heeft de jaarrekening ter vergadering nader toegelicht.

De FC constateert dat, als gevolg van het effect van de Coronacrisis op de exploitatie, een verschillenanalyse tussen begroot en realisatie niet eenvoudig valt te maken. De FC heeft zich laten informeren over de materiele effecten als gevolg van de Coronacrisis.

Effecten van de Coronacrisis

Met name de effecten van de Coronacrisis zijn materieel gebleken.

Een daling van de baten met € 20 miljoen:

1. De baten zijn € 20 miljoen lager zijn dan begroot. Enkelvoudig NOC*NSF bedraagt dit € 7,8 miljoen, welke grotendeels valt te relateren aan de levering van producten en diensten in natura ten behoeve van de uitzending naar de Olympische en Paralympische Spelen.
2. De overige daling in de baten ad. € 12 miljoen vindt plaats binnen Papendal Holding, waarbij met name HCP - welke materieel is getroffen door de overheidsmaatregelen met betrekking tot de horecasector - een omzetdaling van 60% zijn effect heeft zien krijgen.

Een daling van de lasten met € 32 miljoen:

3. Enkelvoudig NOC*NSF bedraagt dit € 22 miljoen lagere lasten dan begroot, met name het gevolg van het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen van 2020 naar 2021.
4. Het effect bij Papendal Holding betekent per saldo een additioneel verschil ad. € 10 miljoen op de lasten. Deze daling in bestedingen bij Papendal Holding zijn met name het effect van diverse kostenbesparende maatregelen die zijn genomen.

Conclusie:
De FC constateert dat de voorliggende jaarrekening 2020 inzichtelijk en transparant is. Ter vergadering is deze door de directie adequaat toegelicht. De effecten van Corona op de financiële performance van de organisatie zijn in afdoende mate toegelicht.

Deelnemingen

Het geconsolideerde resultaat over 2020 van de Papendal Holding (SCP, HCP, PI en PH) is per saldo € 2 miljoen negatief. Bij de start van 2020 was de verwachting dat dit jaar een financieel zeer succesvol jaar zou worden. Zowel SCP als HCP, maar met name HCP, zijn sterk geraakt door de Coronacrisis. Nagenoeg alle reserveringen werden per direct opgezegd. De FC is geïnformeerd over diverse kostenbesparende maatregelen die direct door het management zijn genomen en de herstructurering die noodgedwongen in 2020 door en in het management van Papendal is doorgevoerd.

De FC is geïnformeerd inzake het gebruik van de NOW1-regeling bij Papendal Holding. Onder de personeelskosten is tevens de NOW bate van de deelnemingen in mindering gebracht voor in totaal € 1,8 miljoen.

Door SCP is gedurende 2020 een huurkorting verleend aan het Hotel- en Congrescentrum. Dit in de periode van NOW1. Deze huurkorting is volgens bestuur en directie marktconform en in lijn met de gebruiken in de Hotelbranche. Gezien beide vennootschappen tot dezelfde groep behoren, bestaat discussie tussen NOC*NSF en de accountant of deze korting mag worden meegenomen in de berekening van de NOW. Het betreft hiermee een onzekerheid ad. € 0,4 miljoen naast het reeds genoemde resultaat ad. € 2 miljoen negatief.

De directie heeft toegelicht dat hangende de gesprekken over de NOW1 door Papendal besloten is deze € 0,4 miljoen euro nog niet op te nemen als mogelijke verplichting in de balans en daarmede resultaat. Definitief uitsluitsel zal volgen bij de controle van de NOW1.

De FC gaat, samen met bestuur en directie NOC*NSF, in gesprek met de directie van Papendal om de eventuele voortschrijdende effecten van de huidige crisis op de financiële performance van Papendal te bespreken.

Resultaat 2020

NOC*NSF heeft het boekjaar 2020 afgesloten met een positief geconsolideerd resultaat van € 0,3 miljoen. Dit resultaat is € 12 miljoen hoger dan begroot.

De verschillen tussen (enkelvoudige) begroting en realisatie zijn verklaard in de toelichting die aan de FC is verstrekt.

De voornaamste reden van voornoemde afwijking is het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen van 2020 naar 2021. De hiermee samenhangende kosten verschuiven hiermee in belangrijke mate van 2020 naar 2021. De geplande kosten en de bijbehorende onttrekking uit de hiertoe opgebouwde reserves vindt derhalve niet meer plaats in 2020, maar zijn reeds in de begroting 2021 voor zover voorspelbaar verwerkt. De FC stelt vast dat gezien de onzekerheid in 2021 vanzelfsprekend de nodige verschuivingen nog binnen 2021 kunnen plaatsvinden.

Resultaatbestemming 2020

Met de resultaatbestemming, zoals opgenomen in paragraaf 2 van de jaarrekening (in de geconsolideerde staat van baten en lasten), kan de FC instemmen.

Conclusie: De FC kan zich vinden in dit bestuursvoorstel voor de resultaatbestemming 2020.

Overig

1. De FC heeft ter vergadering met de accountant gesproken naar aanleiding van het accountantsverslag. De accountant heeft daarbij helder toegelicht waarom een goedkeurende controleverklaring wordt afgegeven. De uitkomst van de controlewerkzaamheden is dat de bij de organisatie passende risico's met een afwijking van materieel belang zich niet hebben voorgedaan.

2. De directie heeft de FC, gelijk aan vorig jaar, geïnformeerd over de verwachte ontwikkelingen inzake de NLO-afdracht voor de periode 2021 en verder en de mate van onzekerheid die zich, mede gezien de huidige Coronacrisis en het eind 2021 opengaan van de online kansspelmarkt, in deze afdracht voor kan gaan doen. De FC wil de leden in dit kader nadrukkelijk wijzen op de afhankelijkheid van de financiering van ons Bestedingsplan van deze NLO-afdracht, en de risico's van de wetswijziging. We hebben de directie gevraagd om hier specifiek aandacht aan te besteden in het jaarverslag.

   De FC constateert wederom dat de afdracht ook in 2020, ondanks de Coronacrisis, op niveau van voorgaande jaren is gebleven en dat NOC*NSF de beschikking heeft over de bestemmingsreserve Loterijgelden ad. € 22,6 miljoen, welke specifiek is bestemd om eventuele fluctuaties in de NLO-afdracht op te kunnen vangen.

3. Met de directie is gesproken over de impact van de Coronacrisis voor 2021 en verder. Voor de vereniging NOC*NSF wordt geconstateerd dat de financiering van de vereniging door

betrouwbare partners wordt verzorgd en dat sprake is van relatief weinig onzekerheid op de korte termijn. Bovendien is er sprake van een sterke balanspositie. Ten aanzien van Papendal Holding, en dan specifiek HCP, zal 2021 en mogelijk 2022 daarentegen een onzeker jaar worden, waarbij veel zal afhangen van de mate en snelheid van versoepeling van overheidsmaatregelen.

In bijzijn van de accountant is in de context van continuïteit gesproken over de impact van de crisis. Hierbij is door de accountant verklaard dat zij zich kan vinden in de continuïteitsveronderstelling van het bestuur en dat er geen belangrijke onzekerheid bestaat met betrekking tot gebeurtenissen die mogelijk aanzienlijke twijfels oproepen over de continuïteit van NOC*NSF.

ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE AAN DE ALGEMENE VERGADERING NOC*NSF

De Financiële Commissie stelt aan de Algemene Vergadering voor om, met in acht name van de eerder gemaakte opmerkingen, de jaarrekening 2020 van NOC*NSF (incl. resultaatsbestemming) vast te stellen, en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

Financiële Commissie
W. Born
P. de Jong
J. de Leeuw
P. Ouwendijk, voorzitter

Notitie

Rapportage Vaststelling 2019 en Toekenning 2021

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Rapportage Vaststelling 2019 en Toekenning 2021
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd om in te stemmen met:

- **Verantwoordingsrapportage vaststellingen 2019**
- **Verantwoordingsrapportage toekenningen 2021**

1. Toelichting

Conform de uitgangspunten uit de notitie 'Optimalisatie Governance' (vastgesteld in de AV van 20 november 2012) leggen Bestuur en Directie van NOC*NSF in hun rol van toekennings- en vaststellingsorgaan periodiek verantwoording af over de uitgevoerde verantwoordings- en vaststellingsscyclus.

In de bijgevoegde rapportages wordt de wijze beschreven hoe de beoordelings- en vaststellingsprocedures 2019 en beoordelings- en toekenningsprocedures 2021 hebben plaatsgevonden. Tevens wordt inzicht gegeven in de wijze waarop gelden o.b.v. door de Algemene Vergadering vastgestelde Bestedingsplan en Richtlijnen zijn verdeeld over begunstigden.

Belangrijk is om te melden dat instemming met de rapportage uitsluitend betekent dat het bestuur décharge wordt verleend voor de wijze waarop zij de beoordelings- en toekenningscyclus heeft uitgevoerd.

Bijlagen:

1 - Rapportage Vaststellingen 2019
2 - Rapportage Toekenningen 2021

BIJLAGE BIJ AGENDAPUNT 4D: VERANTWOORDINGSRAPPORTAGE VASTSTELLINGSCYCLUS BESTEDINGSPLAN 2019

Inleiding

Sinds 2012 heeft het bestuur van NOC*NSF de rol en bevoegdheid gekregen als toekennings- en vaststellingsorgaan voor de (verdeling van) gelden uit het Bestedingsplan Sportagenda. Vanaf 2018 is deze bevoegdheid voor de rubrieken 3.1 en 4.1 gedelegeerd aan de directie van NOC*NSF.
Deze verantwoording betreft de **vaststellingscyclus 2019** en is gericht aan de Algemene Vergadering van 17 mei 2021.

Deze notitie bestaat uit de volgende bouwstenen:

- Formele kaders
- Beoordelingscyclus
- Vaststellingen
- Beroepsprocedures

Formele kaders

De formele kaders waarbinnen het bestuur c.q. de directie van NOC*NSF in de rol van vaststellingsorgaan handelt, worden bepaald door achtereenvolgens:

- De Sportagenda 2017+ (vastgesteld in de AV van 9 mei 2016)
- Het Bestedingsplan en de Richtlijnen Bestedingsplan 2019 (vastgesteld in de AV van 14 mei 2018)

Inzake het Bestedingsplan en Richtlijnen laat de Algemene Vergadering zich adviseren door de Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda (CRBS). Tegen besluiten van het toekennings- of vaststellingsorgaan kan beroep worden aangetekend bij de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB), welke is ingesteld door de Algemene Vergadering.

Beoordelingscyclus

De beoordelingscyclus c.q. de beoordeling van alle in het kader van het Bestedingsplan ingediende verantwoordingen, is in opdracht van het bestuur uitgevoerd onder leiding van de directie van NOC*NSF. Het merendeel van de beoordelingen is uitgevoerd door de werkorganisatie van NOC*NSF. Wanneer er sprake is van een uitzondering hierop wordt de gevolgde procedure bij de betreffende rubriek beschreven.

De beoordelingscyclus heeft plaatsgevonden van 1 juli 2020 (verantwoordingsdeadline) t/m 28 januari 2021 (besluitvorming in het bestuur NOC*NSF).

Vaststellingen

Het bestuur van NOC*NSF heeft tijdens de vergadering van 28 januari jl. de rapportage Vaststelling 2019 vastgesteld.

De sportbonden en overige begunstigden zijn medio februari 2020 geïnformeerd over de genomen besluiten via de Portal Verdelen Middelen en in de vorm van een vaststellingsbrief. In een eerder stadium (najaar 2020) zijn bonden al geïnformeerd via een voorlopige vaststelling.

Algemeen
Alle sportbonden (die in 2019 aangesloten waren) hebben in 2019 een toekenning ontvangen uit het Bestedingsplan 2019. Daarmee hebben alle bonden ook een verantwoording over dit jaar in moeten dienen.

Alle ingediende verantwoordingen zijn gecontroleerd op volledigheid (documentatie), inhoudelijke rapportage (maatwerkrubrieken). Daarnaast is de jaarrekening gecontroleerd op:

- Juistheid/volledigheid accountantsverklaring (voor zover van toepassing)
- Specificatie van de toegekende Bestedingsplan-gelden

Rubriek 1: Algemeen

Rubriek	Vaststellingen	Reallocatie	Restitutie (naar Bestemmingsreserve)
1.1 sportbonden – algemeen functioneren (inclusief Kaderopleidingen € 550.900,-)	€ 19.345.547		
1.2 NOC*NSF basisfinanciering	€ 4.855.613		

Het verantwoorde bedrag is gelijk aan het toegekende bedrag. Het verantwoorde bedrag is wel hoger dan het bedrag in het Bestedingsplan 2019 € 19.329.339, daarmee een verschil van €16.208. Reden hiervoor is de toetreding van de Nederlandse Gewichthef Bond. Dit bedrag wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve.

Dit jaar werden 8 bonden op 'geel' gezet wegens te laat of onvolledig aanleveren van de verantwoording. Vorig jaar waren dit nog 3 bonden.
In 3 gevallen was er sprake van niet door de A(L)V vastgesteld jaarstukken. Dit hield verband met het niet doorgaan van deze vergadering door de coronamaatregelen. In 3 gevallen waren de ontvangen gelden niet op de juiste manier weergegeven in de jaarrekening. In 1 geval was er verantwoord op basis van oude richtlijnen en in 1 geval was de verantwoording te laat ingediend.
De status 'geel' betekent concreet dat omissie niet dusdanig groot is dat niet tot vaststelling overgegaan kan worden. Wanneer de betreffende bonden in het volgende jaar opnieuw niet voldoen kan overgegaan worden tot een korting en daarmee een verplichting tot terugbetaling van (een deel van) de ontvangen middelen.

De vaststellingen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

NOC*NSF legt op 2 manieren verantwoording af over de besteding van de aan haar toegewezen middelen vanuit het Bestedingsplan:

1. Door middel van het Financieel Jaarverslag. Deze is voorzien van de vereiste accountantsverklaring en wordt samen met een advies van de Financiële Commissie ter vaststelling voorgelegd aan de Algemene Vergadering NOC*NSF. In de AV van 22 juni 2020 is de jaarverslaggeving vastgesteld en is het bestuur décharge verleend.
2. Specifieke subsidieverantwoording aan het ministerie van VWS. Dit betreft de gelden die gerelateerd zijn aan het Sportakkoord en Maatwerkbudget Topsport (rubriek 3.1).

NOC*NSF vraagt tevens een aantal bijdragen aan voor zogenaamde overige begunstigden op basis van een aantal overeengekomen 'set van afspraken' (bijv. Sport en Zaken, Antidopingbeleid en Classificatie-instituut).
Deze afspraken maken deel uit van het jaarplan van NOC*NSF en worden daarmee door de Algemene Vergadering bekrachtigd.

In de jaarverslaggeving van NOC*NSF worden de aangevraagde en uitgekeerde bedragen verantwoord. Daarbij is vastgesteld dat iedere begunstigde de volgende formele documenten aan NOC*NSF overlegd:

1) Jaarverslag
2) Jaarrekening
3) Specifiek verslag inzake de set van afspraken (indien jaarverslag hierin onvoldoende voorziet)

Van alle begunstigden is de genoemde documentatie compleet, geregistreerd in de portal VMS en inhoudelijk gescreend/geaccordeerd door de stakeholdermanager.

Rubriek 2: Integriteit en Kwaliteit

Rubriek	Vaststellingen	Reallocatie	Restitutie (naar Bestemmingsreserve)
2.1 Antidopingbeleid	€ 1.316.750		
2.2 Integriteit en tuchtrechtspraak	€ 159.022		
2.2 Integriteit en tuchtrechtspraak	€ 120.000		
2.3 Classificatie-instituut	€ 43.700		
2.4 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	€ 90.000		
2.5 Regionale sportnetwerken	€ 168.682		
2.6 Sport & Zaken	€ 42.171		
2.7 Onderzoek	€ 400.000		

De activiteiten in deze rubriek zijn verantwoord in de jaarrekening van NOC*NSF zoals hierboven onder Basisfinanciering NOC*NSF beschreven. Voor de volledigheid is het overzicht hierboven weergegeven.

Rubriek 3: Topsport

Rubriek	Vaststellingen	Reallocatie	Restitutie (naar Bestemmingsreserve)
3.1 Maatwerkbudget topsport	€ 40.791.006	€ 840.854	€ 408.135

Ten aanzien van de Vaststellingen 2019 heeft de Directie het positieve advies van het Expertpanel overgenomen in haar besluit van 27 oktober 2020 en 28 januari 2021.

Het verantwoordingsproces is gericht op het definitief vaststellen van de voor 2019 toegekende bedragen aan bonden, CTO's, RTO's uit het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ voor Rubriek 3.1. De door begunstigden ingediende verantwoordingen zijn feitelijk verzoeken tot vaststelling. Deze verantwoordingen doorlopen een vergelijkbaar proces als de toekenningscyclus, namelijk:

VERANTWOORDING → BEOORDELING → INHOUDELIJKE EN PROCESAUDIT → VASTSTELLING

Dit heeft geleidt tot de vaststelling van het bovenstaande totaalbedrag in rubriek 3.1

De vaststellingen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

Rubriek 4: Innovatie

Rubriek	Vaststellingen	Reallocatie	Restitutie (naar Bestemmingsreserve)
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	€907.172	€ 246.255	

Rubriek 4.1 heeft het volgende proces rondom toekenning, verantwoording en vaststelling:
- Bond doet aanvraag voor financiering uit rubriek 4.1
- Het expertpanel brengt een advies uit richting directie, directie neemt het besluit rondom toekenning.
- Na afloop van het project dient de bond de verantwoording in via VMS
- De verantwoordingen zijn in november 2020 met de directie behandeld – hierin zijn bij twee bonden afwijkingen waargenomen. Bij één bond heeft dit inmiddels geleid tot een besluit tot een gedeeltelijk terugbetaling en bij de andere bond loopt de afwikkeling van de verantwoording nog.
- De overige verantwoordingen zijn goed bevonden en zijn door de directie vastgesteld.

In totaal is er voor €942.172 verantwoord en is er €907.172 vastgesteld. Het verschil €35.000 heeft te maken verantwoording van de bond waar de verantwoording nog voor loopt.

Voor rubriek 4.2 geldt dat de verantwoording heeft plaatsgevonden via het jaarverslag en de jaarrekening van NOC*NSF

De vaststellingen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

Beroepsprocedures

Ten aanzien van de vaststellingen 2018 zijn er geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om beroep aan te tekenen.

Bijlage: Vaststellingen per bond 2019

Bijgevoegd overzicht bevat vaststellingen (incl. reallocaties) per rubriek o.b.v. van besluiten van Bestuur en Directie. Aan de onderstaande gegevens kunnen geen rechten worden ontleend. Formele vaststellingen in de vaststellingssbrieven en (additionele) gegevens in de Portal Verdelen Middelen zijn leidend.

RUBRIEK 1.1 - Sportbonden

Bond		Bedrag vastgesteld
Aikido Nederland	€	29.504,00
Algemene Nederlandse Sjoelbond	€	16.742,00
American Football Bond Nederland	€	17.985,00
Atletiekunie	€	531.885,00
Badminton Nederland	€	248.797,00
Bob en Slee Bond Nederland	€	16.208,00
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	€	79.671,00
Gehandicaptensport Nederland	€	87.878,00
Holland Surfing Association	€	16.208,00
Judo Bond Nederland	€	299.913,00
Karate-Do Bond Nederland	€	63.215,00
Knac Nationale Autosport Federatie	€	79.860,00
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€	439.847,00
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€	469.530,00
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	€	31.860,00
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	€	16.208,00
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	€	16.208,00
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	€	236.645,00
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€	252.452,00
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€	233.724,00
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€	29.627,00
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€	159.511,00
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	€	214.117,00
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€	41.676,00
Koninklijke Nederlandse Dambond	€	36.035,00
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€	931.016,00
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€	909.705,00
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€	632.771,00
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€	779.441,00
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	€	95.352,00
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	€	338.785,00
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	€	58.917,00
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€	1.215.404,00
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€	308.350,00
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€	182.651,00
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€	244.313,00
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€	107.521,00
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€	3.481.044,00
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€	570.483,00
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€	437.389,00
Nederland Lacrosse	€	16.208,00
Nederlands Handbal Verbond	€	289.013,00
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€	16.208,00
Nederlandse Basketball Bond	€	299.804,00
Nederlandse Beugel Bond	€	16.208,00
Nederlandse Boksbond	€	47.308,00
Nederlandse Bowling Federatie	€	78.148,00
Nederlandse Bridge Bond	€	483.885,00
Nederlandse Curling Bond	€	16.208,00
Nederlandse Darts Bond	€	212.384,00
Nederlandse Draken Boot Federatie	€	16.208,00
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	€	16.208,00
Nederlandse Frisbee Bond	€	16.793,00
Nederlandse Gewichthefbond	€	16.208,00
Nederlandse Go Bond	€	16.208,00
Nederlandse Handboog Bond	€	104.097,00
Nederlandse IJshockey Bond	€	49.028,00
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	€	16.208,00
Nederlandse Jeu de Boules Bond	€	124.394,00
Nederlandse Klootschietbond	€	29.267,00
Nederlandse Kruisboog Bond	€	24.305,00
Nederlandse Minigolf Bond	€	16.208,00
Nederlandse Onderwatersport Bond	€	105.253,00
Nederlandse Rollersports Bond	€	16.208,00
Nederlandse Rugby Bond	€	123.088,00
Nederlandse Ski Vereniging	€	378.203,00
Nederlandse Tafeltennisbond	€	195.553,00
Nederlandse Toer Fiets Unie	€	370.919,00
Nederlandse Triathlon Bond	€	192.440,00
Nederlandse Volleybalbond	€	494.721,00
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	€	16.208,00
Reddingsbrigade Nederland	€	177.111,00
Skateboard Federatie Nederland	€	16.208,00
Sportvisserij Nederland	€	1.197.382,00
Squash Bond Nederland	€	59.076,00
Survivalrun Bond Nederland	€	76.679,00
Taekwondo Bond Nederland	€	47.544,00
	€	**19.345.547,00**

RUBRIEK 3.1 - Maatwerkfinanciering Topsport

Bond	**Bedrag vastgesteld**	
Atletiekunie	€	1.810.626
Badminton Nederland	€	336.439
Bob en Slee Bond Nederland	€	47.156
Gehandicaptensport Nederland	€	266.773
Judo Bond Nederland	€	1.966.831
Karate-Do Bond Nederland	€	96.017
Knac Nationale Autosport Federatie	€	174.461
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€	433.439
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€	2.109.530
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	€	1.948.135
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€	1.603.783
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€	2.846.680
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€	10.000
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€	1.370.465
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	€	125.355
Koninklijke Nederlandse Dambond	€	176.026
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€	84.874
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€	1.188.179
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€	904.361
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€	1.956.055
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	€	55.302
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€	694.427
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€	258.242
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€	127.902
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€	107.063
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€	607.100
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€	3.609.270
Nederlands Handbal Verbond	€	676.444
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€	8.650
Nederlandse Basketball Bond	€	1.271.136
Nederlandse Boksbond	€	308.837
Nederlandse Bridge Bond	€	272.427
Nederlandse Curling Bond	€	221.665
Nederlandse Handboog Bond	€	408.713
Nederlandse Rugby Bond	€	78.851
Nederlandse Ski Vereniging	€	1.134.717
Nederlandse Tafeltennisbond	€	514.620
Nederlandse Triathlon Bond	€	620.346
Nederlandse Volleybalbond	€	1.969.794
Reddingsbrigade Nederland	€	36.828
RTO Limburg	€	50.408
RTO Utrecht	€	42.798
Skateboard Federatie Nederland	€	133.226
Sportcentrum Papendal B.V.	€	3.196.179
Stichting BrabantSport	€	1.129.148
Stichting CTO Metropool Den Haag - Rotterdam - Dordrecht	€	576.886
Stichting LOOT	€	148.500
Stichting Topsport Amsterdam	€	1.798.402
Stichting Topsport Noord	€	1.457.940
Totaal	**€**	**40.971.006**

RUBRIEK 4.1 - Maatwerkbudget Innovatie en Ontwikkeling

Bond	**Bedrag toegekend**	**Bedrag verantwoord**	**Bedrag vastgesteld**	**Bedrag gerealloceerd**
Aikido Nederland	€ 35.000	€ 35.000	€ -	
Atletiekunie	€ 50.000	€ -	€ -	€ 50.000
Judo Bond Nederland	€ 50.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ -
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	€ 50.000	€ 12.445	€ 12.445	€ 37.555
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 37.500	€ 37.500	€ 37.500	€ -
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 66.667	€ 66.667	€ 66.667	€ -
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 50.000	€ 35.000	€ 35.000	€ 15.000
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 50.000	€ 40.250	€ 40.250	€ 9.750
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ -
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 149.175	€ 119.175	€ 119.175	€ 30.000
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€ 49.375	€ 49.375	€ 49.375	€ -
Nederlandse Bowling Federatie	€ 50.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 26.000
Nederlandse Bridge Bond	€ 50.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Nederlandse Onderwatersport Bond	€ 31.500	€ 3.550	€ 3.550	€ 27.950
Nederlandse Ski Vereniging	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Nederlandse Ski Vereniging	€ 61.353	€ 14.210	€ 14.210	
Nederlandse Toer Fiets Unie	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ -
Nederlandse Volleybalbond	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Totaal	**€ 1.235.570**	**€ 942.172**	**€ 907.172**	**€ 246.255**

BIJLAGE BIJ AGENDAPUNT 4D:
VERANTWOORDINGSRAPPORTAGE TOEKENNINGSCYCLUS BESTEDINGSPLAN 2021

Inleiding

Sinds 2012 heeft het bestuur van NOC*NSF de rol en bevoegdheid gekregen als toekennings- en vaststellingsorgaan voor de (verdeling van) gelden uit het Bestedingsplan Sportagenda.

In 2018 zijn er aanpassingen doorgevoerd in deze bevoegdheid ten aanzien van de Toekenning. Voor rubriek 3.1 (Topsport) en rubriek 4.1 (Innovatie) is dit met ingang van Bestedingsplan 2018 niet meer het Bestuur, maar de Directie. In 2019 is hier rubriek 4.2 (Transitie) bijgekomen. Voor deze 3 rubrieken is sprake van een externe en onafhankelijke expertpanels die de aanvragen en voorstellen tot toekenning beoordeeld. De expertpanels geven vervolgens een advies aan de Directie, die besluit over de uiteindelijke toekenning.

Voorliggende verantwoording betreft de **toekenningcyclus 2021** en is gericht aan de Algemene Vergadering van 17 mei 2021.

Deze notitie bestaat uit de volgende bouwstenen:

- Formele kaders
- Beoordelingscyclus
- Toekenningen (c.q. verdeelbesluiten)
- Beroepsprocedures

Formele kaders

De formele kaders waarbinnen het bestuur van NOC*NSF in de rol van toekenningsorgaan handelt, worden bepaald door achtereenvolgens:

- De Sportagenda 2017+ (vastgesteld in de AV van 9 mei 2016)
- Het Bestedingsplan en Richtlijnen 2021 (vastgesteld in de AV van 16 november 2020)

Inzake het Bestedingsplan en Richtlijnen laat de Algemene Vergadering zich adviseren door de Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda (CRBS). Tegen besluiten van het toekennings- of vaststellingsorgaan kan beroep worden aangetekend bij de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB), welke is ingesteld door de Algemene Vergadering.

Beoordelingscyclus

De beoordelingscyclus c.q. de beoordeling van alle in het kader van het Bestedingsplan ingediende aanvragen, is in opdracht van het Bestuur uitgevoerd onder leiding van de Directie NOC*NSF. Het merendeel van de beoordelingen is uitgevoerd door de werkorganisatie van NOC*NSF, met de volgende uitzonderingen:

- De aanvragen van NOC*NSF in de rubrieken 1.2 (Basisfinanciering), 2.2 (Centrum Veilige Sport Nederland) 2.4 (Classificatie-instituut), 2.5 (Kennispunt evenementen), 2.7 (voortzetting taken Sport & Zaken), 2.8 (Onderzoek) en 4.2 (Maatwerkbudget Transitie) maken onderdeel uit van het Jaarplan en Begroting 2020 van NOC*NSF, zoals deze in de Algemene Vergadering van 16 november 2020 zijn vastgesteld.
- De aanvragen door NOC*NSF ten behoeve van overige begunstigden, in de rubrieken 2.1 (Antidopingbeleid), 2.3 (Integriteit en tuchtrechtspraak) en 2.6 (Regionale sportnetwerken) zijn tevens onderdeel van het Jaarplan NOC*NSF 2021 en betreffen een 'set van afspraken' met iedere begunstigde. Daarnaast heeft NOC*NSF voor iedere begunstigde een toets op de Algemene Aanvraagvoorwaarden uitgevoerd.
- Bij de toekenning uit het maatwerkbudgetten 3.1 is bij de inhoudelijke beoordeling gebruik gemaakt van een Expertpanel.

- Het Expertpanel is ingesteld en benoemd door het bestuur van NOC*NSF. Deze panels toetsen de inhoudelijke beoordeling binnen de genoemde rubriek.

De beoordelingscyclus heeft plaatsgevonden van 1 september 2020 (aanvraagdeadline rubriek 3.1) t/m 28 januari 2021 (besluitvorming in het bestuur NOC*NSF).

Toekenningen

De sportbonden en overige begunstigden zijn in februari 2020 geïnformeerd over de genomen besluiten via de Portal Verdelen Middelen en in de vorm van een toekenningsbrief.

Algemene Aanvraagvoorwaarden
De toetsing van de Algemene Aanvraagvoorwaarden heeft geleid tot de volgende besluiten[1]:

- Sportbonden –40x groen, 35x geel, 2x oranje[2]
- Overige begunstigden – groen
- NOC*NSF – groen

Redenen voor status geel of oranje
Deze aantallen zijn iets positiever dan die van vorig jaar. Hierbij zijn een aantal toelichtende opmerkingen te maken:

1. Na de aanvraagdeadline (1 december) vindt een eerste beoordeling plaats. Uit deze beoordeling komen vaak de nodige administratieve omissies naar voren. Bonden krijgen na deze eerste beoordeling de gelegenheid om hun aanvraag aan te vullen. Dit maakt dat een heel aantal bonden alsnog de status GROEN kan krijgen. Dit jaar viel de bestuursvergadering relatief vroeg. Dit maakt dat bonden twee weken korter hebben gehad om hun oorspronkelijke aanvraag aan te vullen op basis van de eerste beoordeling. In dit overzicht zitten om die reden relatief meer bonden met kleine omissies dan andere jaren. Veelal zijn deze omissies inmiddels al gecorrigeerd.
2. De Coronacrisis heeft ook effect op het voldoen aan de MKE. 19 bonden hebben of jaarstukken in concept ingediend of geen nieuw meerjarenbeleidsplan vastgesteld omdat de ALV (nog) niet heeft plaatsgevonden. Ook hebben verschillende bonden onder deze omstandigheden geen bestuursevaluatie gehouden.

NOC*NSF accountmanagement adviseert en ondersteunt bonden die status Geel of Oranje hebben, om ervoor te zorgen dat ze op een zo kort mogelijk termijn op Groen staan.

Daarnaast is in februari gestart met het uitvoeren van een deskreview bij 10 willekeurig gekozen bonden. Dit als eerste fase van de al eerder aangekondigde audits. Ook NOC*NSF valt onder dit audit regime. Doel van deze audits is om de integriteit en kwaliteit van de sport verder te bevorderen. Wanneer de resultaten van deze audit bekend zijn zullen de leden hierover verder geïnformeerd worden.

De ontwikkeling van de verschillende statussen zal door de directie periodiek gemonitord worden.

Na de hierboven beschreven toetsing is overgegaan tot de vaststelling van de toe te kennen bedragen. Dit heeft geleid tot de hierna volgende toekenningen per rubriek.

[1] Op moment van besluitvorming d.d. 28 januari 2021
[2] Groen = voldoet aan alle voorwaarden; geel = kleine aanvullingen nodig, geen consequenties voor bevoorschotting; Oranje = diverse (grote) aanvullingen noodzakelijk, toekenningen worden gereserveerd en nog niet bevoorschot; Rood = voldoet definitief niet aan de voorwaarden.

Rubriek 1: Basisfinanciering

Rubriek	toegekend	Gereserveerd
1.1 Algemeen functioneren sportbonden	€ 22.691.517	€ 38.483
1.2 NOC*NSF	€ 5.440.000	

De toekenningen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

Rubriek 2: Integriteit en Kwaliteit

Rubriek	Budget	Toegekend
2.1 Anti doping beleid	€ 1.514.250	€ 1.514.250
2.2 Centrum Veilige Sport	€ 915.297	€ 915.297
2.3 Integriteitsbeleid en Tuchtrechtspraak	€ 261.475	€ 261.475
2.4 Classificatie instituut	€ 43.700	€ 43.700
2.5 Kennis- en coördinatiepunt Evenementen	€ 90.000	€ 90.000
2.6 Regionale sportnetwerken	€ 168.682	€ 168.682
2.7 Voortzetting taken Sport & zaken	€ 42.171	€ 42.171
2.8 Onderzoek	€ 400.000	€ 400.000

Rubriek 3: Topsport

Rubriek	Budget	Toegekend/ Gereserveerd
3.1 Topsport (totaal)	€ 40.040.000	€ 40.040.000

Ten aanzien van de toekenning 2021 heeft de Directie het positieve advies van het Expertpanel overgenomen in haar besluit van 27 oktober 2020 en 28 januari 2021.

De belangrijkste aandachtspunten uit het toekennings- en vaststellingsproces zijn:

Financiële Dekking Toekenningsbesluit
De middelen die vanuit het bestedingsplan 2021 zijn toegekend liggen vast in het AV besluit van mei 2020. De bijdrage van VWS is begin 2021 formeel verleend.

Eigen bijdrage bonden
Als gevolg van de coronacrisis bestond er zorg over de eigen bijdrage van bonden aan de topsportprogramma's. Op basis van de ingediende begrotingen op 1 oktober 2020 was het beeld voor 2021 dat de afname van de eigen bijdrage van bonden mee leek te vallen. Inmiddels is er uitvoering gegeven aan de motie Heerema en een deel van de topsportbonden en TeamNL Centra ontvangt in 2021 eenmalig een extra bijdrage van in totaal € 5mln om een lagere eigen bijdrage te compenseren. Ook zullen er als gevolg van corona relatief veel reallocaties naar 2021 plaatsvinden, omdat er in 2020 sprake was van onderbesteding door het wegvallen van een groot deel van het wedstrijdprogramma.

Samenstelling budgetten
Het totaal van de toekenningen is een samengesteld budget dat bestaat uit de NLO-middelen vanuit het bestedingsplan en de VWS subsidie.

De toekenningen aan CTO's, Regionale Topsport Organisaties, Stichting LOOT, Topsport Talentscholen, de Pilot S-2 Talentcoaches en de afbouwregelingen zijn onderdeel van het budget wat weergegeven is in bovenstaande tabel.
Naast bovengenoemde bedragen, is een bedrag van € 21.446.000 aan NOC*NSF toegekend voor de realisatie van collectieve activiteiten (high performance services, topsportbeleid, voorzieningen topsporters en teamuitzendingen).

Het totaaloverzicht van alle toekenningen vanuit rubriek 3.1 is opgenomen in de aparte bijlage Topsporttoekenningen 2021.

Rubriek 4: Innovatie en ontwikkeling
In de ledenvergadering van 22 juni 2020 is besloten tot het omvormen van de rubriek 4 naar een Coronanoodfonds. In de ledenvergadering van 16 november is besloten dit budget vrij te laten vallen naar bonden via de basisfinanciering. Van een toekenning uit deze rubriek die oorspronkelijk was ingesteld voor innovatie en ontwikkeling is in 2021 om die reden geen sprake.

Wel is er een deel gereserveerd gebleven voor het voorzetten van de collectieve innovatielijnen (voorheen rubriek 4.2) voor de besteding van deze middelen wordt een voorstel aan de AV voorgelegd.

Beroepsprocedures

Er zijn geen beroepsschriften ingediend naar aanleiding van de toekenningen 2021.

Bijlage: Toekenningen per bond 2020

Het bijgevoegde overzicht bevat toekenningen (incl. reserveringen) o.b.v. van besluiten d.d. 13 februari 2020. Aan de onderstaande gegevens kunnen geen rechten worden ontleend. Formele toekenningen in de toekenningsbrieven en (additionele) gegevens in de Portal Verdelen Middelen zijn leidend.

