



agenda

Algemene Vergadering NOC*NSF

datum, tijd	Maandag 16 november 2020, 19:30 uur
aan	Leden, geassocieerden en genodigden
van	Bestuur NOC*NSF
datum	2 november 2020

1. **Opening en mededelingen**
2. **Verslag Algemene Vergadering 22 juni 2020**
3. **Veranderagenda – Vereniging 3.0**
4. **Grensoverschrijdend gedrag**
 - a. Jaarverslag Centrum Veilige Sport Nederland
 - b. Actualiteiten
5. **Jaarplan en begroting NOC*NSF 2021**
 - a. Jaarplan 2021
 - b. Begroting 2021
 - c. Advies Financiële Commissie
 - d. Vaststelling contributie 2021
6. **Bestedingsplan 2021 (aanpassing)**
7. **Samenstelling commissies**
 - a. Financiële Commissie
 - b. Beroeps Commissie Bestedingsplan sportagenda
8. **Wijzigingen Statusreglement Topsporters**
9. **Verlaging frequentie periodieke auditing toetsingskader KSS-opleidingen**
10. **Lidmaatschappen**
11. **Samenstelling bestuur**
12. **Rondvraag en sluiting**

Ter informatie:

- Rapportage registratiecommissie KISS

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



verslag

Algemene Vergadering NOC*NSF

22 juni 2020

Aanwezig NOC*NSF bestuur

J.M. van Zanen-Nieberg (voorzitter)
R. den Besten
R. Blondel
I. Eijs
J.W. Maas
A. Mosman
H. Schreuder

Aanwezig NOC*NSF directie

G. Dielessen
J. Bierling

Aanwezig genodigden

W. Born – Financiële Commissie
A. van Drielen
H. Gerrits Jans – Financiële Commissie
G.V. Zandona
R. Heerema
C. Varossieau – CRBS

Aanwezig leden

Aikido Nederland – G. Dielessen, R. van den Bosch, J. Meijerink
Atletiekunie – E. van der Burg, P. de Zwart
Badminton Nederland – B. Mura
Koninklijke Nederlandse Base en Softball Bond – M. Herbold, S. Eskes
Nederlandse Basketball Bond – S. Volmer, J. Brakenhoff
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond – Willem la Riviere
Nederlandse Boks Bond – P. Bonthuis, Rene Braad
Nederlandse Bowling Federatie – A. de Vries, B. Schut
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond – B. Timmer, J. Wals
Nederlandse Curling Bond – J. Broex
Koninklijke Nederlandse Dam Bond – A. de Vries
Nederlandse Algemene Danssport – J. van Meerkerk, H. van der Geest

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

Nederlandse Darts Bond – P. Engelbertink
Nederlandse Frisbee Bond – J. Verhoeven
Gehandicaptensport Nederland – H. Suvaal, D. Engelaar
Nederlandse Gewichthef Bond – R. Eenink, E.J. Kwekkeboom
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie – J. Stevens
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie – M. Kempff, M. van der Plas
Nederlands Handbal Verbond – S. Röttger, A. Tielemans
Nederlands Handboog Verbond – L. Roolvink, A. Strijbis
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie – Th. Fledderus, Th. Van der Meulen
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond – E. Gerritsen
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond – J. Lenselink
Nederlandse Jeu de Boules Bond – L. Vloet, T. Beckers
Judo Bond Nederland – H. Stammes, H. Koppe
Koninklijke Nederlandse Kegel Bond – R. Gerards
Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging – J. Driessen, R. Baks
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond – P. van den Nieuwenhof
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond – R. Meijer, K. Rodenburg
Koninklijke Nederlandse Krachsport- en Fitnessbond – P. Lengkeek
Nederlandse Minigolf Bond – H. van der Aa
Nederlandse Onderwatersport Bond – A. de Vries
Federatie Oosterse Gevechtkunsten – G. Dielissen
Koninklijke Nederlandse Roeibond – R. Arisz
Nederlandse Rugby Bond – J.H. Pieterse,
Koninklijke Nederlandse Schaak Bond – F. Lommers, D. Tjiam
Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond – I. Donkervoort, H. de Haan
Koninklijke Nederlandse Algemene Scherm Bond – B. van der Flier
Skateboard Federatie Nederland – N. Lely
Sportvisserij Nederland – J. Bongers
Squash Bond Nederland – F. Salve
Survival Bond Nederland – M. Huizinga, A. Gorter
Nederlandse Tafeltennis Bond – A. Sialino, J. Simons
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond – W. Born, E. Poel, M. Verbruggen
Nederlandse Toer Fiets Unie – A. de Vries
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond – J.D. van der Zee
Nederlandse Volleybal Bond – G. Davio
Koninklijke Wandel Bond Nederland – P. Sanders
Nederlandse Waterski en Wakboard Bond – P. Jongepier
Watersportverbond – A. van Gerven
Koninklijke Nederlandse Wielren Unie – M. de Vries, Th. Veneberg
Koninklijke Nederlandse Zwem Bond – M. van Zeijts, A. van Lankwarden

1. Opening en mededelingen

- De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom.
- Vanwege de corona actualiteiten vindt de Algemene Vergadering digitaal, via MS Teams, plaats. Om deze goed te laten verlopen is Geert Slot aangewezen als moderator die vervolgens de huishoudelijke mededelingen deelt. Opmerkingen en vragen worden tijdens de vergadering gedaan via de chat. Zoals gebruikelijk is de AV een openbare vergadering. Dit wordt ditmaal gefaciliteerd voor de niet direct betrokkenen via een livestream, zodat een ieder die geïnteresseerd is deze vergadering kan volgen.
- In de vergadering wordt bij verschillende agendapunten gevraagd om in te stemmen. Bij behoefte aan stemming wordt gebruik gemaakt van de Yellenge app waarover voorafgaand contact is geweest met alle leden. De voorzitter of een andere aangewezen vertegenwoordiger van de bond is in het aangemeld als degen die de stem uitbrengt met de juiste weging. Mocht hieraan geen behoefte zijn, dan worden de voorstellen zoals gebruikelijk bij acclamatie aangenomen.
- Vervolgens heet de voorzitter in het bijzonder welkom de vertegenwoordigers uit de politiek Lisa Westerveld, Antje Diertjens, Rudmer Heerema, van het Ministerie van VWS Arjan van Drielen en de aanwezige pers via de live stream.
- De voorzitter stelt de volgende nieuwe voorzitters voor:
 - o Jeroen Meijerink, Aikido Bond Nederland
 - o Joop Brakenhoff, Nederlandse Basketball Bond
 - o Lieke Vogels, Nederlandse Jeu de Boules Bond
 - o Ernst Jan Broer, Watersportverbond
 - o Loek Habraken, voorzitter RvT Koninklijke Nederlandse Wandel Bond
 - o Bert van der Flier, voorzitter a.i. van de Koninklijke Nederlandse Algemene Scherm Bond
- Bij zowel de Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging en Koninklijke Wandel Bond Nederland heeft er een wijziging in organisatiestructuur plaatsgevonden. Patrice van Assendelft en Paul Sanders hebben om die reden een nieuwe rol als directeur/bestuurder.
- Vervolgens blikt de voorzitter terug op de afgelopen maanden. Ze verwijst naar de maatschappelijke discussie over racisme. Afgelopen weken zijn er uitingen geweest die aangeven dat racisme ook op de sportvelden aanwezig is. NOC*NSF staat volledig achter de boodschap dat onderscheid op grond van huidskleur moet stoppen, in de samenleving en in de sport. Daar moet iedereen binnen de vereniging een rol in vervullen. De vereniging moet stimuleren dat op de verenigingen/clubs het gesprek gefaciliteerd wordt, zodat individuele sporters zich kunnen uitspreken, dat sporters zich veilig voelen op de plek waar zij hun sport bedrijven. Ook NOC*NSF zal hierover het gesprek aangaan met sporters, trainers/coaches, begeleiding en bestuurders om hen een podium te geven en ervaringen te delen.
- Dit alles vindt plaats in een bijzondere tijd, die gedomineerd wordt door het Corona virus wat veel met iedereen doet. De genomen maatregelen raken de sportsector hard zowel financieel als sportief. Financieel door het wegvallen van recettes, baropbrengsten en soms ook sponsorgelden. En sportief geven de cijfers een enorme terugval in sportdeelname weer. Vooral de jeugd is daarbij zwaar getroffen; de sportdeelname onder hen was in april teruggelopen 1,3 miljoen naar 500.000. Met de eerste versoepelingen blijkt in mei dat deze cijfers weer wat zijn opgelopen naar ca 900.000. Maar volgens de voorzitter is er nog wel een lange weg te gaan.

De voorzitter is trots hoe de sport haar verantwoordelijkheid heeft genomen en creatief is om te zoeken naar mogelijkheden om door te gaan. Ook de Minister heeft de sport zijn grote waardering gegeven, er is verantwoordelijkheid gekregen en die is verantwoord genomen. De verwachting is dat er komende week een verder versoepeling zal komen, en alles wordt erop gericht om competities en events weer zo snel als kan mogelijk te maken.

- Vervolgens gaat de voorzitter over tot de vergadering die zoals gebruikelijk in de voorjaarsvergadering in het teken staat van de jaarrekening 2019 en vooruitblik 2020.

2. Verslag Algemene Vergadering 18 november 2019

- De voorzitter stelt het verslag van de Algemene Vergadering van 18 november 2019 paginagewijs aan de orde.
- Voor de vergadering is een vraag gesteld over het TTC. Hierover is de penningmeester later in de vergadering terugkomen.
- Er zijn geen op- of aanmerkingen.
- Het verslag wordt onder dankzegging aan de notulist vastgesteld.

3. Update

- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen die de vergadering meeneemt in de huidige stand van zaken rondom de coronacrisis. Aan de hand van sheets neemt hij de aanwezigen mee in de effecten in de sport. Van de maatregelen rond het coronavirus als het sluiten van sportaccommodaties, het verbieden van evenementen en het verplaatsen van de Spelen naar de versoepelingen en de tegemoetkomingen. En naar de rol en wensen van de sportsector zelf hierin.
Het doel, mede op basis van de versoepelingen binnen de daarvoor gestelde regels, is per 1 september te starten met de competities, hopelijk met publiek.
Belangrijk wordt het wegnemen van de onzekerheid door het afmaken van de 90- en 20-miljoenregeling en het aanpakken van problemen van grote verenigingen met eigen accommodaties. Daarnaast moet een pakket voor juni tot en met augustus worden afgesproken en worden geanticipeerd op maanden zonder gebruikelijke inkomsten.
Het coronavirus had ook zijn invloed op de onderlinge samenwerking tussen NOC*NSF en de leden, die meer digitaal, frequenter en via korte lijnen plaatsvond. Een werkwijze die volgens Gerard Dielessen beide kanten goed beviel. Dit biedt handvaten voor de Sportagenda 2020+ en de zogeheten Veranderagenda, waarin NOC*NSF en de leden nog nadrukkelijker richting willen geven aan de sport en de ontwikkeling van de vereniging NOC*NSF.
- De presentatie gaat als bijlage bij dit verslag.
- Internationale federaties zoals de WHO hanteren een afstand van 1 meter i.p.v. 1,5 meter. Sjors Röttger, Nederlands Handbal Verbond, vraagt waarom dit niet gevolgd wordt door de sport. Hierop antwoordt de voorzitter dat deze 1,5 meter is besloten door het Kabinet en omdat dit de regels zijn in Nederland moet de sport zich ook aan houden ongeacht de regels van de internationale federatie. NOC*NSF is wel in de weer met VWS ook wat betreft de 1,5 meter om deze op het sportveld ter discussie te stellen.
- Aanwas van nieuwe leden is een grote zorg en gaat veel inkomsten schelen. De vraag van Rutger Arisz, Koninklijke Nederlandse Roeibond, is of dit in aanmerking komt voor compensatie. De voorzitter stelt voor om deze gegevens in de zomermaanden mee te nemen in de survey van NOC*NSF. Daarnaast is het van belang dat alle bonden, als de administratie dit toelaat, maandelijks ledencijfers aanleveren. Het niet aanmelden van

nieuwe leden die doorgaans wel komen in deze periode, moet hierin duidelijk worden. Dat kan dan worden meegenomen in de inkomstenderving en samen met de output survey worden meegenomen naar de Minister.

- Op de vraag van Rutger Arisz, Koninklijke Nederlandse Roeibond over evalueren 1^e coronagolf laat Antje Diertjens, Tweede Kamerlid, weten dat er vanuit de overheid een tussenevaluatie komt. Aanvullend laat Gerard Dielessen weten dat ook NOC*NSF zal evalueren wat het heeft betekent voor de sport. Daarnaast is er veel contact met de leden over hun ervaringen en de continue uitvragen zoals de survey
- Overige technisch inhoudelijke vragen worden na de vergadering beantwoord.

4. Rapportage NOC*NSF

- De voorzitter gaat over naar agendapunt 3, waarbij eerst het bestuursverslag 2019, de jaarrekening en het advies van de Financiële Commissie worden behandeld alvorens wordt overgegaan tot décharge verlening.

a. Jaarverslag NOC*NSF 2019

- Zoals in voorgaande jaren is ook nu het inhoudelijk jaarverslag en de jaarrekening geïntegreerd tot één jaarverslag. Voor het inhoudelijk jaarverslag geeft de voorzitter het woord aan Gerard Dielessen.
- Inhoudelijk jaarverslag 2019
 - o Gerard Dielessen benadrukt de stabiele en krachtige infrastructuur van de sport waarbij is gebleken dat deze ook in crisistijden overeind blijft. Er is veel gebeurd in 2019 en hij verwijst naar de onderwerpen in het meegezonden jaarverslag.
 - o De voorzitter dankt Gerard Dielessen. Zij is trots op wat is bereikt en benadrukt het belang om hieraan meer ruchtbaarheid te geven ook omdat veel van de projecten maatschappelijke impact hebben.
- Financieel jaarverslag 2020
 - o Voor het financiële deel van het jaarverslag geeft de voorzitter vervolgens het woord aan de penningmeester, Annette Mosman.
 - o De penningmeester neemt de aanwezigen mee langs twee lijnen, enerzijds de toelichting op de jaarrekening, anderzijds het beeld 2020 als gevolg van de 'Corona'-crisis en wat betekent dit financieel.
 - o Voordat zij overgaat tot een meer inhoudelijke toelichting op de jaarrekening, benoemt zij allereerst het doorvoeren van twee belangrijke stelselwijzigingen:
 - Stelselwijziging van RJ 650 (fondsenwervende organisaties) naar RJ 640 (organisaties zonder winststreven);
 - Stelselwijziging waardering vastgoedbeleggingen (historische kostprijs naar actuele waarde).

Met het doorvoeren van deze wijzigingen zijn alle aanbevelingen van de Financiële Commissie uit het verleden opgevolgd en kan worden vastgesteld dat de waardering van vastgoed op het niveau van SCP als NOC*NSF tegen hetzelfde stelsel plaatsvindt.

- o Het bestuur vindt dat het adequaat inzicht moet geven aan de leden over de financiering van de organisatie. Voor een organisatie in onze sector staan er twee stelsels voor ons ter beschikking:
 - RJ 640: organisaties zonder winststreven
 - RJ 650: fondsenwervende instellingen

Samen met de accountant de financiële commissie heeft NOC*NSF vastgesteld dat RJ 640 onze leden een beter inzicht geeft in de exploitatie en het vermogen van onze organisatie.

Met goedkeuring van het CBF heeft NOC*NSF deze stelselwijziging doorgevoerd waarmee NOC*NSF voldoet aan de eisen van het CBF.

- Vervolgens gaat de penningmeester meer inhoudelijk in op de jaarrekening 2019. NOC*NSF heeft, ondanks een klein verlies, een financieel gezond jaar heeft gehad.
 - NOC*NSF heeft het boekjaar 2019 afgesloten met een negatief geconsolideerd resultaat van € 0,1 miljoen, daar waar rekening was gehouden met een onttrekking aan reserves van zo'n € 2,7 miljoen. Oftewel het resultaat is ruim € 2,5 miljoen hoger dan begroot.
 - De belangrijkste verschillen tussen (enkelvoudige) begroting en realisatie worden grotendeels verklaard door de stijging van overheidssubsidies en toename van sponsoringsgelden, welke niet meer geheel in het boekjaar 2019 bestemd of uitgegeven zijn.
 - Zoals in de cijfers is te zien, is er in 2019 zo'n 10 mio euro meer ontvangen aan subsidies. In eerdere AV's is dit ook al benoemd, dit betreft hier o.a. de subsidie in verband met het Sportakkoord. Als gevolg van deze toename in subsidies is ook een toename van de hiermee samenhangende project- en personeelskosten te zien.
 - Daarnaast vindt de penningmeester het positief om te constateren dat NOC*NSF ruim 69 mio Euro heeft kunnen uitbetalen aan de aangesloten bonden, CTO's en overige sportorganisaties tegen 63 mio Euro begroot.
 - Inzake de deelnemingen complimenteert de penningmeester de directie van de deelnemingen HCP en SCP die een geconsolideerd positief jaar hebben gedraaid van 0,5 mio euro. De efforts in de afgelopen jaren hebben zich uitbetaald.
- Vooruitblik 2020
 - De penningmeester maakt een bruggetje naar 2020 en de impact van de 'Corona'-crisis. Op 18 maart jl. is een raming gemaakt van de schade voor de sportsector. Dit samen met andere sectorpartners. De inkomstenschade werd toen gecalculeerd op 950 mio Euro. Daarna zijn er diverse steunmaatregelen door de overheid afgekondigd.
 - Mulier heeft onderzoek gedaan naar de inkomstenderving bij verenigingen, sportbonden, commerciële aanbieders, de eredivisie en bij sportevenementen. De sportbonden verwachten op dit moment en rekening houdend met de huidige omstandigheden en een schade van 50 mio in de periode tot 1 augustus 2020. Van groot belang is dat de sport snel weer aan de slag kan om verdere financiële schade te voorkomen en de sportinfrastructuur in stand te kunnen houden.
 - Helaas raakt deze crisis ook het Hotel- en Congrescentrum. Daar waar het beeld in begin van het jaar was dat de positieve weg uit 2019 kon worden vervolgd en begin dit jaar de organisatie Papendal floreerde, werd de impact van de crisis in maart vrij snel helder. Van de één op de andere dag werden reserveringen voor complete maanden geannuleerd. Papendal kan weliswaar gebruik maken van de steunmaatregelen van de overheid, maar het is duidelijk dat dit een aandachtspunt voor nu en de nabij toekomst is. Hoe zich dit gaat ontwikkelen de komende periode valt niet te voorspellen maar NOC*NSF zal de

- ontwikkelingen nauwgezet volgen en de vereniging en Financiële Commissie in het bijzonder hier adequaat over informeren.
- Voor wat betreft NOC*NSF zelf is uiteraard de impact het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen naar 2021. Dit heeft ook zijn effect op de exploitatie 2020, waar sprake zal zijn van een onderbesteding t.o.v. begroot. Als gevolg van het verplaatsen van de Spelen zal een groot deel van de begrote uitgaven voor 2020 doorschuiven naar 2021. Er is al wel een aanloop naar de Olympische en Paralympische Spelen gedaan en moeten deze nog een keer worden uitgevoerd en daarmee nog een keer worden gefinancierd. De technische staf geeft dit nu alle aandacht en kijkt op welke wijze de aanvliegroute zal zijn en hoe dit moet worden gefinancierd. Een versoberde uitzending is daarbij het uitgangspunt waarbij de sport zo weinig mogelijk moeten worden geraakt.
 - Ten aanzien van de Spelen en de verplichtingen die NOC*NSF jegens sponsors moet nakomen betekenen dat we ook hier twee keer zogenoemde aanloopkosten moeten nemen. Deze dubbele aanloopkosten moeten in de begroting 2021 worden opgevangen.
 - Als laatste in dit kader staat de penningmeester stil bij het TTC. Medio februari is het bestuur geïnformeerd over de voortgang van het TTC als ook meegenomen in de forecast waarin sprake was van een break-even exploitatie met een licht positief resultaat. Echter vanwege Corona moet worden vastgesteld dat er geen inkomsten kunnen worden gerealiseerd, maar dat de organisatie wel te maken heeft met aanloopkosten. Deze aanloopkosten bedragen tot op heden totaal ca. 700k Euro en deze kosten worden dit jaar, voorzichtigheidshalve, meegenomen in de exploitatie. Het bestuur heeft besloten om het TTC, in de geplande vorm, ook in 2021 geen doorgang te laten vinden.
 - De penningmeester sluit af door vast te stellen dat de organisatie 2019 gezond heeft afgesloten en dat de organisatie goed in control is. 2020 en 2021 zijn en worden jaren met veel onzekerheden welke veel van de sport en de vereniging gaan vragen. Mede gezien de afgelopen jaren ingenomen financiële positie en de zorgvuldig opgebouwde reserves ziet het bestuur en de directie deze jaren met vertrouwen tegemoet. In 2020 wordt zoveel mogelijk van de kosten door corona opgevangen zodat zo min mogelijk hoeft worden meegenomen in de begroting van 2021.
 - De voorzitter dankt Annette Mosman voor haar toelichting en stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen.
 - Naar aanleiding van de vraag van Huub Stammes, Judobond Nederland, licht John Bierling de stijging van de 50 FTE toe. Voor een deel zijn de uitzendrelaties omgezet naar arbeidsovereenkomsten omdat dit bedrijfseconomisch gunstiger was. Daarnaast is voor Topsport 10 mio Euro subsidie ontvangen wat deels naar bonden is gegaan en deels heeft geleid tot extra bezetting bij Topsport. Daarnaast is er door het uitvoeren van het sportakkoord een toename bij Sportparticipatie. Hij benadrukt dat het meetmoment voor wat betreft de FTE's op 31 december is opgenomen in de jaarrekening. Des gevolg klopt het omrekenen naar loonsommen per FTE niet omdat een deel van de medewerkers pas het laatste deel van het jaar in dienst zijn gekomen.
 - Vervolgens verwijst Huub Stammes naar pagina 45 van de jaarrekening. Er ontbreken enkele specificaties in het bestedingsplan: 2.3, 2.4, 2.6, 3.7 en 4.2. Als het rubrieken zijn die NOC*NSF betreffen dan worden deze niet specifiek opgenomen alleen posten die extern gefinancierd zijn en naar bonden gaan. Huub

Stammes vraagt derhalve om meer transparantie van deze rubrieken. John Bierling zegt toe dat NOC*NSF zal zorgen dat ook dit soort elementen zichtbaarder wordt.

- Arjan de Vries vraagt naar de toename van de onderhanden projecten die zijn gelinkt aan het Sportakkoord. Hij wil graag weten wat er gebeurt als er in 2020/2021 nog meer geld voor Sportakkoord komt. John Bierling laat weten dat deze bedragen of al zijn opgenomen en anders worden toegekend aan de begroting NOC*NSF. Het project is gestart in 2019 en de verplichting loopt door voor een periode van 4 jaar. De begroting en exploitatie sluiten over het algemeen niet op elkaar aan. Dit omdat bij het opmaken van de begroting alleen zekere subsidies en partnerovereenkomsten worden opgenomen. Dit terwijl dit altijd aan verandering onderhevig is in een vervolgjaar. NOC*NSF maakt meerjarenplannen met VWS en op dit moment heeft hij geen reden om aan te nemen dat er een onderbesteding zal gaan ontstaan. De Coronacrisis kan hier overigens nog wel van invloed op zijn.

b. Advies Financiële Commissie

- De voorzitter vraagt Hans Gerrits Jans voor een toelichting vanuit de commissie. De Financiële Commissie heeft haar advies toegevoegd aan de stukken voor deze vergadering.
- Hans Gerrits Jan, fysiek aanwezig, licht kort het advies van de commissie toe.
- Met betrekking tot het TTC heeft de Financiële Commissie in de najaarsvergadering aangegeven het bestuur goed genoeg te achten het risico ad ca 1,5 mio te beheersen. Echter, door corona zijn deze (aanloop)kosten nu minimaal ca. 7 ton als risico.
- Hij verwijst naar de enkelvoudige verlies- en winstrekening waarin is te zien dat de begroting evenwichtig was en dat de uitgaven en inkomsten redelijk in overeenstemming waren met de uitzonderingen die al zijn toegelicht.
- De Financiële Commissie staat achter het besluit van de accountant om een verklaring af te geven op basis van continuïteit ook ten aanzien van Papendal ook al ligt dit door de situatie stil. Daarnaast is de commissie blij dat het gelijkschakeling onroerend goed na jaren nu is doorgevoerd.
- De Financiële Commissie constateert dat de voorliggende jaarrekening 2019 inzichtelijk, transparant en goed bruikbaar is en kunnen zich vinden in het bestuursvoorstel en de resultaatbestemming. De Financiële Commissie adviseert daarom de aanwezigen deze vast te stellen en bestuur decharge te verlenen.
- De voorzitter dankt Hans Gerrits Jans voor de toelichting en dankt ook de commissieleden voor hun werk.

c. Décharge bestuur NOC*NSF

- Na bespreking van voorgaande punten gaat de voorzitter over tot de besluitvorming:
 - o De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met agendapunt 4.a. het jaarverslag van NOC*NSF en daarmee de winstbestemming.
 - o Vervolgens stemt de Algemene Vergadering in met het verlenen van decharge aan het bestuur van NOC*NSF voor het gevoerde beleid.
- De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun instemming en gaat over tot agendapunt 4.d.

d. Rapportage Vaststellingen 2018 en toekenning 2020

- het bestuur van NOC*NSF legt ieder jaar separaat verantwoording af over de kerntaak "Verdelen Middelen." In de bijgevoegde stukken hebben alle aanwezigen

kunnen lezen hoe alle processen zijn verlopen en bij welke onderwerpen en organisaties de middelen uit het Bestedingsplan Sportagenda terecht zijn gekomen.

- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de rapportages Vaststellingen 2018 en toekenningen 2020.

5. Bestedingsplan Sportagenda 2021

- De voorzitter geeft het woord aan John Bierling die de vergadering informeert over het bestedingsplan Sportagenda voor het jaar 2021.

a. Bestedingsplan en richtlijnenboek 2021

- John complimenteert allereerst de Directie van de NLO. In het bestedingsplan worden middelen ontvangen van de NLO verdeeld. Er is in 2019 een mooie afdracht gedaan waar de vereniging dankbaar voor is.
- Bij de totstandkoming van het Bestedingsplan 2021 speelden een aantal onderwerpen een belangrijke rol:
 - o Ten eerste de nieuwe Sportagenda. Het traject met Ivan Pouwels is hier onderdeel van. Met deze nieuwe Sportagenda en Veranderagenda wordt de koers van onze vereniging voor de komende jaren bepaald. Doel is om deze veranderagenda inhoudelijk in de Algemene Vergadering van november vast te stellen zodat ook met het inzetten van de nieuwe meerjarige koers kan worden gestart. Daarna kan ook de impact op de financiering en organisatie van de sport worden uitgewerkt.
 - o Daarnaast is de organisatie werd de werkgroep van bonden bij het opstellen van dit Bestedingsplan geconfronteerd met het Coronavirus. Ook op de sport en haar financiering heeft dit een grote impact. Onduidelijk is precies hoe groot deze impact is. De survey die onder bonden is gedaan geeft aan dat dit alleen al voor de leden van NOC*NSF tot en met augustus circa 71 mio euro inkomstenderving en 35 miljoen schade betreft. De NLO heeft aangegeven dat de coronacrisis impact gaat hebben op het resultaat van de NLO en naar verwachting ook op de afdrachten. Door het ontbreken aan sportwedstrijden sinds maart zijn de inkomsten uit de Toto bijvoorbeeld lager gekomen. De directie van de NLO levert een ultieme inspanning om de impact op de afdrachten voor sport en goede doelen zo klein mogelijk te houden en houdt NOC*NSF nauwgezet op de hoogte van de ontwikkelingen.
- Deze punten hebben er samen toe geleid dat gekozen is voor een stabiel Bestedingsplan wat gericht is op het bieden van duidelijkheid en continuïteit voor de leden van NOC*NSF. Qua uitgangspunten komt dit Bestedingsplan dan ook grotendeels overeen met het Bestedingsplan 2020. Minder ambitieus, maar dit doet recht aan de uitdagingen.
- Er wordt rekening mee gehouden dat in 2021 het Bestedingsplan iets moet worden aangevuld met middelen vanuit de daartoe gevormde Bestemmingsreserve loterijen gezien een mogelijk lagere afdracht.
- Een belangrijke afwijking t.o.v. het bestedingsplan van vorige jaar is het vrijmaken van middelen voor het Coronanoodfonds. In de verschillende overleggen is hierover al met de leden gesproken. In dit bestedingsplan is de inrichting daarvan terug te zien. Met de CRBS is afgesproken de ontwikkelingen in het noodfonds te blijven volgen waarbij richting einde jaar nader wordt beschouwt in hoeverre en hoe de

middelen, na afstemming met de leden en na goedkeuring in de Algemene Ledenvergadering, in 2021 definitief verder worden ingezet.

- Vervolgens licht John Bierling het Centrum Veilige Sport Nederland er uit. Onderzoeken van Berenschot, in opdracht van NOC*NSF en ISR, hebben laten zien dat de huidige stijgende lijn van het aantal meldingen en onderzoeken op seksuele intimidatie en misbruik extra investeringen noodzakelijk maakt in zowel het Centrum Veilige Sport Nederland als ISR. NOC*NSF, ISR en VWS zijn blij dat, na goed onderling overleg, er zowel vanuit de sport als vanuit het Ministerie van VWS ook in deze lastige tijd, extra middelen kunnen worden vrij gemaakt voor extra capaciteit bij zowel CVSN als ISR. Het is een belangrijkste stap om ook bij een stijging van het aantal meldingen krachtige opvolging te kunnen blijven geven. Deze stijgende lijn wordt bevestigd in het jaarverslag van het CVSN wat deze zomer zal worden gepubliceerd.
- Tenslotte verwijst John Bierling naar de notitie waarin de totstandkoming en verdere keuzes zijn toegelicht.
- Lex Roolvink, Koninklijke Nederlandse Zwembond, complimenteert NOC*NSF voor het snel regelen van een vangnet voor leden die door corona door te hoeven dreigen te zakken. Hij vindt het belangrijk om juist in deze tijd te blijven ontwikkelen en innoveren en daarom valt hem tegen dat het innovatiebudget wordt omgezet ten behoeve van het coronanoodfonds. In dat kader vraagt hij of er ook anderen naast NOC*NSF en NLO bijdragen aan het fonds, of NOC*NSF bereid is een andere dekking te zoeken. Hij suggereert daarbij het positieve resultaat van 2019 hiervoor aan te wenden. En, mocht dit niet mogelijk zijn, wanneer wordt besloten hoe het innovatie fonds dan weer gevuld kan worden.

De penningmeester laat weten dat het een kwestie van risicoafweging is. Gezocht is naar middelen die vrij gemaakt konden worden met als doel de sportinfrastructuur in stand te houden. Dit was het innovatie geld. Hierbij zijn ook naar andere middelen gekeken maar er zijn te veel onzekerheden om de reserves ter beschikking te stellen. Ook de meevaller van 2,6 mio uit 2019 gaat in de reserve. Zij wil met het bestuur ruimte hebben om eerst te kwantificeren wat er nodig is hoe dit jaar en mogelijk volgend jaar kan worden uitgelopen. Als er mogelijkheden zijn dan is innovatie het eerste wat weer kan worden opgepakt. Dit is overigens in lijn met een onderzoek wat eind dit jaar zal worden gestart naar de effectiviteit en doelmatigheid van de huidige innovatiebudgetten.

Gerard Dielessen vult aan dat er gesprekken zijn met VWS over de 2^e tranche van het steunpakket wat intervenueert met het coronanoodfonds. In de loop van het jaar als er meer inzicht is over wat de sport nodig heeft uit het fonds, komt NOC*NSF hierop terug in de najaarsvergadering in november.
- Vervolgens verwijst Simone Volmer, Nederlandse Basketball Bond, naar het advies van de CRBS, namelijk dat gelden vanuit het corona noodfonds, die niet worden gebruikt/terug komen, terugvloeien naar de rubriek waar ze oorspronkelijk vandaan komen. Dat wil zeggen weer naar rubriek 4 t.b.v. innovatie/transitie. Dit ook om te voorkomen dat de basis die voor het collectief is opgebouwd (4.2) wegvalt. Het doel is eerst die collectieve basis waarborgen en daarna 4.1 weer aan te vullen. Voorwaarde is dat de (externe) evaluatie van 4.1. en 4.2. dit jaar start.
- Omdat er op dit moment nog veel onzeker is voor het najaar en 2021 vraagt Guido Davio, NeVoBo, of er in de Algemene Vergadering van het najaar nog ruimte is om af te kijken van de huidige richtlijnen/uitgangspunten van het bestedingsplan. John

Bierling laat weten dat met de CRBS is afgesproken om het noodfonds eind dit jaar te evalueren richting de AV en te bekijken wat de richting in 2021 moet zijn.

Tegelijkertijd vindt de evaluatie voor rubriek 4 ook eind 2020 plaats zodat we meerdere innovatiejaren 2018 en 2019 in één keer kunnen evalueren. Een groot aantal projecten zijn nog niet afgerond en de effecten hiervan kunnen op zijn vroegst pas eind 2020 worden ingeschat.

- Overige technische inhoudelijke vragen worden na de vergadering beantwoord.

b. Advies CRBS

- De voorzitter geeft het woord aan de voorzitter van de CRBS, de heer Varossieau.
- De heer Varossieau, fysiek aanwezig, dankt de werkorganisatie voor de goede informatievoorziening en fijne samenwerking.
- Vervolgens geeft de heer Varossieau een korte samenvatting van het verslag met de nadruk op de hoogte en samenstelling afdracht, de toelichting op de wijziging ten opzichte van vorig jaar en het advies. De CRBS adviseert de Algemene Vergadering met het advies in te stemmen.
- Tenslotte wenst hij namens de CRBS de sport veel sterkte in deze gekke tijd.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met het Bestedingsplan en de Richtlijnen voor 2021.

2. Samenstelling Financiële Commissie

- De Algemene Vergadering NOC*NSF kent een aantal commissies, één daarvan is de Financiële Commissie. De huidige voorzitter, Hans Gerrits Jans, heeft aangegeven zich niet herkiesbaar te stellen voor een 2e termijn. Hierdoor is een vacature ontstaan. De Financiële Commissie heeft eerst onderzocht of er binnen de leden van de Commissie geschikte kandidaten waren voor het voorzitterschap. Dit heeft geleid tot de voordracht van Peter Ouwendijk als voorzitter van de Financiële Commissie. Hij maakt sinds november 2018 deel uit van deze Commissie en binnen de sport is hij actief als penningmeester van Reddingsbrigade Nederland.
- Als gevolg van deze voordracht is er een vacature ontstaan binnen de Commissie. Alle leden van NOC*NSF hebben een bericht hierover ontvangen. Hierop zijn 4 reacties ontvangen. De Commissieleden hebben gesprekken gevoerd met 2 kandidaten. Dit heeft geleid tot de voordracht van Jeroen de Leeuw. Jeroen de Leeuw is penningmeester van de Koninklijke Nederlandse Zwem Bond en hij heeft daarnaast in verschillende functies ruim ervaring opgedaan als financieel toezichthouder.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de voordracht van Peter Ouwendijk als voorzitter van de Financiële Commissie en Jeroen de Leeuw als lid van de Financiële Commissie.
- De voorzitter spreekt haar felicitaties uit richting Peter Ouwendijk en Jeroen de Leeuw. Vervolgens dankt zij Hans Gerrits Jans voor zijn inzet voor de sport en de vereniging en overhandigt een boekje.

3. Veranderagenda

- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen die aan de hand van sheets een toelichting geeft op de stand van zaken ten aanzien van de Veranderagenda, wat ook wel vaak het traject Pouwels genoemd wordt.
- Vanuit de Sportagenda 2020+ bleek behoefte aan nadrukkelijker richting te geven aan de organisatie van de Sport in Nederland. Dit vraagt niet alleen om een herijking van de

ingezette transitie in de sport, maar raakt ook meer fundamenteel de ontwikkeling van de vereniging NOC*NSF. In de eerste maanden van 2020 is daarom, samen met de leden de ontwikkeling van de vereniging NOC*NSF verkend door extern adviseur Ivan Pouwels.

- Vervolgens licht Gerard Dielessen de missie en visie toe met de nadruk op de rol van NOC*NSF als supportive caregiver. De faciliterende organisatie die mede zorg draagt voor een gezond en sterk Nederland. Daartoe onderhoudt NOC*NSF volop relaties met andere organisaties waarbij ze de belangen van de Nederlandse sport en de sporters steeds voorop laat staan.
- Onder de leden is een vragenlijst verstuurd. 53 leden hebben de vragenlijst beantwoord (responsepercentage 69%). De uitkomst van de vragenlijst sluit aan bij het gevoel dat NOC*NSF zelf had over de werkwijze en de samenwerking tussen NOC*NSF en sportbonden. Gerard Dielessen deelt vervolgens de uitkomst vragenlijst mede n.a.v.de impact coronacrisis. Deze suggesties zullen uiteraard ter harte worden genomen.
- De nieuwe werkwijze en samenwerking is wederzijds goed bevallen. Daarnaast moet in de aankomende maanden ook de impact van de coronacrisis op de gehele sport ook een plek worden gegeven in de Sportagenda en het beleid van de komende jaren. Dit wil NOC*NSF samen met de leden doen tijdens de sportconferentie op 14 september 2020.
- Jeffrey van Meerkerk, Nederlandse Algemene Danssport, vraagt om in de verenigingsconferentie aandacht te besteden voor het belang van de kleine bonden die draaien op inzet van uitsluitend vrijwilligers. Met name in relatie tot de governance en de gedachte tot het beperken van zittingstermijnen in commissies en bestuur is er grote zorg voor continuïteit.
- Joachim Driessen, Koninklijke Nederlandse Klim-en Bergsport Vereniging, merkt op dat al vele jaren wordt gediscussieerd over middelenverdeling en de structuur erachter. Hij vreest dat de tijd die dit kost ten koste gaat van de innovatiekracht. De NKBV ziet graag dat de komende periode de focus ligt op innovatie en middelenverdeling en de structuur erachter met rust wordt gelaten.

4. Lijst erkende topsport- en internationale wedstrijdssportdisciplines 2021-2024

- De Algemene Vergadering heeft op 18 november 2019 enkele wijzigingen vastgesteld in het Reglement Topsport- en internationale wedstrijdssportdisciplines. Op basis van dit Reglement is daarna de erkenningstoets uitgevoerd, resulterend in een aangepaste lijst met erkende Topsport en internationale Wedstrijdssportdisciplines. De documenten zijn met de stukken mee gestuurd.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de lijst Topsport- en internationale wedstrijdssportdisciplines 2021-2024.

5. Geassocieerden

- Sportbedrijf Lelystad en Stichting Nederland Sport hebben beide verzocht om aansluiting als geassocieerde van NOC*NSF. De argumentatie hebben de aanwezigen in de stukken kunnen lezen. Het NOC*NSF bestuur zet met deze voorstellen een bewuste stap richting het vergroten van de diversiteit binnen de vereniging, waarbij duidelijk rekening wordt gehouden met het speelveld sport.
- Huub Stammes, Judo Bond Nederland, vindt de aanvraag een fundamenteel vraagstuk en stelt voor de aanvraag te toetsen na de verenigingsconferentie op 14 september 2020.
- De voorzitter ziet hiervoor geen aanleiding. Als de aanvraag tegen de huidige reglementen worden gehouden is er formeel geen reden om ze te weigeren. Het gaat

om een geassocieerd lid, zonder stemrecht die met de sport verbonden is. Het bestuur adviseert daarom positief.

Daarnaast adviseert zij om in de verenigingsconferentie te bespreken hoe de vereniging vorm te geven met de leden en hoe om te gaan met geassocieerde leden.

- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met toetreding met de toetreding als Geassocieerd lid van Sportbedrijf Lelystad en Stichting Nederland Sport.
- Normaal wordt de nieuwe geassocieerden de gelegenheid gegeven om zich te introduceren. Echter vanwege de omstandigheden kan hieraan niet op een goede manier recht worden gedaan. De voorzitter hoopt elkaar snel weer onder meer normale omstandigheden fysiek te kunnen ontmoeten waarbij dan alsnog de gelegenheid wordt gegeven aan het Sportbedrijf Lelystad en de Stichting Nederland Sport om iets over zichzelf te vertellen.
- Namens het bestuur van Stichting Nederland Sport dankt Willem la Riviere de Algemene Vergadering voor de erkenning.

6. Samenstelling bestuur NOC*NSF

- De bestuurstermijnen van Rinda den Besten en Raymon Blondel lopen in deze Algemene Vergadering af. Beiden hebben hiermee hun eerste termijn gehad. Beide hebben aangegeven herkiesbaar te zijn voor een volgende, tweede, termijn.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de herverkiezing voor een tweede termijn van Rinda den Besten en Raymon Blondel.
- De voorzitter dankt de leden en spreekt haar felicitaties uit.
- Zowel Rinda den Besten als Raymon Blondel danken de vereniging voor het vertrouwen en kijken uit naar de tweede termijn.

7. Rondvraag

- De voorzitter vraagt Sjors Röttger, NHV en Lieke Vogels, Jeu de Boules, naar hun ervaringen over deze bijzondere digital vergadering. Allen danken NOC*NSF voor hun steun en inzet in de afgelopen periode en de goede georganiseerde vergadering. Ze zijn trots hoe alle betrokkenen binnen de sport in deze moeilijke tijd samen zijn opgetrokken.

8. Sluiting

- De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering. Ze vraagt daarbij aandacht voor de mogelijkheid om een korte enquête in te vullen via Yellenge. Hierin wordt input gevraagd over het verloop van onze eerste online Algemene Vergadering.

Algemene Vergadering

22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

1. Opening en mededelingen

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

Praktische mededelingen (1)

Teams

- We maken vandaag gebruik van Teams.
- Verzoek is om, als u niet aan het woord bent, de microfoon uit te zetten. Dit voorkomt storing in de vergadering.
- Opmerkingen en vragen kunt u kwijt in de chat.
- Wanneer u het woord wilt voeren kunt u in de chat om het woord vragen.
- Advies om het beeld wat u ziet vanaf Papendal vast te zetten. Klik met de rechtermuisknop op het venster waarop u het beeld van Papendal ziet, daarna op vastzetten. Op iPad of mobiele telefoon kunt uw vinger het venster van Papendal vasthouden en dan in het menu te kiezen voor beeld vastzetten.
- De AV is een openbare vergadering. Niet direct betrokkenen volgen de AV via een live stream.

Praktische mededelingen (2)

Yellenge

- Bij verschillende agendapunten vraagt de voorzitter of u in kunt stemmen met het voorstel. Heeft u behoefte aan stemming, geef dat dan aan in de chat. Anders is het voorstel bij acclamatie aangenomen.
- In geval van stemming maken we gebruik van de Yellenge app.
- De vertegenwoordigers van de bonden hebben zich aangemeld in het systeem en daar is de juiste weging aan gehangen.
- Anderen kunnen meekijken in de app en zelfs meestemmen, maar dit beïnvloedt de uitslag van de stemming niet.

1. Opening en mededelingen

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

2. Verslag Algemene Vergadering 18 november 2019

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

3. Corona crisis en effecten in de sport

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

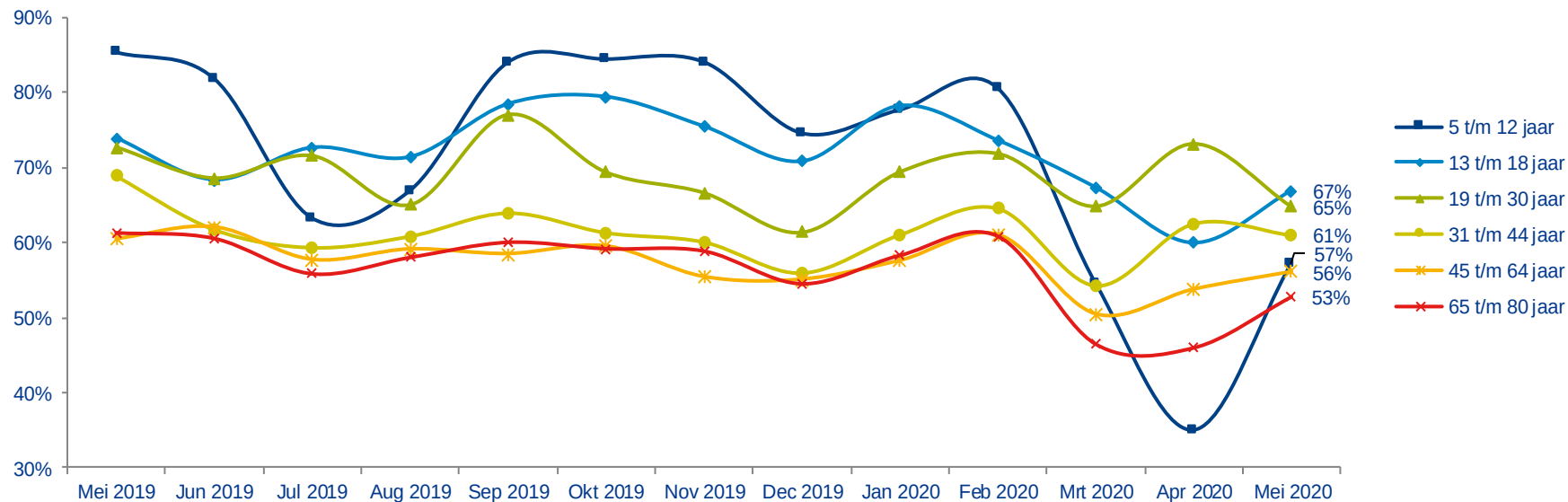
De eerste weken

Het is erg snel gegaan...

10 maart:	Geen sportwedstrijden meer in Brabant	22 maart:	IOC: Onderzoek uitstel Tokyo 2020
11 maart:	WHO: pandemie	23 maart:	Tot 1 juni (!) geen evenementen meer in Nederland
12 maart:	Geen sportwedstrijden heel Nederland	24 maart:	OS en PS uitgesteld zonder datum
15 maart:	Sport(accommodaties), scholen en horeca dicht	30 maart:	OS 23 juli 2021
	CTO's sluiten de deuren		PS 24 augustus 2021
16 maart:	NOC*NSF kantoor dicht thuis werken		Naam Tokyo 2020 blijft
17 maart:	Geen TeamNL Tokyo Center met Holland Heineken House	31 maart:	Maatregelen naar 28 april, seizoen-competities stoppen

De effecten van corona

Aantal sporters per leeftijdscategorie



Routekaart versoepeling coronamaatregelen sportdeelnemers

Vanaf 1 juni (gerealiseerd):

- Bijeenkomsten max 30 personen; 1,5 meter
- Zelfstandige horeca en terrassen open; binnen max 30,
- T/m 18 jaar sport- en spelactiviteiten zonder 1,5 m

Vanaf 8 juni (gerealiseerd):

- Basisscholen helemaal open

Vanaf en na 1 juli (verwachting):

- **Binnensportaccommodaties open onder voorwaarden**
- Sportkantines (en hun terrassen) open, horeca-voorwaarden van kracht
- Horeca max 100 personen
- Bijeenkomsten met max 100 personen

- Experimenten ontwikkelen en uitvoeren
- **Evenementen met publiek onder voorwaarden?**

Vanaf 1 september (verwachting):

- Competities zonder publiek
- Evenementen en competities met publiek, onder voorwaarden

Wensen sport

Waar over zijn we in gesprek?

Tegengaan snel oplopende bewegingsarmoede, zeker bij kinderen!

→ Snelle en soepele openstelling per 1 juni van binnen sporten.

Competities en wedstrijden (alle doelgroepen):

- Eerder dan 1 september, specifieke maatregelen voor specifieke sporten
- Aanpassingen 1,5 m tijdens de sport, bij goede triage aan de deur
- Experimentele opening competities/ evenementen met publiek

Topsporttrainingen zonder 1,5 m, anders kan je niet starten

Tegemoetkoming sport

Maatregelen tot nu toe

- Openstellen TOGS en NOW voor sport
- Opschorten huurincasso door gemeenten
- 90 miljoen voor huurcompensatie van rijksoverheid via gemeenten
- 20 miljoen van rijksoverheid bijdrage sportverenigingen zonder huurrelatie met gemeente
- 10 miljoen van rijksoverheid extra in Waarborgfonds
- 5 miljoen van NOC*NSF en 1 miljoen Nederlandse Loterij in noodfonds t.b.v. bonden
- Diverse maatregelen gemeenten, bijv. Amsterdam 5,3 miljoen

Tegemoetkoming sport

Wat is nu nodig?

- Afmaken 90 en 20 miljoenregeling, wegnemen onzekerheid
- Aanpak problemen grote verenigingen met eigen accommodaties
- Pakket voor juni t/m augustus afspreken

Anticiperen op maanden zonder gebruikelijke inkomsten:

- Geen evenementen met veel publiek
- Minder sponsor- en mediamiddelen
- Ledendaling is nog niet groot, wel belangrijk risico

4. Rapportage NOC*NSF

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

4. Rapportage NOC*NSF

a. Jaarverslag NOC*NSF 2019

4a. Inhoudelijk jaarverslag

- Meer dan 10 miljoen wekelijkse sporters, 65 % van de bevolking 5 - 80 jaar
- Versterken positie van het clubkader
- Positie talenten versterkt
- Nieuwe en jonge sporten geholpen: Skateboard en Brakedance
- Masterplan YOG 2022 African Legacy
- Provinciale verkiezingen: 12 coalitieakkoorden met sportparagraaf
- Centrum Veilige Sport Nederland: 77 zaken doorgezet naar ISR en op 46 zaken zijn politie en justitie betrokken. Stappenplan voor verenigingen gemaakt.
- Experiment in Rotterdam: SportOn als matchmaker tussen lokale vraag en aanbod.
- Partnerships: Ingewikkelde overgang van 2019 naar 2020, nieuw partnermodel

4a. Jaarrekening NOC*NSF 2019

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

Belangrijke aanpassingen

Twee stelselwijzigingen doorgevoerd in de jaarrekening

- Stelselwijziging van RJ 650 (fondsenwervende organisaties) naar RJ 640 (organisaties zonder winststreven);
- Stelselwijziging waardering vastgoedbeleggingen (historische kostprijs naar actuele waarde).
- Adviezen Financiële commissie doorgevoerd en waarderingen in gehele bedrijf op hetzelfde niveau gebracht

Jaarrekening 2019

Jaarresultaat 2019

GECONSOLIDEERD

Resultaat: -/- € 139k

- € 2,6 mio hoger dan begroot

Baten:

stijgen aanzienlijk

- Subsidies +€ 10,3 mio
- Sponsoren +€ 2,5 mio

Lasten:

stijgen in lijn met de baten, echter niet met dezelfde snelheid

- Subsidies: bij aanvang komen de baten voor de lasten (bijv. Sportakkoord)

BATEN

115.694 Δ 7.595



44.542
 Δ 58
loterijen



52.855
 Δ 10.330
subsidiës



11.700
 Δ 994
sponsor cash



6.724
 Δ 3.505
sponsor natura



1.056
 Δ 87
contributie



4.141
 Δ 27
overige baten

Staat Baten & Lasten 2019

X € 1.000
 Δ verschil begroting



69.411
 Δ 6.300
bestedingsplan
sportorganisaties



6.400
 Δ 97
Mark & Comm
Incl. TeamNL



6.724
 Δ 1.448
sponsor natura



14.051
 Δ 3.599
projectkosten



16.365
 Δ 789
personeelskosten



3.427
 Δ 43
bedrijfskosten

ENKELVOUDIG

LASTEN

116.347 Δ 5.047



Deelneming Papendal

Plus gerealiseerd van 0,5 mio euro waar dit een aantal jaren geleden nog een materieel verlies betrof

Corona en impact

- Sprake van serieuze financiële gevolgen voor de sector
- Steeds meer inzicht in hoe hoog de schade is en wordt
- Inkomstenderving sportsector:
 - Maart: 950 miljoen euro
 - Indicaties dat de sport tot begin augustus meer inkomstenderving heeft
 - Goed dat Mulier hier onderzoek naar doet en dit nu onafhankelijk vaststelt

SPORT- EN BEWEEGADVIEZEN in tijden van corona



Zeker in deze uitzonderlijke situatie, is het van groot belang voldoende te bewegen. Ook wanneer je gedwongen wordt steeds vaker thuis te blijven. Daarom volgen hieronder een aantal sport- en bewegeadvies in tijden van corona.

