



Jaarverslag 2009

*Organisatie NOC*NSF*

Vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van 18 mei 2010

In dit nu voor u liggende document komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Facts & Figures NOC*NSF-organisatie
- Verantwoordingsverklaring NOC*NSF 2009
- Samenstelling van bestuur, commissies, directie en management, ondernemingsraad en deelnemingen in 2009
- Kampioenen 2009

Voor de NOC*NSF-ontwikkelingen 2009 verwijzen wij ook naar het 'Directieverslag 2009' opgenomen in de Jaarrekening NOC*NSF 2009.

Fact & Figures NOC*NSF organisatie

Formatie en overige personele gegevens

Op basis van financiering:

NOC*NSF wordt wat betreft de personele inzet op drie manieren gefinancierd:

1. Voor het algemeen functioneren van NOC*NSF is er de basis Lottobijdrage. De formatie die hieruit gefinancierd wordt, is van 2008 naar 2009 gedaald van 96 naar 90 fte.
2. Voor de projecten van NOC*NSF geldt dat NOC*NSF alleen nog projecten aanneemt waarbij de benodigde fte's integraal worden mee gefinancierd. Veelal leidt dit tot tijdelijke aanstellingen.
3. Voor financiering van de NOC*NSF personele inzet voor dienstverlening geldt dat deze voor rekening is van degenen die deze dienstverlening afnemen.

In het jaar 2009 werden voor 2) en 3) 70 fte's gefinancierd: 39 fte's op vast contract en 31 tijdelijke fte's op tijdelijke basis.

Bovendien heeft NOC*NSF vanuit MVO 2 fte's "sociale plaatsing".

Dit brengt het totaal voor 2009 op 131 vaste fte's en 31 tijdelijke fte's.

In- en uitstroom:

De instroom bedroeg in 2009 14 % (26 medewerkers), terwijl 7 % (13 medewerkers) in 2009 vertrokken.

Doorstroom:

In 2009 zijn 53 (28%) medewerkers doorgestroomd naar een andere functie en/of andere afdeling.

Ziekteverzuim:

Het ziekteverzuim bedroeg in 2009 3,2 % tegenover 4,1 % in 2008.

Opleiding en ontwikkeling:

Met behulp van de systematiek van 'Managementdrives' is gewerkt aan het versterken van de teams, afdelingen en units. 38 medewerkers (20%) hebben in 2009 een individuele training of opleiding gevolgd. En 15 medewerkers namen deel aan een ontwikkel-assessment.

Performance management:

Na de introductie in 2008 van 'Performance Management' als instrument om het gedrag en de ontwikkeling van de medewerkers te kunnen volgen, beoordelen en stimuleren, is deze systematiek in 2009 integraal toegepast inclusief het beoordelingsafhankelijke salarissysteem.

Verantwoordingsverklaring NOC*NSF 2009

In deze verantwoordingsverklaring zet NOC*NSF mede ten behoeve van het CBF in beknopte vorm uiteen hoe zij invulling geeft aan:

1. Scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht
2. Omgang met belanghebbenden
3. Effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

1 Scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht

Taken en verantwoordelijkheden bestuur en directie

Het bestuur van NOC*NSF ziet toe op het functioneren van de directie en de algemene gang van zaken.

De directie is belast met het besturen van de werkorganisatie NOC*NSF en werkrelaties met leden, partners en externe contacten.

De Algemene Vergadering ziet toe op het functioneren van het bestuur.

Controle op functioneren van de organisatie

De remuneratiecommissie, bestaande uit een vertegenwoordiging van de bestuursleden, beoordeelt jaarlijks de bestuurskosten en de directievergoedingen en evalueert het functioneren van de directie.

De financiële commissie geeft de Algemene Vergadering een advies bij de jaarrekening en de begroting.

De Lotto-richtlijnen worden voorbereid door de werkorganisatie NOC*NSF. De Commissie Richtlijnen Lotto Globaal Bestedingsplan (CRGB) draagt deze richtlijnen voor aan de Algemene Vergadering, die deze richtlijnen uiteindelijk vaststelt.

De toezeggingen en afrekeningen aan en door de bonden van Lotto gelden worden voorbereid door de werkorganisatie NOC*NSF op basis van de goedgekeurde richtlijnen. De uiteindelijke toezeggingen en afrekening aan de bonden worden goedgekeurd door de toekennings- en afrekencommissie (TAC), bestaande uit een vertegenwoordiging van de leden.