1.1 BASISFINANCIERING - Sportbonden

Bond	Bedrag aangevraagd	Bedrag toegekend	Bedrag gereserveerd
Aikido Nederland	€ 32.584	€ 32.584	
Algemene Nederlandse Sjoelbond	€ 18.000	€ 18.000	
American Football Bond Nederland	€ 20.483		€ 20.483
Atletiekunie	€ 614.468	€ 614.468	
Badminton Nederland	€ 282.014	€ 282.014	
Bob en Slee Bond Nederland	€ 18.000		€ 18.000
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	€ 74.939	€ 74.939	
Gehandicaptensport Nederland	€ 105.850	€ 105.850	
Holland Surfing Association	€ 18.000	€ 18.000	
Judo Bond Nederland	€ 333.157	€ 333.157	
Karate-Do Bond Nederland	€ 78.854	€ 78.854	
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 91.625	€ 91.625	
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€ 510.741	€ 510.741	
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€ 547.423	€ 547.423	
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	€ 33.427	€ 33.427	
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	€ 18.000	€ 18.000	
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	€ 18.000	€ 18.000	
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	€ 278.785	€ 278.785	
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 297.531	€ 297.531	
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 289.160	€ 289.160	
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€ 31.976	€ 31.976	
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 177.464	€ 177.464	
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	€ 247.441	€ 247.441	
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€ 44.422	€ 44.422	
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 39.627	€ 39.627	
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€ 1.115.141	€ 1.115.141	
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 1.016.562	€ 1.016.562	
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 694.023	€ 694.023	
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 909.828	€ 909.828	
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	€ 94.471	€ 94.471	
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	€ 424.525	€ 424.525	
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	€ 62.948	€ 62.948	
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 1.409.533	€ 1.409.533	
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 350.355	€ 350.355	
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 186.153	€ 186.153	
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€ 284.007	€ 284.007	
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€ 129.835	€ 129.835	
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 4.088.548	€ 4.088.548	
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€ 696.710	€ 696.710	
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€ 483.256	€ 483.256	
Nederland Lacrosse	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlands Handbal Verbond	€ 356.187	€ 356.187	
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Basketball Bond	€ 352.936	€ 352.936	
Nederlandse Beugel Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Boksbond	€ 92.332	€ 92.332	
Nederlandse Bowling Federatie	€ 96.247	€ 96.247	
Nederlandse Bridge Bond	€ 577.146	€ 577.146	
Nederlandse Curling Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Darts Bond	€ 245.208	€ 245.208	
Nederlandse Draken Boot Federatie	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Frisbee Bond	€ 20.078	€ 20.078	
Nederlandse Gewichthefbond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Go Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Handboog Bond	€ 94.403	€ 94.403	
Nederlandse IJshockey Bond	€ 53.239	€ 53.239	
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Jeu de Boules Bond	€ 143.494	€ 143.494	
Nederlandse Klootschietbond	€ 32.487	€ 32.487	
Nederlandse Kruisboog Bond	€ 25.062	€ 25.062	
Nederlandse Minigolf Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Onderwatersport Bond	€ 120.286	€ 120.286	
Nederlandse Rollersports Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Nederlandse Rugby Bond	€ 141.097	€ 141.097	
Nederlandse Ski Vereniging	€ 431.166	€ 431.166	
Nederlandse Tafeltennisbond	€ 231.568	€ 231.568	
Nederlandse Toer Fiets Unie	€ 461.877	€ 461.877	
Nederlandse Triathlon Bond	€ 268.455	€ 268.455	
Nederlandse Volleybalbond	€ 584.154	€ 584.154	
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	€ 18.000	€ 18.000	
Reddingsbrigade Nederland	€ 199.385	€ 199.385	
Skateboard Federatie Nederland	€ 18.000	€ 18.000	
Sportvisserij Nederland	€ 1.467.429	€ 1.467.429	
Squash Bond Nederland	€ 59.357	€ 59.357	
Survivalrun Bond Nederland	€ 223.670	€ 223.670	
Taekwondo Bond Nederland	€ 50.871	€ 50.871	
Totaal	**€ 22.730.000**	**€ 22.691.517**	**€ 38.483**

Toekenningen programma's bonden en topsportcentra 2021

(niet) Olympische programma's

Topsportprogramma 2024 en Opleidingsprogramma 2028	Toekenning 2021
3x3 Basketball vrouwen	€ 325.000
Atletiek	€ 1.500.000
Baanwielrennen	€ 1.142.500
Badminton	€ 320.550
Baseball mannen	€ 685.000
Beachvolleybal	€ 800.000
BMX	€ 642.500
Boksen	€ 280.000
Dammen mannen	€ 175.000
Dressuur	€ 400.000
Eventing	€ 200.000
Handbal vrouwen	€ 522.500
Hockey vrouwen	€ 1.000.000
Hockey mannen	€ 1.000.000
Judo	€ 1.688.000
Korfbal	€ 442.500
Mountainbike	€ 172.500
Poolbiljarten mannen	€ 123.560
Recurve	€ 355.000
Roeien	€ 1.690.000
Schaken mannen	€ 130.000
Softball vrouwen	€ 465.000
Springen	€ 400.000
Tennis	€ 400.000
Triathlon	€ 385.000
Turnen vrouwen	€ 470.000
Turnen mannen	€ 562.500
Voetbal vrouwen	€ 735.000
Volleybal vrouwen	€ 650.000
Waterpolo vrouwen	€ 810.000
Waterpolo mannen	€ 410.000
Wegwielrennen	€ 680.000
Zeilen	€ 2.030.000
Zwemmen	€ 1.440.000
Topsportprogramma 2024	**Toekenning 2021**
3x3 Basketball mannen	€ 200.000
Bridge open	€ 210.000
Schoonspringen	€ 115.000
Skateboarden	€ 300.000
Opleidingsprogramma 2028	**Toekenning 2021**
Handbal mannen	€ 215.000
Basketbal mannen	€ 180.000
Kart/autoren en Rally	€ 100.000
Motocross mannen	€ 170.000
Volleybal mannen	€ 280.000
Campagnes	**Toekenning 2021**
Golf (A. van Dam)	€ 75.000
Kanoslalom (M. Wegman)	€ 47.500
Synchroonzwemmen (N. en B. de Brouwer)	€ 60.000
Tafeltennis (B. Eerland)	€ 80.000
Worstelen vrije stijl (J. Blaszka)	€ 30.500
Winterprogramma's	**Toekenning 2021**
Curling	€ 258.355
Langebaanschaatsen	€ 906.679
Shorttrack	€ 833.944
Snowboard freestyle	€ 341.248
Skeleton (K. Bos)	€ 62.004
Totaal (niet) Olympische programma's	**€ 27.497.340**

Paralympische programma's

Topsportprogramma 2024 en Opleidingsprogramma 2028	Toekenning 2021
Para-wielrennen	€ 632.500
Para-zwemmen	€ 575.000
Para-tafeltennis	€ 250.000
Topsportprogramma 2024	**Toekenning 2021**
Boccia	€ 170.000
Para-atletiek	€ 400.000
Para-dressuur	€ 125.000
Para-triathlon	€ 175.000
Rolstoelbasketball vrouwen	€ 150.000
Rolstoelbasketball mannen	€ 100.000
Rolstoeltennis	€ 400.000
Opleidingsprogramma 2028	**Toekenning 2021**
Rolstoelbasketball vrouwen en mannen (combi OPL)	€ 130.000
Campagnes	**Toekenning 2021**
Para-badminton	€ 30.000
Para-roeien	€ 75.000
Rolstoelrugby	€ 90.000
Paralympische winterprogramma's	**Toekenning 2021**
Para alpine skiën	€ 335.390
Para-snowboard	€ 154.850
Totaal Paralympische programma's	**€ 3.792.740**

Parttime presterende programma's

	Toekenning 2021
Bridge vrouwen	€ 54.000
Compound	€ 34.500
Darts	€ 35.000
Driebanden mannen	€ 18.000
Jiu Jitsu fighting	€ 15.000
Powerliften vrouwen	€ 22.500
Reddend zwemmen	€ 37.000
Zweefvliegen	€ 40.000
Totaal Parttime presterende programma's	**€ 256.000**

CTO's

	Toekenning 2021
CTO Amsterdam	€ 1.609.082
CTO Metropool	€ 628.552
CTO Noord	€ 1.309.638
CTO Papendal	€ 2.861.360
CTO Zuid	€ 765.168
Subtotaal CTO's	**€ 7.173.800**

Afbouwregeling

	Toekenning 2021
Schieten (LG/KKG)	€ 52.000
Tafeltennis vrouwen	€ 120.000
Wegrace	€ 52.000
Kanopolo mannen	€ 10.000
Zitvolleybal vrouwen	€ 28.000
Karate sparring	€ 40.000
Subtotaal Afbouw programma's	**€ 302.000**

#wewinnenveelmetsport

NOC*NSF

notitie

Aanbieding Code Goed Sportbestuur 2021

☐ ter informatie ☐ ter bespreking ☒ ter besluitvorming

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de Algemene vergadering in te stemmen met de tekst Code Goed Sportbestuur.

Inleiding

Het bestuur biedt hierbij de codetekst aan voor besluitvorming in de AV. De codetekst is ontwikkeld door de Stuurgroep Code Goed Sportbestuur en is besproken in het MT, de directie, het ledenberaad en het bestuur van NOC*NSF.

Het bestuur legt de Code nu voor aan Algemene Vergadering van NOC*NSF. Na vaststelling zal de code periodiek geëvalueerd worden.
Deze codetekst is het resultaat van een uitgebreid, langdurig proces van consultatie en bespreking (zie 1. Proces). De code is 'principle based', staat open voor de hele sportsector en verschillende bestuursmodellen, en respecteert vanzelfsprekend geldende wet- en regelgeving (zie 2. Reikwijdte).

Vanuit de Stuurgroep is meegegeven dat zij hecht aan samenhang tussen de Code en de (later vast te stellen) MKE. Deze samenhang wordt bewaakt (zie 3. Samenhang MKE).
De Stuurgroep heeft op het onderwerp van zittingstermijnen van bestuurders het bestuur van NOC*NSF gevraagd om de AV van een advies te voorzien. (zie 4. Overwegingen Zittingstermijnen).

Bezoekadres Papendallaan 60, Arnhem
Postadres Postbus 302, 6800 AH Arnhem
Telefoon +31 (0)26 483 44 00
Email info@nocnsf.nl
Web nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank

1. Proces

Vanaf 2018 is een herijkingsproces gaande van de bestaande code '13 Aanbevelingen voor Goed Sportbestuur' uit 2005. Zowel in de Sportagenda 2017+ als in het Sportakkoord zijn hiervoor kaders geschetst. Eind 2018 is gestart met een inventariserend symposium 'code Goed Sportbestuur- wat nu?'.

Vervolgens is een Stuurgroep Code Goed Sportbestuur samengesteld met de volgende leden: Gerard Dielessen (NOC*NSF, vz), Bart de Lange (Governance Q), Yolanda Barend (VWS), Frank van Eekeren (USBO), Marieke van der Plas (KNGU), Aschwin Lankwaarden (KNZB), Paul Sanders (KWBN), Ronald Termaat (KNvvL), Jaap Wals (NCKB), Joop Bongers (Sportvisserij NL), Norman Uhlenbusch (NHB).

De eerste contouren van een nieuwe code zijn besproken met een brede vertegenwoordiging uit de sportsector in twee aanvullende symposia op 19 april en 3 juli 2019. De stuurgroep is begeleid in het uitwerken van de codetekst door Bart de Lange van Governance Q. Een eerste concept codetekst is besproken in vijf focusgesprekken met ruim veertig bestuurders van sportbonden, NOC*NSF en sportserviceorganisaties. Op basis van deze gesprekken en diverse bijeenkomsten van de Stuurgroep zelf heeft de Stuurgroep haar 'eindproduct' afgeleverd. Het product van de werkgroep is besproken in het Management Team van NOC*NF, de directie, het ledenberaad en het bestuur van NOC*NSF. De nu voorliggende tekst is het resultaat van deze besprekingen en wordt door het bestuur ter vaststelling aan de AV voorgelegd.

2. Reikwijdte van de code

Deze code is 'principle based' is. Het gaat uit van vier principes: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie. De principes zijn uitgewerkt in concrete 'good practices' voor toepassing in de eigen sportorganisatie. Van sportorganisaties wordt verwacht dat zij uitleggen op welke manier zij de code in hun eigen organisatie toepassen.

De code richt zich zowel op het bestuur als op het intern toezicht (algemene ledenvergadering, bondsraad, raad van toezicht, of raad van commissarissen), en op iedereen die een rol heeft in de governance van een sportorganisatie (verenigingen, sportbonden, sportscholen en andere sportaanbieders). Uiteindelijk raakt de code zo iedereen die in de sport actief is.

Voor de leesbaarheid wordt in deze code de brede termen 'bestuur' en 'bestuurder' gebruikt. Afhankelijk van het besturingsmodel kan deze term ook van toepassing zijn op toezichthouders, directeuren en andere verantwoordelijken in de governance van de sportorganisatie. Ook zal afhankelijk van het besturingsmodel elke sportorganisatie met meerdere bestuurslagen moeten bepalen wat de rol- en taakverdeling is tussen deze bestuurders in het vorm geven van de verschillende principes en aanbevelingen uit deze code.

Vanzelfsprekend worden sportorganisaties geacht om de geldende wet- en regelgeving te respecteren. Er is gekozen om dit op een generieke manier in de code te benoemen. Op deze manier kan voorkomen worden dat de code een opsomming van relevante wet- en regelgeving wordt. Vanwege de actualiteit is een extra check gedaan op de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR), de code en de WBTR bevatten geen tegenstrijdige eisen.

3. Samenhang met Minimale Kwaliteitseisen

Deze code heeft de potentie om in de hele sportsector gebruikt te worden. Alle sportorganisaties worden van harte uitgenodigd om er gebruik van te maken.

De code bevat geen afdwingbare juridische normen, maar bevat het gedeelde fundament op basis waarvan de sportsector wil functioneren. Van de bij NOC*NSF aangesloten sportbonden wordt via de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) gevraagd om zich jaarlijks te verantwoorden over het gebruik van de Code goed Sportbestuur. Dit gold al voor de vorige code, en deze eis blijft dus ook bestaan. Daarmee is het gebruik van de nieuwe code (ook) geborgd binnen de georganiseerde sport.

De Stuurgroep benadrukt dat de Code en de MKE met elkaar samen moeten hangen. Dat is ook het geval. De MKE zijn meer concretere eisen dan de Code (die bevat immers principes en good practices). Verder moet voor de duidelijkheid opgemerkt worden dat de MKE enkel gelden voor de bij NOC*NSF aangesloten sportbonden, terwijl de code in principe gebruikt kan worden door alle sportorganisaties. Na vaststelling van deze Code zal NOC*NSF deze verwerken in de in november in de AV vast te stellen MKE.

4. Overwegingen zittingstermijnen

De Stuurgroep heeft zelf één onderwerp van de Code als discussiepunt benoemd en heeft aan het Bestuur NOC*NSF gevraagd een standpunt in te nemen richting het Ledenberaad en de Algemene Vergadering. Dit betreft de gewenste zittingstermijnen voor bestuursfuncties. De Stuurgroep hecht er sterk aan de genoemde termijnen in de Code en in de toekomstige MKE hetzelfde zijn en ziet hiervoor zelf twee mogelijke opties, namelijk een maximale zittingstermijn van in totaal 9 jaar of van 12 jaar.

Een maximale termijn van 12 jaar is wenselijk vanuit perspectief van werving van nieuwe bestuurders in sporten waarin deze schaars zijn. Een aantal bonden geeft aan moeite te hebben om bestuurders te vinden. Bij een zittingstermijn van 12 jaar kan aan deze problematiek tegemoet gekomen worden.

Vanuit perspectief van goed bestuur en integriteit adviseert de directie van NOC*NSF na gelijkluidende advisering door het MT, aan het bestuur om naar een maximale termijn van 9 jaar te gaan. Tijdens de bespreking in het Ledenberaad bleek een groot deel van de aanwezige bonden die mening ook toegedaan. Regelmatige verversing binnen een bestuur voorkomt gesloten culturen, te stevige machtsposities van een enkel persoon, en draagt bij aan innovatie, kwaliteit en (mogelijk nadere doelstellingen op gebied van) diversiteit. Met termijnen van 9 jaar is ook voldoende behoud van 'organisatiegeheugen' en continuïteit geborgd. Het sluit tot slot dichter aan bij de praktijk in andere sectoren.

In beide gevallen (9 jaar of 12 jaar) kunnen deze termijnen een belemmering vormen voor een nevenfunctie in een internationaal sportbestuur. Het is belangrijk dat Nederland goed vertegenwoordigd wordt in internationale gremia. Daarom zou hiervoor (zowel bij 9 als 12 jaar) een uitzonderingsmogelijkheid geboden moeten worden (goedgekeurd door de ALV van de bond en met melding op het rooster van aftreden).

Het bestuur adviseert na kennisneming van bovenstaande en hetgeen in het LedenBeraad van 7 april hierover is gezegd, de maximale zittingstermijn op 9 te stellen, zoals nu in de tekst van de voorliggende code is opgenomen en de mogelijkheid te creëren om daar in uitzonderlijke situaties van af te wijken met een extra termijn om zodoende in uitzonderlijke situaties op maximaal 12 jaar uit te komen.
In de praktijk is het mogelijk om zowel met twee zittingstermijnen van 4 jaar te werken of drie van 3 jaar.

5. Verdere implementatie

De Algemene Vergadering stelt de nieuwe Code Goed Sportbestuur vast. Daarmee gaat de code nog niet leven binnen de sportsector. Er is dan ook voorzien in nadere implementatie, zowel op niveau van de bonden als de verenigingen.

Hierbij zal het volgende nog gerealiseerd worden: definitieve vormgeving; communicatie (plan en uitvoering), o.a. voor de implementatie en ondersteuning sportbonden; de ontwikkeling van een quickscan/e-learning goed sportbestuur, met verwijzingen naar bruikbare tools en modellen; bestuurscoaching en procesbegeleiding voor enkele tientallen clubs i.s.m. een tiental sportbonden; en tot slot een workshop voor enkele bonden, die vervolgens opgenomen kan worden op de menukaart van o.a. het Sportakkoord.

Hiervoor zijn middelen beschikbaar vanuit het Sportakkoord. Mogelijk kunnen er nog additionele middelen vrijgemaakt worden vanuit het transitiebudget voor nadere begeleiding van sportbonden en mogelijk sportverenigingen.

Notitie

Code Goed Sportbestuur 2021

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	3 mei 2021

Hierbij biedt het bestuur van NOC*NSF de Algemene Vergadering ter vaststelling de tekst aan van de nieuwe Code Goed Sportbestuur 2021. In de bijbehorende notitie kunt u meer informatie vinden over het proces van de ontwikkeling, over de reikwijdte van de code, de samenhang met de Minimale Kwaliteitseisen, en een vooruitblik op de verdere implementatie. Onderdeel hiervan is nadere vormgeving en publicatie.

Inhoudsopgave

Voorwoord

Inleiding
- Opbouw code en toepassing
- Pas toe én leg uit
- Voor wie

De 4 principes van goed sportbestuur
- Verantwoordelijkheid
- Democratie
- Maatschappij
- Transparantie

Basisvoorwaarden goed bestuur

Verantwoording

Bezoekadres Papendallaan 60, Arnhem
Postadres Postbus 302, 6800 AH Arnhem
Telefoon +31 (0)26 483 44 00
Email info@nocnsf.nl
Web nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

Voorwoord

Integriteit, integriteit en nog eens integriteit. We leven in een samenleving waarin het begrip integriteit als een van de belangrijkste waarden mag worden beschouwd. Als er, met name door instituties, organisaties, bedrijven of personen niet integer wordt gehandeld, dan staat direct de geloofwaardigheid en soms zelfs het voortbestaan ter discussie. En dat is begrijpelijk, zelfs terecht. In een moderne democratie maken we gezamenlijk afspraken over hoe we onze samenleving met z'n allen willen inrichten en organiseren. Het heeft geen pas om je daar vervolgens aan te onttrekken om daar bijvoorbeeld eigen voordeel uit te halen. Dat geldt ook voor de sport. En dus ook voor onze vereniging NOC*NSF. Het bewaken en zorgvuldig omgaan met de waarde integriteit is het fundament waarop wij al onze strategische doelstellingen bouwen. Om die reden hebben we een Code Goed Sportbestuur. Al sinds 2005. En die bestaat uit 13 aanbevelingen. Nu, ruim vijftien jaar later is het tijd voor een aanpassing, een vernieuwing van deze Code. De samenleving verandert immers continu. Technologie en digitalisering hebben grote invloed op hoe wij ons organiseren; er zijn nieuwe afspraken gemaakt in landelijke en lokale sportakkoorden; er is een groot onderzoek gehouden naar seksuele intimidatie en misbruik in de sport; de landelijke overheid is meer geld gaan vrijmaken voor de sport waardoor de publieke verantwoordelijkheid groter is geworden. En, sport wordt in het algemeen, en zeker door de huidige gezondheidscrisis, steeds meer gezien als instrument voor een gezonde en vitale samenleving.

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. Iedere bestuurder heeft een voorbeeldfunctie, moet mijns inziens verantwoordelijkheid nemen en mag de ogen niet sluiten voor incidenten. Of 'wegkijken.' Deze nieuwe Code biedt ruimte aan elke sportorganisatie om op maat invulling te geven aan vier essentiële principes:

- Verantwoordelijkheid
- Democratie
- Maatschappij
- Transparantie

De nieuwe Code borgt dat bestuurders blijven streven naar een veilige, eerlijke en schone sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt. De nieuwe Code maakt het ook mogelijk dat sportverenigingen en andere sportorganisaties blijven nadenken hoe het beter kan. Op alle fronten. Want dat hoort bij sport. Ontwikkelen, trainen, oefenen, verbeteren en vooral plezier hebben.
Wat mij betreft zijn de uitgangspunten van de Code Goed Sport altijd in ontwikkeling. We hebben in de voorbije vijftien jaar gezien dat de samenleving immers ook altijd in ontwikkeling is en daardoor steeds veranderende vragen en eisen stelt. Ook aan de sport. Zou goed zijn om de Code over enige jaren weer tegen het 'maatschappelijke licht' aan te houden en opnieuw verder aan te passen.

Maar eerst aan de slag met deze nieuwe Code die is ontwikkeld onder begeleiding van de Stuurgroep Code Goed Sportbestuur, met daarin behalve directeuren van sportbonden, vertegenwoordigers van NOC*NSF, het Ministerie van VWS en Governance Q.

Ik dank daar iedereen hartelijk voor.
Gerard Dielessen, Algemeen Directeur NOC*NSF

Inleiding

Iedereen die werkzaam is in de sport, bestuurders voorop, werkt vanuit het vertrouwen van leden, stakeholders, de wetgever en in de meest brede zin, van de maatschappij. Het is van belang dat bestuurders daar goede kwaliteit en continuïteit tegenoverstellen.

De vorige '13 Aanbevelingen voor Goed Sportbestuur 2005' (Commissie Loorbach) waren de eerste aanbevelingen voor goed sportbestuur in Nederland. Inmiddels worden veel van die normen gevolgd. Ze zijn normaal geworden voor sportbonden en NOC*NSF. In de huidige maatschappij heeft nu een doorontwikkeling plaatsgevonden. Het accent is komen te liggen op maatschappelijke waarde creatie. Op organisaties die vanuit waarden keuzes maken en handelen.

Van sportorganisaties wordt bovendien in toenemende mate verwacht dat zij in ruil voor publieke (financiële) ondersteuning een bijdrage leveren aan maatschappelijke doelen, zoals het bevorderen van sportparticipatie en gezondheid, duurzaamheid, sociale inclusie en gendergelijkheid. Tegelijkertijd wordt de sportwereld helaas ook geconfronteerd met corruptie, doping, machtsmisbruik, matchfixing, criminele inmenging, seksueel overschrijdend gedrag en geweld op het sportveld.

De samenleving moet er op kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport.

Om dat iedere dag waar te maken zijn goed georganiseerde en goed geleide sportorganisaties nodig, landelijk en lokaal. Met een optimaal functionerende governance, die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft. Daarom wordt het tijd voor het aanpassen en moderniseren van de wijze waarop de sport zichzelf organiseert en bestuurt.

Deze nieuwe governance code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Besturen en toezichthouders kunnen hun bestuurlijke inrichting en het bestuurlijk functioneren toetsen aan de principes van deze code. De code nodigt uit om vanuit gezamenlijke waarden eigen keuzes te maken, en om deze keuzes te verantwoorden. De code wil de bestuurders inspireren, en aanzetten tot dialoog, samenwerking en handelen naar gezamenlijk gedragen normen en waarden.

Zo wordt de code een instrument voor gedeelde normen en gezamenlijke reflectie. En biedt de code een richtsnoer voor integer en maatschappelijk verantwoord bestuur van elke sportorganisaties in Nederland.

Opbouw code en toepassing

De code is 'principle based'. Het gaat uit van vier principes: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie. De principes zijn uitgewerkt in concrete 'good practices' voor toepassing in de eigen sportorganisatie. De code bevat geen afdwingbare juridische normen, maar bevat de gedeelde fundament op basis waarvan de sportsector wil functioneren. Van

sportorganisaties wordt verwacht dat zij aan de code voldoen. Zo dragen zij bij aan hun eigen legitimiteit en de integriteit van de sportsector.

Pas toe én leg uit
De code heeft het karakter 'pas toe én leg uit'. De code nodigt uit om de principes te vertalen naar de eigen situatie. Omdat de toepassing contextafhankelijk is, is het van belang dat het bestuur er met elkaar en met belanghebbenden het gesprek over voert. Daarmee wordt ook recht gedaan aan de veelzijdigheid en diversiteit van de sportorganisaties. Van elk bestuur wordt vervolgens verwacht dat het transparant is over de gemaakte keuzes en wijze van toepassing: pas toe én leg uit. Bijvoorbeeld in het jaarverslag of op de website.

De good practices zijn daarbij behulpzaam. Sommige zullen direct toepasbaar zijn, terwijl andere vooral bedoeld zijn als inspiratie voor het onderlinge gesprek om tot toepassing in de specifieke context te komen. Tot slot zijn er een aantal basisvoorwaarden voor goed bestuur geformuleerd. Deze voorwaarden vormen een gezamenlijke basis voor de sportsector. Van elke sportorganisatie wordt verwacht dat zij aan deze voorwaarden voldoen.

Voor wie
De code richt zich zowel op het bestuur als op het intern toezicht (algemene ledenvergadering, bondsraad, raad van toezicht, of raad van commissarissen), en op iedereen die een rol heeft in de governance van een sportorganisatie (verenigingen, sportbonden, sportscholen en andere sportaanbieders). Uiteindelijk raakt de code zo iedereen die in de sport actief is.

Naast sportbonden en sportverenigingen hebben ook stichtingen en commerciële sportaanbieders baat bij het naleven van de Code Goed Sportbestuur. Deze organisaties zijn weliswaar niet gebonden aan verenigingsdemocratie in juridische zin, toch zijn de principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie met ruimte voor eigen invulling wel toepasbaar en verantwoordbaar.

Voor de leesbaarheid wordt in deze code de brede termen 'bestuur' en 'bestuurder' gebruikt. Afhankelijk van het besturingsmodel kan deze term ook van toepassing zijn op toezichthouders, directeuren en andere verantwoordelijken in de governance van de sportorganisatie.

De 4 principes van goed sportbestuur

1. Verantwoordelijkheid

Een sportorganisatie heeft een bestuursstructuur waarin bestuurders eindverantwoordelijk zijn voor een heldere visie op de sport, de sportorganisatie, de verschillende rollen en taken, het naleven van wet- en regelgeving en het organiseren van voldoende tegenspraak. Daarbij maken zij keuzes die sociaal en moreel verantwoord zijn. Het is belangrijk dat bestuurders toegerust zijn en blijven op hun taken.

Besturen zijn verantwoordelijk voor de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie en voor het organiseren van de kaders en het processen waarbinnen de sport tot stand komt. De bestuurlijke inrichting is gericht op effectieve, efficiënte en gedragen besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Afhankelijk van de rechtspersoonlijkheid en het besturingsmodel wordt toezicht gehouden door een toezichthoudend bestuur, een RvT/RvC, de ALV of ledenraad.

Good practices

a. Het bestuur maakt de korte- en lange termijn doelen van de organisatie bekend en richt zich daarop in hun dagelijkse werk. Zij richt de organisatie in op deze doelen en maakt daarbij een bewuste keuze voor het bestuursmodel.
b. Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie, en handelt (indien van toepassing) als goed werkgever.
c. Het bestuur streeft een integere en open cultuur na, waarin mensen elkaar kunnen en durven aanspreken ongeacht hiërarchie en professionele status. Het bestuur laat zien en draagt uit dat zij integer gedrag vanzelfsprekend en noodzakelijk vindt en stimuleert anderen om integer gedrag te vertonen.
d. Het bestuur bespreekt jaarlijks haar eigen functioneren, waarbij o.a. aan de orde komt: de geschiktheid voor de taak (collectief en individueel), de onderlinge interactie, de relatie met de ALV en andere belanghebbenden, en welke deskundigheidsbevorderende maatregelen nodig zijn. Afhankelijk van de grootte van de organisatie laat het bestuur zich daarbij eens in de drie jaar bijstaan door een externe begeleider.
e. Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge taakverdeling, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar.
f. Bestuurders zijn onafhankelijk. Zij vermijden belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.
g. Bestuurders ontwikkelen en onderhouden hun kennis en professionaliteit op o.a. de financiële, sociale en juridische aspecten van het besturen van een sportorganisatie en van de specifieke aspecten van de sportorganisatie, zoals de cultuur, de maatschappelijke functie, veilig sportklimaat, duurzaamheid, het diversiteitsbeleid, enz., bijvoorbeeld door een introductieprogramma en regelmatige scholing.
h. De voorzitter van het bestuur bewaakt het goede functioneren van het bestuur, zowel collectief als individueel, maakt zaken waar nodig bespreekbaar en ziet toe op de naleving van de aandachtspunten van de zelfevaluatie.

2. Democratie

Een sportorganisatie heeft te maken met allerlei belanghebbenden. Besturen is positie kiezen tussen de verschillende belangen. De inbreng en inspraak van belanghebbenden is cruciaal om tot gedragen besluitvorming te komen.

Het bestuur weet wat er leeft in de samenleving en meer specifiek bij de eigen stakeholders en laat zien wat zij daarmee doet.

Good practices

a. Het bestuur ontwikkelt een visie op het betrekken van belanghebbenden en heeft hierbij specifiek aandacht voor kwetsbare doelgroepen en minderheden.
b. Het bestuur nodigt belanghebbenden uit om te participeren in strategische beleidsprocessen en neemt de inbreng mee in haar overwegingen. Organisaties die topsport bedrijven, betrekken daarbij een gedragen atletenvertegenwoordiging. Het bestuur is verantwoordelijk voor een goede relatie met de belanghebbenden.
c. Het bestuur draagt zorg voor diversiteitsbeleid aangaande de samenstelling van het bestuur, de staf en de organisatie. In het beleid wordt ingegaan op de concrete doelstellingen ten aanzien van diversiteit en de voor de sportorganisatie relevante aspecten van diversiteit zoals representativiteit, leeftijd, geslacht, achtergrond en etniciteit.
d. Het bestuur zorgt voor zorgvuldige en transparante selectie-en benoemingprocedures voor bestuursleden, op basis van vooraf vastgelegde profielen Afhankelijk van de grootte van de organisatie kan een onafhankelijke selectiecommissie nodig zijn om coöptatie te voorkomen.

3. Maatschappij

Sport is veel meer dan alleen plezier en spel. Sportorganisaties zijn is hiervan bewust en laten zien op welke wijze zij bijdragen aan hun maatschappelijke rol. Verantwoording hierover draagt bij aan de legitimiteit van bestuur en organisatie, omdat het vertrouwen van de buitenwereld wordt versterkt.

Een sportorganisatie heeft een belangrijke rol in de maatschappij en heeft daarover contact met andere sportorganisaties, overheden en maatschappelijke organisaties.

Good practices

a. Het bestuur definieert de maatschappelijke rol van de sportorganisatie en welke waarde zij creëert, bakent deze af en geeft daar met behulp van het beleid invulling aan.
b. Het bestuur zorgt ervoor dat iedereen die bij de sportorganisatie betrokken is, wordt geïnformeerd over de besluiten die voor hen van belang zijn en licht zo nodig concreet toe wat dit voor hen betekent.
c. Het bestuur ontwikkelt een visie op positief sportklimaat en een veilige, integere sportomgeving en maakt beleid om dit te implementeren. Dit beleid wordt periodiek geëvalueerd en de bevindingen worden gebruikt om het beleid bij te sturen.

d. Het bestuur streeft een inclusieve, open en gelijkwaardige cultuur na binnen de sportorganisatie.

4. Transparantie
Transparantie verhoogt het vertrouwen in de organisatie en stimuleert bestuurders en medewerkers om beter te presteren.

Het bestuur van een sportorganisatie is bereid om zich regelmatig naar haar omgeving te verantwoorden. Het afleggen van verantwoording is essentieel voor goed sportbestuur en is verbonden aan het dragen van verantwoordelijkheid. Het maakt controle mogelijk, creëert draagvlak en helpt doofpotsituaties voorkomen.

Good practices

a. Het bestuur maakt zichtbaar welke ambities en doelen zij heeft geformuleerd, onder meer in het meerjaren- en jaarplan.
b. Het bestuur hanteert deugdelijke normen voor financiële verslaglegging[1] en interne procedures, waarbij onder meer een periodieke risicoanalyse wordt gemaakt en gecommuniceerd.
c. Het bestuur laat zien hoe de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie is vormgegeven, inclusief een rooster van aftreden, onverenigbaarheden, mandatering en beleidskeuze over zittingstermijnen, waarbij maximale termijn van in totaal 9 jaar het streven is.
d. Het bestuur is open over de financiën, de financiering en de wijze waarop dit wordt gecontroleerd.
e. Het bestuur verantwoordt zich over het eigen handelen. Op individueel niveau verantwoorden bestuurders zich over hun onafhankelijkheid, kwaliteit en professionaliteit.

Basisvoorwaarden goed bestuur

Het publiceren van de belangrijkste governance stukken behoort tot de basisvoorwaarden van goed bestuur. Van elke sportorganisatie wordt verwacht dat zij aan deze voorwaarden voldoet.

Het bestuur publiceert de onderstaande stukken:

- Het jaarverslag
- De statuten
- Het bestuursreglement (en indien van toepassing het directiereglement dat de mandatering van de directie regelt)
- De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur
- Het rooster van aftreden van het bestuur
- De klachtenregeling (inclusief het aantal klachten en hoe deze zijn afgehandeld)
- De klokkenluidersregeling (indien wettelijk verplicht)
- Contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon (VCP)

[1] Op basis van de huidige regelgeving is dat de ontwerprichtlijn 640 (en RjK C1 (Kleine) Organisaties zonder winststreven

- Dopingreglement en topsportstatuut (indien van toepassing)
- Reglement seksuele intimidatie en GOG (indien van toepassing)
- Tuchtreglement of aansluiting Instituut Sportrechtspraak (indien van toepassing)
- Reglement Matchfixing (indien van toepassing)

Verantwoording

Deze code Goed Sportbestuur is tot stand gekomen onder toezicht van een stuurgroep, ingesteld door NOC*NSF. In diverse beleidsdocumenten is de intentie uitgesproken om de bestaande code '13 Aanbevelingen voor Goed Sportbestuur' uit 2005 te herijken. Zowel in de Sportagenda 2017+ als in het Sportakkoord zijn hiervoor kaders geschetst. NOC*NSF heeft deze taak op zich genomen en verantwoord zich voor het eindresultaat aan de leden van NOC*NSF en de partners van het Sportakkoord.

Eind 2018 is een start gemaakt met het herijkingsproces door het houden van een inventariserend symposium 'code Goed Sportbestuur- wat nu?'. Deelnemers uit de hele breedte van de sportsector, waaronder ook de voorzitter van de toenmalige commissie Goed Sportbestuur Jan Loorbach, reflecteerden op de wensen voor een nieuwe code. Daarna is de stuurgroep samengesteld onder leiding van Gerard Dielessen, algemeen directeur van NOC*NSF.

De eerste contouren van een nieuwe code zijn besproken met een brede vertegenwoordiging uit de sportsector in 2 aanvullende symposia op 19 april en 3 juli 2019. De stuurgroep is begeleid in het uitwerken van de codetekst door Bart de Lange van Governance Q. Een eerste concept codetekst is besproken in 5 focus gesprekken met ruim 40 bestuurders van sportbonden, NOC*NSF en sportserviceorganisaties.

Leden van de Stuurgroep code Goed Sportbestuur:
- Gerard Dielessen (NOC*NSF, vz)
- Bart de Lange (Governance Q)
- Yolanda Barend (VWS)
- Frank van Eekeren (USBO)
- Marieke van der Plas (KNGU)
- Aschwin Lankwaarden (KNZB)
- Paul Sanders (KWBN)
- Ronald Termaat (KNvvL)
- Jaap Wals (KNCB)
- Joop Bongers (Sportvisserij NL)
- Norman Uhlenbusch (NHB)
- Huibert Brands (NOC*NSF, Projectleider)

De stuurgroep heeft de opdracht aangenomen om een code te laten maken die breed toepasbaar is en die recht doet aan de grote diversiteit aan organisaties in de sport. De nieuwe code zet aan tot ontwikkeling van de sector op het gebied van maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. Het is een code op basis van principes geworden, waarbij elke organisatie die ermee werkt, uitgedaagd wordt om alle principes toe te passen en aan belanghebbenden uit te leggen hoe zij deze toepast.