Let wel:
Deze adviezen zijn afhankelijk van de actuele adviezen van RIVM/VWS, die leidend zijn.



Vragen

#wewinnenveelmetsport

4. Rapportage NOC*NSF

b. Advies Financiële Commissie

4. Besluitvorming rapportage NOC*NSF

- a. Jaarverslag NOC*NSF 2019
- c. Décharge bestuur NOC*NSF
- d. Rapportage Vaststellingen 2018 en toekenningen 2020

5. Bestedingsplan Sportagenda 2021

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

5. Bestedingsplan Sportagenda 2021

- a. Bestedingsplan en richtlijnenboek 2021
- b. Advies CRBS

5. Bestedingsplan Sportagenda 2021

b. Advies CRBS

6. Samenstelling Financiële Commissie

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

6. Samenstelling Financiële Commissie

- Voordracht Peter Ouwendijk als voorzitter van de Financiële Commissie
- Voordracht Jeroen de Leeuw als lid van de Financiële Commissie

7. Veranderagenda

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

Aanleiding

- Behoefte om in Sportagenda 2020+, nadrukkelijker richting te geven aan de organisatie van de sport in Nederland
- Dit vraagt niet alleen om een herijking van de ingezette transitie in de sport, maar raakt ook meer fundamenteel de ontwikkeling van de vereniging NOC*NSF.
- In de eerste maanden van 2020 is daarom, samen met de leden de ontwikkeling van de vereniging NOC*NSF verkend door extern adviseur Ivan Pouwels
- Proces van dialoog met de leden is gebruikt om thema's op te halen voor de Sportagenda 2020+ (en is daarmee richtinggevend voor het beleid van NOC*NSF in de komende jaren) en gezamenlijke een veranderagenda te formuleren voor de vereniging NOC*NSF in de komende jaren die zal worden vastgesteld in de Sportagenda.

Vereniging 1.0	Vereniging 2.0	Vereniging 3.0
Focus: de verenigingsorganisatie	Focus: de leden	Focus: de sector, markt, samenleving
Belangrijkste taak: belangenbehartiging	Belangrijkste taak: belangenbehartiging en dienstverlening	Belangrijkste taak: Ontwikkeling van de achterban en innovatie / vernieuwing van de sector
Verdienmodel: contributies	Verdienmodel: contributies en diensten	Hybride verdienmodel: contributie, retributies en projectfinanciering
Slogan: Ondersteuning van het collectief	Slogan: Van aanbodgericht naar vraaggericht	Slogan: Voortrekkersrol in de vernieuwing
Instrumentarium: Vergaderingen en netwerkfuncties	Instrumentarium: Ledenonderzoek, sociale media	Instrumentarium: Cocreatie met stakeholders
Profiel bestuur: voortrekkers van het collectief	Profiel bestuur: goede afspiegeling leden	Profiel bestuur: innovators Afbouw bestuurslagen – opbouw inhoudelijke ontmoeting
Rol bureau: secretariaatsvoering	Rol bureau: beleidsvoorbereiding en dienstverlening	Rol bureau: verbinden met leden en maatschappij

Aanbevelingen leden - koers NOC*NSF in 3 pijlers

**I. Gezamenlijke agenda en
versterken externe
positionering
sportparticipatie**

**II. Organisatie en werkwijze
middelenverdeling/
financiering**

**III. Verbeterplan interne
verenigingsorganisatie**

I. Gezamenlijke agenda en externe positionering sportparticipatie

Mogelijke elementen:

1. Formuleren visie bonden en NOC*NSF op sportparticipatie
2. Vertalen visie naar 5 concrete en haalbare doelstellingen en financieringswijze
3. Uitwerken scenario's om keuzes in toekomstige organisatie en financiering van de sport scherper te maken
4. Versterken middelen sportparticipatie en belangenbehartiging / PA op sportparticipatie (in verhouding tot topsport)
5. Organiseren, op basis van de visie, van samenwerking met derden (dual ledenmodel)

II. Organisatie en werkwijze middelenverdeling/ financiering

Mogelijke elementen:

1. Verbinden sportagenda en bestedingsplan. Ambities sportagenda leidend zijn voor verdeling NLO-gelden. (aanpassen grondslag voor basisfinanciering)
2. Optimalisatie middelenverdeling
3. Vereenvoudigen voorwaarden en proces maatwerk financiering en transparanter maken proces van transitie en innovatie subsidies
4. Meerjarige afspraken voor kleine bonden om financiële continuïteit te bieden

III. Verbeterplan interne verenigingsorganisatie

Mogelijke elementen:

1. Visie op sportparticipatie als basis voor herijken kerntaken en werkorganisatie
2. Verduidelijken rolverdeling tussen de verschillende onderdelen van de vereniging
3. Stroomlijnen processen van voorbereiding en besluitvorming binnen de vereniging
4. Organiseren thematische netwerken gedeelde vraagstukken (klein/groot, gebonden/ongebonden, olympisch/top/breedteport, buiten/zaal, team/individueel)
5. Organiseren kleinere bonden (bestuurlijk) binnen één platform binnen NOC*NSF om mede sturing te geven aan agenda en uitvoering sportparticipatie incl. vertegenwoordiging AV
6. Maken individuele afspraken met bonden over gezamenlijke dossiers en ondersteuning, (maatwerkafspraken). Meer differentiatie in aanbod en in clustering/vormen van platformen, recht doende aan grote behoefte-verschillen tussen bonden.
7. Meer directe relatie bouwen tussen gebruik/profijt en bijdrage koepel (zie lidmaatschapsmodel)

Missie, visie, kernwaarden:
*Strategisch kader NOC*NSF*

**Strategie
Sportparticipatie**

1

**Strategie
Topsport**

Financiering

2

Organisatie

3

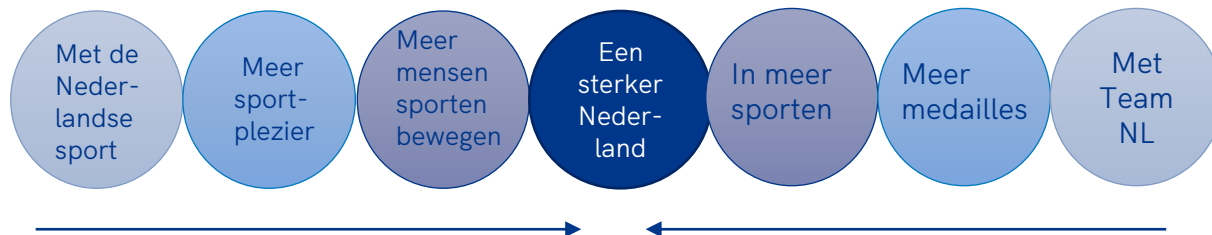
Missie en visie

NOC*NSF gelooft dat
(overtuiging)

Om dat te bereiken, draagt
alles wat we doen bij aan
(missie)

Daarom dromen we van
(visie)

Met als resultaat



Vervolgstappen

Uitwerken 3 pijlers veranderagenda: toewerken naar werkconferentie 14 september

Vorbereiding conferentie:

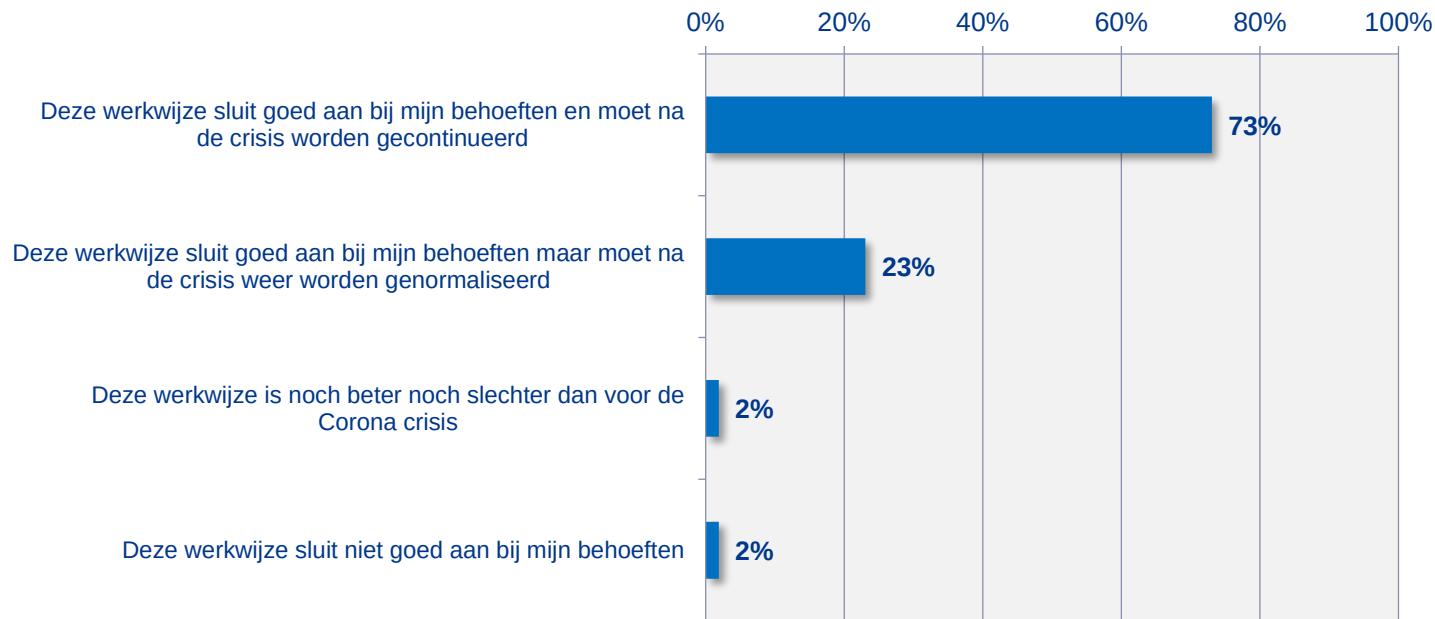
- enquête onder alle leden ter verdieping uitkomsten op 3 pijlers en toets op representativiteit + actualiteit Corona (afgerond)
- verdieping pijlers en vorbereiding conferentie door werkgroepen (mei tot en met augustus)
 - Sportparticipatie (Gerard Dielessen)
 - Financiering (John Bierling)
 - Verbeterplan interne organisatie (Gerard Dielessen)
- Inhoudelijke webinars op de veranderopgaven voorafgaand aan verenigingsconferentie (augustus/september)

Detaillering voorstellen (najaar)

Besluitvorming AV (november)

Uitkomst vragenlijst, impact coronacrisis

Beoordeling van werkwijze NOC*NSF gedurende de Corona crisis - andere werkwijze van samenwerking binnen NOC*NSF met een andere overlegstructuur en -frequentie, korter schakelen met leden en meer digitale ontmoeting (v2, n=52).



Uitkomst vragenlijst, impact coronacrisis

Enkele van de suggesties van sportbonden op basis van het handelen van NOC*NSF tijdens Corona crisis (v3, n=48).

- Vasthouden MS Teams bijeenkomsten in een tijdslot van een uur - minder pendelen naar Papendal - uitbouwen huidige werkwijze voor alle zaken: minder praten, meer beslissen en doen
- Combi van kortere, frequente videobijeenkomsten (met meer informatieoverdracht) en fysieke bijeenkomsten (met meer discussie en uitwisseling gedachten)
- Dialoog in hoge frequentie op diverse onderwerpen / thema's met Bonden en NOC*NSF bevordert de samenwerking, vertrouwen en acceptatie
- Vasthouden getoonde rol branche- en lobbyorganisatie voor de georganiseerde sport
- Vasthouden indeling teams met dezelfde behoeftes is voor ons als kleine bond een positieve ontwikkeling.
- Meer capaciteit vanuit NOC*NSF om de toepasbaarheid voor bonden te borgen en toegankelijkheid naar nieuw beleid voor alle bonden te vergroten

8. Lijst erkende topsport- en internationale wedstrijddisciplines 2021-2024

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

9. Geassocieerden

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

10. Samenstelling bestuur NOC*NSF

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

10. Samenstelling bestuur NOC*NSF

- a. Herverkiezing Rinda den Besten
- b. Herverkiezing Raymon Blondel

11. Rondvraag

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport

12. Sluiting

Algemene Vergadering
22 juni 2020

#wewinnenveelmetsport



notitie

Veranderagenda: naar een vereniging 3.0

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Veranderagenda: naar een vereniging 3.0
datum	2 november 2020

Gevraagd Besluit:

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de Veranderagenda: naar een vereniging 3.0

Toelichting

Bijgevoegde notitie wordt door het bestuur van NOC*NSF ter besluitvorming voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 16 november 2020.

Deze notitie is het resultaat van het volgende proces:

- ✓ Gespreksronde sportbonden februari – maart
- ✓ Ledensurvey mei
- ✓ Werkgroepen juni – september
- ✓ Verenigingsconferentie 14 september
- ✓ Bijeenkomst met 3 werkgroepen over feedback verenigingsconferentie
- ✓ Input uit Kleine Bondenoverleg
- ✓ Ledenberaad 7 oktober
- ✓ Ledenberaad+ 27 oktober
- ✓ Bestuur NOC*NSF 29 oktober
- AV 16 november

In deze oplegger staan de na het Ledenberaad+ van 27 oktober en de bestuursvergadering van 29 oktober aangebrachte wijzigingen.

De vraag van het bestuur is of de AV in kan stemmen met deze Veranderagenda.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



Veranderingen aangebracht na ledenraad en bestuursvergadering

Verandering mbt belangenbehartiging

Nieuw punt (4) in de Veranderagenda (het plaatje met 16 veranderingen):

- Van: Beperkte belangenbehartiging NOC*NSF.
- Naar: Zichtbare en intensieve belangenbehartiging namens de sport.

Toegevoegd bij *Dienstverlening* in de tekst:

- NOC*NSF heeft een zichtbare, heldere en met de bonden afgestemde intensieve taak als belangenbehartiger van de sporters (alle niveaus) en hun sportorganisaties op lokaal en landelijk niveau.

Verandering verkenning bestuursmodel

- De verdere professionalisering van de sport vraagt om een heroriëntatie op het meest passende governancemodel, waarbij een RvT-model voor het bestuur van NOC*NSF een logische stap in de ontwikkeling zou zijn. Hiertoe zal een verkenning worden uitgevoerd.
- wordt
- De verdere professionalisering van de sport vraagt om een heroriëntatie op het meest passende governancemodel. Er zal voorjaar 2021 een verkenning worden uitgevoerd naar het bestuursmodel voor NOC*NSF.

Verandering verdelen middelen

- De toekenningsgrondslag van de basisfinanciering zal worden uitgebreid;
- wordt
- De toekenningsgrondslag van de basisfinanciering wordt met urgentie uitgebreid, waarbij aansluiting dient te worden gevonden bij de waarde voor sporters en voor de maatschappij;

Verandering vervolgproces

Toegevoegd aan de tekst over vervolgproces:

Het bestuur van NOC*NSF zal een bestuurlijke begeleidingsgroep inrichten bestaande uit enkele leden van het NOC*NSF bestuur en enkele bondsvoorzitters. Deze groep heeft met name de taak de voortgang te monitoren en aansluiting met het bestuurlijk niveau van de leden te borgen.



notitie

Veranderagenda: naar een vereniging 3.0

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Veranderagenda: naar een vereniging 3.0
datum	2 november 2020

1. Inleiding

De samenleving verandert in een steeds hoger tempo. De huidige coronacrisis werkt daarin als een versneller. In de sport ondervinden we dit aan den lijve. NOC*NSF en sportbonden zijn anders gaan samenwerken het afgelopen half jaar. Bijvoorbeeld met veel meer korte momenten van afstemming waardoor we snel kunnen reageren op wat ons afkomt. Naast deze snelle en concrete verbeteringen in de samenwerking zijn er meer fundamentele veranderingen noodzakelijk om ervoor te zorgen dat we gezamenlijk, NOC*NSF en haar leden, de grote bijdrage van de sport aan de Nederlandse samenleving blijven leveren en versterken. Daar is verandering voor nodig, zeker op dit moment. Het samenhangend stelsel van nationale en lokale sportaanbieders speelt dagelijks een grote en belangrijke rol bij het gezond en weerbaar houden van onze samenleving, maar staat door de coronapandemie en de daarbij behorende overheidsmaatregelen zwaar onder druk.

De urgentie voor verandering blijkt ook uit het *Brancherapport Sport*, opgesteld door KPMG (zie kader) in opdracht van de Nederlandse Sportraad.

- De sportbranche zal om moeten gaan met een gemiddeld ouder wordende sportpopulatie en een lagere sportdeelname onder jongeren.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



- Het aantal sporters actief in georganiseerde¹ sport in Nederland daalt licht. Het aantal sporters actief in anders-georganiseerde en ongeorganiseerde sport groeit.
- Terugloop van het aantal vrijwilligers noodzaakt verenigingen tot professionalisering en hogere kosten.
- 47% van de bestuurders van verenigingen is 55+ en verjonging van bestuurders blijft uit. De waardering voor deze vrijwilligers is groot, maar het werkt fnuikend voor innovatie.
- Sportbonden komen met innovaties maar lopen regelmatig tegen conservatisme aan bij sportverenigingen.
- Clustering en ontsluiting van accommodaties biedt kansen voor gebruik van ongebonden sporters, maar dat gebeurt nog te weinig.

De afgelopen jaren is de sportbranche in Nederland gegroeid en meer divers geworden. Het aantal sportclubs is toegenomen en sporters kunnen kiezen uit een steeds breder aanbod. Het aantal sporters dat aangesloten is bij een sportbond daalt licht; de groei zit bij individuele, laagdrempelige sporten (met name fitness, wandelen en yoga) die vaak in groepsverband wordt verzorgd door sportondernemers (Rapportage Zo sport Nederland 2013-2019, 2020).

Als gezamenlijke sport is het onze taak om ervoor te zorgen dat onze sportinfrastructuur goed is toegerust voor het beantwoorden van de veranderende sportvraag en zo de maatschappelijke functie van sport op een goede wijze kan blijven vervullen en vergroten. In 2016 is de 'transitie in de sport' gestart. Het doel van deze transitie is vastgelegd in de Sportagenda 2017+ (bron). Sindsdien hebben sportbonden en NOC*NSF talloze initiatieven ondernomen gericht op de innovatie van aanbod, het ontwikkelen van meer flexibiliteit en meer wendbaarheid en het creëren van effectievere samenwerking. Hier gaan NOC*NSF en sportbonden mee door, maar er is noodzaak voor een tweede meer fundamentele transitiegolf specifiek gericht op het borgen en versterken van de organisatie en financiering van de sport.

Deze noodzaak wordt gevoed en concreet gemaakt door het onderzoek dat bestuurskundige Ivan Pouwels heeft gedaan onder de leden van NOC*NSF en welke de directe aanleiding vormde voor de ontwikkeling van deze Veranderagenda. In individuele en groeps gesprekken zijn de leden gevraagd naar hoe zij de toekomst zien; welke dilemma's we moeten aanpakken; hoe we ons stelsel moeten herinrichten etc. De uitkomsten uit de gesprekken zijn vervolgens getoetst en verrijkt met een survey onder de leden. Hierbij hebben de leden ook de wens geuit om meer richting te willen geven aan ontwikkeling vereniging NOC*NSF. Al deze uitkomsten hebben geleid tot onderstaande veranderopgaven:

- 1) het ontwikkelen van een verbeterplan voor de interne verenigingsorganisatie van NOC*NSF;
- 2) het verbeteren van de organisatie en werkwijze van de middelenverdeling;
- 3) het formuleren van een gezamenlijke agenda en visie ter versterking van sportparticipatie.

Werkgroepen van sportbonden hebben voorstellen ontwikkeld hoe deze veranderopgaven op te pakken. Deze voorstellen, die de basis vormen voor deze Veranderagenda, zijn gepeild tijdens

¹ KPMG spreekt over georganiseerde sport. Dit is een verwarrende term, vanuit de data die zij gebruiken bedoelen ze hier het aantal sporters dat bij sportbonden aangesloten is. Dit is een pluriforme verzameling van individuele sporters, licentiehouders en sporters bij sportclubs, zowel sportverenigingen als ook andere sportaanbieders



de eerste Verenigingsconferentie die NOC*NSF samen met haar 77 aangesloten sportbonden organiseerde op maandag 14 september 2020. In dit document staan de voorstellen die nu vanuit de werkgroepen van sportbonden zijn ontstaan, op diverse momenten met alle leden zijn besproken en in definitieve vorm op 16 november door het NOC*NSF-bestuur aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd. Over het vervolg van het proces is meer informatie opgenomen in hoofdstuk 2.5.

2. De Veranderagenda

2.1 Inleiding

De Veranderagenda laat zich samenvatten in veranderingen op de rol, scope en governance van de vereniging NOC*NSF, de financieringssysteem en de wijze van stellen van doelen en samenwerking op terrein van sportparticipatie en sportplezier. In onderstaand plaatje zijn de nu voorgestelde veranderingen weer gegeven. De wens achter, en de kern van de verandering wordt vervolgens kort toegelicht. Een uitgebreide toelichting op de beoogde veranderingen is opgenomen in de bijlage die de uitgewerkte verbetervoorstellen van de werkgroepen van sportbonden bevat.

Veranderagenda NOC*NSF

Rol	Van 1. Zelfstandig opererend 2. Eigen koers 3. Bepalend voor 4. Beperkte belangenbehartiging NOC*NSF	>	Naar 1. Supportive caregiver 2. Gezamenlijke koers 3. Faciliterend aan 4. Zichtbare en intensieve belangenbehartiging namens de sport
Governance	Van 5. Bestuur op afstand	>	Naar 5.1 Toezichhoudende bestuurscultuur 5.2 Directie met executiekracht 5.3 Goed samenspel
Scope	Van 6. NOC*NSF is niet alleen voor bonden 7. Binden derde partijen aan NOC*NSF 8. Bepalend voor	>	Naar 6. Voor alle partijen die bijdragen aan de sport met centrale rol bonden 7. Binden derde partijen aan bonden via NOC*NSF 8. Goed samenspel
Financiering	Van 9. Eén vaste basisvoet (EUR 16,208) 10. Eénjarige zekerheid financiering 11. Eén toekenningsgrondslag (ledenaantal) 12. Beperkte koppeling jaarplannen en sportagenda 13. Apart budget innovatie en diplomabijdrage 14. Beperkte inzicht bonden op inhoudelijke toetsing/verantwoording plannen	>	Naar 9. Hogere maximale basisvoet 10. Meerjarige basisfinanciering (4 jaar) 11. Verbreding grondslag met minimaal een tweede criterium 12. Koppeling met sportagenda (voor elke bond maatwerk) 13. Innovatie- en diplomabudget in basisfinanciering 14. Reviewen plannen collega sportbonden
Participatie	Van 15. Eén doelstelling op toename sportparticipatie en geen doelstelling op sportplezier 16. Onduidelijke rol sportparticipatie	>	Naar 15. Alliantievorming op diverse doelstellingen en doelgroepen sportparticipatie en sportplezier 16. Centrale rol sportparticipatie

2.2 Toelichting Veranderagenda: Verenigingsorganisatie

Uit de interviews met de aangesloten bonden en de daaropvolgende survey kwam de behoefte naar voren om de interne verenigingsorganisatie op de volgende punten te herijken:



- Beter afbakenen van taken NOC*NSF en de rolverdeling tussen koepel en bonden
- Minder procesgericht maken van besturing en meer inhoudelijke dialoog organiseren
- Verbeteren van de verenigingsdemocratie (slagkracht, snelheid en duidelijke ledenparticipatie)
- Het verbeteren van de samenwerking tussen AV - bestuur - directie

De voorgestelde verbeteringen

In co-creatie met sportbonden is gewerkt aan verbetervoorstellen, welke zijn voorgelegd op de verenigingsconferentie en diverse daaropvolgende overleggen. Dit heeft geleid tot de volgende route voor de komende jaren:

- Volwaardige verbinding met alle partijen die bijdragen aan de sport, waar sportbonden een centrale rol in spelen. Het verder ontwikkelen en uitbouwen van de geassocieerden structuur en andere bindingsvormen is een sterke ambitie van onze vereniging
- Cultuurverandering van NOC*NSF waarbij bewogen wordt van 'bepalend voor' naar 'faciliterend aan' en er sprake zal zijn van 'dienstbaarheid' in plaats van 'een eigen koers varen'. De ondersteuning aan leden (sportbonden) van NOC*NSF wordt toegevoegd aan de kernactiviteiten NOC*NSF die wordt opgenomen in de Sportagenda.
- In het samenspel met de sportbonden zal het volgende worden ondernomen:
 - Herijken van nut en noodzaak van diverse overleggroepen
 - Creëren van mogelijkheden voor meer maatwerk voor (groepen van) sportbonden
 - Verkennen van mogelijkheden in de techniek die samenwerking efficiënter maken
 - Mandaat dieper in de vereniging leggen
 - Leden meer bepalend laten zijn in de agenda
- De verdere professionalisering van de sport vraagt om een heroriëntatie op het meest passende governance model. Er zal voorjaar 2021 een verkenning worden uitgevoerd naar het bestuursmodel voor NOC*NSF.
- Een directie met mandaat, executiekracht en een duidelijke rolverdeling met een heldere positionering voor bijvoorbeeld de portefeuilles belangenbehartiging - participatie - topsport - internationaal
- Een intensieve meer zichtbare positie van NOC*NSF als belangenbehartiger voor de sport. Versterking op public affairs bij zowel sportbonden als NOC*NSF om samen de maatschappelijke waarde van sport stevig op de agenda te zetten bij politiek en overheden.

2.3 Toelichting Veranderagenda: verdeling middelen

De huidige inrichting van de verdeling van loterijmiddelen biedt veel mogelijkheden tot beïnvloeding en inspraak. De diversiteit van de financiering blijft ondanks de openheid en beoogde transparantie complex om te doorzien. Bovendien lopen maatwerkbudgetten en collectieve financieringsprogramma's naast elkaar. Daarnaast zijn bonden ten opzichte van elkaar behoudend over wat aan informatie over zichzelf wordt gedeeld, hetgeen de transparantie niet ten goede komt.

Een heldere verbinding tussen de maatschappelijke doelen en de financiering kan beter worden geborgd. Er is noodzaak voor een (meer) gedragen verbinding tussen landelijk en bondsbeleid.



Dit betreffen zowel de subsidies die worden ontvangen van de overheid als de afdracht vanuit de loterijen. Samen met de leden maar ook de partners van de sport (VWS, Gemeenten, etc.) wordt een meerjarige Sportagenda ontwikkeld en door de leden vastgesteld welke aansluit bij de landelijke maatschappelijke doelen.

Kortom er moet een heldere verbinding gaan ontstaan tussen:



Uit gesprekken met sportbonden en een aanvullende survey over de wenselijke veranderingen werd t.a.v. de verdeling van middelen werd de volgende richting duidelijk:

- De behoefte aan een aanpassing van de toekenningsgrondslag van de basisfinanciering (niet alleen baseren op ledenaantallen);
- Beter stimuleren van het ondernemerschap en meer langjarig planmatig werken, ook ter ondersteuning van kleine bonden;
- Meer continuïteit door meerjarige basisfinanciering;
- Zet financiering in om samenwerking en clustervorming te stimuleren en kleine bonden te professionaliseren/versterken/ondersteunen;
- Maak maatwerkafspraken met bonden. De behoeften maar ook de inrichting per bond zijn divers en daardoor complex en lijken minder transparant (wel/geen topsportambities, wel/geen ongebonden sporters, wel/geen accommodatie afhankelijkheid, etc.);
- Innovatie moet een nadrukkelijk thema zijn voor alle bonden, de huidige systematiek is evenwel niet voldoende toegankelijk voor alle bonden.

De voorgestelde verbeteringen

In co-creatie met sportbonden is gewerkt aan verbetervoorstellen, welke zijn voorgelegd op de verenigingsconferentie en diverse daaropvolgende overleggen. Dit heeft in de basis geleid tot de volgende route voor de komende jaren:

- Er wordt meer verbinding gelegd tussen overheidsbeleid, de plannen van de sport en de uitvoering hiervan door de leden. De sport gaat zich explicieter verantwoorden voor de middelen die ze ontvangt;
- Het financieringsmodel wordt sterk gesimplificeerd door allerlei regelingen en staffels weg te nemen, leden krijgen meer ruimte maar ook verantwoordelijkheid;
- De toekenningsgrondslag van de basisfinanciering wordt met urgentie uitgebreid, waarbij aansluiting dient te worden gevonden bij de waarde voor sporters en voor de maatschappij;
- Er wordt overgegaan tot toewijzingen voor vier jaar zodat bonden makkelijker kunnen investeren in de eigen organisatie;



- De te bereiken basisvoet wordt verhoogd waardoor alle bonden (verder) kunnen professionaliseren;
- Er wordt meer samenwerking en verbinding tussen bonden op inhoudelijk niveau gestimuleerd;
- De innovatiemiddelen die nu op aanvraag beschikbaar zijn worden toegevoegd aan de basisfinanciering.

2.4 Toelichting Veranderagenda: sportparticipatie

Uit de interviews met de aangesloten bonden en de daaropvolgende survey kwam de volgende behoefte naar voren op terrein van sportparticipatie:

- Verhelderen van de koers van NOC*NSF op sportparticipatie
- Verbeteren van de zichtbaarheid op sportparticipatie. Een meerderheid van de bonden geeft aan dat de focus van NOC*NSF, op onderdelen, te veel is gericht op de topsport.
- Dit veronderstelt, als startpunt, een duidelijke, gezamenlijke toekomstvisie en agenda met concrete doelstellingen waaraan NOC*NSF, samen met de bonden kan werken en beter richting kan geven aan, onder andere, een sterke en proactieve belangenbehartiging op sportparticipatie.

De voorgestelde verbeteringen

In co-creatie met sportbonden is gewerkt aan verbetervoorstellen, welke zijn voorgelegd op de verenigingsconferentie en diverse daaropvolgende overleggen. Om invulling te geven aan de behoeftes werken sportbonden en NOC*NSF aan twee opdrachten op basis van deze Veranderagenda:

- Ontwikkel in allianties gezamenlijke concrete en haalbare doelen op het gebied van sportparticipatie en sportplezier vanuit een gezamenlijke toekomstvisie om meer mensen langer met plezier, (samen) laten sporten en bewegen.
- Bouw een organisatiestructuur waarin we gezamenlijk (zowel organisaties binnen de vereniging NOC*NSF als organisaties buiten en rondom de sport) aan deze doelen werken.

Het sportlandschap is gemêleerd en de sportbonden hebben hun eigen doelstellingen en visie op sportparticipatie en het ondersteuningslandschap. Het is dan ook aan iedere sportbond om op individueel niveau hun kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen op gebied van sportparticipatie te bepalen. Dit kan alleen en/of in een alliantie met bonden met vergelijkbare ambities. Bij het formuleren van deze doelstellingen wordt rekening gehouden met de volgende uitgangspunten:

- De sportparticipatie in Nederland verhogen door voornamelijk te investeren in het gezamenlijk sporten, met als mogelijk gevolg dat er meer mensen zich aansluiten bij sportclubs aangesloten bij sportbonden.
- Deze doelstellingen zijn gebaseerd op de meest recente sportdeelname cijfers, laatste inzichten en hebben betrekking op onze visie om: meer mensen langer met plezier, samen laten sporten en bewegen;
- De doelstellingen worden data gedreven opgesteld met KPI's ten behoeve van meting en bijsturing;



- Naast het klassieke lidmaatschap, worden ook andere manieren van binding van sporters meegenomen om daarmee met sport impact te maken.
- We zetten in op professionalisering van sportclubs om de toekomstbestendigheid van sportclubs te vergroten.
- Een alliantie met alliantieregisseur stelt sportbonden in staat om snel en effectief in te spelen op veranderingen in de buitenwereld.

Naast samen sporten is sportplezier is een tweede belangrijke 'driver' voor mensen om langer te sporten of bewegen. De waarde van sportplezier wordt al enige jaren onderzocht en het is daarom mogelijk dit uit te drukken in een cijfer per doelgroep, zowel voor sporters als voor ondersteunend kader. Deze cijfers kunnen door bonden worden gebruikt om sportplezier als KPI in te zetten in haar doelstellingen.

Gezien de reeds omschreven diversiteit van sportbonden wordt de volgende dienstverlening en samenwerkingsstructuur onderzocht:

Dienstverlening

- NOC*NSF heeft een zichtbare, heldere en met de bonden afgestemde intensieve taak als belangenbehartiger van de sporters (alle niveaus) en hun sportorganisaties op lokaal en landelijk niveau.
- De dienstverlening van NOC*NSF moet primair gericht zijn op het **versterken van sportbonden vanuit een business to business aanpak**.
- Voor een goed functionerende dienstverlening en samenwerkingsstructuur is communicatieve capaciteit benodigd. Door het verzamelen van de laatste inzichten op basis van data & goede voorbeelden én het praktisch toepasbaar maken van recente ontwikkelingen in de markt voorzien we sportbonden proactief van de laatste ontwikkelingen binnen de sportbranche.
- NOC*NSF gaat sportbonden **ondersteunen en versterken** door hen vraag gestuurd te faciliteren, met relevante producten en diensten, ten behoeve van realisatie van de gezamenlijke sportparticipatiedoelstellingen.
- Tegelijkertijd is NOC*NSF een gewaardeerde en relevante **netwerkpartner** die in de (lokale) sportinfrastructuur van Nederland actief samenwerkt met gemeenten, sportbedrijven en andere stakeholders zoals bijvoorbeeld zorg, onderwijs, politiek en maatschappelijke partners om een versnelling te kunnen geven aan de gezamenlijke ambitie.
- Bovendien vindt dienstverlening en belangenbehartiging naar deze stakeholders vooraf plaats **in afstemming** met sportbonden en vanuit de basisgedachte om de sport en de sportbonden te versterken.

Structuur in samenwerking met sportbonden

- Om uitvoering te geven aan de Veranderagenda is samenwerking cruciaal. In samenwerking met directie/managers sportparticipatie van sportbonden wordt een structuur opgezet waarin afspraken worden gemaakt hoe wordt samengewerkt. De ervaringen en kennis van het huidige kernteam 1 voor allen, allen voor 1 worden meegenomen. Deze opzet wordt vanaf nu "**Kernteam Sportparticipatie**" genoemd.
- In bovengenoemde structuur wordt rekening gehouden met de diversiteit van onze achterban en worden gezamenlijke allianties en netwerken gevormd op gedeelde ambities en



strategische beleidsdomeinen. Binnen deze allianties en netwerken is optimale ketensamenwerking met andere sportaanbieders, sportbedrijven, overheden, onderwijs en het volledige sociale domein onontbeerlijk.

- Binnen deze nieuwe structuur worden de huidige inhoudelijke thema's (strategische beleidsdomeinen) van sportparticipatie opnieuw inhoudelijk afgewogen, vastgesteld en vertaald hoe deze kunnen worden ingezet als services richting bonden (en sportclubs).
- In plaats van concurrentie op wie de ondersteuning levert aan sportclubs gaan deze organisaties elkaar versterken. Clubs worden daardoor niet altijd geholpen door de sportbond (sport specifiek), maar soms ook dankzij de sportbond (sport generiek). Waarbij de afzender van de dienstverlening primair de sportbond is. Samen met de betrokken stakeholders wordt verkend welk(e) model(len) van samenwerking hier tot het beste resultaat leiden.
- Er wordt voldoende tijd genomen om deze inspanningen kwalitatief goed te kunnen realiseren. Dit vraagt een expertiseslag in de hele keten.



2.5 Proces uitvoering Veranderagenda

De Veranderagenda is ontwikkeld in co-creatie met onze leden. Deze manier van werken wordt vastgehouden bij de uitvoering van deze agenda. De realisatie van de veranderingen gaat waar mogelijk in samenwerking maar in ieder geval in samenspraak met onze leden. De uitvoering hoe de veranderopgaven worden gerealiseerd wordt daar waar noodzakelijk nader uitgewerkt. Voor de verbetering interne verenigingsorganisatie (veranderopgave 1) wordt dit gedaan door de werkgroep die de huidige verbetervoorstellen heeft ontwikkeld. De organisatie en financiering van de sport (veranderopgave 2) wordt door de werkgroep binnen het proces 'Bestedingsplan 2022 verankerd'. Voor sportparticipatie (veranderopgave 3) maken we gebruik maken van de kennis en structuur van het kernteam sportparticipatie voor de uitvoering. Vanuit deze structuur wordt in allianties samen richting gegeven aan de uitvoering van de strategische beleidsdomeinen. De huidige samenstelling van de bovenstaande werkgroepen wordt nog geëvalueerd, waarbij het mogelijk is dat er mensen van sportbonden worden toegevoegd of stoppen met hun bijdrage aan de werkzaamheden.

De voortgang op de realisatie wordt periodiek besproken in de stuurgroep "realisatie Veranderagenda". De samenstelling van deze nog te vormen stuurgroep dient een goede afspiegeling te vormen van de leden van NOC*NSF. Deze stuurgroep krijgt ook een rol bij het monitoren van de uitvoering van de Veranderagenda. Daarnaast gaat met regelmaat over de voortgang worden gerapporteerd in het bondsdirecteurenoverleg en het ledenberaad. Het bestuur van NOC*NSF zal een bestuurlijke begeleidingsgroep inrichten bestaande uit enkele leden van het NOC*NSF bestuur en enkele bondsvoorzitters. Deze groep heeft met name de taak de voortgang te monitoren en aansluiting met het bestuurlijk niveau van de leden te borgen.

Per drie maanden zal een voortgangsbericht komen voor alle leden van NOC*NSF. De uitvoering van de voorgenomen veranderingen wordt belegd in de werkorganisatie NOC*NSF, en ook in bestaande of nieuwe werkgroepen/allianties van sportbonden.

De samenvatting van hoe de veranderopgaven gestalte krijgen en het nieuw ontworpen Bestedingsplan 2022 gaat landen in de nieuwe Sportagenda die in mei 2021 wordt vastgesteld. Het werken aan de veranderingen begint zodra de Veranderagenda in de ALV van november 2020 is vastgesteld.



Jaarverslag 2019 CVS

Centrum Veilige Sport Nederland

Arnhem, 2 november 2020 versie 1.3

Voorwoord

Drie jaar geleden nam NOC*NSF het initiatief voor een grootschalig onderzoek naar seksueel misbruik en intimidatie in de sport. Onder voorzitterschap van oud-minister Klaas de Vries deed een commissie, die verder bestond uit oud-staatssecretaris van sport Clémence Ross-van Dorp en oud-rechter van het Europees Hof voor de rechten van de mens Egbert Myjer onderzoek naar de aard en omvang van seksueel misbruik en intimidatie in de sport, NOC*NSF nam dat initiatief omdat er steeds meer berichten naar buiten kwamen van mensen die het slachtoffer waren of nog steeds zijn van misbruik en intimidatie.

De commissie De Vries kwam na een jaar met 42 aanbevelingen die NOC*NSF samen met de bij haar aangesloten sportbonden heeft overgenomen.

Een daarvan was de oprichting van het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Nu, drie jaar later dus, ligt het eerste jaarverslag van het CVSN voor u. Ik ga ervanuit dat er nog veel zullen volgen.

Graag vraag ik u vriendelijk om dit jaarverslag zorgvuldig te lezen omdat er veel lessen uit geleerd kunnen worden die een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het zoveel mogelijk uitbannen van misbruik en intimidatie in de sport. Of zoals IOC-lid kroonprins HRH Prince Feisal Al Hussein (tevens voorzitter van de Woman in Sport Commission) het keer op keer zegt:

‘Genoeg is genoeg.’

Het jaar 2019 heeft in het teken gestaan van verandering, vernieuwen en implementeren. Het was in dat opzicht een enerverend jaar voor de opvolgingen vanuit de aanbevelingen rapport De Vries. Er zijn naar mijn overtuiging door NOC*NSF en de sportbonden veel zichtbare stappen voorwaarts gemaakt die bijdragen aan een sociaal veilige sportomgeving voor onze sportende leden, vrijwilligers, trainers en coaches.

De aanpassing van de blauwdruk SI en het invoeren van de meldplicht voor bestuurders en begeleiders is aangenomen in de algemene ledenvergadering in 2018. Inmiddels zijn de bonden zover dat zij dit in hun eigen reglementen hebben belegd. Het Centrum Veilige Sport Nederland krijgt een gestage stroom aan meldingen die nog steeds groeit in aantallen.

We gaan dit steeds meer zien. Door dicht bij de betrokkenen van een casus te blijven krijgen we een steeds betere opvolging van de meldingen. Dat is op zich goed nieuws, ondanks de buitengewoon vervelende aanleidingen.

2019 stond in het kader van groei en ontwikkelen, de komende jaren (2020/2021) willen we verder bouwen op deze basis. Er is immers nog een lange weg te gaan. Dat blijkt ook wel uit de berichten die telkens weer opduiken in de media over misbruik en intimidatie in de sport. Met het Centrum Veilige Sport Nederland is in ieder geval een gedegen fundament gelegd waarin we verder kunnen groeien in voorlichting, preventie en het opvolgen van incidenten. Uiteraard samen met de sportbonden, de verenigingen en al onze keten partners.

Gerard Dielessen

Algemeen Directeur NOC*NSF

Inhoud

Voorwoord	2
Samenvatting	5
1. Centrum Veilige Sport Nederland	10
1.1. De organisatie	10
1.2. Professionalisering	11
1.3. Afronding aanbevelingen commissie De Vries	11
1.4. Communicatie, campagne en media aandacht	12
1.5. Netwerkpartners	12
1.5.1. Hulpverleningsorganisaties en externen	12
1.5.2. Gemeenten	13
1.5.3. Politie en justitie	13
1.5.4. Instituut SportRechtspraak	14
2. Werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag	15
3. High5 Stappenplan en preventie materialen	15
4. (Gratis) VOG en sociale veiligheid preventie inzet	16
4.1. Voortgang en samenwerking	17
4.1.1. Samenwerking/Overleg	17
4.1.2. Helpdesk activiteiten	17
4.2. Preventie inzet sociale veiligheid	18
4.2.1. Expert poule (Gratis) VOG.	18
4.2.2. Inspiratiebijeenkomsten.	18
4.2.3. Verenigingstrajecten	19
4.3. VOG in cijfers	19
4.4. Vertrouwenscontactpersonen Verenigingen opleiding	20
4.5. Topsport preventie	20
5. Case Management Systeem Sport CMSS	21
5.1. Doel CMSS	21
5.2. Opzetten van een nieuw systeem	21
5.3. Werkafspraken, Reglement en AVG	22
5.4. DPIA en veiligheidstest	22
5.5. Implementatie periode	23
6. Cijfers CVSN en sportbonden	25
6.1. Casuïstiek uitdagingen	26
6.2. CMSS cijfers opbouw	28
6.3. Doorverwijzen en communicatie kanalen.	29
6.4. Meldingen en adviesgesprekken	31

6.5.	Niveau van sport	32
6.6.	Slachtoffers, melders en beschuldigen	33
6.6.1.	Slachtoffers	33
6.6.2.	Melder	34
6.6.3.	Beschuldigde	35
6.7.	Schendingen per categorie	38
6.8.	Vertrouwenspersonen inzet	42
6.9.	Instituut Sportrechtspraak, eigen tucht sportbonen en (zeden-) politie	44
6.10.	Register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport van NOC*NSF	45
6.11.	FIER sport chat	47
7.	Toekomst	49
8.	Bijlage Overzicht schending categorieën per sportbond	50
9.	Bijlage Overzicht sporten in aantallen dossiers	62
	Colofon	63

Samenvatting

Het jaarverslag 2019 Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) is de eerste keer dat we samen met de sportbonden cijfers presenteren en dat we laten zien welke bonden te maken krijgen met meldingen en de aard en omvang daarvan. Daarbij zien we dat we ook alert moeten zijn naar de huidige ontwikkelingen, na een aantal jaren opzetten en implementeren is nu de tijd aangebroken van het doorzetten en feitelijk veranderen als sportgemeenschap.

Na een aanzienlijke herstructurering van het oude Vertrouwenspunt Sport is in april 2019 het CVSN actief geworden waarin de nieuwe functie van casemanager als centraal coördinator is ingericht en de poule van vertrouwenspersonen is vernieuwd in rol en bezetting. Als team binnen Corporate Affairs NOC*NSF functioneert het CVSN zelfstandig in begeleiding en opvolging van signalen en meldingen. Het CVSN is er in eerste instantie voor de sport en alle sporters als het misgaat en fungeert daarmee als één van de meldpunten binnen de sport naast de eigen vereniging of sportbond. Het centrum biedt daarbij een luisterend oor, schetst de mogelijkheden voor opvolging en/of hulp en administreert de melding in het gemeenschappelijke casemanagementsysteem.

Daarbij profileert het CVSN zich als kennispartner op de grensoverschrijdend gedrag thema's voor bewustwording en preventie. Dit wordt bewerkstelligd door visie en beleid vanuit het team Integrity& Governance van NOC*NSF te vertalen naar een praktische aanpak in de vorm van ondersteuningsmaterialen en bijeenkomsten. Daarnaast is het CVSN gesprekspartner voor sportbonden en andere partijen die een rol hebben om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en aan te pakken.

Dit jaar is te zien in de uitvoering dat een groot deel van de aanbevelingen vanuit commissie De Vries zijn afgerond en/of onderdeel zijn geworden van de doorgaande werkuitvoering. Daarnaast is het project rondom het verstevigen van de regeling gratis VOG gestart en is de implementatie van het Case Management Systeem Sport verder doorgevoerd. Voor 2019 is het verslag in cijfers een gebroken boekjaar geworden als gevolg van het samenvoegen van de oude Vertrouwenspunt Sport administratie en de uitvragen meldingen bij de sportbonden door de Audit commissie SI die in 2019 niet meer heeft plaatsgevonden. Daarbij zijn nog niet alle bonden in het CMSS aangesloten (nu 50 bonden met toegang) en/of voeren een separate administratie. Door het ontbreken en/of onvolledige administraties van de voorgaande jaren is 2019 lastig te vergelijken met 2018 en eerder. In 2021 is het doel dit verslag in Q1 aan te leveren met cijfers en werkuitvoering over 2020.

Preventie materialen en inzet

Het High5 stappenplan voor preventie op de vereniging is gratis ter beschikking gesteld aan alle verenigingen. Het is een levend document dat we aanvullen met nieuwe onderwerpen en materialen. Voor kennisvergroting rondom integriteit zijn er meerdere e-learning's gemaakt waaronder discriminatie en financiële fraude en infographic 's rondom melden.

Regeling gratis VOG

De regeling gratis VOG bestaat al sinds 2015, echter maakte in 2018 maar zo'n 13% van de verenigingen gebruik van deze regeling. Om hier vanaf 2019 een impuls aan te geven hebben de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO) en NOC*NSF een gezamenlijke projectaanvraag ingediend voor een

periode van drie jaar (2019-2021). Deze aanvraag is gehonoreerd door het Ministerie VWS medio 2019. Het project is onder te verdelen in het ondersteunen van verenigingen die reeds gebruik wilden maken van deze regeling om weer aan te sluiten, nieuwe verenigingen te enthousiasmeren, en praktische ondersteuning te bieden aan deze trajecten. Vanuit het project kunnen er per jaar 40 inspiratiesessies worden georganiseerd en 100 verenigingen begeleid worden door een daarvoor samengestelde poule van experts. Daarbij is er een helpdesk ingericht waar alle vragen rondom aanvraag en uitvoering gesteld kunnen worden.

Case Management Systeem Sport

In mei 2018 is door de algemene ledenvergadering aangenomen dat alle sportbonden en het CVSN in hetzelfde digitale systeem de administratie gaan voeren rondom meldingen. Na een testfase waarbij de werkgroep Grensoverschrijdend gedrag van de gezamenlijk bonden bij betrokken is geweest zijn we begonnen met implementeren van het CMSS, er zijn inmiddels 50 bonden aangesloten die hun administratie rondom incidenten kunnen invoeren. Er is een Reglement vastgesteld en er zijn werkafspraken gemaakt. Omdat we zien dat een melding vaak meer is dan alleen seksueel grensoverschrijdend gedrag, zijn vanaf de start alle soorten schendingen opgenomen.

Uitdagingen voor de sport

De voornaamste uitdaging blijft om zoveel mogelijk sporters en verenigingen te bereiken met de thema's die vallen onder grensoverschrijdend gedrag zowel in preventie als in hierover zichzelf uitspreken en opvolgen als er iets mis gaat. We zien dat sporters zelf steeds beter de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de vereniging weten te vinden en in mindere mate de sportbond. Het CVSN spreekt een variatie aan melders maar ook daar hoofdzakelijk de VCP van de vereniging of een bestuurder. Het thema bij alle lagen van bestuurders op de agenda houden is van belang om uiteindelijk een werkelijke verandering te gaan doormaken als sport.

Om een uitspraak te kunnen doen hoe incidenten van begin tot einde zijn opgevolgd en het landelijk overzicht te krijgen op de meldingen en incidenten is het van belang om meer sportbonden op het CMSS aan te sluiten met hun administraties. Uiteindelijk streven we er naar om een volledig en cyclisch integriteit systeem te bouwen rondom om preventie, melden, onderzoek, sanctionering en handhaving.

Toekomst

Onderzoeken van Berenschot in 2019, in opdracht van NOC*NSF en ISR, hebben laten zien dat de huidige stijgende lijn van het aantal meldingen en onderzoeken op seksuele intimidatie en misbruik extra investeringen noodzakelijk maakt in zowel het Centrum Veilige Sport Nederland als het ISR. NOC*NSF, het ISR en VWS zijn blij dat er zowel vanuit de sport als vanuit het Ministerie van VWS middelen kunnen worden vrij gemaakt voor extra capaciteit bij zowel CVSN als het ISR. Het is een belangrijkste stap om ook bij een stijging van het aantal meldingen krachtige opvolging te kunnen blijven garanderen en daarbij de preventie volle aandacht te kunnen blijven geven. Ook het versterken van sportbonden om hun rol adequaat te kunnen blijven spelen in een sluitend sport-integriteitssysteem vraagt blijvende bestuurlijke aandacht en investeringen.

Belangrijkste cijfers

Regeling gratis VOG

- 938 unieke sportverenigingen zijn toegelaten tot de Regeling Gratis VOG¹.
- Van deze 938 sportverenigingen hebben 714 sportverenigingen daadwerkelijk gratis VOG's aangevraagd bij Justis.
- In totaal zijn 41.340 VOG's aangevraagd voor vrijwilligers in de sport door 2.233 unieke verenigingen². Een toename van 15% van het aantal unieke verenigingen dat gratis VOG's heeft aangevraagd ten opzichte van 2018.

Casuïstiek dossiers

- De sportbonden en het CVSN hebben **gezamenlijk in 2019³ in totaal 745 dossiers in het CMSS aangemaakt**, dit betreft zowel adviesvragen, meldingen als SpeakUp dossiers.
- **Wij kijken vanuit de melder en maken dus per melder een dossier aan**, ook als dit gaat over dezelfde situatie en/of dezelfde beschuldigde. Ieder meldossier is uniek in de telling.
- De beheerder maakt een selectie zodat er geen dubbel tellingen ontstaan op aantallen dossiers en zaken.
- **Dit maakt dat er in totaal 712 dossiers zijn aangemaakt in 2019 die we gebruiken voor analyse.**

Jaar 2019	CVSN + sportbonden	CVSN	sportbonden
Aantallen dossiers	712	568	144
Meldingen	471	360	111
Adviesgesprekken	241	208	33

482 dossiers gaan over grensoverschrijdend gedrag, waarvan 241 met een seksuele component. 29 slachtoffers hebben persoonlijke begeleiding gekregen door een vertrouwenspersoon.

De meest genoemde sporten zijn voetbal, turnen, hockey en zwemmen.

¹ Cijfers CIBG

² Cijfers Justus

³ Voor de cijfers 2019 is de peildatum 23 juni 2020 gebruikt. N.a.v. archief aanpassingen van het CVSN en sportbonden kunnen volgend jaar de 2019 en eerdere cijfers afwijken.