Extern toezicht wordt uitgevoerd door:

- Accon AVM (Controlepraktijk b.v.)
- Centraal Bureau Fondsenwerving (keurmerk verantwoorde fondsenwerving)

Benoeming, bezoldiging en aftreden bestuur en directie

Het bestuur bestaat thans uit 10 personen. Het maximum aantal bedraagt 13. Voor alle bestuursleden is een functieprofiel vastgelegd. Alle bestuursleden zijn vrijwillig verbonden aan NOC*NSF en ontvangen geen bezoldiging. Er is een rooster van aftreden opgesteld waarbij ook herbenoemingen zijn vastgelegd.

De algemeen directeur is als statutair directeur benoemd en heeft een dienstverband bij NOC*NSF voor onbepaalde tijd. In 2009 is een Management Team (MT) gevormd. De overige MT-leden hebben in 2009 geen statutaire bevoegdheden. Het bestuur stelt op voordracht van de remuneratiecommissie de directiebeloning vast. Het beloningsbeleid van NOC*NSF gaat uit van passende beloning voor de

zwaarte en omvang van de directiefunctie. Hierbij wordt kennis genomen van marktomstandigheden, de VFI richtlijnen en de uitgangspunten van de het beloningskader geformuleerd in de code Wijffels.

Verantwoorden

De algemeen directeur rapporteert twee keer per jaar aan het bestuur omtrent de voortgang en realisatie van de jaarplannen en begroting.

De begroting, het jaarverslag en de jaarrekening worden door de directie opgesteld, door het bestuur goedgekeurd en door de Algemene Vergadering vastgesteld.

Bestuur

Per 31 december 2009 bestond het bestuur uit:

- Erica Terpstra, voorzitter
- Ton Rombouts, vice-voorzitter
- Henk van Dalen, penningmeester
- André Bolhuis
- Mavis Carrilho
- Peter Groenenboom
- Frans Hulshof
- Trinko Keen
- Wim Ludeke
- Leo van Wijk
- Anton Geesink maakt in zijn hoedanigheid als IOC-lid qualitate qua deel uit van het bestuur van NOC*NSF

De benoemingsperiode voor bestuursleden bedraagt vier jaar, de leden zijn één maal herbenoembaar voor eenzelfde termijn.

De nevenfuncties van de bestuursleden zijn als bijlage weergegeven bij de jaarrekening 2009.

In mei 2010 zal Andre Bolhuis het voorzitterschap NOC*NSF overnemen van Erica Terpstra

2 Omgang met belanghebbenden

NOC*NSF streeft naar een open dialoog met alle belanghebbenden, die te verdelen zijn in:

- Leden
- Medewerkers, inclusief OR
- Lotto
- Partners en suppliers
- Ministerie van VWS
- Overige overheden
- Internationaal Olympisch Comité
- Overige internationale organisaties.

Belanghebbenden worden waar mogelijk betrokken bij de voorbereiding, vorming en indien nodig bijstelling van het beleid.

Door middel van dagelijkse, wekelijkse, maandelijkse, driemaandelijke en jaarlijkse rapportages worden de specifieke doelgroepen geïnformeerd over operationele zaken, bestuur en beleid, fondsenwerving en financiële zaken.

NOC*NSF legt op zo transparant mogelijke wijze verantwoording af over de besteding van de middelen, conform de (verantwoordings)eisen van de geldgevers. Het jaarverslag en de jaarrekening met accountantsverklaring zijn opvraagbaar en staan volledig op de website van NOC*NSF.

3 Effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld van de verwachte bestedingen. Deze bestedingen hebben betrekking op zowel uitgaven in kosten als investeringen. Inkomsten worden pas in de begroting opgenomen, indien een hoge mate van zekerheid is verkregen omtrent de realisatie. Sponsorcontracten en subsidie-inkomsten worden pas meegenomen indien de toekenning zeker is.

Voor aanvang van activiteiten wordt steeds een activiteitenbegroting opgesteld. De activiteiten mogen pas gestart worden indien de inkomsten zeker zijn en de activiteitenbegroting sluitend is. Hierdoor worden de financiële risico's beheersbaar. In de activiteitenbegroting is vastgelegd wie de budgetverantwoordelijke is. De algemene verantwoordelijkheden en bevoegdheden hiertoe zijn beschreven.

De voortgang van de activiteiten worden maandelijks inhoudelijk en financieel besproken.