Notitie

Visie Sport & Integriteit 2024

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	3 mei 2021 (aangepast op 19 mei 2021, zie voetnoot)

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de leden om in te stemmen met de 3 genoemde hoofdlijnen uit deze visie sport en integriteit om zo samen met betrokken stakeholders de sport veiliger, eerlijker en schoner te maken.

Voorstel aan Algemene Ledenvergadering

De Nederlandse sportbonden en NOC*NSF staan voor een eerlijke, veilige, open sport. De afgelopen jaren zijn diverse inspanningen gepleegd door iedereen die bij de sport betrokken is. Nu is een goed moment om te bepalen hoe de sport de komende periode met integriteit om wil gaan: er komt een nieuw kabinet aan, diverse subsidies op sport en integriteit lopen af, en er zijn de nodige actuele ontwikkelingen en geleerde lessen. Daarom is door NOC*NSF het initiatief genomen om een nieuwe visie op sport en integriteit te ontwikkelen.

Voor het ontwikkelen van deze visie is input gekregen van diverse betrokkenen, zoals de klankbordgroep integriteit en de stuurgroep integriteit, de adviescommissie ethiek en integriteit, een themabijeenkomst met deelname van ruim 20 bonden, directie, MT en bestuur NOC*NSF, bilateraal van VWS en andere stakeholders zoals de Dopingautoriteit, Vechtsportautoriteit, en ISR. Daarnaast is geput uit de beschikbare onderzoeken en rapporten, en deskresearch uitgevoerd naar lessen uit andere sectoren en andere landen.

Deze visie is bedoeld de basis te vormen voor de inzet richting het nieuwe kabinet en nieuw beleid bij VWS en J&V. Mocht het tot uitvoering van (onderdelen van) deze visie komen, dan zullen daarbij ook andere partners (VWS, gemeenten, sportbedrijven) aan zet zijn. Deze visie is daarmee nadrukkelijk bedoeld als een startpunt voor een continue dialoog en regelmatige herijking, op basis van de *lessons learned* en nieuwe inzichten die binnen en buiten de sportsector worden opgedaan, zoals het rapport van onderzoeksbureau Verinorm naar de situatie in de turnsport.

De visie beschrijft 1) de intrinsieke motivatie van de sport om te winnen met integriteit, 2) een overzicht van de huidige stand van zaken, 3) een analyse van issues in de huidige

integriteitsaanpak, 4) hoofdlijnen voor versterking van deze integriteitsaanpak, en 5) een aantal concrete stappen die gezet kunnen worden, en vragen waar we als sportsector nog voor staan. In alle gevallen geldt dat we voor sportbonden zo veel mogelijk ruimte willen creëren om te bepalen waar behoefte is aan collectieve voorzieningen, en welke zaken bonden juist in eigen hand willen houden.

In deze Algemene Vergadering wil het bestuur bij de vereniging toetsen of er voldoende steun is voor deze visie, en met name de hoofdlijnen ter versterking van de integriteitsaanpak (4).

Het bestuur vraagt de leden om in te stemmen met de onderstaande 3 hoofdlijnen uit deze visie sport en integriteit om zo samen met betrokken stakeholders de sport veiliger, eerlijker en schoner te maken.

- **Professioneel:** In de sport maken we een schaalsprong naar meer opgeleide en verantwoordelijke mensen: (betaalde) professionals en (deskundige) vrijwilligers, opgeleide en verantwoordelijke trainers, scheidsrechters, begeleiders en bestuurders, die de normen en waarden van de sport herkennen, uitdragen en bewaken.

- **Structurele borging en financiering:** In de sport is een toekomstbestendige infrastructuur voor integriteit, zowel financieel als organisatorisch, op basis van structurele investeringen, continue aandacht, en een goede rolverdeling tussen verschillende partijen.

- **Integraal:** In de sport is een samenhangende aanpak vóór integriteit en tegen diverse schendingen. Gebundeld waar het kan, thematisch en verdiepend waar het nodig is. Lokaal en binnen de vereniging of bond waar het kan, via collectieve voorzieningen waar het gewenst of nodig is.

Bij steun voor deze hoofdlijnen zal NOC*NSF laten doorrekenen wat de kosten zijn om de verschillende concrete stappen te realiseren, starten met de belangenbehartiging om financiële middelen te vergaren, en het gesprek over de uitwerking van deze visie verder faciliteren.

1. Winnen met integriteit

Integriteit is een onmisbaar fundament. Vanuit de overtuiging dat we winnen met sport, en de missie om optimale sportomstandigheden te creëren voor iedereen, hebben we de verantwoordelijkheid om te staan voor een veilige, eerlijke en schone sport, met een aanpak die integriteit bevordert én bewaakt.

Het is de overtuiging van NOC*NSF dat we veel te winnen hebben met sport. Sport draagt bij aan de gezondheid van mensen, aan de sociale samenhang in onze samenleving, aan het vormen van normen en waarden, aan onze nationale trots. Sport helpt in de opvoeding, bij het stimuleren van de economie en is een motor voor innovatie. Wij maken Nederland sterker met de kracht van sport.

Onze missie is het creëren van optimale sportomstandigheden voor iedereen: van recreant tot topsporter, van gehandicapte sporter tot vrijwilliger en fan. We vinden het belangrijk dat iedereen met plezier kan sporten in een veilige omgeving. Dat talenten zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dat de samenleving kan vertrouwen op eerlijke competitie. En dat we allemaal kunnen winnen met sport.

Het belang van integriteit wordt breed gedeeld. De Code Goed Sportbestuur 2021 maakt duidelijk waar het om draait: "De samenleving moet er op kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat *Fair Play* overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport."

De Nederlandse Sportraad signaleert dat integriteit een voorwaarde is voor de toekomst van sport: "Zonder maatregelen die de integriteit borgen, zullen sponsors en overheden mogelijk hun handen van de sport aftrekken en wordt met name de topsport, waarin incidenten onder een vergrootglas liggen, kwetsbaar." Als sport in het maatschappelijk belang is, moet de sport aan maatschappelijke normen voldoen.

En integriteit wordt wereldwijd aan de orde gesteld. Niet voor niets agendeert de Olympische Agenda 2020 + 5 van het IOC betrouwbaarheid als een key trend: "Trust in traditional institutions is declining and younger generations are demanding more purpose from organisations and business. Our ability to make a difference will rest with the credibility of our institutions and competitions, by further strengthening integrity, transparency, and good governance across the entire Olympic Movement."

Wat is integriteit? Een veelgebruikte definitie van integriteit is 'handelen volgens de geldende waarden en normen'. Voor ons staan de waarden van de samenleving en de sport centraal. We staan voor een eerlijke, open, veilige, inclusieve en betrouwbare sport. Integriteit gaat over het bevorderen van die waarden. En daarmee ook over het tegengaan van integriteitsschendingen in de sport: corruptie, fraude, grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing en criminele inmenging.

Een goede integriteitsaanpak moet ingaan op de positieve en negatieve kanten van integriteit. Boven alles dient het de positieve effecten van onze waarden te bevorderen, want in een veilige omgeving kunnen we plezieriger sporten, leuker samenwerken en beter presteren. Dan worden dezelfde waarden en normen gedeeld en stimuleren mensen elkaar om het goede te

doen. Hoewel voorkomen altijd beter is dan genezen, kun je nooit alles uitsluiten. Aandacht voor integriteit maakt dat we elkaar aanspreken als het nodig is. Zeker als het begint met kleinere schendingen kan snel en laagdrempelig ingrijpen veel schade voorkomen. En tot slot maakt een goede integriteitsaanpak het mogelijk dat er fair en zorgvuldig wordt opgetreden als het moet, op basis van een eerlijk systeem waarin de rechten en belangen van alle betrokkenen gewaarborgd zijn met goede scheiding der machten.

2. Stand van zaken

In de Nederlandse sport gebeurt veel op het gebied van integriteit. Op allerlei manieren zetten NOC*NSF, sportbonden, topsportorganisaties, het ministerie van VWS en de Vereniging Sport en Gemeenten zich in. Op nationaal niveau zijn organisaties actief zoals het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN), het Instituut Sportrechtspraak (ISR), de Vechtsportautoriteit en de Dopingautoriteit. Deze paragraaf zet de huidige stand van zaken op een rij.

Inspanningen en resultaten

Het is ondoenlijk om een volledig overzicht te geven van alle resultaten tot nu toe. Toch zetten we graag de belangrijkste mijlpalen op een rij. Op nationaal niveau kent Nederland nu diverse integriteitsinstanties. Het ISR biedt sportbonden onafhankelijke tuchtrechtspraak, onderzoekers en aanklagers. CVSN is toegankelijk voor iedereen in de sport voor vragen en twijfels, en speelt een actieve rol op gebied van preventie en bewustwording. De Dopingautoriteit is een zelfstandig bestuursorgaan met een uitgebreid controle- en educatieprogramma, en de Vechtsportautoriteit heeft een stevige positie verworven. Tegen matchfixing heeft NOC*NSF samen met de bonden een instrumentarium ontwikkeld, zoals regelgeving, een e-learning, en aansluiting bij het Integrity Betting Intelligence System.

De afgelopen jaren zijn er grootschalige projectmatige investeringen geweest in een Veiliger Sportklimaat, een Positieve Sportcultuur en het tegengaan van discriminatie in het voetbal. Dit heeft geleid tot tal van activiteiten die bij hebben gedragen aan een grotere bewustwording dat de sport een rol heeft te vervullen om de positieve kanten van integriteit te bevorderen en de negatieve kanten te voorkomen en aan te pakken. Het rapport van commissie de Vries heeft aangetoond dat in het voorkomen en aanpakken van deze negatieve kanten de sport dit beter kon doen d.m.v. 42 aanbevelingen. Deze aanbevelingen zijn opgepakt en hebben geleid tot diverse tastbare resultaten die ertoe hebben bijgedragen dat er meer meldingen over grensoverschrijdend gedrag zijn gekomen.

Sportbonden hebben zich via de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF gecommitteerd aan een flink pakket van inspanningen. Elke bond moet een vertrouwenscontactpersoon en onafhankelijk aanklager hebben, telkens de meest actuele tuchtregels geïmplementeerd hebben, en bij voorkeur aangesloten zijn bij het ISR. Ze dragen er zorg voor dat hun topsporters aan antidoping educatie hebben gedaan, en dat steeds meer professionals in de sport ook gebonden zijn aan de dopingregels. Zo'n 15% van de sportverenigingen in Nederland heeft gebruik gemaakt van de gratis VOG's voor vrijwilligers, en de bijbehorende ondersteuning vanuit CVSN met het stappenplan High 5. De bonden dragen samen met elkaar, hun leden en NOC*NSF op allerlei manieren het belang van veilige, schone, eerlijke en plezierige sport actief uit.

Prevalentie van integriteitsschendingen

De afgelopen jaren is een doorlopende stroom onderzoeken gedaan naar de prevalentie van diverse soorten schendingen in de sport, de risico's en issues die in de sport ontstaan, en onderliggende oorzaken, trends en structuren die een rol spelen. We beperken ons hier tot een aantal actuele onderzoeken.

- *Ongelijke leggers (Verinorm (Marjan Olfers & Anton van Wijk), 2021)* onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymsport. Twee derde van de oud-sporters geeft aan te maken te hebben gehad met een of meer vormen van grensoverschrijdend gedrag in

hun sportcarrière.[1] Er was onder meer sprake van fysieke en mentale misstanden waaronder: doortrainen met blessures, aanzetten tot ongezond gewichtsverlies, intimidatie, manipulatie, chantage, negatief bejegenen, beledigen, voor gek zetten, schreeuwen, isoleren en geen inspraak dulden.

- *Grensoverschrijdend gedrag in de Nederlandse sport (I&O Research en CentERdata 2020)*
  49% van de sporters heeft in hun jeugd te maken gehad met grensoverschrijdend gedrag dat indruk maakte, 22% is geconfronteerd met ernstig emotioneel grensoverschrijdende gedrag, 12,7% met ernstige lichamelijk grensoverschrijdende gedrag, en 6,9% met ernstig seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- *Rapport van de Onderzoekscommissie seksuele intimidatie en misbruik in de sport (De Vries, Ross-Van Dorp en Myjer 2017)*
  Van Nederlandse volwassenen die als kind aan sport deden, heeft 12% op z'n minst één ervaring met seksueel grensoverschrijdend gedrag, 4% van deze volwassenen rapporteert ernstige vormen van seksueel misbruik (aanranding en verkrachting). In 76% van de gevallen vond de eerste ervaring met seksuele intimidatie en misbruik plaats onder de leeftijd van 16 jaar.

- *Dopinggebruik in de Nederlandse topsport (Mulier Instituut 2021)*
  Naar schatting heeft 7,6 tot 12,5% van de Nederlandse topsporters doping gebruikt (met een onzekerheidsmarge van 3,0 tot 24,7%). Van de Nederlandse topsporters vindt 23% gebruik van medicatie op recept zonder een medische noodzaak enigszins/geheel acceptabel.

- *Sterk Spul (Bureau Beke 2020)*
  Meer dan 100.000 recreatieve sporters gebruiken doping, steeds meer niet vanwege verbetering van sportprestaties, maar om 'cosmetische' verbetering. De illegale dopingproductie en -handel vermengt met criminele activiteiten zoals drugshandel, en verhardt. Recreatieve sporters die doping gebruiken lopen hoge gezondheidsrisico's.

- *Criminele inmenging in amateursportverenigingen (Mulier Instituut & Bureau Bruinsma 2020)*
  172 van 1370 verenigingen die deelnamen aan dit onderzoek melden dat er sprake was van één of meer van de serieus te nemen signalen van criminele inmenging. Dit komt neer op 1 op de 8 (12,6%) van de amateursportverenigingen die de vragenlijst invulden en 2,25 procent van het totaal aantal verenigingen dat hiertoe was uitgenodigd.

- *Diversiteit in kaderfuncties (Mulier Instituut 2019)*
  Van de bestuurders van verenigingen ziet 41% meerwaarde in streven naar diversiteit binnen de leden en het kader, ziet 74% streven naar diversiteit in het kader als een luxeprobleem, de vertegenwoordiging van vrouwen en mensen met een migratie-achtergrond is gering.

---

[1] Aanvulling 19 mei 2021: Hier is bedoeld "Twee derde van de respondenten uit de onderzochte selecte groep oud-sporters geeft aan te maken te hebben gehad met een of meer vormen van grensoverschrijdend gedrag in hun sportcarrière."

- *Topsporters over de integriteit in de Nederlandse topsport (Mulier Instituut 2020)*
  Een deel van de Nederlandse topsporters ziet discriminatie (8%), matchfixing (6%), doping (14%) en seksuele intimidatie (10%) als serieus probleem voor de eigen sport, 28% heeft te maken gehad met een onveilig of oneerlijk topsportklimaat. Hoewel niet specifiek bevraagd, worden ook machtsmisbruik/mentale intimidatie relatief vaak expliciet benoemd als probleem.

- *Matchfixing in Nederland (Spapens, Olfers en EY 2013)*
  Uit de uitgevoerde enquête onder sporters blijkt dat 27% van hen denkt dat matchfixing zich in de eigen omgeving heeft voorgedaan. 8% kent mensen in zijn omgeving die benaderd zijn en 4% is zelf benaderd. Het gaat daarbij in meerderheid om gevallen van niet-gokgerelateerde matchfixing.

Meldingen en zaken bij CVSN en ISR
Het Centrum Veilige Sport Nederland en het Instituut Sportrechtspraak geven jaarlijks via jaarverslagen inzicht in het aantal meldingen en zaken dat zij behandeld hebben. Deze cijfers (zie kader) bieden inzicht in het aantal zaken dat mensen bespreekbaar durven maken bij CVSN, en het aantal zaken dat uiteindelijk tot een traject via tuchtrechtspraak leidt. Voor meer details kunnen deze jaarverslagen geraadpleegd worden.

CVSN	2019	2020
grensoverschrijdend gedrag	482	631
matchfixing	4	1
doping	7	8
integriteit, divers	202	181

ISR: besluiten aanklager	2019	2020
seksuele intimidatie	50	54
matchfixing	1	2
doping	7	4
tucht algemeen	nvt	41

ISR: tuchtzaken	2019	2020
seksuele intimidatie	8	11
matchfixing	0	0
doping	12	6
tucht algemeen	2	7

Actualiteit
Op dit moment zijn er een aantal actuele ontwikkelingen. Om te beginnen de mondiale signalering van misstanden in het turnen, waarbij de impact blijkt van intimidatie en machtsmisbruik op topsporters en breedtesporters, ook zonder dat er sprake is van seksueel misbruik. Ook in andere sporten zal dit thema naar verwachting meer aandacht gaan krijgen.

Op gebied van antidopingbeleid is per 1 januari 2021 een nieuwe, wereldwijd geldende WADA code vastgesteld. Mede door de schandalen in Rusland trekt WADA de teugels aan, ook richting de eigen antidopingorganisaties en de sportfederaties. In Nederland roept dit de vraag op of de Dopingautoriteit al voldoende onafhankelijk is van de sportsector. De aankomende evaluatie van de Nederlandse dopingwet zal ook tot discussie over ons dopingbeleid gaan leiden.

Matchfixing bestrijden lijkt de komende jaren extra uitdagend te worden. Met de opening van de kansspelmarkt voor buitenlandse aanbieders zal er meer op sportwedstrijden gegokt worden. We zien nu dat Nederlandse sporters worden benaderd voor matchfixing. Ondertussen lijkt wetgeving het onmogelijk te maken voor de sport om signalen van mogelijke matchfixing te

ontvangen. Matchfixing is bovendien haalcriminaliteit: er komen weinig meldingen over, dus voor het vinden van overtredingen moet je investeren in opsporing. In de praktijk merken wij dat de beschikbare capaciteit bij de politie op dit onderwerp beperkt is en dat OM veel nodig heeft om strafrechtelijk onderzoek te kunnen starten. In de omringende landen wordt hier meer op ingezet en worden ook meer zaken gevonden. Bij de onderzoekscommissie matchfixing bij ISR zijn de mogelijkheden voor onderzoek beperkt, gezien de geringe bevoegdheden die zij hebben.

Integriteit is nooit af, nieuwe integriteitsvraagstukken blijven altijd ontstaan. Naast intimidatie en machtsmisbruik komen ook racisme en criminele inmenging nadrukkelijker op de agenda. Zeker bij dat laatste onderwerp dreigen nieuwe, losse initiatieven te worden genomen, in plaats van gebruik te maken van bestaande voorzieningen en maatregelen. Coördinatie ontbreekt nog.

Tot slot is integriteit meer en meer een *hot topic*, ook in andere Nederlandse sectoren zoals de overheid, wetenschap, cultuursector en bedrijfsleven. Mogelijke misstanden krijgen veel aandacht, in de media en van de politiek. De Tweede Kamer stelt met regelmaat vragen over de manier waarop de Nederlandse sport omgaat met integriteitsonderwerpen.

3. Issues in huidige integriteitsaanpak

Deze visie gaat uit van integriteit als een onmisbaar fundament. Vanuit de overtuiging dat we winnen met sport, en de missie om optimale sportomstandigheden te creëren voor iedereen, hebben we als sector de verantwoordelijkheid om te staan voor een veilige, eerlijke en schone sport, met een aanpak die integriteit bevordert én handhaaft. Uit de diverse onderzoeken en rapporten, het toenemend aantal meldingen en de actualiteit komt echter het beeld naar voren dat de sport nog niet veilig, eerlijk en schoon genoeg is.

Hoe komt dat? Het vergt veel om als sportbond of vereniging goed om te kunnen gaan met integriteit. De administratieve en financiële belasting is groot en neemt alleen maar toe, terwijl bonden beschikken over beperkte mogelijkheden en middelen. De positieve kant van preventie, bewustwording en cultuur vergt echter een lange adem en continue inspanning. En bij mogelijke schendingen zijn de kwesties ingewikkeld, er zijn allerlei andere partijen bij betrokken, en het is vaak onduidelijk welke rol een bond heeft. Bonden moeten hierbij oog houden voor de rechten en belangen van alle betrokkenen. En kunnen lang niet altijd ingrijpen, terwijl ze wel verantwoordelijk gehouden worden.

Bij ernstige schendingen zijn de opsporingsinstanties van de overheid bovendien aan zet. Bij mogelijke strafbare feiten in de volle breedte (politie, OM), en bij meer specifieke issues zoals matchfixing, fraude en gokken (FIOD, Kansspelautoriteit), dopinghandel (Douane), seksueel misbruik (zedenpolitie), en onveiligheid rondom evenementen of bij criminele inmenging (RIEC's en veiligheidsregio's).

Analyse huidige integriteitsaanpak op hoofdlijnen

Ook als we vanuit onze eigen verantwoordelijkheid kijken naar wat de sport zelf doet, zien we een aantal knelpunten in de huidige integriteitsaanpak. Dit zijn niet zozeer fouten of vergissingen, maar veeleer een historisch gevolg van de manier waarop het onderwerp zich heeft ontwikkeld. Nu hebben we de kans om te leren en ons verder te ontwikkelen. De volgende knelpunten kunnen worden onderscheiden:

- **Thematisch:** De Nederlandse integriteitsaanpak is thematisch onderscheiden naar verschillende soorten schendingen (bijv. doping, matchfixing, seksuele intimidatie) en verschillende positieve kanten van integriteit (bijv. veilig sportklimaat, pedagogiek, inclusie), met voor elk thema een eigen structuur voor beleid, overleg, regulering en handhaving. Dit is mettertijd zo ontstaan, soms ook als gevolg van aandacht voor nationale en internationale misstanden. Deze thematische aanpak zorgt voor versnippering en verkokering, terwijl er (deels) dezelfde acties, maatregelen en infrastructuur gebruikt kunnen worden (bijv. voorlichting, bewustwording, vertrouwenspersonen, preventief beleid, etc.). Nu worden de beschikbare tijd en middelen niet altijd efficiënt gebruikt, en worden bonden en verenigingen tegelijkertijd 'bestookt' met de verschillende thema's.

- **Tijdelijk, projectmatig en met onvoldoende bereik:** Er is geen structurele borging en financiering voor integriteit in de Nederlandse sport. Initiatieven worden mogelijk gemaakt vanuit projecten en tijdelijke subsidies, dikwijls ad hoc gemotiveerd vanuit specifieke incidenten, media-aandacht en Kamervragen. Het gevolg hiervan is dat inspanningen elkaar overlappen, geen duurzaam effect hebben, resultaten niet geborgd worden en opgebouwde deskundigheid verloren kan gaan. Clubs en bonden krijgen te

maken met kortstondige initiatieven en kunnen onvoldoende bouwen aan cultuurverandering en structurele oplossingen op de lange termijn. Bovendien wordt maar een beperkt deel van alle sportverenigingen bereikt met de inspanningen die worden uitgezet.

- **Afhankelijk van beperkte deskundigheid:** Op dit moment is de sport afhankelijk van mensen die vaak weinig of geen educatie hebben gekregen voor hun rol. Voor het waarborgen van integriteit is dit een risico. Professionals en goed opgeleide vrijwilligers zijn beter in staat om bij te dragen aan een veilige en plezierige sportomgeving. Dit geldt voor sportkader in het algemeen (bestuurders, trainers, scheidsrechters) én voor specifieke integriteitsfuncties zoals voorlichters, onderzoekers, beleidsmedewerkers en vertrouwenscontactpersonen.

Verdiepende analyse per onderwerp
In een evenwichtige, effectieve integriteitsaanpak vragen de volgende onderwerpen altijd aandacht: educatie en voorlichting, preventie, regelgeving, handhaving, en steun en bescherming. Het is de kunst om al deze onderwerpen op elkaar te laten aansluiten en elkaar te laten versterken. Tegelijkertijd komen op elk van deze onderwerpen specifieke knelpunten naar voren.

- Integriteit begint bij integriteitsbesef, bij **educatie en voorlichting**. Iedereen in de sport moet kennis, kunde en aandacht hebben voor de gedeelde normen en waarden van de sector. Nu worden veel doelgroepen nog niet of onvoldoende bereikt. In de opleidingen van trainers, maar ook bestuur, staf en arbitrage is nog onvoldoende structurele aandacht voor pedagogiek en integriteit. De voorlichting aan topsporters en hun begeleiders focust vooral op doping. In de hele sector mag meer aandacht komen voor bewustwording, bespreekbaarheid en meldingsbereidheid.

- Sportorganisaties kunnen veel doen aan **preventie**. En bij topsportorganisaties kan er meer oog komen voor de specifieke topsportrisico's. Het huidige instrumentarium is echter versnipperd, en wordt nog onvoldoende gebruikt. Ruim 80% van de verenigingen zet bijvoorbeeld nog niet de gratis beschikbare VOG's en adviseurs veilig sportklimaat in. Voor 24.000 verenigingen zijn slechts 4.000 vertrouwenscontactpersonen actief. De kernvraag is: hoe zorgen we ervoor dat de beschikbare instrumenten daadwerkelijk worden ingezet, en de cultuur binnen een vereniging verandert?

- De **regelgeving** in de sport is nu georganiseerd via de statuten en reglementen van verenigingen en bonden. Het bereik van de regels is beperkt. Zo zijn trainers en therapeuten niet altijd lid van de bond, en daarmee niet altijd gebonden aan de geldende tuchtregels. Verder is het proces van regels vaststellen ad hoc, er is geen regelmatig terugkerende herijking of evaluatie. Dit tast de medezeggenschap van sporters, ouders en sportbonden aan. Tot slot is er nu geen bereik van regelgeving buiten de georganiseerde sport. Bonden en verenigingen hebben een zwaardere administratieve belasting dan sportbedrijven. Het *level playing field* ontbreekt, terwijl incidenten in de ongereguleerde sport het vertrouwen in de hele sport kunnen beschadigen.

- Het proces van **handhaving** is lang en ingewikkeld. De huidige inrichting van het proces maakt dat melders en slachtoffers hun verhaal vaak meerdere keren moeten doen bij

verschillende partijen. Ook beschuldigden komen vaak terecht in langdurige trajecten, waarin ze zichzelf niet altijd goed kunnen verdedigen.

De rolverdeling tussen de diverse actoren (bonden, CVSN, aanklagers ISR, tuchtrechtspraak ISR, vertrouwenspersonen, vertrouwenscontactpersonen, Dopingautoriteit, Vechtsportautoriteit en NOC*NSF) leidt tot problemen. Bonden hebben rollen in zowel het reguleren, als het handhaven, als het bijstaan van (verschillende) betrokkenen in hun achterban. Deze combinatie van rollen maakt het moeilijk om elke rol *an sich* voluit te kunnen vervullen. Bondsbestuurders moeten veel verschillende 'petten' tegelijkertijd dragen en de rechten en belangen van al hun leden én medewerkers tegelijkertijd beschermen, ook als die met elkaar in conflict zijn. Zeker als een bond normaal nauwelijks met zaken te maken krijgt, of juist als er een groot aantal zaken tegelijkertijd gaat spelen, is een bond kwetsbaar.

Ook CVSN en ISR kampen met rolonduidelijkheid. CVSN wordt in de perceptie gezien als formeel meldpunt, terwijl het enkel kan adviseren, en niet kan ingrijpen. De buitenwereld bevraagt met enige regelmaat de onafhankelijkheid van het CVSN binnen NOC*NSF. Het ISR kampt met issues op gebied van capaciteit, expertise en professionaliteit. Ook daar roept de combinatie van onderzoek en rechtspraak vragen op over onafhankelijkheid, en voelen betrokkenen zich mede door de objectieve rol van het ISR te 'zakelijk' bejegend, hetgeen de meldingsbereidheid verlaagt. Tot slot nemen de vertrouwenspersonen en vertrouwenscontactpersonen in het veld verschillende rollen aan, daarbij variërend van juridisch adviseur tot psychologische hulpverlener.

Doordat het aantal meldingen en zaken blijft toenemen, zijn er momenteel uitdagingen in goede opvolging, ondanks de gedane investeringen in het CVSN en het ISR. Neemt de meldingsbereidheid nog meer toe, dan is het de vraag of er bij bonden, CVSN en ISR voldoende capaciteit is om hier zorgvuldig én voortvarend genoeg mee om te gaan. De bedrijfsvoering van deze kleine organisaties is ook kwetsbaar, terwijl juist op gebied van ICT, privacy, databeheer en juridische ondersteuning de kwaliteit ervan optimaal zou moeten zijn.

- Tot slot verdienen slachtoffers, melders én beschuldigden een eerlijke behandeling, **steun en bescherming**. Voor slachtoffers en melders is er nu vaak onvoldoende psychologische en juridische steun beschikbaar. En ook beschuldigden hebben recht op een faire behandeling en toegang tot deskundige juridische ondersteuning. Dat moet recht doen aan het veiligheidsgevoel voor de hele sportsector.

4. Hoofdlijnen voor een beoogde versterkte integriteitsaanpak

Deze visie zet erop in dat we in Nederland op een professionele, integrale en bestendige manier de integriteit in de sport waarborgen. Vanuit de overtuiging dat iedereen wint met sport, de missie om voor iedereen optimale sportomstandigheden te creëren, en dus de verantwoordelijkheid om te staan voor een veilige, eerlijke en schone sport, met een aanpak die integriteit bevordert én bewaakt. We zien op basis van voorgaande stand van zaken en analyse drie hoofdlijnen voor een versterkte integriteitsaanpak:

- **Professioneel:** In de sport maken we een schaalsprong naar meer opgeleide en verantwoordelijke mensen: (betaalde) professionals en (deskundige) vrijwilligers, opgeleide en verantwoordelijke trainers, scheidsrechters, begeleiders en bestuurders, die de normen en waarden van de sport herkennen, uitdragen en bewaken.

- **Structurele borging en financiering:** In de sport is een toekomstbestendige infrastructuur voor integriteit, zowel financieel als organisatorisch, op basis van structurele investeringen, continue aandacht, en een goede rolverdeling tussen verschillende partijen.

- **Integraal:** In de sport is een samenhangende aanpak vóór integriteit en tegen diverse schendingen. Gebundeld waar het kan, thematisch en verdiepend waar het nodig is. Lokaal en binnen de vereniging of bond waar het kan, via collectieve voorzieningen waar het gewenst of nodig is.

Het richtpunt is Parijs 2024. Bij de start van de volgende Olympische Zomerspelen in Parijs zouden we willen kunnen verklaren dat in Nederland op een professionele, integrale en bestendige manier de integriteit in de sport wordt gewaarborgd.

Dat kan alleen maar als we samenwerken. Daarom gaan we op basis van deze visie in gesprek binnen en buiten NOC*NSF, met sportbonden, onze publieke en maatschappelijke partners en stakeholders. Want deze visie nadrukkelijk bedoeld als een startpunt voor een continue dialoog en regelmatige herijking op basis van de *lessons learned* die gaandeweg opgedaan worden. Zo kunnen we samen winnen met integriteit, winnen met sport.

5. Concrete stappen én vraagtekens richting 2024

We kunnen in Nederland concrete stappen zetten om op een meer professionele, integrale en bestendige manier integriteit in de sport te waarborgen. In alle gevallen geldt dat we voor sportbonden zo veel mogelijk ruimte willen creëren om (per onderwerp) te bepalen waar behoefte is aan collectieve voorzieningen, en welke zaken juist het beste in eigen hand kunnen worden houden.

Deze visie kunnen we niet als sport waarmaken zonder een actieve overheid. Of sporten nu bij een vereniging gebeurt, in een sportbedrijf of in een publieke instelling, we kunnen alleen winnen met sport als integriteit overal het fundament is. Daarom willen we zo veel mogelijk partijen hierbij betrekken. Samen met publieke en maatschappelijke partners, overheid, sportbonden en al die clubs en sportorganisaties in Nederland kunnen we concrete stappen zetten.
We zien bovendien nog een aantal flinke vraagtekens waar we voor staan. Waar we het binnen én buiten NOC*NSF over moeten hebben.

In deze paragraaf schetsen we mogelijke concrete stappen en wensen. De actieve beschrijving van deze stappen, wensen en wat achter de vraagtekens staat is wat ons betreft bedoeld om het gesprek te kunnen voeren met overheid, politiek, sportbonden en andere stakeholders over wat wenselijk en haalbaar is, en welke inspanningen overheid en sport hierin kunnen en willen doen.

Zoals eerder opgemerkt, bij steun voor de hoofdlijnen genoemd in deze notitie zal NOC*NSF laten doorrekenen wat de kosten zijn om de verschillende concrete stappen te realiseren, starten met de belangenbehartiging om financiële middelen te vergaren, en het gesprek over de uitwerking van deze visie verder faciliteren.

	Educatie en voorlichting
→	Voor alle sportkader en begeleiders (trainers, bestuurders, arbitrage, etc.) is educatie op pedagogiek en integriteit beschikbaar (op hogere niveaus als standaard onderdeel in de basisopleidingen).
→	Een continue nationale communicatiecampagne voor bewustwording over integriteit.
→	Eén doorlopende leerlijn integriteit, verplicht voor alle topsporters en begeleiders, met aandacht voor doping, matchfixing, grensoverschrijdend gedrag, en andere topsport specifieke integriteitsissues.
→	Professionele voorlichting beschikbaar voor bonden en verenigingen, over integriteit in het algemeen en over verdiepende thema's, voor diverse doelgroepen, uitgevoerd door gratis poule van voorlichters van sportbonden, Dopingautoriteit e.a.
?	Alle trainers (vanaf niveau 3) in Nederland zijn betaald en hebben een opleiding gevolgd, deze trainers mogen enkel werken op basis van een opleidingslicentie.

Preventie

→	Elke bond en vereniging kan gratis beschikken over minimaal preventief beleid (regelmatig voorlichting, gratis VOG's en adviseurs veilig sportklimaat, vertrouwenspersoon).
→	Gemeenten handhaven dat sportorganisaties beschikken over minimaal preventief beleid, het is een bindende voorwaarde voor financiering door gemeenten.
→	Elke topsportorganisatie beschikt over een aanvullend preventief beleid toegespitst op de risico's en omstandigheden in de eigen topsportomgeving.
?	Er komt een organisatie voor kennis en ondersteuning op gebied van preventie. Deze organisatie helpt bonden om preventie zelf goed te kunnen verzorgen, passend bij de eigen sport (bijv. d.m.v. opleidingen, research, tools), maar deze organisatie kan desgewenst ook preventieve taken en diensten uitvoeren voor sportbonden.

	Regelgeving
→	NOC*NSF verkent samen met sportbonden de wenselijkheid van een uitbreiding van de huidige blauwdruk seksuele intimidatie (SI) naar breder grensoverschrijdend gedrag. In deze verkenning is ook aandacht voor alternatieve routes dan het tuchtrecht, vanuit het uitgangspunt om de beste route voor alle betrokkenen (slachtoffer, beschuldigde en vereniging) te vinden.
→	Bonden herijken (gefaciliteerd door NOC*NSF) jaarlijks samen de blauwdrukken voor de diverse tuchtreglementen matchfixing en SI, en adviseren over doping. Hierbij wordt ook een vertegenwoordiging van sporters, ouders en kader betrokken. ISR neemt deze blauwdrukken automatisch over bij de uitwerking van de reglementen.
→	We stimuleren sportbonden aan te sluiten bij ISR voor tuchtrechtspraak (doping, matchfixing, SI). We werken allemaal met direct lidmaatschap en binden zo veel mogelijk begeleiders aan deze tuchtregels.
?	Er komt een wetenschappelijk onderbouwde verkenning naar de mogelijkheden om voor de hele sportsector (georganiseerd en ongeorganiseerd) dezelfde regels te laten gelden op matchfixing, doping en ernstige vormen van grensoverschrijdend gedrag. Hierbij komt in ieder geval aan de orde welke juridische grondslagen beschikbaar zijn of ontwikkeld kunnen worden, hoe deze regelgeving samenhangt met mondiale regelgeving, hoe de medezeggenschap van sportbonden, sporters en ouders geborgd kan worden, en welke consequenties (verschillende vormen van) sportbrede regelgeving zouden hebben voor de governance en inrichting van andere onderdelen van handhaving en rechtspraak in de sport.

	Handhaving
→	Centrum Veilige Sport Nederland wordt een onafhankelijke organisatie buiten NOC*NSF.
→	Er wordt onderzocht hoe (onafhankelijk van CVSN) een poule van vertrouwenspersonen ingericht kan worden, die melders bijstaan met persoonlijk en vertrouwelijk advies en begeleiding.