Aantallen personen die voorkomen in melddossiers.

Jaar 2019	Slachtoffers	Melders	Beschuldigten
Aantal dossiers	536	642	576
Leeftijd	62% < 15 jaar	97% > 30 jaar	79% > 30 jaar
Gender	213 V / 134 M	277 V / 213 M / 1 X	36 V / 410 M
Positie	Sporter/mede-sporter	VCP/bestuurders verenigingen	Kader/coach/trainer verenigingen
Sportniveau	Breedte 412 Suptop/Top 89 Gehandicapt 6	Breedte 495 Suptop/Top 107 Gehandicapt 6	Breedte 438 Suptop/Top 99 Gehandicapt 7

Onderzoek en handhaving

In 90 dossiers is de politie betrokken geweest voor melding of aangifte. Inmiddels zijn er 45 onderzoeken afgerond en hebben daarvan er reeds 23 tot een strafrechtelijke veroordeling geleid.

In ruim 70 dossiers is geregistreerd dat de zaak voorgelegd is aan het ISR of de eigen tuchtcommissie van een sportbond. In 26 gevallen heeft dit tot een tuchtrechtelijke sanctie geleid. Voor nadere duiding ten aanzien van het ISR verwijzen wij naar het jaarverslag 2019 van het ISR zelf.

Voor zowel tucht- als strafrecht geldt dat bij deze onderzoeken de nadruk ligt op incidenten rondom seksuele intimidatie en misbruik.

Jaar 2019	ISR/ tucht sportbond	Politie/ OM
Geseponeerd	14	21
Veroordeling d.m.v. Schikking	20	1
Veroordeling	6	22
Vrijspraak	2	1
Niet ingevuld	2	0
Totaal	44	45

Registraties Register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport

Jaar 2019	Aantal personen
Ingeschreven nieuw	6
Uitgeschreven	1
Maatregel loopt door na 2019	10

Geen einddatum	2
Totaal op register	11

1. Centrum Veilige Sport Nederland

In dit hoofdstuk zal een algemeen beeld worden gegeven van het Centrum Vellige Sport Nederland en de ontwikkelingen die het centrum afgelopen jaar heeft doorgemaakt. Een aantal van deze ontwikkelingen komen in de volgende hoofdstukken uitgebreider aan bod (zie H6 voor cijfers).

1.1. De organisatie



**centrum veilige
sport nederland**

Naast de naamsverandering zijn er veel andere veranderingen doorgevoerd, zo heeft er een herinrichting plaatsgevonden voor wat betreft de samenstelling en functies van het team, heeft het centrum een geheel nieuwe website gelanceerd en is ook het logo aangepast aan de NOC*NSF huisstijl (www.centrumveiligesport.nl). Deze veranderingen gingen gepaard met het doel om al deze ontwikkelingen verantwoorde vorm te geven voor een financieel gezonde toekomst met een groeiscenario.

Het CVSN is gestart als onderdeel van de Unit Corporate Affairs (CA) van het NOC*NSF en daarbinnen als uitvoeringsorganisatie van het team Integrity & Governance. In december 2019 is vervolgens besloten om van het CVSN een eigen team te maken binnen Corporate Affairs zodat het kan doorgroeien los van de beleidsvraagstukken van het team Integrity & Governance. Het CVSN wordt aangestuurd door een coördinator die ook uitvoeringstaken heeft vanuit de implementatie van de uitkomsten van het onderzoek van de commissie De Vries. Daarnaast is de coördinator thema-expert op het gebied van grensoverschrijdend gedrag voor het team Integrity & Governance.

Vanaf februari 2019 zijn er twee casemanagers na een inwerkperiode aan de slag gegaan in het opvolgen van de casuïstiek. Deze rol is opgezet als vervanging voor de taken die voorheen werden uitgevoerd door het belteam en de adviseurs van het Vertrouwenspunt Sport. De casemanagers zijn het eerste aanspreekpunt van het CVSN. Als hoofdtaak heeft de casemanager het aannemen van de telefoon en het begeleiden van verenigingen en sportbonden bij vragen, preventie en casuïstiek. Daarbij houden zij zich bezig met het ontwikkelen van preventiematerialen, voorlichting en presentaties.. In de loop van het jaar bleek dat door de groeiende werkdruk en casuïstiek, met name waar het de complexiteit betreft, het noodzakelijk was om een derde casemanager aan te nemen. Door de verschillende achtergronden van de huidige casemanagers is er een grote variatie aan kennis ontstaan

Een van de opdrachten die uit het onderzoek van commissie De Vries naar voren kwam was dat het wenselijk is om het begeleiden van melders en het ondersteunen van de vereniging niet bij dezelfde persoon te beleggen. Hier is het CVSN mee aan de slag gegaan en dit heeft geleid tot een omvorming van zowel de taken als groeps grootte van de poule met vertrouwenspersonen. Waar voorheen deze poule uit elf personen bestond, bestaat deze nu uit vijf personen (nog steeds landelijke dekking). Zij houden zich uitsluitend bezig met begeleiding van slachtoffers en beschuldigen.

Daarbij is in de loop van het jaar de subsidie van het ministerie VWS voor de regeling gratis VOG toegekend. Vervolgens is er een projectleider aangesteld en een poule van 13 experts op zzp basis. Daarbij wordt door de administratief ondersteuner van CA een deel van de functie in het VOG-project besteed aan verengingsbegeleiding bij aanvragen.

1.2. Professionalisering

De poule van vertrouwenspersonen die voorheen werkzaam was in het Vertrouwenspunt Sport waren allen zeer ervaren in hun professie. Echter was niet iedereen een gediplomeerd vertrouwenspersoon en de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen door middel van intervisie werd nog niet door iedereen aangegrepen. Met de start van het CVSN, is hier verandering in aangebracht.

De casemanagers, coördinator en vertrouwenspersonen van het CVSN zijn inmiddels allemaal opgeleid als vertrouwenspersoon bij een erkende opleiding. Alle medewerkers zijn lid van de landelijke vereniging van vertrouwenspersonen⁴, zijn CRP gecertificeerd en werken volgens de beroepscode of zijn in het proces dit af te ronden. Gezamenlijk met de projectleider VOG CVSN en de Adviseur bestuurlijke ontwikkeling van het Team Integrity & Governance volgt de groep opleiding en intervisie bij Fijbes Consultancy⁵. Thema van de opleiding was dit jaar angst en vertrouwen en de beïnvloeding hiervan op incidenten.

Daarnaast heeft een van de casemanagers succesvol de leergang “Sport en recht” afgerond aan de VU Amsterdam onder leiding van hoogleraar Marjan Olfers.

1.3. Afronding aanbevelingen commissie De Vries

De opvolging van de aanbevelingen uit de commissie de Vries (2017) zijn nagenoeg afgerond en vallen nu onder het doorgaande werk van het CVSN. Zo is daar de implementatie van de meldplicht voor bestuurders en begeleiders, het schrappen van de verjaring uit de blauwdruk SI, de omvorming van het Vertrouwenspunt Sport, het opzetten van het preventie stappenplan High5 en het inrichten van het case managementsysteem sport (CMSS). Gedurende het jaar zijn onder andere de sportbonden, de vertegenwoordigers sport van de Tweede Kamer en de Minister van VWS op de hoogte gehouden van de voortgang van de aanbevelingen. Verder is er in juni een informele bijeenkomst geweest met een aantal leden van de commissie de Vries en de sportbonden die in de Taskforce SI hebben deelgenomen om hen te informeren over voortgang van de aanbevelingen.

De grootste verandering voor het CVSN als opvolging van meerdere aanbevelingen uit het rapport ligt in de werkwijze waarop we een incident benaderen dat binnenkomt en de opvolging in het “erbij blijven”. De casemanagers hebben een belangrijke taak in het uitvragen van de melding. Zo bevragen zij de melder op welke manier hij/zij graag de melding opgevolgd ziet worden en wordt er meegedacht over mogelijke oplossingsrichtingen. Waar voorheen advies gegeven werd en het contact daarna werd overgelaten aan de melder, is dit nu dus anders. Nu zorgt de casemanager er namelijk actief voor dat er contact wordt onderhouden en dat er een vinger aan de pols wordt gehouden over hoe de casus verloopt en wat er anders/meer nodig zou zijn. De casemanager zorgt dat er overzicht is op alle lopende processen binnen een casus. We zien dan ook dat het dichterbij de casus blijven zowel naar de vereniging toe, als naar het slachtoffer en de begeleiding vanuit de sportbond, zijn vruchten afwerpt. Melders geven aan het prettig te vinden dat ze goed geïnformeerd worden door de casemanagers over (on-) mogelijkheden, de oplossingen die regelmatig gezamenlijk worden gevonden maar ook over het doorzetten van casuïstiek richting het Instituut Sportrechtspraak (ISR) en het eigen tuchtorgaan

⁴ www.lvrv.nl

⁵ www.fijbes.nl

van de bonden. Bij de sportbonden worden deze taken of een deel daarvan over het algemeen uitgevoerd door de Vertrouwenscontactpersoon van de sportbond.

1.4. Communicatie, campagne en media aandacht

Om meer naamsbekendheid te krijgen voor het CVSN, aandacht voor het thema grensoverschrijdend gedrag te vergroten en het verhogen van de meldingsbereidheid, is er vanuit het sportakkoord een subsidie vanuit Ministerie VWS verstrekt voor een campagne voor de komende drie jaar (2019-2021). Het bureau FTRPRF⁶ werkt in opdracht van NOC*NSF aan de ontwikkeling van deze campagne. Er is aan behoefte bepaling gedaan in een aantal sessies met sportbonden zoals de KNVB, Nevobo en Atletiekunie en de vier grote gemeentes Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Den Haag. Daarnaast heeft FIER⁷ zijn expertise gedeeld over communicatie met een jeugdige doelgroep. Uit de sessies blijkt dat er behoefte is aan een “call to action” van de sport in zijn geheel, waarbij verschillende doelgroepen zich aangesproken moeten voelen en de meldingsbereidheid over het geheel verhoogd moet worden.

In 2020 gaan er verschillende campagnematige uitingen lopen die voor de sportbonden en verenigingen te gebruiken zijn voor de eigen achterban. Voor gemeentes zal er een communicatiepakket beschikbaar komen. De uitingen worden gericht op het continue op de agenda houden van het onderwerp, het normaliseren van het gesprek, elkaar aanspreken en het uitspreken van gewenst gedrag in de verenigingen. Daarbij ligt de focus op de eigen meldingsbereidheid van sporters.

Het CVSN heeft meerdere communicatie-uitingen geplaatst in nieuwsbrieven zoals op Ledennet voor sportbonden en we zijn regelmatig in de pers verschenen. We zien dat er met name als er een incident in de media verschijnt, de vraag ontstaat om toelichting te geven over onze manier van werken en de vooruitgang die er is geboekt in de sport. Ook strafrechtelijke veroordelingen van bijvoorbeeld trainers krijgen regelmatig aandacht in de media. De communicatiecampagne zal er dan ook voor moeten zorgen dat men het CVSN weet te vinden voor het opzetten of bespreken van preventieve maatregelen binnen de sport. Doel is om als sport aan “de voorkant” van gedrag en cultuur te komen doordat de preventie standaard onderdeel is van ons handelen, en als het misgaat weten we gezamenlijk de juiste opvolging hieraan te geven.

1.5. Netwerkpartners

1.5.1. Hulpverleningsorganisaties en externen

Gedurende het hele jaar is er contact gelegd met verschillende externe organisaties op het gebied van slachtofferhulp en seksueel geweld. Zo is er een goede samenwerking ontstaan met o.a. FIER, Slachtofferhulp Nederland, Perspectief Herstelbemiddeling, Schadefonds Geweldsmisdrijven, Stop it now, Centrum seksueel geweld, Watch, Stichting De Stilte Verbroken en Veilig thuis. Bij meerdere van de organisaties hebben de casemanagers presentaties gegeven en deelgenomen aan workshops samen met hulpverleners. Door de werkwijze van het CVSN uit te leggen (bijvoorbeeld wat wij voor een sporter kunnen betekenen of de ondersteuning die we kunnen aanbieden indien iemand de mogelijkheden van het sporttuchtrecht wil verkennen) krijgt men meer vertrouwen in het delen van informatie en wordt er actiever doorverwezen naar het CVSN.

⁶ <https://ftrprf.com/>

⁷ FIER <https://chatmetfiersport.fier.nl/>

Opvallend blijft dat geen van de organisaties administreert op de sport als een aparte sector. Hierdoor is het voor organisaties vaak niet mogelijk om uitspraken te doen over de aantallen rondom sport-gerelateerde casussen. Redenen hiervoor zijn op de eerste plaats dat hier geen wettelijke aanwijzing voor is en op de tweede plaats dat er geen budget beschikbaar is om dit te kunnen aanpassen in de eigen systemen. Voor de sport betekent dit dat ondanks ons eigen casemanagementsysteem, er nog steeds geen volledig beeld is van alle signalen in de sport. Voor de chatfunctie van FIER is de inrichting om het apart kunnen rapporteren op sport bij het opzetten van de service overeenkomst meteen meegenomen.

1.5.2. Gemeenten

Er is goed contact met de vier grote gemeentes Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Den Haag. De gemeentes zijn meerdere keren bij elkaar geweest om onder andere veilig sportklimaat uit te werken in de regionale sportakkoorden en de samenwerking met het CVSN. Hier is vooral gekeken naar preventie inzet, het opleidingen aanbod vanuit Academie voor Sport Kader en het promoten van de gratis VOG-regeling en expert poule. Daarnaast hebben de casemanagers bij de jaarlijkse sportcongressen van de gemeentes presentaties gegeven. Mede hierdoor weten organisaties zoals de gemeentelijke sportservice en de buurtsportcoaches het CVSN beter te vinden op het moment dat er incidenten plaatsvinden en als er zorgen zijn rondom verenigingen maar zeker ook voor vragen over preventie.

Opvallend is dat de gemeentes een zeer wisselend beleid voeren op sociale veiligheid op sportverenigingen en dat er regelmatig bij gemeentelijke subsidieverstrekking geen of beperkte voorwaarden worden gesteld op dit gebied zoals het kunnen overleggen van een VOG. Vanuit het sportakkoord positieve sport cultuur wordt er lokaal verschillend ingezet en heeft sociale veiligheid wel de aandacht maar niet vaak prioriteit naast de andere thema's.

1.5.3. Politie en justitie

Door veel in gesprek te gaan en onze nieuwe werkwijze toe te lichten is het dit jaar gelukt om nauwer samen te werken met politie en de zedenrechercheurs waardoor het delen van informatie en ervaringen soepeler verloopt. Door structureel overleg te plannen met de zedenrechercheurs krijgen we steeds vaker en vroegtijdiger informatie over zaken waar politie bij betrokken is, ook als de zaak start met een beschuldigde buiten de sport maar wel bijvoorbeeld in zijn/haar vrije tijd trainingen geeft. Het convenant met politie is dit jaar opnieuw besproken en er zijn aanpassingen gedaan. Maar bovenal is afgesproken dat het van groot belang is in de praktijk ervaring op te doen en elkaar om die reden veel vaker te spreken en te ontmoeten. Bij een duidelijke gevaarsetting voor leden van verenigingen maakt de politie zelfstandig de inschatting over het betrekken van het CVSN in de zaak en daarmee ook de inschatting voor informatiedeling.

Er zijn twee bijeenkomsten georganiseerd samen met de politie en het ISR (Instituut Sportrechtspraak) speciaal voor de sportbonden en hun vertrouwenscontactpersonen. Deze bijeenkomsten zijn druk bezocht en worden zeer gewaardeerd. Vooral het inzichtelijke maken van elkaars werkzaamheden was een belangrijk thema in deze bijeenkomsten en heeft er toe geleid dat er mee begrip is ontstaan voor elkaars handelen. Hierdoor wordt er geïnvesteerd in de samenwerking en wordt het CVSN sneller aangehaakt bij bijeenkomsten en congressen (zo is

bijvoorbeeld het CVSN uitgenodigd geweest voor het landelijk zedencongres). Daarom zullen deze bijeenkomsten in 2020 worden voortgezet.

Het CVSN wordt regelmatig op de hoogte gebracht indien een incident leidt tot het formeren van een sociaal onrustteam. Een sociaal onrustteam zoals dit regelmatig opgezet wordt ten tijde van politieonderzoek heeft als taak de vereniging te begeleiden in gevaarsetting en het voorkomen van onrust. De burgemeester heeft hierin de rol als verantwoordelijke voor de regio. Daarbij wordt er vaak gebruik gemaakt van een GGD voor slachtofferopvang. Door dicht bij de politie te staan kunnen we signalen over onrust die wij of de sportbonden ontvangen tijdig aangeven, waarna het door hen weer in het onrustteam wordt ingebracht. Dit is voor de sport een hele goede ontwikkeling die we het komende jaar verder gaan inzetten.

Opvallend is dat de contacten met het Openbaar Ministerie (OM) moeizamer verlopen met name door het ontbreken van de wettelijke basis voor het delen van informatie. We zien dat we door politie ver meegenomen worden in een zaak totdat de zaak bij het OM ligt en we de voortgang uit het oog verliezen. Hierbij wordt (mogelijk) door de Officier van Justitie beredeneerd dat als de sport een ordemaatregel heeft getroffen ten tijde van strafrechtelijk onderzoek er geen haast meer geboden is en de beschuldigde uit de sport geweerd is. Er wordt dan mogelijk aangenomen dat de directe gevaarsetting is geweken. Als gevolg hiervan krijgen we regelmatig signalen dat bestuurders moeite kunnen hebben met de lange tijd dat een onderzoek in beslag kan nemen en zorgt dit vaak voor veel onrust bij bestuurders omdat ze het moeilijk vinden om correct te handelen in deze situaties.

In de gesprekken met politie en OM is vanuit de sport de vraag gesteld om meldingen en aangiftes in de sport ook als zodanig te gaan administreren. Dit was een van de redenen waarom commissie De Vries niet aan afdoende data kon komen rondom de strafrechtelijk omvang van incidenten in de sport. Vooralsnog ziet men geen mogelijkheid dit in te richten (voor cijfers zie 6.9).

1.5.4. Instituut SportRechtspraak

Als gevolg van alle ontwikkelingen en de structurele aanpak in het opvolgen van incidenten zijn er aanmerkelijk meer zaken doorgestuurd naar het Instituut Sportrechtspraak (ISR) dan de voorgaande jaren. Dit brengt voor het CVSN en sportbonden ook de uitdaging met zich mee om de processen bij het ISR goed te blijven monitoren en wordt er nagedacht over de vraag hoe om te gaan met de ontstane vertragingen als gevolg van gebrek aan capaciteit bij het ISR. Doordat processen niet altijd goed inzichtelijk zijn voor CVSN en de sportbonden, roept dit regelmatig vragen op over de proceslijnen. Ook melders en beschuldigten geven aan behoefte te hebben aan een meer proactieve houding van het ISR. De begeleiding van de melders en beschuldigten staat voor het CVSN altijd voorop, dit betekent dat de casemanagers en sportbonden regelmatig contact zoeken met het ISR om op die manier voor de melders en beschuldigten verwachtingen inzichtelijker te maken.

Door het intensievere contact en regelmatig in gesprek te gaan is er meer inzicht ontstaan in de werkwijze en werkdruk van het ISR. Eind 2019 is door organisatieadviesbureau Berenschot een rapportage met aanbevelingen geschreven waar ook de medewerkers van het CVSN en sportbonden in gehoord zijn. In deze aanbevelingen is er naast het vergroten van capaciteit ook geschetst wat er nodig is om het ISR als instituut mee te laten professionaliseren met de sterke toename van zaken

Tot slot heeft CVSN samen met het ISR presentaties gegeven voor politie en sportbonden. Ook hebben de casemanagers ISR-bijeenkomsten met onderzoekers en aanklagers bijgewoond. Het uitwisselen van kennis, het afstemmen van processen en de doorlooptijden blijven gezamenlijke aandachtspunten voor de toekomst (voor cijfers zie 6.9).

2. Werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag

De werkgroep grensoverschrijdend gedrag bestaat uit een aantal sportbonden en de coördinator van het CVSN. De werkgroep heeft zich de afgelopen jaren bezighouden met implementatie van een aantal aanbevelingen uit het rapport De Vries. De werkgroep vormde een aanvulling op de Taskforce SI die direct na het rapport de Vries aan de slag is gegaan met de aanbevelingen en bestaat veelal uit medewerkers van sportbonden die in hun dagelijkse werkzaamheden bezig zijn met preventie rondom het onderwerp grensoverschrijdend gedrag of/en werkzaam zijn als Vertrouwenscontactpersoon.

Zo heeft de werkgroep mede invulling gegeven aan het case managementsysteem sport en hebben zij een infographic ontwikkeld voor bestuurders van verenigingen die hen de weg wijst tijdens een incident. Verder heeft de werkgroep de meldplicht voor bestuurders en begeleiders in een meldcode voor de sport vertaald, zodat de tuchtregels worden uitgelegd in een dagdagelijks handelen door alle betrokkenen. Hierin hebben we vastgesteld welke terminologie we gezamenlijk gebruiken (bijv. wie is er melder? Waar voor kun je terecht bij je sportbond?) en welke definities die later ook van belang zijn geworden voor de indeling in schendingen in de case managementsysteem.

De volgende bonden zijn in 2019 vertegenwoordigd in de werkgroep: KNVB, KNZB, NEVOBO, KNRB, KNLTB, KNGU, KNHB en KNWU. De leden hebben aangegeven, nu de implementatie van de aanbevelingen De Vries als project beëindigd is, zich te beraden op een andere werkvorm en samenstelling in het komende jaar. De deelnemers zullen zeker actief blijven op het onderwerp en toekomstige ontwikkelingen.

3. High5 Stappenplan en preventie materialen



Stichting Rutgers heeft in opdracht van het CVSN/NOC*NSF de opdracht gekregen om de oude Toolkit Seksuele Intimidatie te moderniseren en als online tool voor alle verenigingen gratis beschikbaar te maken via de CVSN website. Er is aandacht besteed aan het opschonen van documenten rondom preventie en een selectie gemaakt van documenten die nog relevant zijn.

Daarnaast zijn een aantal documenten gemoderniseerd. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in het High5 stappenplan voor een veilige sportcultuur. In het stappenplan wordt de vereniging in 5 stappen meegenomen in het opzetten en implementeren van beleid rondom sociale veiligheid. Per stap zijn er documenten beschikbaar zoals voorbeeld brieven, powerpoint presentaties en beleidsdocumenten. Bovendien is het stappenplan zo opgezet dat het tussentijds te updaten is en nieuwe/andere thema's aangevuld kunnen worden. Hierdoor blijft het stappenplan doorlopend in ontwikkeling.



Er zijn twee checklist mogelijkheden op de website te vinden die verenigingen kunnen gebruiken om een start te maken met het preventiebeleid en die gebruikt kunnen worden om het preventiebeleid in een later stadium te evalueren. De checklist grensoverschrijdend gedrag geeft inzicht in de sterke en zwakke punten van de vereniging waar het gaat om gedrag. De checklist beleid en communicatie geeft inzicht in de sterke en zwakke punten van het beleid en de communicatie wat betreft grensoverschrijdend gedrag en de cultuur binnen de vereniging. Door stellingen voor te leggen aan verschillende personen binnen de vereniging (sporters, ouders,

begeleiders) kan de vereniging nagaan hoe de situatie door iedereen wordt ingeschat en ervaren.

Om de mogelijkheden binnen de sport op het gebied van melden van incidenten en zorgen/vermoedens beter onder de aandacht te brengen is er een infographic gemaakt gericht op melders en slachtoffers. Ook is er een infographic gemaakt voor bestuurders van verenigingen om hen te informeren over de beschikbare hulplijnen en overzicht te geven van rollen en taken onderling. Ook zijn de e-learnings matchfixing, doping en discriminatie online gekomen.

4. (Gratis) VOG en sociale veiligheid preventie inzet

De regeling gratis VOG bestaat al sinds 2015, echter maakte in 2018 maar zo'n 13% van de verenigingen gebruik van deze regeling. Om hier vanaf 2019 een impuls aan te geven hebben de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO) en NOC*NSF een gezamenlijke projectaanvraag ingediend voor een periode van drie jaar (2019-2021), deze aanvraag is gehonoreerd door het Ministerie VWS medio 2019. Het project is onder te verdelen in verenigingen die reeds gebruik wilden maken van deze regeling weer aan te sluiten, nieuwe verenigingen enthousiasmeren, en praktische ondersteuning bieden aan deze trajecten.

Met de genoemde werkzaamheden en initiatieven willen we bereiken dat de gestaag groeiende lijn van verenigingen die deelnemen aan deze gratis regeling blijft groeien en het screenen van de (beoogde) vrijwilligers aan de hand van de verklaring omtrent het gedrag de normaalste zaak van de wereld wordt voor de sportverenigingen. Belangrijke bijvangst is dat verenigingen als voorwaarde voor deelname aan de VOG-regeling aan de slag moeten met preventiebeleid op de vereniging. We zien in casuïstiek dat er regelmatig geen VOG's worden geëist of aangevraagd, waardoor er incidenten plaatsvinden terwijl dit voorkomen had kunnen worden. Bij het CVSN zijn ook de eerste signalen ontvangen over vervalsingen van VOG's, of het proberen om een VOG die voor andere doeleinden is afgegeven in de sport te gebruiken.

4.1. Voortgang en samenwerking

4.1.1. Samenwerking/Overleg

Per deelnemende instantie wordt er eigen projectbeheer uitgevoerd. Bij NOC*NSF is de uitvoering belegd bij de projectleider van het CVSN. In het kader van de samenwerking is er een overlegstructuur gevormd, bestaande uit een overlegcyclus met de stuurgroep VOG en een overlegcyclus op operationeel niveau.

In de stuurgroep zitten vertegenwoordigers van het Ministerie van VWS, het CIBG (uitvoeringsorgaan VWS), Dienst Justis (uitvoeringsorgaan Ministerie Justitie & Veiligheid), koepelorganisaties (NOC*NSF, NOV en CIO). Dit overleg heeft 1 keer per kwartaal plaatsgevonden. In het stuurgroep overleg zijn de beleidsaanpak en overleggen met de ministeriele deelnemers belegd. In de stuurgroep heeft NOC*NSF afgelopen jaar met regelmaat aandacht gevraagd voor het vereenvoudigen van een aantal zaken die het gebruik van de regeling voor verenigingen eenvoudiger maken. Dit betreft bijvoorbeeld de mogelijkheid voor verenigingen om VOG's in bulk te kunnen aanvragen. NOC*NSF maakt zich zorgen over de op hand zijnde veranderingen op gebied van E-herkenning. Het verhogen van het beveiligingsniveau van 1 naar 3 gaat zowel impact hebben op de kosten als op de administratieve lasten die verenigingen ervaren bij de procedure die zij dienen te doorlopen om gebruik te kunnen maken van de gratis VOG-regeling. Beiden worden hoger, waardoor de drempels om deel te nemen aan deze regeling hoger worden terwijl de subsidie juist bedoeld is deze te verlagen en meer verenigingen te laten deelnemen.

Het operationeel overleg is voor de uitvoerende projectleiders en vindt eens per kwartaal plaats. Hieraan nemen de koepelorganisaties deel en medewerkers van het CIBG. Per 1 september 2019 is alleen het CIBG bevoegd om goedkeuring te geven aan aanvragers van de Regeling Gratis VOG en daarom hebben er in de periode mei- september 2019 een aantal extra overlegmomenten plaatsgevonden. Er zijn 6 bijeenkomsten georganiseerd dit jaar.

4.1.2. Helpdesk activiteiten

Er is een inhaalslag nodig bij verenigingen die in het verleden wel toegang tot de regeling hebben aangevraagd maar niet zijn toegelaten of na toelating geen VOG hebben aangevraagd voor hun vrijwilligers. De projectleider en de helpdesk assistentie bellen deze verenigingen na en vragen welke begeleiding zij nodig hebben om alsnog aan de slag te gaan met de aanvraag. Een vaak gehoorde reden waarom verenigingen vertraging hebben opgelopen met de aanvraag is dat ze nog geen actief en gedegen preventie- en integriteitsbeleid hebben. Dit houdt in dat ze vaak nog het een en ander intern moeten voorbereiden, wil de aanvraag in behandeling worden genomen en goedgekeurd. Juist voor deze verenigingen kan de expert poule van meerwaarde zijn. Een ander veelgehoord argument om de aanvraag te staken zijn bestuurswisselingen. In zo'n geval kan de expert ondersteunen in het weer oppakken van het onderwerp of de helpdesk ondersteunen in het weer aanvragen van de regeling.

Uit de lijst van 'opgeschorte' verenigingen is in 2019 met ca.100 verenigingsbestuurders gebeld. Daarnaast vond wekelijks met gemiddeld 20 verenigingsbestuurders e-mailcontact plaats.

4.2. Preventie inzet sociale veiligheid

Een belangrijk onderdeel van het project is om verenigingen te ondersteunen in het aangaan van beleid rondom sociale veiligheid en hen daarin op een praktische wijze, op weg te helpen. Deze verenigingsbegeleiding en inspiratiesessies worden aangeboden via de activiteitenlijst van het landelijk sportakkoord en zijn te boeken via de website sportopleidingen.nl van de academie voor sportkader.

4.2.1. Expert poule (Gratis) VOG.

Onderdeel van het project is het inzetten van een poule van experts die (sport)verenigingen en andersoortige vrijwilligersorganisaties (culturele instellingen en kerken) kunnen begeleiden in het maken en actief inzetten van beleid op het gebied van sociale veiligheid. De leden van de expert poule worden op beide preventie onderdelen ingezet. De projectleider VOG van NOC*NSF/CVSN stuurt deze poule aan en voert geregeld overleg met de twee andere projectleiders van NOV en CIO.

- Sinds april 2019 hebben er 2 werkoverleggen met de koepelorganisaties plaatsgevonden en is er regelmatig telefonisch overleg en mailcontact.
- In 2019 bestond de groep experts uit 16 experts (11 sport, 4 NOV, 1 CIO).
- In oktober 2019 was er een kick-off bijeenkomst voor de experts georganiseerd ter kennismaking. Een medewerker van Justis heeft een presentatie gegeven over de VOG-aanvraag en de beoordeling daarvan. De coördinator van het CVSN presenteerde de werkzaamheden en de laatste ontwikkelingen bij het Centrum Veilige Sport en de sportbonden.

4.2.2. Inspiratiebijeenkomsten.

Op basis van de toegekende subsidie kunnen er per jaar 40 inspiratiesessies gegeven worden zowel aan verenigingen als aan sportbonden of binnen een gemeente. Tijdens inspiratiesessies, die dikwijls in samenwerking met gemeentes of sportbonden georganiseerd werden, kregen verenigingsbestuurders en/of vertrouwenscontactpersonen voorlichting over het opzetten en implementeren van een actief en gedegen preventie en integriteitsbeleid. Voor deze voorlichtingsbijeenkomst is een standaard powerpointpresentatie gemaakt waarin de belangrijkste informatie wordt behandeld. De sessies hebben een interactief karakter en de inhoud wordt afgestemd op de vragen vanuit de deelnemers of de opdrachtgever. Zo wordt o.a. stilgestaan bij de definitie van grensoverschrijdend gedrag in de sport, cijfers uit het rapport De Vries, het High5-stappenplan en wordt ingegaan op het ondersteuningsaanbod vanuit NOC*NSF.

Vragen vanuit de deelnemers hadden betrekking op de gedragsregels ('Hoe ervoor te zorgen dat ze worden nageleefd?'), de VOG ('Wat is de meerwaarde van de VOG en hoe leg ik dit uit aan vrijwilligers die al lang voor ons actief zijn?') en de meldplicht ('Moet je bij een vermoeden al melden en hoe doe ik dit zonder iemand direct te beschadigen?'). De reacties van deelnemers zijn overwegend positief en daarnaast heerst er tevredenheid over de mogelijkheid om op deze manier bij te blijven met recente ontwikkelingen. De meeste geven aan hier (weer) werk van te gaan maken in de vereniging.

- Vanuit dit project hebben voor gemeenten/bonden/verenigingen in de periode van 1 november 2019 t/m 31 december 2019 11 inspiratiesessies sociale veiligheid in de sport plaatsgevonden.

4.2.3. Verenigingstrajecten

Verenigingstrajecten zijn bedoeld om bestuurders op een praktische wijze op weg te helpen. Er kunnen per jaar 100 verenigingen in een dergelijk begeleidingstraject ondersteunt worden. Het traject start met een intakegesprek waarin het toetsingskader wordt besproken. Dit gesprek wordt gevoerd door een expert uit de expert poule en een afgevaardigde/bestuurder van een vereniging. Daarin staan de aspecten uit het stappenplan High5 samengevat en op basis daarvan wordt besloten welke route de vereniging wil gaan bewandelen met hulp van de expert. Het aantal ondersteuningsuren ligt gemiddeld op 15 uur per vereniging. Aan het einde van een dergelijk traject wordt wederom het toetsingskader ter hand genomen om na te gaan of de beoogde resultaten zijn behaald.

De experts geven aan dat er veel verschil bestaat in urgentiebesef en bereidwilligheid van bestuurders. Ook binnen besturen bestaan er verschillen. Het kost veel inspanning aan het begin van het traject om de neuzen dezelfde kant op te krijgen binnen het bestuur. Echter is dit essentieel in het kader van draagvlak en langdurig succes.

- Na de zomer van 2019 zijn 7 verenigingstrajecten gestart, waarvan 2 inmiddels zijn afgerond.

4.3. VOG in cijfers

De cijfers rondom dit project zijn afkomstig van het CIBG, dienst Justis en vanuit NOC*NSF.

In 2019:

- 938 unieke sportverenigingen zijn toegelaten tot de Regeling Gratis VOG⁸.
- Van deze 938 sportverenigingen hebben 714 sportverenigingen daadwerkelijk gratis VOG's aangevraagd bij Justis.
- In totaal zijn 41.340 VOG's aangevraagd voor vrijwilligers in de sport door 2.233 unieke verenigingen⁹ (zie onderstaande tabel 1). Een toename van 15% van het aantal unieke verenigingen dat gratis VOG's heeft aangevraagd ten opzichte van 2018.

Tabel 1 Jaarcijfers VOG

Jaar	VOG	Verenigingen uniek
2015	26.142	986
2016	36.367	1.528
2017	42.244	1.912
2018	38.131	1.941
2019	41.340	2.233
2020	10.474	1.116

⁸ Cijfers CIBG

⁹ Cijfers Justis

4.4. Vertrouwenscontactpersonen Verenigingen opleiding

Vanuit de academie voor sportkader bieden we de opleiding aan voor de vertrouwenscontactpersonen voor verenigingen. Aangezien het hebben van de VCP voor deelname aan de regeling gratis VOG een van de drie voorwaarden is nemen we de opleidingscijfers hier in mee. De opleiding voor VCP is in 2018 herzien en zal in 2020 weer inhoudelijk bekeken worden voor de meest recente informatie en werkwijzen. Dit wordt gedaan door de trainers vanuit ASK en op inhoud meegelezen door de coördinator CVSN.

Daarbij organiseren we vanuit het CVSN voor de verenigingen terugkomdagen om het kennisniveau op peil te houden en het contact te onderhouden. Voor 2019 en 2020 is het thema voor de terugkomdagen het leren omgaan met het High5 Stappenplan. De doelgroep zijn de verschillende bestuurders en VCP van verenigingen. Een belangrijk doel van de terugkomdagen is om de deur uit te gaan met een startpakket voor preventiebeleid op je vereniging. De deelnemers zijn zeer positief over deze werkvorm en gaan hier zelf mee aan de slag (soms met behulp van een van de experts).

In 2019:

- 515 vertrouwenscontactpersonen opgeleid
- 6 terugkomdagen georganiseerd met 97 deelnemers

4.5. Topsport preventie

Vanuit de Topsport afdeling NOC*NSF is er een hechtere samenwerking ontstaan met het CVSN op het gebied van preventie, bewustwording en incidenten. Zo wordt het CVSN standaard ingezet bij reizen vanuit de YOG, zowel voor de begeleiders als de sporters. De coördinator CVSN heeft sessies begeleid voor de Masterclass integriteit voor sportbonden kader niveau en deelgenomen aan het TeamNL congres rondom integriteit en ethiek. Daarnaast is er een bijdrage geleverd aan het boek rondom topsport en ethische dilemma's. Verder is een van de casemanagers toegewezen aan topsport en heeft workshop sessies gepresenteerd voor de CTO's en RTO's op het gebied van sociale veiligheid. De coördinator en casemanager zijn tevens aanwezig geweest bij het overleg van de prestatie managers.

5. Case Management Systeem Sport CMSS

5.1. Doel CMSS

Het casemanagementsysteem voor de sport is van start gegaan in juni van 2019. Het jaar daarvoor is in de Algemene ledenvergadering (mei 2018) het besluit genomen dat alle sportbonden en het CVSN hun administratie in hetzelfde systeem gaan invoeren. Dit alles met het doel om een beter en volledig overzicht te krijgen van incidenten in Nederland zowel binnen de sportbonden en hun eigen verenigingen als bonden overstijgend. Door gezamenlijk in één systeem te administreren is er de mogelijkheid om casuïstiek beter af te ronden, van begin tot eind te volgen en dit geanonimiseerd publiek te rapporteren. Ook kunnen we door dit systeem onze preventie gericht inzetten. Het doel van het CMSS is nadrukkelijk niet het doen van onderzoek. Het CMSS is een administratie van signalen en meldingen, het eerste verhaal van de melder of de zorgen van een verenigingsbestuurder. Daarna wordt er opvolging gegeven aan dit signaal of deze melding. Onderzoek kan hier onderdeel van zijn. In het CMSS administreren we het verloop van een zaak in processen en afspraken.

5.2. Opzetten van een nieuw systeem

De werkgroep¹⁰ grensoverschrijdend gedrag heeft geformuleerd aan welke eisen het casemanagementsysteem zou moeten voldoen voor de gebruikers en de verdere uitwerking van het systeem. Na een aantal werksessies is er besloten in een kleinere groep verder te gaan en het systeem op te zetten en te testen. People InTouch¹¹ is de organisatie die het systeem exploiteert en ook advies heeft gegeven over de indeling van het systeem en het aanbrengen van virtuele schotten tussen de verschillende sportbonden. Hiermee kunnen de bonden hun eigen casuïstiek inzien, zowel die ze zelf aanmaken als die van de casemanagers van het CVSN. De medewerkers van het CVSN hebben overzicht over alle bonden en alle casuïstiek. Uitzondering hierop zijn de dossiers die door de bond op “Alleen bond” gelabeld worden, en zo zijn omgekeerd dossiers met label “Alleen CVSN” niet inzichtelijk voor de bonden. Aangezien we werken op basis van transparantie worden alleen dossiers met een duidelijke verklaarbare noodzaak voor elkaar afgeschermd. Door de mogelijkheid die de zoekfunctie in het systeem biedt kan er snel functioneel gezocht worden op namen van beschuldigten, verenigingen of namen van andere betrokken partijen. Hiermee ontstaat beter inzicht in dossiers waarbij beschuldigde meerdere malen betrokken zijn of verenigingen waar meerdere malen incidenten plaatsvinden.

Een aantal sportbonden heeft aangegeven voor hun sportbond meerdere verschillende sporten te willen onderscheiden voor rapportage doeleinden, zo is er bijvoorbeeld voor de KNZB onderscheid gemaakt tussen waterpolo, synchroonzwemmen, zwemmen en schoonspringen. Doordat bij het aanmaken van een casus ook gevraagd wordt naar het niveau van de sportbeoefening (inclusief gehandicapten sport), ontstaat er een goed inzicht voor de bond in de eigen cijfers.

Er is gekozen voor een indeling met de volgende hoofdcategorieën:

- GOG Grensoverschrijdend gedrag
- Matchfixing en gokken
- Verboden middelen
- Integriteit
- Anders

¹⁰ KNVB, KNHB, NEVOBO, KNGU, JBN, KNLTB, KNWU, KNRB.

¹¹ www.peopleintouch.nl

De hoofdcategorieën zijn uitgewerkt in aparte schendingen als subcategorie en het systeem geeft ook de mogelijkheid om een tweede subcategorie te noteren. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat de administratie het volgende weergeeft: grensoverschrijdend gedrag, seksuele intimidatie fysiek en als tweede schending agressie en geweld.

Door het systeem in te richten met meerdere invulvelden en verschillende vaste waarden is er de mogelijkheid ontstaan om uitgebreide rapportages te maken op verschillende niveaus. Er is een Excel rapportage format gemaakt waardoor de sportbonden zelf een volledige cijfermatige rapportage kunnen maken voor een jaaroverzicht of ledenvergadering. Verder is er voor gebruikers van het CMSS geen mogelijkheid om vanuit open invulvelden data/gegevens te exporteren buiten het systeem. Het CVSN zal ieder jaar een totaaloverzicht van alle sportbonden en de voortgang van werkzaamheden van het CVSN rapporteren en eventueel een tussentijdse rapportage voor de Algemene ledenvergadering in november rapporteren.

5.3. Werkafspraken, Reglement en AVG

Omdat het casemanagementsysteem voor de sport veel privacygevoelige informatie bevat is het van belang om alles netjes te registreren en volgens de AVG-wetgeving vast te leggen. Voor het CMSS is een reglement opgesteld dat in november 2019 door de Algemene ledenvergadering is aangenomen. Daarbij is er een document gemaakt voor werkafspraken zodat de gebruikers uniform het systeem gaan gebruiken en administreren. Vanuit de huidige gestelde bewaartermijn van 50 jaar is er door hoogleraar Marjan Olfers een notitie¹² gemaakt waarin aangegeven is wat de beweegredenen zijn voor deze termijn. Hierin wordt onder andere ingegaan op een frequente wisseling aan bestuurders in de sport waardoor er ook een wisseling in archief en kennis rondom incidenten plaatsvindt. Het CMSS voorziet in de mogelijkheid om een dossier te sluiten, nadat een incident afgesloten is als zaak. Afgesloten dossiers bezitten een bewaartermijn van maximaal 50 jaar, wat ongeveer overeenkomt met het sportende leven van een lid. Na deze periode zal het dossier gearchiveerd worden. In de werkafspraken is een handreiking opgenomen voor het eerder dan de maximale 50 jaar archiveren van dossiers bijv. als de informatie niet langer relevant is voor gevaarstelling of opvolging. Met het archiveren van het dossier worden de persoonsgegevens geanonimiseerd. Daarna zijn dossiers nog beschikbaar en bruikbaar voor wetenschappelijke doeleinden.

Vanuit NOC*NSF is er contact met de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) over het gebruik van het CMSS. Na de pilotfase in 2019 zal hier in 2020 door de AP meegekeken worden voor eventuele aanpassingen op het reglement. Op basis van voortschrijdend inzicht en het dagelijks gebruik van het CMSS zien we dat het goed is om enkele nuances in het reglement aan te brengen, dit wordt in 2020 afgerond. De coördinator CVSN treedt (vooralsnog) op als beheerder.

5.4. DPIA en veiligheidstest

Om te garanderen dat het CMSS als systeem goed werkt en de gebruikers er op de juiste manier mee omgaan is er een DPIA afgenomen door Securesult¹³. Een DPIA¹⁴ (data protection impact analyse) houdt in dat er door een extern bedrijf gekeken wordt of het systeem veilig is, of de juiste maatregelen genomen zijn en of de juiste protocollen in acht worden genomen door de gebruikers. Daarbij is er een veiligheidstest afgenomen waarmee we samenwerken met de

¹² Werkafspraken, Reglement en Notitie zie CMSS Help Page

¹³ <https://www.securesult.nl/>

¹⁴ Zie CMSS Help Page voor documenten

organisatie die het CMSS technisch ondersteund, People InTouch. In het document met werkafspraken is opgenomen hoe we omgaan met de veiligheid van de data, down tijd van het systeem en datalekken.

Belangrijkste bevindingen van de analyse hebben geresulteerd in aanbevelingen op interne documenten van NOC*NSF en een veiligheidssetting in de testomgeving die in de live-omgeving snel was opgelost. Verder onderzoeken we de mogelijkheid om de toegang tot het systeem, naast gebruikersnaam en wachtwoord, verder te beveiligen. Het document en de analyses worden jaarlijks doorgenomen om te constateren of de juiste maatregelen nog steeds van kracht zijn of aanpassingen gewenst zijn. Hiermee ontstaat er een cyclus van controle en opvolging. De DPIA-documenten zijn voor de gebruikers inzichtelijk gemaakt in het CMSS systeem.

5.5. Implementatie periode

Alle sportbonden hebben een brief ontvangen waarin uitgelegd wordt hoe gebruikers toegang te geven tot het CMSS. Wie er van de sportbond toegelaten wordt valt onder de verantwoordelijkheid van de directie of het bestuur van de bond en moet passend zijn bij de rol die deze medewerker uitvoert. Daarnaast heeft het bestuur de verantwoordelijkheid om gebruikers die geen toegang meer zouden mogen hebben, bij de beheerder te melden en als gebruiker te laten verwijderen. Er wordt ook aangeraden deze persoon een geheimhoudingsverklaring te laten tekenen, onafhankelijk van de arbeids- of contractovereenkomst. Voor de casemanagers, vertrouwenspersonen en de coördinator van het CVSN is dit geregeld via een extra geheimhoudingdocument als medewerkers van NOC*NSF en de certificering van vertrouwenspersoon aangesloten bij de landelijke vereniging voor vertrouwenspersonen.

De gebruikers die toegang krijgen tot het CMSS volgen voorafgaand een opleiding op Papendal of online. Deze wordt gegeven door een medewerker van People InTouch en een casemanager en gaat over het systeem en over het invoeren van de administratie.

De casemanagers begeleiden het live gaan bij de bonden door mee te kijken bij het invullen van de dossiers en daar waar er technische problemen zijn deze op te lossen. Hierbij komen er af en toe nog kinderziekten naar boven die meteen opgelost worden, zowel technisch als in processen.

Nog niet alle bonden zijn aangesloten in het CMSS en nog niet iedereen heeft een opleiding gevolgd. Er zijn op dit moment 50 sportbonden toegevoegd aan het CMSS met een totaal van 111 gebruikers.

Opvallend tijdens de pilot- en implementatiefase:

- Als administratie- en integriteitsysteem zijn we lerend in hoe te administreren en hoe we naar uniformiteit toe kunnen werken. Het CVSN is daartoe in contact met alle bonden en ondersteunt bij de implementatie. Dit heeft tijd nodig. Het gaat immers om veel bonden die ook flink verschillen in omvang.
- Kleinere bonden geven aan dat het verdelen van de werkzaamheden een uitdaging kan opleveren, hier kunnen de casemanagers op verzoek meer de rol van Vertrouwenscontactpersoon van de bond vervullen en zaakregie voeren namens de bond. Verantwoordelijkheid omtrent de afhandeling van de casus blijft ten aller tijde bij de sportbond.
- Een aantal bonden administreert niet de eerste signalen en meldingen, maar pas als een formele melding is gedaan of pas ná het afsluiten van onderzoek waarbij een veroordeling

heeft plaatsgevonden. Juist vroegtijdig in het proces administreren past in lijn met de meldplicht. Alleen hierdoor ontstaat een goed totaaloverzicht.

- Er zijn nog verschillen tussen bonden in de mate van detail van het administreren van de processtappen, hierdoor is de proceslijn van de zaak regelmatig niet meer goed te achterhalen.

Het aansluiten van de nog niet aangesloten sportbonden zal komend jaar aandacht krijgen vanuit de casemanagers die inmiddels aan de verschillende sportbonden zijn gekoppeld. Met name het wegnemen van twijfels rondom informatieveiligheid zal extra aandacht krijgen en het gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor een sociaal veilig sportklimaat voor alle leden en sportend Nederland. De opdracht vanuit De Vries is helder “krijg overzicht op wat er gebeurt in het land”.

De volledigheid van de rapportages en het slagen van het CMSS is sterk afhankelijk van de inzet van de gebruikers in het aansluiten op het CMSS, het volledig invullen van de dossiers en transparant zijn over de opvolging van incidenten. Uniformiteit in werken tussen de sportbonden onderling en het CVSN heeft hoge prioriteit in de implementatie.

Via info.cmss@nocnsf.nl is CMSS-beheer bereikbaar voor vragen.

6. Cijfers CVSN en sportbonden

Het jaar 2019 is een overgangsfase tussen twee systemen. Voorheen werd er door de Audit Commissie SI bij de sportbonden een aparte audit uitgevraagd waarin zij konden aangeven welke incidenten er hadden plaatsgevonden en een indeling om welke soorten schendingen het hier dan zou gaan. We hebben in deze audits geconstateerd dat de sportbonden, mede als gevolg van de manier waarop deze audit uitgevraagd werd, niet een gelijkende rapportage konden opleveren of op bepaalde momenten de keuze maakten om een schending of incident soms wel of niet in de rapportage te verwerken. Hierdoor is er vanuit de sportbonden geen volledig overzicht ontstaan over het aantal incidenten die zich daar de afgelopen jaren hebben voorgedaan. Daarbij ging het puur om formele meldingen. Deze cijfers werden door de Audit Commissie SI jaarlijks geanonimiseerd gerapporteerd en via de Algemene Ledenvergadering aan de sportbonden verspreid.

Daarnaast had het oude Vertrouwenspunt Sport sinds 2010 een eigen administratie in het systeem Workspace. Administratie van daarvoor teruglopend tot aan 1997 is niet mee te achterhalen. Dit Workspace systeem kende een gelaagdheid aan toekenningen zodat er keuzes gemaakt konden worden in de informatie die zichtbaar werd voor verschillende gebruikers. Maar bijvoorbeeld geen zoekfuncties waardoor dossier meerdere keren ingevoerd werden en niet meer als één zaak gerapporteerd konden worden. Door de werkwijze binnen het Vertrouwenspunt Sport die mede gekenmerkt werd door voorzichtigheid met privacygevoelige informatie en het kort en bondig willen zijn, is het Workspace systeem niet volledig gevuld en ontbreekt soms het overzicht in de voortgang en ondersteuning van incidenten. Deze cijfers zijn wel jaarlijks geanonimiseerd gedeeld binnen NOC*NSF maar destijds niet gedeeld met de sportbonden.

Dit maakte dat zowel van de sportbonden als van het oude Vertrouwenspunt Sport er geen goed totaaloverzicht beschikbaar is over incidenten binnen de sport en dat de cijfers niet onderling vergelijkbaar waren. Het bewerkstelligen dat dit totaaloverzicht wel ontstaat is een van de grootste aanbevelingen vanuit het rapport de Vries. Beide systemen van de sportbonden en het CVSN zijn nu samengevoegd in het casemanagementsysteem sport CMSS en daarmee is een belangrijke stap gemaakt in bovenstaande aanbeveling.

Door de samenvoeging van beide systemen is de jaaradministratie een gebroken boekjaar geworden in de administratie. Het zal pas volgend jaar mogelijk zijn om een vollediger inzicht te geven van de totale casuïstiek binnen sportend Nederland (over het jaar 2020). Het is namelijk pas mogelijk een volledig beeld van de gehele sport (reikwijdte NOC*NSF en sportbonden) te geven wanneer alle schendingen in het zelfde systeem worden geadministreerd en niet beperkend tot enkel incidenten rondom seksuele intimidatie.

In dit hoofdstuk willen we al wel laten zien welke mogelijkheden inzichten er kunnen ontstaan wanneer er gezamenlijk geadministreerd wordt. Ook wordt in dit hoofdstuk aangeven welke uitdagingen wij zien in het behandelen van casuïstiek. Uiteraard zal dit nog meer diepgang krijgen wanneer er meer sportbonden en gebruikers actief worden in het CMSS.

6.1. Casuïstiek uitdagingen

Bij vrijwel iedere vraag of melding die er bij de casemanagers binnenkomt moeten zij rekening houden met een aantal zaken. Allereerst moet men in kaart brengen of de sportbond is aangesloten bij het ISR en zo ja voor welke modules en is de aanklager bevoegd. Indien dit niet het geval is, zal er gekeken worden naar de mogelijkheden die er zijn binnen een bond, bijvoorbeeld wat de mogelijkheden zijn van de tuchtcommissie. Bij veel sportbonden is inmiddels een vertrouwenscontactpersonen (VCP) actief. Dit is in lijn met de minimale kwaliteitseisen (MKE) van het NOC*NSF waarin beschreven staat dat iedere sportbond over minimaal één VCP moet beschikken'. De totstandkoming van het contact tussen de casemanagers van het CVSN en de VCP verdient bij een aantal bonden verbetering.