Deze voortgang is mede input voor de maandrapportage, die maandelijks 10 werkdagen na maandeinde is opgesteld. Per kwartaal vindt een uitgebreidere rapportage plaats. Hierin vindt een afstemming plaats van de werkelijke kosten versus de begrote kosten. Tevens wordt vanaf de maand juni regelmatig een rolling forecast opgesteld voor het resultaat.

Voor de grootste kostenpost, de salarissen, wordt maandelijks een standenregister bijgehouden.

Jaarlijks wordt bezien waar efficiënter gewerkt kan worden. Aanpassingen hieromtrent in processen en procedures vinden periodiek plaats. Aanpassingen worden meegenomen in jaarplannen van medewerkers.

Voortgang en vastlegging hiervan vindt plaats via het systeem van Performance Management.

**Samenstelling Bestuur, commissies, directie, management,
ondernemingsraad en deelnemingen 2009**

Samenstelling Bestuur en Commissies 2009

Bestuur NOC*NSF

J.H.A. Bolhuis
M.H. Carrilho
C.H. van Dalen (penningmeester)
P.J. Groenenboom
F.S. Hulshof
T.B. Keen (q.q. NOC*NSF Atletencommissie)
W. Ludeke
A.G.J.M. Rombouts
E.G. Terpstra (voorzitter)
L.M. van Wijk

T.J. Beunders (secretaris)

IOC-leden

Z.K.H. de Prins van Oranje
A.J. Geesink

Chefs de Mission

A.S. Cats (Paralympisch Team Vancouver 2010 en London 2012)
H.M. Gemser (Olympisch Team Vancouver 2010)
M.G. Hendriks (Olympisch Team London 2012)

NOC*NSF AtletenCommissie

T.B. Keen
F.P. Dekker
N. van Huissteden
J. Kenkhuis
A.R. Lomans
J.N.M. Straathof
J.N. Tienstra
E.M. Vergeer
C.M. Warners

Financiële Commissie

A. Bouma (KNZB)
P.M.M. van de Burgt (KNSB) (voorzitter) (tot mei 2009)
J. Jongsma (KNWU)
P.L. van der Kloet (NHV) (vanaf november 2009)
J. van Kouterik (KNVB) (voorzitter a.i. vanaf mei 2009)
M.M. Swinkels (NIJB) (tot november 2009)
C.A. Varossieau (KNLTB) (vanaf mei 2009)

Auditcommissie Doping

M.I. van Dijk (voorzitter)

S.J.U. Veen-van der Wielen (vice voorzitter)

S.W.A. van Haarlem (secretaris)

Toekennings- en Afrekencommissie Lotto-gelden (TAC)

P.J. Groenenboom

R.J. Bruijnis

E.J. Hulshof

H. Peters

T. Plantinga

T. Verdegem

Th. Fledderus

C.J. van Willigen-van Norden

P.R.G. de Bakker

Commissie Richtlijnen Globaal Bestedingsplan (CRGB)

C.H. van Dalen (voorzitter)

H.G.E. Smit (secretaris)

K. Franken

G.J. Venekamp

F. Vrijlandt

R. Wolters

Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB)

J.Th. Alessie

W.M. van den Bergh

M.E. Lips

J. Pel

P.J. Sandberg

C.J. Willers

A.M. Heiner (ambtelijk secretaris)

B.J. van Bockom Maas (secretariaat)

Samenstelling directie en management 2009

Directie (tot juni 2009)

Theo Fledderus (algemeen directeur)
Ton van de Wiel (directeur ad interim)

Managementteam (vanaf 1 juni 2009)

Jeroen Bij	Topsportontwikkeling
Gerben Eggink	Kwartiermaker OP 2028 (a.i.)
Theo Fledderus (voorzitter)	Algemeen Directeur
Maurits Hendriks	Technisch Directeur en Chef de Mission London 2012
Erik Lenselink	Sportontwikkeling
Joost Rombout	Funding (vanaf 1 augustus 2009)
Ton van de Wiel	Bedrijfsvoering (a.i.)