→	J&V richt taskforces in van relevante opsporingsinstanties voor het doorverwijzen van strafbare zaken (bijv. financiële integriteit, matchfixing, criminele inmenging, fraude, seksueel geweld).
→	ISR professionaliseert, krijgt structureel extra jaarlijks budget (conform scenario 'hoog' uit eerder Berenschot rapport).
→	Voor bonden en verenigingen dient ondersteuning te komen bij casussen voor snel beschikbaar, deskundig advies en procesbegeleiding. De positionering van waaruit deze ondersteuning geboden kan worden is nog een vraag die beantwoord moet worden.
→	In het huidige proces van melden en handhaven zitten veel verschillende stappen. Nu vervullen CVSN, ISR, sportbonden en Dopingautoriteit daar diverse functies en rollen in. Deze partijen gaan (met begeleiding van externe expertise) verkennen hoe dit proces beter kan verlopen en deze keten optimaal kan worden ingericht. Belangrijke elementen zijn: borgen van onafhankelijkheid en scheiding der machten, creëren van professionele organisaties en processen met voldoende kwaliteit en capaciteit voor bedrijfsvoering (ict/databeheer, casemanagement, privacy, juridisch), en betrouwbaarheid richting stakeholders, sporters en samenleving. In deze verkenning wil NOC*NSF in ieder geval onderstaande optie nader verkennen, incl. de mogelijkheden om de hele sportsector hierbij aan te laten sluiten. "Centrum Veilige Sport Nederland en de onderzoeks/aanklagersfunctie van ISR gaan over naar een nieuw onafhankelijk 'instituut sport en integriteit' voor de georganiseerde sport, volledig gefinancierd door de overheid via een instellingssubsidie. Bonden kunnen vrijwillig bij dit instituut aansluiten. Rollen van het instituut zijn: zakelijk advies aan potentiële melders, formeel meldpunt, triage en ev. doorverwijzing naar andere instanties, ordemaatregelen (bijv. voorlopige schorsing), feitenonderzoek en aanklagen. Dit instituut doet niet aan belangenbehartigend advies, niet aan het vaststellen van tuchtregels, en niet aan tuchtrechtspraak."

	Steun en bescherming
→	Diverse hulp- en ondersteuningsvoorzieningen krijgen (meer) structureel budget vanuit de rijksoverheid voor tegemoetkoming en ondersteuning bij casussen in de sport (bijv. Slachtofferhulp, Perspectief Herstelbemiddeling, Schadefonds Geweldsmisdrijven, etc.)
→	NOC*NSF en de Rijksoverheid ontwikkelen een gezamenlijk overzicht van alle bestaande en gewenste regelingen voor slachtoffers, melders en klokkenluiders in de sport voor (de bekostiging van) juridische bijstand, psychologische steun en inkomensderving.
→	Er komt een poule van deskundige juristen beschikbaar, opgeleid in sporttuchtrecht (ev. opleiding ontwikkelen).

Notitie

Bestedingsplan 2022-2023

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Bestedingsplan 2022-2023
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

Het Bestuur van NOC*NSF adviseert de Algemene Vergadering in te stemmen met de adviezen van de werkgroep Middelenverdeling zoals beschreven in bijgaande adviesnotitie van de werkgroep en het Bestedingsplan 2022 – 2023 goed te keuren zoals dat is opgenomen in het Richtlijnenboek Bestedingsplan 2022 - 2023, conform het bijgevoegde advies van de CRBS.

1. Toelichting

1.1. Wat is het Bestedingsplan?

In het Bestedingsplan worden afspraken gemaakt over de besteding van de middelen die vanuit de NLO beschikbaar komen voor de sport. Het Bestedingsplan is inhoudelijk onlosmakelijk verbonden aan de Sportagenda, waarin de ambities ten aanzien van de sport zijn vastgelegd. Deze ambities voor de sport zijn de leidraad bij het maken van keuzes in het Bestedingsplan en de agenda voor de sport als geheel.

Het Bestedingsplan bestaat uit 4 verschillende rubrieken. Deze rubrieken zijn:

1. Basisfinanciering
2. Integriteit en kwaliteit
3. Topsport
4. Collectieve Ontwikkeling en Innovatie

Het Bestedingsplan 2022-2023 kent een aantal fundamentele wijzigingen ten opzichte van voorgaande jaren.

Aanleiding voor deze herziening zijn de uitgangspunten zoals verwoord in de Veranderagenda, welke door u is vastgesteld in de AV van november 2020. Vanuit de veranderagenda heeft de werkgroep Middelenverdeling de opdracht gekregen om het Bestedingsplan conform te herzien en in lijn te brengen met de wensen en ambities zoals deze in de Veranderagenda zijn verwoord.

De werkgroep heeft deze opdracht voortvarend ter hand genomen en dit heeft geleid tot het advies wat is bijgevoegd.

2. Besluitvorming Bestedingsplan

In afwijking tot voorgaande jaren is het nu voorliggende Bestedingsplan niet voorbereid door de directie maar door de werkgroep Middelenverdeling op basis van de rechtstreekse opdracht van de AV vanuit de Veranderagenda. Uiteraard heeft de directie en de werkorganisatie de werkgroep ondersteund in het uitvoeren van haar opdracht.

Het bestuur legt op haar beurt het plan met een positief advies ter besluitvorming voor aan de Algemene Ledenvergadering.

Naast het bestuur van NOC*NSF heeft ook de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sport conform haar taak meegekeken bij de totstandkoming van dit nieuwe Bestedingsplan. De CRBS is de formele commissie die de Algemene Ledenvergadering adviseert over het ter besluitvorming aangeboden Bestedingsplan.

Ook met hen is verschillende keren gedurende het proces het bestedingsplan doorgenomen. De CRBS bestaat uit: Cees Varossieau (onafhankelijk voorzitter), Margo de Vries (KNWU, afwezig i.v.m. zwangerschapsverlof), Nynke Lely (SFN), Jan Dirk van der Zee (KNVB) en Joachim Driessen (NKBV). Het advies van de CRBS treft u aan als bijlage bij dit agendapunt.

3. Hoogte van het Bestedingsplan 2020

Als beleidsuitgangspunt voor de hoogte van het Bestedingsplan geldt dat uitgegaan wordt van de afdracht van het laatste volledige jaar (in dit geval 2020). Tenzij er sprake is van een lagere prognose van de NLO. In dat geval wordt uitgegaan van de prognose.

Op basis van de nu bekende cijfers wordt voor 2022 en 2023 uitgegaan van € 46 miljoen als hoogte van het Bestedingsplan. Dit is ongeveer gelijk aan het Bestedingsplan 2021 (de éénmalige extra uitkering vanuit het Coronanoodfonds niet meegerekend).

Uiteraard moet daarbij opgemerkt worden dat het hier gaat om geraamde bedragen. Voor de feitelijke afdracht in de betreffende jaren zijn we afhankelijk van de werkelijk geboekte bedrijfsresultaten van de NLO.

Het Bestuur hecht er waarde aan om de AV te informeren over de onzekerheden rond deze afdracht en daarmee ook de risico's ten aanzien van de te verdelen middelen in het Bestedingsplan.

De belangrijkste onzekerheden zijn op dit moment:

- Impact van de Coronacrisis op de NLO;
- Effecten van de Kansspelwetgeving op afstand KoA, welk in 2021 actief zal worden;
- Karakterverandering bedrijf (landbased en online)

Ook de NLO geeft aan op dit moment nog geen betrouwbare prognose voor 2022 te kunnen geven. Daarvoor is het simpelweg te vroeg. Daarom is gekozen om het Bestedingsplan 2022-2023 te baseren op het beeld van de afdrachten in de afgelopen jaren. Een eventueel tekort zal in 2022 en 2023 worden aangezuiverd vanuit de Bestemmingsreserve Lotterijen welke begin 2021 een saldo had van € 22,6 miljoen.

4. Advies Werkgroep Middelenverdeling

Het bestuur van NOC*NSF heeft kennis genomen van het advies van de Werkgroep Middelenverdeling en het daarop gebaseerde Richtlijnenboek Bestedingsplan 2022-2023.

Allereest wil het bestuur haar grote waardering uitspreken voor de grote inzet van de leden van de werkgroep. Sinds de zomerperiode van 2020 is de werkgroep zo'n 10-15 keer bij elkaar geweest. Zeker de afgelopen maanden waarin de adviezen geconcretiseerd zijn en er ook met veel leden van de vereniging gesproken tijdens diverse bijeenkomsten was de intensiteit van het traject groot. Dit alles in een periode waarin door de coronacrisis het binnen de organisaties van de betrokken werkgroepleden ook vaak alle hens aan dek was.

Ook inhoudelijk wil het bestuur haar waardering uitspreken voor de adviezen zoals deze door de werkgroep zijn opgesteld. Het bestuur komt tot de conclusie dat deze zorgvuldig tot stand zijn gekomen en in lijn zijn met de opdracht zoals de werkgroep deze heeft gekregen vanuit de AV.

Het model waarbij door middel van 'het trappetje' en de sportambitie matrix de verbinding wordt gelegd tussen de maatschappelijke impact, de ambities van de sport en uiteindelijke het verdelen van middelen werkt geeft een goed beeld van de doorlopende lijn. Ook draagt het opbouwen van het verdeelmodel via de onderdelen sportstructuur, ondernemerschap en maatschappelijke impact bij aan een meer evenwichtige verdeling van middelen.

We zijn verheugd dat met dit voorstel voor het eerst sinds tientallen jaren een stap wordt gezet naar een fundamentele herziening van het verdelen van middelen en daarmee het toekomstbestendig maken van deze verdeling. Tegelijkertijd biedt de opgenomen overgangsregeling bonden ook de tijd om te anticiperen op de effecten van deze herziening van het verdeelmodel. Als bestuur van NOC*NSF hechten we grote waarde aan het bieden van continuïteit aan de aangesloten leden ook in financiering.

Voor de verdere inhoud van het advies verwijzen wij u graag naar de bijgevoegde notitie van de werkgroep en de vertaling hiervan in het Richtlijnenboek 2022-2023. Ook treft u als bijlage de voorlopige doorrekening aan van de basisfinanciering op basis van het herziene bestedingsplan.

Alles overwegende adviseren wij de AV om in te stemmen met de voorliggende adviezen en het richtlijnenboek inclusief het Bestedingsplan 2022 – 2023 vast te stellen.

Notitie

Advies Werkgroep Middelenverdeling

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Leden NOC*NSF
van	Werkgroep Middelenverdeling
betreft	Advies Werkroep Middelenverdeling
datum	3 mei 2021

1. De opdracht

De werkgroep heeft op basis van de opdracht gegeven door de leden van NOC*NSF gewerkt aan een modernisering van het verdelen van middelen zoals beschreven in het Bestedingsplan en het richtlijnenboek. Voorligt de beschrijving van de stappen die de werkgroep heeft doorlopen en het definitieve voorstel wat de werkgroep heeft opgesteld na de consultatie van de leden. Dit betreft het eerste deel van de opdracht van de werkgroep. In dit eerste deel is vooral de focus gelegd op de inrichting van de basisfinanciering en de inrichting van de innovatierubriek in het bestedingsplan. Het document wordt afgesloten met het weergegeven van de onderwerpen waar nog een vervolguitwerking op moet komen.

De werkgroep bestaat uit:

1. Paul Sanders – Directeur/bestuurder Koninklijke Wandelbond Nederland
2. Arjan de Vries – Directeur Sportcluster Veenendaal
3. Teun Plantinga – Directeur Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond
4. Jeroen Stevens – Directeur Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
5. Robin Baks – Directeur Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging
6. Norman Uhlenbusch - Adjunct-Directeur Handbal Verbond Nederland
7. John Bierling - Zakelijk Directeur NOC*NSF
8. Marcel van 't Hul - Projectleider Bestedingsplan/secretaris werkgroep

Als vertrekpunt is de opdracht van de AV gehanteerd. Uit gesprekken met sportbonden en een aanvullende survey over de wenselijke veranderingen werd t.a.v. de verdeling van middelen werd de in aanloop naar de veranderagenda de volgende richting duidelijk:

- De behoefte aan een aanpassing van de toekenningsgrondslag van de basisfinanciering (niet alleen baseren op ledenaantallen);
- Beter stimuleren van het ondernemerschap en meer langjarig planmatig werken, ook ter ondersteuning van kleine bonden;
- Meer continuïteit door meerjarige basisfinanciering;
- Zet financiering in om samenwerking en clustervorming te stimuleren en kleine bonden te professionaliseren/versterken/ondersteunen;
- Maak maatwerkafspraken met bonden. De behoeften maar ook de inrichting per bond zijn divers en daardoor complex en lijken minder transparant (wel/geen topsportambities, wel/geen ongebonden sporters, wel/geen accommodatie afhankelijkheid, etc.);
- Innovatie moet een nadrukkelijk thema zijn voor alle bonden, de huidige systematiek is evenwel niet voldoende toegankelijk voor alle bonden.

In co-creatie met sportbonden is gewerkt aan verbetervoorstellen, welke zijn voorgelegd op de verenigingsconferentie en diverse daaropvolgende overleggen. Dit heeft in de basis geleid tot de volgende route voor de komende jaren:

- Er wordt meer verbinding gelegd tussen overheidsbeleid, de plannen van de sport en de uitvoering hiervan door de leden.
- De sport gaat zich explicieter verantwoorden voor de middelen die ze ontvangt;
- Het financieringsmodel wordt sterk gesimplificeerd door allerlei regelingen en staffels weg te nemen, leden krijgen meer ruimte maar ook verantwoordelijkheid;
- De toekenningsgrondslag van de basisfinanciering wordt met urgentie uitgebreid, waarbij aansluiting dient te worden gevonden bij de waarde voor sporters en voor de maatschappij;
- Er wordt overgegaan tot toewijzingen voor vier jaar zodat bonden makkelijker kunnen investeren in de eigen organisatie; Regeringsbeleid Sportakkoord Sportagenda Plannen bonden
- De te bereiken basisvoet wordt verhoogd waardoor alle bonden (verder) kunnen professionaliseren;
- Er wordt meer samenwerking en verbinding tussen bonden op inhoudelijk niveau gestimuleerd;
- De innovatiemiddelen die nu op aanvraag beschikbaar zijn worden toegevoegd aan de basisfinanciering.

2. Ambitie met Sport – Sportagenda

Als vertegenwoordigers van de sportsector geloven we in de kracht van sport. Het is onze overtuiging dat we veel te winnen hebben met sport. Sport draagt bij aan de gezondheid van mensen, aan de sociale samenhang in onze samenleving, aan het vormen van normen en waarden, aan onze nationale trots. Sport helpt in de opvoeding, bij het stimuleren van de economie en is een motor voor innovatie. We maken Nederland samen sterker met de kracht van sport.

Al vanaf 2004 ontwikkelen NOC*NSF en de aangesloten sportbonden periodiek een gezamenlijke beleidsagenda: de Sportagenda. In de Sportagenda worden de gezamenlijke ambities, strategieën en uitvoeringslijnen op schrift gesteld. Doel daarvan is de sport en de bijdrage die zij levert aan de samenleving verder te versterken.

Het beoogde resultaat van de Sportagenda is door de jaren op hoofdlijnen hetzelfde gebleven: zoveel mogelijk mensen aan het sporten en bewegen krijgen en excellente topsportprestaties leveren – en zo bijdragen aan een sterker Nederland. Op basis van deze uitgangspunten kent de gezamenlijke sport de volgende langjarige ambities:

1 Groeiende sportdeelname voor een sterker Nederland
2 Excellente Topsportprestaties Organisatie van de sport
3 Versterken OS/PS beweging
4 Versterken Sportstructuur (Bestuurlijke en organisatorisch)
5 Financiering op orde

De Sportagenda schetst voor verschillende 'pijlers' van de vereniging NOC*NSF het strategisch kader voor de komende jaren. De reikwijdte van dit tijdsperspectief is niet hard. Dat is omdat we als sport flexibiliteit willen waarborgen en omdat veel onderdelen van het sportbeleid zich niet laten 'vangen' in de tot nu toe aangehouden vierjaarscycli. Soms zijn langduriger programmalijnen vereist of moeten accenten juist sneller verlegd kunnen worden.

3. De sportagenda vertaald

In dit advies ligt de focus op de vertaling van de ambities van Sportomgeving naar de concrete context van het Bestedingsplan en daarmee de besteding van de middelen van de NLO. Andere financieringslijnen zoals bijvoorbeeld via Sportakkoord gelden of via begrotingen van sportbonden die zeer wezenlijk bijdragen aan de realisatie van de ambities in de Sportagenda worden in deze notitie buiten beschouwing gelaten.

Om via het Bestedingsplan daadwerkelijk en concreet invulling te geven aan de ambities van de sportagenda kennen NOC*NSF en haar leden in hoofdzaak drie operationaliseringslijnen. Geen van die lijnen zijn nieuw. Wel heeft de werkgroep Middelenverdeling opnieuw invulling gegeven aan deze lijnen en ze logischer in lijn gebracht met elkaar met de Sportagenda als bovenliggend kader. Deze drie lijnen worden hieronder verder toegelicht:

1. Minimale kwaliteitseisen (MKE)

De MKE is een generieke set van kwaliteitseisen waaraan NOC*NSF en alle bij haar aangesloten organisaties aan moeten voldoen. Deze eisen hebben een randvoorwaardelijk karakter. Zij geven antwoord op de vraag: Waar moet je als sportorganisatie minimaal aan voldoen om een betrouwbare en consistente aanbieder in de sportsector te zijn en recht te hebben op financiering uit het Bestedingsplan?

MKE hebben bijvoorbeeld betrekking op goed sportbestuur, een veilig sportklimaat en een gezonde financiële huishouding.

De MKE worden jaarlijks door NOC*NSF getoetst. Dit vindt op dit moment erg globaal plaats. Er is nagenoeg geen dialoog met de leden over de kwaliteit van de plannen.

Een organisatie die (structureel) niet voldoet kan niet aangesloten zijn bij NOC*NSF. De MKE moeten in die zin gezien worden als startkwalificatie/algemene voorwaarden om volwaardig deel te kunnen nemen in het collectief van de sport binnen de vereniging NOC*NSF en toegang te krijgen tot de financiering. Indien niet wordt voldaan moet er een verbeterplan worden opgesteld.

De werkgroep is van mening dat de MKE een belangrijke basis leggen voor de kwaliteit die we met elkaar voor de sporter en sportclubs in Nederland nastreven. De toetsing hierop moet dan ook minder vrijblijvend zijn. De werkgroep adviseert dan ook om de ingezette lijn met het uitvoeren van audits en het voeren van het inhoudelijke gesprek over de MKE verder uit te bouwen. Het doel is om met elkaar de kwaliteit te verbeteren. NOC*NSF zal organisaties dan ook actief ondersteunen bij het voldoen aan de MKE.
Daar waar onvoldoende voortgang geboekt wordt moet ook actief gebruik gemaakt worden van het instrumentarium om te sanctioneren.

2. Businessplan/jaarplannen

Eén van de Minimale kwaliteitseisen is dat NOC*NSF en alle bij haar aangesloten organisaties beschikken over een businessplan (meerjarenbeleidsplan) en een jaarplan.

De werkgroep Middelenverdeling ziet in dit businessplan en de jaarplannen een belangrijke basis voor de doorvertaling van de ambities vanuit de Sportagenda naar een koppeling aan de specifieke ambities en mogelijkheden van bij NOC*NSF aangesloten organisaties.

De concrete doelen uit de gezamenlijke Sportagenda worden daarbij als vertrekpunt gebruikt voor de meerjaren- en jaarplannen van NOC*NSF en de leden. Het uitgangspunt is 'pas toe en/of leg uit'. Dit houdt in dat er vanuit gegaan wordt dat NOC*NSF en haar leden zich conformeren aan de doorlopende lijn:

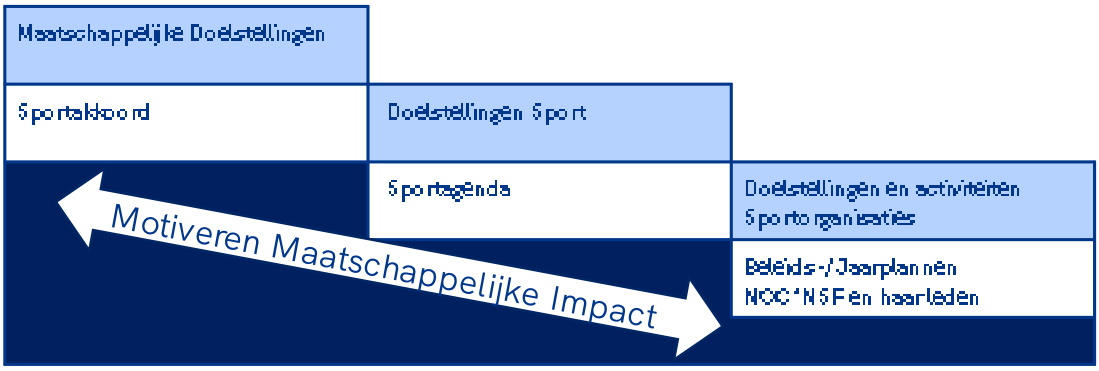
1. Maatschappelijke doelstellingen,
2. Doelstellingen sport,
3. Doelstellingen en activiteiten aangesloten organisaties/sportaanbieders

Of vertaald in beleidsdocumenten:

- Sportakkoord,
- Sportagenda,
- Beleids-/jaarplannen NOC*NSF en Leden.

In onderstaande figuur wordt deze lijn grafisch weergegeven

"Het trappetje"



Wanneer er bijzondere situaties zijn waarin NOC*NSF of één van haar leden dit niet toe kunnen passen wordt verwacht dat hiervoor een uitleg gegeven wordt.

De doorlopende lijn Sportagenda/Meerjarenbeleidsplannen/Businessplannen leveren zo een set van maatwerkafspraken op. Aangesloten organisaties voeren over het eigen plan een gesprek met collega leden (peer-to-peer).

Ook NOC*NSF voert over haar eigen businessplan voor de werkorganisatie dit gesprek met een groep van leden. Dit plan wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering.

De toetsing van de inhoudelijke kwaliteit van deze businessplannen en jaarplannen blijft volledig onderdeel van de democratie van de betreffende organisatie met vanzelfsprekend veel aandacht voor de eigen sport.

In relatie tot het proces van verdelen van middelen wordt door NOC*NSF getoetst of deze plannen in ieder geval de centrale thema's van de Sportagenda bevatten en voldoen aan redelijk aan een businessplan te stellen eisen. Hiervoor wordt, in lijn met Topsport, door NOC*NSF een aantal 'prestatie-managers' aangesteld om aangesloten organisaties actief te coachen / begeleiden / ondersteunen. Bovendien wordt minimaal éénmaal per jaar een inhoudelijk gesprek gevoerd met de leden over de kwaliteit van de planvoering en de executiekracht van het lid.

In lijn met de MKE wordt ook het hebben van een goed doordacht businessplan en meerjarenbeleidsplan incluis doorrekeningen gezien als startkwalificatie/algemene voorwaarden om volwaardig deel te nemen in het collectief van de sport binnen de vereniging NOC*NSF.

3. Voorgestelde toekenningsgrondslagen

Eén van de statutaire doelstellingen van NOC*NSF is het genereren van middelen voor de sport. Eén van die financieringslijnen is het Bestedingsplan. Deze middelen worden ontvangen van de NLO op basis van vergunningsafspraken in het verleden. Dit ontslaat NOC*NSF niet van het concretiseren van de doelen die met deze middelen worden gerealiseerd.

De middelen uit het Bestedingsplan worden op een dusdanige wijze ingezet dat deze een bijdrage leveren aan de ambities voor het ontwikkelen van de sport in Nederland. Immers het Bestedingsplan beoogt de doelen te realiseren die zijn verwoord in de Sportagenda.

Om deze middelen op een inhoudelijke juiste maar ook transparante en te verantwoorden wijze te verdelen kennen we verschillende kwantitatieve toekenningsgrondslagen. De meest bekende toekenningsgrondslag die we al jaren hanteren is het ledencriterium. De werkgroep heeft verschillende vanuit de vereniging aangedragen suggesties voor het verdelen van middelen (in het bijzonder de basisfinanciering) onderzocht en tegen elkaar afgewogen. Dit heeft geleid tot het in deze notitie beschreven advies.

4. Sport Ambitie Matrix

Wanneer we de beschreven operationaliseringslijnen van de Sportagenda samenbrengen levert dit de Sport Ambitie Matrix op. Onderwerpen kunnen in meerdere operationaliseringlijnen voorkomen.

Zo kan het bijvoorbeeld een Minimale Kwaliteitseis zijn dat organisaties een diversiteitsbeleid hebben en kan de specifieke uitwerking voor de betreffende organisatie terugkomen in het businessplan (meerjarenbeleidsplan).

De onderwerpen die onder MKE zijn opgenomen bevatten ook onderdelen die nu geen deel uitmaken van de MKE. Suggesties voor nieuwe onderwerpen zijn in deze conceptfase opgenomen in de tabel. De aangepaste MKE maken geen deel uit van de besluitvorming in de AV van mei. De verdere uitwerking van de MKE zal volgen op de vaststelling van de nieuwe Code Goed Sportbestuur. De vaststelling staat gepland voor de AV van november 2021.

In eerdere versies van de matrix die de werkgroep heeft gedeeld in verschillende presentaties waren alle 16 mogelijke grondslagen aangedragen en overwogen toekenningsgrondslagen opgenomen. In deze versie van de matrix zijn de toekenningsgrondslagen opgenomen die deel uitmaken van dit advies.

Omwille van de leestbaarheid zijn de tabellen met alle overwegingen per toekenningsgrondslag van de werkgroep per overwogen toekenningsgrondslag niet opgenomen. Geïnteresseerden kunnen dit opvragen bij de secretaris van de werkgroep.

Uitgangspunt is dat de formele toetsing van de MKE in alle gevallen door NOC*NSF blijft plaatsvinden.

Sport Ambitie Matrix (van ambitie naar middelenverdeling)

Ambitie	MKE	Businessplan/MJBPlan	Toekenningsgrondslag
Groeiende sportdeelname voor een sterker Nederland	-Opleiding kader -KISS -Tuchtreglement	- Sportpromotie en sportaanbod - Inclusief Sporten -Club(kader)ontwikkeling -Veilige sportomgeving -Sportaanbod vernieuwing -Vaardige Generatie	- Leden (huidige situatie) - Omzet - Maatschappelijke impact (SROI-model, per 2024
Excellente Topsportprestaties Versterken OS/PS beweging	-Topsportstatuut -Dopingreglement -Atletenvertegenwoordiging	-Topsportinvesteringsplannen	-Maatwerktoekenning (huidige situatie)
Versterken Sportstructuur (Bestuurlijke ontwikkeling)	-MJB/ Jaarplan / jaarverslag -Openbaarheid/Transparantie -Goed Sportbestuur -Onverenigbaarheden -Termijnen -Evaluatie en -ontwikkeling -Diversiteit/inclusie -Duurzaamheid	-Goed Sportbestuur -Diversiteitsbeleid - Inclusieve, veilige en positieve sportcultuur -Internationale visie	-Ontwikkelbudget besturen (via verhogen basisvoet)
Versterken Sportstructuur (Organisatie ontwikkeling)	-Autonome geledingen -Human Capital Agenda -Protocol grensoverschrijdend gedrag -Integriteitsbeleid -VOG -Klachtenreglement - Privacy beleid	-HRM beleid -Beleid grensoverschrijdend gedrag -Samenwerking -Innovatie -Duurzaamheid Sportinfrastructuur	-Ontwikkelbudget organisatie (via verhogen basisvoet) - Diploma's (KSS) (huidige situatie)
Financiering op orde	-Financiële stabiliteit	-Gezond financieel beleid -Funding	

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank

5. Afweging toekenningsgrondslagen

In de bovenstaande matrix zijn de toekenningsgrondslagen weergegeven, die geadviseerd worden om te gaan toepassen.

In het najaar van 2020 is aan de leden gevraagd om aan te geven welke toekenningsgrondslagen zij mee willen geven aan de werkgroep voor het ontwikkelen van een nieuw verdelingsmodel. Deze inventarisatie heeft 16 te overwegen toekenningsgrondslagen opgeleverd. Bij de webinar en het ledenberaad zijn al deze toekenningsgrondslagen ook getoond in bovenstaande matrix. Met meerdere externe partijen is hierover gesproken en de werkgroep Middelenverdeling heeft daarop afgewogen welke van deze suggesties zij het meest geschikt heeft geacht voor toepassingen in het verdeel model. Deze zijn nu meegenomen in de matrix en het verdere advies.

In haar overwegingen heeft de werkgroep ook het dringende advies van de ledenvergadering meegewogen om het verdeelmodel niet complex en arbitrair te maken en daarmee transparanter dan het huidige model. De grondslagen moeten goed objectief meetbaar zijn. Ook heeft de werkgroep gekeken naar de administratieve last die de vaststelling van een toekenningsgrondslag met zich meebrengt.

Tenslotte heeft de werkgroep in haar afweging ook gekeken naar de totale evenwichtigheid van het verdeelmodel. Daarbij is in lijn met de adviezen die de AV heeft meegegeven de volgende driedeling gehanteerd om toekenningsgrondslagen in te categoriseren:

- Verenigingsstructuur/organisatie van de sport (leden/diploma's)
- Ondernemerschap (omzet)
- Maatschappelijke Impact (2024: SROI)

Dit alles maakt dat de werkgroep uitgebreid en kritisch naar de voorgestelde toekenningsgrondslagen heeft gekeken en scherpe keuze heeft gemaakt in het verder uitwerken en uiteindelijk adviseren van aanvullende grondslagen.

Overigens worden sommige nu niet gebruikte toekenningsgrondslagen meegenomen in een weging van de SROI die we gaan hanteren in 2024. Voor dit moment is evenwel een goede meting/ definitie voor een groot aantal aangedragen grondslagen niet betrouwbaar en eenduidig uit te voeren.

6. Adviezen

In dit hoofdstuk worden de adviezen die de werkgroep geeft op een rij gezet. Voor de herkenbaarheid heeft de werkgroep gekozen om de rubrieksindeling van het bestedingsplan te volgen voor de weergave van de adviezen. Belangrijk is om op te merken dat alleen de wijzigingen ten opzichte van de huidige verdelingen en verdeelsystematiek worden toegelicht.

6.1. RUBRIEK 1: BASISFINANCIERING

6.1.1. Basisvoet

De basisvoet wordt verhoogd naar 50k euro per jaar per organisatie. Doel is dat iedere organisatie hiermee in staat is om een schaalsprong te maken en de organisatie te professionaliseren. Dit wordt wel gemaximeerd op eigenstandig gegenereerde omzet door de organisatie. Dit houdt in dat een organisatie als basisvoet nooit meer middelen uit het Bestedingsplan kan ontvangen dan zij zelf aan inkomsten genereerd. Of meer rekenkundig benaderd dat de basisvoet maximaal 50% kan uitmaken van de totale omzet van de organisatie (exclusief de bijdragen van NOC*NSF).

Ook wordt gezien de verhoging van de basisvoet de eerste ledenstaffel aangepast van 0-1500 naar 0-5000 leden.

In het nieuwe model wordt de bijzondere positie van de KNVB opgeheven. De KNVB wordt op dezelfde manier als alle bonden meegenomen in het model. De basisvoet en de toekenning op basis van leden wordt daarmee voor alle bonden gelijk.

Leden die door deze aanpassing minder ontvangen dan de huidige basisvoet kunnen een beroep doen op de daarvoor ingerichte overgangsregeling (daarover later meer).

Daarnaast adviseert de werkgroep aan de AV om de Directie van NOC*NSF de bevoegdheid te geven voor de toepassing van maatwerk. Dit bijvoorbeeld in situaties waarin een lid organisatie bijvoorbeeld door teruggang in de basisvoet niet langer deel kan nemen aan collectieve initiatieven om de professionaliteit en kwaliteit in de eigen sport te verhogen.

De verhoging van de basisvoet heeft tot doel om ook de financiële ruimte te bieden voor het verder ontwikkelen van het bestuur en de organisatie. Hieronder worden twee onderdelen verder toegelicht.

Ontwikkelbudget bestuur

Ten aanzien van het besturen in de sport geeft de Sportagenda onder meer het volgende aan:

"Verder zien wij een noodzaak voor een meer gecoördineerd opleidingsaanbod voor bestuurders, met nadruk op het ontwikkelen van ethisch leiderschap en het stimuleren van meer diversiteit wat betreft gender, leeftijd en achtergrond van bestuurders."

Met een vast ontwikkelbudget voor bonden worden zij ook in de gelegenheid gesteld om deel te nemen aan dit opleidingsaanbod. Door dit collectief aan te bieden kan een hoogwaardige opleiding voor sportbestuurders worden vorm gegeven, waarbij ook een sterk netwerk van sportbestuurders kan ontstaan.

Concreet is het voorstel dat de volgende lijn wordt gehanteerd: het ontwikkelen van het bestuur wordt onderdeel van de MKE, bonden werken dit uit in hun businessplan, het budget wordt beschikbaar gesteld via de basisvoet.

Voor het ontwikkelen van het bestuur wordt een centraal georganiseerd aanbod ingericht. Het wordt bonden echter niet verplicht om hier aan deel te nemen. Er kan ook voor gekozen worden om dit zelf te organiseren. Bonden moeten aan kunnen tonen dat zij daadwerkelijk invulling hebben gegeven aan het ontwikkelen van hun bestuur (MKE), maar hier wordt geen budgetverantwoording aan gekoppeld.

Ontwikkelbudget organisaties

Naast het ontwikkelen van bestuurders wordt ook grote waarde gehecht aan de verder ontwikkelen van de sportorganisaties. Voorbeeld zou voor bonden zonder werkorganisatie een samenwerking met de serviceorganisatie NederlandSport kunnen zijn. Bonden kunnen deze middelen ook benutten voor de doorontwikkeling van samenwerking in Sportclusters of door een meer projectmatige samenwerking of door zelf de eigen staf uit te breiden. Dit is aan de bond zelf.

Hier wordt overigens dezelfde lijn gevolgd als bij het ontwikkelbudget voor besturen. De verplichting maakt deel uit van de MKE, de invulling wordt uitgewerkt in het businessplan en de uitvoering wordt mede mogelijk gemaakt door de bijdrage vanuit de basisvoet. Insteek is dat bonden dit budget benutten in de lijn met de innovatieve organisatieontwikkeling die voorheen onder de rubrieken 4.2 en haar voorgangers viel. Bonden moeten kunnen aantonen dat zij invulling aan deze verplichting hebben gegeven, maar leggen geen specifieke financiële budgetverantwoording op dit thema af.

6.1.2. Omzet

In de nieuwe opzet van het verdelen van middelen is de intentie het Businessplan of Beleidsplan van een bond centraal te stellen. Dit document geeft de ambities weer van de bond in lijn met de gezamenlijke sportagenda. De bond zelf koppelt haar middelen onder meer aan deze ambities en vanuit het de collectieve middelen worden deze ambities door cofinanciering verder ondersteund.

In de voorgestelde, adviserende, peer-to-peer gesprekken met collega bonden, maar ook in de verenigingsdemocratie van de betreffende sportbond zijn belangrijke kwaliteitswaarborgen verankerd voor de inhoud van het Businessplan of het Beleids- c.q. Jaarplan van de bond.

Dit biedt de mogelijkheid om bij het verdelen van middelen weg te blijven bij een kwalitatieve collegiale toetsing, die door de leden als arbitrair en administratief ingewikkeld werd gezien.

MKE als basis voor toegang tot het Bestedingsplan blijft het vertrekpunt. Een goed businessplan is daarbij vereist en peer-to-peer helpt bonden het beste uit de planvorming te halen. Bovendien past goed collegiaal overleg bij een Vereniging 3.0. welke de NOC*NSF met haar leden wil zijn.

Omdat maatwerkfinanciering mede door het voorgaande al als moeizaam werd ervaren is doorgedacht welk criterium een goed toepasbare verdeelgrondslag, naast het leden criterium, zou kunnen zijn. Dit criterium moet ook invulling geven aan de gewenste stimulering van ondernemerschap. Alles afwegende is de werkgroep tot de conclusie gekomen dat het hanteren van een omzetcriterium het beste aansluit bij de beoogde doelstelling en randvoorwaarden.

De vraag die direct opkomt is of alle omzet van een bond onderdeel zou moeten zijn deze verdeelgrondslag. Wanneer we de statutaire doelen van een bond als basis nemen mogen we ervan uit gaan dat alle activiteiten en daaraan gekoppelde inkomsten en uitgaven ten dienste staan van de specifieke sport. Dit pleit voor een brede benadering van het omzetcriterium. Onderdeel van die omzet kunnen dus bijvoorbeeld zijn:

- Contributies, bijdragen voor deelname aan competities, wedstrijden, evenementen
- Commerciële inkomsten
- Subsidies
- Etc.