Informatie op de websites van sommige sportbonden over de aanpak van grensoverschrijdend gedrag en het Centrum Veilige Sport Nederland is niet altijd up-to-date. Een vaker voorkomende klacht van melders dat ze niet weten hoe en bij wie ze terecht kunnen binnen een sportbond bij vragen of meldingen hieromtrent. Een andere uitdaging waarmee melders soms te maken hebben is summiere, verouderde of foutieve informatie rondom het interne tuchtreglement van een sportbond, bijvoorbeeld doordat de vorige verouderde versie nog op de website staat vermeld. Dit kan voor verwarring zorgen. Een voorbeeld hiervan is de reeds ingevoerde meldplicht en het ontbreken hiervan in oudere versies, en is in de AV van mei 2018 besloten dat er geen verjaringstermijn meer is op zaken rondom seksuele intimidatie. Het is van belang dat zulke belangrijke veranderingen dus worden opgenomen en juist worden gecommuniceerd om onduidelijkheid te voorkomen, zeker omdat je als melder graag vooraf zou willen weten wat er met je melding gebeurt of wat je kan verwachten. Tenslotte zijn soms ook de klachtenprocedures niet en/of niet goed belegd of niet vindbaar.

Andere zaken die nog niet altijd goed zijn weergegeven op de websites zijn de naam van het Centrum Veilige Sport Nederland (wordt nog vaak verwezen naar Vertrouwenspunt Sport) en de openingstijden. Ook zijn de aangeleverde anonieme SpeakUp lijnen en FIER chat regelmatig niet verwerkt in de contact informatie. Beide communicatiemiddelen zijn juist bedoeld in het leven geroepen om de meldingsbereidheid van melders te vergroten.

De stap om te melden wordt soms als lastig ervaren, zeker wanneer het niet duidelijk is bij wie je terecht kunt is de kans groot dat de melding niet wordt gedaan of dat de melding op de verkeerde plek terecht komt. Hetgeen vanwege de vertrouwelijkheid van de meldingen zeer onwenselijk is en daarnaast mogelijk zorgt voor weinig vertrouwen in een zorgvuldige begeleiding vanuit de sportbond. Onze ervaring is dat melders eerst vertrouwen opbouwen door informatie te zoeken en dan een afweging maken wat ze "met de melding kunnen bereiken". Daarbij is het heel belangrijk om open en transparant te zijn over opvolging van meldingen en welke acties je hebt genomen. Een toekomstige melder neemt ook dit mee in zijn afwegingen, "zijn deze personen degenen waar ik mijn verhaal ga doen?". Dat gebeurt ook bij het CVSN waarvan de medewerkers bijvoorbeeld via sociale media gevolgd worden, in een later stadium blijken dit melders te zijn.

In casuïstiek blijkt dat het nog regelmatig voorkomt dat beschuldigten niet vervolgbaar zijn in tucht omdat zij geen lid zijn. Vaak gaat het dan om trainers die ingehuurd worden en vrijwilligers. Ook stagiaires afkomstig van diverse sportopleidingen die voor langere tijd actief zijn op een vereniging zijn vaak geen lid en kunnen daarmee niet tuchtrechtelijk worden vervolgd. Hier wordt

onvoldoende gebruik gemaakt van de mogelijkheid een verklaring onderwerping tucht (VOT) te laten ondertekenen.

In casuïstiek blijkt nog regelmatig dat hoewel voldaan is aan de vereisten uit de blauwdruk SI dat de mogelijkheden die er zijn niet volledig worden benut. Over het algemeen gaat het dan om situaties waarbij een slachtoffer geen aangifte bij de politie wenst te doen en een verenigingsbestuur wel op de hoogte is van een eventuele overtreding van het tuchtreglement én/of eventuele gevaarstelling voor andere leden. Daarnaast zien we verenigingen deze zaken zelfstandig onderzoeken en niet voorleggen aan de sportbond, het ISR of het tuchtorgaan van de sportbond. Dit valt onder de meldplicht voor bestuurders dat in het tuchtreglement SI verankerd is. Tegelijkertijd zien we ook dat sportbonden onderling verschillen in hoe men adviseert naar de verenigingen over incidenten. De ene bond legt vrij snel een incident voor aan bijv. het ISR ter toetsing en gaat vanaf daar verder in het adviseren, andere bonden verwijzen het incident eerst terug naar de verenigingsstructuur en laten daar de eerste oplossingen plaatsvinden. Vanuit het oogpunt dat we als sport streven bij dit soort meldingen naar een onafhankelijk en professioneel onderzoek, is het goed ook in bondsadvisering te streven naar meer uniformiteit. Als CVSN zien we dat veel van deze meldingen die binnenkomen bij het CVSN veelal tuchtrechtelijk en regelmatig ook strafrechtelijk opvolgbaar zijn.

Ook zien we in casuïstiek dat er regelmatig wordt gekozen voor een (snelle) oplossing op de vereniging terwijl er in het tuchtrecht mogelijkheden zijn tot onderzoek. Hiermee wordt onvoldoende de mogelijkheid benut om de beschuldigde uit de sport te weren voor korte of langere tijd en daarmee geen nieuwe slachtoffers te maken. Vervolgens zien we soms dat deze beschuldigten de vereniging verlaten en op een andere locatie weer actief worden zonder dat de gedragsregels en kaders zijn besproken. Voor de vereniging is het opgelost maar voor de sport blijft het gevaar bestaan.

Daarbij ontstaat vanuit verschillende sportbonden de vraag voor meer en intensievere begeleiding vanuit het CVSN voor de verenigingen. Met het wegvallen van de taak van het oude Vertrouwenspunt Sport in het ter plekke begeleiden van de vereniging tijdens een incident, is er een hiaat ontstaan op kennis en begeleiding. Sportbonden zijn niet allemaal in de gelegenheid om via bijvoorbeeld vereniging 's adviseurs dicht bij het bestuur van een vereniging te blijven tijdens een incident. Daarbij ontbreekt het regelmatig ook aan kennis om de juiste adviezen te kunnen geven aan de vereniging 's bestuurder, denk bijvoorbeeld aan de mogelijkheden die het tuchtrecht biedt en de ontstane uitdaging in het al dan niet goed communiceren van een incident. Om dit hiaat invulling te geven zal met het ISR en aanklagers van sportbonden worden besproken of en hoe zij hier een invulling aan kunnen geven in de toekomst. Na afloop van een incident wordt de mogelijkheid voorgelegd om begeleid te worden door een expert uit de expert poule om zo herhaling te kunnen voorkomen. Naast reactief inzetten van de expert poule, maakt het CVSN verenigingen alert om hier proactief gebruik van te maken en maakt het CVSN regelmatig duidelijk aan bestuurders dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor de preventie rondom sociale veiligheid om de vereniging.

Ondanks alle stappen die de sport gezet heeft de afgelopen jaren blijven we kritisch monitoren dat de mogelijkheden die sport als geheel biedt niet onbenut blijven.

6.2. CMSS cijfers opbouw

Het CVSN heeft bij de start van het CMSS in juni haar actieve casuïstiek meegenomen uit Workspace en deze dossiers in het CMSS verder doorlopen. Vervolgens is het archief met 2200 gesloten dossiers, dat terugloopt vanaf 2010, ingeladen in het CMSS en zal in de loop van het jaar 2020 voor de bonden (daar waar mogelijk) beschikbaar worden ter inzage. De sportbonden die al toegang hebben tot het CMSS hebben zelf de keuze gemaakt welke casuïstiek zij vanuit hun eigen archief hebben ingevoerd.

Bij het aanmaken van de dossiers hanteren we de aangegeven vier categorieën van schendingen en de daarbij behorende subcategorieën. Onder adviesgesprekken geven we een veelzijdig beeld aan van vragen zoals opleiding, vragen over te volgen processen bij incidenten op de vereniging, preventie en het opzetten daarvan. Aan vragen komt er bij het CVSN echt het spreekwoordelijke “rijp en groen” binnen. Overigens gebeurt het regelmatig dat een adviesgesprek binnen een aantal dagen een melding oplevert, dan wordt het dossier omgelabeld van vraag naar melding.

Door één hoofddossier te maken kunnen we herleiden hoeveel unieke zaken we in de telling zien. Om het overzicht te bewaren wordt er gebruik gemaakt van één hoofddossier per casus, en heeft iedere melder een eigen hieraan gekoppeld dossier. Dit hoofddossier is te herkennen doordat de term ‘hoofddossier’ wordt toegevoegd aan de titel, bij een slachtoffer wordt er “slachtoffer dossier” toegevoegd aan de titel, begeleiding door een vertrouwenspersoon krijgt de toevoeging “VP dossier” etc. Kijkend naar de CMSS-cijfers over 2019 zien we dat er in totaal 195- hoofddossiers zijn aangemaakt waar andere dossiers aan gekoppeld zijn.

Dossiers die door de sportbond op “Enkel bond” gelabeld worden in het systeem zijn voor rapportage niet inzichtelijk en worden in alle CMSS cijfers die het CVSN rapporteert dus niet meegenomen. Deze zijn wel zichtbaar als de sportbond zelf rapportages maakt, dit kan een verschil geven in cijfers per sportbond en per sport.

- De sportbonden en het CVSN hebben **gezamenlijk in 2019¹⁵ in totaal 745 dossiers in het CMSS aangemaakt**, dit betreft zowel adviesvragen, meldingen als SpeakUp dossiers.
- **Wij kijken vanuit de melder en maken dus per melder een dossier aan**, ook als dit gaat over dezelfde situatie en/of dezelfde beschuldigde. Ieder melddossier is uniek in de telling.
- Daarnaast is er een selectie gemaakt van dossiers met invoerfouten (bijv. per ongeluk twee keer een nieuwe dossier aangemaakt voor dezelfde melder) of een test status (systeembeheer test het systeem bij aanpassingen). De beheerder maakt een selectie zodat er geen dubbel tellingen ontstaan op aantallen dossiers en zaken.
- **Dit maakt dat er in totaal 712 dossiers zijn aangemaakt in 2019 die we gebruiken voor analyse (zie Tabel 2).**

De dossiers die in het CMSS handmatig aangemaakt worden, zijn zowel meldingen van incidenten als adviesvragen. Het systeem genereert automatisch een nieuw dossier als er gebruik wordt gemaakt van een SpeakUp lijn van de sportbond of het CVSN. In de cijferrapportage wordt aangegeven hoeveel dossiers er bij de sportbonden en het CVSN binnenkomen. Vervolgens worden ook aantallen meldingen, soorten schendingen en adviesgesprekken, positie van melders en slachtoffers, leeftijden etc. uitgewerkt. **De telling wordt gemaakt op basis van de persoon die het dossier heeft aangemaakt en niet op basis van de**

¹⁵ Voor de cijfers 2019 is de peildatum 23 juni 2020 gebruikt. N.a.v. archief aanpassingen van het CVSN en sportbonden kunnen volgend jaar de 2019 en eerdere cijfers afwijken.

huidige case owner/ eigenaar. Hierdoor wordt het inzichtelijk hoeveel er bij het CVSN binnenkomt en hoeveel direct bij de sportbonden.

Bij het CVSN worden regelmatig vragen gesteld en meldingen gedaan vanuit sporten die niet aangesloten zijn bij de NOC*NSF. Deze staan geadministreerd als een aparte sportbond onder het label "Ander(niet) gebonden". We selecteren dan de betreffende sport in het CMSS voor zover deze in onze lijst als optie te selecteren is (lijst kan altijd uitgebreid worden op verzoek).

Bij het CVSN is er de mogelijkheid om een servicecontract af te sluiten voor sport gerelateerde organisaties die niet bij NOC*NSF zijn aangesloten. In 2019 was dit de Krajicek Foundation, hier zijn 0 dossiers op aangemaakt. Met de Nationale Raad voor zwemveiligheid (NRZ) liep er een contract tot eind 2018 onder de oude naam Nationaal Platform Zwembaden (NPZ), vandaar dat er gegevens zichtbaar zijn op NPZ. Dit betekent dus ook dat zwemmen als sport zowel van de KNZB als van de NPZ kan zijn in een melding of adviesvraag. In de cijfers wordt hier uiteraard rekening mee gehouden en uiteindelijk een scheiding gemaakt.

In totaal zijn er drie verschillende soort tellingen gedaan. Er zijn tellingen gedaan op enkel CVSN, op enkel de sportbonden en CVSN + sportbonden. Daar waar mogelijk scheiden we de cijfers om het overzicht te verbeteren.

Tabel 2 Aantallen dossiers 2019 aangemaakt in het CMSS¹⁶.

Jaar	CVSN + sportbonden	CVSN	sportbonden
2010	56	53	3
2011	67	67	0
2012	94	92	2
2013	146	145	1
2014	143	139	4
2015	279	275	4
2016	277	271	6
2017	398	394	4
2018	478	461	17
2019	712	568	144
Totaal	2650	2465	185

6.3. Doorverwijzen en communicatie kanalen.

We zien dat in de weken waarin er een schoolvakantie is gepland het aantal vragen en meldingen licht afneemt. Tegelijkertijd zien we een stijging in de weken net vóór de zomervakantie. Het aantal telefoongesprekken, de duur van gesprekken en de toegenomen inzet op dossieropvolging

¹⁶ CMSS in gebruik sinds 2019, eerdere dossiers zijn archief CVSN en bonden ingevoerd via anti-datering.

zijn voor het CVSN reden geweest om een derde casemanager aan te stellen. De onderstaande tabel geeft aan op welk kanaal er contact wordt gelegd.

Tabel 3 Aantallen verschillende communicatie kanalen waarop meldingen en advies vragen binnenkomen.

Communicatie kanaal	CVSN + sportbonden	CVSN	sportbonden
Telefoon	456	372	84
Email	116	82	34
SpeakUp	11	9	2
FIER chat	1	1	0
Anders ¹⁷	92	86	6
Niet ingevuld	36	18	18
Totaal	712	568	144

Er zijn 36 dossiers niet ingevuld op dit item. De 92 dossiers die zijn ingevuld met “Anders” worden geanalyseerd en mocht daar een nieuwe categorie van te maken zijn dan voegen we daar extra opties aan toe.

Bij de 11 SpeakUp contacten gaat het om de anonieme meldmogelijkheid die we voor de sport ter beschikking hebben gesteld, zowel het gebruik van de CVSN-meldapplicatie als voor de sportbonden. Voor herkenbaarheid van de melder is iedere unieke SpeakUp voorzien van het logo van de sportbond of CVSN.. Het SpeakUp systeem wordt gebruikt voor zowel anonieme meldingen als om contact te leggen over algemene vragen. We zien dat het hebben van de anonieme contactmogelijkheid vertrouwen geeft en melders hierdoor mogelijk eerder de vraag stellen of zij telefonisch anoniem contact kunnen opnemen (bijv. door te bellen zonder nummer herkenning op een afgesproken tijd). Dit maakt dat we dan wel persoonlijk in gesprek kunnen gaan. Via het SpeakUp systeem kunnen we in e-mail vorm niet herleidbaar met de melders communiceren.

Er zijn in totaal 64 dossiers geclassificeerd als anoniem, de melder is initieel voor de bond anoniem gebleven, 52 van deze dossiers zijn meldingen. Er zijn 19 anonieme meldingen waarin de melder voor de sportbond gedurende het proces anoniem is gebleven, vrijwel allemaal hebben echter een gekoppeld hoofddossier dat voor de bond wel inzichtelijk is over de inhoud van de zaak. De mogelijkheid om met het CVSN contact te onderhouden én tegelijkertijd in contact te kunnen zijn met de bond geeft vertrouwen aan de melder. Dit resulteerde dus meer dan eens in het opgeven van de anonimiteit bij melder en het vrijwillig kenbaar maken van personalia bij de sportbond. We zien dit als een zeer positief signaal voor wat betreft de onderlinge samenwerking.

Per dossier kan er aangeven worden naar welke hulpverleningsinstantie een doorverwijzing is gedaan. In de loop van het jaar zijn hier nieuwe opties aan toegevoegd zoals Veilig Thuis en Fonds Geweldsmisdrijven, uitbreiding hierop is verder mogelijk wanneer er een verzoek wordt

¹⁷ Anders kan zijn bijv. een geschreven brief per post, direct persoonlijk aangesproken door de melder.

ingediend bij de beheerder. Er zijn 53 doorverwijzingen geadministreerd, 659 dossiers zijn niet ingevuld of hebben geen verwijzing gekregen.

Tabel 4 Aantallen doorverwijzingen in dossier.

Doorverwijzing gedaan naar	CVSN + sportbonden
Instituut Sportrechtspraak/ tucht eigen bond	16
(zeden-) Politie / Openbaar Ministerie	16
Doping Autoriteit	1
Slachtofferhulp Nederland	0
Centrum Seksueel Geweld	1
Veilig Thuis	6
Perspectief Herstelbemiddeling	0
Fonds Geweldsmisdrijven	0
CVSN	1
Anders	12
Niet ingevuld	659
Totaal	712

6.4. Meldingen en adviesgesprekken

De casemanagers CVSN maken van ieder telefoongesprek, of ander contact, een dossier aan in het CMSS. Het gaat dan regelmatig over hoe processen en procedures er uit zien in de sport. Verenigingen hebben vaak veel vragen over tuchtrecht en waartoe ze bevoegd zijn. In 2019 zijn de rollen van vertrouwenspersoon en die van adviseur uit elkaar gehaald. Hierdoor is er de mogelijkheid om een duidelijker onderscheid te maken in de taken die een medewerker van het CVSN voor zijn rekening neemt in een casus. De rol van adviseur wordt bij het CVSN ingenomen door de casemanagers en de coördinator. De vertrouwenspersonen zijn puur voor individuele zaak begeleiding op verzoek van slachtoffers, melders en incidenteel van beschuldigen. De rol van adviseur bij de sportbond wordt wisselend ingevuld maar is over het algemeen de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de sportbond.

De sportbonden en het CVSN hebben zoals eerder genoemd gezamenlijk in 2019¹⁸ totaal 712 dossiers in het CMSS aangemaakt die we gebruiken voor de jaarrapportage analyse, dit betreft zowel adviesvragen, SpeakUp als meldingen. In de dossiers die betrekking hebben op een melding kunnen alle drie de groepen voorkomen in de administratie (melder, slachtoffer, beschuldigde). Als een zaak meerdere slachtoffers of beschuldigen kent dan maakt het CVSN per persoon een apart dossier aan om de voortgang per persoon te kunnen monitoren. Ieder slachtoffer zien we als een eigen melding en dus een unieke zaak.

¹⁸ Voor de cijfers 2019 is de peildatum 23 juni 2020 gebruikt. N.a.v. archief aanpassingen CVSN en sportbonden kunnen volgend jaar de 2019 en eerdere cijfers afwijken.

Tabel 6 Aantallen meldingen en adviesgesprekken.

Dossiers 2019	CVSN + sportbonden	CVSN	sportbonden
Meldingen	471	360	111
Adviesgesprekken	241	208	33
Niet ingevuld	0	0	0
Aangemaakte dossiers	712	568	144

Tabel 7 Verdeling rollen in dossiers.

Totaal dossiers	CVSN + sportbond	CVSN	sportbonden
Adviseur	671	532	139
Vertrouwenspersoon slachtoffer	29	29	0
Vertrouwenspersoon melder	1	0	1
Vertrouwenspersoon beschuldigde	10	10	0
Niet ingevuld	1	0	1
Totaal	712	571	141

6.5. Niveau van sport

De invulmogelijkheid “niveau van sport” laat zien dat 543 dossiers in totaal zijn aangemaakt op breedte sport. In paragraaf 6.6 wordt per categorie (slachtoffer, melder en beschuldigde) de combinatie weergegeven van het niveau van sport en andere kenmerken zoals gender en leeftijd.

Tabel 5 Niveau van sport

Niveau	CVSN + sportbond	CVSN	sportbonden
Breedte sport	543	462	81
Subtop	62	43	19
topsport	54	43	11
Breedte sport gehandicapten sport	5	4	1
Subtop gehandicapten sport	0	0	0
topsport gehandicapten sport	2	2	0
Niet ingevuld	46	14	32
Totaal	712	568	144

6.6. Slachtoffers, melders en beschuldigen

Uit de analyse van de cijfers blijkt dat er in de 712 dossiers totaal er 536 slachtoffers zijn geregistreerd, 642 melders en 576 beschuldigen.

Geregistreerd betekent hier dat er in het dossier aangeven is dat een van de groepen voorkomt in de zaak als één enkele persoon, één dossier kunnen dus zowel melder als beschuldigde benoemd zijn. Bijvoorbeeld als de bestuurder van een vereniging meldt dat er een trainer beschuldigd wordt in een incident, of als een ouder meldt dat een kind slachtoffer is in een incident én de naam van de beschuldigde noemt. Wat betreft persoonsgegevens wordt alleen het noodzakelijke om contact te onderhouden genoteerd. Vaak is er alleen een naam en telefoonnummer of emailadres bekend in het dossier. Deze gegevens worden verwijderd met het archiveren van dossiers.

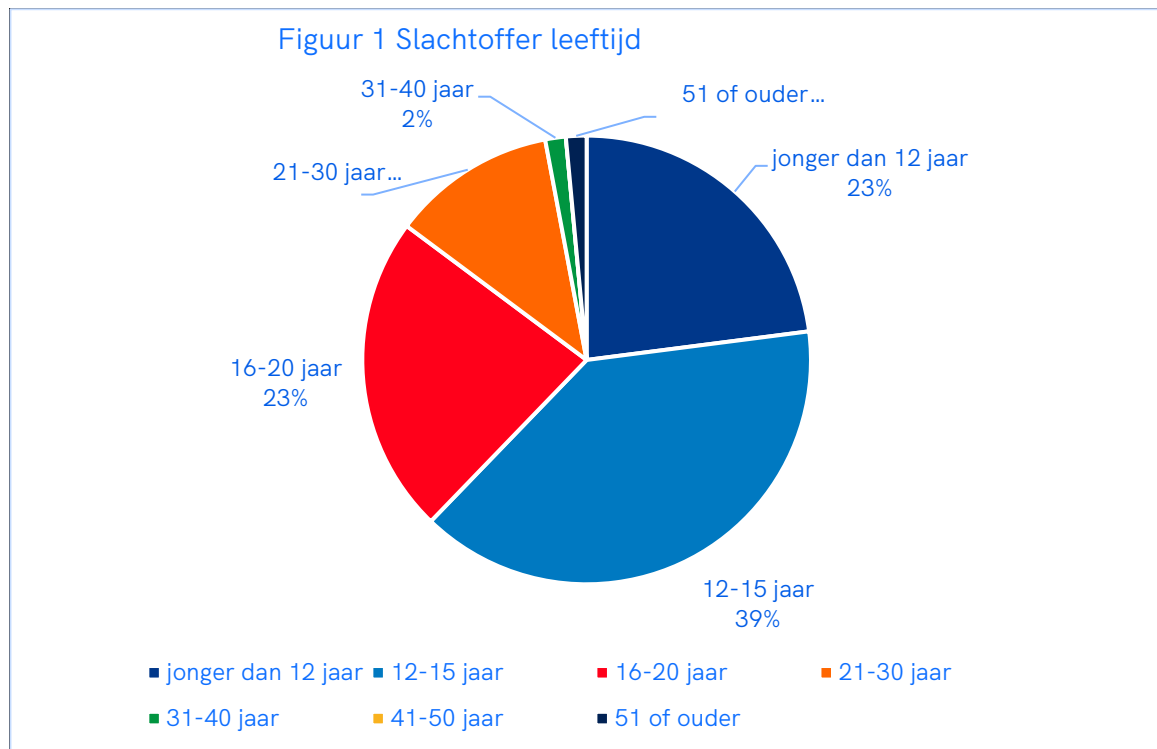
Door gebruik te maken van de invulmogelijkheden zoals positie, gender en leeftijd krijgen we inzicht in wie de slachtoffers en beschuldigen zijn. Hieronder werken we een aantal van deze cijfer combinaties verder uit.

6.6.1. Slachtoffers

Van de 712 dossiers zijn er 536 dossiers van slachtoffers, waarvan 399 meldingen. Bij 200 van de 536 dossiers is de leeftijd ingevuld. Opvallend is dat 62% van alle slachtoffers 15 jaar of jonger is. Van deze slachtofferdossiers zijn er 213 vrouwelijke slachtoffers en 134 mannelijke slachtoffers (in Figuur 1 wordt verdere leeftijdsinformatie op een grafische wijze weergegeven).

Wanneer we de dossiers waar slachtoffers in genoemd worden bekijken op basis van het niveau waarop het slachtoffer sport, zien we dat er 412 dossiers zijn aangemaakt op breedte sport. Daarnaast zijn er 50 dossiers aangemaakt op subtop en 39 dossiers op topsport. Ook is de gehandicaptensport meegenomen in deze statistiek. Hieruit bleek dat er 4 slachtofferdossiers zijn aangemaakt op de gehandicapten breedtesport, 0 op de gehandicapten subtop en 2 op de gehandicapten topsport.

Kijkend naar de groep slachtoffers valt het op dat verreweg de meeste slachtoffers (307 dossiers in totaal) behoorde tot de groep van 'sporters'. Verder zijn er 38 dossiers waar het slachtoffer een 'medesporter' betreft en wordt er in 34 dossiers een slachtoffer uit de groep 'kaderlid/coach/trainer' aangeduid. Tenslotte zijn er 84 slachtofferdossiers met de positie 'Anders', dan gaat het over slachtoffers van buiten de sport of een positie die niet is opgenomen in de huidige selectielijst.

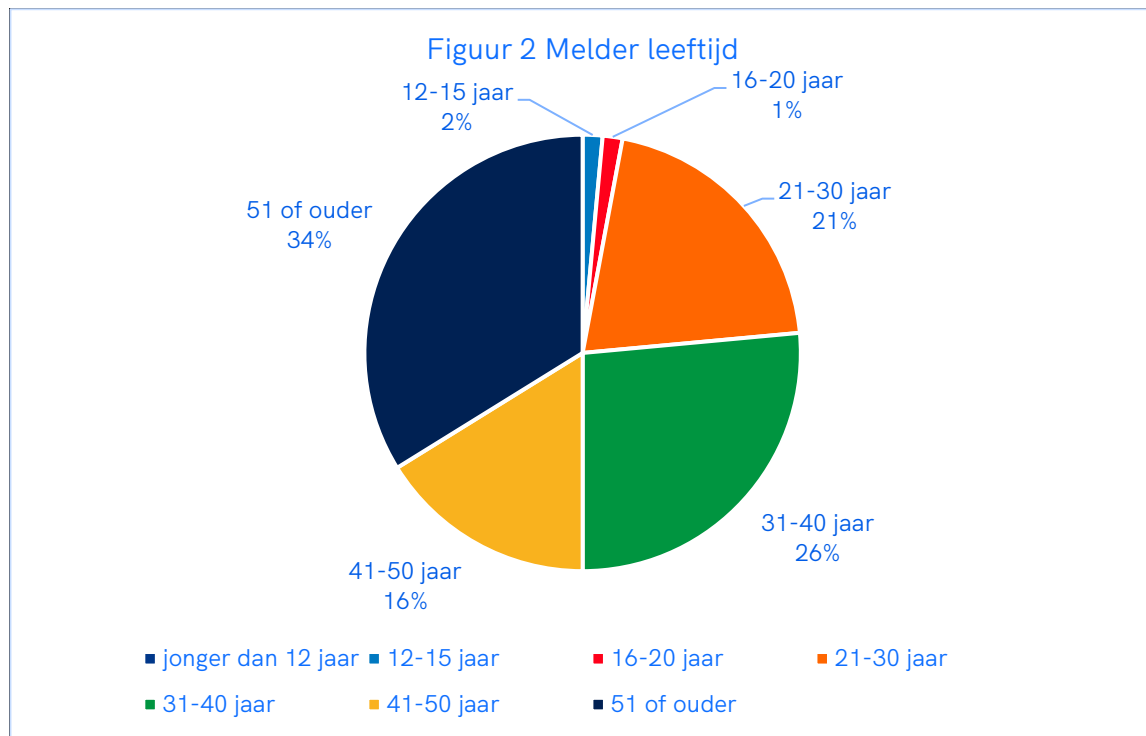


6.6.2. Melder

Van de totale 712 dossiers wordt er in 642 dossiers een melder genoemd (dit betreft 441 dossiers van meldingen) daarbij wordt in 68 gevallen de leeftijd van de melder vermeld. Uit deze data blijkt dat de meeste melders 30 jaar of ouders zijn. Verder zien we dat de melders in 277 gevallen vrouwelijk zijn, in 213 gevallen mannelijk en in 1 geval X (gender neutraal). In 153 van de dossiers was overigens geen gender aangegeven (zie Figuur 2 voor een verdere weergave van deze cijfers).

Wanneer we de dossiers bekijken met melders op basis van het niveau waarop de melder zich in de sport begeeft, zijn we dat er 495 dossiers zijn aangemaakt op breedte sport. Daarnaast zijn er 58 dossiers aangemaakt op subtop en 49 dossiers op topsport. Ook is de gehandicaptensport meegenomen in deze statistiek. Hieruit bleek dat er 5 slachtofferdossiers zijn aangemaakt op de gehandicapten breedtesport, 0 op de gehandicapten subtop en 1 op de gehandicapten topsport.

Wanneer er gekeken wordt naar de personen die zich hebben gemeld bij het CVSN of de sportbond dan zien we dat met een totaal van 123 gevallen, de VCP van de vereniging het vaakst contact zoekt. Kort daarachter (in 107 dossiers) volgen bestuurders en coaches/trainers van verenigingen (55 dossiers). Verder zien we ook dat ouders het CVSN en de sportbond weten te vinden (77 dossiers). Dit is begrijpelijk in verhouding met de aantallen minderjarigen in de slachtoffers groep. Tenslotte zijn er 17 dossiers met melders vanuit NOC*NSF medewerkers, dit betreft o.a. matchfixing dossiers vanuit het integriteitsteam, zorgen vanuit de topsport afdeling en de gevallen dat er een beroep is gedaan op het CVSN bij Team NL uitzendingen, zoals de YOG.

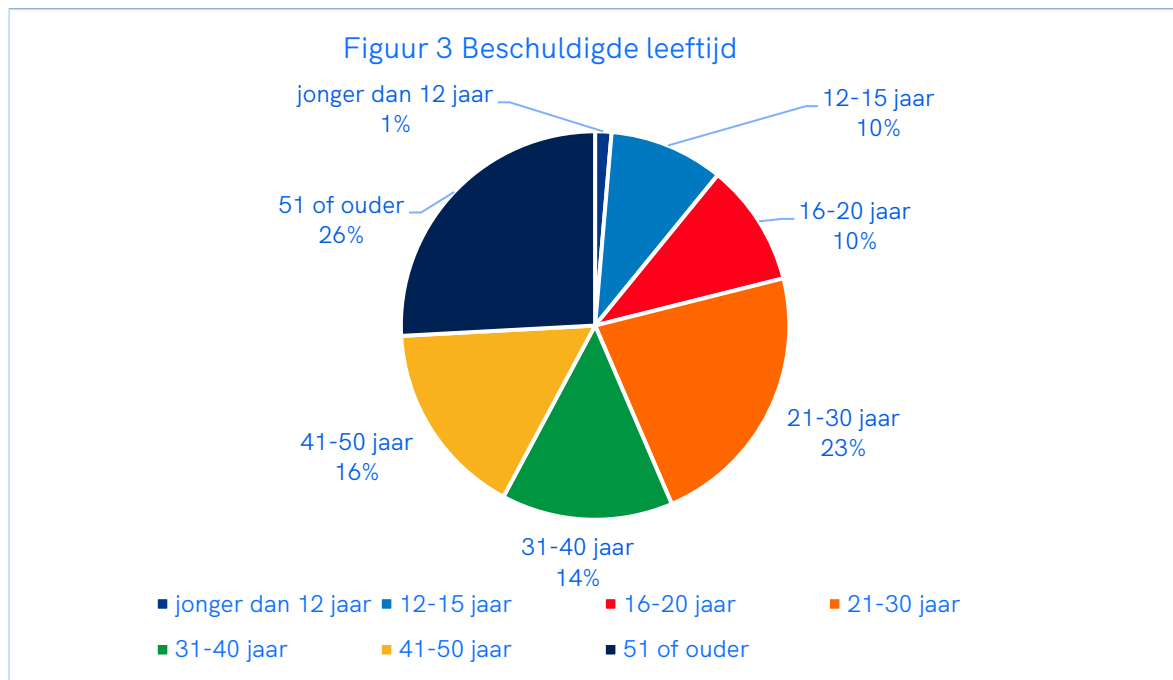


6.6.3. Beschuldigde

Van de in totaal 712 dossiers zijn er 576 dossiers waarin de positie van de beschuldigde wordt aangeduid (waarvan 442 meldingen) en bij 446 dossiers is de leeftijd van de beschuldigde ingevuld. Uit de analyse blijkt dat 21% van de beschuldigten 20 jaar of jonger is en dat iets meer dan de helft van het aantal beschuldigten 40 jaar of ouder is. Ondanks dat de gender van de beschuldigten in 130 dossiers niet is aangegeven, zien we dat er veel meer mannelijke beschuldigten voorkomen in de dossiers (410 dossiers) dan vrouwelijke beschuldigten (36 dossiers).

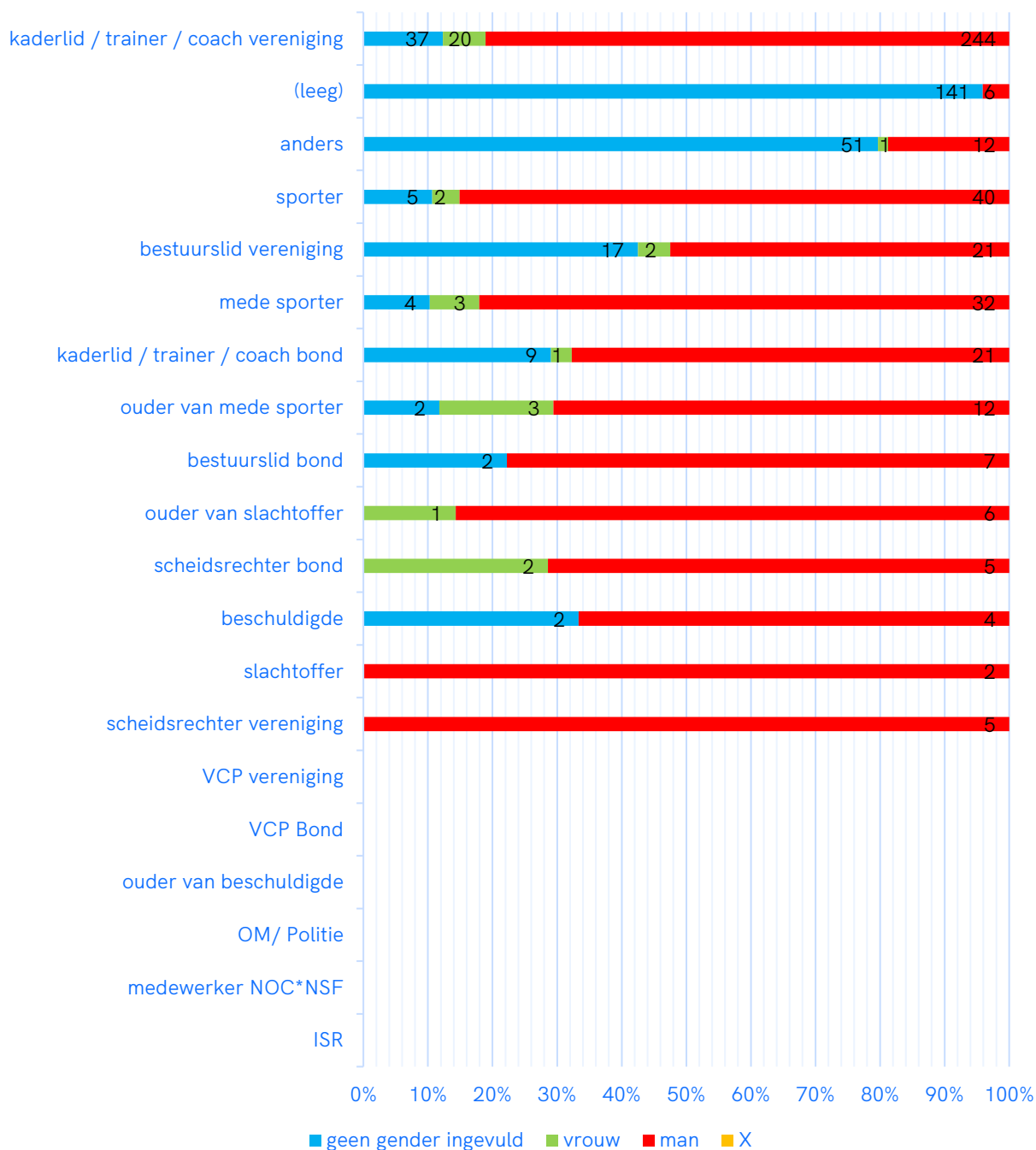
Wanneer we de dossiers bekijken met beschuldigten op basis van het niveau waarop de beschuldigde zich in de sport begeeft, zijn we dat er 438 dossiers zijn aangemaakt op breedte sport. Daarnaast zijn er 51 dossiers aangemaakt op subtop en 48 dossiers op topsport. Ook is de gehandicapten sport meegenomen in deze statistiek. Hieruit bleek dat er 5 slachtofferdossiers zijn aangemaakt op de gehandicapten breedtesport, 0 op de gehandicapten subtop en 2 op de gehandicapten topsport.

Uit de analyse blijkt dat wanneer er ingezoomd wordt op de positie van de beschuldigde, de groep van kaderlid/coach/trainer van de vereniging met een aantal van 301 dossiers, oververtegenwoordigd is. Ook wordt een aanzienlijk aantal sporters (51), bestuurders van verenigingen (40) en mede-sporters (39) genoemd als beschuldigde. Tenslotte betreft het in 7 dossiers een ouder die als beschuldigde wordt aangeduid. Omdat een signaal waarin een ouder wordt aangeduid als beschuldigde een aanwijzing kan zijn voor een onveilige situatie buiten de sport, wordt in deze dossiers vaak doorverwezen naar Veilig Thuis of de (zeden)politie.

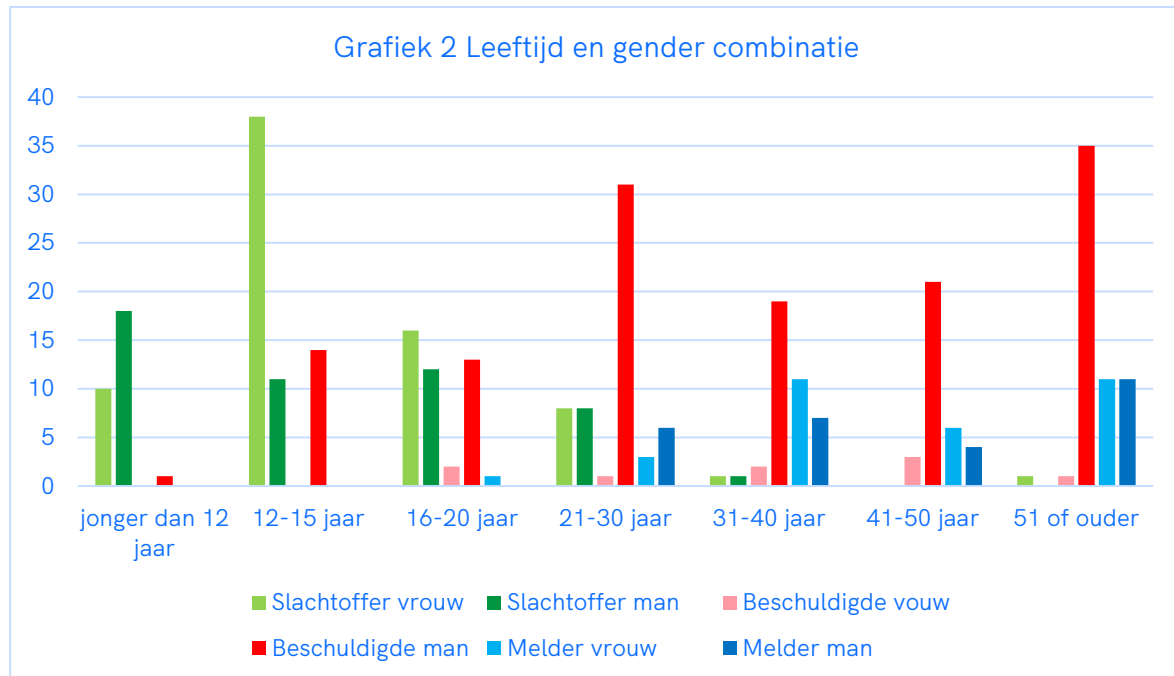


Om een duidelijker overzicht te creëren van de groep beschuldigten wordt er in grafiek 1 het geslacht tezamen met de positie van de beschuldigde weergegeven. Het grote aantal dossiers waarin een kaderlid/coach /trainer van de vereniging wordt genoemd als beschuldigde is niet in lijn met de uitkomsten van prevalentieonderzoek. Met name de ondervertegenwoordiging van het aantal dossiers waarin een mede-sporter als beschuldigde wordt aangeduid is opvallend wanneer dit vergeleken wordt met prevalentieonderzoek. Dit doet vermoeden dat er voor wat betreft meldingsbereidheid van sporters onderling nog veel winst te behalen is. Net zoals er winst te behalen is in het herkennen en erkennen van onderling gedrag.

Grafiek 1 Beschuldigde gender en positie



In grafiek 2 wordt een totaal overzicht uit de 712 dossiers gepresenteerd waarin zowel het geslacht van de slachtoffers, beschuldigde en melders wordt weergegeven. Ook de leeftijd van deze personen wordt weergegeven in dit overzicht.



6.7. Schendingen per categorie

We onderscheiden in het CMSS vijf categorieën:

- Grensoverschrijdend gedrag GOG
- Verboden middelen gebruik
- Machfixing en gokken
- Integriteit
- Anders

In tabel 8 geven we weer welke categorieën in de dossiers zijn selecteert en wordt er weergegeven of het dossier door het CVSN of door de sportbond initieel is aangemaakt en daarmee waar het dossier is gestart bij het CVSN of de sportbond. Per categorie is er een schending subcategorie en eventueel een tweede schending subcategorie aan te geven, in de grafieken 3,4,5,en 6 zijn de eerste subcategorieën verder uitgewerkt. Voor de schendingcategorieën per bond verwijzen we naar de bijlage (bijlage 8, tabel 13), waar zowel totalen te zien zijn als cijfers gepercentageerd naar aantallen leden en verenigingen. Daarnaast is er ook een overzicht beschikbaar in de bijlage voor het aantal dossiers per sport (bijlage 9, tabel 14).

Wanneer we deze bijlagen van dichtbij bekijken zien we bijvoorbeeld dat de KNVB in absolute aantallen de meeste incidenten noteert in het CMSS, maar dat wanneer de relatieve cijfers worden bekeken, de KNVB de meeste incidenten noteert per vereniging. Tabel 13 geeft aan hoe gevarieerd het aandeel meldingen en advies gesprekken is per sportbond. Dit kan iets zeggen over hoe de sportbond en de verenigingen omgaan met het doen van meldingen en/of hoe men omgaat met het uitdragen van preventie. Een sportbond die hoog vertegenwoordigd is in

percentage meldingen kan dus juist heel goed bezig zijn waardoor men zich vrij voelt te melden, of er is bijvoorbeeld juist weinig aandacht voor preventie waardoor er veel incidenten ontstaan. Ook kunnen mogelijk verschillen ontstaan doordat sommige sporten veel door jeugd worden beoefend en andere sporten in veel mindere mate. De sportbonden kunnen zelf hier duiding aan geven in hun jaarverslagen.

De categorie 'Anders' bevat in totaal 183 dossiers. Van dit aantal bevatten 149 dossiers adviesvragen (139 bij het CVSN en 10 bij de sportbonden) waarbij geen schending ter sprake is gekomen of deze is schending niet in onze categorieën of subcategorieën onder te verdelen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan algemene proces of preventie vragen. Daarnaast zijn er ook 34 dossiers 'Anders' met meldingen waarvan de schending niet in onze categorieën of subcategorieën is onder te verdelen, denk hierbij aan meldingen rondom huiselijk geweld, opmerkingen rondom de arbitrage en archiefzaken van het CVSN die door het oude Vertrouwenspunt Sport als melding zijn geadministreerd maar zonder aan te geven welke schending het betreft of niet meer herleidbaar zijn. Tenslotte zijn er 7 dossiers niet ingevuld op schending hoofdcategorie.

Tabel 8 Aantallen dossiers meldingen en advies gesprekken per schending categorie

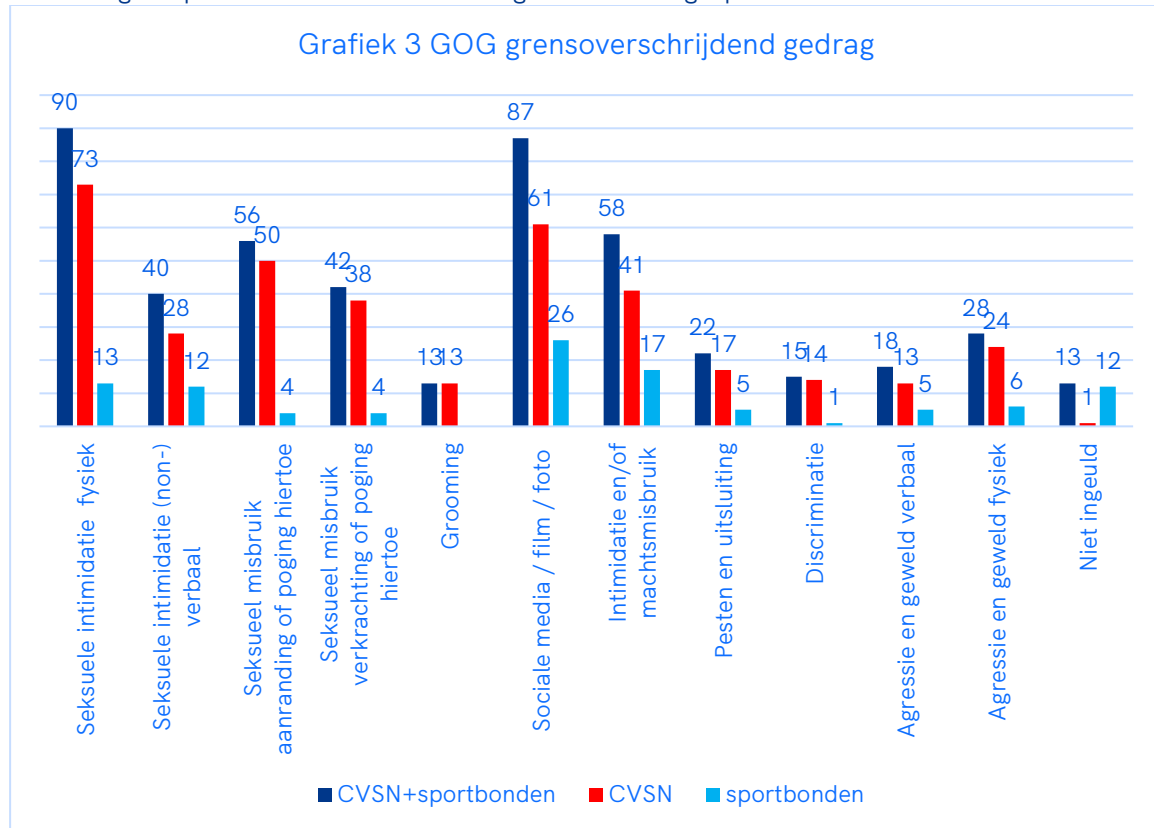
Categorie	CVSN + sportbond	CVSN	sportbond
GOG	482	372	0
Verboden middelen gebruik	17	16	1
Matchfixing en gokken	4	4	0
Integriteit	19	10	9
Anders	183	161	22
Niet ingevuld	7	6	1
Totaal	712	570	142

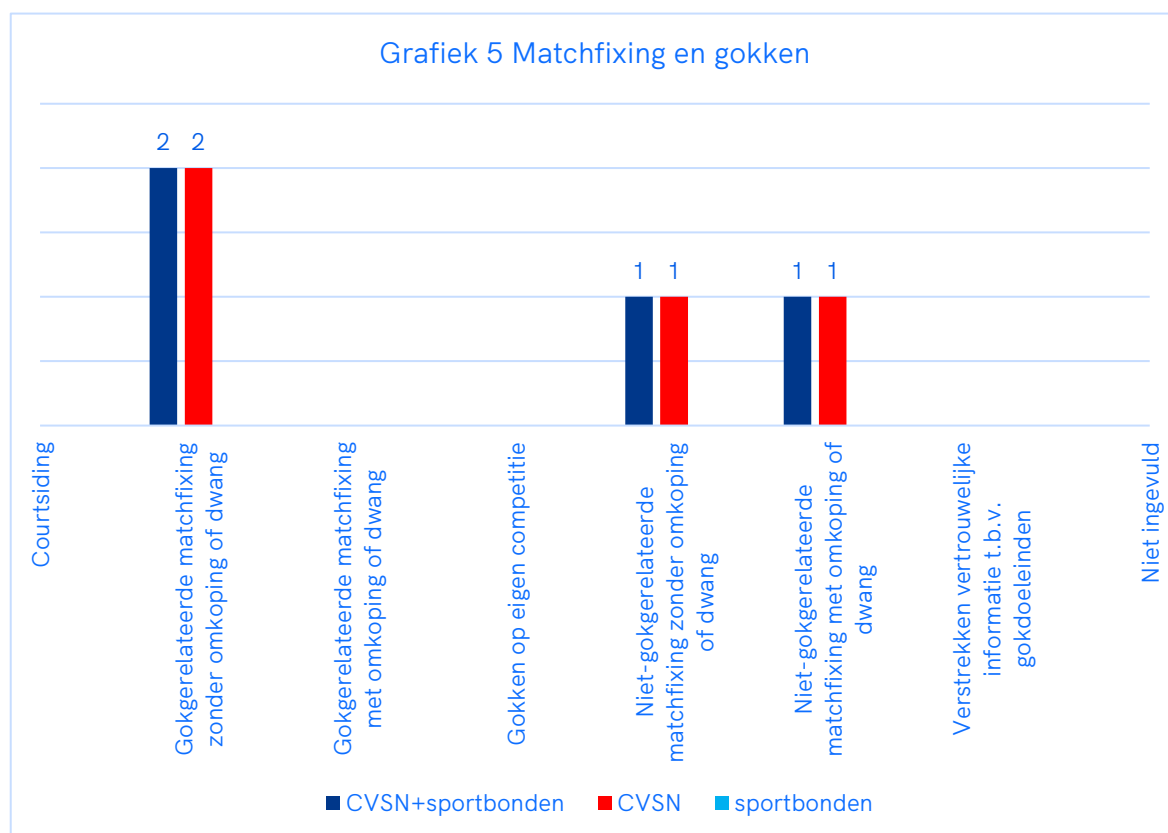
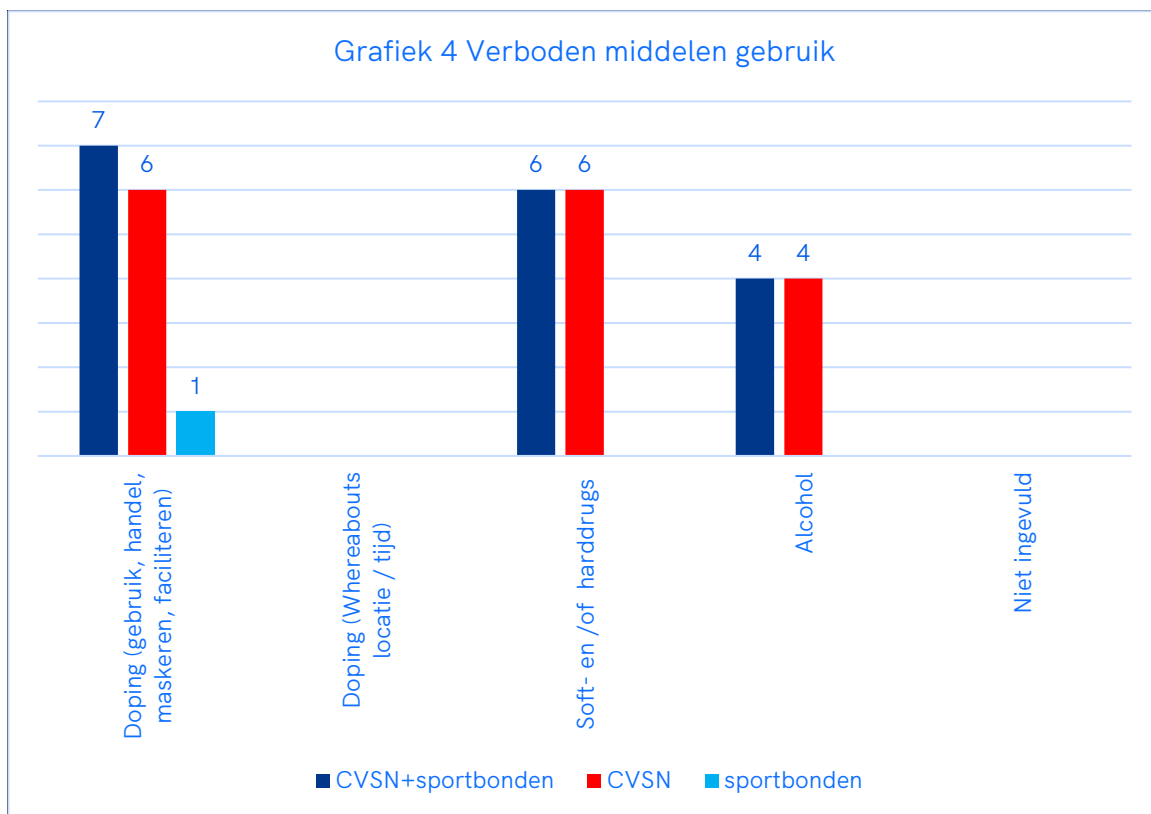
In de categorie 'Anders' zijn 183 dossiers aangemaakt waarvan er 149 adviesgesprekken gevoerd zijn waar geen schending in ter sprake is gekomen of die niet in onze categorieën of subcategorieënelndeling passen, denk hierbij aan algemene proces of preventie vragen (139 CVSN-dossiers en 10 dossiers van sportbonden).