Dorine Gebbink (secretaris)

Hoofden

Bedrijfsvoering

Karin van Willigen	Finance & Control
Antje Oldenburg	Personeel & Organisatie
Jean-Pierre Martens	Informatiemanagement
Jochem Schellens	Sportcentrum Papendal

Sportontwikkeling

Erik Lenselink	Accountmanagement (tot 1 mei 2009)
Eric Luijpers	Accountmanagement (vanaf 1 juni 2009)
René Lammers	SportAssist

Topsport

Jeroen Bij	Topsport (tot 1 mei 2009)
Erik-Jan Koers	Top 10 / Beleid en strategie (v.a. 1 juni 2009)

Funding

Esther Roelofs	Marketing
Nathalie Smeeman	Communicatie en Media (tot 1 dec. 2009)
Geert Slot	Strategie & Beleid (tot 1 juni 2009)
Henriëtte Kievit	Public Affairs (vanaf 1 juni 2009)

Ondernemingsraad

Mathieu Daalder	voorzitter (vanaf 1 september 2009)
Peet Mercus	voorzitter (tot 1 juni 2009)
Bert Roosenboom	
Marco Antonietti	vice-voorzitter
Peter de Bakker	
Brigitte Muller	
David Teitler	
Gielion de Wit	
Jacqueline Bus	secretariaat

Deelnemingen NOC*NSF 2009

Raad van Commissarissen B.V. Exploitatie Nationaal Sportcentrum Papendal

- Th. Fledderus (voorzitter)
- R.D. van Assendelft de Coningh
- J.D. van der Ent

Raad van Commissarissen Instituut voor Sportaccommodaties BV

- Th.M.A.J. Verhagen (president-commissaris)
- Th. Fledderus (commissaris)
- W. Adema (commissaris)

Directies Deelnemingen

- S. van der Sluijs: B.V. Exploitatie Nationaal Sportcentrum Papendal:
- T.A. Joosten: Instituut voor Sportaccommodaties BV
- A. van Eijden: Stichting Nationale Sportpas BV

Kampioenen 2009

In het jaarverslag van NOC*NSF worden traditioneel alle Olympische, Paralympische, Wereld en Europese kampioenen van onze leden vermeld.

In 2009 zijn er geen Olympische en Paralympische Spelen geweest en zijn dus ook geen Olympische of Paralympische kampioenen te melden.

Wereldkampioenen 2009

Darten

- Francis Hoenselaar (Lakeside World Professional Darts Championships, enkel)

Handboog

- Eliane Salden (Handboog aangepast)

Judo

- Marhinde Verkerk (78 kg)

Roeien

- Team Nederland (Vrouwen, vier)

Schaatsen

- Sven Kramer (5.000 en 10.000 m)
- Renate Groenewold (3.000 m)
- Team Nederland (Ploegenachtervolging)

Tennis

- Vrouwenteam (Rolstoeltennis, World Team Cup)

Wielrennen

- Tijmen Eising (Veldrijden)
- Marianne Vos (Veldrijden)

Zeilen

- Lobke Berkhout en Lisa Westerhof (470)
- Thierry Schmitter (2.4mR klasse)

Zwemmen

- Vrouwen estafetteteam (4 x 100m vrije slag)

Europese kampioenen

Biljart

- Nick van den Berg (9-ball)

Hockey

- Vrouwenteam

Karate

- Timothy Petersen (-84kg Kumite)

Paardensport

- Edward Gal (Dressuur, Grand Prix Freestyle)
- Adelinde Cornelissen (Dressuur, Grand Prix Special)
- Team Nederland Dressuur (Ploeg)
- Petra van de Sande (Para-equestrian, grade II dressuur)

Powerlifting

- Lelja Strik (90kg)

Schaatsen

- Sven Kramer (EK Allround)

Softbal

- Vrouwenteam

Squash

- Nathalie Grinham

Tafeltennis

- Vrouwenteam
- Kelly van Zon (klasse 6)

Turnen

- Yuri van Gelder (Ringen)

Volleybal

- Reinder Nummerdor / Richard Schuil (Beach Volleybal)

Zwemmen

- Robin van Aggele (100m schoolslag, korte baan)
- Inge Dekker (50m vlinderslag, 100m vlinderslag en 100m vrije slag, korte baan)
- Hinkelien Schreuder (50m vrije slag en 100m wisselslag, korte baan)
- Vrouwen estafetteteam (4 x 50m vrije slag en 4 x 50m wisselslag, korte baan)
- Lisa den Braber (Aangepast zwemmen, 100m schoolslag)

Tot slot

Bij het samenstellen van deze lijst is grote zorgvuldigheid in acht genomen. Helaas blijkt het in de praktijk niet altijd te voorkomen dat een kampioen niet op deze lijst terecht is gekomen. NOC*NSF houdt zich aanbevolen voor suggesties tot aanvulling van deze lijst.