



## Richtlijn: Inzet & Kwaliteit Coaches

De Nederlandse sport is voor een groot deel afhankelijk van voldoende, goed en gekwalificeerd sporttechnisch kader. De Nederlandse (top)sport heeft behoefte aan meer toptrainers en -coaches, kijkend naar aantal en benodigde competenties. Een goede opleidingsinfrastructuur op het terrein van sportopleidingen levert een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van trainers en coaches in Nederland.

### Kwaliteitsrichtlijn Sport 2012:

In opdracht van NOC\*NSF/Academie voor Sportkader is in 2011 een start gemaakt met de herijking van de kwalificatiestructuur. Dit heeft geleid tot de Kwalificatiestructuur Sport 2012 (KSS 2012). De KSS 2012 geeft op vijf niveaus aan over welke kerntaken en competenties gekwalificeerd sportkader dient te beschikken. Er wordt onderscheid gemaakt in vier richtingen: trainer-coach (wedstrijd-gerelateerd), instructeur (niet wedstrijd-gerelateerd), official (scheidsrechter, jury tijdens wedstrijden) en opleider.

### Trainer-Coach (TC):

Er zijn opleidingen op vijf verschillende niveaus, waarbij sportbonden verantwoordelijk zijn voor het verzorgen van de opleidingen op de eerste vier niveaus. De opleidingen zijn conform de KSS 2012, die bestaat uit een samenhangend geheel van kwalificatieprofielen voor onder andere trainer-coach. Voor meer informatie omtrent deze opleidingen en de Kwalificatiestructuur Sport 2012, wordt verwezen naar de **Academie voor Sportkader (ASK)** en/of de betreffende sportbond.

In september 2013 is gestart met een sporttak overstijgende opleiding TC-4. Het unieke van deze opleiding zit in de samenwerking tussen de diverse sportbonden, NOC\*NSF en de opleidingsinstituten (Hogeschool van Amsterdam / ALO Amsterdam, Landstede / Zwolle Sport en Bewegen en in 2014/2015 ook het ROC in Tilburg). De gezamenlijke aanpak maakt het mogelijk dat ook kleinere sportbonden de kans hebben om trainer-coaches op dit niveau op te leiden. Door het sporttak overstijgende karakter van de opleiding krijgen de deelnemende sportbonden de mogelijkheid meer gekwalificeerde trainer-coaches in dienst te nemen, die ook kennis hebben vergaard vanuit andere sporten. Met de gezamenlijke TC4-opleiding wordt het mogelijk dat meer trainer-coaches zich ontwikkelen richting de Topcoach 5-opleiding.

TopCoach 5 is de opleiding voor coaches die de ambitie hebben om op het hoogste internationale niveau talenten en topsporters te trainen en te coachen. De opleiding is





ontwikkeld door de Hogeschool van Amsterdam, de Hanzehogeschool Groningen en NOC\*NSF in samenwerking met sportbonden, coaches, overige hogescholen en universiteiten. In de TopCoach 5-opleiding zijn de maatwerkprogramma's gericht op de topsportpraktijk, persoonlijke ontwikkeling en op kennis en vaardigheden.

**Richtlijn: Voor de instroomprogramma's wordt aanbevolen om een trainer-coach aan te stellen met TC-niveau 4.**

Salarisindicatie:

Tijdens de bijeenkomst 'Transitie Regionale Topsportstructuur 2016' (19 mei 2015) is er gesproken over een salarisindicatie m.b.t. trainer-coaches. Hiervoor geldt de volgende indicatie:

Trainer/coach:	Niveau:	Toelichting:	Beginschaal CAO Sport
Trainer	x	Zelfstandig	6*
Trainer/coach	TC-3	+ selecteren, periodiseren, wedstrijdanalyse, enz.	7*
Hoofdtrainer/coach	TC-4	+ talentherkenning, leidinggeven, enz.	8*
Manager T/Z	TC-4/TC-5	+ opstellen beleidsplannen, coördinatie, enz.	9*

\* Dit is indicatief, omdat er weinig cijfers bekend zijn. Voorheen hield het 'Coaches aan de Top'-programma een richtbedrag van € 40.000,- per jaar aan voor nationale talentcoaches en een richtbedrag van €60.000,- per jaar voor nationale (bonds)coaches.

Beschikbaarheid:

Het streven voor de instroomprogramma's is om een trainer-coach aan te stellen voor 1 FTE. Naast de trainingen komen ook andere coördinerende en controlerende taken bij de trainer-coach van het instroomprogramma terecht. Enkele voorbeelden hiervan zijn onder andere de implementatie van de doorlopende leerlijnen (bijv. voeding, dopingvrije sport, fysieke training, etc.), het begeleiden van een duale carrière en talentherkenningstaken. Hierdoor dient de aanstelling idealiter altijd meer te zijn dan puur alleen de trainingsuren met een optimale aanstelling van 1 FTE. Op deze wijze biedt je ook meer beroepsperspectief voor de betrokken trainer-coach en kan er structureler gewerkt worden aan de kwalitatieve ontwikkeling van zowel de sporters, programma als coach.

Dit beroepsperspectief kan op de lange termijn ook zorgen voor meer en betere trainer-coaches voor zowel talenten als topsporters.





Nederlands  
Olympisch Comité  
Nederlandse  
Sport Federatie

---

Meer informatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Jan Minkhorst (NOC\*NSF & programmamanager ASK): [jan.minkhorst@nocnsf.nl](mailto:jan.minkhorst@nocnsf.nl). Voor meer vragen over de richtlijnen of doorlopende leerlijnen kunt u contact opnemen met Kayan Bool: [kayan.bool@nocnsf.nl](mailto:kayan.bool@nocnsf.nl).



*Rabobank*

 randstad



 Zilveren  
Kruis

---

BEZOEKADRES  
Papendallaan 60, Arnhem

POSTADRES  
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

TELEFOON  
026 483 44 00

EMAIL  
[info@nocnsf.nl](mailto:info@nocnsf.nl)

INTERNET  
[www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)