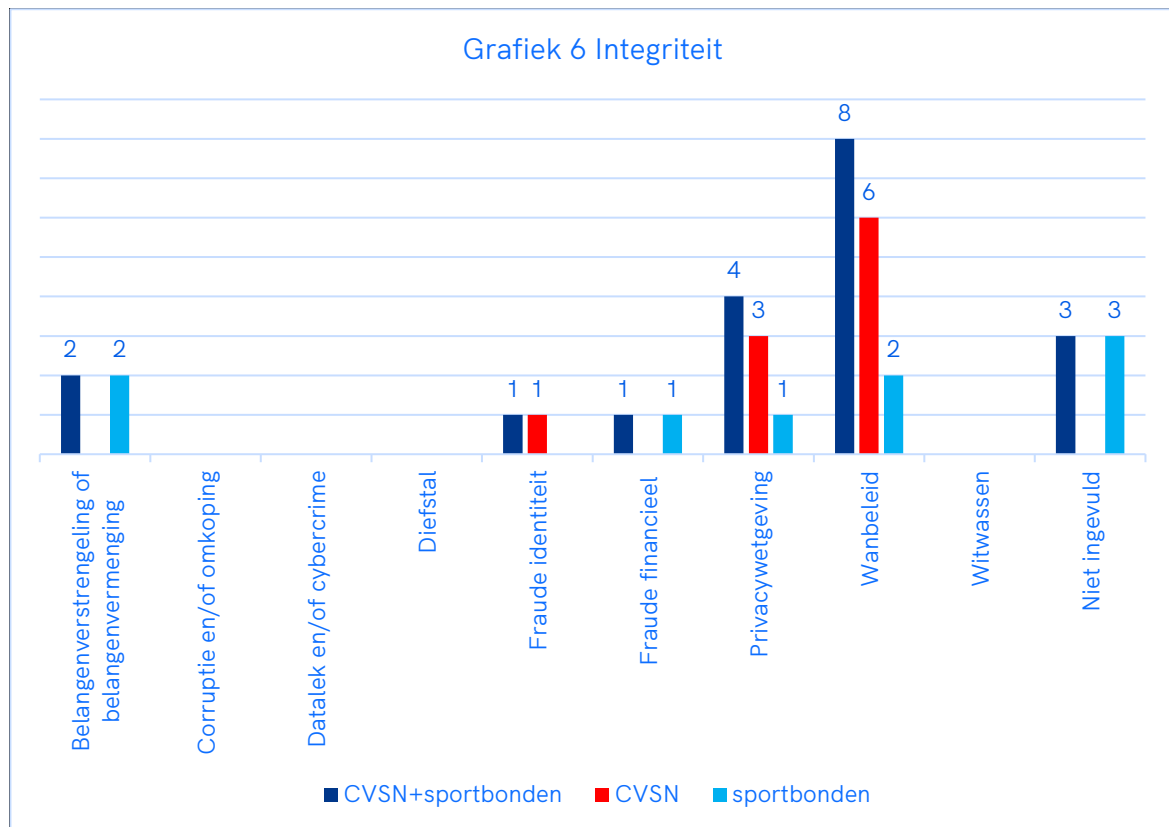
Er zijn daarnaast 34 dossiers 'Anders' met meldingen waarvan de schending niet in onze categorieën of subcategorieën indeling passen, denk hierbij aan meldingen rondom huiselijk geweld, arbitrage opmerkingen en archiefzaken CVSN die door het oude Vertrouwenspunt Sport als melding zijn geadministreerd maar zonder aan te geven welke

schending het betreft of niet meer herleidbaar zijn. Verder zijn er 7 dossiers niet ingevuld op schending hoofdcategorie.

In de grafieken 3,4,5 en 6 zijn respectievelijk de hoofdcategorieën GOG, verboden middelen gebruik, matchfixing en integriteit de meldingen uitgewerkt in de eerste subcategorieën schendingen op aantallen dossiers meldingen en advies gesprekken.







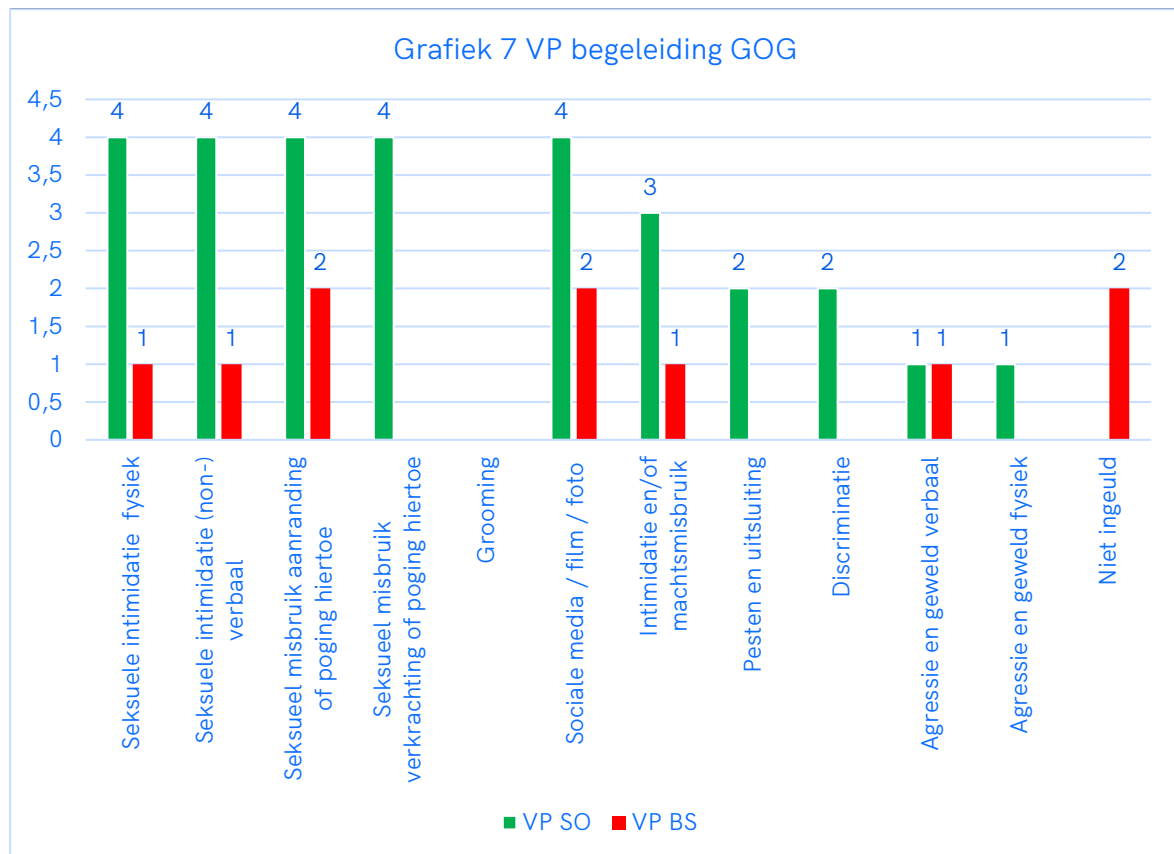
6.8. Vertrouwenspersonen inzet

De poule van vertrouwenspersonen is in 2019 veranderd van grootte en samenstelling. In totaal zijn er 39 zaken door hen begeleid waarvan 29 keer een slachtoffer en 10 keer een beschuldigde. Dit zijn uitsluitend GOG dossiers. Verder zijn er 17 VP-trajecten in 2019 afgerond. De rest van de VP trajecten loopt door in 2020. Van de 23 nog lopende zaken uit het verleden, zijn er dit jaar alle zaken uit 2017 afgesloten (3 in totaal) en 18 zaken uit 2018 afgesloten (nog 2 lopende zaken actief).

Het kan voorkomen dat zowel het slachtoffer als een beschuldigde of mogelijk meerdere slachtoffers van één beschuldigde zich melden bij het CVSN en graag gebruik willen maken van de ondersteuning van een vertrouwenspersoon. Hierop terugkijkend zien we dat er in 2019 totaal 3 zaken waren, waarin er meerdere vertrouwenspersonen actief geweest als gevolg van meerdere slachtoffers. Verder is er 1 zaak waarin de vertrouwenspersoon het slachtoffer heeft begeleid en een andere vertrouwenspersoon de beschuldigde. Het inzetten van dezelfde vertrouwenspersoon op zowel het slachtoffer als de beschuldigde wordt uiteraard nooit gedaan.

Tabel 9 Vertrouwenspersonen begeleiding en niveau sport

	Breedte sport	Subtop	Topsport	gehandicaptensport
VP Slachtoffer	23	3	1	2
VP Beschuldigde	8	2	0	0



Met het complexer worden van de casuïstiek die bij het CVSN wordt aangedragen, heeft het goed opvolgen van zaken door de vertrouwenspersoon de dagelijkse aandacht van de casemanagers. Het complexer worden is wellicht te verklaren uit het feit dat men ons beter weet te vinden voor zwaardere incidenten bijvoorbeeld met meerdere slachtoffers in één zaak, en doordat er meer contact is met zedenpolitie. Daarbij wordt er regelmatig overlegd over ontwikkelingen in een casus. De vertrouwenspersonen werken op aangeven van de casemanagers en hebben een landelijke spreiding. Dossiervoering van de vertrouwenspersonen is alleen voor het CVSN inzichtelijk.

Vaak zien we dat een beschuldigde de vraag voor ondersteuning van een vertrouwenspersoon uit op het moment dat hij/zij wordt geconfronteerd met een tuchtrechtelijke onderzoeksperiode of een ordemaatregel. Bij het CVSN merken we dat het vaak voorkomt dat de Vertrouwenscontactpersoon van een sportbond een beschuldigde heeft geadviseerd om contact op te nemen met het CVSN voor eventuele ondersteuning. In deze begeleiding heeft de vertrouwenspersoon hoofdzakelijk de taak om de beschuldigde de weg te wijzen in het vaak verwarrende landschap aan mogelijkheden in de sport. We spreken dan ook nadrukkelijk van een beschuldigde aangezien er nog geen onderzoek is geweest met een veroordeling. De impact op de beschuldigde en zijn/haar omgeving kan aanzienlijk zijn. De vertrouwenspersoon zal dan ook alert zijn op het voortijdig worden veroordeeld door betrokken partijen voordat er zelfs maar een onderzoek heeft plaatsgevonden. In deze trajecten wordt er regelmatig (in een vroeg stadium verwezen) naar het inschakelen van juridische bijstand.

De begeleiding van een vertrouwenspersoon van melders, slachtoffers en ouders van slachtoffers richt zich op het zijn van aanspreekpunt in de processen en het wegwijzen. De vertrouwenspersonen worden regelmatig gevraagd aanwezig te zijn bij hoorgesprekken tijdens een onderzoek of bij besprekingen met het verenigingsbestuur. De vertrouwenspersoon zal ook alert zijn dat het slachtoffer of de melder bijvoorbeeld alle vragen kan stellen die men wilde stellen, de gemaakte afspraken helder heeft, zich hier comfortabel bij voelt en de regie van het eigen proces zelf leert bewaken. De rol van een steun in de rug is dan zeer welkom.

6.9. Instituut Sportrechtspraak, eigen tucht sportbonden en (zeden-) politie

Zoals al eerder aangehaald zijn er in de processamenwerking tussen het CVSN, de sportbonden, het ISR en de politie stappen voorwaarts gezet het afgelopen jaar. We zien dit ook vertaald in de cijfers in het aantal doorverwijzingen, het opvolgen voor onderzoek en het treffen van maatregelen.

Door de verbeterde informatievoorziening vanuit politie hebben we dit jaar meer meldingen inzichtelijk gekregen, ook met meerdere minderjarige slachtoffers in één zaak. Dit betreft regelmatig ook sporten/sportbonden die niet bij ons zijn aangesloten of binnen het sporttuchtrecht vervolgbaar zijn. Het CVSN is voor de politie het aanspreekpunt in de sport geworden waarmee, ook de afspraak is gemaakt dat wij bij de melding uitzoeken of de sport en de verdachte onder het sporttuchtrecht zou kunnen vallen. Om dit goed uit te zoeken nemen we contact op met het ISR en de betreffende sportbond. Vervolgens verzoekt de politie soms om vanuit de sport een ordemaatregel op te leggen om gevaarstelling onmiddellijk te verminderen.

In 90 dossiers is de politie betrokken geweest voor melding of aangifte. Inmiddels zijn er 45 onderzoeken afgerond en hebben daarvan er reeds 23 tot een strafrechtelijke veroordeling geleid.

In ruim 70 dossiers is geregistreerd dat de zaak voorgelegd is aan het ISR of de eigen tuchtcommissie van een sportbond. In 26 gevallen heeft dit tot een tuchtrechtelijke sanctie geleid. Voor nadere duiding ten aanzien van het ISR verwijzen wij naar het jaarverslag 2019 van het ISR zelf.

Voor zowel tucht- als strafrecht geldt dat bij deze onderzoeken de nadruk ligt op incidenten rondom seksuele intimidatie en misbruik.

Tabel 10 Uitspraken na onderzoek ISR¹⁹, tuchtcommissie sportbond en Politie

Jaar 2019	ISR/ eigen tuchtcommissie sportbond	Politie/ OM
Geseponeerd	14	21
Veroordeling d.m.v. Schikking	20	1
Veroordeling	6	22
Vrijspraak	2	1
Niet ingevuld	2	0
Totaal	44	45

6.10. Register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport van NOC*NSF

Het register waarin we als sport gezamenlijk de tuchtspraken registreren is in beheer van NOC*NSF. Bij vergunning verstrekking van de voorganger Autoriteit Persoonsgegevens is momenteel alleen de coördinator CVSN degene met toegang tot het Register en treedt op als beheerder. De coördinator houdt zich onder andere bezig met de volgende taken: inschrijvingen, uitschrijvingen, correspondeert met de beschuldigde en checkt op vraag van bonden of bepaalde personen al dan niet op het register zijn ingeschreven. Dit is nadrukkelijk een aandachtspunt vanuit de rol en taak van de coördinator CVSN en de hoeveelheid aan handelingen die door één persoon worden afgehandeld. Er wordt gewerkt aan een herinrichting van deze structuur die in 2020 vorm moet krijgen.

De beheerder is 17 keer gevraagd om een controle uit te voeren om te kijken of bepaalde personen (bijvoorbeeld de leden van verenigingen of vrijwilligers van zomerkampen) voorkomen op het register. In totaal zijn 367 personen gecontroleerd en stonden er hiervan 0 op het register. Kanttekening hierbij is dat vooralsnog iemand alleen op het register staat voor zolang als de sanctie geldig is. Het register dient dus niet als archief op sancties zoals een strafrechtelijk strafblad. Dit houdt in dat wanneer iemand in het verleden tuchtrechtelijk is veroordeeld maar inmiddels zijn straf heeft uitgezeten, hierna niet meer op het register staat ingeschreven.

¹⁹ Voor gespecificeerde ISR cijfers zie Jaarverslag ISR 2019

Tabel 11 Register veroordeelden SI in de sport, aantallen raadplegingen

Sportbond	Bevraagd	Personen
Nevobo	4	20
NBB	2	2
KNVB	1	1
KBB	2	3
KNHB	1	1
KNLTB	2	10
KNGU	2	288
KNZB	3	42
Totaal	17	367

Het register wordt gevuld door de tuchtrechtelijke uitspraken van het ISR en de tuchtcommissies van de sportbonden. De uitspraak wordt naar de beheerder van het register verstuurd voor inschrijving op het register. Het register administreert alleen uitspraken op het gebied van seksuele intimidatie en seksueel misbruik. In totaal zijn er in 2019 maar 6 nieuwe zaken doorgegeven aan de beheerder van het register voor inschrijving. In 2016 werd er 1 inschrijving gedaan, 3 in 2017 en 4 in 2018. Dit is een opvallend lage toename omdat er in 2019 in totaal 26 zaken door het ISR of door de tuchtcommissie van een sportbond hebben geresulteerd in een veroordeling of schikking. Dit vormt een potentieel gevaar voor de sport omdat wanneer er wordt vastgesteld door de beheerder dat een persoon niet op het register staat, er redelijkerwijs vanuit gegaan mag worden dat deze persoon geen lopende veroordeling achter zijn naam heeft staan. Dit blijkt in de praktijk dus niet altijd te kloppen. De voorlopige analyse van de onvolledigheid van het register is dat sancties met een voorwaardelijk deel in de maatregel niet worden doorgegeven (door zowel sportbonden als het ISR) ter administratie. Waarbij het voorwaardelijke deel van de sanctie niet als onherroepelijk wordt gezien en dus niet in het register protocol zou passen. Er wordt in 2020 onderzocht hoe we hiermee om moeten gaan en wat dit betekent in handhaving van de veiligheid voor de sportbonden en verenigingen. Wat daarbij tevens interessant is, is om te kijken naar strafrechtelijke uitspraken en hoe deze zijn om te zetten in tuchtrechtelijke uitspraken en waarom dat nu niet altijd het geval is.

Tabel 12 Registraties Register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport 2019

Jaar 2019	Personen
Ingeschreven nieuw	6
Uitgeschreven	1
Maatregel loopt door na 2019	10
Geen einddatum	2
Totaal op register	11

6.11. FIER sport chat



In april 2019 zijn we gestart met de chatfunctie van FIER. Er is door hen een aparte sport [landingspagina](#) aangemaakt op de website. Deze pagina zorgt ervoor dat de geschreven chat terecht komt bij de desbetreffende sportbond. Doordat de chatfuncties geopend zijn in de avonden en weekenden, vormen ze een mooie aanvulling op de openingstijden van het CVSN en de sportbonden. Met de chatfunctie is het de bedoeling dat met name de jeugd sneller en gemakkelijker bereikt wordt, aangezien deze doelgroep minder snel geneigd lijkt te zijn om een ervaring te delen in een telefonisch gesprek. Ook voorafgaand en tijdens uitzendingen (van bijvoorbeeld de YOG) wordt de chatmogelijkheid gecommuniceerd aan sporters. Alles mag en kan besproken worden op de chat.

Met het chatteam van FIER is in 2019 aan informatie uitwisseling gedaan voor wat betreft de werkwijze van beide organisaties. Zo heeft het CVSN toegelicht wat voor soort meldingen we ontvangen en op welke manier we hier mee omgaan.. Daarnaast heeft Fier toegelicht dat het chatteam bestaat uit enkel opgeleide professionals die gespecialiseerd zijn in het begeleiden van jeugd. Er is de afspraak dat bij meldingen waar een gevaar voor andere leden dreigt dit besproken wordt in het multidisciplinair team en op aangeven van dit team de coördinator CVSN geïnformeerd wordt. Daarbij wordt er laagdrempelig doorverwezen naar het CVSN en direct contact gelegd met een van de casemanagers om de minderjarige sporters goed op te kunnen vangen.

In 2019:

- 53 sporters hebben gebruik gemaakt van de FIER chat, dit leverde 67 gesprekken op. Verder hebben vrouwen (in totaal 36) meer gebruik gemaakt van de chat dan mannen (in totaal 15). Van 2 personen was het geslacht onbekend.
- Top drie van de meest vertegenwoordigde sporten zijn voetbal, hockey en zwemmen.
- Het merendeel van de gesprekken gaat over seksueel en fysiek geweld. Waarbij het vaak gaat om een combinatie van beide, bijvoorbeeld bedreiging bij het niet meewerken aan seksuele handelingen.
- De meerderheid van de chatters is onder de 18 jaar, waarvan het grootste deel tussen de 13 en 17 jaar is. Uit deze gesprekken komt naar voren dat het merendeel spreekt over een mannelijke beschuldigde en dat er vaak sprake is van een afhankelijkheidsrelatie tot de sporter.

Voor de sportbonden is de link naar de FIER chat beschikbaar om op de eigen website te plaatsen.

7. Toekomst

De toekomst voor het Centrum Veilige Sport Nederland zal zeker in het teken staan van verder doorgroeien en door ontwikkelen. Hiervoor moet er gekeken worden welke investeringen gedaan kunnen worden zowel in budget als in het investeren in medewerkers en organisatiestructuur, dit gaat ook op voor de sportbonden om een goed functionerend en cyclisch werkend integriteitsstelsel te kunnen bouwen voor de sport. Gezien het groeiende aantal (complexe) zaken en de intensieve begeleiding voor en met sportbonden en de stijgende vraag vanuit de verenigingen zal er voor de casemanagers meer werk te verrichten zijn in het begeleiden van het gehele proces van een zaak. Daarnaast komen er meer vragen van sporters en sporten die niet onder NOC*NSF vallen om voor hen op te treden als meldpunt. Dit vertaalt zich in service-overeenkomsten. Waar de verwachting is dat ook daar de vraag naar deze mogelijkheden verder zal gaan groeien. Uiteraard is het goed dat ook deze partijen willen werken aan een sociale veilige sportomgeving. Dit gaat niet ten koste gaan van de service aan de sportbonden.

Onderzoeken van Berenschot in 2019, in opdracht van NOC*NSF en ISR, hebben laten zien dat de huidige stijgende lijn van het aantal meldingen en onderzoeken op het gebied van seksuele intimidatie en misbruik het noodzakelijk maakt dat er extra geïnvesteerd wordt in beide organisaties om zo de werkdruk aan te blijven kunnen zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit. NOC*NSF, ISR en VWS zijn blij dat er zowel vanuit de sport als vanuit het Ministerie van VWS middelen kunnen worden vrij gemaakt voor extra capaciteit bij zowel CVSN als ISR. Het is een belangrijkste stap om ook bij een stijging van het aantal meldingen, krachtige opvolging te kunnen blijven garanderen. Met deze erkenning ontstaat ook de vraag hoe de sportbonden kunnen worden versterkt in hun rol.

De implementatie van het CMSS zal voor het komend jaar voor een deel van de sportbonden wellicht werkzaamheden met zich meebrengen die zij voorheen of niet deden of in mindere mate belegd hadden binnen hun eigen organisatie. Hierin zal de begeleiding door de casemanager vanuit het CVSN belangrijk zijn, om ervoor te zorgen dat er op een uniforme en transparante manier om wordt gegaan met incidenten en het inzichtelijk maken van rapportages.

Vervolgens zien we voor de toekomst verbetering mogelijk in het opvolgen van zaken vanuit de melding, het doorgeleiden richting onderzoek en het begeleiden van de uitvoering van een genomen maatregel. We zien hier voor het komende jaar 2020 de mogelijkheid om daar als sportsector samen beter in te worden en vandaaruit het gehele proces meer cyclisch aan te pakken. Zo gestructureerd dat het voor iedereen duidelijk is wat het proces inhoudt en waarbij we zoveel mogelijk een eenduidige aanpak hanteren. Er zijn door de sport goede stappen gemaakt die we de komende jaren gaan borgen en verder uitbreiden.

Op het gebied van preventie blijven het actueel houden van materialen, nieuwe producten maken en de aankomende communicatie campagne de belangrijkste investeringen.

8. Bijlage Overzicht schending categorieën per sportbond

Onderstaande tabel 13 geeft een weergave van het aantal meldingen bij de sportbonden, de partijen met een service-overeenkomst bij het CVSN en de niet gebonden sporten. Tevens is in deze weergave het aantal meldingen per schending categorie zichtbaar gemaakt.

In het jaar 2019 zijn totaal 19 dossiers aangemaakt door het CVSN die anoniem zijn en dus niet zichtbaar zijn gemaakt voor de sportbond.

In het overzicht worden de cijfers weergegeven als totaal: 712 dossiers van meldingen én adviesgesprekken in 2019, waarvan 241 advies gesprekken en 471 meldingen. Deze worden vervolgens gepercenteerd op de meldingen, hierdoor wordt de verhouding tussen de grootte van de bond en het aantal dossiers met meldingen dat hierop is aangemaakt zichtbaar..

Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen
4.926.122	23.280	712	241	471

% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
0,009%	411	1,77%	11	4	11	34

Leeswijzer >> Voor de totale sport betekent dit:

- Totaal hebben de sportbonden 4.926.122 leden met 23.280 aangesloten verenigingen
- Totaal zijn er gezamenlijk 712 dossiers aangemaakt
- Van de 712 dossiers waren er 471 meldingen en 241 advies gesprekken.
 - 0,009% van de leden heeft een melding gedaan over grensoverschrijdend gedrag
 - Vanuit 1,77% van alle verenigingen is een melding gedaan over grensoverschrijdend gedrag.

De cijfers van het aantal leden en verenigingen per sportbond is gebaseerd op de cijfers uit de eigen administratie van sportbonden over 2019. De sportbonden die hebben aangegeven over 1 vereniging te beschikken zijn op 0 gezet omdat dit een onevenredig beeld oplevert in casuïstiek aandeel.

Het overzicht is gerangschikt van hoog naar laag op basis van het percentage grensoverschrijdend gedrag meldingen in verhouding met het aantal verenigingen dat een sportbond telt.



Tabel 13 Sportbonden aantallen meldingen²⁰ en percentage aandeel verenigingen²¹

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Totaal	4.926.122	23.280	712	241	471	0.009%	411	1.77%	11	4	11	34
Koninklijke Nederlandse Zwembond	139.683	470	61	18	43	0,00	39	8%	2	0	0	2
Nederlandse Minigolf Bond	399	27	2	0	2	0,01	2	7,41%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	243.624	323	42	17	25	0,00	22	6,81%	0	0	2	1
Reddingsbrigade Nederland	21.881	158	18	4	14	0,00	9	5,70%	4	0	0	1
Nederlandse Rugby Bond	15.422	93	7	2	5	0,00	5	5,38%	0	0		0
Koninklijke Nederlandsche Roeibond	36.146	122	12	6	6	0,00	6	4,92%	0	0	0	0

²⁰ Zie 6.2 voor toelichting opbouw cijfers in Tabel 13

²¹ De bonden met een rood* hebben (nog) geen toegang tot het CMSS maar zijn wel meldingen of adviesvragen over binnengekomen bij het CVSN.

Nederlandse Algemene Danssport Bond	1.240	25	1	0	1	0,00	1	4,00%	0	0	0	0
Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlands Handbal Verbond	53.122	367	17	2	15	0,00	13	3,54%	0	0	0	2
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	268.320	932	69	32	37	0,00	30	3,22%	2	0	0	5
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	19.540	161	6	1	5	0,00	5	3,11%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	1.183.633	2.978	141	38	103	0,00	92	3,09%	1	0	3	7
Karate-Do Bond Nederland	8.504	196	9	3	6	0,00	6	3,06%	0	0	0	0
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	83.017	480	22	7	15	0,00	14	2,92%	0	0		1
Nederlandse Basketball Bond	47.207	319	17	6	11	0,00	9	2,82%	0	2	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlandse Volleybalbond	112.183	981	41	8	33	0,00	27	2,75%	0	0	0	6
Taekwondo Bond Nederland	5.243	146	5	1	4	0,00	4	2,74%	0	0	0	0
Nederlandse Handboog Bond	10.050	223	8	2	6	0,00	6	2,69%	0	0	0	0
Nederlandse Boksbond	9.480	120	3	0	3	0,00	3	2,50%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	36.807	372	16	5	11	0,00	9	2,42%	0	0	1	1
Nederlandse IJshockey Bond	5.528	42	3	1	2	0,00	1	2,38%	0	0	1	0
Atletiekunie	128.542	379	20	9	11	0,00	9	2,37%	0	0	2	0
Nederlandse Triathlon Bond	33.915	139	5	2	3	0,00	3	2,16%	0	0	0	0
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	8.083	267	8	3	5	0,00	5	1,87%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlandse Ski Vereniging	64.632	59	1	0	1	0,00	1	1,69%	0	0	0	0
Badminton Nederland	37.064	483	8	3	6	0,00	5	1,04%	0	0	0	1
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	19.830	428	6	1	5	0,00	4	0,93%	0	0	0	1
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	38.973	643	7	1	6	0,00	5	0,78%	0	0	0	1
Judo Bond Nederland	43.570	646	11	5	6	0,00	5	0,77%	1	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Biljartbond	24.466	1.193	5	0	5	0,00	5	0,42%	0	0	0	0
Nederlandse Tafeltennisbond	25.144	529	2	0	2	0,00	2	0,38%	0	0	0	0
Nederlandse Onderwatersport Bond	12.545	267	1	0	1	0,00	1	0,37%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	365.717	306	5	3	1	0,00	1	0,33%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	527.397	1.653	7	1	6	0,00	5	0,30%	0	0	0	1
Skateboard Federatie Nederland	86	0	8	3	5	0,06	5	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Dambond	3.428	0	7	2	5	0,00	4	0,00%	0	1	0	0
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie	6.623	75	3	2	1	0,00	0	0,00%	0	0	1	0
Nederlandse Bowling Federatie	9.242	100	1	0	1	0,00	0	0,00%	1	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	65.563	0	5	0	5	0,00	5	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	14.444	0	1	0	1	0,00	1	0,00%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlandse Darts Bond	30.045	25	1	0	1	0,00	0	0,00%	0	1	0	0
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	52.023	261	1	0	1	0,00	0	0,00%	0	0	0	1
Sportvisserij Nederland	509.288	769	2	1	1	0,00	0	0,00%	0	0	0	1
Aikido Nederland	2.921	103	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Algemene Nederlandse Sjoelbond	976	57	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
American Football Bond Nederland	1.778	38	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Bob en Slee Bond Nederland	40	0	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Centrum Veilige Sport Nederland	0	0	19	16	3	0,00	3	0,00%	0	0	0	0
Gehandicaptensport Nederland	10.508	185	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Holland Surfing Association	656	0	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Knac Nationale Autosport Federatie	8.625	95	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	71.552	372	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	3.230	294	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	531	29	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	356	0	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	3.030	67	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	4.352	59	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	143.702	1.090	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	9.724	110	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	37.489	645	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Koninklijke Wandel Bond Nederland	79.429	1.106	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Krajicek Foundation*	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
NCS (Cultureel)*	0	0	1	0	1	0,00	1	0,00%	0	0	0	0
Nederland Lacrosse	926	15	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Beugel Bond	1.168	32	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Bridge Bond	89.697	1.049	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlandse Curling Bond	158	4	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Draken Boot Federatie	330	12	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	1.229	23	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Frisbee Bond	1.730	35	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Go Bond	549	25	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	749	30	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Jeu de Boules Bond	15.678	185	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Klootschietbond	3.167	65	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Kruisboog Bond	2.269	54	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0

Bond	Leden 2019	Vereniging 2019	Totaal dossiers 2019	Totaal advies	Totaal meldingen	% Leden t.o.v. meldingen	GOG melding	% Vereniging t.o.v. GOG meldingen	Integri. melding	Matchf. Melding	Verbod. Middel melding	Anders melding
Nederlandse Rollersports Bond	706	18	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Toer Fiets Unie	75.172	528	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	980	22	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
NGB (gewichthef)	0	0	1	0	1	0,00	0	0,00%	0	0	1	0
NPZ (Zwembaden)*	0	0	14	9	5	0,00	3	0,00%	0	0	0	2
Special Olympics	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Squash Bond Nederland	6.234	65	1	1	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
STUDENTENSPORT*	0	0	1	0	1	0,00	1	0,00%	0	0	0	0
Survivalrun Bond Nederland	24.832	111	0	0	0	0,00	0	0,00%	0	0	0	0
Vechtsportautoriteit	0	0	3	1	2	0,00	2	0,00%	0	0	0	0
Anders (niet) gebonden*	0	0	52	20	32	0,00	32	0,00%	0	0		0



9. Bijlage Overzicht sporten in aantallen dossiers

Tabel 14 Overzicht in aantallen dossiers waarin de sport is genoemd.

Sport	Aantal	Sport	Aantal
Voetbal	143	Boksen	3
Zwemmen	68	IJshockey	3
Turnen	55	Volley Beach	3
Hockey	43	Floorball	2
Volley zaal	38	Kendo	2
Korfbal	22	Minigolfen	2
Atletiek	20	Tafeltennis	2
Reddend zwemmen	18	Vissen	2
Waterpolo	18	Acrogymnastiek	1
Basketball	17	Aikido	1
Handbal	17	American football	1
Wielrennen	17	Bowling	1
Karate	12	Darts	1
Roeien	12	Gewichtheffen	1
Judo	11	Onderwatersport	1
Trampoline springen	9	Paardrijden	1
Badminton	8	Poolbiljart	1
Schaatsen	8	Ritmische gymnastiek	1
Skateboarden	8	Skiën	1
Taekwondo	8	Snooker	1
Tennis	8	Softbal	1
Dammen	7	Squash	1
Handboogschieten	7	Street	1
Rugby	7	Synchroonzwemmen	1
Fitness	6	Waterski	1
Overig	6	Worstelen	1
Schaken	6	Wushu	1
Triathlon	6	Zweef /zeil /schermvliegen	1
Baseball	5	Niet ingevuld	41
Klimmen	5	Totaal	712
Golf	4		
Dansen	4		
Kickboksen	4		
Biljart	3		



Colofon

Samenstelling

Erik Lenselink	Unitmanager Corporate Affairs
Miriam Reijnen	Coördinator CVS
Erik van Haaren	Casemanager CVS
Esther Heuvelman	Casemanager CVS
Serge Westercappel	Casemanager CVS
Astrid Ceva	VOG projectleider CVS
Ieneke Romeyn	VOG helpdesk en team administratief ondersteuner CVS/CA

Reproductie

Digitaal

Uitgegeven door

NOC*NSF

Telefoon: 0900- 20 25 595

E-mail: centrumveiliggesport@nocnsf.nl

Arnhem, 2 november 2020 versie 1.3



notitie

Jaarplan 2021

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Jaarplan 2021
datum	2 november 2020

Gevraagd Besluit:

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met a. het Jaarplan en b. de Begroting van NOC*NSF.

Toelichting

In elke najaarsvergadering liggen de beleidsvoornemens van NOC*NSF voor het komende kalenderjaar en de financiële vertaling hiervan (de begroting) ter vaststelling voor. Het Jaarplan (agendapunt 5a) en Begroting (agendapunt 5b) moeten in samenhang worden gezien.

Het bestuur heeft op 29 oktober jl. beide stukken goedgekeurd en legt deze ter vaststelling voor aan de Algemene Vergadering.

Tevens vraagt het bestuur aan de AV om de contributie voor het komende jaar vast te stellen

De Financiële Commissie heeft zich gebogen over de begroting en contributie. De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om in te stemmen met zowel begroting als contributie. Hierbij hebben ze enkele aandachtspunten benoemd. Bij agendapunt 5c wordt het advies van de Financiële Commissie weergegeven.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



notitie

Jaarplan 2021

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☒ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Jaarplan 2021
datum	2 november 2020

Jaarplan 2021 -Concept-

Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF)

Papendallaan 60, Arnhem Postbus 302, 6800 AH Arnhem +31 (0)26 483 44 00 info@nocnsf.nl nocnsf.nl

KvK 09059703

RSIN 0068.61.763

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank

Inhoudsopgave

1.	We winnen veel met Sport!	4
2.	Profiel NOC*NSF	5
2.1	Missie	5
2.2	Visie	5
2.3	Rol NOC*NSF	6
3	Hoofdthema's Jaarplan 2021	6
3.1	Corona	6
3.2	Integriteit	7
3.3	Grote evenementen	7
3.4	Veranderagenda	7
3.5	Andere belangrijke thema's	8
4	Belangrijkste projecten/activiteiten per afdeling	9
5	Afspraken verbonden partijen	26
5.1	Set van afspraken Dopingautoriteit	26
5.2	Set van afspraken Insituut Sportrechtspraak	26
6	Tot slot	27

1. We winnen veel met Sport!

Het is onze overtuiging dat we veel te winnen hebben met sport.

Sport draagt bij aan de gezondheid van mensen, aan de sociale samenhang in onze samenleving, aan het vormen van normen en waarden, aan onze nationale trots. Sport helpt in de opvoeding, bij het stimuleren van de economie en is een motor voor innovatie. Wij maken samen Nederland sterker maken met de kracht van sport.

Vrijwel geheel 2020 heeft het Coronavirus een ongekend impact op de samenleving. De verwachting is dat ook in 2021 de effecten van dit virus en de maatregelen om het virus in te perken flinke invloed zullen hebben. Net als de gehele samenleving wordt de sport sterk geraakt door het virus en de daaraan gerelateerde maatregelen. Voor zover nu is in te schatten is rekening gehouden met deze ontwikkeling. Duidelijk is echter ook dat iedere voorspelling of verwachting slechts gebaseerd is op zeer gebrekkige kennis.

Ondanks de onzekerheden is er toch een jaarplan voor 2021 opgesteld, waarin gebaseerd op de beleidsuitgangspunten die eerder zijn vastgelegd en alle voorbehoud, de ambities, strategieën en speerpunten voor 2021 zijn weergegeven.

In de eerste paragrafen gaan we wat dieper in op de uitgangspunten achter het jaarplan en benoemen we de door NOC*NSF verwachte centrale thema's voor 2021. Vervolgens zal verder ingezoomd worden op de activiteiten per afdeling binnen de werkorganisatie van NOC*NSF.

Proces opstellen jaarplan

Zoals eerder aangegeven zal duidelijk zijn dat het opstellen van een jaarplan en begroting in deze Coronacrisis een grote uitdaging is. De crisis heeft een grote impact op de aard van de werkzaamheden, de manier van werken en de financiën. Directie en managementteam hebben een uitgebreid proces doorlopen om tot dit jaarplan te komen. Aan de hand van verschillende scenario's zijn alle bestaande en nieuwe activiteiten afgewogen tegen onze missie/visie en daaruit voortvloeiende kernactiviteiten. Bij iedere activiteit zijn vragen gesteld als: Past deze activiteit bij onze kernactiviteiten, welke prioriteit en omvang is nodig in 2021, is er rekening gehouden met de verwachte ontwikkelingen uit de Veranderagenda en is er financiering voor?

Dit proces heeft ook geleid tot enkele moeilijke en pijnlijke keuzes. Zo zijn in het oog springende evenementen als de Nationale Sportweek en het Sportgala voorlopig in de bestaande vorm 'on hold' gezet omdat financiering daar voor nog niet zeker is. Ook zullen de voorbereidingen op en de deelname aan Olympische en Paralympische Spelen van Tokyo 2020, nu in 2021 sober worden vormgegeven.

De scherpe keuzes die gemaakt zijn betekenen ook dat iedere afdeling terug gaat in budget en formatie.

Twee belangrijke onderwerpen waar eerder meer dan minder aandacht voor zal zijn, zijn het Centrum voor Veilige Sport Nederland (CVSN) en het Sportakkoord. Voor het CVSN geldt dat we ervoor kiezen om te blijven investeren in een veilig sportklimaat in Nederland. We hebben ook in de afgelopen periode helaas gezien dat deze investering noodzakelijk is.

Voor de projecten voortkomend uit het Sportakkoord geldt dat dit doorlopende projecten zijn waarbij de financiering direct voortkomt uit daaraan gekoppelde subsidies van VWS.

Met mogelijke besluiten voortkomend uit de Veranderagenda zoals die tijdens de AV van 16 november 2020 wordt vastgesteld, is bij het opstellen van de plannen zo veel mogelijk rekening gehouden. Het is te verwachten dat de verdere uitwerking en implementatie van de Veranderagenda tot het aanpassen van de uitvoering van dit jaarplan zal leiden.

2. Profiel NOC*NSF

2.1 Missie

Onze overtuiging is dat sport voor een kernegezond Nederland zorgt. Wij dromen van een Nederland waarin iedereen geniet van sport. Want sport is passie, sport is verbroedering en sport is gezond. Het haalt het beste in mensen naar boven en zorgt voor vriendschap en respect. En als iedereen geniet van sport zorgt dat voor een fysiek, mentaal, economisch en sociaal kernegezond Nederland. Met alle voordelen van dien, zoals sociale cohesie, gezondheid, tolerantie, een vitale samenleving en internationaal aanzien. We winnen veel met sport!

2.2 Visie

De visie van NOC*NSF is het creëren van optimale sportomstandigheden voor iedereen: van recreant tot topsporter, van gehandicapte sporter tot vrijwilliger en fan.

De tastbare resultaten die we als georganiseerde sport daarmee realiseren is een hoge sportdeelname en excellente topsportprestaties. Alleen daarmee kan Nederland sterker worden door de kracht van sport. Deze resultaten bereiken wij met de volgende kernactiviteiten.

We geloven dat we veel winnen met sport en dromen van een sterker Nederland door de kracht van sport. We dragen daarom bij aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit van de Nederlandse sportsector en bevorderen de sportparticipatie en topsportprestaties. NOC*NSF heeft een zichtbare, heldere en met de bonden afgestemde taak als belangenbehartiger van de sporters (alle niveaus) en hun sportorganisaties op lokaal en landelijk niveau.

Een belangrijk activiteit van NOC*NSF is het genereren en verdelen van inkomsten voor diverse (sport)programma's.

We zenden topteams uit naar Olympische en Paralympische (Jeugd) Spelen en vertegenwoordigen de Nederlandse sport in (inter)nationale organisaties. Vanzelfsprekend promoten we de fundamentele principes en waarden van het Olympisme en bewaken we de naleving van het Olympic Charter.

De meer specifieke missie van TeamNL is het inspireren en het verbinden van Nederland vanuit de prestaties van TeamNL. Zo laat TeamNL zien dat we veel winnen met sport in Nederland.

Missie en visie



Figuur 1 Missie en Visie NOC*NSF samengevat

2.3 Rol NOC*NSF

NOC*NSF is de supportive caregiver.

De faciliterende organisatie die mede zorg draagt voor een gezond en sterk Nederland. Daartoe onderhoudt NOC*NSF volop relaties met andere organisaties waarbij ze de belangen van de Nederlandse sport en de sporters steeds voorop laat staan. NOC*NSF heeft een zichtbare ondersteunende rol als belangenbehartiger van de sporters (alle niveaus) en hun sportorganisaties op lokaal en landelijk niveau.

Karakter (toon/stijl): zorgzaam, bruggenbouwer, bescheiden trots, laat anderen schitteren, enthousiasmerend.

TeamNL zijn de inspirerende helden

TeamNL bestaat uit gewone mensen die buitengewone prestaties leveren. Met een gezonde dosis Nederlandse nuchterheid is de performance van onze topsporters een bron van inspiratie in binnen- en buitenland. Ook op het hoogste podium zijn ze nog steeds van ons allemaal. En daar zijn we trots op.

Karakter (toon/stijl): doorzetter, eigenzinnig, vastberaden, benaderbaar, down to -earth.

3 Hoofdthema's Jaarplan 2021

3.1 Corona

Het Coronavirus heeft een ongekend grote impact op de samenleving. De verwachting is dat ook in 2021 de effecten van dit virus en de maatregelen om het virus in te perken flinke invloed zullen hebben.

Net als de gehele samenleving wordt de sport sterk geraakt door het virus en de daaraan gerelateerde maatregelen. De inspanningen van clubs, sportbonden en NOC*NSF zijn er op gericht om de sport 'open' te houden. We zien sport net als bijvoorbeeld zorg en onderwijs als cruciale sector daar waar het gaat om de gezondheid en vitaliteit van onze samenleving. Bij het 'open' houden van de sport worden ingrijpende, maar noodzakelijke maatregelen getroffen om het sporten op een verantwoorde manier te laten plaatsvinden.

NOC*NSF ondersteunt de sportbonden en clubs in het vertalen van generieke maatregelen naar protocollen voor de sport. Dit geldt voor zowel breedtesport als topsport. Via de supportdesk

worden clubs en bonden voorzien van antwoorden op hun vragen en adviezen bij de uitvoering van maatregelen. Het CMT Sport, ondersteund door onderliggende structuren waarin medewerkers van bonden en NOC*NSF intensief samenwerken speelt een belangrijke coördinerende rol hierin. Zolang noodzakelijk zal NOC*NSF deze specifieke voor Corona ingerichte structuur in stand houden om clubs en bonden zoveel mogelijk te ondersteunen. Mogelijk wordt deze structuur mede op grond van de besprekingen in het kader van de Veranderagenda omgebouwd tot een meer permanente dagelijkse overlegstructuur. Naast de ondersteuning aan clubs en bonden staat ook de belangenbehartiging namens de sector centraal. NOC*NSF spant zich in om in goed overleg met VWS te komen tot maatregelen die passen bij de ernst van de situatie, maar ook werkbaar zijn in de praktijk. Aan de hand van knelpunten die door bonden worden aangedragen wordt naar oplossingen gezocht.

Het Coronavirus heeft ook een grote financiële impact op de sportsector. In de belangenbehartiging maakt NOC*NSF zich sterk voor financiële compensatie en regelingen die ook toepasbaar zijn voor de sport.

In 2021 zal NOC*NSF zich sterk blijven maken voor de belangen van de sport in het algemeen, maar zeker ook daar waar het specifiek om de impact van het Coronavirus gaat.

3.2 Integriteit

Integriteit en Goed Sportbestuur zijn essentiële pijlers voor een florerende sport. Binnen NOC*NSF is daarvoor het team Integrity & Governance ingericht. Dit team is gericht op het creëren van strategische randvoorwaarden op het gebied van integriteit en goed sportbestuur. 2021 staat in het teken van de implementatie van de nieuwe code goed sportbestuur en de verdere doorontwikkeling van de preventie en aanpak van seksuele intimidatie (o.a. doorontwikkeling Centrum Veilige Sport Nederland en het ISR), doping (o.a. implementatie vernieuwde WADA-code), racisme, match fixing in de sport en financiële integriteit. Het gaat hierbij zowel om de ontwikkeling van de sport zelf op het niveau van verenigingen, sportbonden en NOC*NSF als om het versterken van de ketenaanpak met OM, politie en relevante maatschappelijk organisaties. Nauwe samenwerking met de overheid is daarbij vanzelfsprekend cruciaal. Samenwerking met sportbonden krijgt onder andere vorm in de klankbord- en werkgroepen integriteit en goed sportbestuur.

3.3 Grote evenementen

Op het gebied van evenementen is de impact van Corona groot. Veel evenementen zijn in 2020 afgelast of uitgesteld. Het verplaatsen van de Olympische en Paralympische Spelen van 2020 naar 2021 heeft groot effect op de werkorganisatie. Hoewel nog onduidelijk is hoe de Olympische en Paralympische Spelen vorm zullen krijgen zal ook in 2021 operational excellence de standaard zijn als het gaat om het faciliteren van sporters in het leveren van een optimale prestatie.

3.4 Veranderagenda

Begin dit jaar heeft bestuurskundige Ivan Pouwels onderzoek gedaan onder de leden van NOC*NSF naar hoe zij de toekomst zien; welke dilemma's we moeten aanpakken; hoe we ons stelsel moeten herinrichten etc. Hierbij hebben sportbonden ook de wens geuit om meer richting te willen geven aan ontwikkeling vereniging NOC*NSF. De uitkomsten hebben geleid tot onderstaande veranderopgaven:

- 1) het ontwikkelen van een verbeterplan voor de interne verenigingsorganisatie van NOC*NSF;
- 2) het verbeteren van de organisatie en werkwijze van de middelenverdeling;
- 3) het formuleren van een gezamenlijke agenda en visie ter versterking van sportparticipatie.

Werkgroepen van sportbonden hebben voorstellen ontwikkeld hoe deze veranderopgaven op te pakken. Deze voorstellen zijn geland in een manifest die centraal stond op de eerste Verenigingsconferentie die NOC*NSF samen met haar 77 aangesloten sportbonden organiseerde op maandag 14 september 2020. Op basis van de uitkomsten verenigingsconferentie is verder gewerkt richting een veranderagenda welke eveneens in november 2020 wordt vastgesteld in de AV.

De veranderagenda is ontwikkeld in co-creatie met onze leden. Deze manier van werken houden we graag vast bij de uitvoering van deze agenda. De realisatie van de veranderingen doen we waar mogelijk in samenwerking maar in ieder geval in samenspraak met onze leden. Voor de uitvoering zal per veranderopgave een projectplan worden geschreven hoe de veranderingen zullen worden gerealiseerd. Deze projectplannen zullen worden besproken in de stuurgroep "realisatie veranderagenda". Deze stuurgroep krijgt ook een rol bij het monitoren van de uitvoering van de veranderagenda. Daarnaast zal met regelmaat over de voortgang worden gerapporteerd in het bondsdirecteurenoverleg en het ledenberaad. De uitvoering van de projectplannen zal voor een deel belegd worden in de werkorganisatie NOC*NSF, maar ook in bestaande of nieuwe werkgroepen van sportbonden.

Het bestuur van NOC*NSF zal een bestuurlijke begeleidingsgroep inrichten bestaande uit enkele leden van het NOC*NSF bestuur en enkele bondsvoorzitters. Deze groep heeft met name de taak de aansluiting met het bestuurlijke niveau van de leden van de vereniging NOC*NSF te borgen.

De veranderagenda zal ook effect hebben op de werkorganisatie van NOC*NSF. In 2021 e.v. is het doen aansluiten van de werkorganisatie bij de wensen en ambities zoals deze naar voren komen in de veranderagenda het centrale thema op het gebied van organisatieontwikkeling. Ook bij de werving van de nieuwe Algemeen Directeur zal de richting die de veranderagenda aangeeft nadrukkelijk deel uitmaken van het profiel.

3.5 Andere belangrijke thema's

Naast de hierboven genoemde thema's zijn er uiteraard nog meer onderwerpen die in 2021 belangrijke speerpunten zijn voor onze organisatie. Een aantal daarvan willen we hier nog expliciet noemen:

- Tweede Kamer verkiezingen & regeerakkoord. Rondom de verkiezingen wordt ingezet op het onder de aandacht brengen van de maatschappelijke waarde van sport en bewegen, juist in deze tijd waarin gezondheid en weerbaarheid veel aandacht heeft. De inzet is dat dit leidt tot een extra versterking van de sport in het regeerakkoord.
- Nationaal Sportakkoord. In 2021 zal samen met onze partners verder uitvoering gegeven worden aan het Nationaal Sportakkoord om zo via de ingezette lijnen de sport in Nederland verder te versterken.
- Loterijvisie. Voor de sport zijn de inkomsten vanuit het huidige loterijstelsel van groot belang. We zullen daarom blijven inzetten op een duurzame financiering van de sport.