De werkgroep stelt voor om twee onderdelen van de omzet niet mee te nemen in het omzetcriterium:

- Alle via NOC*NSF verkregen middelen. Dit zou tot een cirkelredenering leiden waarbij een bijdrage leidt tot een bijdrage.
- Subsidies Topsportevenementen: In de afweging van de balans tussen enerzijds het stimuleren van ondernemerschap en anderzijds het voorkomen van grote fluctuaties in de basisfinanciering door incidentele activiteiten van bonden, en ook hier het voorkomen van een stapeling van subsidie op subsidie is de werkgroep tot het volgende advies gekomen:
    - **Niet** meegenomen in de totale omzet worden alle ontvangen subsidiegelden (rijk, provincie, gemeenten) voor evenementen en daaraan gekoppelde side events zoals bedoeld in de Subsidieregeling topsportevenementen 2021-2023 of regelingen die daaraan vooraf gingen.
    - Overige vormen van omzet die gerelateerd aan deze evenementen zijn tellen **wel** mee in het omzetcriterium. Voorwaarde is dat het lid zelf risicodragend is en de geldstromen onderdeel uitmaken van de door de ALV vastgestelde begroting en jaarrekening.
    - Omzet van evenementen waarvoor geen subsidie is ontvangen voortvloeiende uit deze subsidieregeling van VWS tellen volledig mee in het omzetcriterium.

6.1.3 Maatschappelijke Impact (SROI)

Zoals hierboven al aangegeven heeft de werkgroep gezocht naar een goede balans in het totale verdeelmodel waarbij de driedeling is gehanteerd:

- Verenigingsstructuur/organisatie van de sport (leden/diploma's)
- Ondernemerschap (omzet)
- Maatschappelijke Impact (SROI)

Met de bovenstaande adviezen zijn de eerste twee elementen ingevuld. De werkgroep geeft het advies om gekoppeld aan de nieuwe sportagenda ook een SROI/Impactmodel te ontwikkelen voor de sport. Dit model dient om de impact van het beleid en de sport in het algemeen te monitoren. (vgl. het UEFA grow model) Vervolgens zou het ook ingezet kunnen worden bij het verdelen van middelen.

Het ontwikkelen van de dergelijk model vraagt meer tijd dan nu voor de vaststelling van het bestedingsplan beschikbaar is. Het advies is daarom om toe te werken naar een invoering in 2024.

6.1.4 Opbouw Basisfinanciering

Hieronder wordt de opbouw van zowel de basisfinanciering als de basisvoet weergegeven.

Voor de basisfinanciering geldt dat de werkgroep voorstelt het beschikbare budget in drie gelijke delen te verdelen over de drie genoemde onderdelen: Verenigingsstructuur/organisatie van de sport (leden/diploma's), Ondernemerschap (omzet) en Maatschappelijke Impact (SROI). Nu Maatschappelijk Impact nog niet gedefinieerd is in het model is bij de verdeling uitgegaan van een verdeling van 2/3 op basis van Verenigingsstructuur/organisatie van de sport en 1/3 op basis van omzet.

Voor de basisvoet geldt in dit model dat een lid als basis € 50.000,- ontvangt. Het bedrag is opgebouwd zoals hieronder is weergegeven. Uitgangspunt is dat leden de besteding van de middelen uit de basisvoet niet hoeven te verantwoorden. Wel wordt aan de hand van de MKE en de business-/MJB-plannen getoetst of daadwerkelijk invulling is gegeven aan de inhoudelijke eisen waar de basisfinanciering voor bedoeld is.

Innovatie
Bestuurlijke Ontwikkeling
Organisatieontwikkeling
Algemeen Functioneren
Totaal Basisvoet (ca 3,5 mio)

Innovatie
Omzet
Diploma's
Leden
Totaal Basisfinanciering (ca.17 mio)

6.2. RUBRIEK 1: BASISFINANCIERING NOC*NSF

De werkgroep heeft zich aan de opdracht van de ALV gehouden en zich gericht op de Basisfinanciering voor de leden. Een aantal leden heeft gevraagd of er ook kan worden gekeken naar de basisfinanciering van NOC*NSF. De werkorganisatie is hier inmiddels mee gestart. Dit aangezien meer en meer taken bij de Vereniging NOC*NSF belanden op verzoek van VWS, Partners en leden. Deze taken worden centraal vanuit Papendal gecoördineerd / uitgevoerd. Een nadere uitwerking van het product- en dienstenmodel is inmiddels opgepakt. De werkgroep kijkt hier graag in een vervolgopdracht naar.

6.3. RUBRIEK 2: KWALITEIT EN INTEGRITEIT

Zoals in de inleiding al is aangegeven ligt in deze notitie de focus op de rubrieken 1 en 4. Dit omdat vanuit de opdracht die de AV aan de werkgroep heeft vertrekt daar de meest fundamentele wijzigingen verwacht werden. Dit betekent niet dat de werkgroep niet heeft gekeken naar de andere onderdelen van de middelenverdeling. Ten aanzien van rubriek 2 leidt dit tot drie wijzigingsvoorstellen, die vooral tot doel hebben de transparantie van het bestedingsplan te bevorderen.

6.3.1. Opheffen deelrubrieken

De meeste onderdelen van rubriek 2 hebben betrekking op het financieren van derde partijen voor de bijdrage die zij leveren aan de kwaliteit en integriteit van de sport. Voorbeelden hiervan zijn ISR en de Dopingautoriteit.

Een aantal deelrubrieken hebben we een ontstaansgeschiedenis waarbij derde partijen (een deel van) de uitvoering deden echter inmiddels is die uitvoering volledig deel uit gaan maken van de basisdienstverlening van NOC*NSF zelf. Om die reden wordt dan ook voorgesteld om deze deelrubriek op te heffen en de resterende budgetten toe te voegen aan de basisfinanciering van NOC*NSF. In het richtlijnenboek wordt deze basisfinanciering verder omschreven. Ook zal door NOC*NSF een product/diensten matrix wordt opgesteld om naar de het jaarplan en jaarverslag meer inzicht te gegeven in de basisdienstverlening van NOC*NSF, die gefinancierd wordt vanuit de basisfinanciering NOC*NSF.

De opheffing en samenvoeging met de basisfinanciering NOC*NSF betreft de volgende rubrieken en bedragen:

2.3 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak (muv ISR)	€ 171.475
2.4 Classificatie-instituut	€ 43.700
2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	€ 90.000
2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken	€ 42.171

6.3.2. Integratie aanvraagprocedure overige begunstigden

In de huidige situatie kennen sportbonden een aanvraag- en verantwoordingsprocedure via de VMS portal. De overige begunstigden kennen een afwijkende aanvraagprocedure waarbij aanvraag en verantwoording via het jaarplan en het jaarverslag van NOC*NSF lopen. In het nu voorliggende richtlijnenboek is dit gelijk getrokken.

Dit houdt in dat overige begunstigden op dezelfde manier als sportbonden zelf verantwoordelijk zijn voor de aanvraag en verantwoording via de VMS portal. Hiermee wordt beoogt de procedure eenvoudiger, transparanter en beter toetsbaar te maken. Ook wordt hiermee het VMS systeem opgegesteld voor ander partijen dan sportbonden.

6.2.3 Invoegen deelrubriek Fonds voor de Sport

In het besluit van de AV van november 2020 is € 200.000,- eenmalig toegekend voor de ontwikkeling van het Fonds voor de Sport. Een initiatief welke voorkomt uit het project 'Klinkende Munt'. Dit initiatief heeft inmiddels geleid tot een opstart van het Fonds voor de Sport wat een initiatief is van een aantal bonden ism NOCNSF. Er is concreet een basis gelegd voor het werven van nieuwe inkomsten voor de sport. Hierbij is het belangrijk om in de jaren 2022 en 2023 de cofinanciering vanuit het bestedingsplan voort te zetten.

Doel is met deze € 200.000,- in 2022 en 2023 cofinanciering te leveren voor dit fonds zodat het fonds de eerste jaren kan werken aan een stabiele organisatie en financiering van goede doelen in de sport. In latere jaren wordt bekeken of een additionele bijdrage vanuit het bestedingsplan opportuun is of dat het Fonds zelfstandig voldoende middelen genereert.

Tijdens de AV staat ook de oprichting van dit Fonds voor de Sport op de agenda. Voor een verdere inhoudelijke toelichting op het Fonds verwijzen wij kortheidshalve naar deze stukken.

6.3 RUBRIEK 3: MAATWERKFINANCIERING TOPSPORT

Het traject om te komen tot een veranderagenda is in januari 2020 gestart met een onderzoek van Ivan Pouwels, waarin hij op basis van gespreken met de leden van NOC*NSF in beeld heeft gebracht welke onderwerpen met prioriteit dienen te worden opgepakt in de veranderagenda. Dit onderzoek heeft geleid tot het vaststellen van 3 speerpunten: Interne verenigingsorganisatie, Sportparticipatie en Verdelen van Middelen.

In deze prioriteitsstelling is niet gekozen voor een fundamentele evaluatie en eventuele herziening van het financieren van topsportbeleid. In lijn hiermee heeft de werkgroep Middelenverdeling zich beperkt tot haar opdracht en zich geconcentreerd op de rubrieken 1 en 4 waar de vereniging een duidelijke opdracht voor heeft meegegeven. Dit houdt in dat in rubriek 3: Maatwerkfinanciering Topsport geen grote inhoudelijk wijzigingen zijn doorgevoerd.

Wel zijn er enkele kleine tekstuele aanpassingen gedaan en is hebben de richtlijnen de gebruikelijke aanpassingen gekregen die passen bij de fase van de toekenningscyclus.

Daarnaast wordt een technische aanpassing in de positionering van het budget toegepast. Zoals bekend maakt topsport deel uit van de basisdienstverlening van NOC*NSF. Dit houdt in dat de kern van de activiteit wordt gefinancierd vanuit de basisfinanciering en met 3e geldstromen verder wordt opgebouwd tot de totale infrastructuur die we kennen.

Een aantal jaren geleden is ervoor gekozen om de middelen die in de basisfinanciering voor topsport waren bestemd toe te voegen aan rubriek 3.1 topsport (1.9 miljoen). De overweging was destijds dat omdat deze middelen volledig aan topsport worden besteed het ook het meest transparant is om ze daar te positioneren in het bestedingsplan. We zien nu echter dat door deze middelen daar onder te brengen dat ze niet langer deel uit maken van de integrale afwegingen die jaarlijks gemaakt worden ten aanzien van de basisdienstverlening binnen de vereniging. Bovendien leiden begrotingsregels intern tot discussie. Om die reden worden de middelen teruggebracht naar de basisfinanciering van NC*NSF. In de budgettoewijzing aan topsportprogramma's en de verdeling van middelen ten aanzien van topsport wordt hiermee geen wijziging aangebracht. Het gaat om een boekhoudkundige aanpassing welke in 2022 geen invloed heeft op de beschikbare middelen voor de bonden.

De evaluatie van de huidige financieringslijn van Topsport staat gepland voor 2023. De adviezen die hieruit voortvloeien zullen worden geimplementeerd in de nieuw toekenningscyclus. Deze zal deel uitmaken van het bestedingsplan 2024 e.v.

6.4 RUBRIEK 4: INNOVATIE EN TRANSITIE

6.4.1 Inleiding

Toegezegd is om een onafhankelijk onderzoek te doen naar de inzet van Innovatiegelden door NOC*NSF. Dit onderzoek is recent afgerond. De conclusies zijn evenwel niet eenduidig en noodzaken tot een nadere verkenning binnen de vereniging. De behoeften, maar ook de inzichten, binnen de vereniging zijn sterk verdeeld en afhankelijk van inzichten maar ook inrichting en financiering van individuele bonden.

De samenleving verandert in steeds hoger tempo. Deze veranderingen zijn van grote invloed op de manier waarop de consument sport beoefent en beleeft. De sporter van vandaag heeft minder behoefte om in verenigingsverband te sporten en tegelijkertijd veel meer mogelijkheden om zelf sportactiviteiten te organiseren. Hierdoor kan deze op eigen initiatief sporten beoefenen, mogelijk gemaakt door alle (nieuwe) digitale mogelijkheden. Daarmee staat niet het instituut sport (bond of vereniging) centraal, maar het individu dat wil sporten.

Vanaf 2016 heeft het NOC*NSF geconstateerd dat de bestaande sportinfrastructuur niet toereikend is om met de ontwikkeling (van instituut naar individu) mee te gaan. De middelen waren schaars en er werd onvoldoende aangesloten bij de tijdsgeest als het gaat om mentaliteit, technologische ontwikkelingen en wijze van verbinden. Om met de ontwikkelingen mee te gaan, stelde het NOC*NSF samen met de sportbonden vast dat de sportinfrastructuur in Nederland gemoderniseerd en verrijkt moest worden.

6.4.2 Onderzoekvraag/bevindingen

De navolgende onderzoeksvraag is gesteld:

"In welke mate is het gelukt om invulling/uitvoering te geven aan de gestelde doelen/ambities van rubriek 4 en hoe kun je transitie en innovatie in de toekomst het best organiseren en positioneren?"

Belangrijkste bevindingen:

1 Het belang om mee te gaan met de veranderende behoeften van sporters en doelgroepen wordt door de sportbonden onderschreven.
2 NOC*NSF heeft doelen voor innovatie en transitie in de sport geformuleerd, maar deze doelen zijn niet per bond / project meetbaar gemaakt door middel van meetbare KPI's.
3 Er heerst onder de direct betrokken bonden een eenduidig beeld met welk doel de budgetten in rubriek 4.1 (innovatie) beschikbaar zijn gesteld, maar in mindere mate rubriek 4.2 (transitie).
4 Het doel van NOC*NSF om opgedane kennis en expertise omtrent innovatie te borgen en uit te dragen binnen de sport, vindt wel plaats, maar wordt niet door respondenten herkend (NLSport)
5 Het beschikbare innovatiebudget heeft gezorgd voor veel verschillende initiatieven vanuit de individuele bonden (soms in samenwerking met).
6 De grootste uitdagingen voor de sportbonden om de gestelde doelen te bereiken hebben betrekking op capaciteit, competenties, cultuur en corona.
7 De plannen, het proces en het (product en financieel) resultaat van de initiatieven van onder meer andere bonden uit rubriek 4.1 en 4.2 zijn onvoldoende zichtbaar voor andere bonden.
8 Hoewel de bonden de samenwerking met de Sport Innovatiestudio als positief ervaren, heerst er wel twijfel bij respondenten of de kosten opwegen tegen de baten.
9 NLSport, dat als zelfstandige buitenboordmotor voor transitie in de sport moet fungeren, wordt niet als zodanig herkend.

10 Het budget uit rubriek 4.1 wordt door de kleinere bonden als essentieel gezien om projecten van de grond te krijgen.
11 Bonden ervaren de aanvraagprocedure voor nieuwe initiatieven vanuit het innovatiebudget als een bureaucratisch proces en zeer bewerkelijk.
12 Het is onduidelijk hoe de invulling en beoordeling van het expertpanel past bij de rol die zij vervullen in de aanvraagprocedure.
13 Er is geen overeenstemming tussen de bonden over het nut en de effectiviteit van de verantwoording.
14 Er is geen eenduidig beeld binnen de respondenten over wat de focus voor rubriek 4 in de toekomst zou moeten zijn
15 Er is verdeeldheid onder de respondenten over de financiering van innovatie en transitie vanuit het bestedingsplan
16 Er is meer overeenstemming over de toekomst van de werkwijze en aanvraagprocedures en type aanvragen onder de bonden (simpeler, eenvoudiger, sneller, zonder de 'poeha' van expertpanels)

6.4.3 Ervaring andere branches

Ook in andere branches, waaronder het onderwijs, hebben ervaring opgedaan met innovatieprojecten. Deze geven een vergelijkbaar beeld. Opvallende uitdagingen (ook daar zijn):

- Het uitblijven van duurzame opvolging van projecten wordt als een frustratie genoemd. Het blijkt dat de deelnemers enkel inhoudelijk gemotiveerd zijn voor het uitvoeren van het project en in mindere mate de opvolging daarvan. Men gaat graag verder op weg naar het volgende project zonder projecten duurzaam te integreren.
- In de aanvragen moet gedetailleerd worden beschreven hoe het project uitgewerkt gaat worden. De precieze uitwerking van de planning en het projectteam worden als aspecten gezien die lastig zijn om gedetailleerd op in te gaan. Dit geldt volgens hen voornamelijk voor personen die nog weinig ervaring hebben met het schrijven van aanvragen. Deze groep wordt ook daar afgeschrikt door de zware aanvraagprocedure.
- Door het open karakter van programma's wordt er in mindere mate gecontroleerd of het project daadwerkelijk een bijdrage heeft geleverd aan collectieve doelen.

6.4.4 Leermomenten en richting

Gezien de verscheidenheid aan wensen en behoeften van de bonden, het organische proces van transitie in de sport en vergelijkingen met andere innovatieprogramma's moet worden gestopt met one-size-fits-all beleid. Er kan meer impact worden gerealiseerd door te differentiëren naar bonden en bonden meer eigen verantwoordelijkheid te geven. Gelijktijdig met het vormen van allianties moet worden ingezet op een beperkt aantal thema's welke voor (gehele) sport van belang zijn. Deze aanpak is in lijn met de veranderagenda.

6.4.5 Slagvaardig organiseren sport

Inmiddels heeft een aantal leden die de afgelopen jaren betrokken zijn (geweest) bij Slagvaardig Organiseren Sport zich bij NOC*NSF gemeld. Unaniem leeft de wens om met het programma

door te gaan. Er zijn duidelijke stappen vooruit gezet, op weg naar slagvaardiger sportorganisaties. Naar de mening van de bonden zou stoppen 'doodzonde zijn'.

Over het algemeen hebben middelgrote bonden de basisprocessen redelijk op orde. Leden- en financiële administratie, ICT, HR, inkoop en communicatie en marketing worden vaak ingevuld. Deze bonden worden echter vaak geleefd door de waan van de dag. In tegenstelling tot grotere bonden is er onvoldoende ruimte om nieuwe strategieën uit te zetten en zich te richten op de ontwikkeling van de sport. En alle randvoorwaarden die hiervoor nodig zijn. Het doel van het SOS programma is om hier blijvend verandering in brengen. Het doel van het SOS programma is om bonden in staat te stellen slagvaardiger te opereren. En dit doen door een proces te doorlopen waarin een concrete business case of veranderplan wordt opgeleverd. Leren door doen.

Het SOS programma wordt geleid door een stuurgroep – drie bondsdirecteuren – bonden en een programmateam voor de dagelijkse begeleiding. Er is nauwe samenwerking met NOC*NSF. Naar verwachting zijn de laatste trajecten juni 2021 afgerond. Er zijn 22 bonden bij het programma bij het programma betrokken.

Het programma kent een heldere lijn, het begint met het creëren van focus en draait om training (1), intervisie (2) en kennisuitwisseling (3).

De betreffende bonden stellen voor om vanuit de kennis, die door bonden, stuurgroep en het programmateam in de afgelopen jaren is opgedaan met het SOS-programma, een basis infrastructuur neer te zetten. Het gaat hier om het platform, het door ontwikkelen van de methodiek en de basis voor de opleidingen. Een indicatie van deze jaarlijkse kosten is rond de 125k euro, in totaal 500k euro over de periode 2022-2025. Alle bij NOC*NSF aangesloten bonden kunnen hieraan deelnemen. De bonden die tot nu toe in het programma participeren willen een beroep doen op NOC*NSF om deze ondersteuning via de algemene middelen te financieren. Bij deelname aan opleidingen of bij het doorlopen van een traject met begeleiding zal een deel van de financiering van de betrokken bond zelf komen.
Ook de werkgroep heeft bij collega sportbonden gezien dat er veel vertrouwen is in deze methodiek. Wel stelt ze vast dat de volgende fase nader dient te worden uitgewerkt. De werkgroep stelt gezien de goede ervaringen met deze methodiek voor om deze ook breder toe te passen.

6.4.6 Voorstel werkgroep inzake de 4,5 mio uit rubriek 4 voor 2022

Op basis van alle bovenstaande overwegingen stelt de werkgroep voor om de 4,5 mio euro, die nu gereserveerd is in rubriek 4 als volgt in te zetten:

Basisfinanciering: 3 mio toevoegen aan de basisfinanciering bonden
Door deze extra toevoeging aan de basisfinanciering van de bonden ontstaat een evenwichtige verdeling op basis van de criteria leden en omzet.

De werkgroep heeft kennis genomen van de kritische opmerkingen vanuit het evaluatierapport Berenschot, waarin het risico wordt geschetst dat het ongeclausuleerd toevoegen van deze middelen aan de basisfinanciering leidt tot het besteden van deze middelen aan andere zaken

dan innovatie. De werkgroep is dan ook van mening dat hiertoe een inhoudelijk vangnet dient te worden ontwikkeld, en deze is er al: de Minimale Kwaliteits-Eisen van het Bestedingsplan

De werkgroep is van mening dat dit risico wordt ondervangen doordat via de weg van MKE en het veel nadrukkelijker positioneren van de businessplannen en MJB-plannen bonden in hun beleid structureel aandacht gaan (moeten) besteden aan collectieve en maatschappelijke thema's uit de Sportakkoord en Sportagenda zoals Innovatie, Vitaliteit, Inclusie en Duurzaamheid.

De werkgroep is van mening dat dit meer basis biedt voor een structurele ontwikkeling dan incidentele en niet duurzame projectfinanciering en recht doet aan de maatschappelijke opgaven van de sport. Er zal echter wel stevig moeten worden gestuurd op deze plannen.

Daarnaast worden door NOC*NSF collectieve innovatie- en ondersteuningsprogramma's opgezet (zie verdere uitwerking bij het volgende punt). Een deel van de extra toegekende middelen kan hierdoor door de bonden worden ingezet.

1,5 mio reserveren voor het inrichten van een collectief programma

De focus is gericht op (collectieve) sport- en beweegontwikkeling. De ervaringen die zijn opgedaan in de SOS-methodiek worden hier toegepast. Dit houdt in dat een groot deel van het budget met name beschikbaar komt in de vorm van begeleiding en expertise.

Dit is vergelijkbaar met de inzet van de Brown Paper Company in het SOS-traject. Er zal dan ook met de Stuurgroep van bonden die dit traject hebben opgezet intensief worden opgetrokken. Er wordt geen intensieve maatwerkregeling opgesteld. De komende maanden worden een aantal basisafspraken met onder meer de SOS-stuurgroep en Nederland Sport uitgewerkt om zo tot een goede methodiek te komen.

Innovatie en transitie (en organisatieontwikkeling) worden bij de inzet van deze middelen breed geïnterpreteerd. Het kan daarbij gaan om product- of dienstinnovatie, maar ook om strategische ontwikkeling of organisatieontwikkeling van de sport en de betreffend organisaties.

Het spreekt voor de werkgroep voor zich dat ook de voorzetting van activiteiten zoals het SOS-programma en de activiteiten uit de Sportinnovatie- en transitiestudio vanuit dit budget verder kunnen worden vormgegeven. Wat overigens niet betekent dat deze 1 op 1 in de huidige vorm worden voortgezet.

Voor het geheel wordt een totaal en met de Sportagenda samenhangend programma ontwikkeld. Voor 2022 wordt dit verder uitgewerkt. Het uitgewerkte voorstel zal worden geagendeerd voor de AV vergadering in november

6.5 Algemene rubriek overstijgende aanpassingen

Naast de specifieke aanpassingen zoals hierboven beschreven zijn er ook een aantal rubriek overstijgende adviezen.

6.5.1 Meerjarige toekenning

Om NOC*NSF en de bij haar aangesloten organisaties meer continuïteit te bieden wordt voorgesteld om over te gaan tot een meerjarige toekenning. Concreet stelt de werkgroep voor een toekenning te doen voor de jaren 2022 en 2023.

Voor het bepalen van de toekenningsgrondslag wordt voorgesteld om uit te gaan van de jaren 2018-2019. Door de impact van de coronacrisis wordt 2020 ongeschikt geacht om als basis te dienen voor de toekenning van middelen. Naar aanleiding van input vanuit de vereniging heeft de werkgroep opnieuw overwogen om alleen 2019 als toekenningsjaar te hanteren. De werkgroep is echter van mening dat het nemen van een meerjarig gemiddelde bij een meerjarige toekenning meer recht doet aan de activiteiten bij leden. Wanneer één enkel jaar wordt genomen zou ook in de toekomst de lid "geluk" kunnen hebben als dit toevalligerwijs een goed jaar is geweest of "pech" wanneer dit een minder jaar is geweest.

6.5.2 Transparantie toekenning en beoordeling

In het richtlijnenboek zijn op verschillende plaatsen aanpassingen in de tekst doorgevoerd om zo meer helderheid te geven over de gevolgde procedure. Waar voorheen vaak "NOC*NSF" genoemd werd is nu duidelijk omschreven of het gaat om een verantwoordelijkheid van bestuur, directie of voorbereidende werkzaamheden van de werkorganisatie.

Ook is duidelijker omschreven hoe de toekenning van de verschillen kleurenstatussen in zijn werk gaat.

Adviezen van Expertpanels worden openbaar gemaakt en de Expertpanels worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van het NOC*NSF bestuur.

6.5.3 Overgangsregeling en hardheidsclausule

Een belangrijk uitgangspunt voor de basisfinanciering is dat dit continuïteit moet bieden. Grote fluctuaties moeten worden voorkomen en diversiteit binnen de vereniging moet worden gewaarborgd. Ook moet men de gelegenheid krijgen om in te spelen op een gewijzigde financiering. Om die reden wordt voorgesteld om leden de mogelijkheid te bieden om gebruik te maken van een overgangsregeling.

De overgangsregeling houdt in dat bonden die in deze toekenning minder basisfinanciering ontvangen dan in de oorspronkelijke toekenning van 2021 (de toekenning zonder eenmalige vrijval coronanoodfonds) dit verschil in 2022 voor 75% en in 2023 voor 50% gecompenseerd kunnen krijgen. Bonden dienen zelf aan te geven of zij hier gebruik van wensen te maken. Deze compensatieregeling wordt gefinancierd uit de daartoe gevormde bestemmingsreserve Bestedingsplan.

Voor bonden die vooruit gaan ten opzichte van de oorspronkelijke toekenning ontvangen in 2022 direct de volledige toekenning. Hier is dus geen sprake van een overgangsregeling.

De werkgroep adviseert de Directie van NOC*NSF de bevoegdheid te geven voor een maatwerkregeling in uitzonderlijke situaties waarbij een lid ondanks de compensatieregeling toch

in financiële problemen dreigt te komen door de aanpassingen in het Bestedingsplan waar ze niet tijdig op kan anticiperen.

Het is een duidelijke wens vanuit de leden dat het niet zo mag zijn dat individuele leden in hun continuïteit worden bedreigd door het (te snelle) aanpassen van het financieringsmodel.

Wanneer dit het geval mocht zijn heeft de directie van NOC*NSF het mandaat om met de betreffende organisatie een maatwerkovergangsregeling overeen te komen. Eventuele extra kosten die daarmee gepaard gaan worden gedekt uit de daartoe gevormde Bestemmingsreserves Bestedingsplan.

7. Vervolgopdracht

In de inleiding is al aangegeven dat de werkgroep Middelenverdeling dit advies ziet als slechts deel 1 van de werkzaamheden. Een aantal zaken vragen om verder onderzoek en nadere uitwerking. Dit betreft onder meer:

1. Uitwerken invulling programma nieuwe rubriek 4, Collectieve innovatie (besluitvorming AV november 2021)
2. Het aanpassen van de Minimale Kwaliteitseisen inclusief aangepaste procedure van begeleiding en toetsing (besluitvorming AV november 2021)
3. Aanscherpen gehanteerde ledendefinitie (besluitvorming AV november 2021, toepassing Bestedingsplan 2024)
4. Nadere beoordeling Basisfinanciering NOC*NSF (AV mei 2022)
5. Verder uitwerken van Maatschappelijke Impact als toekenningsgrondslag (SROI) (Besluitvorming AV november 2022)
6. Evaluatie en herziening model financiering Topsport (2023)
7. Inrichting governance rubrieken

Het bestuur heeft aan de werkgroep gevraagd om de uitwerking van deze 7 punten ter hand te nemen.

Wanneer de Algemene Vergadering de werkgroep opnieuw het vertrouwen geeft is zij graag bereid om aan de slag te gaan met deze vervolgopdracht. Dit vanzelfsprekend in goede afstemming met alle leden.

notitie

Concept Doorrekening Bestedingsplan 22-23

☒ ter informatie ☐ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Concept Doorrekening Bestedingsplan 2022-2023
datum	3 mei 2021

1. Toelichting

Bijgevoegd bij deze bijlage treft u de concept doorrekening van het Bestedingsplan 2022-2023 aan.

Daarbij geven we graag een aantal begeleidende opmerkingen mee:

- De doorrekening van het advies van de werkgroep Middelenverdeling is nog steeds een **concept doorrekening** waar geen rechten aan ontleend kunnen worden. De definitieve vaststelling van de basisfinanciering gaat dezelfde procedure doorlopen als gebruikelijk. Een indicatieve doorrekening voor de zomer, 1 oktober 2021 de bedragen in de VMS portal en voor 15 februari 2022 de definitieve toekenning per bond.
- De doorrekening is opgesteld nadat 51 bonden hadden gereageerd op het verzoek om cijfers aan te leveren voor het valideren. Op basis van deze controles kunnen we aangeven dat deze doorrekening een goed eerste beeld geeft van de consequenties. Wel zullen er zeker nog aanpassingen gedaan worden voordat de cijfers definitief worden.

Ten slotte nog een leeswijzer bij de concept doorrekening:

- De eerste drie cijferkolommen geven de opbouw weer van de totale toekenning. Wat is de toekenning van de betreffende bond op basis respectievelijk het ledencriterium, diploma's en omzet
- De eerste geel gearceerde kolom geeft de totale basisfinanciering voor 2022 en 2023 weer. De andere twee geel gearceerde kolommen geven een vergelijking met 2021 (zonder de eenmalige vrijval van het coronanoodfonds)

- Ter vergelijking zijn ook de jaren 2020 en 2021 opgenomen
- De laatste 3 kolommen zijn alleen ingevuld voor bonden die een lagere basisfinanciering ontvangen in het nieuwe model. In deze kolommen worden de effecten van de toepassing van de door de werkgroep voorgestelde overgangsregeling voor de toekenning in 2022 weergegeven.

Wanneer er nog vragen zijn naar aanleiding van deze bijlage kunt u contact opnemen met de projectleider Bestedingsplan Marcel van 't Hul, marcel.vanthul@nocnsf.nl, 06-12848500.

Concept doorrekening Basisfinanciering Sportbonden 22-23

Bond	Toekenning obv leden	Toekenning obv Kader	Toekenning obv Omzet	Toekenning 22/23	Verschil tov 2021 %	Verschil tov 2021	Toekenning 2021	Toekenning 2020	Toekenning 2022 +Compensatie	Verschil 2022-2021	Verschil 2022-2021
Aikido Nederland	€ 50.000	€ 1.027	€ 1.387	€ 52.414	84%	€ 23.954	€ 28.460	€ 26.148			
Algemene Nederlandse Sjoelbond	€ 29.800	€ -	€ 685	€ 30.484	88%	€ 14.276	€ 16.208	€ 16.208			
American Football Bond Nederland	€ 50.000	€ -	€ 3.241	€ 53.241	192%	€ 35.013	€ 18.229	€ 18.103			
Atletiekunie	€ 375.806	€ -	€ 126.849	€ 502.655	0%	€ 1.171	€ 501.484	€ 493.901			
Badminton Nederland	€ 181.328	€ 2.955	€ 43.202	€ 227.485	-2%	€ -4.210	€ 231.695	€ 223.650	€ 230.642	0%	€ -1.053
Bob en Slee Bond Nederland	€ 50.000	€ -	€ 8.258	€ 58.258	259%	€ 42.050	€ 16.208	€ 16.208			
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	€ 65.212	€ 1.167	€ 1.218	€ 67.597	8%	€ 5.064	€ 62.533	€ 63.153			
Gehandicaptensport Nederland	€ 81.671	€ 5.042	€ 9.362	€ 96.075	7%	€ 6.497	€ 89.578	€ 89.948			
Holland Surfing Association	€ 50.000	€ -	€ 2.117	€ 52.117	222%	€ 35.909	€ 16.208	€ 16.208			
IJshockey Nederland	€ 52.972	€ 667	€ 18.164	€ 71.803	60%	€ 26.905	€ 44.898	€ 45.417			
Judo Bond Nederland	€ 210.178	€ 5.862	€ 89.285	€ 305.326	12%	€ 31.528	€ 273.798	€ 268.310			
Karate-Do Bond Nederland	€ 67.317	€ -	€ 9.483	€ 76.800	17%	€ 11.082	€ 65.718	€ 63.572			
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 73.688	€ -	€ 30.588	€ 104.276	37%	€ 28.168	€ 76.108	€ 71.117			
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond	€ 300.769	€ 20.895	€ 115.984	€ 437.648	4%	€ 16.277	€ 421.371	€ 405.275			
Koninklijke Nederlandsche Kegel Bond	€ 22.181	€ -	€ 510	€ 22.690	-21%	€ -6.069	€ 28.759	€ 29.856	€ 27.242	-5%	€ -1.517
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	€ 50.000	€ -	€ 3.168	€ 53.168	228%	€ 36.960	€ 16.208	€ 16.208			
Koninklijke Nederlandsche Roei Bond	€ 176.658	€ 5.989	€ 57.613	€ 240.260	5%	€ 10.838	€ 229.422	€ 218.947			
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 187.164	€ 9.084	€ 243.156	€ 439.404	79%	€ 193.883	€ 245.521	€ 238.443			
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 182.812	€ 794	€ 87.530	€ 271.136	14%	€ 34.018	€ 237.118	€ 218.266			
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€ 50.000	€ 353	€ 5.107	€ 55.460	100%	€ 27.749	€ 27.711	€ 27.927			
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 123.012	€ 1.481	€ 33.648	€ 158.141	8%	€ 12.118	€ 146.023	€ 142.619			
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	€ 163.918	€ -	€ 20.281	€ 184.199	-9%	€ -18.678	€ 202.878	€ 197.649	€ 198.208	-2%	€ -4.670
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€ 50.000	€ -	€ 57.201	€ 107.201	184%	€ 69.496	€ 37.704	€ 39.735			
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 50.000	€ -	€ 5.219	€ 55.219	63%	€ 21.415	€ 33.803	€ 33.909			
Nederlandse Golf Federatie	€ 656.711	€ 680	€ 186.051	€ 843.442	-7%	€ -65.468	€ 908.911	€ 876.844	€ 892.544	-2%	€ -16.367
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 566.394	€ 72.689	€ 224.554	€ 863.637	3%	€ 22.236	€ 841.401	€ 834.451			
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 406.947	€ 35.627	€ 290.359	€ 732.933	28%	€ 159.367	€ 573.566	€ 580.164			
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 534.330	€ 16.893	€ 361.618	€ 912.842	23%	€ 167.874	€ 744.968	€ 729.358			
Koninklijke Nederlandse Kaats Bond	€ 78.554	€ 520	€ 14.939	€ 94.014	20%	€ 15.590	€ 78.423	€ 83.333			
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	€ 254.501	€ 11.451	€ 83.775	€ 349.728	0%	€ 320	€ 349.408	€ 328.558			
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond	€ 11.090	€ -	€ 255	€ 11.345	-30%	€ -4.863	€ 16.208	€ 16.208	€ 14.992	-8%	€ -1.216
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	€ 44.244	€ 267	€ 815	€ 45.326	-14%	€ -7.551	€ 52.877	€ 52.868	€ 50.989	-4%	€ -1.888
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 826.952	€ 5.229	€ 341.353	€ 1.173.534	2%	€ 24.426	€ 1.149.108	€ 1.123.548			
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 224.546	€ 393	€ 120.579	€ 345.518	21%	€ 58.801	€ 286.717	€ 284.728			
Koninklijke Nederlandse Schaak Bond	€ 136.134	€ -	€ 20.728	€ 156.861	3%	€ 3.847	€ 153.015	€ 169.127			
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€ 182.001	€ 4.962	€ 46.074	€ 233.037	-0%	€ -503	€ 233.540	€ 227.684	€ 233.414	0%	€ -126
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€ 95.926	€ -	€ 40.879	€ 136.804	28%	€ 29.609	€ 107.195	€ 102.452			
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 1.336.828	€ 136.881	€ 2.453.471	€ 3.927.180	17%	€ 566.701	€ 3.360.479	€ 3.295.318			
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€ 411.947	€ 24.396	€ 200.821	€ 637.164	11%	€ 64.492	€ 572.671	€ 572.847			
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€ 296.930	€ 2.888	€ 61.871	€ 361.689	-9%	€ -33.665	€ 395.355	€ 384.435	€ 386.938	-2%	€ -8.416
Nederland Lacrosse	€ 32.416	€ -	€ 745	€ 33.160	105%	€ 16.952	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlands Handbal Verbond	€ 223.983	€ 1.501	€ 103.090	€ 328.574	13%	€ 36.950	€ 291.624	€ 280.624			
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€ 50.000	€ -	€ 3.798	€ 53.798	232%	€ 37.590	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Basketball Bond	€ 218.407	€ 6.743	€ 90.310	€ 315.460	9%	€ 25.095	€ 290.364	€ 276.721			
Nederlandse Beugel Bond	€ 26.174	€ -	€ 601	€ 26.775	65%	€ 10.567	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Boksbond	€ 67.747	€ 4.482	€ 7.240	€ 79.469	2%	€ 1.935	€ 77.533	€ 62.164			
Nederlandse Bowling Federatie	€ 74.738	€ -	€ 12.904	€ 87.642	10%	€ 7.774	€ 79.869	€ 70.386			
Nederlandse Bridge Bond	€ 350.311	€ 534	€ 60.799	€ 411.644	-13%	€ -59.475	€ 471.120	€ 453.946	€ 456.251	-3%	€ -14.869
Nederlandse Curling Bond	€ 50.000	€ -	€ 4.417	€ 54.417	236%	€ 38.209	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Darts Bond	€ 163.138	€ -	€ 12.292	€ 175.430	-13%	€ -25.631	€ 201.061	€ 197.248	€ 194.653	-3%	€ -6.408
Nederlandse Draken Boot Federatie	€ 17.823	€ -	€ 409	€ 18.232	12%	€ 2.024	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	€ 50.000	€ -	€ 2.459	€ 52.459	224%	€ 36.251	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Frisbee Bond	€ 48.039	€ -	€ 1.104	€ 49.142	175%	€ 31.243	€ 17.899	€ 17.324			
Nederlandse Go Bond	€ 17.136	€ -	€ 394	€ 17.529	8%	€ 1.321	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Handboog Bond	€ 75.254	€ 2.134	€ 16.265	€ 93.653	19%	€ 14.800	€ 78.852	€ 76.971			
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	€ 17.987	€ -	€ 413	€ 18.400	14%	€ 2.192	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Jeu de Boules Bond	€ 104.399	€ -	€ 11.462	€ 115.861	-2%	€ -2.446	€ 118.308	€ 115.098	€ 117.696	-1%	€ -612
Nederlandse Klootschietbond	€ 27.047	€ -	€ 621	€ 27.668	-1%	€ -326	€ 27.994	€ 27.941	€ 27.668	-1%	€ -326
Nederlandse Kruisboog Bond	€ 28.773	€ -	€ 661	€ 29.434	34%	€ 7.480	€ 21.954	€ 23.259			
Nederlandse Minigolf Bond	€ 15.781	€ -	€ 363	€ 16.143	-0%	€ -65	€ 16.208	€ 16.208	€ 16.192	0%	€ -16
Nederlandse Onderwatersport Bond	€ 89.646	€ 7.210	€ 20.688	€ 117.544	17%	€ 16.821	€ 100.723	€ 105.546			
Nederlandse Rollersports Bond	€ 50.000	€ -	€ 1.386	€ 51.386	217%	€ 35.178	€ 16.208	€ 16.208			
Nederlandse Rugby Bond	€ 102.379	€ 1.160	€ 30.582	€ 134.122	15%	€ 17.451	€ 116.671	€ 113.378			
Nederlandse Ski Vereniging	€ 257.944	€ 19.961	€ 96.642	€ 374.547	5%	€ 18.274	€ 356.274	€ 348.157			
Nederlandse Tafeltennis Bond	€ 152.454	€ 3.341	€ 41.516	€ 197.312	4%	€ 6.734	€ 190.578	€ 184.465			
Nederlandse Toer Fiets Unie	€ 280.879	€ 3.095	€ 88.286	€ 372.260	-2%	€ -5.897	€ 378.157	€ 357.155	€ 376.682	0%	€ -1.474
Nederlandse Triathlon Bond	€ 165.448	€ 1.447	€ 44.104	€ 210.999	-4%	€ -9.255	€ 220.255	€ 187.948	€ 217.941	-1%	€ -2.314
Nederlandse Volleybal Bond	€ 348.094	€ 15.026	€ 265.852	€ 628.972	31%	€ 149.356	€ 479.615	€ 468.100			
Nederlandse Waterski en Wakeboard Bond	€ 47.375	€ -	€ 1.088	€ 48.463	199%	€ 32.255	€ 16.208	€ 16.208			
Reddingsbrigade Nederland	€ 133.552	€ 4.302	€ 51.780	€ 189.634	15%	€ 25.086	€ 164.547	€ 159.340			
Skateboard Federatie Nederland	€ 50.000	€ -	€ 3.482	€ 53.482	230%	€ 37.274	€ 16.208	€ 16.208			
Sportvisserij Nederland	€ 848.923	€ -	€ 219.192	€ 1.068.114	-11%	€ -127.325	€ 1.195.439	€ 1.129.151	€ 1.163.608	-3%	€ -31.831
Squash Bond Nederland	€ 57.892	€ -	€ 11.131	€ 69.023	38%	€ 19.168	€ 49.855	€ 52.882			
Survivalrun Bond Nederland	€ 122.789	€ -	€ 12.992	€ 135.781	-26%	€ -47.757	€ 183.538	€ 100.895	€ 171.598	-12%	€ -11.939
Taekwondo Bond Nederland	€ 52.177	€ 694	€ 12.153	€ 65.023	51%	€ 22.015	€ 43.009	€ 45.096			
Watersportverbond	€ 292.312	€ 81.079	€ 93.529	€ 466.920	1%	€ 4.346	€ 462.574	€ 458.383			
Nederlandse gewichthefbond*	€ 23.986	€ -	€ 551	€ 24.537	51%	€ 8.329	€ 16.208	€ 16.208			
TOTAAL	**€ 13.493.520**	**€ 520.900**	**€ 6.746.699**	**€ 20.761.119**	**11%**	**€ 2.041.119**	**€ 18.720.000**	**€ 18.165.579**			

