

Korfbalvereniging “Klimt op”

Het bestuur van KV Klimt op heeft drie jaar geleden besloten om structureel aandacht te gaan besteden aan haar technisch kader. De Technische Commissie werd belast met de uitvoering van dit doel.

De TC heeft op basis van een aantal lange termijn doelstellingen een plan van aanpak geschreven om trainers te werven en te behouden. Hiertoe werd een aantal taken van de TC leden aangepast en een aantal nieuwe functies gecreëerd:

- Wervingscoördinator
- Opleidingscoördinator
- Trainerscoördinator

De functies werden intern ingevuld, met uitzondering van de functie van Trainerscoördinator. Dit probleem werd opgelost door een aantal ervaren trainers de begeleiding te laten verzorgen van de nieuwe trainers.

Er werden voldoende nieuwe trainers gevonden die met veel plezier aan de slag gingen. Ze ontvingen de nodige instructies op papier. Door de goed opgezette opleidingsstructuur en het goed functioneren van de coördinator, steeg het aantal trainers dat een opleiding volgde.

Toch bleek na al deze inspanningen en het aantal nieuwe trainers dat het trainerskorps kromp in plaats van groter werd.

Gymnastiekvereniging “Columbus”

Bij gymnastiek- en turnvereniging Columbus hebben ze het goed voor elkaar. Columbus heeft een uitstekend technisch en bestuurlijk kader dat voor een belangrijk deel voort komt uit de eigen vereniging. De doelstellingen van de vereniging liggen vast in een meerjarenplan.

Een gedegen plan van aanpak dat zich vooral richt op het bekwamen en behouden van het technisch kader maakt van Columbus een leervereniging bij uitstek. De vereniging is stabiel te noemen met weinig mutaties in het technisch en bestuurlijk kader en met een kwalitatief breed lesaanbod, geheel in lijn met het meerjarenplan.

Het aanstellen van een verenigingsmanager bleek een goede investering. Waar veel verenigingen leden verliezen heeft Columbus zelfs een wachtlijst. Als reactie op de wachtlijst ligt de realisatie van een eigen accommodatie eveneens prima op schema.

Volleybalvereniging ‘the Smashers’

Vereniging the Smashers heeft alles goed op orde. Het bestuur van de vereniging hoeft weinig moeite te doen om trainers en vrijwilligers te werven. Leden blijken graag wat te willen betekenen voor de vereniging en nemen zelf initiatief.

Een deel van de trainers is gediplomeerd, een ander deel vindt dat niet nodig en geeft training voor zijn/ haar plezier. Het bestuur acht het niet noodzakelijk hierin iets te veranderen. Het bestuur is van mening dat de vereniging goed functioneert en richt zich voornamelijk op ad hoc zaken en de ALV. Visie en een beleidsplan voor de toekomst van the Smashers is volgens het bestuur niet noodzakelijk.