Voor de andere onderwerpen verwijzen wij naar de verdere uitwerking per afdeling in het volgende hoofdstuk.



4 Belangrijkste projecten/activiteiten per afdeling

Topsport		Manager: Maurits Hendriks
Doelstellingen: Met TeamNL meer medailles, in meer sporten, met meer impact. NOC*NSF en de sportbonden hebben de ambitie om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen. We willen winnen!		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
TeamNL Prestatiemanagement ontwikkelt en versterkt de topsportprogramma's van TeamNL.		
Prestatiemanagement	* Bieden van directe ondersteuning aan programma's en projecten, specifiek gericht op voorbereiding en deelname aan OS/PS Tokyo 2021, OS/PS Beijing 2022 en aan de andere gefinancierde programma's * Uitvoeren van de acties naar aanleiding van de reviewgesprekken * Bijdrage leveren aan het Toekenningsproces 2022 (nvesteringsvoorwaarden, prestatieafspraken etc). * Inzet prestatie managers op basis van "nieuwe" criteria en benutten van competenties en verbinding	* Behalen van de gestelde topsportdoelstellingen door de sporters in de programma's. * Versterken van de programma's en campagnes * Optimale prestatie relevante omstandigheden binnen goed georganiseerde Olympische en Paralympische uitzendingen
Coaches	* Implementeren van de doorlopende leerlijn topsport- en talentcoach in samenwerking met onderwijs en bonden * Herinrichten Mastercoachprogramma als onderdeel van de doorlopende leerlijn topsport- en talentcoach * Het Nationaal Coach Platform (NCP) doorontwikkelen naar een verbeterd concept * Coördineren en organiseren TeamNL TD-dagen	* Meer competente (talent)coaches en TD's * In september 2021 eerste klas aan de slag vanuit doorlopende leerlijn * Een passende positie van het Mastercoachprogramma in de doorlopende leerlijn topsport- en talentcoach. Het Mastercoachprogramma moet voor de coaches van toegevoegde waarde zijn binnen de gehele doorlopende leerlijn topsport- en talentcoach * Een verbeterd concept voor het NCP waarin ontwikkeling, interactie, inspiratie en ontmoeten centraal staan * Interactie, afstemming en informatie-uitwisseling tussen TD's onderling en TD's en NOC*NSF

Topsportinfrastructuur	* Verdere optimalisatie van de topsportinfrastructuur met focus op uitbreiding en vernieuwing van topsportaccommodaties t.b.v. het filteren van programma's * Coördinatie en uitvoering van beleid o.b.v. visie topsportinfrastructuur * Doorontwikkelen van de topsportinfrastructuur voor na 2020 a.d.h.v. de beleidsanalyse en in aansluiting met de Topsportstrategie 2028 * Re-branding CTO's en bijbehorende trainingsaccommodaties * Verkennen van het verbinden van nieuwe sporten (bijv. urban sports) in de topsportinfrastructuur * Inhoudelijke advisering van verdelen middelen voor de CTO's	* Bewerkstelligen van een optimale dagelijkse trainingssetting (o.a. beschikbaarheid en kwaliteit van faciliteiten, inzet van experts en financiering) en excellerende omgeving voor de programma's * In navolging van Deelakkoord 6 van het Sportakkoord, i.s.m. VSG en VWS het ontwikkelen van een fonds t.b.v. de ver- en nieuwbouw van (top)sportaccommodaties die onderdeel uitmaken van de CTO-structuur * O.a. implementatie van de aanbevelingen voortkomend uit de visitaties van de CTO's in 2020 * Uniforme uitstraling van de topsportinfrastructuur voor meer lokale/regionale publieke en private financiering t.b.v. de verhoging van de eigen bijdrage van CTO's van 30% naar 50%
Paralympische classificaties	* Ondersteuning van bonden bij het uitvoeren van (inter)nationale classificaties * Uitvoering van nationale classificatie visueel en intellectueel * Bijdragen aan ontwikkeling van classificatie	* Topsporters in de paralympische topsportprogramma's ontvangen de juiste ondersteuning * Bijdragen aan internationale standaard op het gebied van professionalisering van classificatie
Talentontwikkeling	* Uitvoering geven aan de in het Deelakkoord 6 van het Sportakkoord gestelde activiteiten/geformuleerde afspraken * Optimaliseren uitzending rondom multisport jeugdevenementen * Talent program reviews (incl lerende omgeving) - alleen indien noodzakelijk geacht door een sportbond en/of PM'er	* Bredere maatschappelijke betrokkenheid rondom de instroom, ontwikkeling en uitstroom van talentvolle sporters rondom o.a. de afspraken 2c, 2e en 2f * Efficiëntere inzet van interne mankracht en betere vertaling van de geleerde lessen uit de uitzending naar de praktijk binnen en sport * Een versneller van het optimalisatieproces bij een opleidingsprogramma en de omgeving waarin zij dagelijks opereren
Talentidentificatie	* Evalueren Olympische en Paralympische Talentdagen om op die manier de talentidentificatie te optimaliseren * Organiseren van Olympische en Paralympische Talentdag * Optimaliseren talentprofielen van sportbonden vanaf 8 jaar voor het podium	* Olympische en Paralympische Talentdag * Meer kansrijke sporters in opleidingsprogramma's. * Scherpere monitoring van talentvolle sporters
Talentcoaches	* Benchmark ontwikkeling talentcoaches * Verduurzamen positie talentcoaches	* Competentere talentcoaches * Meer ering en waardering voor het vak van talentcoaches.

TeamNL Athlete Services ontwikkelt en faciliteert TeamNL carrières.		
TeamNL communicatie en bewustwording	* Vergroten van het bewustzijn van topsporters en talenten van de verschillende facetten van het beroep topsporter	* Topsporters en talentvolle sporters zijn bewust van de verschillende facetten van het beroep topsporter * 75% van de topsporters/talentvolle sporters weet wat (Talent) TeamNL is, wat TeamNL hen biedt en dat ze onderdeel zijn van (Talent) TeamNL
Voorzieningen talentvolle sporters/Talent TeamNL	* Voorzieningen voor talentvolle sporters blijven doorontwikkelen en afstemmen op de behoefte van deze doelgroep	* Een voorzieningenaanbod dat aansluit op de behoefte van talentvolle sporter in deze fase van hun topsportcarrière
TeamNL@Work	* Bewustwording bij sporters vanaf 8 jaar voor het podium, dat topsport een tijdelijk beroep is. En daarnaast een optimale transitie van topsporters naar een volgende carrière	* Topsporters een optimale duale carrière kunnen genieten (combinatie topsport en onderwijs/topsport en werkervaring) * Alle sporters die zich melden bij TeamNL@Work krijgen een passend ondersteuningsaanbod aangeboden
Coördinatie beleidsontwikkelingen & financiën	* Permanente analyse van een passend voorzieningenpakket voor topsporters en tijdige anticipatie op behoefte en financiële haalbaarheid in afstemming met stakeholders (Ministerie VWS en Ministerie OCW, SZW, UWV, NL Sporter, Atletencommissie, Werkgroep AS) * ondersteunen NOC*NSF Atletencommissie en samenwerken met NVOD	* Passend voorzieningenaanbod op de behoefte van de topsporters binnen de passende regelgeving en in goede relatie met de stakeholders
Uitlevering voorzieningen	* Toedelen van de door partners en suppliers van de Nederlandse Sport gefaciliteerde voorzieningen voor topsporters	* Sporters die recht hebben op voorzieningen en hier aanspraak op maken ontvangen deze onder voorbehoud van beschikbaarheid en gestelde voorwaarden
Werkzaamheden t.b.v. het Fonds voor de Topsporter	* NOC*NSF brede coördinatie van het Fonds voor de Topsporter. In nauwe samenwerking met de afdelingen F&C, Legal en ICT. Buiten NOC*NSF in nauwe afstemming met het Ministerie van VWS	* Beleidsontwikkelingen tijdig vertalen naar Fondsreglementen en –werkwijze * Ambtelijke secretariaat Fondsbestuur * Leveren management informatie
Uitvoering en monitoring statusbeleid	* Proces i.s.m. prestatie-managers, sportbonden en topsporters zelf, inclusief e-learning en in nauwe samenwerking met het Fonds voor de Topsporter	* Topsporters waar een goedgekeurde statusvoordracht voor is ontvangen, ontvangen een bijbehorende status

TeamNL Experts ontwikkelt en zet wereldwijde expertise in voor het versterken van de prestaties van Team NL.		
Thermo Tokyo	Vanuit interdisciplinair perspectief zorgt TeamNL experts voor de voorbereiding van TeamNL op presteren in klimaat Tokio.	TeamNL, in al haar geledingen, is optimaal voorbereid op presteren in het klimaat van Tokyo tijdens OS en PS. Sporters en staf zijn geacclimatiseerd en hebben geoefend met interventies. Daartoe benodigde materialen (koelvesten, cool caps, slushmachines) en instructies/adviezen zijn verstrekt. Ook de in Tokyo zelf vereiste interventies (koelcapaciteit, verstrekking van slush) zijn gerealiseerd.
High Performance Services Tokyo 2020 (2021)	TeamNL Experts geeft richting aan de in Tokyo aangeboden services op de diverse expertgebieden. In nauwe samenwerking met project- en stuurgroep Tokyo 2020 en TeamNL GO wordt bepaald wat wenselijk én haalbaar is. Op basis van die keuzes worden services gerealiseerd.	Tijdens de Olympische en Paralympische Spelen Tokyo 2020 worden relevante services integraal en op optimale wijze aangeboden aan sporters en staf van TeamNL.
Optimalisatie expertbegeleiding	Inzetten op maximale kwaliteit van expertgebieden, waar programma's (sporters en coaches) beter van worden. Verbeteringen doorvoeren in het organisatie- en financieringsmodel van de inzet experts.	Implementatie van afspraken en processen die leiden tot meer efficiënte en effectieve inzet van experts en een transparanter en duidelijker organisatie- en financieringsmodel.
Onderzoek en innovatie	* 1) Richting geven aan de door VWS/ZonMW op te zetten nieuw onderzoeksprogramma Sport, geënt op "missies". 2) Op basis van behoeften in topsportprogramma's zelf realiseren van en/of bijdragen aan (kleine) innovaties en (opstart van) onderzoeken * Gezamenlijke strategiebepaling en accountmanagement binnen Topsport Topics * Structurele inzet van experts aerodynamica binnen diverse programma's (i.s.m. TU Delft) * Realiseren ontwikkeling prestaties d.m.v. inzet experts sensortechnologie * Binnen programma 'Team Up!' vergroten van embedded science binnen teamsporten	* 1) Een missiegedreven onderzoeksprogramma Sport vanaf medio 2021 dat aansluit bij de lange termijn behoeften van topsportprogramma's. 2) Kleine, praktische ontwikkelingen die direct voorzien in behoeften van coaches en staf in topsportprogramma's en/of (opstart van) relevante onderzoeken. * Ontsluiten van relevante wetenschappelijke kennis en expertise voor de programma's * In sporten als wielrennen, schaatsen, skeleton (o.a.) zorgt aerodynamica-onderzoek naar onderbouwing in keuze van producten (bijv. pakken/helmen) of andere uitkomsten (bijv. optimale houding) * Ontwikkeling op het terrein van sensortechnologie die ondersteuning bieden in de programma's. * Interactie tussen embedded scientist in de programma's en de wetenschap én structurele kruisbestuiving

Performance technology	Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige inzet van technologie ten behoeve van de topsport programma's door: * adviseren topsportprogramma's van technologische ontwikkelingen om hen te voorzien van (data)info die ze helpt bij hun tactische/technische analyses in de trainings- of competitiesetting. * onderhouden van (internationaal) netwerk voor volgen van trends over beschikbare technologie en het testen van nieuwe opkomende technologieën * voorbereiden en participeren in technologische begeleiding TeamNL Tokyo 2021 * bijscholen van embedded scientist en videoanalisten middels gastsprekers en clusterbijeenkomsten om kennis en ervaring uit te wisselen	* De betreffende topsportprogramma's zijn voorzien van de optimale ondersteuning van technologie voor monitoring. Advisering bij aanschaf materiaal van soft- en hardware en daarnaast ondersteuning bieden bij implementatie bij de toepassing ervan. * Embedded scientists ontwikkelen hun kennis en weten elkaar te vinden om de programma's optimaal te ondersteunen.
Strength & conditioning	* Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige S&C-trainingsprogramma's binnen de programma's * Organiseren maandelijkse S&C expertise bijeenkomsten om kennis en ervaring uit te wisselen zowel onderling als door inbreng van gastsprekers	* Verbeteren van fysieke eigenschappen van sporters leidend tot verbeterde sportprestaties en minder blessures * De S&C coaches ontwikkelen hun kennis en vaardigheden voor kwalitatief hoogwaardige S&C begeleiding op de programma's
Performance Medicine	* Voorbereiden (i.s.m. chefsartsen TeamNL Tokyo) en participeren in medische begeleiding TeamNL Tokyo * Adviseren topsportprogramma's op sportmedisch beleid * Stakeholdermanagement HP partners medisch * Verlengen van de Topsportpolis met minimaal 2 jaar * Bijscholen topsportafstamers en fysio's via masterclasses (2 per beroepsgroep, 1 gezamenlijke masterclass) * Doorontwikkeling leerlijn Gezond Presteren met passende tools * Deelname medische staf aan onderzoeksprogramma's en initiëren innovatief onderzoek op topsport gerelateerde thema's * TeamNL support netwerk	* Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige (para)-medische begeleiding in de programma's en tijdens de uitzending naar OS/PS * Optimale toegankelijkheid en betaalbaarheid van topsport medische zorg voor alle topsportprogramma's i.c.m. Topsportpolis; * Sporters hebben kennis over gezond presteren en de rol van het sportmedisch begeleidingsteam * Continuering betrokkenheid cardio-onderzoek en herhaling preventieve mondscreening atleten en begeleiders OS/PS Tokyo * Organisatie 2 netwerkbijeenkomsten TeamNL Support Netwerk
Performance Nutrition	* Voedingsstrategieën ontwikkelen en adviezen geven binnen de programma's. Deze worden gemonitord m.b.v. diverse tools (bijv. nutritics, bicarbonaatmetingen) * Organisatie van Leaders in Performance congres en diverse expertbijeenkomsten * Professionaliseren van de leerlijn voeding (indien mogelijk digitaliseren) * Foodfacts over voor de sport relevante voedingsvraagstukken worden ontwikkeld voor sporters en beschikbaar gesteld voor zowel topsport als breedtesport via website	* Sporters hebben en houden kennis van optimale voedingsstrategieën en vertonen het bijbehorende gedrag * Bijstellen van voedingsstrategieën van de sporters d.m.v. meten en monitoren * Experts blijven beschikken over een hoog kennisniveau en dragen zorg voor de best mogelijke begeleiding met positieve impact, TeamNL internationaal gepositioneerd als vooraanstaand expertcentrum * Met de Foodfacts creëren we ook relevante content voor sportparticipatie en de samenwerking met Zilveren Kruis op het domein gezondheid en vitaliteit (i.k.v. verlengen Topsportpolis/Nationale sportpolis)
Performance Behaviour	* Individuele-/teambegeleiding van sporters of coaches op mentaal welzijn. * Inzet Regionaal Experts Prestatiegedrag * Organisatie van 4 expertbijeenkomsten t.b.v. professionele ontwikkeling experts	* Behouden en ondersteunen van mentaal welzijn en prestatieverbetering door begeleiding van sporters * Regionale Experts Prestatiegedrag bieden een vervolg aan de trajecten in de programma's * Versterken competenties experts prestatiegedrag

	* Uitrol leerlijn Prestatiegedrag op programma's d.m.v. begeleiding coaches	* Coaches worden geschoold in de voor hun sport relevante competenties zodat ze sporters kunnen begeleiden in de ontwikkeling van die competenties
TeamNL Games Operations organiseert het optimale ontwikkel- en prestatieklimaat bij elke missie.		
OS en PS Tokyo 2020	* Uitvoering van circa 30 deelprojecten zoals vracht, vluchten, kleding, ticketing, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's in de integrale cockpit	* Operational excellence t.a.v. de uitzendingen voor OS en PS naar Tokyo
EYOWF Vuokatti, (uitgesteld uit 2020 naar december 2021)	* Uitvoering van circa 15 deelprojecten zoals vluchten, kleding, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's	* Operational excellence t.a.v. de uitzendingen van de winter EYOF naar Vuokatti
OS en PS Beijing en EYOF Banska Bystrica (2022)	* Vervolg voorbereidingen OS/PS Beijing 2022 en EYOF 2022	
OS en PS Parijs 2024	* Voorverkenningen, relatiebeheer, veiligstellen extra accommodaties en uitwerken Games Plan 2024	
Vorbereiding toekomstige uizendingen en overstijgende projecten	* Opleiding chefs de missions. Vanuit een persoonlijk assesment worden naast gezamenlijke sessies ook maatwerkoplossingen aangeboden. Naast opleidingen is het netwerk van grote relevantie voor de mogelijkheid van sparren en afstemmen tussen deze groep ex-topsporters met een specifieke verantwoordelijkheid * Websites uitzendingen * Verzekeringen * Huur opslagruimte Papendal * Opstart events na 2024, bijv voorbereiding en deelname aan Handelsmissie/ verkennende trip, start opbouw netwerk	* Goed opgeleide chefs de missions om de diverse uitzendigen van TeamNL goed te kunnen begeleiden. Onderdelen van deze opleiding zijn oa, leiderschap, mediatraining en crisismanagement. * In de lucht brengen en houden van de cruciale portal tbv gegevensbeheer van sporters, begeleiders en NN staf tav accreditaties voor de diverse uitzendingen. Daarnaast incidenteel budget voor inzet tijdelijke apps die nodig zijn voor een uitzending (bijv de event app) * Noodzakelijke overkoepelende/ aanvullende verzekeringen conform opgenomen in de diverse overeenkomsten tbv de uitzendingen. * Beschikbare, schone, toegankelijke opslag voor materialen die in ons bezit zijn en voor diverse uitzendingen worden ingezet. * Opbouw lokaal netwerk, relatiebeheer LA 2028 (ivm vroegtijdig beken zijn van bestemming 2028)

TeamNL Assist organiseert doelgerichtheid, efficiëntie en accountability.		
Toekenning-, monitorings- en verantwoordingsproces topsportmiddelen	* Coördineren uitvoeren Rubriek 3.1. Richtlijnen 2021 * Inrichten en beheren Rubriek 3.1. Portal VMS * Implementeren aanbevelingen Expertpanel Top 10 en verbeterpunten werkgroep Financiën * Beoordelen en vaststellen verantwoordingen 2020 * Plannen en organiseren reviewgesprekken zomer- en winterprogramma's * Beoordelen en vaststellen toekenningen zomerprogramma's 2022 en winterprogramma's 2021-2022 * Organiseren besluitvorming verdelen middelen (o.a. Expertpanel Top 10) * Beheren Actiebudget 2021 * Aanvragen, monitoren en verantwoorden Instellingssubsidie Top 10 VWS * Maken van factsheets over de ontwikkelingen en/of besteding van de topsportmiddelen	* Topsportbegroting 2022 * Toekenningen programma's en topsportcentra 2022 * Vaststellingen programma's en topsportcentra 2020 * Subsidieverlening Top 10 VWS 2022 * Subsidievaststelling Top 10 VWS 2020 * Voorstel Proces Verdelen Middelen Winterprogramma's 2022 e.v. * Factsheets
Athlete Management Systeem	* Continueren implementatie Smartabase bij Olympische en Paralympische programma's in aanloop naar Tokyo * Plan van aanpak gebruik Smartabase door RTC's * Monitoren 'basis op orde' m.b.t. privacy en security aspecten AMS i.r.t. interne ICT organisatie NOC*NSF * Borgen van supportorganisatie ter ondersteuning van gebruik AMS door bonden * Uitwerken plan van aanpak dataplatform TeamNL op basis van Azure strategie NOC*NSF * Inrichten Datagovernance met oogpunt datakwaliteit binnen de Topsport /(her)gebruik data t.b.v. onderzoek en analyse * In samenwerking met bonden/CTO's vaststellen van vervolg scenario's Programma Digitalisering Topsport	* AMS geïmplementeerd bij alle Olympische en Paralympische programma's * Beschikbare supportorganisatie AMS voor bonden met NOC*NSF als regiepartner * Integratie AMS met (TeamNL) Dataplatform t.b.v. data-analyse en datascience * Plan van aanpak optimalisatie datakwaliteit binnen de Topsport * Samenwerking met externe parallele trajecten (zoals SDV) geconcretiseerd
Data-analyse	* Ontwikkeling van interactieve dashboards, die inzicht geven in de kansrijkheid van sporters/sporten op medailles (onderbouwing investeringsbesluiten Parijs) * Definities opstellen en afstemmen van prestatiedichtheid, kansrijkheid, deelnemersvelden, marktaandeel etc. * Ondersteuning van de 4 teams t.a.v. data-analyses * Uitbreiding van bestaande analyses naar meer sporten, met name t.b.v. OS/PS * Verruiming van de mogelijkheden in de huidige Self-Service BI omgeving, zodanig dat TD/PM/bonden toegang hebben tot deze analyses	* Objectieve onderbouwing investeringsbesluiten Parijs * Lijst met definities (prestatiedichtheid etc), afgestemd met PM en TD * Diverse analyses voor, tijdens en na Tokyo * Meer mogelijkheden en daardoor meer gebruik van de Self-Service-BI omgeving

Maatschappelijke waarde van topsport	* Interne coördinatie / focus aanbrengen in maatschappelijke waarde topsport * Op basis van in 2020 uitgevoerde analyse, bestaande interventies aanscherpen, meetbaar maken en uitvoeren * Op basis van in 2020 uitgevoerde analyse en afhankelijk van beschikbaar budget, ism topsportbonden nieuwe interventies ontwikkelen op maatschappelijke thema's. * Opstellen meetplannen om gestelde doelstellingen aantoonbaar en zichtbaar te kunnen maken * Starten uitvoeren interventies en deze meten/monitoren	* Grotere aantoonbare maatschappelijke waarde topsport, op door de sport gekozen maatschappelijke thema's waarop richting 2024 focus gelegd zal worden.
Vaststellen Topsportvisie 2032	* Ontwikkelen en presenteren topsportvisie 2032 * Inrichten traject om de visie levend te maken en continu te actualiseren en bij te stellen indien nodig/gewenst. * Vertalen van (elementen uit) topsportvisie naar Sportagenda 2020+	* Topsportvisie 2032
Deelakkoord 6 sportakkoord "Topsport die Inspireert!"	* Vanuit de driehoek VWS/VSG/NOC*NSF mede coördineren van de uitvoering van de maatregelen uit deelakkoord 6. * Interne afstemming uitvoering deelakkoord 6. * Afstemmen van implementatiestrategie op Sportagenda 2020+ * Afspraken met VWS over financiering topsport vanaf 2022	* Coördinatie implementatie maatregelen deelakkoord 6.
Specifieke ondersteuning TeamNL-teams	* Coördinering van en ondersteuning bij planning en control afdeling Topsport (o.a. jaarplan, begroting, voortgangsrapportage, TeamNL-update) * Coördineren van topsportbrede of -overstijgende trajecten (Mulier, Sportraad, Sportagenda).	* Integrale afstemming binnen topsport en van topsport op de andere afdelingen.
Totaal FTE 57,2 Totaal Budget € 63.972.000		

Sportparticipatie		Manager: Richard Kaper
Doelstellingen afdeling: De gewaardeerde service organisatie (<i>supportice caregiver</i>) zijn voor de sportbonden op het gebied van sportparticipatie. Op vraag primair (allianties van) sportbonden faciliteren, met relevante producten en diensten, zodat zij hun sportparticipatiedoelstellingen kunnen realiseren. Tegelijkertijd de gewaardeerde netwerkpartner zijn in de (lokale) sportinfrastructuur van Nederland door samen te werken met gemeenten en sportbedrijven. Betrokkenheid en tevredenheid van de sportbonden en andere stakeholders is leidend.		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
Sportparticipatie algemeen	In lijn met Sportagenda en Sportlijn van het Sportakkoord sportbonden, gemeenten en sportbedrijven ondersteunen.	- Tevredenheid en betrokkenheid van sportbonden van 5,9 naar 7,5 - Tevredenheid en betrokkenheid overige opdrachtgevers en realties - Optimalisatie ledencommunicatie en inrichten ledencommunicatie ook naar managers en experts bij sportbonden - Doorontwikkelen EvA / betrokkenheid en inspraak sportbonden vastleggen in structuur
Sport Intelligence	Op fundament van maandelijkse sportdeelname metingen, gecombineerd met ledencijfers sportbonden, inzichten genereren en deze verspreiden onder sportbonden en overige belangstellende in de sportsector	- Meer sportbonden maken gebruik van dienstverlening op het gebied van sport intelligence - forecasting en marktvoorspelling live - meer gemeenten nemen lokale sportdeelname index af
Sportpromotie	Met een rijke ketting aan activiteiten (bijvoorbeeld Nationale Sportweek, Olympic Moves, Clubverkiezing, Sportactie etc.) een basis jaarkalender aan sportpromotie activiteiten neerzetten en ter verrijking aanbieden aan sportbonden en gemeenten om PR voor de de sport te generen. Op basis van deze PR kunnen sportstimuleringsactiviteiten meer succesvol worden en zijn. Per evenement wordt gedurende het jaar vastgesteld of afdoende budget beschikbaar is.	- Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Gezamenlijk en integraal sportpromotie jaarplan - EU en 3&5 hostcities betrokken bij nationale sportweek - Tevreden partners, specifiek SGF bij OM
Clubkaderontwikkeling	Zorgdragen voor een up to date kwalificatie structuur voor alle sportopleidingen (trainers, coaches, arbiters en bestuurders). Gezamenlijke productontwikkeling en productonderhoud met sportbonden van de clubkaderopleidingen.	- Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Herziening kwalificatiestructuur sport, aansluiting onderwijs en doorlopende leerlijn - Excellente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord
Lokale sportnetwerkontwikkeling	Realiseren van een adequaat distributie netwerk landelijk naar lokaal en terug tussen landelijke sportorganisaties en lokale sportorganisaties. En zorgdragen van meer doelmatiger samenwerking en afstemming binnen de lokale sportnetwerken.	- Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Excellente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Samenwerking tussen sportbonden en gemeenten / sportbedrijven verbeterd
Ontwikkeling Sportaccommodaties	Zorgdragen voor een up to date kwaliteit zorgsysteem voor alle sportaccommodaties in Nederland zodat deze veilig, duurzaam,	- Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Excellente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Opstart van een Nationaal Expertise Centrum

	toegankelijk en betaalbaar en bovendien voldoen aan alle sporttechnische normen.	
Meer inclusieve sport	Voor, door en met sportbonden en andere stakeholders drempels wegnemen zodat iedereen die wil kan sporten en bewegen.	- Succesvolle samenwerking binnen en uitvoering met Alliantie 'Sporten en bewegen voor iedereen' - Meer betrokken sportbonden - Excellente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord
Gezamenlijke verenigingsondersteuning	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sport service organisatie sportclubs ondersteunen. Na heldere vraagarticulatie door accountmanagers van sportvonden en AdLoks wordt de gewenste aanbieder (preferred partner SPN) gekoppeld aan de sportclubs. De bak-office processen worden optimaal uitgevoerd.	- Succesvolle uitvoering van Rabobank Clubsupport - Excellente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Waardering en tevredenheid sportbonden
Gezonde sportomgeving	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatie producten en diensten ontwikkelen om sportclubs te ondersteunen die zich inzetten voor een gezondere sportomgeving. Actief koppeling maken tussen preventie akkoord, sportakkoord en de doelen en ambities van de sportbonden.	- Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Excellente uitvoering van de activiteiten uit het preventieakkoord
NOC*NSF Academie	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatie opleidingsproducten en diensten aanbieden aan sportclub(s)	- Hoge tevredenheid over afgenomen producten - Gedegen businessplan en positieve financiële cijfers
Positieve sportcultuur	In samenwerking met betrokken sportbonden het gezamenlijke programma coördineren en uitvoeren.	- Hoge tevredenheid en betrokkenheid van de sportbonden- Integratie vaardig bewegen met positieve sportcultuur- Excellente uitvoering van de activiteiten uit de sportlijn van het sportakkoord
Sport Support	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatiesupportdeskdiensten aanbieden aan sportbonden en sportclub(s)	- Hoge tevredenheid over afgenomen klantcontactdiensten - Gedegen businessplan en positieve financiële cijfers
Sportmatch	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatie sportmatch, sportbase en clubbase aanbieden aan sportbonden en sportbedrijven.	- Hoge tevredenheid over afgenomen sportmatchproducten, sportbase en clubbase - Gedegen businessplan en positieve financiële cijfers
		Totaal FTE 60,4
		Totaal Budget € 23.286.000

Corporatie Affairs		Manager: Erik Lenselink
Doelstellingen afdeling: De afdeling Corporate Affairs van NOC*NSF is gericht op de langere termijn ontwikkeling van de sport in Nederland met specifieke aandacht voor de organisatie en financiering. Corporate Affairs hanteert een integrale aanpak en werkt, in structureel overleg met zowel de leden van NOC*NSF als de relevante stakeholders binnen en buiten de sport, aan de strategische ontwikkeling van de sportsector.		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
Accountmanagement	Accountmanagement is gericht op het adviseren van elke individuele sportbond in haar strategische ontwikkeling. Hiertoe helpen de accountmanagers alle individuele sportbonden en geven sturing binnen de sportbonden waar dat nodig is. Daarnaast legt en onderhoudt accountmanagement de verbinding met de diverse afdelingen van NOC*NSF ten behoeve van de sportbond. Hiermee zijn de accountmanagers ook een belangrijke kennisdrager voor de ontwikkeling van de sport in collectieve zin en voor de samenwerking met relevante partners buiten de sport waaronder de overheden.	In 2021 ligt, naast de strategisch ontwikkeling van sportbonden, vanzelfsprekend een belangrijke prioriteit bij het helpen van sportbonden bij het omgaan met de door Corona ontstane situatie
Public Affairs	Public Affairs is gericht op de beïnvloeding van de vier overheden (gemeente, provincie, rijk en EU) en de politiek ten gunste van de sport. Daartoe werkt het team intensief samen met sportbonden en vele andere relevante organisaties binnen en buiten de sport.	In 2021 ligt de prioriteit van Public Affairs bij de tweede kamerverkiezingen van maart 2021 en de voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Daarnaast wordt in 2021 verder vorm gegeven aan de inrichting van de collectieve Public Affairs vanuit de sportsector inclusief sportondernemers en ongebonden sporters. Inhoudelijk geeft Public Affairs in 2021 prioriteit aan de compensaties naar aanleiding van de Coronacrisis en aan de ontwikkeling van een gunstige rijksloterijvisie voor de sport. Daarnaast is er aandacht voor het vergroten van de opbrengsten vanuit de EU voor de Nederlandse sport vanuit het nieuwe EU programma. Het team werkt samen met sportbonden via de werkgroep en klankbordgroep Public Affairs. Individuele bonden en groepen bonden worden gefaciliteerd en geadviseerd bij hun eigen lobbyactiviteiten.
International Affairs & Evenementen	Het team International Affairs & evenementen behartigt de Nederlandse belangen in de internationale sport (waaronder paralympisch) en draagt, als sterk land, bij aan de internationale ontwikkeling van de sport. In 2020 is de internationale strategie van NOC*NSF vastgesteld. 2021 is het eerste uitvoeringsjaar van deze strategie.	Er wordt ingezet op het realiseren en vergroten van (bestuurlijke) impact in de internationale sport, de beïnvloeding van de internationale sporttechnische ontwikkeling, het verkrijgen en optimaal uitvoeren van inspirerende internationale sportevenementen en het leveren van een bijdrage aan de sociaal maatschappelijke ontwikkeling door sport in andere landen en steden (Tokio, Dakar/Senegal, Parijs).
Integrity & Governance	Integriteit en goed sportbestuur zijn essentiële pijlers voor een florerende sport. Het team Integrity & Governance is gericht op het creëren van strategische randvoorwaarden op het gebied van integriteit en goed sportbestuur.	2021 staat in het teken van de implementatie van de nieuwe code goed sportbestuur en de verdere doorontwikkeling van de preventie en aanpak van seksuele intimidatie (o.a. doorontwikkeling Centrum Veilige Sport Nederland en het ISR), doping (o.a. implementatie vernieuwde WADA-code), racisme, match fixing in de sport en financiële integriteit. Het gaat hierbij zowel om de ontwikkeling van de sport zelf op het niveau van verenigingen, sportbonden en

		NOC*NSF als om het versterken van de ketenaanpak met OM, politie en relevante maatschappelijk organisaties. Nauwe samenwerking met de overheid is daarbij vanzelfsprekend cruciaal. Samenwerking met sportbonden krijgt onder andere vorm in de klankbord- en werkgroepen integriteit en goed sportbestuur.
Innovatie, Kennis & Onderzoek	Voor de langere termijn ontwikkeling van de Nederlandse sport zijn innovatie, kennis en onderzoek van groot belang. Het team innovatie, kennis en onderzoek is gericht op het creëren van een strategische basis waarop innovatie, kennisontwikkeling en onderzoek binnen de sport kan plaatsvinden. Naar verwachting start vanaf Q3 2021 het derde meerjarige onderzoeksprogramma sport, met name gefinancierd door VWS. Dit missiegedreven onderzoeksprogramma volgt de onderzoeksprogramma's van 2013-2016 en 2017-2020 op. De bijdrage vanuit de NLO gebruiken wij deels voor de voorbereidingen voor dit nieuwe programma (in Q1 en Q2) en deels als cofinanciering van de uitvoering van het programma.	In 2021 ligt de prioriteit bij de herijking van de aanpak op het gebied van innovatie binnen de sport door de leden zelf, de ontwikkeling van een nieuw meerjarig onderzoeksprogramma voor de sport in samenwerking met VWS en de doorontwikkeling van het sportinnovator programma van VWS, inclusief de sportinnovatorcentra en Sport Data Valley. Ingezet wordt op intensieve samenwerking waarbij we voorkomen dat we 'hetzelfde op meerdere plekken doen'. Daarnaast wordt de NLO Rubriek innovatie gecoördineerd. Ook vindt er (beperkt) relatiebeheer plaats met het hoger onderwijs en relevante kennisinstellingen (o.a. Mulier instituut, kenniscentrum Sport & Bewegen, SCP).
Olympisme	Onderdeel van de Olympische opdracht van het IOC aan NOC*NSF is het promoten van de Olympische waarden. Dit is een opdracht voor de gehele NOC*NSF-organisatie. Tegelijkertijd zijn er twee specifieke activiteiten die separaat belegd zijn in het team Olympisme binnen Corporate Affairs. Het gaat hierbij om Olympische educatie en het bewaren en ontsluiten van het fysieke Olympische Erfgoed.	In 2021 geeft dit team prioriteit aan Olympische educatie rond Tokio 2021 en het (digitaal) ontsluiten van het Olympisch Erfgoed; zo veel mogelijk gekoppeld aan logische communicatiemomenten vanuit topsport en sportparticipatie. Daarnaast is er aandacht voor het binden en inzetten van alumni in samenwerking met de NVOD.
Fundament	Vanuit het fundament van CA worden de verbindingen tussen de diverse teams van CA, de rest van de organisatie en de externe omgeving gelegd en versterkt. Ook worden algemene beleidsrichtingen van de vereniging NOC*NSF vanuit dit team geïnitieerd en gecoördineerd. Daarnaast is een belangrijk onderdeel de samenwerking met het ministerie van VWS en de NLSportraad.	In 2021 ligt de focus binnen het fundament op het coördineren van de uitvoering van de veranderagenda (Vereniging 3.0) en de ontwikkeling van de sportagenda. Daarnaast wordt actief meegewerkt aan de interdepartementale werkgroep 'bewegen het nieuwe normaal'. Ook is er aandacht voor de opvolging van het advies van de NLSportraad over de organisatie & financiering van de sport. Bovendien zal de vertaling van het regeerakkoord naar sportbeleid en naar de vereniging NOC*NSF een belangrijke taak zijn in 2021. De uitwerking, voortgang en, waar nodig, bijsturing van het huidige Nationaal Sportakkoord, in overleg met het ministerie van VWS en de VSG, is ook een belangrijk aandachtspunt.
Externe/verzelfstandigde partijen		
Versterken sportbonden	Projectuitvoering VWS middelen	2021 is het derde jaar van het programma versterken bonden. In samenwerking met de unit sportparticipatie wordt langs drie lijnen (shared service organisatie, SOS en equiperen sportbonden) uitvoering gegeven aan de ingeslagen wegen in dit programma.
CVSN	Het Centrum Veilige Sport Nederland is de plek in Nederland waar meldingen over grensoverschrijdend gedrag samenkomen en melders worden geholpen. Daarnaast is er aandacht voor preventieve activiteiten.	In 2021 wordt het CVSN verder uitgebreid om het toenemende aantal meldingen adequaat te kunnen behandelen. Daarnaast wordt ingezet op kwaliteitsverbetering van het centrum zelf en in de keten. Ook is er veel aandacht voor preventie via onder meer de gratis VOG.

Jaarplan 2021

Doping 1514250 en ISR 120000	NLO middelen, rubriek 2	
Algemeen Functioneren Sportbonden	NLO middelen, rubriek 1.1	Sportbonden ontvangen een bijdrage voor het algemeen functioneren.
Transitie / NLSport	In 2020 is NLSport, dat ontstaan is uit de 'transitie van de sport' beweging in 2017, nauw verbonden met de afdeling Corporate Affairs. Het is op het moment van het schrijven van dit jaarplan nog onduidelijk of en hoe de transitiebeweging in 2021 wordt voortgezet en welke betekenis dit heeft voor NLSport en de activiteiten die vanuit NLSport worden gecoördineerd zoals de sportinnovatiestudio en SportOn en de opstart van het Nationaal Fonds voor de Sport	Nader te bepalen
Corona noodfonds	NLO middelen, rubriek 4 (nieuw)	
		Totaal FTE 21,5
		Totaal Budget € 31.663.000

Partnerships & Commercie		Manager: Mascha van Werven
Doelstellingen afdeling: Genereren van middelen voor de Sport		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
Managen van de afdeling	Managen/ontwikkelen van een sterke afdeling	Strategische personeelsplanning, PM cyclus, financiën incl begroting en rapportages, contractbeheer
Positionering Partnerships in de Sport	PR voor partnerships in de sport extern Positioneren van de afdeling en realiseren van samenwerkingsstructuur met inhoudelijke afdelingen	Positieve media (vakmedia, congressen) Structurele inhoudelijke samenwerking binnen de proposities met Topsport en Sportparticipatie Afdeling met onderkende toegevoegde waarde Overall regie op commerciële overeenkomsten en rechten uitwisseling. Slagvaardigheid en creativiteit van NN als partner vergroten, mn op inhoud.
Acquisitie: afhankelijk van budget en fte	Leads voor nieuwe partnerships genereren uit vooral bestaand netwerk Propositie ontwikkeling ism Topsport, Sportparticipatie en CA afhankelijk van fte inzet van P&C en andere afdelingen en middelen om presentaties te maken	2 domeinpartners
Waarmaken overeenkomsten: uitstroom partners beperken	Beheren relatie t zoveel mogelijk tevredenheid partner, met zeer beperkte middelen. Tevens komen we de contractafspraken op een aantal onderdelen mogelijk niet na, beperken van ontevredenheid. Regie op zoveel mogelijk nakomen contractafspraken incl. activiteiten en rechten in de volle breedte (sportinhoudelijk, communicatie, rechten, relatie).	Inkomsten zo min mogelijk laten teruglopen. Verlenging NLO, H2 Verlengen 3 'domeinpartners' (nu Suppliers of partner NN)
IOC commercie: behoud en vergroten geldstromen & flexibiliteit in te vermarkten rechten	Onderhandelingen rechten en vergoeding met IOC en IPC indien haalbaar Helderheid krijgen over nieuwe partners IOC en consequenties voor NL (oa AirBnB en AliBaba)	In stand houden geldstromen vanuit IOC en waar nodig IPC. Helderheid voor onze partners bij wijzigingen van IOC overeenkomsten.
Webshop mits budget beschikbaar obv business case	uitzetten RFP webshop	RFP webshop resulterend in een relaunch webshop met marge voor NN.
Ombouwen naar nieuwe commercieel model + Faciliteren bonden mbt commercie: supportive caregiver	Draagvlak, gefaseerde implementatie van aangepast commercieel model. Faciliteren en opzetten domeinproposities voor en met bonden voor gezamenlijke propositie bedrijfsleven. Commercieel Team Sport/op maat advies.	Aangepast commercieel model contractueel inregelen. Faciliteren proces van allianties tussen bonden om tot domeinproposities te komen.
Bijdrage sport - Corona Noodfonds	Bijdrage vanuit NLO marketinggelden aan Corona noodfonds conform richtlijnen bestedingsplan	Ondersteuning verenigingen via de bonden
		Totaal FTE 5,7 Totaal Budget € 6.080.000

Communicatie & Media (extern)		Manager: Natasja van Brummelen
Doelstellingen afdeling: - Onze leden voorzien van de juiste communicatie zodat zij optimaal kunnen functioneren - Het ontwikkelen van sterke merken om Nederland te inspireren met de kracht van sport en meer inwoners aan het sporten te krijgen - De doelstellingen van NOC*NSF versterken door sterke communicatie tbv van de inhoudelijke programma's van verschillende afdelingen. Dit gaat om communicatie, media, events, content, data, online platformen, nieuwsbrieven etc - Vanuit rol NOC en NPC uitdragen van Olympische waarden IOC en IPC In afstemming met Directie focust C&M in 2021 met name op kernactiviteiten 1, 3 en 4 en dat er is gekozen voor een minimaal basisniveau ('pas op de plaats') op punt 2		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
Management & ondersteuning	Aansturing en coaching collega's, planning en agendabeheer, teamontwikkeling, performance management, financieel beheer, sturing afdelingsresultaten, etc	
Online platform en tooling NOC*NSF	Techniek en hosting van website nocnsf.nl (en alle bijbehorende platformen) blijvend op orde, inclusief benodigde doorontwikkelingen in tijden van OS/PS, Corona. Onder techniek valt o.a. de vindbaarheid, toegankelijkheid en gebruiksvriendelijkheid van de platformen. Onder tooling valt o.a. onze nieuwsbrieven, MS Teams omgevingen en overige platformen die wij inzetten voor onze corporate communicatie. Online marketeer tevens beschikbaar voor advies t.a.v. andere platforms als Teamnl.org, het Sportplatform en overige digitale platformen.	- Continueren performance (uptime en gebruiksvriendelijkheid) van nocnsf.nl, ook tijdens de drukke periodes van de Olympische en Paralympische spelen. '- Het platform nocnsf.nl door ontwikkelen aan de hand van de opgestelde KPI's voor 2021 en veranderingen in de markt (nieuwe technologieën en trends)
Redactie, ledennieuwsbrieven en basiscontent NOC*NSF	Up-to-date informatie en relevante content, op aansprekende manier gepresenteerd vanuit NOC*NSF aan leden en buitenwereld, aangepast op behoeften en gewoonten van de doelgroepen	
Media accountmanagement & uitvoering	Relatiebeheer bestaande mediapartners, uitvoering geven aan de barterdeals, mediareis, mediadistributie	
Platform Teamnl.org & Content TeamNL en NOC*NSF	Hosting, support, monitoring, licenties en doorontwikkeling Teamnl.org en bijhorende platformen & Relevante en aansprekende content vanuit TeamNL en NOC*NSF	- Continueren performance (uptime en gebruiksvriendelijkheid) van teamnl.org, ook tijdens de drukke periodes van de Olympische en Paralympische spelen.
Billboarding	Nakomen contractuele afspraken met partners	
Partneractivatie maatwerk	Nakomen contractuele afspraken met partners en extra's bieden t.b.v. binding en behoud van partners: NLO en H2. Vandaaruit ook bijdragen aan aantrekkelijkheid voor toekomstige partners.	

Jaarplan 2021

Events	Events zijn deels contractuele verplichting richting partners. Ook dragen Events bij aan uitstraling NOC*NSF/TeamNL én kunnen events slim bijdragen aan inhoudelijke doelstellingen o.g.v. SP en TS	Organisatie van; '- TeamNL Golden Clinic '- TeamNL Publiekshuldiging '- NGF Golfrelatiedag '- NLO clinics (zie onder NLO) Nader te bepalen uitvoering events (niet in naast genoemde bedrag opgenomen!!!) '- NOS NOC*NSF Sportgala '- TeamNL Olympic Festival '- TeamNL Teampresentatie
Ambush/Rule40	Verplichting ri. IOC ter bescherming van IOC partners. Tevens ri. eigen partners ter bescherming. Grote piek rondom OS/PS 2021 én direct daarna OS/PS 2022.	
H2	Nakomen contractuele verplichtingen	Inkoop bij DPG + Waterstofdiner in Tokyo
NLO	Nakomen contractuele verplichtingen	Momenteel alleen clinics
Rabobank, uitvoering communicatie en activatie (vanuit Sportparticipatie)	Nakomen contractuele verplichtingen. Samen met Rabobank de verenigingen sterker en maatschappelijk actiever maken.	Verenigingsondersteuning = Sportparticipatie C&M voert o.m. uit: '- deels accountmanagement '- events Verkiezing Club van het Jaar & Rabo Clubdag '- communicatie-uitvoering en content-productie '- media-inkoop bij mediapartners '- inzet sporters/ambassadeurs '- inzet clinics/events '- opmaak/huisstijl/branding
Embedded ID managers en communicatiemedewerkers in afdelingen Sportparticipatie, Topsport, Corporate Affairs en Partnerships & Commerce	De doelstellingen van NOC*NSF versterken door sterke communicatie tbv van de inhoudelijke programma's van verschillende afdelingen. Dit gaat om communicatie, media, events, content, data, online platformen, nieuwsbrieven etc	Projectcommunicatie en indien van toepassing marketingcommunicatie (extra) out-of-pocket budget beschikbaar vanuit TS en Staf/directie
Barter media		
Totaal FTE 13,3 Totaal Budget € 8.550.000		

VMS		Manager: Wilber Mulder
Doelstellingen kerntaak: NOC*NSF heeft de verantwoordelijkheid om de financiële middelen, die de uitvoering van de sportagenda mogelijk maken, te verdelen. Dit is een kerntaak van NOC*NSF. Deze middelen worden verdeeld over de rubrieken Basisfinanciering, Integriteit & kwaliteit, Topsport en Innovatie & Transitie. Jaarlijks, in de AV van mei wordt deze verdeling vastgesteld. Op basis van aanvraag- en beoordelingsprocedures wordt het geld vervolgens verdeeld over de bonden, NOC*NSF en enkele overige begunstigden. Na beoordeling en toekenning van de aanvragen worden de middelen aan de begunstigden verstrekt, mits zij aan alle algemene voorwaarden voldaan hebben. Deze voorwaarden en andere 'spelregels' staan in het richtlijnenhandboek. Na afloop van het jaar moeten de begunstigden (incl. NOC*NSF) richting NOC*NSF en het collectief verantwoording afleggen over de uitgaven: het zogenoemde verantwoorden.		
activiteiten/projecten 2021	Omschrijving	Beoogde resultaten
Verdelen Middelen Sportagenda	Coördineren en uitvoeren van Proces Verdelen Middelen	Opstellen Bestedingsplan, begeleiden bonden bij aanvragen, analyse investeringsplannen, uitvoering van de toekenningen en bevoorschottingen 2021, en vaststellen verantwoordingen 2018-2020 van bonden, begeleiden accountantscontroles
		Totaal FTE 3,1 Totaal Budget € 550.000



5 Afspraken verbonden partijen

Ieder jaar maakt NOC*NSF een “set van afspraken” bekend met verbonden partijen die begrepen kunnen worden als aanvullende richtlijnen over de wijze waarop wij (en andere organisaties) de gelden van de Nationale Loterij moeten besteden. Voor 2021 zijn de Dopingautoriteit en ISR opgenomen als verbonden partijen.

5.1 Set van afspraken Dopingautoriteit

De activiteiten die vanuit de gelden van de Nationale Loterij worden gefinancierd zijn als volgt verwoord:

- Uitvoering van het Nationaal Controleprogramma bestaande uit:
 - Uitvoering van minimaal 2.700 dopingcontroles, waarvan ca. 250 bloedcontroles. Hierbij worden ook controles ingezet bij jeugd- en breedtesport in geselecteerde dopinggevoelige sporten.
 - Beheer van de Nationale Testing Pool bestaande uit ca. 350 sporters.
- Uitvoering van het Nationaal Educatieprogramma bestaande uit:
 - Voorlichting voor sporters, begeleiders, bonden en algemeen publiek (bijeenkomsten, website, e-maillijn, etc).
 - Uitvoering campagne Be PROUD (inzet ambassadeurs, website, workshop, etc).
 - Doorontwikkelen dopingwaaier app.
 - Doorontwikkelen Doorlopende Leerlijnen Schone Sport.
- Het beheer van het Secretariaat Geneesmiddelen Dispensatie Sporter (GDS-commissie).

Nota Bene: internationale activiteiten, juridische zaken, wetenschappelijk onderzoek, het anti-doping knowledge center en activiteiten in het kader van ‘harm reduction’ worden door de Dopingautoriteit uit andere bronnen gefinancierd.

5.2 Set van afspraken Instituut Sportrechtspraak

Tuchtrecht

Het ISR zal ook in 2021 zorg dragen voor de instandhouding van haar vier tuchtkamers en drie geschillencommissies en daarmee de aangesloten sportbonden -en in bredere zin de Nederlandse sport- ondersteunen met onafhankelijke, uniforme en objectieve (tucht)rechtspraak.

Aanklagers

ISR voert het ambtelijk secretariaat van een poule van aanklagers en een hen ten dienst staande onderzoekscommissie. De onderzoekscommissie is eveneens inzetbaar voor de niet aangesloten sportbonden.

Bezoekadres	Postadres	Telefoon	Email	Web
Papendallaan 60, Arnhem	Postbus 302, 6800 AH Arnhem	+31 (0)26 483 44 00	info@nocnsf.nl	nocnsf.nl



Kennisloket

Om de kennis en ervaring optimaal te benutten en te ontsluiten fungeert het ISR als een kennisloket. Kennis over en uitvoering van tuchtrecht m.b.t. integriteitszaken (doping, matchfixing, seksuele intimidatie) wordt hiermee geborgd, gecentraliseerd en geprofessionaliseerd.

Transitie ISR

In 2020 heeft ISR met middelen vanuit NOC*NSF een onderzoek laten uitvoeren door Berenschot naar de versterking en professionalisering van ISR. De uitkomsten hebben geleid tot extra investeringen vanuit Ministerie VWS in zowel ISR als CVSN. Daarnaast heeft dit geleid tot extra inzichten waar professionalisering gewenst is. ISR werkt dit momenteel uit in een implementatieplan voor de organisatorische transitie van het ISR. In dit implementatieplan zullen ook de wensen en behoeften worden meegenomen die er zijn bij de sportbonden en het Centrum Veilige Sport Nederland aangaande dienstverlening en samenwerking. ISR voert hiertoe een tevredenheidsonderzoek uit onder sportbonden en CVSN. NOC*NSF biedt ISR gelegenheid om het implementatieplan aan sportbonden te presenteren en feedback op te halen in het bondsdirecteurenoverleg.

6 Tot slot

Het is onze inzet om met NOC*NSF een forse bijdrage te leveren aan de ambitie om met sport Nederland sterker te maken. Dat doen wij graag met onze leden samen. Zoals ieder jaar vragen wij u om in te stemmen met ons jaarplan.

Namens bestuur en werkorganisatie van NOC*NSF,
Anneke van Zanen-Nieberg, Voorzitter
Gerard Dielessen, Algemeen Directeur



Prognose 2020 en Begroting 2021

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Prognose 2020 en Begroting 2021
datum	2 november 2020

Algemeen

Voorligt de toelichting behorend bij het jaarplan en de financiële weerslag hiervan de begroting. Deze begroting is de financiële uitwerking van het Jaarplan voor 2021 en dient in samenhang hiermee te worden beschouwd.

De begroting 2021 is opgesteld in een periode van grote onzekerheid met grote uitdagingen. De samenleving en daarmee ook de georganiseerde sport heeft nog steeds dagelijks te maken met de gevolgen van de 'Corona-crisis' en de impact van overheidsmaatregelen om het COVID-19 virus te bestrijden.