BESTEDINGSPLAN EN RICHTLIJNEN BESTEDINGSJAREN 2022 en 2023

Arnhem, 17 mei 2021

Bezoekadres	Postadres	Telefoon	Email	Web
Papendallaan 60, Arnhem	Postbus 302, 6800 AH Arnhem	+31 (0)26 483 44 00	info@nocnsf.nl	nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank

Inhoud

1. Preambule **3**

1. Bestedingsplan 2022 in cijfers **4**

2. Algemene procedures en voorwaarden **5**

2.1. Aanvraagprocedures 5
2.1.1. Sportbonden 5
2.1.2. NOC*NSF 5
2.1.3. Overige begunstigden 5
2.2. Algemene Aanvraagvoorwaarden 5
2.3. Beoordelingsprocedures 6
2.4. Toekenningsprocedures 7
2.5. Verantwoordingsprocedures 10
2.6. Bezwaar en Beroep 12

3. Richtlijnen per rubriek **13**

Rubriek 1.1 Sportbonden – Basisfinanciering en Sportparticipatie 13
Rubriek 1.2 NOC*NSF - Basisfinanciering 15
Rubriek 2.1 Antidopingbeleid 17
Rubriek 2.2 Centrum Veilige Sport Nederland 18
Rubriek 2.3 Tuchtrechtspraak en juridische voorziening topsporters 19
Rubriek 2.4 Classificatie-instituut 20
Rubriek 2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen 20
Rubriek 2.6 Regionale sportnetwerken 20
Rubriek 2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken 21
Rubriek 2.8 Onderzoek 21
Rubriek 2.9 Nationaal fonds voor de Sport 22
Rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport 23

Bijlage A: Minimale Kwaliteitseisen 2022 **32**

BIJLAGE B: Zichtbaarheid De Nederlandse Loterij **33**

BIJLAGE C: Maatwerkfinanciering Topsport (Rubriek 3.1) 2022-2026 **34**

BIJLAGE D: Overzicht aanvraag- en verantwoordingstermijnen **38**

1. Preambule

Verdelen Middelen, doelstellingen
NOC*NSF voert in opdracht van haar leden de kerntaak Verdelen Middelen uit. De collectieve middelen van de vereniging hebben als fundament de kansspelinkomsten (vanuit de Nederlandse Loterij). De grondslag voor het verdelen en inzetten van de beschikbare collectieve middelen van de vereniging NOC*NSF wordt vastgesteld door de leden van NOC*NSF in haar ledenvergadering middels het Bestedingsplan en het daarbij behorende Richtlijnenboek. Het Bestedingsplan maakt onlosmakelijk deel uit van de Sportagenda en beoogt een effectieve vertaling te zijn van de geformuleerde ambities en inspanningen en borgt voor een groot deel dat de benodigde inspanningen (kunnen) worden uitgevoerd.

Nederlandse Loterij (NLO) en Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
Jaarlijks wordt door de NLO een afdracht gedaan ter financiering van de georganiseerde sport. Daarnaast wordt door VWS (vanuit publieke middelen) een instellingssubsidie verstrekt ter financiering van de Nederlandse topsport.

- Nederlandse Loterij
  De afdracht vanuit de NLO is een statutair bepaalde en vastgestelde afdracht en bestemd ter financiering van de georganiseerde sport. Deze middelen maken als geheel onderdeel uit van het Bestedingsplan.
- Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
  NOC*NSF vraagt jaarlijks een instellingsubsidie aan bij VWS ter financiering van topsport. Deze middelen maken als geheel onderdeel uit van het Bestedingsplan en zijn bestemd ter financiering van de in richtlijn 3.1 genoemde bestedingsdoelen.

NOC*NSF, sportbonden en overige leden respecteren de relatie met haar belangrijkste financiers en ondernemen geen activiteiten die deze relatie als zodanig kan schaden, zie ook bijlage 3B voor een toelichting op de verdere invulling van de relatie met de NLO. Vanuit de georganiseerde sport zijn zowel NOC*NSF als haar leden terughoudend in het aangaan van samenwerkingen die deze relatie negatief kunnen beïnvloeden.

NOC*NSF
NOC*NSF heeft de verantwoordelijkheid om de financiële middelen, die de uitvoering van de sportagenda mogelijk maken, te verdelen. Dit is een kerntaak van NOC*NSF. Deze middelen worden verdeeld over de rubrieken Basisfinanciering, Integriteit & kwaliteit, Topsport en Innovatie & Transitie.
De verdeling over deze rubrieken wordt jaarlijks in de Algemene Vergadering van NOC*NSF in mei vastgesteld in het Bestedingsplan.
Om gebruik te kunnen maken van deze gelden stelt de Algemene Vergadering van NOC*NSF jaarlijks in het voorjaar het Richtlijnenboek vast, waarin ‘spelregels’ en andere voorwaarden zijn opgenomen en waaraan eenieder zich dient te houden.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Zowel NOC*NSF, sportbonden als andere aangesloten leden zijn zich bewust van haar maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie in de maatschappij. Vanuit die hoedanigheid worden de beschikbaar gestelde middelen ingezet ter financiering van de structurele kernactiviteiten van de organisaties en worden onderwerpen op gebieden als bevorderen sportparticipatie en topsportprestaties, kwaliteit en integriteit van de sportsector en thema's als diversiteit en inclusie gefinancierd.

1. Bestedingsplan 2022 in cijfers

I) BASISFINANCIERING	**NLO 2022**	**NLO 2021 DEF + vrijval noodfonds**	**NLO 2021**	**NLO 2020**	**NLO 2019**
1.1 Basisfinanciering Sportbonden	€ 20.791.200	€ 22.760.000	€ 18.750.000	€ 18.195.579	€ 19.329.339
1.2 Basisfinanciering NOC*NSF	€ 5.197.800	€ 5.440.000	€ 4.950.000	€ 4.821.624	€ 4.855.613
toevoeging topsport naar basisfinanciering	€ 1.900.000				
toevoeging NN uit vervallen rubrieken	€ 317.346				
Som zonder toevoegingen	€ 25.989.000	€ 28.200.000	€ 23.700.000	€ 23.017.203	€ 24.184.952
II) INTEGRITEIT & KWALITEIT					
2.1 Antidopingbeleid	€ 1.725.250	€ 1.514.250	€ 1.514.250	€ 1.374.250	€ 1.316.750
2.2 Centrum Veilige Sport	€ 915.297	€ 915.297	€ 915.297	€ 485.297	€ 300.000
2.3 Tuchtrechtspraak en jur voorz topsporters	€ 150.000	€ 291.475	€ 291.475	€ 261.475	€ 279.022
2.4 Classificatie-instituut	vervalt *	€ 43.700	€ 43.700	€ 43.700	€ 43.700
2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	vervalt *	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000
2.6 Regionale Sportnetwerken	€ 168.682	€ 168.682	€ 168.682	€ 168.682	€ 168.682
2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken	vervalt *	€ 42.171	€ 42.171	€ 42.171	€ 42.171
2.8 Onderzoek & Innovatie	€ 400.000	€ 400.000	€ 400.000	€ 400.000	€ 400.000
2.9 Fonds voor de Sport	€ 200.000	€ 200.000	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 3.559.229	€ 3.665.575	€ 3.465.575	€ 2.865.575	€ 2.640.325
III) TOPSPORT					
3.1 Maatwerkbudget Topsport	€ 12.734.425	€ 14.634.425	€ 14.634.425	€ 14.217.223	€ 14.274.723
IV) INNOVATIE & TRANSITIE					
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	vervalt **	€ 0	€ 0	€ 2.500.000	€ 1.000.000
4.2 Maatwerkbudget Collectieve Innovatie	€ 1.500.000	€ 1.300.000	0	€ 2.000.000	€ 2.500.000
4.9 Coronanoodfonds van de Sport	€ 0	€ 0	€ 4.000.000	€ 0	€ 0
INCIDENTELE ONTREKKINGEN					
TOTAAL	**€ 46.000.000**	**€ 47.800.000**	**€ 45.800.000**	**€ 44.600.000**	**€ 44.600.000**

2. Algemene procedures en voorwaarden

2.1. Aanvraagprocedures[1]

2.1.1. Sportbonden

Het indienen van de aanvraag wordt door aangesloten organisaties digitaal gedaan. Hiervoor opent NOC*NSF jaarlijks uiterlijk op 30 september het digitale platform Portal Verdelen Middelen[2]

Sportbonden en andere begunstigde organisaties dienen jaarlijks op 30 november te voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden (zie volgende paragraaf). Voor sportbonden is een separate aanvraag voor de rubriek 1.1 'Basisfinanciering Sportbonden' is daarnaast niet nodig.

Voor enkele rubrieken gelden additionele of afwijkende aanvraagvoorwaarden en tijdspaden. Deze staan in de desbetreffende richtlijn vermeld.

2.1.2. NOC*NSF

NOC*NSF dient jaarlijks uiterlijk 30 november te voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden (zie volgende paragraaf). Een separate aanvraag voor de rubriek 1.2 'Basisfinanciering NOC*NSF' niet nodig. Voor andere rubrieken waar NOC*NSF middelen beheert ten behoeve van derden zal zij wel een aanvraag moeten indienen.

2.1.3. Overige begunstigden

In tegenstelling tot voorgaande jaren geldt voor andere begunstigden dat zij dezelfde procedure doorlopen als bij NOC*NSF aangesloten sportbonden en NOC*NSF zelf. De budgetten voor deze organisaties worden beschikbaar gesteld t.b.v. in de Richtlijnen beschreven doelen, activiteiten. Daarbij gelden dezelfde algemene aanvraag- en verantwoordingsprocedures voor zover deze redelijkerwijs van toepassing geacht kunnen worden.

2.2. Algemene Aanvraagvoorwaarden

De algemene aanvraagvoorwaarden die voor 2022 gelden voor NOC*NSF, sportbonden en andere begunstigden zijn:

- Een door de A(L)V van de sportbond of NOC*NSF vastgesteld Jaarplan, Meerjarenplan (kan ook visiestuk zijn) en (Jaar)begroting
  Hierbij wordt aandacht gegeven aan:
    - Het benoemen van de Minimale Kwaliteitseisen en de uitwerking van de in de minimale kwaliteitseisen benoemde beleidsonderwerpen.
    - De strategische cyclus
    - De ontwikkelrichting van de organisatie (inclusief het bestuur en de vrijwilligersorganisatie) op basis van de (inhoudelijke) visie.
    - HR beleid op het niveau van bestuur, directie, vrijwilligersorganisatie en medewerkers (elke bond op eigen niveau)
    - Innovatie en doorontwikkeling van producten en diensten van de organisatie

1 Zie bijlage D voor het complete overzicht van deadlines
[2] Dit platform is te bereiken via/onder: https://verdelenmiddelen.nocnsf.nl

- Ten behoeve van het vaststellen van de contributie en het bepalen van de basisfinanciering dienen de KISS-gegevens[3] (niet van toepassing voor NOC*NSF) aangeleverd te worden. Leden waarvan gegevens niet correct zijn of ontbreken worden niet meegeteld
- Voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen[4] via een zelfscan. Daarnaast voert NOC*NSF jaarlijks audits uit bij aanvragers. De lijst van Minimale Kwaliteitseisen kan jaarlijks worden geactualiseerd. De voor 2022 geldende eisen zijn opgenomen als **bijlage A.**
- Tijdigheid van de aanvraag, inclusief het aanleveren van voor verdeelmodellen benodigde gegevens. Het niet tijdig indienen van de aanvraag(voorwaarden) of verantwoording(svoorwaarden) leidt mogelijk tot een latere bevoorschotting of geen toekenning van middelen.

Wanneer een aanvrager niet in staat is om op vereiste datum gegevens aan te leveren, dient de aanvrager een verzoek tot uitstel in te dienen bij het toekenningsorgaan[5]. Dit verzoek moet minimaal 14 dagen voor het verstrijken van de vastgelegde aanleverdatum ingediend zijn via de Portal Verdelen Middelen of e-mailadres: verdelenmiddelen@nocnsf.nl. Indien het verzoek tijdig is ontvangen, dan zal NOC*NSF, als secretariaat van het toekenningsorgaan, met de aanvrager een nieuwe aanleverdatum overeenkomen. Deze datum is maximaal 1 maand later dan de oorspronkelijke aanleverdatum en wordt door NOC*NSF schriftelijk bevestigd.

2.3. Beoordelingsprocedures

De beoordeling bestaat uit 2 stappen:

1. *Toetsing Algemene Aanvraagvoorwaarden en additionele aanvraagvoorwaarden per rubriek*

De aanvragen van sportbonden worden aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden getoetst door NOC*NSF.
De aanvragen van NOC*NSF (ook t.b.v. andere begunstigden) worden getoetst door het hiervoor aangewezen orgaan.
Om tot een goede inhoudelijke afweging te kunnen komen kan hierbij gebruik gemaakt worden van expertise van derden.
Het niet voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden heeft als consequentie dat de status GEEL wordt toegekend. Dit houdt in dat het aangevraagde bedrag wel wordt gereserveerd voor de betreffende organisatie en dat de organisatie ook bevoorschot wordt.
Wanneer de status GEEL is toegekend dient de betreffende organisatie uiterlijk 31 maart maatregelen te nemen en alsnog te voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden. Wanneer een organisatie niet uiterlijk 31 maart kan voldoen omdat er meer tijd nodig is, dient er een door de Directie van NOC*NSF goedgekeurd herstelplan te zijn waarin de stappen zijn beschreven om weer volledig te gaan voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden.
Wanneer een organisatie voor 1 april niet voldoet aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden en er geen goedgekeurd herstelplan is wordt de status ORANJE toegekend. Dit houdt in dat middelen

[3] Betreft ledengegevens, bestaande uit: postcode (6 posities), woonplaats, geboortedatum, geslacht en startdatum lidmaatschap.
[4] De Minimale Kwaliteitseisen zijn sinds 2014 verankerd in de statuten van NOC*NSF en gelden daarmee ook als lidmaatschapsvoorwaarden
[5] In de Algemene Vergadering van 20 november 2012 is besloten dat het Bestuur NOC*NSF de rol van vaststellings- en toekenningsorgaan vervult. Vanaf 2018 is voor enkele rubrieken deze rol gedelegeerd aan de Directie NOC*NSF.

wel worden gereserveerd, maar dat de bevoorschotting wordt opgeschort tot het moment dat de organisatie weer voldoet.
Wanneer een organisatie structureel niet voldoet wordt de status ROOD toegekend. Dit houdt in dat er geen sprake is van bevoorschotting en er ook niet langer middelen voor deze organisatie worden gereserveerd. Wanneer een bij NOC*NSF aangesloten organisatie de status ROOD heeft toegekend gekregen kan dit ook leiden tot het beëindigen van het lidmaatschap van NOC*NSF.
De toegekende status op basis van de Algemene Aanvraagvoorwaarden is leidend in de toekenning en bevoorschotting. Wanneer een organisatie niet voldoet aan de algemene aanvraagvoorwaarden (status ORANJE, ROOD) zal niet worden overgegaan tot bevoorschotting, ongeacht de status, beoordeling en eventuele toekenning of reservering van de overige rubrieken waarin een aanvraag is ingediend.
Wanneer (top)-sporters rechtstreeks gedupeerd worden door het besluit om een organisatie niet te bevoorschotten kan de Directie van NOC*NSF een maatwerkoplossing inrichten voor deze specifieke situaties.

2. *Inhoudelijke beoordeling aanvraag*

Inhoudelijke beoordeling/toetsing is van toepassing bij de volgende rubrieken:

3.1	Maatwerkbudget Topsport
4	Innovatie (afhankelijk van de verdere uitwerking

De inhoudelijke beoordeling van aanvragen van sportbonden en overige begunstigden wordt afhankelijk van de betreffende rubriek gedaan door het bestuur danwel de directie van NOC*NSF, tenzij in de Richtlijnen anders benoemd. Zij kunnen zich laten bijstaan door (groepen van) experts.

De aanvragen van NOC*NSF dienen jaarlijks deel uit te maken van het jaarplan en begroting NOC*NSF, welke worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering NOC*NSF. In dit proces vindt inhoudelijke afstemming en toetsing plaats met de achterban/leden via de hiervoor ingerichte overlegstructuur.

2.4. Toekenningsprocedures

Toekennings- en vaststellingsorgaan
Bij AV-besluit (november 2012) is het Bestuur van NOC*NSF het toekennings- en vaststellingsorgaan. Een voorgenomen verdeelbesluit wordt geformuleerd door de Directie van NOC*NSF die zich bij maatwerkbudgetten kan laten adviseren door Expertpanels.

Hiervoor gelden een aantal uitzonderingen:

- Rubriek 3.1: de Directie van NOC*NSF zal fungeren als toekennings- en vaststellingsorgaan. Zij zal zich laten adviseren door een Expertpanel onder onafhankelijk voorzitterschap. Het Expertpanel wordt door het Bestuur van NOC*NSF benoemd.
- Rubriek 4: de Directie van NOC*NSF zal fungeren als toekennings- en vaststellingsorgaan na vaststelling hoofdlijnen programma in door AV.

Het toekennings- en vaststellingsorgaan ziet in alle gevallen toe op:

- Een zorgvuldig beoordelingsproces(gang). Hiertoe kan zij zich separaat laten adviseren (bijv. een auditcommissie).
- Voldoende samenhang en diversiteit in alle toekenningen en vaststellingen, waarbij de geldende Sportagenda de inhoudelijke leidraad vormt. Om hier invulling aan te geven kan het toekenningsorgaan afwijken van toekenningsadviezen van expertpanels en/of directie NOC*NSF en/of kan zij de voorbereidende organen vragen om tot een herzien advies te komen.

Werkwijze

Na toetsing van de algemene en specifieke aanvraagvoorwaarden en (indien van toepassing) inhoudelijke beoordeling van de aanvragen zal het toekenningsorgaan een besluit nemen over de toewijzing. Daarbij is sprake van twee type toewijzingen:

1. *Verdeling o.b.v. kwantitatieve verdeelmodellen of vaste bijdragen*

Op basis van de aangeleverde gegevens zal NOC*NSF een doorrekening maken van het in de desbetreffende rubriek vastgelegde verdeelmodel. Indien begunstigden de gevraagde gegevens die noodzakelijk zijn voor het doorrekenen niet voor de vastgestelde of overeengekomen aanleverdatum hebben aangeleverd, dan heeft dit de volgende consequenties:

1. NOC*NSF stopt de bevoorschotting van de desbetreffende begunstigde voor het jaar waar de aanvraag betrekking op heeft.
2. NOC*NSF maakt een schatting van de ontbrekende gegevens om het verdeelmodel toe te kunnen passen. Indien deze schatting te hoog blijkt, zal het teveel berekende bedrag teruggevorderd worden van de begunstigde. Een te lage schatting is voor rekening en risico van de begunstigde.
3. Het toekenningsorgaan kan besluiten de toekenning voor de desbetreffende rubriek(en) met 10% te korten.

2. *Verdeling o.b.v. kwalitatieve grondslagen*

Alle ontvangen aanvragen worden beoordeeld, waarna een toekenningsadvies wordt geformuleerd t.b.v. het toekenningsorgaan. Zij besluit over de toewijzing. Indien het totaal van de aanvragen het beschikbare budget overtreffen zal het toekenningsorgaan in haar besluit dienen te onderbouwen op basis waarvan de keuzes voor gehele, gedeeltelijke financiering of afwijzing van financiering zijn gebaseerd.

Het toekenningsorgaan stelt uiteindelijk de toekenningen per rubriek vast. Bij tijdige indiening van de aanvraag en (additioneel) benodigde gegevens vindt toekenning jaarlijks plaats uiterlijk op 15 februari.
Begunstigden ontvangen zo spoedig mogelijk na de hiervoor genoemde data over de besluitvorming een Toekenningsbrief. Het toekenningsorgaan is bevoegd om aan het besluit per rubriek de volgende status toe te voegen:

Kleur	Status	Betekenis
Groen	Toekenning	De aanvraag voldoet aan alle aanvraagvoorwaarden en o.b.v. de toekenning wordt gestart met de bevoorschotting
Geel	Toekenning	De aanvraag voldoet niet volledig aan alle aanvraagvoorwaarden. Er wordt gestart met de bevoorschotting. Voor 1 april dient aan alle openstaande punten zijn voldaan of dient er een door de Directie goedgekeurd herstelplan te zijn.
Oranje	Reservering	De aanvrager is er niet in geslaagd om voor 1 april te voldoen aan alle aanvraagvoorwaarden en er is geen goedgekeurd herstelplan. Het toekenningsbedrag wordt gereserveerd en de bevoorschotting wordt gestart, zodra aan alle aanvraagvoorwaarden is voldaan of er een goedgekeurd herstelplan is.
Rood	Afwijzing	De aanvraag voldoet niet aan de aanvraagvoorwaarden en/of komt o.b.v. de inhoudelijke beoordeling niet in aanmerking voor financiering. Er zal geen bijdrage worden toegekend. Eventuele gestarte bevoorschotting wordt gestopt en uitgekeerde bedragen worden teruggevorderd.

Het toekenningsorgaan stelt naast de hoogte van de bijdrage tevens de bijdrageduur vast. Met andere woorden: het toekenningsorgaan kan een meerjarenbijdrage toekennen.

Bevoorschotting

NOC*NSF is verantwoordelijk voor de uitkering van de toegekende gelden. De toegekende gelden worden volledig (100%) in 4 termijnen uitgekeerd:

1e bevoorschotting: eind februari, 25%
2e bevoorschotting: begin mei, 25%
3e bevoorschotting: eind juli, 25%
4e bevoorschotting: eind oktober, 25%

De definitief voor dat jaar geldende bevoorschottingstermijnen worden door NOC*NSF vastgesteld en bekend gemaakt in de toekenningsbrief.

De directie van NOC*NSF kan in de volgende gevallen besluiten om af te wijken van de bevoorschotting en het algemene bevoorschottingsschema:

- Op basis van een onderbouwd verzoek van een begunstigde, onderbouwd met een liquiditeitsbegroting voor de eerstkomende 12 maanden en een weergave van de onderzochte alternatieven. Voorwaarde is wel dat de begunstigde voldoet aan alle aanvraagvoorwaarden.
- Op basis van een goedgekeurd herstelplan (incl. monitorings-afspraken) kan besloten worden tot (hervatting van de) bevoorschotting voor begunstigde met de status ‘oranje’.

- Indien op basis van bevindingen (bijv. accountantscontrole/-verklaring bij jaarstukken of uitgevoerde audit) geconstateerd wordt dat de begunstigde niet meer voldoet aan de Minimale Kwaliteitseisen, kan besloten worden tot nader orde de bevoorschotting stop te zetten en het toekenningsorgaan te verzoeken om een toekenning in te trekken en/of reeds bevoorschotte gelden terug te vorderen.

Tegen de hiervoor genoemde besluiten kan de begunstigde bezwaar aantekenen bij het Bestuur van NOC*NSF.

2.5. Verantwoordingsprocedures

Verantwoordingsvoorwaarden

- Sportbonden en NOC*NSF verantwoorden op basis van hun reguliere jaarverslag en jaarrekening/financieel jaarverslag dat door hun algemene (leden)vergadering is vastgesteld. Deze zelfde voorwaarden gelden voor overige begunstigden, waarbij geldt dat jaarrekening/jaarverslag c.q. inhoudelijke en financiële verantwoording is vastgesteld door het hiervoor bevoegde (hoogste) orgaan.
- Indien de algemene (leden)vergadering plaatsvindt na de deadline kan bij het indienen van de verantwoording worden volstaan met het aanleveren van het concept jaarverslag en de concept jaarrekening. Het door de algemene (leden)vergadering goedgekeurde jaarverslag en jaarrekening dienen uiterlijk 1 maand na deze goedkeuring te worden geüpload in de VMS portal.
- In de jaarrekening/financieel jaarverslag dienen alle toegekende bijdragen uit het Bestedingsplan te zijn vermeld en gespecificeerd (naar rubrieksniveau).
- Indien uit het Bestedingsplan €150.000 of meer is ontvangen, dan dient de jaarrekening voorzien te zijn van een controle verklaring door een accountant.
- Indien minder dan €150.000 is ontvangen, dan kan volstaan worden met een rapportage bestaande uit de volgende onderdelen
    1. Een verklaring van de kas- of financiële commissie dat zij de boeken gecontroleerd en akkoord hebben bevonden
    2. Een verslag van de bevindingen van de kas- of financiële commissie
    3. Een (standaard) bestuursverklaring waarin opgenomen dat de ontvangen gelden zijn besteed aan datgene waarvoor de gelden ontvangen c.q. toegewezen zijn.
- Bij verschillende rubrieken zijn aanvullende verantwoordingsvoorwaarden van toepassing. Bij meerjaren(project)toekenningen dient de verantwoording plaats te vinden in het eerstvolgende jaar na afloop van de toekenningsperiode, zoals vermeld in de toekenningsbrief. Wel dient tussentijds en jaarlijks een voortgangs-/tussenrapportage te worden opgesteld en ingediend.
- Verantwoording dient jaarlijks uiterlijk 30 juni[6] ingediend te worden via het digitale platform en dient te zijn voorzien van een ondertekening/autorisatie door een handelingsbevoegde namens de begunstigde. Voor bonden met een gebroken boekjaar geldt een uiterste datum van 31 december.
- Een verzoek tot uitstel van maximaal 1 maand kan onder vermelding van redenen worden ingediend bij NOC*NSF (uitsluitend via de Portal Verdelen Middelen of het e-mailadres: verdelenmiddelen@nocnsf.nl), als secretariaat van het vaststellingsorgaan.

[6] Voor de verantwoording ihkv Topsport geldt uiterlijk 30 april en voor bonden met een gebroken boekjaar uiterlijk 30 september.

Een dergelijk verzoek dient minimaal 14 dagen voor de verantwoordingsdatum te zijn ingediend.
- Het niet tijdig indienen van een verantwoording kan consequenties hebben voor de bevoorschotting (zie algemene aanvraagvoorwaarden).

Reallocatieverzoeken
De voor een specifiek jaar of periode toegekende gelden dienen binnen die periode besteed te worden, of er dient een schriftelijke betalingsverplichting aangegaan te zijn. Indien hieraan niet is voldaan, kunnen begunstigden een reallocatieverzoek indienen bij het toekenningsorgaan (via Portal Verdelen Middelen of e-mailadres: verdelenmiddelen@nocnsf.nl). Een reallocatieverzoek dient aan de volgende voorwaarden te voldoen:

a. Verzoek dient uiterlijk 31 januari via de VMS portal te zijn ingediend. Ingediende verzoeken na deze datum worden niet in behandeling genomen.
b. Het verzoek dient met redenen onderbouwd te worden.
c. Een reallocatieverzoek boven €10.000 dient voorzien te zijn van een planning van activiteiten en begroting. Hieruit moet blijken dat de gerealloceerde middelen in het navolgende jaar volledig worden besteed.

Reallocatie kan alleen binnen dezelfde rubriek plaatsvinden naar het eerstvolgende jaar. Reallocatie tussen verschillende rubrieken is niet mogelijk. Een reallocatieverzoek is per 4 jaar eenmaal per rubriek mogelijk, met uitzondering van de rubrieken waarbij sprake is van meerjarenbudgetten en –toekenningen.

Het toekenningsorgaan zal voor 15 februari besluiten over het reallocatieverzoek. NOC*NSF zal het toekenningsorgaan adviseren.
Indien sprake is van een goedgekeurde reallocatie dan wordt hiertoe door de bond op de balans een egalisatiereserve NOC*NSF onder de langlopende of kortlopende schulden opgenomen.
In het jaar waarin de het gerealloceerde bedrag wordt besteed, dient dit gemuteerd te worden op de egalisatiereserve NOC*NSF.
De aanwending van deze egalisatiesreserve dient te geschieden in lijn met de doeleinden vanuit de Richtlijn waaruit deze egalisatiereserve is gevormd.
Van de accountant (indien van toepassing) wordt verwacht dat hij hierop toeziet bij de jaarrekeningcontrole.

Beoordeling en vaststelling
De verantwoordingen van sportbonden en overige begunstigden worden aan de Verantwoordingsvoorwaarden getoetst door NOC*NSF. De verantwoordingen van NOC*NSF (ook t.b.v. andere begunstigden) worden getoetst door het hiervoor aangewezen orgaan.

De inhoudelijke en financiële beoordeling van verantwoordingen van sportbonden wordt gedaan door NOC*NSF, waarbij NOC*NSF zich kan laten bijstaan door (groepen van) experts. NOC*NSF en/of het vaststellingsorgaan kan de bond vragen om een nadere inhoudelijke of financiële toelichting of onderbouwing. De begunstigde is verantwoordelijk voor een kwalitatief toereikende administratie, waarbij van uitgaven die geheel of gedeeltelijk met bestedingsplan gelden zijn verricht, bewijsstukken aanwezig zijn.

De verantwoordingen van NOC*NSF dienen jaarlijks deel uit te maken van het jaarverslag en de jaarrekening NOC*NSF, welke jaarlijks worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering

NOC*NSF. In dit proces vindt inhoudelijke afstemming en toetsing plaats met de achterban/leden via de hiervoor ingerichte overlegstructuur.

Het vaststellingsorgaan stelt uiteindelijk de vaststellingen per rubriek vast. Bij tijdige indiening van de verantwoording kan een voorlopige vaststelling jaarlijks plaatsvinden voor 30 september[7]. Definitieve vaststelling geschiedt uiterlijk op de hier opvolgende 15 februari. Voor rubriek 3.1 geldt dat bij tijdige indiening van de verantwoording (uiterlijk 30 april) definitieve vaststelling uiterlijk 31 oktober plaatsvindt. Van de definitieve vaststelling ontvangt de indiener een Vaststellingsbrief. Indien de vaststelling lager is dan de toekenning/bevoorschotting, zal het teveel ontvangen bedrag worden teruggevorderd, danwel worden verrekend met c.q. ingehouden op de eerstvolgende bevoorschotting(en).

Onderbesteding / Niet voorziene additionele toekenningen
Teruggevorderde, terugbetaalde en/of niet uitgekeerde gelden uit het Bestedingsplan Sportagenda worden toegevoegd aan het bij NOC*NSF in beheer zijnde:

- Bestemmingsreserve Bestedingsplan;
- Restitutie VWS inzake VWS-gefinancierde onderdelen
- Bestemmingsreserve Topsport (van toepassing bij rubriek 3.1)

2.6. Bezwaar en Beroep

Tegen beslissingen op basis van de Richtlijnen Sportagenda Bestedingsplan van het toekenningsorgaan of vaststellingsorgaan kan door sportbonden en NOC*NSF beroep worden aangetekend bij de Beroepscommissie Bestedingsplan. Het Reglement Beroepscommissie Bestedingsplan is hierbij van toepassing. De BCB kan schriftelijk worden benaderd via het postadres van NOC*NSF (t.a.v. secretaris van de BCB) of via het e-mailadres: bcb@nocnsf.nl

[7] Voor bonden met een gebroken boekjaar, welke gebruik maken van de mogelijkheid om tot uiterlijk 30 september de verantwoording in te dienen, geldt de datum 1 december

3. Richtlijnen per rubriek

Rubriek 1.1 Sportbonden – Basisfinanciering en Sportparticipatie

Budget	**€ 20.791.200**
Aanvrager	**Sportbonden, NOC*NSF (budget collectief financieren audits)**
Begunstigde	**Sportbonden**

Doel
Een basis bieden voor sportbonden om een professionele kernorganisatie te zijn die de leden kan vertegenwoordigen, de belangen van leden kan behartigen en de kerntaken van de sportbond kan uitvoeren.

Aanvraagvoorwaarden
- Voldoen aan de Algemene Aanvraagvoorwaarden
- Opgave van het aantal verstrekte diploma's in het kalenderjaar 2018 en 2019[8] binnen opleidingen die zijn uitgevoerd conform de Kwalificatiestructuur Sport en die voorzien zijn van een positieve audit door NOC*NSF/Academie voor Sportkader. NOC*NSF kan ter verificatie van de opgegeven aantallen verzoeken tot nadere informatie.
- Opgave van de totale inkomsten over de jaren 2018 en 2019 minus de in de betreffende jaren ontvangen middelen via NOC*NSF en minus de gegenereerde middelen gerelateerd aan topsportevenementen[9].

Verdeelmodel/Toekenningsgrondslag
Stap 1
- Van het totaalbudget wordt als eerste stap een budget van maximaal €550.900 gereserveerd voor opleiden van kader. € 30.000,- van dit budget wordt aangewend voor het collectief financieren van audits van de opleidingen. De overige €520.900 wordt verdeeld op basis van het aantal verstrekte diploma's in 2018 en 2019. De bijdrage per diploma is:
  - Trainer/Coach/Instructeur niveau 2: € 60,- per diploma
  - Trainer/Coach/Instructeur niveau 3: €105,- per diploma
- Er is geen uitzondering voor het opleiden aan de hand van deelcertificaten.
- Indien op basis van de aanvragen het maximale budget wordt overschreden, zal de bijdrage per diploma neerwaarts worden bijgesteld.

Stap 2 Verdeelgrondslag basisvoet en ledencriterium
2/3 deel van het resterende budget wordt verdeeld met de volgende rekenkundige uitgangspunten:
- Een basisvoet voor iedere bond van €50.000,-
  - Wanneer een bond een zelfstandig gegenereerde omzet heeft welke lager is dan € 50.000,- is de hoogte van de basisvoet gelijk aan de zelfstandig gegenereerde omzet

[8] De gegevens die door sportbonden zijn opgegeven bij de verantwoording van 2018 en 2019 zijn van toepassing
9 Voor de definiëring van topsportevenementen wordt aangesloten bij de definitie uit het Beleidskader Sportevenementen. Dit betekent niet dat alleen topsportevenementen die daadwerkelijk subsidie hebben ontvangen wordt aftrokken. Het gaat om alle evenementen die voldoen aan de definitie

- Het overige deel wordt verdeeld op basis van het gemiddelde ledenaantal van 2018 en 2019[10] vanaf 5000 leden op basis van de volgende staffelindeling

Staffel	Start bij	Eindigt bij	Wegingsfactor
1	5001e lid	25.000e lid	8,75
2	25.001	80.000	4,75
3	80.001	200.000	2,75
4	200.001	750.000	1,75
5	750.001	-	1,25

Stap 3 Verdeelgrondslag Omzet

1/3 deel van het resterende budget wordt verdeeld met de volgende rekenkundige uitgangspunten:

- Iedere bond ontvang naar rato van de gemiddelde gecorrigeerde omzet van de bond in de jaren 2018 en 2019 een evenredig deel van dit budget.
- Gecorrigeerde omzet wordt hierbij als volgt gedefinieerd:
    - Totaal van de inkomsten van de bond in het betreffende jaar[11] minus:
        - Het totaal van de in het betreffende jaar ontvangen middelen via NOC*NSF.
        - Het totaal van de ontvangen subsidiegelden (rijk, provincie, gemeenten) voor evenementen zoals bedoeld in **de Subsidieregeling topsportevenementen 2021-2023**.
    - Overige vormen van omzet die gerelateerd aan deze evenementen zijn tellen **wel** mee in het omzetcriterium. Voorwaarde is dat het lid zelf risicodragend is en de geldstromen onderdeel uitmaken van de door de ALV vastgestelde begroting en jaarrekening.
    - Omzet van evenementen waarvoor geen subsidie is ontvangen voortvloeiende uit deze subsidieregeling van VWS tellen volledig mee in het omzetcriterium.

Overgangsregeling

Bonden die in deze toekenning minder basisfinanciering ontvangen dan in de oorspronkelijke toekenning van 2021 (de toekenning zonder eenmalige vrijval coronanoodfonds) kunnen dit verschil in 2022 voor 75% en in 2023 voor 50% gecompenseerd krijgen. Bonden dienen zelf aan te geven of zij hier gebruik van wensen te maken. Deze compensatieregeling wordt gefinancierd uit de daartoe gevormde bestemmingsreserve Bestedingsplan.
Voor bonden die vooruit gaan ten opzichte van de oorspronkelijke toekenning ontvangen in 2022 direct de volledige toekenning. Hier is dus geen sprake van een overgangsregeling.

Directie van NOC*NSF heeft de bevoegdheid om een maatwerkregeling overeen te komen in uitzonderlijke situaties waarbij een lid ondanks de compensatieregeling toch in financiële problemen dreigt te komen door de aanpassingen in het Bestedingsplan waar zij niet tijdig op kan anticiperen. In totaal wordt € 450.000,- voor de compensatieregeling gereserveerd.

Verantwoordingsvoorwaarden

De algemene verantwoordingsvoorwaarden zijn van toepassing.

---

[10] Het ledenaantal dat is opgenomen in de NOC*NSF Ledencijfers 2018 en 2019 wordt gehanteerd (o.b.v. KISS-gegevens). Correcties kunnen worden doorgevoerd o.b.v. de minimale afdracht van €5 per lid van de bond en het door het lid bewust aangaan van het lidmaatschap.

11 Voor bonden met een gebroken boekjaar gelden in de genoemde jaren afgesloten boekjaren

Rubriek 1.2 NOC*NSF - Basisfinanciering

Budget	€ 7.273.671
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	NOC*NSF

Doel
De basisfinanciering samen met de contributie van de leden de kern van de middelen die NOC*NSF ontvangen voor haar werkzaamheden. Op basis van dit budget wordt de basisdienstverlening van NOC*NSF ingericht. Deze basisdienstverlening heeft inhoudelijk een directie relatie met de statutaire doelstemmingen van NOC*NSF en de ambities zoals verwoordt in de Sportagenda. In hoofdlijnen betreft de basisdienstverlening van NOC*NSF de volgende terreinen:

- Corporatie Affairs/Belangenbehartiging
- Sportparticipatie
- Topsport
- Communicatie
- Marketing

Voor al deze terreinen geldt dat de basisdienstverlening wordt ingevuld op basis van de basisfinanciering en ledenbijdrage. Wanneer er sprake is van 3e geldstromen bijvoorbeeld subsidies vanuit VWS of commerciële bijdragen dan biedt dit de mogelijkheid om de basisdienstverlening verder uit te breiden.

Ten opzichte van het bestedingsplan 2021 zijn er een aantal toevoegingen gedaan aan de basisfinanciering. Om hier inzicht in te geven zetten we de opbouw van de basisfinanciering hieronder op een rij:

1 Reguliere Basisfinanciering NOC*NSF - € 5.197.800
De regulier basisfinanciering kent haar oorsprong in een bepaling van het budget op basis van de destijds gevoerde kerntaken discussie. Vervolgens is per jaar gecorrigeerd op basis van het principe "samen trap op, samen trap af". Dit houdt in dat wanneer de basisfinanciering voor aangesloten bonden toeneemt NOC*NSF in gelijke tred stijgt en vice versa.

2 Toevoeging naar dienstverlening verschoven rubrieken - € 317.346
Dit jaar heeft mede naar aanleiding van de Veranderagenda een grondige herziening van het Bestedingsplan plaatsgevonden. Voor een aantal onderdelen van rubriek twee geldt dat er historische redenen waren om dit als apart onderdeel in het bestedingsplan op te nemen, maar inmiddels zijn deze niet meer van toepassing. De praktijk is dat deze taken inmiddels onderdeel uit zijn gaan maken van de standaard dienstverlening van NOC*NSF. Het is dan ook logisch om deze middelen deel uit te laten maken van de basisfinanciering. Het gaat om de volgende rubrieken:

2.3 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak (muv ISR)		€ 11.475
2.4 Classificatie-instituut		€ 43.700
2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	vervalt	€ 90.000
2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken	vervalt	€ 42.171

3 Toevoeging Topsport - € 1.900.000,-

Zoals hierboven al aangegeven maakt topsport deel uit van de basisdienstverlening van NOC*NSF. Dit houdt in dat de kern van de activiteit wordt gefinancierd vanuit de basisfinanciering en met 3e geldstromen verder wordt opgebouwd tot de totale infrastructuur die we kennen.
Een aantal jaar geleden is ervoor gekozen om de middelen die in de basisfinanciering voor topsport waren bestemd toe te voegen aan rubriek 3.1 topsport. De overweging was destijds dat omdat deze middelen volledig aan topsport worden besteed het ook het meest transparant is om ze daar te positioneren in het bestedingsplan. We zien nu echter dat door deze middelen daar onder te brengen dat ze niet langer deel uit maken van de integrale afwegingen die jaarlijks gemaakt worden ten aanzien van de basisdienstverlening binnen de vereniging. Om die reden zijn de middelen teruggebracht naar de basisfinanciering van NC*NSF.

Aanvraagvoorwaarden
De algemene aanvraagvoorwaarden zijn van toepassing

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De algemene verantwoordingsvoorwaarden zijn van toepassing

Rubriek 2.1 Antidopingbeleid

Budget	€ 1.725.250
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	Dopingautoriteit

Doel
Het uitvoeren van het Nationale Controle Programma, het beheer van de Nationale Testing Pool en het geven van voorlichting door de Dopingautoriteit, op een wijze die zowel juridisch als kwalitatief voldoet aan de internationale eisen.

Aanvraagvoorwaarden
De Dopingautoriteit vraagt in de VMS Portal aan op basis van:

- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van de Dopingautoriteit, dat vooraf is afgestemd met NOC*NSF.
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en de Dopingautoriteit dat bestaat uit de volgende onderdelen:
  - Omvang en diversiteit Nationale Controle Programma
  - Omvang Nationale Testing Pool
  - Omvang en inzet voorlichtingsactiviteiten

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De begunstigde levert een financiële en inhoudelijke verantwoording aan o.b.v. de set van afspraken. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit het Bestedingsplan, welke nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget binnen deze rubriek.

De algemene verantwoordingsvoorwaarden gelden ook voor de overige begunstigden voor zover deze redelijkerwijs van toepassing geacht kunnen worden.

Rubriek 2.2 Centrum Veilige Sport Nederland

Budget	€915.297
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	NOC*NSF

Doel
Het zijn van een kenniscentrum voor sportverenigingen, sportbonden en andere sportaanbieders op gebied van grensoverschrijdend gedrag: Het kenniscentrum geeft advies en voorlichting, helpt met preventie en bij incidenten. Boven alles houdt zij toezicht op een krachtige opvolging van schendingen. Alles voor een veilige, open, eerlijke en plezierige sport voor iedereen.

Aanvraagvoorwaarden
Het Centrum Veilige Sport Nederland vraagt in de VMS Portal aan op basis van:

- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van het Centrum Veilige Sport Nederland, dat vooraf is afgestemd met NOC*NSF.
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en het Centrum Veilige Sport Nederland dat bestaat uit de volgende onderdelen:
    - Het zijn van een punt in de sport waar iedereen in de sport terecht kan met signalen over grensoverschrijdend gedrag of andere integriteitsschendingen
    - Opleveren jaarverslag over meldingen en opvolging signalen
    - Het ondersteunen van sportbonden en sportverenigingen bij vragen over preventie of het doen van meldingen
    - Het onderhouden en optimaliseren van ondersteuningsinstrumenten op gebied van integriteit op website CVSN
    - Het onderhouden en waar nodig uitbreiden van het hulpnetwerk met relevante stakeholders

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De begunstigde levert een financiële en inhoudelijke verantwoording aan o.b.v. de set van afspraken. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit het Bestedingsplan, welke nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget binnen deze rubriek.

De algemene verantwoordingsvoorwaarden gelden ook voor de overige begunstigden voor zover deze redelijkerwijs van toepassing geacht kunnen worden.

Rubriek 2.3 Tuchtrechtspraak en juridische voorziening topsporters

Budget	€150.000
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	NOC*NSF, Instituut Sportrechtspraak

Doel
Realiseren van sporttak overstijgend adequate tuchtrechtspraak op het gebied van doping, matchfixing en seksuele intimidatie.

Aanvraagvoorwaarden
ISR vraagt aan op basis van:

- Jaarplan, waarin activiteiten binnen het programma 'Sport en Integriteit' zijn opgenomen. Sinds 2021 is in dit budget een bedrag van € 30.000,- beschikbaar gesteld als juridische voorziening voor topsporters.
- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van het ISR dat vooraf is afgestemd met NOC*NSF en de bij het ISR aangesloten bonden
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en het ISR

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget. Hiervan is minimaal €120.000 beschikbaar voor uitvoeringstaken van het ISR. Aangesloten sportbonden op het gebied van Doping en Seksuele Intimidatie betalen geen jaarlijkse fee aan het ISR. Per zaak worden wel de variabele kosten bij de sportbond in rekening gebracht.

Verantwoordingsvoorwaarden
De begunstigde levert een financiële en inhoudelijke verantwoording aan o.b.v. de set van afspraken. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit het Bestedingsplan, welke nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget binnen deze rubriek.

De algemene verantwoordingsvoorwaarden gelden ook voor de overige begunstigden voor zover deze redelijkerwijs van toepassing geacht kunnen worden.

Rubriek 2.4 Classificatie-instituut

Vervalt als zelfstandige rubriek. Deze taak hoort bij de basisdiensten die NOC*NSF levert. Het budget (€43.700) wordt toegevoegd aan de basisfinanciering/topsport van NOC*NSF

Rubriek 2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen

Vervalt als zelfstandige rubriek. Deze taak hoort bij de basisdiensten die NOC*NSF levert. Het budget (€90.000) wordt toegevoegd aan de basisfinanciering van NOC*NSF.

Rubriek 2.6 Regionale sportnetwerken

Budget	**€168.682**
Aanvrager	**NOC*NSF**
Begunstigde	**Regionale sportnetwerken**

Doel
Versterken regionale allianties (voorheen Olympische netwerken) van sport en sport ondersteunende organisaties (o.a. gemeenten, provincies, onderwijs, bedrijfsleven) gericht op het bereiken van de doelstellingen sportparticipatie.

Aanvraagvoorwaarden
NOC*NSF is aanvrager. Regionale allianties zijn begunstigden. Het maximale bedrag per alliantie is afhankelijk van het aantal allianties. Daarbij is voor iedere alliantie van toepassing:

- Propositie (regionale samenwerkingsovereenkomst) die voldoet aan de voorwaarden gesteld door NOC*NSF.
- Minimaal 50% co-financiering door de (partijen in de) alliantie

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De begunstigden leveren een financiële en inhoudelijke verantwoording aan, welke zij indient bij NOC*NSF. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit het Bestedingsplan, welke nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget binnen deze rubriek.

Voor NOC*NSF zijn de algemene verantwoordingsvoorwaarden van toepassing

Rubriek 2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken

Vervalt als zelfstandige rubriek. Deze taak hoort bij de basisdiensten die NOC*NSF levert. Het budget (€42.171) wordt toegevoegd aan de basisfinanciering van NOC*NSF.

Rubriek 2.8 Onderzoek

Budget	€400.000
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	ZonMw, ten behoeve van het missie gedreven onderzoek en innovatie sport

Doel
(Co-)financiering van het meerjarige missie gedreven onderzoek & innovatieprogramma van het ministerie van VWS en haar partners dat start in 2021. De pijlers van het Nationaal Sportakkoord vormen ook de pijlers van dit nieuwe programma, aangevuld met de pijler bewegen uit het Nationaal Preventieakkoord. Sportbonden en NOC*NSF worden gevraagd om in samenwerking met relevante andere partijen (andere sportorganisaties, bedrijfsleven, hoger onderwijs, overheid) te komen tot relevante en impactvolle onderzoeken en innovaties binnen de bovengenoemde inhoudsgebieden. Financiering van het programma gebeurt (grotendeels) met VWS-middelen. Vanuit het bestedingsplan vindt cofinanciering plaats. Ook wordt op andere financieringsbronnen ingezet. Deze variëren al naar gelang de kansen en mogelijkheden binnen context van de specifieke pijler.

Aanvraagvoorwaarden
NOC*NSF draagt namens de sport bij aan dit missiegedreven programma, waarbij de volgende voorwaarden van toepassing zijn:

- Het programma dient te zijn gestart
- De inhoudelijke basis van het programma is mede gebaseerd op de inbreng vanuit sportbonden en NOC*NSF en draagt bij aan het bereiken van de doelen van sportbonden en NOC*NSF op de diverse inhoudsgebieden.
- In het jaarplan van NOC*NSF wordt cofinanciering van het missiegedreven onderzoeks- en innovatieprogramma opgenomen en geaccordeerd
- In de missiepanels zitten vertegenwoordigers van sportbonden en / of NOC*NSF die deskundig zijn binnen het werkgebied van het betreffende panel.
- In de toetsingscriteria voor de inzet van middelen binnen de missies is aansluiting op de sportpraktijk een vereiste.

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De algemene verantwoordingsvoorwaarden zijn van toepassing.

Rubriek 2.9 Nationaal fonds voor de Sport

Budget	€200.000
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigde	Nationaal fonds voor de Sport

Doel
In het rapport klinkende munt (2017) is een aantal kansrijke lijnen geschetst om nieuwe financiering voor de sport te verkrijgen. Een hiervan is de groeiende geefmarkt met een totale omvang van ongeveer 5 miljard per jaar. Om dit te concretiseren heeft een aantal bonden in 2018 het initiatief genomen om een Nationaal Fonds voor de Sport op gaan te richten. Voor dit proces is vanuit het bestedingsplan bijgedragen en hebben de KNVB, KNGU, Sportvisserij NL, KNLTB, Watersportverbond, Atletiekunie, NTFU, NOB, NBF, NTB, KNAF, NDB, KNBB, NJBB, NBB, Badminton NL en NOC*NSF samen vanuit eigen middelen ook 60k geïnvesteerd.

Na een lange en intensieve aanloopperiode wordt In Q2 van 2021 wordt het Nationaal Fonds voor de Sport met belangrijke steun van het ministerie van VWS en het VSB Fonds daadwerkelijk opgericht. Ook vindt er nauwe afstemming plaats met andere fondsen die in de sport actief zijn.

Doel is met deze € 200.000,- cofinanciering te leveren voor dit fonds zodat het fonds de eerste jaren kan werken aan een stabiele organisatie en financiering van goede doelen in de sport. In latere jaren wordt bekeken of een additionele bijdrage vanuit het bestedingsplan opportuun is of dat het Fonds zelfstandig voldoende middelen genereert.

Aanvraagvoorwaarden
NOC*NSF vraagt aan op basis van:
- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van NOC*NSF waarin het fonds opgenomen is
- Meerjarenplan op hoofdlijnen, jaarplan en begroting 2022 van het Nationaal Fonds voor de Sport zelf
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en het Nationaal Fonds voor de Sport

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De begunstigden leveren een financiële en inhoudelijke verantwoording aan, welke zij indient bij NOC*NSF. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit Het Bestedingsplan, welke nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget binnen deze rubriek.
Voor NOC*NSF zijn de algemene verantwoordingsvoorwaarden van toepassing

Rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport

Budget	€ 12.734.425
Aanvrager	NOC*NSF
Begunstigden	NOC*NSF, Sportbonden, TeamNL centra, Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs en Topsport en NL Sporter

De ambitie

Topsport gaat om presteren en het morgen nog beter te doen dan vandaag. Het gaat om continue ontwikkeling: van sporters, coaches, de begeleiding en voorzieningen en van de topsportinfrastructuur. Topsport heeft daarmee betekenis voor Nederland. We willen de maatschappelijke waarde van topsport vergroten door hier gerichter op te gaan sturen en deze waarde nog meer zichtbaar te maken. Door de prestaties van TeamNL versterken we het saamhorigheidsgevoel in Nederland. Dat doen we vanuit onze kernwaarden excelleren, respect en samen.

We streven met TeamNL naar meer medailles, in meer sporten met meer impact. Daarvoor hebben we optimale topsportomstandigheden nodig. Voor de (potentiële) wereldtoppers bouwen we daarom verder aan hoogwaardige topsport- en opleidingsprogramma's, met bijbehorende begeleiding en voorzieningen voor topsporters. We kiezen daarbij voor een strategie waarin we investeren in structureel presterende en kansrijke sporters en programma's die we zo optimaal mogelijk willen ondersteunen. We streven ernaar sporters vanaf 8 jaar voor het podium t/m de transitie naar een carrière na de topsport, kwalitatief en kwantitatief mondiaal concurrerende programma's aan te bieden. Deze programma's zijn niet alleen gericht op het verbeteren van de sportieve prestaties, maar ook op de andere factoren die bijdragen aan een langere succesvolle loopbaan.

Doelen

Realisatie van bovenstaande ambitie door:

- (Deel) financiering (van de ontwikkeling) van programma's van sportbonden;
- (Deel) financiering van de TeamNL centra als geaccrediteerde partners voor het faciliteren van de programma's van sportbonden;
- Zorgdragen voor de begeleiding en financiële en facilitaire ondersteuning van topsporters en talentvolle sporters, gericht op een verantwoorde en succesvolle topsportloopbaan;
- Het leveren van een financiële bijdrage t.b.v. de (professionalisering en kwaliteitsontwikkeling van de) belangenbehartiging en dienstverlening m.b.t. topsporters;
- Financiering van ontwikkeling en inzet van verschillende expertgebieden;
- Financiering van de door NOC*NSF te maken kosten ten behoeve van de voorbereiding, uitzending en evaluatie van de collectieve uitzending naar de Olympische en Paralympische Spelen, Europese Jeugd Olympische Festivals (EJOF), Jeugd Olympische Spelen (JOS), Europese Spelen en Beachgames;
- Ontwikkeling en uitvoering van overkoepelende topsport projecten/activiteiten, en
- Zichtbaar maken van de maatschappelijke waarde van TeamNL en topsport.

Topsportbegroting
NOC*NSF neemt het budget op in de topsportbegroting. Aan dit budget worden ook de voor de topsportambitie beschikbare middelen van VWS en Partners van de Nederlandse Sport toegevoegd.

Vanuit dit totaalbudget worden de volgende onderdelen gefinancierd:
1. Programma's van sportbonden;
2. TeamNL centra;
3. Athlete Services (incl. NL Sporter en het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport);
4. Expertgebieden en prestatiemanagement;
5. Teamuitzendingen;
6. Overkoepelende topsport projecten/activiteiten.

De budgetten per onderdeel worden jaarlijks door het toekenningsorgaan vastgesteld op basis van de Topsportbegroting.

Aanvraagvoorwaarden
Per onderdeel en begunstigde gelden de volgende specifieke aanvraagvoorwaarden:

1. Programma's van bonden

Zomerprogramma's
Het toekenningsorgaan heeft in 2020 vastgesteld welke programma's voor de komende cyclus (2021-2024) topsportfinanciering ontvangen. Hierbij gaat het om de programma's die financiering ontvangen als Topsportprogramma 2024, Opleidingsprogramma 2028, Start-up programma en/of Campagne. De sportbonden van deze programma's kunnen een aanvraag indienen voor financiering in 2022. Een aanvraag bestaat uit een bijgestelde meerjarenbegroting per programma (o.b.v. verplicht format met bijbehorende financiële uitgangspunten en begrotingsregels die elk jaar uiterlijk 1 juni in de documentenbibliotheek van de portal VMS worden geplaatst).
Van het programma co-financiert de bond minimaal 30% van de totale kosten uit eigen middelen (ledenbijdragen, contributies, sponsorgelden en sportersbijdragen) of toont op een andere manier aan dat gezien de draagkracht van de bond een fundamentele financiële bijdrage wordt geleverd aan de financiering van het programma/campagne.

De deadline voor het indienen van een aanvraag is uiterlijk 30 november 2021.

Winterprogramma's
De winterprogramma's werken met een gebroken boekjaar. Om voor 2022-2026 in aanmerking te komen voor financiering, moet een als topsport of internationale wedstrijdsportdiscipline erkende discipline altijd voldoen aan de focuscriteria (zie bijlage C voor een nadere toelichting en onderbouwing).

Sportbonden kunnen voor erkende winterdisciplines een aanvraag indienen voor financiering van een:
- Topsportprogramma 2026

- Opleidingsprogramma 2030
- Start-up programma
- Campagne
- Parttime presterend programma

Een aanvraag bestaat altijd uit:

- een meerjarenbegroting 2022-2026 per programma/campagne (o.b.v. verplicht format met bijbehorende financiële uitgangspunten en begrotingsregels die elk jaar uiterlijk 1 maart in de documentenbibliotheek van de portal VMS worden geplaatst);
- een lijst met alle S- en/of S-1 sporters die binnen het programma participeren;
- de specifieke informatie waar tijdens het reviewgesprek 2021 en/of investeringsgesprek 2021 om is gevraagd (= van toepassing op programma's die van 2018-2022 topsportfinanciering hebben ontvangen), óf
- een investeringsplan conform verplicht format (= van toepassing op mogelijke nieuwe programma's/campagnes).

De aanvraag voor een Opleidingsprogramma 2030 en een Start-up programma bestaat daarnaast uit:

- Een (verscherpt) meerjaren opleidingsplan (incl. beschrijving van de manier waarop de sportbond aandacht besteed aan onderwijs/duale carrière).
- (Verscherpte) talentprofielen, die inzage bieden of een sporter op weg is naar het mondiale senioren podium in 2030-2034.

De deadline voor het indienen van een aanvraag is uiterlijk 30 april 2022.

Parttime presterende programma's
Het toekenningsorgaan heeft in 2020 vastgesteld welke programma's voor de komende cyclus (2021-2024) financiering ontvangen als parttime presterend programma. De sportbonden van deze programma's kunnen een aanvraag indienen voor financiering in 2022. Een aanvraag bestaat uit een begroting 2022 (o.b.v. verplicht format met bijbehorende financiële uitgangspunten en begrotingsregels die elk jaar uiterlijk 1 juni in de documentenbibliotheek van de portal VMS worden geplaatst).
Van het programma co-financiert de bond minimaal 30% van de totale kosten uit eigen middelen (ledenbijdragen, contributies, sponsorgelden en sportersbijdragen) of toont op een andere manier aan dat gezien de draagkracht van de bond een fundamentele financiële bijdrage wordt geleverd aan de financiering van het programma/campagne.

De deadline voor het indienen van een aanvraag is uiterlijk 30 november 2021.

Afbouwregeling
Programma's van erkende topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines die in 2021 (zomer) en 2021-2022 (winter) financiering uit Rubriek 3.1. Maatwerkfinanciering Topsport hebben ontvangen[12] en daar vanaf 2022 (zomer) en 2022-2023 (winter) niet meer voor in aanmerking komen, komen in aanmerking voor een afbouwregeling. Deze afbouwregeling bestaat uit maximaal 50% van het toegekende bedrag in het laatste bestedingsjaar. Om in

[12] Deze afbouwregeling is niet van toepassing op de financiering van individuele sporters (campagnes) in 2021 (zomer) of 2021-2022 (winter) en op (incidentele) maatwerkwerkbijdragen binnen de genoemde periodes.

aanmerking te komen voor deze afbouwregeling toont de sportbond aan welke kosten in 2022 (zomer) en 2022-2023 (winter) nog voor het programma moeten worden gemaakt.

De deadline voor het indienen voor een verzoek tot afbouw is uiterlijk 30 november 2021 voor een zomerprogramma en 30 april 2022 voor een winterprogramma.

2. TeamNL centra

Om voor financiering in aanmerking te komen moet een TeamNL centrum een accreditatieovereenkomst hebben gesloten met NOC*NSF. Deze accreditatieovereenkomst wordt afgesloten op basis van een kwaliteitstoets door een onafhankelijke visitatiecommissie. TeamNL centra kunnen een aanvraag indienen voor financiering in 2022.

Een aanvraag bestaat uit:

- Begroting 2022 (o.b.v. verplicht format met bijbehorende financiële uitgangspunten en begrotingsregels die elk jaar uiterlijk 1 juni in de documentenbibliotheek van de portal VMS worden geplaatst)
- Het TeamNL centrum co-financiert minimaal 50% van de totale kosten uit eigen middelen. Met inachtneming van de feitelijke situatie en bij hoge uitzondering kan er, in overleg tussen NOC*NSF en het TeamNL centrum, een afwijkende eigen bijdrage voor het betreffende jaar worden vastgesteld, indien het TeamNL centrum aannemelijk kan maken dat een eigen bijdrage van 50% daadwerkelijk niet gehaald kan worden in het betreffende jaar.

Het TeamNL centrum kan daarnaast ten behoeve van de gelieerde Topsport Talentschool een aanvraag indienen voor het faciliteren van flexibel onderwijs op maat. Een aanvraag bestaat uit:

- Een sporterslijst (o.b.v. verplicht format) waarin wordt aangegeven welke sporters deelnemen aan een fulltime programma of campagne gefaciliteerd door het desbetreffende TeamNL centrum én onderwijs volgen op één van de gelieerde Topsport Talentscholen met bijbehorende topsport-/talentstatus.

De peildatum voor de sporterslijst is 1 november 2021. De deadline voor het indienen van een aanvraag is uiterlijk 30 november 2021.

3. Athlete Services (incl. NL Sporter en Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport);

NOC*NSF dient dit budget op te nemen in de topsportbegroting en de hiermee uit te voeren activiteiten in het jaarplan, dat door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

De met dit budget uit te voeren activiteiten betreffen in ieder geval:

- Het ondersteunen van topsporters met een A-, HP-, Selectiestatus op basis van het door de AV vastgestelde Statusreglement door middel van o.a.:
    - een vervoersvoorziening,
    - benodigde verzekeringen, primair ziektekostenverzekering en,
    - communicatie en voorlichting over het beroep topsporter.
- Het ondersteunen van talenten:
    - ter voorkoming van uitval door middel van o.a.:
        - een vervoersvoorziening en
        - financiële ondersteuning bij opgroeien in armoede.
    - faciliteren van topsport en onderwijs, door middel van o.a.:

        - Een voorziening voor Topsport Talentscholen die verbonden zijn aan een TeamNL centrum
- Het ondersteunen van de NOC*NSF Atletencommissie en de Nederlandse Vereniging voor Olympische Deelnemers (NVOD) en vereniging voor Paralympische deelnemers (i.o.).

NB: de stipendiumregeling en kostenvergoeding worden volledig gefinancierd door VWS.

NL Sporter
NL Sporter komt voor 2022 in aanmerking voor een bijdrage aan een toekomstbestendige positie van NL Sporter en gratis lidmaatschap voor hiervoor genoemde topsporters. De aanvraag van NL Sporter bestaat uit:
- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van NL Sporter, die vooraf zijn afgestemd met NOC*NSF.
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en NL Sporter.

Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport
Om voor financiering in 2022 in aanmerking te komen dient het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport een aanvraag in bestaande uit:
- Meerjarenbeleidsplan, jaarplan en begroting van het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport, die vooraf zijn afgestemd met NOC*NSF.
- Een set van afspraken tussen NOC*NSF en het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport.

4. Expertgebieden en prestatiemanagement
NOC*NSF dient dit budget op te nemen in de topsportbegroting en de hiermee uit te voeren activiteiten in haar jaarplan, dat door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

5. Teamuitzendingen
NOC*NSF dient dit budget op te nemen in de topsportbegroting en toe te voegen aan de Bestemmingsreserve Uitzendingen Teams. De hiermee uit te voeren activiteiten in het kader van de collectieve uitzendingen worden opgenomen in haar jaarplan, dat door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

6. Overkoepelende topsport projecten/activiteiten
NOC*NSF dient dit budget op te nemen in de topsportbegroting en de hiermee uit te voeren activiteiten in haar jaarplan, dat door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

Toekenningsgrondslag

1. Programma's van bonden

Zomerprogramma's
De toekenningen aan de zomerprogramma's voor het bestedingsjaar 2021 hebben een meerjarige intentie en zijn leidend voor 2022-2024. Wijzigingen in de financiering (t.o.v. 2021) zijn mogelijk op basis van:
- Een bijstelling van de realisatie van inkomsten uit NLO en VWS-gelden voor topsport;

- Het monitorings- en reviewproces: het niet nakomen van prestatiedoelstellingen, investeringsvoorwaarden en/of wijzigingen in het aantal vastgestelde geïdentificeerde kansrijke sporters richting 2024/2028;
- Expertise-call van de technisch directeur NOC*NSF.

Winterprogramma's
De door de sportbonden ingediende investeringsaanvragen worden allemaal beoordeeld op basis van de volgende beoordelingscriteria, die ook als pijlers zijn opgenomen in het verplichte format investeringsplan:

- De beste en meest kansrijke sporters zitten in het programma
- Succesvolle in- en doorstroom van talentvolle sporters om de beoogde topsportdoelstellingen te realiseren
- Competente trainers & coaches met voldoende beschikbaarheid
- Een functionele en doelmatige dagelijkse trainingssetting
- Deskundige prestatie ondersteunende specialistische begeleiding
- Een passend programma van wedstrijden & competities
- Efficiënte organisatie met sterk leiderschap

Het door het Toekenningsorgaan vastgestelde budget voor de programma's van bonden wordt op kwalitatieve grondslagen verdeeld. Er is dus geen sprake van een kwantitatief verdeelmodel. Op basis van de beoordelingen van alle investeringsaanvragen worden de toekenningen (incl. bijbehorende prestatiedoelstellingen en investeringsvoorwaarden) voor 2022-2023 bepaald. Deze toekenningen hebben een meerjarige intentie en zijn leidend voor 2022-2026. De maximale toekenning t.b.v. alle programma's van bonden bedraagt het beschikbare budget zoals opgenomen in de topsportbegroting.

2. TeamNL centra

Wijzigingen in de financiering (t.o.v. 2021) zijn mogelijk op basis van:

- Een bijstelling van de realisatie van inkomsten uit NLO en VWS-gelden voor topsport;
- Het niet nakomen van de investeringsvoorwaarden;
- Wijzigingen in de programma's onder regie van de bond en/of wijzigingen in het aantal vastgestelde geïdentificeerde kansrijke sporters richting 2024/2028;
- Het toepassen van de financiële uitgangspunten en begrotingsregels;
- Expertise-call van de technisch directeur NOC*NSF.

Daarnaast is er jaarlijks binnen dit budget nog een nader vast te stellen bedrag beschikbaar voor de Topsport Talentscholen die door middel van een overeenkomst zijn gelieerd aan een TeamNL centrum. Deze Topsport Talentscholen faciliteren flexibel onderwijs op maat voor leerlingen die voldoen aan de volgende criteria:

- Sporter neemt deel aan een fulltime programma (Topsportprogramma, Opleidingsprogramma, Start-up programma of Campagne) door een TeamNL centrum;

Voorwaarden voor scholen:

- Een school moet een Topsport Talentschool zijn (erkend door het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport);
- Er moet een overeenkomst afgesloten zijn tussen het TeamNL centrum en de Topsport Talentschool.

De maximale toekenning voor de Topsport Talentscholen gelieerd aan TeamNL centra bedraagt het beschikbare budget zoals opgenomen in de Topsportbegroting. Dit budget wordt verdeeld op basis van een kwantitatief verdeelmodel.

Ad 3/4/5/6
De maximale toekenning per onderdeel of begunstigde bedraagt het beschikbare budget zoals opgenomen in de topsportbegroting.

Het verlenen van statussen aan sporters, die grondslag zijn voor voorzieningen is geregeld in het "Statusreglement Topsporters", vastgesteld door de Algemene Vergadering NOC*NSF.

Verantwoordingsvoorwaarden
Naast de algemene verantwoordingsvoorwaarden levert de begunstigde een inhoudelijke en financiële verantwoording/rapportage aan (o.b.v. verplicht format). Daarvoor gelden de volgende specifieke verantwoordingsvoorwaarden:

- bij grote afwijkingen (5% of meer) ten opzichte van de ingediende begroting 2022 (zomer) of begroting 2022-2023 (winter) dient de begunstigde te overleggen met NOC*NSF (de verantwoordelijke prestatiemanager en financieel adviseur) om een correcte reallocatie (cijfermatig en procedureel) voor te bereiden;
- Voor onderbestedingen over 2022 dient tijdig (uiterlijk 31 januari 2023) een reallocatieverzoek ingediend te worden of anders dienen deze naar rato te worden verrekend met de door het Toekenningsorgaan vaststelde toekenning 2022 en de eigen bijdrage van de begunstigde.
    - Voor de winterprogramma's geldt: voor onderbestedingen over 2022-2023 dient tijdig (uiterlijk 31 juli 2023) een reallocatieverzoek ingediend te worden of anders dienen deze naar rato te worden verrekend met de door het Toekenningsorgaan vaststelde toekenning 2022-2023 en de eigen bijdrage van de begunstigde.