Voor ligt de enkelvoudige begroting waarbij het financieel resultaat van de Papendalgroep niet is meegenomen.

Het jaar 2020 kenmerkte zich voor de sport door het niet doorgaan van de Olympische- en Paralympische Spelen, de professionele- en amateursport welke tijdelijk stilgelegd is geweest, sportkantines die moesten worden gesloten, toeschouwers die niet meer welkom waren etc. etc. Ook dit heeft haar weerslag op de begroting 2021.

Maar ook partners of sponsors die in zwaar weer terecht zijn gekomen als gevolg van het stilvallen van de branche, waardoor contractuele afspraken moeten worden herzien of op een andere wijze moeten worden ingevuld. Bovendien konden NOC*NSF en de deelnemende bonden niet in alle gevallen de gemaakte afspraken nakomen.

De effecten hiervan zijn in 2020 merkbaar binnen NOC*NSF. Het niet doorgaan van de Spelen heeft het grootste effect op de exploitatie 2020, doordat een substantieel deel van de hiermee samenhangende activiteiten in 2021 (nogmaals) plaatsvinden.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



Eenzijds betreft het een schadepost bestaande uit voorbereidingskosten waar feitelijk geen inkomsten tegenover komen te staan (TeamNL Tokyo Centre). De verwachting is dat het TTC in 2021 ook geen doorgang vindt waardoor de voorbereidingskosten als verloren moeten worden beschouwd. Deze vallen daardoor volledig in 2020.

Anderzijds betreft dit voorbereidingskosten waar geen waarde tegenover is komen te staan en welke nog een keer moeten worden gemaakt met het verplaatsen van de Spelen naar 2021. De schade is zoveel als mogelijk beperkt.

De totale schade door het niet doorgaan van de OS/PS is in de loop van 2020 ingeschat op ca. 5 - 6 mio euro. Deze kostenstijging wordt deels opgevangen in 2020 en deels in 2021. Dit door onder meer gebruik te maken van een personeelsstop en het versoberen of niet door laten gaan van evenementen en projecten. De resterende 'schade' wordt in 2020 opgevangen middels de aanwezige daartoe opgebouwde reserves.

Dit heeft echter wel tot gevolg dat de ambities van de organisatie voor 2021 zijn bijgesteld. Ook NOC*NSF heeft moeten ingrijpen in de werkorganisatie, met als gevolg dat op specifieke gebieden besparingen zijn doorgevoerd. Anderzijds stijgen in 2021 investeringen op onderwerpen als Sportakkoord, Rabobank verenigingsondersteuning en Centrum Veilig Sport gezien hier specifiek gealloceerde middelen beschikbaar komen.

Daar waar een jaarplan en begroting normaliter een vastigheid bieden voor het opvolgende jaar, ontkomen we er niet aan om te beseffen dat we ons in een bijzondere periode bevinden. Tijden als deze hebben we als sport nog niet eerder meegemaakt, waarbij er rekening mee dient te worden gehouden dat zich situaties gaan voordoen waardoor de begroting maar zo tot een dagkoers kan worden teruggebracht. Daarbij heeft het voorzichtigheidsbeginsel als uitgangspunt gediend voor wat betreft met name de inkomsten.

In deze tijden is het jaarplan en de begroting 2021 samengesteld en is -ondanks de grote onzekerheden in de maatschappij- gezocht naar vastigheden om het jaarplan en de begroting vorm te geven. De meest in het oog springende uitgangspunten welke ten grondslag liggen aan deze begroting zijn:

- De NLO-afdracht blijft stabiel en is gebaseerd op de gerealiseerde afdracht 2019. Het opgenomen bedrag is in lijn met het door de AV vastgestelde Bestedingsplan 2021;
- VWS-subsidies zijn toegekend en daarmee een betrouwbare factor;
- Sponsors zijn in staat om hun (financiële) verplichtingen na te komen, de bedragen zijn gebaseerd op contractuele afspraken;
- NOC*NSF is in staat om haar (met de Olympische Spelen samenhangende) tegenprestaties aan sponsors na te komen;
- Het Sportakkoord en het Rabobank Verenigingsondersteuning gaan in lijn met respectievelijk de subsidieafspraken en de afspraken met de Rabobank in lijn met de planning plaatsvinden.
- De bondenpropositie wordt, voor zover binnen de budgettaire mogelijkheden passende, verlengd naar 2021 waarbij alle bonden met de afspraken akkoord gaan;



- De Olympische- en Paralympische Spelen gaan door in 2021 waarbij een verschaalde uitzending voor wat betreft non-sport is begroot.

Daarnaast bevinden we ons als vereniging midden in een dialoog met als onderwerp 'Vereniging 3.0'. In deze begroting is nog geen rekening gehouden met evt. financiële uitkomsten van dit traject.

De Begroting is sluitend (resultaat € 0). Het Jaarplan beschrijft de inhoudelijke ambitie.

RESULTAATONTWIKKELING 2020 EN BEGROTING 2021

De resultaatontwikkeling voor 2020 en de begroting voor 2021 geven het navolgende beeld:

NOC*NSF

Prognose	Begroting	Begroting
2020	2020	2021
x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000

BATEN

Nederlandse Loterijgelden	43.936	43.301	45.800
Sponsorgelden (Cash)	10.237	12.485	13.079
Sponsorgelden in natura	1.349	9.317	7.451
Subsidies overheden	55.900	53.803	54.041
Contributies	1.147	1.148	1.077
Overige baten	2.529	3.710	3.954
Mutatie onderhanden projecten	3.779-	230-	4.481
Financieringsresultaat	-	-	-
Budgettoewijzing	0-	0-	-
Strategisch budget	250-	250-	710-
	111.068	123.284	129.173

LASTEN

Personeelskosten	18.532	21.996	19.568
Afschrijvingskosten	130	115	215
Huisvestingskosten	706	692	690
Organisatiekosten	3.198	2.500	3.510
Marketing- en communicatiekosten	7.986	11.629	7.491
Sponsorgelden in natura	1.349	9.317	7.361
Specifieke projectkosten	14.670	23.844	27.437
Bestedingsplan sportorganisaties	67.408	64.890	68.405
	113.978	134.983	134.677

SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Bestemmingsreserves	2.822	11.699	5.505
RESULTAAT	89-	0	0-
Resultaat deelnemingen	-	-	-
RESULTAAT (incl. deelnemingen)	89-	0	0-



TOELICHTING BEGROTE BATEN

Nederlandse Loterijgelden

NOC*NSF verwacht in 2020 een NLO-opbrengst van € 43,9 mio. In de AV van mei 2019 is het Bestedingsplan 2020 vastgesteld op € 44,6 mio. In de begroting 2020 is rekening gehouden met een opbrengst ad € 43,3 mio. Het eventuele verschil wordt zoals gepland aangevuld vanuit de Bestemmingsreserve.

In april 2020 is de eindafrekening NLO over 2019 ontvangen, de meeropbrengst ten opzichte van de jaarrekening bedraagt ad € 636k en wordt in 2020 verwerkt en toegevoegd aan de Bestemmingsreserve 2020/2021. De geprognosticeerde NLO-opbrengsten vallen hiermee hoger uit dan begroot (€ 43,9 mio).

Als gevolg van de Corona crisis dient voor 2020 wel rekening te worden gehouden met een bepaalde mate van onzekerheid. Ten tijde van het opstellen van deze begroting zijn er nog geen signalen dat deze opbrengsten in 2020 significant lager gaan zijn dan begroot. Uiteraard worden de ontwikkelingen bij de NLO nauwgezet gevolgd.

In de begroting 2021 wordt uitgegaan van een uit te keren NLO opbrengst ad € 45,8 mio, conform het vastgestelde Bestedingsplan 2021 in de AV van juni jl.

Sponsorgelden (cash)

De geprognosticeerde sponsorinkomsten in 2020 ad € 10,2 mio vallen lager uit dan de begrote € 12,5 mio. Deze daling ad € 2,3 mio heeft te maken met het aanpassen van de overeenkomst met Heineken als gevolg van het annuleren van het TeamNL Tokyo Center, korting op de overeenkomsten met de Partners in verband met het niet realiseren van alle afspraken en verplaatsing van activiteiten Olympische- en Paralympische Spelen met de daarbij behorende opbrengsten naar het volgende jaar.

In 2021 is sponsoring begroot op € 13,1 mio wat neerkomt op een verhoging van € 0,6 mio ten opzichte van de begroting 2020. De twee grootste afwijkingen zijn enerzijds het afsluiten van een meerjarige overeenkomst met de Rabobank en anderzijds het lager uitvallen van de bijdrage in 2021 vanuit het IOC als gevolg van het 4-jaarlijkse betaalschema IOC.

Gebleken is dat partners meer inzetten op lokale maatschappelijke impact en minder geïnteresseerd zijn in grootschalige afspraken met een veelvoud aan bonden.

Sponsorgelden in natura (VIK)¹

De prognose 2020 omvat een natura sponsoring voor ad € 1,3 mio tegen begroot € 9,3 mio. De met het uitstel van OS/PS samenhangende naturasponsoring schuift door naar de begroting 2021 (€ 7,4 mio). Te denken valt aan de volgende sponsoring: Kleding (Fila en Suit Supply), M-line matrassen, waaronder eiwitten Friesland Campina. Daarnaast wordt de met het TTC

¹ VIK = Value In kind



samenhangende naturasponsoring niet gerealiseerd voor 2020. De baten zowel als de lasten worden voor eenzelfde bedrag 2019 gecorrigeerd.

Subsidies overheden

Uitgangspunt voor het opgenomen bedrag zijn subsidies die zijn toegewezen dan wel in een laatste fase van definitieve toekenning zijn.

In zowel de prognose 2020 als in de begroting 2021 kent NOC*NSF een aantal grote VWS-subsidies te weten: Sportakkoord De Sportlijn 2019-2021 en de Instellingssubsidie Topsport. Deze tezamen zorgt voor een jaarlijkse subsidiebatte van € 52 mio (inclusief een geplande onttrekking uit de VWS Egalisatiereserve Topsport). Alle subsidies zijn gelabeld en zijn als zodanig ook opgenomen in de lasten.

Mutatie onderhanden projecten

In de begroting 2021 is rekening gehouden met een substantiële vrijval van de balanspositie Onderhanden Werk. Dit betreft met name niet bestede middelen uit 2020 behorend bij de projectsubsidie Sportakkoord en welke binnen dit kader dienen te worden besteed. Aanwending van deze middelen staan gepland voor 2021. Mede door Corona loopt dit project vertraging op. Inmiddels is er een verlengingsverzoek tot 2022 ingediend bij VWS.

Contributie

De contributie voor de leden wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS.

Overige baten

De daling in de geprognosticeerde overige baten valt met name toe te schrijven aan het wegvallen van de IOC baten voor deelname Spelen in Tokyo. Deze baten worden in 2021 ontvangen (mits doorgang van de Spelen).

Ten opzichte van 2020 lopen de baten van het programma Rabobank Verenigingsondersteuning niet meer via separate overeenkomsten met de lokale Rabobanken, maar is dit centraal ingeregeld via de partnerovereenkomst met de Rabobank.

In de begroting 2021 wordt rekening gehouden met een (zij het beperkte) stijging van inkomsten met betrekking tot het online sportpromotie platform (Sportmatch). Dit is het digitale programma waar sportbonden, gemeenten en sportbedrijven samen met sportclubs sportactivatie en flexibel, divers en laagdrempelig sportaanbod kunnen promoten onder (potentiële) sporters.



TOELICHTING BEGROTE LASTEN

Personeelskosten

De daling van de personeelskosten in 2020 (€ 18,5 mio tegen begroot € 22,0 mio) worden verklaard door een vacaturestop begin dit jaar, vanwege de uitbraak van COVID-19. Deze vacaturestop is nog steeds van kracht, met uitzondering op begrote vacatures gefinancierd vanuit onder meer de VWS-subsidies.

In 2021 is een bedrag aan personeelskosten begroot van € 19,6 mio. De daling in de personeelskosten ten opzichte van begroot 2020 (€ 22,0 mio) vindt plaats op de kostenrubriek Inhuur derden. In de begroting 2020 was rekening gehouden met een substantiële vorm van inhuur in het kader van het Sportakkoord. In de praktijk is dit uiteindelijk ingevuld door regionale verbinders, welke worden ingezet door de 355 gemeenten.

De primaire salarislasteren zijn nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2020. Er is rekening gehouden met een loonindexatie van 2% en 3% voor wat betreft uit te betalen periodieken. Dit is in lijn met voorgaande jaren. De CAO wordt op dit moment door de Werkgeversorganisatie Sport opnieuw onderhandeld aangezien de bestaande CAO per 1 januari 2021 verloopt.

Er wordt consequent uitgegaan van een adequate samenstelling van het personeelsbestand waarbij een grote mate van flexibiliteit wordt betracht. 103 fte van de begrote 200 fte hebben eind 2020 een tijdelijke / projectmatige aanstelling. In 2021 vindt een, zoals de afgelopen jaren gebruikelijk, verdere flexibilisering van arbeid plaats.

Marketing- en communicatiekosten

Onder de marketing- en communicatiekosten zijn activiteiten (zoals billboardings, campagnes, events en branding) rondom de Spelen begroot. Echter door verplaatsing van de Spelen zorgt dit voor een verwachte lagere uitgaven dan begroot in 2020 (€ 3,6 mio). Ook in 2021 dalen de marketing- en communicatiekosten ad € 4,1 mio ten opzichte van begroting 2020. Dit is het gevolg van het niet doorgaan van het TeamNL Tokyo Center. Ook activiteiten (met name events) zullen in 2021 niet of op een nader te bepalen manier ingevuld gaan worden.

De betaling aan de bonden voor ingebrachte rechten valt in 2021 € 1,3 mio lager uit ten opzichte van 2020. Deze worden in 2021 anders verdeeld dan in 2020. Partners hebben aangegeven met een selectie van bonden te willen activeren. Daartoe zijn door de partners meer directe activeringsafspraken gemaakt met door hen geselecteerde bonden. Onder meer de NLO, Rabobank en Missie H2 maken hier gebruik van.

Specifieke kosten doelstellingen

De aan specifieke projecten gerelateerde kosten en contractueel overeengekomen activiteiten worden hier begroot. In de prognose is een significante daling in de kosten zichtbaar (€ 9,2 mio) ten opzichte van begroot. Ook dit hangt samen met de verplaatsing van de Spelen Tokyo naar 2021. De begrote kosten binnen Topsport schuiven hiermee door naar de begroting 2021.



Tevens is sprake van een lagere exploitatie binnen het Sportakkoord. Deze middelen blijven binnen de kaders van de subsidie beschikbaar en naar verwachting worden deze activiteiten in 2021 binnen het Sportakkoord uitgevoerd, wat leidt tot een stijging van de begrote kosten ten opzichte van begroot 2020.

Sportorganisaties

Per saldo zijn in de begroting 2021 de navolgende bedragen gereserveerd voor Sportorganisaties:

Afdracht Sportorganisaties (x € 1.000)	P-2020	B-2020	B-2021
Bestedingsplan NLO	€ 27.089	€ 24.800	€ 28.852
Subsidies overheden	€ 39.860	€ 37.179	€ 38.553
Sponsoring	€ 4.935	€ 4.910	€ 3.561
Vrijval bestemmingsreserves	€ 794	€ 1.610	€ 1.000
Afdracht aan Sportorganisaties	€ 72.678	€ 68.499	€ 71.966

De verwachte afdracht aan sportorganisatie in 2020 is significant hoger dan begroot (€ 4 mio). Dit is te danken aan extra toekenningen aan bonden en CTO's ten behoeve van de topsportprogramma's (€ 2,0 mio). Daarnaast ontvangen bonden een additionele toekenning vanuit het Sportakkoord ad € 1 mio ten behoeve van het versterken positieve sportcultuur.



TOELICHTING MUTATIES RESERVES / LIQUIDITEITEN

De liquide middelen gaan in 2021 afnemen doordat over het boekjaar 2021 een negatief resultaat is begroot van € 5,5 mio welke middelen de daartoe opgebouwde reserves wordt gedekt.

De laagste stand van de liquide middelen wordt verwacht in oktober en november 2021, aangezien in deze maanden de facturen voor Tokyo zullen worden voldaan en tevens zal in oktober de 3^e bevoorschotting aan de bonden plaatsvinden.

	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019
Bestemmingsreserve NLO	€ 22.600	€ 22.600	€ 22.600
Bestemmingsreserve Bestedingsplan 2020/2021	€ 2.945	€ 3.945	€ 3.698
Continuïteitsreserve	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	€ 440	€ 1.481	€ 4.462
Bestemmingsreserve Topsport/Uitzendingen	€ 2.499	€ 5.963	€ 6.090
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	€ 370	€ 370	€ 370
Bestemmingsreserve Transitie	€ -	€ -	€ 50
	€ 37.354	€ 42.859	€ 45.770

*Bedragen *K*

De liquiditeitsontwikkeling geeft het navolgende beeld:

	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019
Beschikbare liquiditeit	€ 36.389	€ 41.314	€ 36.389
Afdracht Q4 NLO (januari)	€ 13.000	€ 13.300	€ 14.755
Jaarafrekening NLO (mei)	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.507
Beschikbare liquiditeit Q1 ^{J+1}	€ 50.889	€ 56.114	€ 52.651

Geconstateerd kan worden dat de beschikbare liquiditeit op balansdatum afdoende is om de betreffende reserves, indien nodig, aan te spreken.

AGENDAPUNT 5C

VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE (FC)

t.b.v. de Algemene Vergadering NOC*NSF d.d. 16 november 2020

INLEIDING

Tijdens de vergadering van de Financiële Commissie (FC) van 15 oktober 2020 is in aanwezigheid van de zakelijk directeur van NOC*NSF en de manager Financiën en Control (F&C), de begroting 2021 besproken.

Aan de leden van de AV wordt gevraagd de enkelvoudige (dus zonder de deelnemingen SCP, HCP en PH) begroting goed te keuren. Alleen de begrote resultaten van de deelnemingen worden hierin opgenomen. Gelijk aan voorgaande jaren wordt een begrotingsresultaat ad. EUR 0K opgenomen. De begrotingen van de deelnemingen dienen uiteindelijk te worden goedgekeurd door het STAK-bestuur/RvC (*Papendal Holding BV*).

De begroting 2021 is opgesteld in tijden van crisis en onzekerheid. De begroting is opgesteld op basis van de tijdens de Algemene Vergadering in mei 2017 goedgekeurde Sportagenda 2017+ en Bestedingsplan 2021 en de FC heeft kennis genomen van de uitgangspunten welke ten grondslag liggen aan deze begroting. De FC kan zich vinden in deze uitgangspunten.

De FC constateert dat de begroting 2021 daarmee binnen de gestelde kaders valt.

BEGROTING 2021

De FC constateert dat de cijfermatige begroting degelijk is onderbouwd en dat een heldere aansluiting tussen Jaarplan en Begroting valt te maken, waarbij zowel op kerntaak als activiteitsniveau inzichtelijk is waar middelen aan worden besteed.

De FC constateert hiermee dat haar advies uit het verleden is opgevolgd en dat sprake is van een betrouwbare aansluiting beschikbaar is tussen begroting en jaarplan.

NLO

De totale inkomsten uit de Loterij voor NOC*NSF zijn - gebaseerd op de verwachtingen van de Loterij - voor 2021 begroot op €45,8 miljoen. Ondanks de COVID-19 uitbraak heeft de FC vastgesteld dat de prognoses van de NLO voor nu 2020 hoopgevend zijn en dat er geen directe aanleiding is om te veronderstellen dat dit beeld voor 2021 gaat veranderen.

Daardoor wordt het saldo bestemmingsreserve 2020/2021 in 2020 naar verwachting nauwelijks aangewend, wat positiever is dan begroot, en staat voor 2021 geen onttrekking gepland ter financiering van het BP 2021. Indien de afdracht enigszins tegenvallend gaat zijn, is een eerste buffer voorhanden vooraleer een bestemmingsreserve loterij dient te worden aangesproken.

De FC heeft vertrouwen in het geschetste beeld van de ontwikkelingen ten aanzien van de afdracht van de NLO en voorziet op dit moment nog geen aanleiding om rekening te houden met onttrekkingen uit de hiertoe opgebouwde reserves ter financiering van het Bestedingsplan.

TeamNL commercieel

De FC heeft zich laten bijpraten over de ontwikkelingen van de TeamNL propositie, vastgesteld dat het totaal aan middelen dat vanuit hier beschikbaar komt daalt ten opzichte van 2020. Tegelijkertijd geldt voor een aantal bonden dat sprake is van een toename als gevolg van specifieke maatwerkafspraken met een specifieke partner.

Echter de FC constateert dat ter financiering van de bondenpropositie de sponsorreserve in zowel 2021, als ook in 2020, wordt aangewend. Met oog op de korte termijn doet dit de FC deugd dat hiermee wordt gepoogd zo minimaal mogelijk aan de inkomsten van bonden te tornen, echter op de middellange termijn constateert de FC ook dat de hoogte van de reserves niet toereikend zijn om deze structureel te blijven aanwenden. De grens daartoe is in het overgangsjaar 2021, rekening houdend met een uitkering van 50% aan de deelnemende bonden, bereikt. De aanwending van de Algemene Reserve voor een verdere aanvulling in 2021 is onverstandig.

Partners kiezen meer en meer voor maatwerkafspraken waardoor een collectieve financiering van de deelnemende bonden onder druk staat. De deelnemende bonden moeten hier voor de eigen planvorming in 2022 rekening mee houden.

De FC vraagt hier aandacht voor bij het bestuur, als ook aan de bonden, om hier tijdig op te anticiperen om gereed te zijn voor de toekomstige ontwikkelingen.

Resultaat voor geplande vrijval reserves

De begroting 2021 van de organisatie NOC*NSF (vereniging en deelnemingen) toont zoals gebruikelijk een nihil saldo. Het resultaat voor vrijval van reserves 5,5 miljoen is negatief. Dit wordt zoals langjarige gepland aangevuld vanuit de specifiek voor de betreffende activiteiten gevormde bestemmingsreserves.

De FC heeft zich laten informeren over de effecten van het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen en heeft geconstateerd dat specifieke voorbereidingskosten in sommige gevallen twee keer dienen te worden gemaakt. Deze kosten worden opgevangen middels het versoberen van de uitzending, als ook gebruikmakend van de beschikbare daartoe gevormde reserves. Ook is vastgesteld dat NOC*NSF 'schade' heeft welke middels de hiertoe gevormde reserves en door het besparen van kosten worden opgevangen.

Mede gezien de recente ontwikkelingen en de onvoorspelbaarheid van de huidige coronacrisis, als ook de duur, vraagt de FC aandacht voor de hoogte van met name de sponsorreserve als ook de topsportreserve in aanloop naar de Winterspelen in 2022.

Sportakkoord, de Sportlijn

Net als 2020 maakt ook komend jaar het door het Ministerie van VWS gesubsidieerde programma 'Sportakkoord, de Sportlijn' onderdeel uit van de begroting voor een bate van ruim €10 miljoen.

Ook hier zijn de gevolgen van de crisis merkbaar is voor wat betreft het tempo van de uitvoering van het programma. De directie heeft de FC geïnformeerd over gesprekken tussen NOC*NSF en VWS om het programma met een jaar te verlengen als ook wat de financiële impact is op zowel de exploitatie 2020 als begroting 2021.

Tevens is stilgestaan bij de effecten van dit programma op de werkorganisatie en welke personele capaciteit, gefinancierd vanuit deze subsidie, o.a. lokaal wordt ingezet.

In dit kader heeft de FC geconstateerd dat, aangezien dit een projectmatige inkomstestroom is, er sprake blijft van een gezonde verhouding tussen vaste/flexibele dienstverbanden bij NOC*NSF. Het is goed om hier de komende jaren als NOC*NSF op in te blijven zetten. De FC zal hier komende jaar ook op blijven toezien.

Sportcentrum Papendal (SCP) en Hotel- en Congrescentrum Papendal (HCP)

De begroting 2021 van de deelnemingen van NOC*NSF maken geen onderdeel uit van de enkelvoudige begroting van NOC*NSF en zijn opgenomen voor resultaat EUR 0K.

De FC heeft zich tijdens haar vergadering laten bijpraten over de ontwikkelingen bij de deelnemingen, en dan met name ten aanzien van het HCP. Zoals mag worden verondersteld voor deze branche, is vastgesteld dat ook de effecten van de crisis merkbaar zijn bij het HCP.

Met oog op de geconsolideerde jaarrekening en de eventuele effecten op de Algemene Reserve zal de FC de ontwikkelingen bij SCP en HCP actief volgen en zal zich met oog op de langere termijn laten bijpraten door de directeur Papendal.

De FC zal de ontwikkelingen bij SCP en HCP volgen en daar waar nodig de Algemene Vergadering nader informeren.

Samenvattend

Zowel inkomsten als uitgaven van onze vereniging geven een beeld dat vertrouwen geeft voor 2021 in deze onzekere tijden. De begroting is voorzichtig opgesteld en de gegeven toelichting heeft onze instemming. De FC kan zich vinden in de opzet van de begroting.

ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE AAN DE ALGEMENE VERGADERING NOC*NSF

De FC adviseert op basis van het bovenstaande de Algemene Vergadering om in te stemmen met de begroting 2021.

Daarnaast adviseert de FC in te stemmen met het contributievoorstel, zoals opgenomen in agendapunt 5d. Het voorstel voldoet aan hetgeen hier in de statuten is opgenomen.

Hierbij vraagt de FC wel kwalitatieve aandacht voor de ontwikkelingen op het gebied van ledenaantallen bij bonden. Daar waar in deze crisistijd de effecten op ledenaantallen op korte termijn mogelijk nog onvoldoende zichtbaar zijn, dient reëel rekening te worden gehouden met een scenario waarbij dit in 2021 wel eens anders kan zijn met diversiteit aan mogelijke effecten op bondsniveau. Bonden dienen zich zowel organisatorisch als financieel voor te bereiden.

TENSLOTTE

Artikel 4.6 uit het reglement van de Financiële Commissie schrijft voor dat éénmaal in de vier jaar er een aanbesteding dient plaats te vinden voor de externe accountant van NOC*NSF. Hierbij wordt de FC gevraagd het bestuur van NOC*NSF te adviseren aangaande de (her)benoeming van de accountant, waarbij het bestuur mede op basis van dit advies besluit tot voordracht van (her)benoeming van de accountant aan de Algemene Vergadering.

Mazars, de huidige accountant van NOC*NSF, is benoemd met ingang van het jaar 2017 en bevindt zich hiermee in haar vierde jaar van haar termijn. De FC acht het niet wenselijk in deze tijden van

crisis om van accountant te veranderen en hecht waarde aan een accountant die een goed beeld heeft van de structuur van NOC*NSF en haar deelnemingen, alle bijzonderheden kent en daardoor een juist oordeel kan vormen over het jaarverslag.

De FC adviseert het bestuur dan ook om de aanbesteding voor de externe accountant met minimaal één jaar uit te stellen.

In het verlengde van bovenstaande zal de FC de komende periode gebruiken om artikel 4.6 van het reglement van de FC te heroverwegen voor wat betreft de verplichte aanbesteding.

Financiële Commissie

P. Ouwendijk, voorzitter

W. Born

P. de Jong

J. de Leeuw

A. Tielemans



notitie

Contributie 2021

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Vaststelling contributie 2021
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit:

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de voorgestelde contributieverhoging.

Toelichting

De contributie voor leden van NOC*NSF wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. Voor 2021 is deze indexatie vastgesteld op 1,58%.

Voor de contributietarieven 2021 betekent dit:

		2020	verhoging	2021
leden < 18		€ 0,1464	€ 0,0023	€ 0,1487
leden > 18		€ 0,2653	€ 0,0042	€ 0,2695
geassocieerde organisaties	(*)	€ 1.067,22	€ 16,84	€ 1.084,06

(*)Bedrag is maximaal 2% van de begroting. Dit tarief is vastgesteld in het Reglement Toelatingseisen NOC*NSF (d.d. 25 juni 2014)

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



notitie

Besteding CoronaNoodfonds 2020 / 2021

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Ledenvergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	CoronaNoodfonds toevoegen aan Bestedingsplan
datum	30 oktober 2020

Gevraagd Besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met het als volgt bestemmen van het gereserveerde bedrag betreffende het CoronaNoodfonds van de Sport (hierna noodfonds):

- 4,5 mio euro eenmalig toe te voegen aan de Basisfinanciering (rubriek 1) van het Bestedingsplan 2021:
 - Doel is dat bonden worden versterkt en hun leden ter zake actief ondersteunen;
 - Plannen hiertoe worden actief gedeeld met elkaar (waarbij NOC*NSF faciliteert)
- 0,2 mio euro vrij te maken om de opstart van het Fonds van de Sport mogelijk te maken.
- 1,3 mio te reserveren voor Innovatie waarbij de analyse die momenteel wordt gemaakt door een Extern bureau als basis dient. Bovendien worden hiermee een aantal bestaande initiatieven met een lagere intensiteit voortgezet om desinvestering te voorkomen. Er wordt een uitgewerkt voorstel aan de AV voorgelegd of en op welke wijze de Innovatie collectief en/of als maatwerkrubriek wordt doorgezet.

Dit besluit is een aanpassing van het in de AV van mei vastgestelde bestedingsplan. De delen van het bestedingsplan en richtlijnenboek waar dit besluit geen betrekking op heeft blijven onverminderd van kracht.

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

Het bestuur evenals de CRBS en het expertpanel merken op dat in 2020 en 2021 de sport voor grote uitdagingen staat waarbij dit besluit passend is. Tegelijkertijd zijn zij zich bewust van de effecten en mogelijke na-effecten van de huidige crisis. Deze gaat in 2022 en volgende jaren consequenties hebben voor de maatschappij en daarmee voor de sport.

NOC*NSF en haar leden moeten zich hierop voorbereiden waarbij ze voldoende aandacht moeten hebben voor de veranderende maatschappij en de eisen die dit stelt aan het product- en dienstenaanbod voor hun leden. Doorlopende innovatie en transitie is hierbij key. Daarom wordt een deel van het Bestedingsplan gereserveerd voor de tweede helft van 2021 zodat nadat de evaluatie is afgerond direct een innovatiebudget ter beschikking komt van de sport.

De CRBS heeft het voorliggende besluit van een positief advies voorzien. In paragraaf 7 is het volledige advies van de CRBS weergegeven.

Toelichting

1. Algemeen

Nadat de mogelijke effecten van de Corona-uitbraak zichtbaar werden is door de Algemene Ledenvergadering besloten een noodfonds ten behoeve van de leden in te richten. Er zijn hiertoe middelen gereserveerd om de unieke nationale sportinfrastructuur te helpen om deze crisis te overleven en zo snel mogelijk de sociale cohesie in onze samenleving weer een boost te kunnen geven. Het noodfonds toont daarmee ook de sterke loyaliteit in de sportwereld en tussen bonden in het bijzonder. De bereidheid is groot om elkaar te helpen in tijden van crisis. Gezien de impact van de Coronacrisis is ervoor gekozen in 2020 (resterend budget van 1 miljoen) en in 2021 (4 miljoen) budget uit Rubriek 4 te reserveren ten behoeve van een noodfonds.

Dit noodfonds is niet ingericht om de totale geleden schade te compenseren. Daarvoor is de impact van de coronacrisis simpelweg te groot en de financiële middelen in het noodfonds te beperkt. Het doel was in acute situaties waar het voortbestaan in gevaar komt een vangnet te bieden.

Met het vaststellen van het Bestedingsplan 2021 bekrachtigde in mei 2020 de Algemene Vergadering het door het bestuur van NOC*NSF genomen besluit om dit noodfonds in te richten zoals verwoord is in de richtlijn behorende bij het Coronanoodfonds van de Sport. Sinds 18 mei 2020 staat het noodfonds open voor aanvragen vanuit aangesloten sportbonden.

In 2020 heeft de Nederlandse Loterijorganisatie additioneel middelen vrijgemaakt om de georganiseerde sport te ondersteunen en deze gereserveerd in het noodfonds. Het noodfonds had daarmee de beschikking over 6 mio euro.

De ambitie was om dit bedrag te matchen met een bijdrage vanuit de overheid. De overheid heeft sindsdien maatregelen genomen om de sport met name op lokaal niveau te ontlasten. Dit heeft voor de bonden en NOC*NSF nog niet tot enige compensatie geleid. Wel kunnen de bonden aanspraak doen op algemene regelingen zoals NOW. Een aantal bonden hebben dat ook gedaan.

Tot op heden zijn geen aanvragen voor een bijdrage uit het noodfonds ontvangen.

2. Survey I en II onder de leden inzake 2020

Om de mogelijk schade door de Corona uitbraak meer te rationaliseren en materialiseren zijn er meerdere Survey's gedaan onder de bonden.

De 2^{de} Survey van augustus/september geeft het navolgende beeld weer (41 bonden verwerkt):

Categorie	Totaal bonden
Omzetsdaling	€ 55,2mio
Resultaat begroot	€ 3,0mio
Resultaat verwacht	€ 16,3mio-/-
Schade corona (resultaatontwikkeling)	€ 19,3mio-/-

Deze survey is evenwel gedaan voordat er sprake was van een 'tweede golf' en zonder rekening te kunnen houden met door de overheid additioneel genomen maatregelen.

Sommige bonden, behoudens de KNVB, verwachten in de 3^{de} survey dankzij het ingrijpen in de eigen kostenstructuur en door gebruik te maken van overheidsregelingen een beperkt maar positief resultaat in 2020 te realiseren. Meer dan de helft van de deelnemende bonden verwachten voordat de recente maatregelen werden genomen een beperkt verlies te realiseren. Er vindt tegelijkertijd een vershraling van het dienstenaanbod, met name events, bij de bonden plaats, maar van een acute financiële crisis in 2020, die bonden in hun voortbestaan bedreigt is evenwel geen sprake. Een aantal bonden draait zelfs positief doordat het aantal leden significant is gestegen of doordat kostbare events (die soms al ter discussie stonden) nu geen doorgang vinden.

Als wordt gekeken naar de overige door de leden aangeleverde informatie ontstaat bovendien het volgende beeld:

- 15 bonden hebben gebruik gemaakt van NOW 1
- 10 bonden hebben gebruik gemaakt van NOW 2

Geen enkele bond verwacht in liquiditeitsproblemen te komen de komende maanden. Bij een tweetal leden heeft NOC*NSF versnelde bevoorschotting uitgevoerd. Bij deze leden was evenwel ook sprake van een sluitende liquiditeitsbegroting.

3. De (collectieve) uitdaging in 2021

Leden geven aan een uitdaging te hebben om in 2021 de begroting sluitend te krijgen:

- Een aantal bonden met een Olympisch en/of een Paralympisch Programma zien zich geconfronteerd met dubbele kosten. Dit komt omdat nog een keer kosten moeten worden gemaakt in 2021 terwijl die deels ook al in 2020 zijn gemaakt.
- Bonden geven aan een daling in aantallen leden te verwachten waardoor de inkomsten komend jaar onder druk staan.
- Met name evenementen georiënteerde bonden, waar deelnemers betaald aan deelnemen, ervaren een grote onzekerheid of deze evenementen in 2021 wel doorgang kunnen vinden.
- Vermogens van bonden zijn in 2020, doordat de reserves deels zijn aangewend ten behoeve van de continuïteit van de dienstverlening, sterk verminderd evenals het weerstandsniveau van deze bonden.
- Een aantal bonden ontvangen een lagere uitkering vanuit de Sponsorpropositie van de Nederlandse Sport waardoor zij nog 'maar' 50% uitgekeerd krijgt van de gebruikelijke 'waarde' in het overgangsjaar 2021. Mede door de Coronacrisis ziet NOC*NSF zich genoodzaakt deze uitkering te verlagen.

Leden hebben aangegeven graag een verlichting te zien van de eigen begroting door het budget van het noodfonds eenmalig toe te voegen aan de Basisfinanciering (rubriek 1 in het Bestedingsplan) waardoor alle bonden hier gebruik van kunnen maken.

NOC*NSF heeft afgewogen of we de crisis niet verder moeten afwachten en het noodfonds hiertoe moeten reserveren. We zien echter dat dit bij een aantal bonden mogelijk gaat leiden tot een gedeeltelijke sanering van het gezonde deel van de eigen werkorganisatie. Dit om te kunnen komen tot een sluitende begroting voor 2021.

We zijn daarom samen met leden tot de conclusie gekomen dat het is goed om bonden tijdig duidelijkheid te geven over welke middelen ze additioneel en collectief kunnen verwachten.

Dit kan worden gedaan door in de AV van november te besluiten de middelen uit het noodfonds toe te voegen aan rubriek 1, de basisfinanciering.

4. Fonds voor de Nederlandse Sport

In het Nationale Sportakkoord hebben de rijksoverheid, de gemeenten en de sport onder meer afgesproken om de financiering van de sport meer toekomstbestendig te maken. Hiertoe hebben een aantal bonden het initiatief genomen om een Nationaal Fonds voor de Nederlandse Sport op te richten. Hiermee willen ze de 'geefmarkt' ontsluiten en een loketfunctie vervullen voor verschillende sportbonden. Op deze wijze wordt een additionele positieve bijdrage geleverd aan projecten die sporten en bewegen als middel inzetten.

Een bescheiden startbudget betekent per 2021 een doorbraak voor sport op het gebied van geefgelden, waarmee een duurzame financiële basis voor de sport wordt gerealiseerd. Een eigen bijdrage van 60k euro werd in het verleden al opgebracht door bonden die deze aanvraag toentertijd ondersteunden: KNVB, KNGU, Sportvisserij NL, KNLTB, Watersportverbond,

Atletiekunie, NTFU, NOB, NBF, NTB, KNAF, NDB, KNBB, NJBB, NBB, Badminton NL en NOC*NSF.

Inmiddels hebben verschillende partijen een materiele bijdrage toegezegd aan dit Fonds. De vraag aan de leden van NOC*NSF is evenwel om eenmalig een bedrag van 200k euro vrij te maken om dit initiatief te laten starten. De directie en het bestuur juichen dit toe en gebruiken de voorgestelde wijziging in het Bestedingsplan 2021 om dit mogelijk te maken.

5. Bestedingsplan 2021

Het voorstel is gelet op bovenstaande overwegingen om de toevoeging van het noodfonds aan de Basisfinanciering in 2021 te effectueren en daartoe een aanpassing van het Bestedingsplan 2021 door te gaan voeren.

Voorgesteld wordt om het gereserveerde bedrag uit het CoronaNoodfonds van de Sport als volgt te bestemmen:

- 4,5 mio euro eenmalig toe te voegen aan de Basisfinanciering (rubriek 1) van het Bestedingsplan 2021:
 - Doel is dat bonden worden versterkt en hun leden ter zake actief ondersteunen;
 - Plannen hiertoe worden actief gedeeld met elkaar (waarbij NOC*NSF faciliteert)
- 0,2 mio euro vrij te maken om de opstart van het Fonds van de Sport mogelijk te maken.
- 1,3 mio te reserveren voor Collectieve Innovatie waarbij de analyse die momenteel wordt gemaakt door een Extern bureau als basis dient. Bovendien worden hiermee een aantal bestaande initiatieven met een lagere intensiteit voortgezet om een desinvestering te voorkomen. Er wordt een uitgewerkt voorstel aan de AV van mei 2021 voorgelegd of en op welke wijze de Innovatie collectief en/of als maatwerk rubriek wordt doorgezet.

Voornoemde richting is informeel getoetst tijdens het Bondsdirecteurenoverleg, het Ledenberaad en tijdens een aantal bilaterale besprekingen. Deze input van bonden is voldoende aanleiding geweest om dit voorstel verder uit te werken en ter besluitvorming aan de AV voor te leggen.

6. Uitwerking

In onderstaande tabel is weergegeven hoe de verdeling van middelen in het bestedingsplan eruitziet na het nemen van bovenstaand besluit.

Vervolgens is in Bijlage 1 weergegeven wat dit concreet betekent voor de toekenning¹ per bond in 2021. Uitgangspunt daarbij is geweest dat de basisvoet bij deze eenmalige extra uitkering wordt verhoogd van € 16.208,- naar € 18.000,-. Deze toevoeging is gedaan om ook kleine bonden mee te laten profiteren van deze eenmalige extra uitkering. Wel profiteren zij relatief minder. De reden hiervoor is dat zij in voorgaande jaren ook relatief minder hebben bijgedragen aan de budgetten die opgebouwd zijn in rubriek 4.

¹ Dit betreft een voorlopige doorrekening. De definitieve toekenning wordt in februari 2021 gedaan wanneer getoetst is of bonden voldoen aan de aanvraagvoorwaarden



Bestedingsplan 2021 na toevoeging extra middelen vanuit Coronanoodfonds van de Sport

I) BASISFINANCIERING	NLO 2021 + vrijval Coronanoodfonds	NLO 2021	NLO 2020	NLO 2019	Afwijking 2021+ tov 2021	Afwijking in %*
1.1 Basisfinanciering Sportbonden	€ 22.760.000	€ 18.750.000	€ 18.195.579	€ 19.329.339	€ 4.010.000	21,4
1.2 Basisfinanciering NOC*NSF	€ 5.440.000	€ 4.950.000	€ 4.821.624	€ 4.855.613	€ 490.000	9,9
	€ 28.200.000	€ 23.700.000	€ 23.017.203	€ 24.184.952	€ 4.500.000	19,0
II) INTEGRITEIT & KWALITEIT					€ 0	
2.1 Antidopingbeleid	€ 1.514.250	€ 1.514.250	€ 1.374.250	€ 1.316.750	€ 0	0,0
2.2 Centrum Veilige Sport	€ 915.297	€ 915.297	€ 485.297	€ 300.000	€ 0	0,0
2.3 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak	€ 291.475	€ 291.475	€ 261.475	€ 279.022	€ 0	0,0
2.4 Classificatie-instituut	€ 43.700	€ 43.700	€ 43.700	€ 43.700	€ 0	0,0
2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 0	0,0
2.6 Regionale Sportnetwerken	€ 168.682	€ 168.682	€ 168.682	€ 168.682	€ 0	0,0
2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken	€ 42.171	€ 42.171	€ 42.171	€ 42.171	€ 0	0,0
2.8 Onderzoek	€ 400.000	€ 400.000	€ 400.000	€ 400.000	€ 0	0,0
	€ 3.465.575	€ 3.465.575	€ 2.865.575	€ 2.640.325	€ 0	0,0
					€ 0	
III) TOPSPORT					€ 0	
3.1 Maatwerkbudget Topsport	€ 14.634.425	€ 14.634.425	€ 14.217.223	€ 14.274.723	€ 0	0,0
					€ 0	
IV) INNOVATIE & TRANSITIE					€ 0	
4.1 Maatwerkbudget Innovatie		€ 0	€ 2.500.000	€ 1.000.000	€ 0	-
4.2 Maatwerkbudget Transitie	€ 1.300.000	€ 0	€ 2.000.000	€ 2.500.000	€ 1.300.000	-
4.9 Coronanoodfonds van de Sport	€ 0	€ 4.000.000	€ 0	€ 0	-€ 4.000.000	-
INCIDENTELE ONTTREKKINGEN						
2.9 Fonds voor de Sport	€ 200.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 200.000	-
TOTAAL	€ 47.800.000	€ 45.800.000	€ 44.600.000	€ 44.600.000	€ 2.000.000	4,4

* De percentages tussen bonden en NOC*NSF wijken af omdat de 1 miljoen van de NLO enkel is toegevoegd aan de basisfinanciering van bonden. Dit in afwijking van de standaardregel 'samen trap op, samen trap af'

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



7. Advies CRBS bij voorgenomen aanpassing Bestedingsplan 2021

De verantwoordelijkheid van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CBRS) is om de Algemene Vergadering van NOC*NSF te adviseren over de inrichting van het Bestedingsplan 2021.

De CRBS-leden zijn benoemd zijn door de Algemene Vergadering. Om benoembaar te zijn voor de CBRS dienen leden deel uit te maken van het bestuur of de directie van een bij NOC*NSF aangesloten sportbond. De commissie wordt voorgezeten door een onafhankelijk voorzitter welke eveneens is benoemd door de Algemene Vergadering.

De huidige samenstelling van de CBRS is als volgt:

- Cees Varossieau (onafhankelijk voorzitter)
- Margo de Vries (Directeur KNWU)
- Nynke Lely (Voorzitter SFN)
- Joachim Driessen (Voorzitter NKBV)
- Jan Dirk van der Zee (Directeur/Bestuurder KNVB)

Advies CRBS

De CRBS heeft kennisgenomen van het voorliggende voorstel en adviseert de Algemene Vergadering om, met inachtneming van de hieronder gemaakte opmerkingen, in te stemmen met dit voorstel.

De CRBS adviseert t.a.v. de inrichting van de Collectieve Innovatie van 1,3 miljoen het volgende:

- reserveer 1 miljoen voor innovatie voor individuele bonden. De voorwaarden, het proces en monitoring op de inzet hiervan wordt op basis van de aanbevelingen uit de evaluatie op rubriek 4 bepaald.
- reserveer 0,3 miljoen voor bestaande en succesvolle collectieve innovatie initiatieven om gezamenlijk opgebrachte investeringen te kunnen continueren.

Overwegingen

De CRBS heeft begrip voor de overweging om de middelen uit het Coronanoodfonds vrij te laten vallen aan de leden via de Basisfinanciering. We zien dat de coronacrisis een grote impact heeft op de samenleving en ook op de sport. Ook in financiële zin is de impact groot. Een eenmalige extra uitkering naar bonden is om die reden zeer welkom.

Wel bestaat er bij de CRBS naar aanleiding van het voorstel bezorgdheid over het wegvallen van de stimulans voor innovatie in de sport. Bij de inrichting van het Coronanoodfonds is de afspraak gemaakt dat een eventuele onderbesteding terug zou vloeien naar de innovatierubrieken.

Door de leden van de CRBS wordt onderstreept dat er een grote innovatiebehoefte dan wel noodzaak is bij bonden. We moeten ons uit de crisis innoveren. Natuurlijk kunnen bonden de middelen uit de basisfinanciering ook zelf inzetten om te innoveren. De verwachting is echter dat

de middelen per bond daarvoor te beperkt zijn en dat de stimulans aanzienlijk minder zal zijn dan wanneer dit gelabeld geld is.

Op dit moment wordt gestart met de evaluatie van de innovatierubrieken 4.1 en 4.2 door een externe partij. De verwachting is dat de resultaten hiervan eind januari beschikbaar zijn. Het is belangrijk om te leren van deze evaluatie en te leren van andere branches en adviezen. Willen we middelen blijven inzetten voor innovatie dan is het immers belangrijk om dit op een doeltreffende en doelmatige manier te doen.

De CRBS hecht er grote waarde aan dat, wanneer de evaluatie en de adviezen beschikbaar zijn, er ook direct middelen zijn om hier mee aan de slag te gaan. De CRBS ziet dit terug in de 1,5 miljoen die in het voorstel beschikbaar gehouden wordt voor het Fonds voor de Sport en voor innovatie.

De CRBS kan zich ook vinden in het door laten lopen van een aantal bestaande initiatieven met een lagere intensiteit voortgezet om desinvestering te voorkomen, maar pleit er wel voor om zoveel mogelijk van het budget voor collectieve innovatie beschikbaar te houden. Dit voor de doorstart op basis van de evaluatie en besluitvorming in de Algemene Vergadering hierover in mei 2021.

De CRBS is van mening dat het geenszins de bedoeling moet zijn om de innovatierubriek op te heffen en het bijbehorende budget definitief over te hevelen naar de basisfinanciering.



notitie

Samenstelling Financiële commissie

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Financiële Commissie
betreft	Samenstelling Financiële commissie
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt voorgesteld om Elke Snijder, penningmeester Nederlandse Basketballbond te benoemen als lid van de Financiële Commissie.

1. Aanleiding

De heer Ad Tielemans heeft aangegeven in verband met het verstrijken van zijn bestuurstermijn bij het Nederlands Handbal Verbond ook af te treden als lid van de Financiële Commissie. De commissie dankt AD voor zijn inzet voor en betrokkenheid bij de vereniging NOC*NSF.

2. Gevolgd proces

Om tot een goed invulling van de vacature te komen is het volgende proces doorlopen.

Alle bij NOC*NSF aangesloten leden hebben een bericht ontvangen met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst. De leden is gevraagd kandidaten te stellen voor deze vacature. Hierop zijn 7 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijke afspiegeling van de vereniging in de Financiële Commissie. Dit heeft geleid tot de hiervoor genoemde voordracht.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



3. Elke Snijder

Elke Snijder is in het dagelijks leven CFO van Landal Greenparks. Sportief is zij vooral actief in de basketbalsport. Als actief speler speelde zij op het hoogste niveau en is zij 31-voudig international. Sinds 2015 is Elke Snijder penningmeester van de Nederlandse Basketballbond

4. Benoeming en rooster van aftreden

De voordracht voor benoeming vindt plaats op basis van artikel 3.5 van het Reglement Financiële Commissie. Na benoeming luidt het rooster van aftreden van de Financiële Commissie als volgt:

Rooster van aftreden Financiële Commissie

Naam	Functie in FC	Benoemd tot	Termijn (max = 2)
Dhr. Peter Ouwendijk	Voorzitter	nov-22	1 ^e
Dhr. Wolfgang Born	Lid	mei-21	1 ^e
Dhr. Peter de Jong	Lid	mei-21	1 ^e
Dhr. Jeroen de Leeuw	Lid	mei-24	1 ^e
Mevr. Elke Snijder	Lid	nov-24	1 ^e



notitie

Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Voordracht herbenoeming leden Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda (BCB)
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd de volgende personen per 16 november 2020 voor een termijn van vier jaar te herbenoemen als lid van de BCB.

Herbenoeming 3^e (en laatste) termijn

- ⇒ Dhr. mr. M. I. van Dijk, Advocaat/Partner CMS Derks Star Busmann
Lid Tuchtcommissie Betaald Voetbal KNVB, Tuchtrechter bij het Instituut Sportrechtspraak (Commissie van Beroep, Dopingkamer), bestuurslid Vereniging voor Sport en Recht, redactielid van het Tijdschrift voor Sport en Recht, ex-voorzitter Auditcommissie Doping NOC*NSF, ex-voorzitter Arbitrage Tuchtcommissie Rugby Nederland, voorzitter Bestuur Stichting Sport Helpt
- ⇒ Mevr. mr. M.E. Lips, Advocaat/partner Van Doorne (tevens voorzitter van de Sportgroep binnen Van Doorne)
Bestuurslid van Rudolf Lehmann Fonds, lid Vereniging voor Sport en Recht
- ⇒ Dhr. mr. P.J. Sandberg, Advocaat/partner Warners van Otterloo Sandberg Advocaten
Tuchtrechter dopingzaken Instituut Sportrechtspraak, lid Vereniging voor Sport en Recht

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



Herbenoeming 2^e termijn

- ⇒ Dhr. mr. J. Bedaux, Advocaat/Partner Osborne Clarke
Voorzitter Landelijke Commissie van Beroep Tuchtzaken van de KNVB, voorzitter Landelijk Overlegorgaan Tuchtzaken KNVB, voorzitter Commissie van Beroep dopingzaken betaald en amateurvoetbal, hoofddocent arbitrage en bindend advies Beroepsopleiding advocaten/CPO, voorheen tuchtrechter bij het Instituut Sportrechtspraak, lid Vereniging voor Sport en Recht
- ⇒ Dhr. mr. D. van den Brink, senior rechter in de Rechtbank Amsterdam
Voorzitter van de Geschillencommissie Makelaardij, lid Arbitrage Tucht Commissie van de NRB, lid Commissie van Beroep van de KNVB

Toelichting

De leden van de BCB worden (overeenkomstig artikel 4 lid 2 van het Reglement BCB) benoemd door de Algemene Vergadering en kunnen twee keer worden herbenoemd (artikel 6 lid 3).

De BCB bestaat uit minimaal 4 en maximaal 7 leden (artikel 4 lid 1). Op dit moment bestaat de BCB uit 5 leden.

Het rooster van aftreden zal overeenkomstig worden aangepast.