De deadline voor het indienen van de verantwoording is uiterlijk 30 april 2023.

Aanvullend hierop is per begunstigde het volgende van toepassing:

Programma's van bonden:

Zomerprogramma's

- De topsportinkomsten en -kosten dienen in de jaarrekening 2022 van de bond per programma gespecificeerd te zijn.
- De verantwoording van de besteding van de topsportgelden vanuit NOC*NSF door de bond vindt plaats in een afzonderlijke bijlage in de jaarrekening van de bond.
- Binnen de administratie van de bond is een brugstaat beschikbaar, die inzichtelijk maakt op welke wijze de financiële administratie en jaarrekening aansluiten op de verantwoorde bedragen in de bijlage van de jaarrekening.
- De bond verklaart in een separate brief aan NOC*NSF dat zij de voorwaarden voor besteding heeft nageleefd en dat de opgenomen kosten passen binnen de afgesproken kaders. NOC*NSF verstrekt de bond de tekst voor de verklaring. In afstemming tussen bond en NOC*NSF wordt bepaald welke bevoegde functionarissen/bestuurders de verklaring ondertekenen.

- De ingediende (programma)verantwoording over 2022 dient cijfermatig aan te sluiten bij de jaarrekening 2022 of er wordt een duidelijk aansluitingsoverzicht ingediend.

Winterprogramma's

- De topsportinkomsten en -kosten dienen in de jaarrekening 2022-2023 van de bond per programma gespecificeerd te zijn.
- De verantwoording van de besteding van de topsportgelden vanuit NOC*NSF door de bond vindt plaats in een afzonderlijke bijlage in de jaarrekening van de bond.
- Binnen de administratie van de bond is een brugstaat beschikbaar, die inzichtelijk maakt op welke wijze de financiële administratie en jaarrekening aansluiten op de verantwoorde bedragen in de bijlage van de jaarrekening.
- De bond verklaart in een separate brief aan NOC*NSF dat zij de voorwaarden voor besteding heeft nageleefd en dat de opgenomen kosten passen binnen de afgesproken kaders. NOC*NSF verstrekt de bond de tekst voor de verklaring. In afstemming tussen bond en NOC*NSF wordt bepaald welke bevoegde functionarissen/bestuurders de verklaring ondertekenen.
- De ingediende (programma)verantwoording over 2022-2023 dient cijfermatig aan te sluiten bij de jaarrekening 2022-2023 of er wordt een duidelijk aansluitingsoverzicht ingediend.

TeamNL centra:

- In de jaarrekening 2022 dient een onderscheid gemaakt te worden in de te maken kosten voor het TeamNL centrum en voor de Topsport Talentscholen.
- Ten behoeve van de Topsport Talentscholen levert het TeamNL centrum een inhoudelijke en financiële verantwoording o.b.v. een verplicht verantwoordingsformat, een jaarrekening en/of bestuursverklaring van de Topsport Talentschool en een definitieve lijst met de betreffende leerlingen aan.

Het Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport en NL Sporter leveren een inhoudelijke en financiële verantwoording aan o.b.v. de KPI's en/of set van afspraken, die zij indient bij NOC*NSF. De financiële verantwoording sluit aan bij de ingediende begroting en jaarrekening 2022. NOC*NSF zal op basis hiervan het toekenningsorgaan adviseren over de definitief vast te stellen bijdrage vanuit het Bestedingsplan, die nooit hoger kan zijn dan het beschikbare budget zoals opgenomen in de Topsportbegroting.

Rubriek 4.2 Collectieve Ontwikkeling en Innovatie

Budget	**€ 1.500.000**
Aanvrager	**Sportbonden en NOC*NSF**
Begunstigde	**Sportbonden en NOC*NSF**

Doel
Het doel van rubriek 4.1 is het versterken van de innovatie- en organisatiekracht van sportbonden en het faciliteren van collectieve innovatie.

Het evaluatierapport van Berenschot over de besteding van de innovatiemiddelen en de ervaringen van bonden, de Sport Innovatiestudio, NLsport en NOC*NSF van de afgelopen jaren, geven aanleiding voor het vernieuwen van de innovatiestrategie. De strategie en het bijbehorende innovatieprogramma wordt samen met bonden ontwikkeld in de aanloop naar de AV van november 2021. In de vernieuwde strategie is de deskundige begeleiding van bonden bij hun innovatieve projecten een belangrijk aandachtspunt. Ook het verbeteren van de continuïteit van projecten en het vergroten van de impact van de beschikbare middelen moet in de strategie ondervangen worden.

Het voorstel voor de besteding van het budget wordt in november 2021 ter besluitvorming voorgelegd aan de AV. Na vaststelling door de AV kan worden overgegaan tot uitvoering van het programma en de besteding van het budget.

Aanvraagvoorwaarden
NOC*NSF draagt namens de sport aan in deze rubriek op basis van de voorwaarden zoals deze zijn verwoord in de definitieve voorstellen die zijn vastgesteld in de AV van november 2021

Toekenningsgrondslag
De maximale toekenning bedraagt het beschikbare budget.

Verantwoordingsvoorwaarden
De algemene verantwoordingsvoorwaarden zijn van toepassing.

Bijlage A: Minimale Kwaliteitseisen 2022

Deze bijlage is bewust leeg gelaten. In de AV van mei zal de nieuwe Code Goed Sportbestuur worden vastgesteld. De MKE zullen vervolgens in afstemmen met de leden worden aangepast. In de november AV zullen de nieuwe MKE ter besluitvorming worden voorgelegd.

Dit houdt in dat de huidige MKE zoals vastgesteld in de AV van november 2020 tot nader order van kracht blijven. Bij invoering van aangepaste of nieuwe MKE wordt een redelijke termijn van invoering gehanteerd zodat leden voldoende gelegenheid hebben om te anticiperen op de aangepast of nieuwe MKE

BIJLAGE B: Zichtbaarheid De Nederlandse Loterij

Zichtbaarheid van de Nederlandse Loterij via de sport(bonden) zal bijdragen aan een hogere winst van de Nederlandse Loterij en daardoor mogelijk een hogere afdracht aan de bonden/Nederlandse sport. Begunstigden van het bestedingsplan zijn zich hier bewust van. Zij kunnen, in hun eigen belang, bijdragen aan de zichtbaarheid van de Nederlandse Loterij bijvoorbeeld op de volgende manieren

1. De sportbond vermeldt het logo van de Nederlandse Loterij in bijvoorbeeld de nieuwsbrief het jaarverslag en de homepage van de website,
2. De sportbond besteedt regelmatig aandacht aan De Nederlandse Loterij in haar (leden) magazine, haar (digitale) nieuwsbrief en/of andere communicatie met haar leden
3. De sportbond plaatst persbericht(en) van de Nederlandse Loterij (inclusief foto) in haar magazine of (digitale) nieuwsbrief en/of op haar website. De Nederlandse Loterij levert hiervoor persbericht en foto aan.
4. De sportbond kan voldoen aan verzoeken voor input aan de Nederlandse Loterij over de eigen sport in de vorm van persberichten en/of nieuwsbrieven, die door de Nederlandse Loterij kunnen worden doorgezet naar geïnteresseerde abonnees.
5. De sportbond is zich bewust van het feit dat meewerken aan de zichtbaarheid van concurrenten van de Nederlandse Loterij nadelig is voor de afdracht aan de Nederlandse Sport

Bovenstaande suggesties zijn niet limitatief. Indien bonden op enige wijze zichtbaarheid geven aan de Nederlandse Loterij is dat in het belang van de gehele Nederlandse Sport.

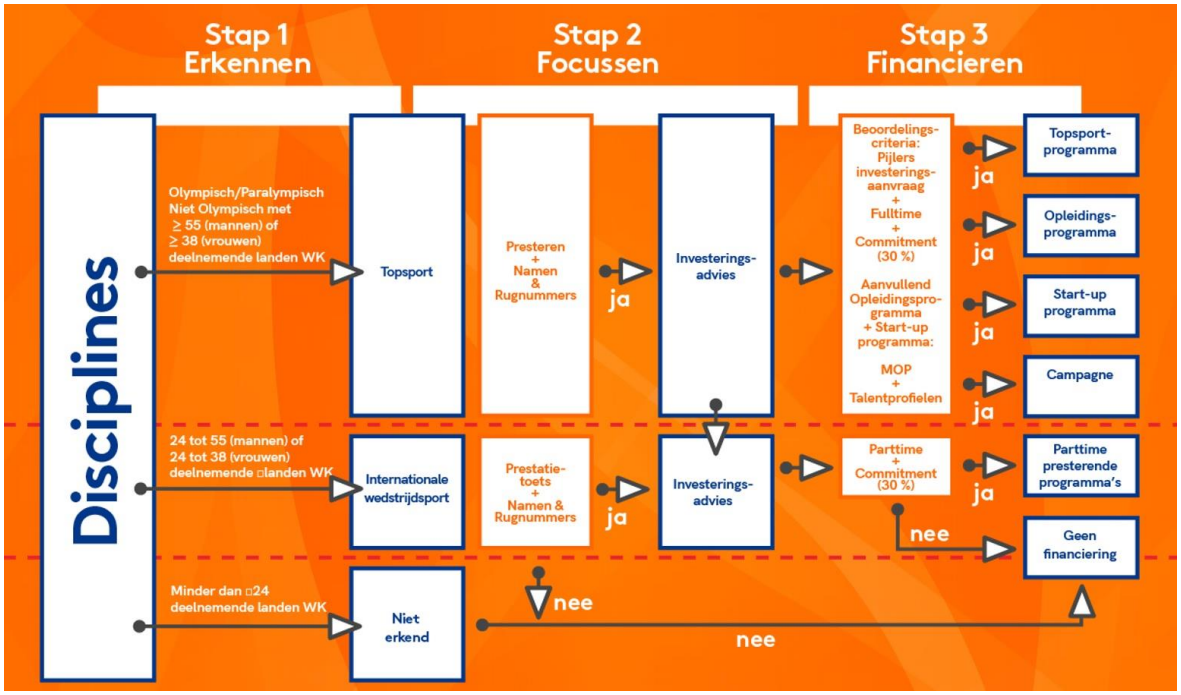
NOC*NSF stelt de benodigde bestanden van de Nederlandse Loterij (logo's, advertorials, artikelen, foto's, etc.) via haar digitale omgeving beschikbaar.

BIJLAGE C: Maatwerkfinanciering Topsport (Rubriek 3.1) 2022-2026

Deze bijlage geeft een nadere toelichting op de toepassing van de focuscriteria uit de Sportagenda, die zijn opgenomen in de aanvraagvoorwaarden voor de winterprogramma's van sportbonden, van Rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport voor het bestedingsjaar 2022-2023. Omdat 2022-2023 het eerste jaar van de nieuwe wintercyclus is, is in de uitwerking hieronder steeds uitgegaan van de jaartallen die gelden voor wintersporten.

Strategie

Om onze ambitie te kunnen realiseren is gekozen voor een strategie waarin we structureel presterende programma's, en programma's die de potentie hebben zich daartoe te ontwikkelen, binnen de daarvoor beschikbare middelen, zo optimaal mogelijk willen ondersteunen. Dat vraagt om keuzes. Om te bepalen welke programma's dat worden, worden drie stappen doorlopen: erkennen, focussen en financieren. Zie stroomschema.



Stroomschema t.b.v. de verdeling van de topsportmiddelen volgens de drie stappen van erkennen, focussen en financieren.

Stap 1: erkennen

Alle sportdisciplines van bonden zijn in 2020 op basis van het Reglement Topsport- en Internationale wedstrijdsportdisciplines erkend als topsport of als internationale wedstrijdsport. Bij deze stap kijken we naar de mate van mondialisering van de sport. Een erkenning staat voor vier jaar vast en leidt niet automatisch tot topsportfinanciering.

Stap 2: focussen

Financiering van programma's is geen recht. Om in aanmerking te komen om een aanvraag voor financiering in te dienen, moet het programma van een discipline die als topsport of internationale wedstrijdsport erkend is, altijd voldoen aan de volgende 4 focuscriteria:

1. Presteren

Het programma maakt een reële kans op podiumplaatsen tijdens WK's en Olympische en/of Paralympische Spelen in 2026 en/of 2030. Hierbij wordt gekeken naar de volgende 3 onderdelen. Daarbij geldt dat alle programma's aan minimaal 1 van deze 3 onderdelen moet voldoen.

A. Prestatietoets: kwantitatieve toets op basis van de prestaties op de laatste 4 Olympische/Paralympische Spelen en/of WK's, die resulteert in 24 punten of meer.
B. Prestatieontwikkeling: kwantitatieve en kwalitatieve beoordeling van de geleverde resultaten en prestaties in de periode 2018-2022.
C. Prestatieperspectief: kwalitatieve onderbouwing of een programma op weg is naar het mondiale senioren podium in 2030.

A. Prestatietoets

Voor de prestatietoets geldt:

- Meetperiode maximaal 8 jaar, met peildatum 30 juni 2021;
- Meten op basis van de 4 laatst gehouden evenementen → Alleen OS, PS en WK/World Games;
- Bij Olympische/Paralympische disciplines tellen alleen Olympische/Paralympische medailleonderdelen mee;
- Bij individuele sporten tellen teamprestaties alleen mee als dat medailleonderdeel op het Olympisch/Paralympisch programma staat;
- Bij niet-Olympische sporten wordt alleen naar de uitslag van de World Games gekeken (indien van toepassing) als er in de meetperiode geen 4 WK's worden georganiseerd;
- Prestaties van Nederlandse sporters met een buitenlandse partner tellen volledig mee in het prestatiemodel.

Een programma presteert indien conform onderstaand prestatiemodel van het maximale aantal van 40 punten er minimaal 24 worden behaald (podium profiel). Een programma dat minder dan 24 punten behaald voldoet niet aan de prestatietoets.

Meetmoment		t	t-1	t-2	t-3
Plaats	Punten	Wegingsfactor 1	Wegingsfactor 1	Wegingsfactor 1	Wegingsfactor 1
Pl. 1	10	10	10	10	10
Pl. 2	8	8	8	8	8
Pl. 3 & 4	7	7	7	7	7
Pl. 5 t/m 8	5	5	5	5	5
Pl. 9 t/m 16	2	2	2	2	2
Pl. >16	1	1	1	1	1

B. Prestatieontwikkeling

Per programma wordt vastgesteld of er in de periode 2014-2018-2022 sprake is van een stijgende of dalende prestatieontwikkeling. Dit wordt gedaan door een kwantitatieve en kwalitatieve beoordeling van de prestatieontwikkeling. Hierbij wordt gekeken naar de geleverde

resultaten en prestaties op de belangrijkste mondiale benchmark events in de periode 2014-2018-2022.

C. Prestatieperspectief

Per programma wordt vastgesteld of er sprake is van prestatieperspectief, nl. een kwalitatieve onderbouwing of een programma in de komende 8 jaar voldoende perspectief heeft op het mondiale senioren podium. Hierbij wordt o.a. gekeken naar de namen en rugnummers van de sporters die in de komende jaren die prestaties moeten leveren (zie punt 2).

2. Namen en rugnummers

Er is inzicht in wie de topsporters en talenten in de programma's zijn en wat hun individuele prestatieperspectief is (op basis van een internationale benchmark).

3. Fulltime

De omvang van het programma is minimaal 250 dagen (fulltimeprogramma) onder regie van de bond. Bij teamsportprogramma's en commerciële sporten moeten minimaal 90 van de 250 dagen onder regie van de bond zijn. De overige dagen dienen door een kwalitatief en kwantitatief mondiaal concurrerend club/commercieel programma ingevuld te worden. De beoordeling vindt plaats op basis van het wedstrijd- en trainingsprogramma dat onderdeel is van de aanvraag.

4. Commitment

De bond co-financiert minimaal 30% van de totale kosten van het programma uit eigen middelen (ledenbijdragen, contributies en sponsorgelden) of toont op een andere manier aan dat gezien de draagkracht van de bond een fundamentele financiële bijdrage wordt geleverd aan de financiering van het programma/campagne.

Het indienen van een aanvraag betekent niet dat automatisch financiering wordt toegekend. Alle investeringsaanvragen worden beoordeeld op basis van de criteria die zijn opgenomen in de Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda.

Stap 3: financieren

We financieren vier soorten focusprogramma's, nl:

1. *Topsportprogramma's 2026*
   Fulltime topsportprogramma's van één of meerdere sporters (senioren), die al presteren en/of succesvol (podiumplaatsen op WK's, Olympische en/of Paralympische Spelen) beogen te zijn in de komende 4 jaar.
2. *Opleidingsprogramma's 2030*
   Fulltime opleidingsprogramma's van meerdere sporters (senioren-1), die in de komende acht jaar doorstromen naar een topsportprogramma, en een reële kans hebben op het behalen van podiumplaatsen tijdens WK's, Olympische en/of Paralympische Spelen.
3. *Start-up programma's*
   Fulltime opleidingsprogramma's van (team)sporten met een zeer grote mondiale prestatiedichtheid en/of impact, waarbij de weg naar het wereldpodium een langere opbouwperiode vraagt dan de 8 jaar.
   Teamsporten betreffen alle sporten, die je niet (ook) alleen kunt beoefenen voor een eindresultaat op het podium. Er zijn altijd meer personen nodig om een prijs te kunnen winnen.
4. *Campagne*

Fulltime topsportprogramma's van één of enkele geïdentificeerde sporters (senioren) die succesvol (mondiaal podium) beogen te zijn in de komende 4 jaar óf in sporten met een zeer grote mondiale prestatiedichtheid en/of impact, waarbij er twijfels zijn of mondiaal podium haalbaar is, maar waarbij de betreffende sporter(s) wel een positieve prestatieontwikkeling laat zien, presteert op andere aansprekende evenementen (zoals EK) en/of kwalificeert voor de Spelen.

Naast bovenstaande focusprogramma's financieren we parttime presterende programma's. Parttime presterende programma's ontvangen een jaarlijkse vaste bijdrage voor de uitvoering van het trainings- en wedstrijdprogramma. Om hiervoor in aanmerking te komen moeten erkende topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines voldoen aan de volgende criteria:

1. **Prestatietoets**

Kwantitatieve toets op basis van de prestaties op de laatste 4 Olympische/Paralympische Spelen en/of WK's, die resulteert in 24 punten of meer (zie hier boven voor de toelichting op de prestatietoets).

2. **Namen en rugnummers**

Er is inzicht in wie de topsporters en talenten in de programma's zijn.

3. **Parttime**

Voor de parttime presterende programma's geldt dat de omvang van het programma minimaal 125 dagen (parttimeprogramma) onder regie van de bond is. Bij teamsportprogramma's moeten minimaal 90 van de 125 dagen onder regie van de bond zijn. De overige dagen dienen door het kwalitatief en kwantitatief mondiaal concurrerend clubprogramma ingevuld te worden.

4. **Commitment**

De bond co-financiert minimaal 30% van de totale kosten van het programma uit eigen middelen (ledenbijdragen, contributies en sponsorgelden) of toont op een andere manier aan dat gezien de draagkracht van de bond een fundamentele financiële bijdrage wordt geleverd aan de financiering van het topsportprogramma.

BIJLAGE D: Overzicht aanvraag- en verantwoordingstermijnen

In onderstaande tabel een weergave van de algemene dan wel specifiek voor een rubriek geldende **aanvraagtermijnen**:

Omschrijving	(voor) Datum	Jaar
Portal open	1 oktober	2021
Sportbonden en overige begunstigden	2021	2021
NOC*NSF	1 december	2021
Rubriek 3.1: Zomerprogramma's incl. afbouwregeling	1 december	2021
Rubriek 3.1: Winterprogramma's incl. afbouwregeling	1 mei	2022
Rubriek 3.1: Parttime presterende programma's	1 december	2021

In onderstaande tabel een weergave van de algemene dan wel specifiek voor een rubriek geldende **verantwoordingstermijnen**:

Omschrijving	(voor) Datum	Jaar
NOC*NSF	1 juli	2023
Sportbonden	1 juli	2023
Sportbonden met gebroken boekjaar	31 december	2023
Rubriek 3.1: Zomerprogramma's	1 mei	2023
Rubriek 3.1: Winterprogramma's	30 september	2023

In onderstaande tabel een weergave van de algemene dan wel specifiek voor een rubriek geldende termijn voor **reallocaties**:

Omschrijving	(voor) Datum	Jaar
Algemene reallocatie	31 januari	2023
Rubriek 3.1: Zomerprogramma's	31 januari	2023
Rubriek 3.1: Winterprogramma's	31 juli	2023

notitie

Advies CBRS Bestedingsplan 2022-2023

☒ ter informatie ☐ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda
betreft	Advies CBRS Bestedingsplan 2022-2023
datum	3 mei 2021

Vooraf

Dit document betreft het advies van de CRBS op het Bestedingsplan 2022-2023 en de Richtlijnen 2022-2023. De verantwoordelijkheid van de Commissie is om de Algemene Vergadering van NOC*NSF te adviseren over de hoogte van het Bestedingsplan Sportagenda, de inrichting van het Bestedingsplan 2022-2023 (rubrieken en budgetten) en de bijbehorende Richtlijnen.

1. Advies Werkgroep Middelenverdeling inzake Bestedingsplan 2022-2023

In afwijking met voorgaande jaren is het nu voorliggende Bestedingsplan 2022-2023 niet voorbereid door de directie maar door de werkgroep Middelenverdeling. Deze bijzondere situatie houdt verband met de rechtstreekse opdracht van de AV aan de werkgroep, in het kader van de Veranderagenda.
De Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS) heeft kennis genomen van dat advies van de werkgroep Middelenverdeling, en eveneens van de doorvertaling daarvan in het Richtlijnenboek Bestedingsplan 2022-2023.
De CRBS kan zich met in achtneming van de hieronder geformuleerde toelichting vinden in dat advies en in de richtlijn.

2. Toelichting

Allereerst wil de commissie complimenten uitspreken voor het werk wat de werkgroep Middelenverdeling in de afgelopen periode heeft verricht. De adviezen zijn zorgvuldig tot stand gekomen. De CRBS waardeert de bereidheid zo bij te dragen aan de ontwikkeling van de vereniging. Zeker in een tijd waarin, gezien de coronacrisis, de eigen organisaties van de werkgroepsleden ook veel aandacht vragen.

Ook inhoudelijk hebben de werkgroepsleden bij het opstellen van de adviezen er blijk van gegeven het belang van de sport als geheel, en de vereniging NOC*NSF, als uitgangspunt te nemen. De CRBS ziet en waardeert deze grondhouding van de werkgroepsleden, en is van mening dat dit ook de basis is voor iedere vorm van verandering in het Bestedingsplan, maar ook voor het slagen of falen van de Veranderagenda.

De CRBS is op verschillende momenten bijgepraat over de inhoud en de voortgang van het conceptadvies van de werkgroep. Daarnaast hebben de leden van de CRBS ook verschillende presentaties bijgewoond, zoals het webinar en het ledenberaad. Dit om zo ook een goed beeld te hebben bij wat er in de vereniging leeft aangaande de ontwikkelingen ten aanzien van het verdelen van middelen.

Dit heeft geleid tot een aantal inhoudelijke overwegingen bij het advies van de werkgroep. De hoofdlijnen hiervan worden hieronder puntsgewijs toegelicht:

3. Verhoging van de basisvoet

De CRBS ondersteunt het advies van de werkgroep om door middel van de verhoging van de basisvoet naar € 50.000,- alle bonden meer financiële armslag te geven voor de verdere ontwikkeling en kwaliteitsverbetering van de bond.
Wel wordt voor het eerst geen ondergrens gegarandeerd, en is de basisvoet mede afhankelijk gemaakt van de omzet. Met betrekking tot die 'omzet' steunt de CRBS de voorgestelde voorwaarde dat een bond nooit meer aan basisfinanciering mag ontvangen dan zij zelf aan omzet genereerd. Toch heeft de CRBS aan de werkgroep meegegeven goed in beeld te houden dat ook de kleinste leden in onze vereniging meegenomen worden in de ontwikkeling van de vereniging en de sport in ons land als geheel. In verschillende presentaties is daarom ook de suggestie van een minimum bedrag van € 8.000,- meegenomen.
In de doorrekening van het Bestedingsplan (op basis van de voorstellen van de werkgroep) zien we dat geen enkele bond onder het bedrag van € 8.000,- uitkomt, en dat slechts één bond materieel minder ontvangt dan de huidige basisvoet van € 16.208,-
Gezien deze uitkomst, de van toepassing zijnde compensatieregeling en de geldende hardheidsclausule kan de CRBS zich vinden in de keuzes die de werkgroep heeft gemaakt ten aanzien van de basisvoet.

4. Omzetcriterium

Al vele jaren bestaat de behoefte om de toekenning van middelen op meer te baseren dan leden alleen. Dit om recht te doen aan de ontwikkeling die bonden hebben doorgemaakt, waarbij er sprake is van een grote diversiteit aan producten en diensten..

In de afgelopen jaren heeft de CRBS diverse voorstellen voorbij zien komen voor de verbreding van de toekenningsgrondslag. Veelal sneuvelden deze voorstellen vanwege de complexiteit in definiëring, of de administratieve last die het met zich mee zou brengen.
'Omzet' is in die zin een brede toekenningsgrondslag waar alle activiteiten van een bond onder gebracht kunnen worden. Tegelijkertijd levert het ook geen extra administratieve last op en is er daarnaast de toets van een accountant of controlecommissie.

De CRBS heeft uitgebreid stilgestaan bij de vraag of er wellicht van het omzetcriterium negatieve prikkels of effecten uitgaan. Aanvullend op deze vraag heeft de CRBS zich ook afgevraagd of niet meer vormen van omzet uitgezonderd zouden moeten worden dan de twee categorieën die in het advies van de werkgroep worden benoemd.
Gezien het beperkte percentage basisfinanciering per euro omzet (ca 2,5% van de totale basisfinanciering) is de verwachting van de CRBS dat de negatieve prikkel minder groot zal zijn dan bij het ledencriterium, waar dit percentage een sommige jaren aanzienlijk hoger lag.
Wel ligt het in de lijn van de verwachting dat zoals bij iedere toekenningsgrondslag het systeem zich zal richten naar de grondslag. Een belangrijk zorgpunt van de CRBS is dat daarmee producten en diensten worden meegeconsolideerd in de jaarrekening die niet bijdragen aan de primaire doelstellingen zoals het beoefenen van sport en het excelleren in sport. De CRBS adviseert dan ook om in de komende jaren goed de effecten te monitoren, en tegelijktijdig met de invoering van het SROI criterium de omzetcomponent evalueren en indien nodig bijstellen.

5. Maatschappelijke Impact

De CRBS begrijpt dat het realiseren van een model voor het meten van de social return on investment (SROI) in de sport niet eenvoudig is; mede gezien de omstandigheid dat die SROI voor iedere sport weer anders zal zijn. Toch dringt de CRBS er op aan hier met prioriteit aan de werken. Het model wat de werkgroep voorstelt over de lijnen Verenigingsstructuur/ organisatie van de sport, Ondernemerschap en Maatschappelijke Impact, is een mooi gebalanceerd model. Het is echter pas echt in balans als deze stap naar Maatschappelijke impact ook echt is genomen.

6. Advies CRBS

De CRBS adviseert de Algemene Vergadering om met in acht neming van de hierboven gemaakte opmerkingen, in te stemmen met het Bestedingsplan 2022-2023 en met de Richtlijnen 2022-2023.

notitie

Werkwijze besteding innovatiebudget 2021

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Werkwijze besteding innovatiebudget 2021
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de leden in te stemmen met de in deze notitie weergegeven en toegelichte werkwijze bij het besteden van het collectieve Innovatiebudget voor 2021.
Zowel de werkgroep Middelenverdeling als de CRBS hebben kennis genomen van de voorgestelde werkwijze in 2021 en kunnen zich vinden in de voorgestelde lijn.

1. Besluit Algemene Vergadering november 2020

Tijdens de Algemene Vergadering van NOC*NSF op 16 november 2020 is er in rubriek 4 van het Bestedingsplan 2021 een budget van 1,3 miljoen euro gereserveerd voor Innovatie. Het evaluatierapport van Berenschot en de voorstellen van de werkgroep Bestedingsplan dienen als basis voor de besteding van de gereserveerde middelen. Daarnaast is er besloten dat er een aantal bestaande initiatieven uit rubriek 4.2 met een lage intensiteit worden voortgezet om desinvesteringen te voorkomen. Hier is 3 ton euro voor beschikbaar gesteld.

Het bestuur geeft in dit document aan wat de beoogde werkwijze is ten behoeve van de besteding van dit collectieve innovatiebudget 2021. Het budget wordt aangevuld met de reallocatie van het resterende innovatiebudget van 2020.

2. Besteding innovatiebudget bonden 2021

Deze notitie beschrijft de beoogde werkwijze voor de besteding van het innovatiebudget dat is gereserveerd. Dit budget is aangevuld met het resterende budget van het Innovatiefonds 2020 en een extra bijdrage van Sport Visserij Nederland. Het totaal te besteden budget komt daarmee op ruim 1,4 miljoen euro.

Het evaluatierapport van Berenschot geeft aanleiding voor het vernieuwen van de innovatiestrategie. Naast het vaststellen van een aantal positieve ontwikkelingen, concludeert het rapport in grote lijnen dat er de afgelopen jaren te weinig is gefocust. Daardoor is de impact met de beschikbare aanvraagbare innovatiemiddelen beperkt gebleken.

Dit komt onder andere, zo beschrijft het rapport, door de huidige verdeling van budget over veel verschillende, relatief kleinschalige, veelal individuele projecten zonder samenhang, met een lage impact voor de sector. Ook ontbreekt een gezamenlijke focus en doel en is er te weinig ruimte voor het continueren en opschalen van projecten door de bonden. In het rapport wordt daarbij geschreven dat de meerderheid van de bonden niet beschikt over voldoende capaciteit en competenties om innovatieprojecten zelfstandig te realiseren, te implementeren en continueren.

<u>2022 en verder</u>

Naast een terugblik op de besteding van de innovatiemiddelen in de afgelopen jaren worden er in het rapport ook diverse aanbevelingen gedaan. In combinatie met de eigen praktijkervaringen van bonden, NOC*NSF en andere betrokken organisaties vormt dit een goede basis voor de doorontwikkeling van een overkoepelende thematische innovatiestrategie. De uitwerking gaat plaatsvinden in aanloop naar de Algemene Vergadering van november 2021, waar de besteding van het innovatiebudget voor 2022 wordt vastgesteld.

<u>2021</u>

In de tussentijd, de overgangsperiode, is het voorstel om met de beschikbare middelen voor 2021 geen nieuwe bondsinitiatieven op te starten, maar te focussen op de continuïteit en het vergroten van de impact van bestaande, succesvolle, activiteiten. Het voorstel houdt in dat er in 2021 geen mogelijkheid meer komt om budget aan te vragen voor nieuwe initiatieven. Niet alleen het evaluatierapport geeft hier aanleiding toe, maar ook bonden geven aan, mede door de uitdagingen en druk op de werkorganisaties t.g.v. de corona-crisis, meer behoefte te hebben aan continuïteit van bestaande activiteiten dan het initiëren van nieuwe projecten.

3. Toekenning van budget

De beoogde werkwijze met betrekking tot het budget 2021 gaat uit van het continueren van een aantal projecten of programma's met vernieuwende activiteiten. Het gaat hierbij om bestaande projecten en programma's die eerder een toekenning hebben gekregen uit het Innovatiefonds van NOC*NSF (rubriek 4.1 in het Bestedingsplan) en/of mede gefinancierd zijn vanuit het VWS programma Versterken Sportbonden.

Op dit moment wordt een inventarisatie gedaan van alle projecten uit het Innovatiefonds en het programma Versterken middelen. Er wordt gekeken naar de ontwikkelfase van het project, evenals de succesfactoren, de mogelijkheid tot continuering en/of de vertaalslag van sport-specifiek naar sport-generiek en de mogelijke impact op de georganiseerde sport. De impact is altijd breder dan één bond.
Vervolgens worden op basis van de inventarisatie gesprekken gevoerd met de betreffende bonden om naast de elementen uit de inventarisatie ook de noodzaak voor continuïteit, de organisatiekracht, de toekomstige borging en de haalbaarheid van te verwachte impact te vast te leggen. Voor ieder project worden afspraken gemaakt over de concrete resultaten van deze vervolgfase.

Ter illustratie een aantal mogelijke projecten:

- Slagvaardig Organiseren Sportbonden
- Equiperen Sportbonden
- Shared Services Sport
- Pedagogische visie
- Benchmark verenigingen
- Sport Professionals Netwerk
- Sport Innovatiestudio
- Data & Data-analyse
- Flexibilisering sportaanbod

Het is van belang om heldere keuzes te maken en te voorkomen dat het budget alsnog versnippert wordt over te veel verschillende projecten. De directie van NOC*NSF beoordeelt de voorstellen op impact en haalbaarheid en geeft akkoord op de besteding van het budget. Dit is overigens in lijn met de werkwijze in de voorgaande jaren. Daar waar nodig worden betrokkenen en/of deskundigen geconsulteerd.

Het doel van de beoogde werkwijze is om aangetoond succesvolle, kansrijke en vernieuwde activiteiten de mogelijkheid te bieden om verder te ontwikkelen, goede initiatieven te verzilveren, de impact te vergroten en zo voor meer bonden van waarde te zijn; een zinvolle besteding van het budget in aanloop naar de ontwikkeling van een nieuwe innovatiestrategie per 2022. Daarbij komt de beoogde werkwijze tegemoet aan de lijn die met de Veranderagenda is ingezet, namelijk het maken van heldere keuzes in plaats van complexe aanvraagprocedures, het voorzetten van de inhoudelijke lijn en het tonen van daadkracht en leiderschap voor onze vereniging.

4. Begroting

Onderstaand is de begroting weergegeven:

	Bedrag	Totaal
Inkomsten		**1.410.783**
Bestedingsplan 2021, rubriek 4	1.000.000	
Bijdrage Sportvisserij Nederland	250.000	
Bestedingsplan 2020, rubriek 4.1, reallocatie	160.783	

notitie

Samenstelling Financiële commissie

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Financiële commissie
betreft	Samenstelling Financiële commissie
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt voorgesteld om in te stemmen met de herbenoeming binnen de Financiële commissie van:

- **De heer Wolfgang Born voor een 2e termijn van 4 jaren, tot en met mei 2025.**

1. Peter de Jong

De zittingstermij0n van de heer Peter de Jong loopt af per mei 2021. Met het neerleggen van zijn bestuursfunctie bij de Watersportverbond is hij hiermee niet herbenoembaar en eindigt zijn lidmaatschap van de Financiële commissie. De commissie dankt Peter voor zijn inzet en betrokkenheid bij de Vereniging NOC*NSF.

Voor de vervanging van Peter zal een vacature worden opengesteld.

2. Herbenoeming leden

De heer Wolfgang Born heeft aangegeven zijn functie als lid binnen de Financiële commissie met een 2e termijn te willen voort zetten. De Financiële commissie wil de Algemene Vergadering verzoeken om in te stemmen met de herbenoeming.

3. Benoeming en rooster van aftreden

De voordracht voor benoeming vindt plaats op basis van artikel 3.5 van het Reglement Financiële commissie. Na herbenoeming luidt het rooster van aftreden van de Financiële commissie als volgt:

Rooster van aftreden Financiële Commissie

Naam	Functie in FC	Benoemd tot	Termijn (max = 2)
Dhr. Peter Ouwendijk	Voorzitter	nov-22	1e
Dhr. Wolfgang Born	Lid	mei-25	2e
Dhr. Jeroen de Leeuw	Lid	mei-24	1e
Mevr. Elke Snijder	Lid	nov-24	1e

notitie

Samenstelling Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS)

☐ ter informatie ☒ ter besluitvorming ☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda
betreft	Samenstelling Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda
datum	3 mei 2021

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de herbenoeming van:

- **Cees Varossieau (onafhankelijk voorzitter) als voorzitter van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda.**
- **Joachim Driessen (voorzitter Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging) als lid van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda.**

1. Toelichting

Binnen de CRBS loopt de eerste termijn van zowel Cees Varossieau als Joachim Driessen af. Beide heren stellen zich herkiesbaar voor een tweede (en tevens laatste) termijn.

De vergadering wordt geadviseerd met deze herbenoeming akkoord te gaan.

Daarmee wordt het Rooster van Aftreden als volgt:

Naam	Functie in CRBS	Benoemd tot	**Termijn (4 jaar, max = 2)**
Dhr. Cees Varossieau	Voorzitter	Mei 2025	2e
Dhr. Joachim Driessen	Lid	Mei 2025	2e
Mevr. Nynke Lely	Lid	November 2023	1e
Dhr. Jan Dirk van der Zee	Lid	Mei 2023	2e
Mevr. Margo de Vries	Lid	November 2022	1e