Mevrouw mr. B. Brokkaar heeft te kennen gegeven niet beschikbaar te zijn voor een nieuwe termijn.



notitie

Vaststelling statusreglement topsporters

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Wijzigingen statusreglement topsporters
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de voorgenomen wijzigingen in het Statusreglement topsporters.

Toelichting

De volgende wijzigingen zullen worden aangebracht:

Tekstuele aanpassingen:

1. Bij de definitie van Erkende Topsportdiscipline wordt (ook) verwezen naar artikel 6 van het Reglement Topsport- en Internationale wedstrijdssportdisciplines. Daardoor is geregeld dat er via Maatwerk een status kan worden gegeven aan topsporters die een sport beoefenen die op het programma staat van de eerstvolgende Olympische of Paralympische Spelen.
2. Bij de definitie van Focusprogramma worden Campagnes ingesloten en Opleidingsprogramma's en Start-UP's uitgesloten.
3. Op meerdere plaatsen wordt bestuur van NOC*NSF vervangen door directie van NOC*NSF. Directie van NOC*NSF is sinds 2018 het toekenningsorgaan van rubriek 3.1 van het Bestedingsplan. Definitie van Directie wordt: De directie van NOC*NSF, fungerend als toekennings- en vaststellingsorgaan van Rubriek 3.1 van de Richtlijnen
4. In de definitie van Focuscriteria wordt Sportagenda vervangen door Richtlijnen. In de definitie van Richtlijnen wordt verwezen naar Sportagenda zonder de 2017 toevoeging.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



5. De definitie van gedragsregels is aangepast om duidelijk te maken dat het geen aparte regels zijn, maar dat het een overzicht is van bestaande regels.
6. De definitie van voordracht wordt aangepast om aan te sluiten bij het feit dat we een gezamenlijke database hebben, waardoor het gebruik van een voordrachtformulier niet meer een voorwaarde is.
7. In Artikel 22 wordt Topsportmanagement vervangen door Technisch Directeur NOC*NSF.

Aanpassingen om beter aan te sluiten bij de wensen en manier van werken van bonden en NOC*NSF Topsport:

1. In artikel 4 lid 2 wordt de manier waarop een atleeten vertegenwoordiging moet worden betrokken bij het vaststellen van het Selectiebeleid geformuleerd zoals dat ook wordt gedaan bij het vaststellen van de Normen & Limieten voor de Olympische en Paralympische Spelen;
2. Selectie-status (artikel 6 en artikel 7):
 - a. Bond kan bij een nieuwe Selectie-status zelf de begindatum aangeven, deze kan ook in de toekomst liggen;
 - b. Bond kan bij een nieuwe Selectie-status zelf de einddatum aangeven;
 - c. Bond kan bij tussentijdse beëindiging van een Selectie-status zelf de einddatum aangeven (wel altijd eind van een maand);
3. Bij artikel 8 lid 8 worden meetmomenten uitgebreid zodat dit ook een combinatie van evenementen en/of ranglijst(en) kan zijn;
4. A-status (artikel 9 en artikel 11):
 - a. Bond kan zelf de begindatum van een A-status aangeven, deze kan ook in de toekomst liggen (met name van belang bij wisseling in team/ploeg);
 - b. Bond kan bij tussentijdse beëindiging van een A-status zelf de einddatum aangeven (wel altijd eind van een maand);
5. HP-status:
 - a. HP-statussen zijn ook mogelijk bij sporten waarbij sprake is van Gezamenlijk Behaald Resultaat (dit werd uitgesloten in artikel 13);
 - b. Ingangsdatum van een HP-status wordt moment waarop NOC*NSF een positief besluit heeft genomen over de toekenning hiervan (artikel 15);

Statusreglement Topsporters

- Vastgesteld in de Algemene Vergadering van NOC*NSF d.d. 16 november 2020 -
Inwerkingtreding op 1 januari 2021

C O N C E P T – DEFINITIEVE VERSIE

Considerans

In dit reglement worden de procedure en criteria beschreven op basis waarvan een topsporter een status kan verkrijgen. Een status is een titel die aan een topsporter wordt verleend. De betreffende topsporter kan op grond van deze status in aanmerking komen voor bepaalde voorzieningen¹. Alleen NOC*NSF kan aan topsporters een status verlenen. Hoewel de status aan individuele sporters wordt verleend is de procedure die gevolgd moet worden om een status te krijgen er één tussen NOC*NSF en de sportbond.

I Algemeen

Artikel 1 Definities

In dit Statusreglement Topsporters worden de volgende – steeds met een hoofdletter geschreven – definities gebruikt, zowel in enkelvoud als in meervoud:

- a. Algemene Vergadering: de algemene vergadering van NOC*NSF;
- b. Bevestiging van de Status: verlenging van de Status, indien voldaan wordt aan de daarvoor geldende criteria;
- c. Directie: de directie van NOC*NSF, fungerend als toekennings- en vaststellingsorgaan van Rubriek 3.1 van de Richtlijnen²;
- d. Dopingregels: de geldende regels of reglementen betrekking hebbend op doping die het Internationaal Olympisch Comité (IOC), het Internationaal Paralympisch Comité (IPC), de Internationale Federatie en/of de Sportbond hanteert en op de Topsporter van toepassing zijn;
- e. E-learning voor Topsporters: de e-learning module bedoeld voor de Topsporter die door de Sportbond bij NOC*NSF is voorgedragen voor een Status en waarin de basisprincipes behorend bij het beoefenen van topsport en het hebben van een Status worden uitgelegd;
- f. Erkende Topsportdiscipline: een (onderdeel van een) sport, bestaande uit één of meerdere medailleonderdelen, die als topsport is erkend zoals bedoeld in de artikelen 3 en 6 van het Reglement Topsport- en internationale wedstrijd sportdisciplines;
- g. Focuscriteria: de in de Richtlijnen in (de bijlage bij) rubriek 3.1 genoemde criteria, te weten: 'presteren', 'namen en rugnummers', 'fulltime programma' en 'commitment van de Sportbond';
- h. Focusprogramma: een Topsportprogramma of een Campagne als omschreven in de Richtlijnen binnen een Erkende Topsportdiscipline, die voldoen aan de Focuscriteria zoals genoemd in de Richtlijnen en waarvoor de betreffende Sportbond bij besluit van de Directie financiering krijgt³. Een Opleidingsprogramma en Start-up programma zijn (voor de uitvoering van dit reglement) geen Focusprogramma;

¹ Zie <https://nocnsf.nl/topsport/voor-topsporters/teamnl-athlete-services>.

² De Directie zal zich laten adviseren door een Expertpanel onder onafhankelijk voorzitterschap. Het Expertpanel wordt door het Bestuur van NOC*NSF benoemd.

³ De actuele lijst met Focusprogramma's/Topsport- en Internationale Wedstrijdsportdisciplines is vindbaar via <https://nocnsf.nl/athlete-services/teamnl-downloads-rapporten>.

- i. Gedragsregels voor Topsporters: de laatste versie van de door NOC*NSF in overleg met vertegenwoordigers van Sportbonden, de NOC*NSF Atletencommissie en NL Sporter opgestelde overzicht van de belangrijkste (gedrags)regels voor Topsporters met een Status, zoals gepubliceerd op de website van NOC*NSF (<https://nocnsf.nl/athlete-services/teamnl-downloads-rapporten>);
- j. Internationale Federatie: internationale non-gouvernementele organisatie waarbij de Sportbond is aangesloten, die geacht wordt de betreffende sport op wereldniveau te representeren en is erkend door het IOC of het IPC dan wel lid is van Sportaccord;
- k. Meetmomenten: het/de internationale topsportevenement/-en waar de Topsporter de vastgestelde Prestatienorm moet leveren om in aanmerking te komen voor een A-Status;
- l. Prestatienorm: de prestatie die een Topsporter tijdens een of meerdere vastgestelde Meetmomenten moet leveren om in aanmerking te komen voor een A-Status;
- m. Reglement Topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines: het door de Algemene Vergadering vastgestelde reglement, op basis waarvan wordt bepaald of een (onderdeel van een) sport erkend wordt als 'topsport' of als 'internationale wedstrijdsport', zoals gepubliceerd op de website van NOC*NSF (<https://nocnsf.nl/athlete-services/teamnl-downloads-rapporten>);
- n. Richtlijnen: het door de Algemene Vergadering vastgestelde 'Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda' voor het betreffende bestedingsjaar;
- o. Sportbond: de landelijke sportorganisatie, lid van NOC*NSF;
- p. Status: een door NOC*NSF op basis van dit reglement aan een Topsporter verleende titel, onderverdeeld in een Selectie-, A- en High Potential-Status;
- q. Topsporter: de individuele topsporter die, al dan niet via een vereniging, lid is van de Sportbond dan wel een aansluitingsovereenkomst met die Sportbond heeft en die een Erkende Topsportdiscipline beoefent en in het Focusprogramma van de Sportbond zit;
- r. Voordracht: een schriftelijk verzoek van de Sportbond bij NOC*NSF om toekenning, bevestiging of beëindiging van een Status aan de Topsporter al dan niet door middel van het daarvoor bestemde formulier 'Statusvoordracht' dat beschikbaar wordt gesteld door NOC*NSF⁴.

II Verplichtingen behorend bij een Status

Artikel 2 Verplichtingen behorend bij een Status

1. De Topsporter gedraagt zich op een wijze die in overeenstemming is met algemeen maatschappelijke normen en waarden en tevens van een Topsporter met een Status mag worden verwacht, zowel tijdens de sportbeoefening als daarbuiten.
2. De Topsporter neemt onder meer, maar niet uitsluitend de op de Topsporter van toepassing zijnde gedragsregels van de Sportbond, de Internationale Federatie, IOC, IPC en de Gedragsregels voor Topsporters in acht.
3. Voorafgaand aan het verkrijgen van een Status dient de Topsporter de verplichte E-learning voor Topsporters aantoonbaar te hebben voltooid.

⁴ Het formulier 'Statusvoordracht' is vindbaar via <https://nocnsf.nl/athlete-services/teamnl-downloads-rapporten>.

III Maximum aantal Statussen

Artikel 3 Vaststellen maximum aantal Statussen

1. Per Focusprogramma stelt NOC*NSF na overleg met de Sportbond het maximum aantal Topsporters dat in aanmerking kan komen voor een Status schriftelijk vast. De Sportbond wordt door NOC*NSF hiervan in kennis gesteld. Dit maximum is het aantal Selectie-, A- en HP-Statussen gezamenlijk.
2. In het geval van Erkende Topsportdisciplines binnen Focusprogramma's waarbij sprake is van een gezamenlijk behaald resultaat, stelt NOC*NSF na overleg met de Sportbond ook het maximum aantal Topsporters dat in aanmerking kan komen voor een A-status vast.
3. Van een gezamenlijk behaald resultaat is sprake:
 - a. bij teamsporten van Erkende Topsportdisciplines; of
 - b. bij landenteams van Erkende Topsportdisciplines waar er sprake is van afhankelijkheid van (een) andere Topsporter(s), zoals bijvoorbeeld doch niet uitsluitend bij estafette en dubbelspel. Indien Topsporters in een individuele sport in dit verband na elkaar hun prestatie leveren, moet de laatste Topsporter reglementair altijd in de positie zijn om de wedstrijd te kunnen beslissen.
4. De in lid 1 en 2 bedoelde maxima worden uiterlijk binnen drie maanden nadat een programma door een besluit van de Directie is aangemerkt als Focusprogramma vastgesteld.
5. De in lid 1 en 2 bedoelde maxima worden voor een periode van maximaal 4 jaar vastgesteld.
6. Binnen de periode van 4 jaar zoals bedoeld in lid 5, kan NOC*NSF na overleg met de Sportbond de in lid 1 en 2 bedoelde maxima (tijdelijk) wijzigen.

IV Selectie-Status

Artikel 4 Verkrijgen, bevestigen en beëindigen Selectie-Status

1. Binnen het in artikel 3 lid 1 bedoelde maximum aantal Statussen kan de Sportbond Topsporters bij NOC*NSF voordragen voor het verkrijgen, bevestigen en beëindigen van een Selectie-Status.
2. De Sportbond dient het selectiebeleid op basis waarvan de Sportbond Topsporters bij NOC*NSF kan voordragen als hiervoor in lid 1 bedoeld, schriftelijk te hebben vastgelegd. Alvorens het selectiebeleid vast te stellen raadpleegt de Sportbond een afvaardiging van zijn Topsporters (atletencommissie van de Sportbond of representatieve vertegenwoordiging van minimaal twee Topsporters).
3. Het selectiebeleid van de Sportbond kan te allen tijde door NOC*NSF bij de Sportbond worden opgevraagd.
4. Binnen het in artikel 3 lid 1 bedoelde maximum, staat het de Sportbond vrij om Voordrachten bij NOC*NSF in te dienen om Selectie-Statussen tussentijds te beëindigen en nieuwe Voordrachten voor verkrijging van Selectie-Statussen te doen.
5. Voorwaarde voor het verkrijgen of bevestigen van de Selectie-Status is dat de Topsporter zich tijdens de looptijd van de Selectie-Status blijft voorbereiden op een Wereld Kampioenschap, de Olympische/Paralympische Spelen en/of internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig zijn aan een Wereld Kampioenschap.

Artikel 5 Voordracht Selectie-Status

1. De Topsporter kan niet eerder voor een Selectie-Status in aanmerking komen dan nadat de Sportbond de Topsporter heeft voorgedragen bij NOC*NSF.
2. De Voordracht van de Sportbond wordt door NOC*NSF getoetst aan de regels van dit reglement.

Artikel 6 Ingangsdatum Selectie-Status

1. Wanneer de Voordracht voldoet aan de in dit reglement genoemde criteria en de Topsporter de E-learning voor Topsporters aantoonbaar heeft voltooid, wordt de Selectie-Status door NOC*NSF toegekend met ingang van de dag dat de Voordracht van de Sportbond bij NOC*NSF is ontvangen, of een andere ingangsdatum welke door de Sportbond wordt aangegeven.
2. Zowel de Sportbond als de Topsporter worden door NOC*NSF schriftelijk in kennis gesteld van de toekenning van de Selectie-Status.

Artikel 7 Looptijd Selectie-Status

1. De Selectie-Status heeft een (minimale) looptijd van 12 maanden. Deze Status eindigt op de laatste dag van het betreffende kwartaal (31 december, 31 maart, 30 juni of 30 september), tenzij de Selectie-Status op Voordracht van de Sportbond door NOC*NSF opnieuw wordt bevestigd. Van deze (minimale) looptijd kan bij de Voordracht worden afgeweken door de Sportbond⁵.
2. Jaarlijks toetsen NOC*NSF en de Sportbond het prestatieperspectief van de Topsporter op komende Wereld Kampioenschappen, Olympische/Paralympische Spelen en/of internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig zijn aan een Wereld Kampioenschap.
3. Indien sprake is van beëindiging van de Selectie-Status op grond van lid 1 van dit artikel dan wel artikel 4 lid 4, dient de Sportbond de Topsporter tenminste 1 maand voor afloop van de looptijd hierover te informeren.
4. Indien sprake is van beëindiging van de Selectie-Status op grond van artikel 4 lid 4, eindigt de Status op de laatste dag van de maand waarop de Voordracht op grond van artikel 4 lid 4 bij NOC*NSF is ontvangen, tenzij de Sportbond een andere datum aangeeft voor de beëindiging van de Selectie-Status.

V A-Status

Artikel 8 Vaststellen Prestatienorm en Meetmomenten

1. Per Focusprogramma stelt NOC*NSF na overleg met de Sportbond de Prestatienorm en Meetmomenten voor het verkrijgen of bevestigen van een A-Status schriftelijk vast.
2. De Prestatienorm en Meetmomenten worden uiterlijk binnen drie maanden vastgesteld nadat een programma bij besluit van de Directie is aangemerkt als Focusprogramma.
3. De Prestatienorm en Meetmomenten worden voor een periode van maximaal 4 jaar vastgesteld.

⁵ Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als er tussentijds ruimte is voor een Selectie-Status, bijvoorbeeld omdat een topsporter is gestopt.

4. Voor Topsporters in Olympische en niet-Olympische Focusprogramma's geldt als algemeen uitgangspunt voor het verkrijgen of bevestigen van een A-Status dat de Topsporter bij de eerste 8 is geëindigd op een Wereld Kampioenschap, de Olympische Spelen en/of een internationaal topsportevenement dat wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig is aan een Wereld Kampioenschap.
5. Voor Topsporters in Paralympische Focusprogramma's geldt als algemeen uitgangspunt voor het verkrijgen of bevestigen van een A-Status dat de Topsporter bij de eerste 4 is geëindigd op een Wereld Kampioenschap, de Paralympische Spelen en/of een internationaal topsportevenement dat wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig is aan een Wereld Kampioenschap.
6. De Prestatienorm kan door NOC*NSF na overleg met de Sportbond al dan niet tussentijds worden aangepast als de mondiale competitiedichtheid en het deelnemersveld binnen de betreffende Erkende Topsportdiscipline daartoe aanleiding geeft.
7. NOC*NSF stelt na overleg met de Sportbond maximaal 2 Meetmomenten per jaar vast.
8. De Meetmomenten kunnen bestaan uit:
 - a. internationale topsportevenementen, waaronder een Wereld Kampioenschap, de Olympische/Paralympische Spelen en/of internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig zijn aan een Wereld Kampioenschap;
 - b. een ranglijst op basis van een aantal aangewezen internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig zijn aan een Wereld Kampioenschap;
 - c. een samenstel van meerdere - vooraf vastgestelde/bepaalde - topsportevenementen als bedoeld onder sub a. en sub.

Artikel 9 Verkrijgen, bevestigen en beëindigen A-Status

1. Binnen het in artikel 3 lid 1 bedoelde maximum aantal Statussen, kan de Sportbond de Topsporter bij NOC*NSF voordragen voor het verkrijgen, bevestigen of beëindigen van de A-Status, indien de Topsporter heeft voldaan aan de vastgestelde Prestatienorm tijdens vastgestelde Meetmomenten.
2. Indien de Topsporter al in het bezit is van een Selectie-Status of HP-Status, wordt de betreffende Status vervangen door de A-Status.
3. De A-Status kan ook verkregen en bevestigd worden op basis van een gezamenlijk behaald resultaat tijdens vastgestelde Meetmomenten zoals bedoeld in artikel 3 lid 3.
4. In het geval van een gezamenlijk behaald resultaat als bedoeld in het voorgaande lid, staat het de Sportbond binnen het in artikel 3 lid 2 bedoelde maximum aantal A-Statussen vrij om Voordrachten bij NOC*NSF in te dienen om A-Statussen tussentijds te beëindigen en nieuwe Voordrachten voor verkrijging van A-Statussen te doen.
De Sportbond kan in de Voordacht (al dan niet per email) zelf aangeven op welk moment de Status moet ingaan en/of moet worden beëindigd, waarbij het einde van de Status altijd aan het einde van de betreffende maand is.
5. Bij Erkende Topsportdisciplines waaraan tijdens een Wereld Kampioenschap, Olympische/Paralympische Spelen meerdere landenteams zoals bedoeld in artikel 3 lid 3 sub b kunnen deelnemen, is dit artikel voor ieder afzonderlijk landenteam van toepassing.
6. Voorwaarde voor het verkrijgen of bevestigen van de A-Status is dat de Topsporter zich blijft voorbereiden op het voldoen aan de vastgestelde Prestatienorm tijdens vastgestelde Meetmomenten gedurende de looptijd van de A-Status.

Artikel 10 Voordracht A-Status

1. Na het voldoen aan de vastgestelde Prestatienorm tijdens vastgestelde Meetmomenten door de Topsporter doet de Sportbond zo spoedig mogelijk een Voordracht voor een A-Status bij NOC*NSF.
2. De Voordracht van de Sportbond wordt door NOC*NSF getoetst aan de regels van dit reglement, de vastgestelde Prestatienorm en vastgestelde Meetmomenten.

Artikel 11 Ingangsdatum A-Status

1. Wanneer de Voordracht voldoet aan de in dit reglement genoemde criteria en de Topsporter de E-learning voor Topsporters aantoonbaar heeft voltooid, wordt de A-Status door NOC*NSF toegekend met ingang van de dag dat de Topsporter aan de Prestatienorm heeft voldaan.
2. De A-Status die wordt verleend op grond van artikel 9 lid 4 gaat in op de dag als door de Sportbond aangegeven in de Voordracht.
3. Zowel de Sportbond als de Topsporter worden door NOC*NSF schriftelijk in kennis gesteld van de toekenning van de A-Status.

Artikel 12 Looptijd A-Status

1. De A-Status heeft een (minimale) looptijd van 12 maanden. Deze Status eindigt op de laatste dag van het betreffende kwartaal (op 31 december, 31 maart, 30 juni of 30 september), tenzij de A-Status op Voordracht van de Sportbond door NOC*NSF opnieuw wordt verlengd.
2. Indien sprake is van beëindiging van de A-Status op grond van artikel 9 lid 4, eindigt de Status op de laatste dag van de maand waarop de Voordracht op grond van artikel 9 lid 4 bij NOC*NSF is ontvangen, tenzij de Sportbond een andere datum aangeeft voor de beëindiging van de A-Status.
3. Indien sprake is van toekenning van de A-Status op grond artikel 9 lid 4, eindigt de Status op dezelfde dag als het einde van de Status voor de Topsporters van het betreffende team of ploeg die hun Status hebben verkregen op basis van een gezamenlijk behaald resultaat zoals bedoeld in artikel 3.

VI High Potential (HP)-Status

Artikel 13 Verkrijging Status HP-Status

1. In uitzonderlijke gevallen, daar waar sprake is van jonge Topsporters in Olympische en niet-Olympische disciplines met een uitzonderlijk perspectief op snelle aansluiting bij de mondiale top-8 en een hoog perspectief op een positie bij de mondiale top-3, kan NOC*NSF op Voordracht van de Sportbond, binnen het in artikel 3 lid 1 bedoelde maximum aantal Statussen, aan de Topsporter de HP-Status toekennen.
2. In uitzonderlijke gevallen, daar waar sprake is van jonge Topsporters in Paralympische disciplines met een uitzonderlijk perspectief op aansluiting bij de mondiale top-3 kan NOC*NSF op Voordracht van de Sportbond, binnen het in artikel 3 lid 1 bedoelde maximum aantal Statussen, aan de Topsporter de HP-Status toekennen.
3. Voorwaarde voor het verkrijgen van de HP-Status is dat de Topsporter zich tijdens de looptijd van de HP-Status blijft voorbereiden op een Wereld Kampioenschap, de Olympische/Paralympische Spelen en/of internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie ten minste gelijkwaardig zijn aan een Wereld Kampioenschap.

Artikel 14 Voordracht HP-Status

1. De Topsporter kan niet eerder voor een HP-Status in aanmerking komen dan nadat de Sportbond de Topsporter heeft voorgedragen bij NOC*NSF.
2. Een Voordracht voor de HP-Status geschiedt niet eerder dan nadat overleg heeft plaatsgevonden tussen de betrokken Sportbond en NOC*NSF.
3. De Voordracht van de Sportbond wordt door NOC*NSF getoetst aan de regels van dit reglement en het prestatieperspectief van de Topsporter.

Artikel 15 Ingangsdatum HP-Status

1. Wanneer de Voordracht voldoet aan de in dit reglement genoemde criteria en de Topsporter de E-learning voor Topsporters aantoonbaar heeft voltooid, wordt de HP-Status door NOC*NSF toegekend met ingang van de dag dat NOC*NSF de Voordracht heeft bevestigd.
2. Zowel de Sportbond als de Topsporter worden door NOC*NSF schriftelijk in kennis gesteld van de toekenning van de HP-Status.

Artikel 16 Looptijd HP-Status

1. De HP-Status heeft een looptijd van 12 maanden. Deze Status eindigt op de laatste dag van betreffende maand, tenzij de HP-Status op Voordracht van de Sportbond door NOC*NSF wordt bevestigd.
2. De HP-Status kan aansluitend maximaal twee keer met 12 maanden door NOC*NSF worden bevestigd, waardoor de maximale looptijd 36 maanden bedraagt.
3. Binnen de maximale looptijd van de HP-Status zoals gesteld in lid 2 van dit artikel, toetsen de Sportbond en NOC*NSF jaarlijks of het prestatieperspectief van de Topsporter voldoet aan de doelstelling van de HP-Status zoals gesteld in artikel 13.
4. Indien NOC*NSF na overleg met de Sportbond van mening is dat het prestatieperspectief van de Topsporter aansluit bij de doelstelling van de HP-Status zoals gesteld in artikel 13, kan de Sportbond binnen de maximale looptijd van de HP-Status bij NOC*NSF een Voordracht voor verlenging van de HP-status indienen.
5. Indien NOC*NSF na overleg met de Sportbond van mening is dat het prestatieperspectief van de Topsporter niet meer aansluit bij de doelstelling van de HP-Status zoals gesteld in artikel 13, eindigt de HP-Status na afloop van de looptijd. De Sportbond informeert de Topsporter tenminste 1 maand voor afloop van de looptijd over de beëindiging van de Status.

VII Maatwerk

Artikel 17 Maatwerk

1. In uitzonderlijke gevallen, op grond van bijzondere omstandigheden uitsluitend ter beoordeling van NOC*NSF, kan NOC*NSF eenzijdig een Status toekennen aan een Topsporter,
2. Bij de toekenning van een Status zoals gesteld in lid 1 van dit artikel stelt NOC*NSF de looptijd, alsmede eventuele voorwaarden vast op basis waarvan de Status wordt toegekend.

VIII Tussentijdse beëindiging Status

Artikel 18 Einde Status vanwege wijziging programma-indeling

Indien door een besluit van de Directie een Focusprogramma niet langer als Focusprogramma wordt aangemerkt, eindigt de Status van de Topsporter drie maanden na het hiervoor bedoelde besluit op de laatste dag van de hiervoor bedoelde derde maand.

Artikel 19 Einde Status vanwege bijzondere omstandigheden

1. Een Status kan door NOC*NSF, al dan niet op Voordracht van de betrokken Sportbond, tussentijds worden beëindigd wanneer er sprake is van één of meer van de volgende omstandigheden:
 - de Topsporter neemt niet langer deel aan het Focusprogramma (Topsportprogramma of Campagne binnen een Erkende Topsportdiscipline) van de Sportbond;
 - als de Topsporter zich aantoonbaar niet voorbereidt op a) het voldoen van de Prestatienorm tijdens de looptijd van de A-Status, of b) een Wereld Kampioenschap, de Olympische/Paralympische Spelen en/of internationale topsportevenementen die wat betreft het deelnemersveld en de geleverde competitie gelijkwaardig zijn aan een Wereldkampioenschap in het geval van een Selectie- of HP-Status;
 - de Topsporter is door het bevoegde tuchtorgaan schuldig bevonden aan een overtreding van de voor de Topsporter geldende Dopingregels;
 - de Topsporter gedraagt zich in strijd met algemeen maatschappelijke normen en waarden en/of hetgeen van een Topsporter met een Status mag worden verwacht, zowel tijdens de sportbeoefening als daarbuiten;
 - de Topsporter gedraagt zich op een wijze waardoor NOC*NSF en/of de betrokken Sportbond in diskrediet worden gebracht.
2. Indien en zodra de Sportbond op de hoogte is van de omstandigheden zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, meldt de Sportbond dit terstond aan NOC*NSF.
3. Beëindiging van een Status op grond van lid 1 geschiedt met onmiddellijke ingang.
4. Van een beëindiging op basis van dit artikel worden zowel de betrokken Sportbond als de Topsporter zo spoedig mogelijk door NOC*NSF schriftelijk in kennis gesteld.

IX Bezwaar en beroep

Artikel 20 Bezwaar van Sportbonden

De Sportbond kan bezwaar maken tegen een beslissing van NOC*NSF betreffende:

1. een eenzijdig door NOC*NSF vastgestelde Prestatienorm en/of Meetmomenten;
2. een eenzijdig (dus niet op Voordracht van de Sportbond) door NOC*NSF genomen beslissing tot tussentijdse beëindiging van de Status op grond van artikel 19.

Artikel 21 Bezwaar- en beroepsprocedure

Bezwaar (schriftelijk binnen 14 dagen na ontvangst van het betreffende besluit) en beroep (schriftelijk binnen 8 dagen na ontvangst van de beslissing op het bezwaar) dienen te worden aangetekend conform de bepalingen opgenomen in het Reglement Bezwaar- en Beroepsprocedure NOC*NSF. Dit reglement is op te vragen bij Juridische Zaken van NOC*NSF.

X Slotartikelen

Artikel 22 Bevoegdheid Technisch directeur van NOC*NSF

De Technisch directeur van NOC*NSF is bevoegd - al dan niet na overleg met de prestatie manager van de betreffende Sportbond - de beslissingen te nemen zoals bedoeld in hoofdstuk III t/m VIII, tenzij anders vermeld.

Artikel 23 Vaststelling en wijziging van dit reglement

1. Dit reglement kan slechts worden gewijzigd door een daartoe strekkend besluit van de Algemene Vergadering aangenomen met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen, mits het voorstel tot het betreffende besluit, voorzien van een toelichting, in de oproeping tot de Algemene Vergadering is opgenomen en tenminste 2 weken voor de betreffende Algemene Vergadering aan de leden is toegezonden.
2. Dit reglement, alsmede de wijzigingen daarin, treedt in werking op 1 januari 2021.

*Dit Statusreglement Topsporters van NOC*NSF is door de Algemene Vergadering vastgesteld d.d. 16 november 2020.*



notitie

Periodieke auditing KSS opleidingen

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Verlaging frequentie periodieke auditing toetsingskader KSS opleidingen
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit:

Aan de Algemene Vergadering van NOC*NSF wordt gevraagd akkoord gaan met een verlaging van de frequentie van de periodieke auditing van het toetsingskader van die sportbonden die opleiden volgens de Kwalificatiestructuur Sport (KSS).

Toelichting

Kwalificatiestructuur Sport

Trainers, coaches en instructeurs worden door veel sportbonden opgeleid via de Kwalificatiestructuur Sport (KSS genoemd). De KSS bevat de generieke beroepscompetentieprofielen en kwalificatieprofielen voor trainer/coaches, instructeurs, opleiders, scheidsrechters en juryleden op de niveaus 1 t/m 5.

Proeven van bekwaamheid

Met de KSS als uitgangspunt zijn de generieke Proeven van Bekwaamheid (PvB) (examens) voor deze opleidingen en niveaus geformuleerd.

Kwaliteitszorgsysteem/audits

Rondom de KSS en de PvB's is een kwaliteitszorgsysteem gebouwd. Een periodieke audit is een belangrijk onderdeel uit van dit systeem.

In de eerste jaren werd de audit per kwalificatie uitgevoerd. Na een uitgebreide evaluatie met betrokken bonden is dit veranderd in een audit voor de verschillende kwalificaties tegelijk. In de

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



praktijk komt dit neer op een verlaging van de frequentie en daardoor ook de kosten. De ervaring heeft geleerd dat dit niet ten koste gaat van de kwaliteit. Een mooie efficiëncyslag.

Vaststelling in AV NOC*NSF

Zowel de KSS, als de PvB's en bijbehorende toets reglement als de wijze waarop de auditororganisatie functioneert, inclusief frequentie, zijn in de periode 2012 - 2014 vastgesteld in diverse Algemene Vergaderingen van NOC*NSF.

Koppeling aan het Nederlandse Qualification Framework (NLQF) en European Qualification Framework (EQF)

6 jaar geleden is de KSS gekoppeld aan het NLQF. Dit geeft de trainers/coaches en instructeurs grotere kansen en mogelijkheden om ook in het buitenland actief te zijn. Dit geeft ook de mogelijkheid aan vrij verkeer van werknemers in de EU.

Dit is een uitgebreide procedure uitgevoerd door het Nationaal Coördinatie Punt (NCP), onderdeel van CINOP. Allereerst is de validiteit van NOC*NSF beoordeeld om onder hun regie de kwaliteit van te kunnen en mogen borgen. Mede door de uitgebreide procedures, maar ook omdat de KSS, PvB's en proces van Auditing door de Algemene Vergadering van NOC*NSF zijn geaccordeerd, heeft NOC*NSF het predicaat van een valide organisatie gekregen. Daarmee is de mogelijkheid verkregen om alle KSS- kwalificaties aan het NCP aan te bieden en te koppelen aan het NLQF/EQF. Dit betekent dat bonden die volgens de KSS opleiden en examineren de koppeling met NLQF mogen vermelden op de diploma's.

Herbeoordeling validiteit NOCNSF

Afgelopen jaar heeft de herbeoordeling van de validatie vanuit het NCP plaatsgevonden. Dit was opnieuw een positieve beoordeling op één voor het NCP belangrijk punt na: we hebben, zoals hierboven beschreven, de frequentie van de periodieke audits gewijzigd. Het NCP constateerde dat dit niet bekrachtigd is door de Algemene Vergadering van NOC*NSF en geeft aan dat dit noodzakelijk is om de koppeling/erkenning te mogen behouden.

Tekst uit "rapport herbeoordeling validiteit NOC*NSF":

*"Uit de informatie blijkt dat NOC*NSF de frequentie van de audits door NOC*NSF heeft verlaagd doordat in één keer alle kwalificaties van een sportbond worden geaudit in plaats van een audit per kwalificatie. Dat is niet voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van NOC*NSF. De veranderingen zijn in constructief overleg besproken, uitgelegd en breed met betrokken (leden)bonden gecommuniceerd, staat in de aanvullende informatie. De Commissie Kwaliteit vindt dat NOC*NSF een dergelijke (substantiële) wijziging moet voorleggen in de Algemene Ledenvergadering en stelt als voorwaarde dat NOC*NSF dit alsnog voorlegt."*



notitie

Stichting Sport en Transplantatie

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Aanvraag geassocieerd lidmaatschap St. Sport en Transplantatie
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de toetreding van de stichting Sport en Transplantatie als geassocieerd lid.

Toelichting

De Stichting Sport en Transplantatie heeft zich begin 2020 bij NOC*NSF gemeld om zich te oriënteren op aansluiting als Geassocieerde. In de eerste helft van 2020 hebben er diverse verdiepende gesprekken plaatsgevonden. Daarbij heeft de afdeling accountmanagement meerdere gesprekken gevoerd met de vertegenwoordiger van de Stichting. Veel aandacht ging daarbij uit naar de Minimale Kwaliteitseisen. De Stichting is voortvarend en serieus aan de slag gegaan met de MKE. Uiteindelijk heeft dit geleid tot deze concrete aanvraag.

Sport en Transplantatie zet zich in om de twintigduizend orgaan- en stamcelgetransplanteerden overal in Nederland sport op hun niveau te kunnen laten beoefenen. Via het programma TransFit probeert zij drempels voor het beoefenen van sport na de transplantatie te verlagen. Sport en Transplantatie meent met haar inzet voor sport als ondersteuning van gezondheid, preventie en maatschappelijke integratie goed aan te sluiten bij de doelstellingen van het NOC*NSF.

Door de Stichting toe te laten als geassocieerde van NOC*NSF kan er een verdere stap gezet worden in de vergroting van het bereik van sport onder mensen die door een vaak ingrijpende gebeurtenis en/of operatie, fysiek vaak minder mogelijkheden hebben maar voor wie sport juist een belangrijke drijfveer is geworden in het leven. Doordat de Stichting inmiddels tien sporten omvat, kan aansluiting als Geassocieerde ook zorgen voor meer verbinding en samenwerking

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



met de vertegenwoordigende sportbonden van de door bij Stichting aangesloten sporters, en de Stichting.

Voor zover dat van de Stichting verwacht kan worden, wordt voldaan aan de MKE en de eisen van Goed Sportbestuur.



notitie

Omzetting lidmaatschap Nederlandse Gewichthef Bond

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Omzetting van aspirant lidmaatschap van de Nederlandse Gewichthefbond tot volwaardig lidmaatschap
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit:

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de omzetting van aspirant lidmaatschap van de Nederlandse Gewichthefbond tot volwaardig lidmaatschap per 1 januari 2021 indien deze bond op dat moment aan alle lidmaatschapsvoorwaarden voldoet.

Toelichting

In de algemene vergadering van november 2018 is de Nederlandse Gewichthefbond als aspirant lid toegetreden tot de vereniging NOC*NSF. Van een nieuwe sportbond was destijds geen sprake omdat gewichtheffen als sport via de KNKF was aangesloten bij NOC*NSF. De aanvraag van de Nederlandse Gewichthefbond om zelfstandig lid te worden van NOC*NSF had twee redenen. De eerste reden was van formeel juridische aard. De Internationale Weightlifting Federation had namelijk in haar statuten een aanpassing gedaan waardoor alleen nog zelfstandige nationale gewichthef bonden aangesloten kunnen zijn bij de internationale federatie. Om die reden heeft de Nederlandse Gewichthefbond zich verzelfstandigd en afgesplitst van de KNKF. De tweede reden was inhoudelijk van aard. In de afgelopen jaren was zoals aangegeven gewichtheffen een onderdeel van de KNKF. Helaas verliep deze samenwerking buitengewoon moeizaam en naar ontevredenheid van beide partijen.

Bij de aanvraag in 2018 voor het aspirant lidmaatschap van de Nederlandse Gewichthefbond is nagegaan of zij zouden kunnen voldoen aan de toelatingseisen en Minimale Kwaliteitseisen (MKE).

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank



Op grond van het Reglement Toelatingscriteria komen nieuwe leden in eerste instantie uitsluitend in aanmerking voor een aspirant lidmaatschap. Na een periode van circa twee jaar besluit de Algemene Vergadering van NOC*NSF of het aspirant lidmaatschap wordt omgezet in een gewoon (volledig) lidmaatschap. In 2018 zijn in relatie tot de toelatings- en minimale kwaliteitseisen als ontwikkel-perspectief twee punten meegegeven aan de Nederlandse Gewichtheftbond, te weten;

- Door de vereniging NOC*NSF wordt verwacht dat de Nederlandse Gewichtheftbond nadrukkelijk de samenwerking op zoekt en waar mogelijk gezamenlijk optrekt met collega sportbonden. In de periode van het aspirant lidmaatschap wordt dan ook verwacht dat de Nederlandse Gewichtheftbond dit concreet zichtbaar maakt door een actieve en betrokken houding binnen de vereniging en in trajecten zoals het Shared Service Center.
- In 2018 is bij de eerste check is geconstateerd dat hoewel de Nederlandse Gewichtheftbond mogelijk zou kunnen voldoen aan de toelatingseisen voor volledig lidmaatschap, deze verwachting op een aantal punten wel minimaal was. De suggestie is uitgesproken in de komende twee jaar invulling te geven aan de verdere implementatie van met name de minimale kwaliteitseisen (MKE) binnen de bond.

Advies

Reflecterend op de twee ontwikkelpunten uit 2018 kan geconcludeerd worden dat de Nederlandse Gewichtheftbond zich de afgelopen twee jaar als een actieve bond binnen de vereniging NOC*NSF heeft getoond. Dit blijkt onder andere uit de frequente aanwezigheid en betrokkenheid tijdens kleine bonden overleggen, ledenberaden, verenigingsconferentie en algemene vergaderingen. Ook kan gesteld worden dat de Nederlandse Gewichtheftbond de diensten die de Service Organisatie Nederland Sport sinds 2019 levert serieus aan het verkennen is en overweegt om hiervan gebruik te maken.

Ten aanzien van de minimale kwaliteitseisen zijn er na de toetsing van de eisen, die onderdeel uitmaken van de aanvraag voor het jaar 2021, een aantal aandachtspunten naar voren gekomen. Het eerste punt van aandacht betreft de omgang met de aanbevelingen uit de code goed sportbestuur. Hoewel de code momenteel herzien wordt, kan de bond niet goed aantonen hoe zij met de huidige aanbevelingen de afgelopen twee jaar is omgegaan en hoe deze zijn ingebed binnen de bond. Daarnaast kan geconstateerd worden dat de huidige bestuurlijke bezetting in het bestuur en commissies van de Nederlandse Gewichtheftbond minimaal is. De functie van penningmeester wordt gecombineerd met die van secretaris en in het rooster van aftreden is minimaal rekening gehouden met een 'getrapt systeem'. Dit maakt de bond kwetsbaar.

Naast dit punt zijn er een aantal andere zaken waaraan gewerkt zal moeten worden. Bijvoorbeeld het laten opvolgen van een vertrouwenscontactpersoon, het openbaar maken van relevante nevenfuncties en de publicatie van een klachtenwijzer voor leden. Met de Nederlandse Gewichtheftbond is de afspraak gemaakt dat vóór 31 december 2020 aan deze eisen wordt voldaan.

Desalniettemin is uit de toetsing een algemeen positief beeld ontstaan. De Nederlandse Gewichtheftbond voldoet, met in achtneming van bovenstaande punten, nu grotendeels aan de



gestelde eisen voor het lidmaatschap. De ontwikkeling van de Nederlandse Gewichtheftbond zal in de komende periode gemonitord worden en begeleid.

Dit alles heeft ertoe geleid aan de Algemene Vergadering voor te stellen om in te stemmen met het omzetten van het aspirant lidmaatschap tot een volwaardig lidmaatschap per januari 2021 onder de voorwaarden dat dan aan de toelatings- en minimale kwaliteitseisen wordt voldaan. Voor het bestedingsplan 2021 zal dit geen financiële consequenties hebben. De Nederlandse Gewichtheftbond kent minder dan 1500 leden en zal daarmee alleen de basisvoet blijven ontvangen.



notitie

Samenstelling bestuur NOC*NSF

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Bestuurssamenstelling - herbenoeming
datum	2 november 2020

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd om in te stemmen met de herbenoeming van:

- Annette Mosman

Toelichting

In de Algemene Vergadering van 16 november as. loopt de bestuurstermijn af van onze penningmeester Annette Mosman.

Het bestuur is verheugd u te kunnen melden dat zij heeft aangegeven herkiesbaar te zijn.

Het bestuur draagt haar dan ook unaniem voor voor herverkiezing. Het betreft voor hier een tweede termijn van vier jaar.

Bijlage: rooster van aftreden

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



notitie

Rooster van Aftreden

☒ ter informatie

☐ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Rooster van Aftreden – bestuur NOC*NSF
datum	2 november 2020

Na de Algemene Vergadering van 22 juni 2020 is het Rooster van Aftreden van het bestuur van NOC*NSF als volgt:

Bestuurslid	Benoeming	Herbenoemingen	Afloop huidige termijn
Anneke van Zanen - Nieberg	20 mei 2019 (benoemd als voorzitter)		Mei 2023
Jan Willem Maas	16 nov 2010	18 nov 2014 19 nov 2018	Nov 2022 (*max bereikt)
Rinda den Besten	9 mei 2016	22 juni 2020	Mei 2024
Raymon Blondel	9 mei 2016	22 juni 2020	Mei 2024
Annette Mosman	21 november 2016		16 november 2020
Hinkelien Schreuder	14 mei 2018		Mei 2022
Irene Eijs	19 november 2018		Nov 2022

Lid Internationaal Olympisch Comité (IOC)

- Een lid van het IOC maakt sinds de statutenwijziging van 14 mei 2002 ambtshalve deel uit van het bestuur van NOC*NSF (Artikel 6 lid 2).
- Op dit moment is er geen Nederlands IOC lid.

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

*Voorzitter NOC*NSF AtletenCommissie*

- De voorzitter van de AtletenCommissie van NOC*NSF maakt sinds de statutenwijziging van 14 mei 2002 ambtshalve deel uit van het bestuur van NOC*NSF (Artikel 6 lid 3).
- Sinds 14 mei 2018 maakt Hinkelien Schreuder derhalve deel uit van het bestuur. Het ambtshalve lidmaatschap is bekrachtigd in de Algemene Vergadering van 14 mei 2018.

Verklaring van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS 2020.

De Commissie verklaart aan de Algemene Vergadering van NOC*NSF van 16 november het volgende.

Toetsing

Blijkens het “Registratiereglement ‘Kennis en Informatiesysteem voor de Sport’ (KISS)” van NOC*NSF heeft de Commissie tot taak de toepassing van het Reglement door bestuur en directie van NOC*NSF te toetsen. De toetsing betreft met name de te verwerken persoonsgegevens van leden van sportbonden, het beheer van de persoonsregistratie, de door NOC*NSF of ingehuurde derden zowel fysiek als computertechisch te nemen maatregelen ter beveiliging van de persoonsregistratie en het toezien op de mogelijkheid dat leden van sportbonden bezwaar kunnen maken tegen de wijze waarop hun persoonsgegevens worden verwerkt.

Persoonsgegevens

Op grond van het Registratiereglement KISS van NOC*NSF worden van natuurlijke personen die lid zijn van een sportbond de volgende persoonsgegevens geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht en optioneel: de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende sportbond(en). De sportbonden leveren deze gegevens via het portaal VMS (Verdelen Middelen Sportagenda) aan waarna NOC*NSF de persoonsgegevens opslaat op een server binnen haar netwerk te Papendal waartoe derden geen toegang hebben.

De persoonsgegevens zijn toegankelijk voor een beperkt aantal (8) medewerkers van NOC*NSF en de toegang tot de persoonsgegevens door medewerkers wordt geregistreerd/gelogd. De persoonsgegevens zijn na verwerking (anonimiseren) tijdig verwijderd. De geanonimiseerde gegevens worden vervolgens verwerkt in een KISS-rapportage. De overstap van systemen van Qlikview naar PowerBI hebben geen invloed op de verwerking van persoonsgegevens, nu in PowerBI de geanonimiseerde gegevens worden ingeladen. De Commissie heeft geen bijzonderheden geconstateerd.

AVG

De Commissie doet de aanbeveling aan NOC*NSF om na te gaan in hoeverre sportbonden hun informatievoorziening op orde hebben en doet de oproep aan sportbonden om eerder ontvangen instructies van NOC*NSF hieromtrent (verder) op te volgen. Voorts doet de Commissie de aanbeveling aan NOC*NSF om een procesbeschrijving op te maken van de KISS-registratie.

Inzage of bezwaar

Er zijn bij NOC*NSF geen verzoeken van sportbondleden binnengekomen voor inzage in de eigen, in de persoonsregistratie opgenomen persoonsgegevens. Volgens opgave van NOC*NSF zijn er geen bezwaren ontvangen van sportbondleden ten aanzien van het naleven van het reglement. Er is bij de commissie geen beroep ingesteld tegen een besluit inzake persoonsgegevens van de algemeen directeur van NOC*NSF.

Papendal, 29-10-2020.

De Commissie Registratiepersoonsgegevens KISS

Jan Kossen, voorzitter
Maurice Staf, lid
Margot Megens, lid

RAPPORTAGE:

NALEVING REGISTRATIEREGELEMANT 'KENNIS- EN INFORMATIESYSTEEM VOOR DE SPORT'

In deze rapportage wordt verslag gedaan van de wijze waarop NOC*NSF onder leiding van de algemeen directeur het registratiereglement 'Kennis- en Informatiesysteem voor de Sport (KISS)' heeft nageleefd in de periode november 2019 – oktober 2020. Deze rapportage zal door de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS getoetst worden. Vervolgens zal de commissie op basis van de toetsing advies uitbrengen aan de Algemene Vergadering van NOC*NSF.

Maatregelen ten aanzien van beveiliging van de gegevens

De KISS-webapplicatie is geplaatst in de Microsoft Azure Cloud. De Azure SQL databases binnen Microsoft Azure Cloud zijn enkel door een beperkt aantal interne ontwikkelaars bereikbaar via de op Azure aanwezige ontwikkel- en productiemachines. De Azure SQL databases zijn tevens bereikbaar door een gecontroleerde set gewhiteliste IP-adressen. Deze zijn noodzakelijk voor o.a. dataverwerking en de creatie en verversing van rapportages.

Alle data is in de periode van april 2020 tot en met augustus 2020 gevalideerd. De persoonsgegevens zijn in september 2020 definitief verwijderd.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

Om er voor zorg te dragen dat de verwerking van gegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) plaatsvindt, is er het afgelopen jaar extra aandacht besteed aan onderstaande onderdelen in het proces:

- Informatievoorziening
 - o NOC*NSF heeft in 2019 berichten naar sportbonden gestuurd over de benodigde informatievoorziening richting sportverenigingen en hun leden. In de AV van 2020 zal hier opnieuw aandacht voor worden gevraagd door de CRP. De transparantieplichting uit de AVG vraagt om concrete en heldere informatieverstrekking onderaan de keten, dus bij de verenigingen en/of bonden (middels een privacy statement).
- Proportionaliteit
 - o Het verwerkingsproces is geoptimaliseerd. Het anonimiseren vindt vanaf 2019 zo vroeg mogelijk in het verwerkingsproces plaats waardoor NOC*NSF na enkele stappen binnen het verwerkingsproces geen gebruik meer maakt van persoonsgegevens. Na de relevante verwerkingsstap worden de persoonsgegevens ook daadwerkelijk definitief verwijderd.
- Gezondheidsgegevens
 - Op de verwerking van *bijzondere* persoonsgegevens rust een verbod. Gezondheidsgegevens, zoals gegevens waaruit blijkt dat een sporter een handicap heeft, worden hiertoe gerekend. Hoewel het lidmaatschap van Gehandicaptensport Nederland niet in alle gevallen iets hoeft te zeggen over de gezondheid van een persoon (bijvoorbeeld bij trainers of bestuursleden) bestaat het risico dat de Autoriteit Persoonsgegevens de lidmaatschapsgegevens van Gehandicaptensport Nederland tot bijzondere persoonsgegevens rekent. NOC*NSF heeft derhalve besloten om met ingang van januari 2019 niet langer lidmaatschapsgegevens van Gehandicaptensport Nederland in KISS te verwerken.

Overgang Qlikview naar PowerBI

Per juni 2020 heeft NOC*NSF afscheid genomen van de data analyse tool "Qlikview". Hiervoor is de tool "PowerBI", welke op de lange termijn meer (analyse)mogelijkheden biedt, in de plaats gekomen. Deze verandering heeft geen consequenties voor het verwerken van persoonsgegevens. Voordat data worden ingeladen in de analysetool, zijn de persoonsgegevens al verwijderd.

Functioneel beheer PowerBI/KISS

Na een aantal personele wijzigingen in 2020, wordt het functioneel beheer van KISS (en andere PowerBI applicaties) gedragen door:

- Sebastiaan Smits (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij (ontwikkelingen binnen) PowerBI.
- Ron van Ommeren (Datawarehouse Specialist): Direct betrokken bij (het verwerken van data binnen) PowerBI.
- Paulien Schets (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij het verwerken van data van KISS en het ontwikkelen van de KISS rapportage.
- Evelien van 't Hof (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij (het verwerken van data binnen) PowerBI.
- Rutger Jaspers (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij (het verwerken van data binnen) PowerBI.
- Tom Sterk (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij (ontwikkelingen binnen) PowerBI.
- Michel Rooth (Business Intelligence Specialist): Direct betrokken bij (ontwikkelingen binnen) PowerBI.

Alle boven genoemde personen hebben de geheimhoudingsverklaring KISS getekend.

Beheer van toegang tot de gegevens

Het beheer van de accounts waarmee toegang kan worden verkregen tot de webapplicatie ligt bij de afdeling ICT Services van NOC*NSF, en specifiek bij de functioneel beheerder PowerBI van NOC*NSF. KISS is één van de PowerBI applicaties onder beheer van NOC*NSF. De functioneel beheerder ziet erop toe dat er binnen NOC*NSF persoonlijke accounts worden uitgegeven.

Ook alle personen die bij de webapplicatie kunnen, hebben de KISS geheimhoudingsverklaring getekend. De accounts van de personen die geen toegang meer dienen te hebben tot de persoonsgegevens en/of webapplicatie, zijn geblokkeerd door ICT Services.

Initieel op te nemen persoonsgegevens

In de persoonsregistratie zijn alleen persoonsgegevens opgenomen van de sportbondleden. Van hen zijn de navolgende persoonsgegevens per jaar geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht en optioneel: de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende sportbond(en). Bij aanlevering van de gegevens over 2018 is in, tegenstelling van voorgaande jaren, geen gevallen een bestand aangeleverd dat meer gegevens bevatte dan de hierboven genoemde velden. Zoals vermeld wordt tijdens het verwerkingsproces de gegevens dusdanig geanonimiseerd dat er daarna geen sprake meer is van persoonsgegevens.

Bezwaar

Er zijn bij NOC*NSF geen bezwaren binnengekomen van sportbondleden ten aanzien van het naleven van het reglement.